

论干部问题

(三中全会以来党中央和政治局常委的有关论述)

中共中央党校组织局编

23

党校教学科研参考丛书



论 干 部 问 题

(十一届三中全会以来党中央和政治局常委的有关论述)

中共中央党校组织部编

中共中央党校科研办公室

党校教学科研参考丛书

论干部问题

中共中央党校组织部编

*

中共中央党校科研办公室发行

军事学院印刷厂承印

850×1168毫米 32开本 7 $\frac{1}{2}$ 印张 133千字

1984年12月第一版 1984年12月第一次印刷

丛书编号1—3 成本费1.00元

印数：1——55,000

(党校系统内部发行)

关于编印《党校教学科研 参考丛书》的说明

编印《党校教学科研参考丛书》的目的，在于为各级党校提供一些有益的参考资料，以促进党校的教学和理论研究工作。凡是党校工作人员编写译述的资料、试用教材、译作、专著，具有相当参考价值而不宜公开发行者，均在编选之列。希望广大党校工作者给以支持和批评，帮助我们把这项工作做好，使这套丛书的出版能为党校教育正规化发挥积极的作用。

中央党校科研办公室

本书出版说明

本书分类辑录了十一届三中全会以来党中央关于干部工作的决定、指示和中央负责同志的有关讲话、报告。它不但是党建课教学和研究的参考资料，而且也是组织部门干部工作者必备的工作指南。就这个意义来说，它兼有实践和理论的双重价值。

这个特点是由这本书的内容决定的。作为党建教学和科研的参考资料，它为我们提供了运用马克思主义分析解决实际问题的范例，是我们探讨三中全会以来党的马克思主义组织路线的理论依据。作为干部工作的指导方针，书中辑录的决定、指示、讲话、报告，既是总结党的历史经验和教训的结晶，也是保证实现党在新时期的总任务的组织路线的体现。

干部问题历来是党的建设中的一个核心问题，在当前的社会历史条件下，这个问题更具有特殊的、迫切的重要意义。这种特殊性、迫切性和严重性，一方面表现为经过十年内乱的破坏，党在干部工作中的优良传统，如德才兼备、任人唯贤等，遭到了严重的破坏，而以派性代替党性、唯成分论、排斥知识分子等等与党的原则格格不入的思想和作风则相沿成习，严重地妨碍了党的干部政策的贯彻落实，阻滞了干部队伍的正常更新。经

过这几年的拨乱反正，这方面的情况已经有所好转，但“左”的指导思想和“文化大革命”的影响仍然不断地干扰着党的马克思主义组织路线的实施。另一方面，在十亿人口的大国进行社会主义现代化建设的宏伟大业，迫切需要一支坚强有力的、具有领导现代化建设所必需的优良素质的干部队伍。而我们干部队伍的现状则远远不能满足这个要求。党中央提出的实现干部队伍的革命化、年轻化、知识化、专业化，正是为了迅速转变干部队伍的现状，使之适应社会主义现代化建设的需要。但是，这个具有战略意义的根本方针，在现实生活中远非是畅通无阻的。这两方面的情况都表明，从理论上进一步研究、阐述党的马克思主义组织路线、干部路线，在实践中坚持贯彻这一路线，确属一项紧迫的重大任务。当前很有必要通过对这个问题的深入学习和广泛宣传，把广大干部、特别是各级领导干部和干部工作者的思想统一到党的组织路线上来，大家齐心协力，为建设一支革命化、年轻化、知识化、专业化的干部队伍作出应有的贡献。在这一方面，这本书是可以起一些积极作用的。

为了编好这本书，中央党校组织局的同志们付出了辛勤的劳动，但选编工作难免也有疏漏遗误之处，欢迎读者提出批评意见，以便重印时进行修订。

《党校教学科研参考丛书》编选组

1984年8月23日

目 录

- 一、政治路线确定之后，干部就是决定的因素 (1)
- 二、党的各级领导干部应当具备的基本条件 (9)
 - (一) 提高理论水平和政策水平，坚持四项基本原则 (9)
 - (二) 认真调查研究，正确执行党的路线、方针、政策 (16)
 - (三) 具备胜任领导工作的能力 (22)
 - (四) 发扬民主作风，密切联系群众 (30)
 - (五) 做人民的公仆，向滥用职权、谋取私利的行为作斗争 (37)
 - (六) 善于广泛团结同志 (44)
- 三、党的干部标准和干部政策 (48)
 - (一) 坚持德才兼备的原则 (48)
 - (二) 认真考察了解干部 (52)
 - (三) 正确选拔使用干部 (56)
 - (四) 大力培养提高干部 (63)
 - 1. 培训干部是一项具有战略意义

的工作	(63)
2、努力学习，做到又红又专	(70)
3、办好党校	(79)
4、切实加强干部的轮训工作，搞 好干部教育	(81)
(五) 关心和爱护干部	(87)
1、关心青年干部的成长	(87)
2、妥善安排老干部，发挥退居 二、三线的老干部的传帮带作 用	(89)
3、正确对待犯错误的干部	(108)
4、认真落实干部政策	(115)

四、建设革命化、年轻化、知识化、专业 化的干部队伍	(117)
(一) 干部四化是实现四化建设的一 项紧迫的战略任务	(117)
(二) 认真做好选拔中青年干部的工 作	(130)
1、选拔中青年干部要坚持德才兼 备的标准	(130)
2、克服论资排辈的思想，成千上 万地选拔优秀中青年干部	(135)
3、关心知识分子，注意选拔知识 分子干部	(147)
(三) 注意选拔妇女、少数民族和非	

党干部·····	(167)
(四) 彻底清理 “三种人” ·····	(170)
五、改革干部制度·····	(179)
(一) 精简机构是一场革命·····	(179)
1、机构改革势在必行·····	(179)
2、进行制度改革，进一步明确职 责范围·····	(189)
3、调整和加强领导班子·····	(200)
4、坚定不移地把机构改革工作做 好·····	(207)
(二) 建立健全干部离休、退休制度·····	(214)
(三) 改革不利于选拔和培养新生力 量的干部制度·····	(219)
(四) 建立和完善其它干部制度·····	(224)
后记·····	(229)

一、政治路线确定之后，干部就是决定的因素

组织路线是保证政治路线贯彻落实的。解决组织路线问题已经提到我们议事日程上来了。这个问题解决不了，我们见不了马克思。老同志在，问题比较好解决，如果我们不在了问题还没有解决，就要天下大乱。你们不要以为中国乱不起来，林彪、“四人帮”帮派体系的人，就是不听党的指挥，他们唯恐天下不乱。中国的稳定，四个现代化的实现，要有正确的组织路线来保证，要有真正坚持马克思列宁主义、毛泽东思想和党性强的人来接班才能保证。

邓小平：《思想路线政治路线的实现要靠组织路线来保证》（一九七九年七月二十九日）。《邓小平文选》第178页。

我们有正确的思想路线，有正确的政治路线，如果组织问题不解决好，正确的政治路线的实行就无法保证，我们向党和人民就交不了帐。

邓小平：《高级干部要带头发扬党的优良传统》（一九七九年十一月二日）。《邓小平文选》第195页。

我们的政治路线要以思想路线做基础，还要靠组织

路线来保证。

叶剑英：《在庆祝中华人民共和国成立三十周年纪念大会上的讲话》（一九七九年九月二十九日）。《红旗》一九七九年第十期。

思想路线、政治路线已经确立了，现在的问题是组织路线问题，是干部问题，特别是选拔接班人问题，必须选懂行的和比较年轻的。

邓小平：《一九七九年七、八月到山东、上海、天津视察在路上的讲话》。摘自宋任穷《按照革命化年轻化知识化专业化的方针建设好干部队伍》。

党的思想路线和政治路线，尽管有人不通，但总是已经确立了。现在我们还没有解决的问题是什么呢？是组织路线问题。这是一个很重要的问题。政治路线确立了，要由人来具体地贯彻执行。由什么样的人来执行，是由赞成党的政治路线的人，还是由不赞成的人，或者是由持中间态度的人来执行，结果不一样。这就提出了一个要什么人来接班的问题。

邓小平：《思想路线政治路线的实现要靠组织路线来保证》（一九七九年七月二十九日）。《邓小平文选》第176页。

我们要注意，现在反对党的政治路线、思想路线的，还大有人在。他们基本上是林彪、“四人帮”那样一种思想体系，认为中央现在搞的是倒退，是右倾机会主义。他们打着拥护毛泽东同志的旗帜，搞“两个凡是”，实际上是换个面貌来坚持林彪、“四人帮”那一

套。这些人大体上都是文化大革命中提起来的，是既得利益的。他们感到现在的一套对他们益处不大，所以对过去很留恋。经过工作，其中有些人可能转变过来，但不一定都能转过来。如果让转不过来的人掌权，这些人能听党的话吗？他们一遇机会就会出来翻腾的。一九七五年我主持中央工作，王洪文就说，十年后再看。现在也有十年后再看的问题。我们对林彪、“四人帮”的影响不能低估，不能想得太天真了。要想得远一点，一定要趁着我们在的时候挑选好接班人，把那些表现好的同志用起来，培养几年，亲自看他们成长起来。选不准的，还可以换嘛。解决组织路线问题，最大的问题，也是最难、最迫切的问题，是选好接班人。

邓小平：《思想路线政治路线的实现要靠组织路线来保证》（一九七九年七月二十九日）。《邓小平文选》第177页。

我们党的建设，有思想建设，有组织建设。思想建设和组织建设都重要。在某种意义上说，思想建设是第一位的。在一定情况下，组织建设又具有特别重要的作用。两者都不可忽视，都是要很好研究的。

胡耀邦：《关于搞好党风，严肃党纪的几点意见》（一九七九年七月二十二日）。《党风问题》第23—24页。

道理很明显，只是确定了正确的思想路线和政治路线，确定了实现四个现代化的目标还不够，还需要有人

下。

邓小平：《高级干部要带头发扬党的优良传统》（一九七九年十一月二日）。

《邓小平文选》第198页。

现在我们国家面临的一个严重问题，不是四个现代化的路线、方针对不对，而是缺少一大批实现这个路线、方针的人才。道理很简单，任何事情都是人干的，没有大批的人才，我们的事业就不能成功。所以，现在我们搞四个现代化，急需培养、选拔一大批合格的人才。这是一个新课题，也是对老同志和高级干部提出的一个责任，就是要认真选好接班人。老干部现在大体上都是六十岁左右的人了，六十岁出头的恐怕还占多数，精力毕竟不够了，不然为什么有些同志在家里办公呢？为什么不能在办公室顶八小时呢？我们在座的同志中能在办公室蹲八小时的确实有，是不是占一半，我怀疑。我们老同志的经验是丰富的，但是在精力这个问题上应该有自知之明。就以我来说，精力就比过去差得多了，一天上下午安排两场活动还可以，晚上还安排就感到不行了，这是自然规律，没有办法。粉碎“四人帮”以来，我们把老同志都陆续请回来了，并且大体上恢复了原来的或者相当于原来的职务。这样，我们的干部就多起来了。把老同志请回来是完全必要的，是非常正确的。现在我们面临的问题，是缺少一批年富力强的、有专业知识的干部。而没有这样一批干部，四个现代化就

搞不起来。我们老同志要清醒地看到，选拔接班人这件事情不能拖，否则，搞四个现代化就会变成一句空话。

邓小平：《高级干部要带头发扬党的优良传统》（一九七九年十一月二日）。

《邓小平文选》第198页。

我们从党的十一大以来，特别是经过三中全会、四中全会，逐步确定了现阶段党的政治路线。三中全会确立了或者说重申了党的思想路线。三中全会以后，党中央考虑，不进一步解决党的组织路线问题，政治路线、思想路线就得不到可靠的保证。这次会议的一个主要任务就是解决这个问题。当然，党的组织路线的问题，从粉碎“四人帮”以后，中央就已经在着手解决，也做了很多事，比如我和一批人出来工作。但是把它更明确地提出来，还是三中全会以后的事情。这说明我们的工作大大地前进了。

我们党在现阶段的政治路线，概括地说，就是一心一意地搞四个现代化。

邓小平：《坚持党的路线，改进工作方法》（一九八〇年二月二十九日）。

《邓小平文选》第239—240页。

这次全会在组织路线方面作出了一系列非常重要的决策。但是，就全党来说，没有解决的重要问题还不少，我们要有清醒的估计。例如，我们现在的体制就不适应四个现代化的需要。不过当前最重要的还是选好接班人。从中央起，我们各级党委，特别是老同志，一

定要时刻不忘严肃地对待这个问题，承担起这个庄严的责任。时间紧迫，再不及早妥善解决这个问题不行。

邓小平：《坚持党的路线，改进工作方法》（一九八〇年二月二十九日）。《邓小平文选》第244页。

要坚决地建立一支能够真正坚持社会主义道路、具有专业知识和能力的干部队伍。这就是我们党的组织路线的一个主要内容，是实现四个现代化的可靠保证。

胡耀邦：《在中国科协第二次全国代表大会上的讲话》（一九八〇年三月二十三日）。《三中全会以来——重要文献选编》第469页。

我们党的干部队伍，从斗争经历来看，可以说已经有了三四代人，这说明我们的事业源远流长。值得庆幸的是，今天我们各条战线上的领导骨干，大都是经过长期革命斗争锻炼的老干部。如果说干部是党的宝贵财富，那么这一大批老同志就是党的更加宝贵的财富。

胡耀邦：《在庆祝中国共产党成立六十周年大会上的讲话》（一九八一年七月一日）。《三中全会以来——重要文献选编》第871—872页。

我们党的干部队伍，从斗争经历来说，已经有了分别在建党初期、土地革命时期、抗日战争和解放战争时期、建国以后参加革命的四代人。这说明我们的事业源远流

长。我们党的队伍，将有如万里长江，滔滔不尽，永远向前。

胡耀邦：《全面开创社会主义现代化建设的新局面》（一九八二年九月一日）。《中国共产党第十二次全国代表大会文件汇编》第81页。

如果我们今天有一万到两万个干部真正成为坚定的、清醒的、有作为的马克思主义者，我们党的战斗力就可以大为提高。党搞好了，我们的社会主义现代化建设事业不管多么艰难，都一定可以搞好。反之，如果我们党内一部分高中级干部在和平环境中腐化变质，而且不能及时地加以制止，任其滋长泛滥起来，那就很危险。所以，关键是在于党的中高级干部。

胡耀邦：《在广东、福建两省座谈会上的发言》（一九八二年二月十三日）。《三中全会以来——重要文献汇编》第1535页。

我们党和国家的各级领导班子逐步得到了调整、整顿和加强。从整体上看，党和国家各级组织的领导权已经基本上掌握在忠于党和人民的干部手中。

胡耀邦：《全面开创社会主义现代化建设的新局面》（一九八二年九月一日）。《中国共产党第十二次全国代表大会文件汇编》第9页。

我们在清理林彪、“四人帮”的死党的基础上，在分清路线是非的基础上，大规模调整了党的各级领导班

子，党的组织，党的领导权，更可靠了。

胡耀邦：《关于搞好党风，严肃党纪的几点意见》（一九七九年七月二十二日）。

《党风问题》第20页。

我们要充分发挥社会主义制度的优越性，当前和今后一个时期，主要应当努力实现以下三个方面的要求：（一）经济上，迅速发展社会生产力，逐步改善人民的物质文化生活；（二）政治上，充分发扬人民民主，保证全体人民真正享有通过各种有效形式管理国家、特别是管理基层地方政权和各项企业事业的权力，享有各项公民权利，健全革命法制，正确处理人民内部矛盾，打击一切敌对力量和犯罪活动，调动人民群众的积极性，巩固和发展安定团结、生动活泼的政治局面；（三）为了实现以上两方面的要求，组织上，迫切需要大量培养、发现、提拔、使用坚持四项基本原则的、比较年轻的、有专业知识的社会主义现代化建设人才。

邓小平：《党和国家领导制度的改革》（一九八〇年八月十八日）。《邓小平文选》第282页。

党的干部交接班问题历来是党的一件大事，这在国际共产主义运动中有过严重的教训，在中国党内也有过严重的教训。我们现在主动地有意识地来进行这项工作，证明中国共产党已经进一步成长为一个成熟的伟大的党。

陈云：《干部队伍的交接班问题是党的一件大事》（一九八二年七月三十日）。《三中全会以来——重要文献汇编》第1706页。