

1999 年省科委软科学研究课题项目

贵州省专业技术人才 队伍建设的对策研究

省政协专题调研课题组

2000 年 12 月

省政协 1999 年《贵州省专业技术人才队伍建设的对策研究》课题组成员名单

- 组 长:**许乐仁 贵州省政协副主席、贵州大学教授
- 副组长:**郭福基 省政协教育委员会常务副主任、贵州省社会主义学院教授(兼职)
- 高广瑞 省政协科技委员会常务副主任、高级工程师
- 乐光志 省政协文卫体委员会常务副主任
- 成 员:**张中原 省政协科技委员会副主任、省人事厅副厅长
- 董德明 省政协科技委员会副主任、省委组织部副部长
- 刘明富 省政协教育委员会副主任、贵州民族学院党委书记、副教授
- 蒋明理 省政协副主席秘书长
- 廖友农 省人事厅处长
- 夏勇军 省政协委员、贵州财经学院副教授

本研究课题资料编纂:郭福基 廖友农 夏勇军

说明:在本研究课题的实施过程中,贵州省政协教育、科技、文卫体委员会的许多政协委员及各地州市政协(工委)教科文卫体委员会参加了调查研究活动;省政协领导、省有关部门的负责同志,本研究课题涉及的有关单位,以及许多专家学者对本课题的完成给予热情指导、帮助和支持。

目 录

前 言

- 4 关于开展并完成1999年省科委软科学研究课题
《贵州省专业技术人才队伍建设的对策研究》的说明
省政协调研课题组

课题实施方案

- 11 《贵州省专业技术人才队伍建设的对策研究》
课题实施方案
省政协调研课题组

综合报告

- 16 《贵州省专业技术人才队伍建设的对策研究》
省政协调研课题组

调研报告

- 58 关于我省高校师资队伍建设情况的调研报告
省政协教育委员会调研组
- 74 关于我省部分科研院所人才队伍建设情况的调研报告
省政协科技委员会调研组

- 83 关于我省部分大中型企业人才队伍建设情况的调研报告
省政协科技委员会调研组
- 89 关于我省卫生、文化系统专业技术人才队伍建设情况的调研报告
省政协科技委员会调研组

课题研究成果·评价及社会效益

- 100 政协贵州省委员会《关于进一步加强人才队伍建设的建议案》
- 117 中共贵州省委、省人民政府领导对省政协《建议案》的重要批示
- 119 《贵州日报》新闻：省政协向省委、省政府提出建设高素质人才队伍的对策建议
- 121 《人民政协报》新闻：贵州省政协提出“招贤纳士”六建议
- 123 2000年3月在全国政协九届三次会议上的联合发言：
《关于加强西部地区人才队伍建设的几点建议》

王思齐 龙志毅 袁荣贵 蒙素芬

[前言]

关于开展并完成省科委软科学研究课题 《贵州省专业技术人才队伍建设的 对策研究》的说明

省政协专题调研课题组

(2000年12月20日)

人才问题是关系一个地区经济和社会发展的重大问题,拥有一支高素质人才队伍是地区经济和社会发展有充足后劲的重要保证。如何适应下世纪更加激烈的人才竞争,进一步确立我省人才队伍建设的总体思路,开发人才资源,构筑人才高地,是极端重要的战略任务。为此,1999年2月24日,贵州省政协八届十七次主席会议决定,把我省专业技术人才队伍的建设问题作为当年的重要调研课题之一,并责成教育、科技、文卫体三个专门委员会组织实施,由教育委员会牵头,请各地州市政协(工委)配合。同时,还将这项调研课题作为软科学研究项目向省科委申报,通过答辩已获得立项。

三个专门委员会召开了主任联席会议,制定了调研的实施方案,设计了调查提纲、调查表格等,并报经3月25日召开的八届十八次主席会议审议同意。根据主席会议的决

定,组成了以许乐仁副主席为组长的专题调研课题组,下分三个调研小组,由三个委员会的常务副主任负责。四月正式开展调研工作。

这次调研的目的是:通过调查研究,结合我省实际,对进一步改善我省人才成长环境,做好培养、选拔、使用和稳定我省高层次人才、特别是中青年高层次专业技术人才的工作,造就一支高素质的人才队伍提出一些初步对策和建议,供中共贵州省委、省人民政府决策参考。这次调研的对象,重点是中青年高层次专业技术人才(主要指年龄在55岁以下,具有副高以上专业技术职务或硕士以上学位的专业技术人员)。省政协领导十分重视这次调研工作,3月30日,王思齐主席就亲自主持召开要去调研的单位的负责同志会议,说明开展这次调研的意图,希望他们给予积极支持和配合。省有关单位从各方面积极支持我们开展这次调研工作,如省人事厅、省教委和省知识分子工作领导小组办公室的领导同志,专门向我们通报了我省人才队伍建设和知识分子工作的情况;省人事厅自始至终派同志参加这次调研及文字起草工作。

调研期间,我们采取召开座谈会、个别走访、问卷调查等形式,分赴10所本科院校,部分科研、文化卫生单位和厂

矿企业进行了专题调研,受到了这些单位党政领导的热情接待和大力支持,保证了调研工作的顺利进行。各地州市政协(工委)配合省政协对当地人才、特别是中青年高层次专业技术人才的现状也进行了专题调研。为借鉴兄弟省市的成功经验,组织考察小组赴湖南进行了专题考察,上海市、云南省政协也给我们寄来了有关资料。调研工作期间,7月份省政协召开省长与部分委员座谈会,我们根据了解到情况和得到的启发,以《有效改善人才成长环境,造就一支高素质人才队伍》为题,作了专题发言,受到钱运录省长的重视。会后还将发言材料专报了分管这方面工作的王三运副书记,引起了他的重视。王三运副书记在9月18日一次讲话中说,前不久省政协的一次调查显示,我省一方面高层次人才总量不足,另一方面又存在人才使用效率不高、人才闲置的情况。要切实转变在小农经济、计划经济下形成的人才观念,真正做到人尽其才、才尽其用。(详见1999年9月20日《贵州日报》一版)。

面上调研工作基本结束后,三个专门委员会于1999年8月对通过调研收集到的第一手材料和各地州市政协(工委)提供的调研报告,进行分析、归纳、整理,形成了四个分报告,在此基础上经过综合,于1999年9月初步形成了总

的调查报告,对我省专业技术人才队伍建设的情况、特别是中青年高层次专业技术人才的现状进行了分析和估计,并提出对策建议。这时适逢中共十五届四中全会提出“国家要实施西部大开发战略”,省里又将召开全省知识分子工作会议,省政协领导深感人才问题的重要,决定以综合调查报告为基础,用省政协的名义向省委、省政府提出《关于进一步加强人才队伍建设的建议案》。《建议案》的起草工作,仍由人才问题调研课题组负责。1999年9月下旬形成《建议案》(征求意见稿),分送省政协、各州市政协(工委)和被调查单位领导以及一些专家学者征求意见。10月14日,王思齐主席亲自主持会议,听取了全国政协和省政协委员中的20位省管专家对《建议案》的修改意见,王惠业、王中刚、许乐仁三位副主席出席了会议。根据各方面提出的修改意见,集思广益,我们又进行了多次修改,经11月10日召开的省政协二十三次主席会议审议并原则通过后,提交省政协八届九次常委会议审议。1999年11月18日省政协八届九次常委会议审议通过了《政协贵州省委员会关于进一步加强人才队伍建设的建议案》,并在全省知识分子工作会议召开前及时报送省委、省政府,供决策参考。从这次专题调研开始,到调研综合报告和《建议案》的形成,历时八个多月,集中了各

方面的智慧,做到了集思广益,也是省政协教育、科技、文史、体育三个专门委员会发挥自身优势,形成合力,在各州市政协(工委)和有关单位及一些专家学者的支持和配合下,联合开展调研的一次比较成功的尝试。

由于省政协关于人才问题的调研和《建议案》选题比较准,时机把握得比较好(在省委、省政府决策之前提出),针对性强,所提意见和建议具有一定前瞻性和可操作性,因此,引起了省委、省政府领导的高度重视。省委书记刘方仁,省委副书记、省长钱运录,省委副书记王三运等均作了重要批示。根据他们的批示,贵州省人事厅提出了《关于认真落实省政协建议案,进一步加强我省人才队伍建设的情况报告》;2000年1月省里召开的全省知识分子工作会议的有关文件和2000年2月23日中共贵州省委、贵州省人民政府《关于进一步加强和改进知识分子工作的意见》,都吸纳了省政协提出的一些意见和建议,进入了决策。

省政协关于人才问题的调研报告和《建议案》产生了比较好的社会效益。1999年12月25日,《贵州日报》在头版显著地位以《建设高素质人才队伍 为大开发提供智力支持》为题,刊登了省政协向省委、省政府提出对策建议的消息。这篇新闻稿,后来在评选全省第三届政协好新闻时,荣获二

等奖。《人民政协报》等新闻媒体也相继作了报道。省人事厅主办的《人事世界》月刊 2000 年第五期,也作为专稿刊登了我们关于人才问题的调研报告。在 2000 年 3 月召开的全国政协九届三次会议上,王思齐、龙志毅、袁荣贵、蒙素芬四位驻黔全国政协委员,根据这次调研提供的资料,联合作了题为《关于加快西部地区人才队伍建设的几点建议》的发言,吁请中央在人才队伍建设方面加大对西部地区扶持的力度。如他们在这个发言中不仅呼吁在我省设博士学位授权单位,还用提案的方式提出这个建议,受到了国务院学位委员会的重视和支持。在各方面的共同努力下,我省终于实现博士点“零的突破”。2000 年 9 月,全国政协在宁夏主持召开了西部地区政协教科文卫体委员会工作研讨会。省政协教育委员会、科技委员会、文卫体委员会联合在会上作了题为《进一步加强人才队伍建议,促进我省经济快速发展》的发言,受到与会者的好评。

总之,我们承担的这项软科学研究课题,已按课题设计全面完成了任务。考虑到这个研究项目取得的一些成果已被省委、省政府吸纳,进入了决策,因此,为了保持这个软科学研究课题在 1999 年那个历史背景下(中央决定实施西部大开发战略,省委、省政府即将召开全省知识分子工作会

议,并出台《进一步加强和改进知识分子工作的意见》)形成的一系列书面材料的原貌,此次汇集成册供结题评审时,从文字到数据均未作大的改动,以体现它的作用和价值。

这个研究课题的总体框架由五个部分组成。

——前言:对完成这一软科学研究课题的情况作说明。

——课题实施方案。

——综合报告:《贵州省专业技术人才队伍建设的对策研究》。

——调研报告(即子课题):省政协三个专门委员会按课题设置的方案,分别撰写的四个调研报告。

——课题研究的成果、评价与产生的社会效益:省政协在课题组综合调研报告的基础上,形成了《关于进一步加强人才队伍建设的建议案》;省委、省政府领导对《建议案》的重要批示;新闻媒体的报道;省政协王思齐主席等四位驻黔全国政协委员为了扩大调研成果的社会影响,2000年3月在全国政协九届三次会议上联合作了题为《关于加强西部地区人才队伍建设的几点建议》的发言。

[实施方案]

《贵州省专业技术人才队伍 建设的对策研究》课题实施方案

(1999年3月25日)

一、调研的指导思想

实施科教兴国战略是党的十五大确定的我国经济社会发展的重要方针。面对知识经济时代的到来,面对一场以信息革命为核心的科技浪潮的兴起,科教兴国必须先振兴科教,而瞄准国家创新体系的目标,培养造就一批高水平的具有创新能力的人才才是关键。21世纪激烈的国际竞争,归根结蒂是人才的竞争,没有人才,国家的科教事业、现代化建设又将从何谈起?因此,我们对我省人才队伍、特别是专业技术人才队伍建设情况进行专题调研的指导思想是:高举邓小平理论伟大旗帜,进一步深入贯彻党的十五大精神,配合国家“高层次创造性人才工程”的实施,通过专题调研,对我省专业技术人才的选拔、培养、使用和稳定,遏制人才特别是高层次人才流出,认真解决人才特别是中青年高层次人才匮乏的问题建言献策,促进我省进一步形成尊重知识、尊重人才、崇尚科学的风气,为专业技术人才特别是中青年

高层次人才的茁壮成长创造良好的条件和环境,顺利实施科教兴黔的战略。

二、调研的目的

通过对我省专业技术人才、特别是中青年高层次人才的现状的比较深入的调查研究,听取各方面、特别是中青年高层次专业技术人才的意见和建议,总结各单位在培养使用人才方面的经验,并借鉴外地的成功经验,结合我省实际,提出关于进一步改善我省人才环境,做好选拔、培养、使用和稳定我省专业技术人才、特别是中青年高层次人才的工作,建立人才竞争和激励机制,造就一支跨世纪、高素质的专业技术人才队伍的对策建议,供中共贵州省委、贵州省人民政府决策参考。

三、调研对象

(一)主要调研单位

以省属本科院校为重点,适当兼顾部分科研单位、文化卫生单位和厂矿企业,具体是:

1、高等院校——贵州大学、贵州工业大学、贵州师范大学、贵阳医学院、遵义医学院、贵阳中医学院、贵州财经学院、贵州民族学院、贵州教育学院、贵州广播电视大学。

2、科研单位——贵州省科学院、贵州省农业科学院、贵

州省社会科学院。

3、部分文化卫生单位和省属厂矿企业。

请州、市政协和政协地区工委配合,按要求提供所在地大专和科研部门副教授(含相当专业技术职务)、硕士研究生以上人员基本情况的材料,便于掌握面上的情况。

(二)主要调研对象

1、上述调研单位在职人员中的贵州省中青年跨世纪人才;55岁以下的教授(含相当专业技术职务)及博士学位获得者;45岁以下的副教授(含相当专业技术职务)及硕士学位获得者;中青年省管专家。

2、上述调研单位中近5年流出的人才:贵州省中青年跨世纪人才;具有专业技术职务教授和博士学位获得者。

四、调研内容

(一)被调查单位人才状况(突出中青年高层次人才情况):

1、基本情况(表格),含人才情况,如各类人才数量、比例、结构(年龄、专业技术职务、学历)、科研投入力度、成果及教学情况;

2、1995年以来人员进出情况(表格);

3、单位人才情况的专题书面情况介绍(已经采取的培

养、使用和稳定人才的措施、效果、经验,存在的主要问题,对改善人才环境的意见和建议等)。

(二)被调查对象的基本情况:

- 1、个人基本情况(问卷调查);
- 2、对改善人才环境的意见和建议(座谈与专访);
- 3、对个别已流出人才的专访,听取意见和建议。

五、调研方法

(一)听取省知工办、省教委、省科委、省经贸委、省人事厅、省文化厅、省卫生厅通报有关情况(提纲另定);

(二)请被调查单位填写有关调查表格并提供专题材料;

(三)与被调查单位领导座谈;

(四)采取座谈、专访(含专访)、问卷等方式,对调查对象进行调查;

(五)学习考察(赴1至2个经济社会发展与我省相近的地区学习考察,借鉴他们的成功经验,使我们最后形成的对策建议更有可操作性)。

六、调研时间安排

(一)3月份内做好调研前期准备工作,如完成调研方案报主席会议审批,设计调查表格,组织调研队伍,向被调研

单位通报情况说明调研意图等等；

(二)4—6月调研；

(三)7—8月三个专门委员会调研组将调研情况总结成文；

(四)9—10月在三个专门委员会调研组分报告的基础上，整理成总的综合调研报告。

七、调研组织领导

鉴于这项调研，经主席会议决定已列为今年省政协主要调研课题之一，三个专门委员会参与这项调研工作，因此，建立这项调研工作的领导小组，许乐仁副主席任组长，教育委员会、科技委员会、文卫体委员会常务副主任为副组长，办公厅负责协调、服务工作。

这项调研拟邀请省直有关部门派员参加。

[综合报告]

贵州省专业技术人才队伍 建设的对策研究

贵州省政协专题调研课题组

(1999 年 12 月 10 日)

人才问题是关系到一个地区经济和社会发展的重大问题,拥有一支高素质的人才队伍是地区经济和社会发展有充足后劲的重要保证。面对新形势,如何适应新世纪更加激烈的人才竞争及西部大开发对人才的需求,进一步确立我省人才队伍建设的总体思路,开发人才资源,构筑人才高地,是极端重要的战略任务。为此,我们今年根据省政协主席会议的决定,对我省专业技术人才队伍、重点是中青年高层次专业技术人才(主要指年龄在 55 岁以下,具有副高以上专业技术职务或硕士以上学位的专业技术人员)的现状进行了调查研究。目的是通过调研,结合我省实际,对进一步改善人才成长环境,造就一支高素质的专业技术人才队伍提出初步对策建议,供中共贵州省委、省人民政府决策参考。本调研课题同时作为软科学研究项目向省科委申报,通