贵州省直机关目标绩效管理领导小组办公室

省哲学社会科学优秀成果奖评审委员会:

吕劲松同志承担的2009年贵州省软科学研究课题《贵州省政府目标绩效管理科学评估指标体系研究》，运用公共管理和政府绩效管理的相关理论方法，借鉴国内有关省市实施地方政府绩效管理的模式，结合贵州省直机关目标绩效管理十多年来的实践，对我省实行绩效管理的现状和存在问题进行深入研究，客观分析出现问题的各种深层次原因，不仅阐述了实行政府绩效管理对于贵州经济社会发展的重要意义，并在充分论证的基础上，提出了贵州省政府目标绩效管理科学评估指标体系，提出了改进工作的一系列意见和建议，填补了我省在政府目标绩效管理研究方面的空白。研究成果已被省直目标绩效管理办公室采纳，作为2011年指导和考核省直各单位的总体要求，将对推动政府机关改进服务、提高效率、转变作风、履行职能发挥重要作用。

特此说明

贵州省直机关目标绩效管理领导小组办公室

2011年7月20日

需要全本请访问 www.ertongbook.com

贵州省直机关目标绩效管理领导小组（通知）

省直目字（2011）7号

关于认真抓好2011年度制订职能绩效目标工作的通知

省直各目标绩效管理实施部门:

2011年是中国共产党成立90周年，是“十二五”开局之年，也是我省树立信心、鼓劲加油、把握加速发展主动权的关键之年，做好今年的工作具有十分重要的意义。省直机关要按照党的十七届五中全会和省委十届十次全会精神，高举发展、团结、奋斗的旗帜，抓住科学发展这个主题，把握转变发展方式这条主线，突出加速发展、加快转型、推动跨越的主基调，大力实施工业强省战略和城镇化带动战略，认真落实“转变作风、提高效率、服务基层、推动跨越”的要求，切实转变作风，求真务实，真抓实干，勇攀高峰，确保“十二五”起好步、开门红。现对省直机关制订2011年度职能绩效目标提出以下意见:

一、总体原则

（一）**科学发展、干字当头。**贵州省国民经济和社会发展第十二个五年规划纲要，为我省未来发展定下了宏伟目标。省直机关承担的职责和肩负的使命决定了要在全省经济社会发展的征途中走前头，作表率，除了实干别无选择。部门目标的价值在于促进科学发展，实施目标的内容要体现干字当头。

（二）**抓住重点、整体推进。**要严格按照省委常委会2011年工作要点、2011年50项重点工作任务分解落实方案和上级主管部门部署的工作和确定的指标，紧紧抓住行业和系统实现跨越的重点，切实履行核心职能，积极挖掘部门潜力，把促进全省经济社会发展的各项工作订入目标，充分履行核心职能，整体推进行业和系统各项工作上台阶。

（三）**突破难点、努力创新。**目标制订要结合我省“十二五”规划总体要求，找准本行业、本系统制约经济社会发展的难点和瓶颈问题，集中力量强力突破。要创新观念、思路、制度、方法，把创新贯穿于目标的制订实施和督查考评中。

（四）**定量优先、强化定性。**目标尽量量化，省委、省政府和上级主管部门已经有明确任务值的，要逐项明确各项目标任务达到的效果和标准。不易量化的目标，部门要制订可考核的绩效标准，考评时根据其对经济社会发展促进作用大小的原则进行评价。

（五）**奋力进取、增比进位。**贵州经济社会发展的现状和

实现历史性跨越的使命决定了我省各项工作必须要奋起直追。部门的目标要充分体现进取性，要在往年目标的基础上有较大幅度的提升，要从盯住全国排位的情况确定目标，实现在全国的增比进位。

以上五个方面，既是部门制订每项目标的基本原则，也是评审各部门目标的标尺和衡量部门年度成绩的的主要条件。

二、方法程序

职能绩效目标由各部门制订，采取自上而下的方法，由部门领导班子根据省委、省政府和上级主管部门的部署，提出年度总体工作思路，机关、行业和系统参与讨论制订。目标确定后经部门党组（党委）审定报省分管领导征求意见，再报省直目标绩效办。省直目标绩效办组织评审并提出修改意见，部门按意见修改，省直目标绩效办报省分管领导审定并签订责任书后下发实施。

三、目标构成

为突出部门履行职能到位的要求，今年部门的目标按“**职能**”、“**目标**”、“**绩效**”三个栏目设定至少六项目标。

职能：指部门“三定”方案中明确的核心职能。

目标：指履行核心职能并按省委、省政府和上级主管部门年度重要工作部署应当完成的各项年度任务，目标不少于六项目标，根据实际需要可多于六项。

绩效：指实施完成每项目标应达到的定量指标和定性的绩

效及时限要求。

四、具体要求

（一）各部门报送制订的目标任务时，还要报送对确定各项目标任务的依据的说明，即：制订本项目标的依据、绩效确定的依据是什么；上年本项目标的定量和定性结果是多少；本项目标的全国平均水平是多少，在全国的排位（没有的可以不说明），同时将征求省分管领导意见的情况一并报送。

（二）纳入省直机关目标绩效管理范围的农村工作领导小组成员单位要认真研究部门履行职能职责与促进农民增收工作的结合点，根据省委、省政府和中央及各部委对促进农民增收工作的相关要求确定目标任务，制订相应的绩效标准。

（三）各部门制订的职能绩效目标及有关说明于3月4日前报省直目标绩效办5份，部门本年度工作安排5份。

（四）各部门按要求认真制订目标及报送各项材料的情况将计入平时工作情况得分。

附：2011年度职能绩效目标样表

省直机关目标绩效管理领导小组

2011年2月21日

主题词：**职能绩效目标　制订　通知**

报：省委、省政府

省直目标绩效办　　2011年2月21日印发

（共印260份）

需要全本请访问 www.ertongbook.com

2011年度职能绩效目标（样表）

部 门：　　时间：　　负责人：

职　能	序号	目　标	绩　效
	一		
	二		
	三		
	四		
	五		
	六		

计算机代码_____

贵州省软科学研究项目合同书

合同编号： 黔科合体R字[2009]2006 号

项目名称：	贵州省政府目标绩效管理科学评估指标体系研究
主持（承担）单位：	省政府办公厅
项目负责人：	吕劲松
通讯地址：	贵州省政府办公厅
电话：	0851-6892789
移动电话：	13985000956

贵州省科学技术厅

一、 研究目标

初步建立贵州省政府目标绩效管理科学评估指标体系

贵州省科学技术厅

二、 主要研究内容

1. 国外政府绩效管理的发展历程和经验
2. 我国地方政府绩效管理的实践和存在问题
3. 贵州省目标绩效管理的特点和存在的问题
4. 贵州省政府绩效管理的科学评估指标体系

Science and Technology Department of Guizhou Province
贵州省科学技术厅

三、 主要研究方法

在充分吸取国外政府绩效管理经验的基础上，借鉴国内有关省市实施地方政府绩效管理的模式，运用公共管理和政府绩效管理的有关理论和方法，结合贵州实际，对我省目标绩效管理 15 年的经验和做法进行分析研究，找出存在的问题，提出我省政府目标绩效管理的科学评估体系。

Science and Technology Department of Guizhou Province
贵州省科学技术厅

四、 详细研究方案（包括基础材料的收集调查方案。子课题设置方案，课题研究路线等。如此栏不够，可另纸填写）

一、论题选择和基本资料收集；

二、对资料进行分析整理和实地调研；

三、论题的正式写作阶段，包括课题内容的修改和材料的补充；建立贵州省政府绩效管理的科学评估指标体系。

四、课题正式成文，提供省委省政府决策参考。

需要全本请访问 www.ertongbook.com

五、 预期成果（含附件）、成果摘要及提供成果的形式

建立贵州省政府绩效管理的科学评估指标体系
提出论文和报告供省委、省政府决策参考

贵州省科学技术厅

六、 项目结束后、提交的研究基础资料名称（包括调查收集整理的数据资料、背景材料、图表、照片、计算程序资料等）

课题组拟通过对贵州省情、政府绩效管理原理、国外和省外一些地方经验、我省15年的管理历程和存在问题及原因的总结分析，提出我省政府绩效管理的科学评估指标体系，为促进我省政府绩效的提高，进而推动经济和社会的全面发展发挥应有的作用。

七、 起止时间、主要研究任务分阶段进度

2009年5月-7月，确定项目研究内容、子项目、研究方法，制定规划
2009年8月-11月，资料收集整理
2009年12月至2010年2月，分小组完成研究子课题
2010年3月-5月，汇总子课题，形成论文并充分论证修改完善
2010年6月，提交报告，完成研究课题

州省科学技术厅

八、 主持单位、参加单位及其任务分工

省政府办公厅　全面负责项目的总体设计和文稿的整体写作
省目标绩效管理领导小组办公室　负责提供我省15年来目标绩效管理的有关资料，并加以分析
贵州大学、贵州财经学院　负责对资料进行分析，提出存在的问题，结合有关公共管理理论和目标管理理论提出对策和措施

九、 参加研究人员名单及详细分工

吕劲松	全面主持本课题的研究工作
廖翼翔	负责提供贵州省目标绩效管理的有关情况并确定研究主体方向
李明水	负责课题具体研究工作
苏曦凌	负责课题具体研究工作
张　伟	负责对国内外目标绩效管理的资料进行分析整理，指出存在的问题，提出对策和措施
王育春	负责对国内外目标绩效管理的资料进行分析整理，指出存在的问题，提出对策和措施
刘　宇	负责对国内外目标绩效管理的资料进行分析整理，指出存在的问题，提出对策和措施

十、经费（单位：万元）			
总额	3.000	其中：省科技厅拨付	3.000
开支科目		预算金额	其中省科技厅拨款部分
1、调研旅差费		0.500	0.500
2、资料费		0.800	0.800
3、计算机运行费		0.200	0.200
4、咨询论证费		0.500	0.500
5、印刷费		0.200	0.200
6、鉴定费		0.600	0.600
7、其他费用		0.200	0.200
分期拨款计划	计划初期一次性拨付		

贵州省科学技术厅

十一、共同条款

签约各方，同意并遵守如下各项：

1、 乙方保证按第一款至第十款所规定的要求执行。

2、 本项目实行承包责任制。乙方全权负责项目的组织实施和研究经费的专项使用。项目结束时，乙方向甲方报送研究经费决策报告。

3、 甲方按第十款中省科技厅拨付的数额向乙方提供研究经费，不追加，不缩减，签约后分期拨款计划据传。每次拨款前，乙方在执行合同中如有违反合同行为，经甲方提出后乙方仍不受理纠正，甲方有权停止拨款。

4、 乙方完成研究任务后，应按第五款、第六款的要求，向甲方提交全套研究材料和资料，以及工作总结报告和申请甲方验收的书面报告，经甲方组织评议验收认可后，项目才算完成。

5、 在确保研究项目质量的前提下，圆满完成任务后，研究经济如有节余，所余经费由乙方安排。

6、 乙方如有伪造数据、资料等情况或由此造成损失者，甲方有权中止合同，并视情节轻重，损失大小，提请有关部门严肃处理。

7、 甲方必须按合同规定提供研究经费。如中途单方面撤销或不履行合同时，所拨经费和物资不得追回并承担善后处理所发生的费用。乙方无故撤销合同，或并非因不可抗拒的客观原因而致无法执行合同时，乙方无故撤销合同，或并非因不可抗拒的客观原因而致无法执行合同时，应全部退还所拨经费和物资，并承担善后处理所发生的费用。

8、 乙方未按合同规定进度开展工作，逾期 3 个月仍未完成研究任务，甲方可视情况，终止项目进行。项目终止后。项目终止后，即终止拨款，对已拨付的部份，除追回所余资金外，支出总价视开支具体情况，由甲方决定部分或全部偿还。

9、 丙方应监督和检查乙方执行合同，协调解决合同执行过程中出现的问题，并在可能情况下，为乙方创造一定的工作条件。

10、 乙方对秘密资料负有保密责任。公开发表论文不得引用未经批准对外公布的数据、成果或其它资料。如需发表，须征得 甲 方同意。

11、 本项目研究成果的所有权属 甲 方。

12、 本合同签约各方均应承担有关合同的法律责任。在合同依法生效后，在履行过程中如发生争议，由仲裁机关或上级部门解决。如仍有争议，可向经济法庭起诉。

13、 在合同履行过程中，如需变更合同或终止合同，由甲、乙双方共同商定，并由乙方报告丙方形成书面文件，签字后各持 2 份，并送 1 份至 省科技厅 备案。

14、 本项目议订的其它条款。

（1）

（2）

十二、本合同一式五份，分存甲方 4 份，乙方 1 份，丙方 0 份。

十三、本合同包括下列附件（附件与合同正文具有同等法律效力）

贵州省科学技术厅 Science and Technology Department of Guizhou Province
需要全本请访问 www.ertongbook.com