



圣才学习网

www.100xuexi.com

大礼包

扫码领取



企业人力资源管理师考试辅导系列

四

企业人力资源管理师

级

过关必做习题集(含历年真题)(第6版)

主编：圣才学习网

www.100xuexi.com

赠

超值大礼包

- ◆ 本书电子书(含视频讲解)
- ◆ 专业答疑服务

说明：购书即可免费享受一个月大礼包增值服务；

手机扫码(本书右上角)咨询专职顾问免费领取本书大礼包。



中国石化出版社

HTTP://WWW.SINOPEC-PRESS.COM

企业人力资源管理师考试辅导系列

企业人力资源管理师(四级) 过关必做习题集(含历年真题) (第6版)

主编：圣才学习网

www.100xuexi.com



中国石化出版社

[HTTP://WWW.SINOPEC-PRESS.COM](http://www.sinopec-press.com)



内 容 提 要

本书是企业人力资源管理师考试(国家职业资格四级)的过关必做习题集。本书遵循最新国家职业标准和指定教材的内容编排,共分为两大部分:第一部分为企业人力资源管理师基础知识习题,第二部分为企业人力资源管理师四级习题,其中包括了部分**历年真题**。所选习题基本涵盖了最新国家职业标准规定需要掌握的知识内容,侧重于选用常考重难点习题,并对所有习题进行了详细的分析和解答。

圣才学习网(www.100xuexi.com)提供企业人力资源管理师等各种管理类考试辅导方案【视频课程、电子书、题库等】。购书即可免费享受一个月大礼包增值服务【本书电子书(手机版、电脑版)+专业答疑】,另提供一对一专职顾问全程咨询服务。手机扫码(本书封面右上角)咨询专职顾问免费领取本书大礼包。

图书在版编目(CIP)数据

企业人力资源管理师(四级)过关必做习题集:含
历年真题/圣才学习网主编.—6版.—北京:中国
石化出版社,2018.7

企业人力资源管理师考试辅导系列
ISBN 978-7-5114-4948-1

I. ①企… II. ①圣… III. ①企业管理-人力资源管理-资格考试-习题集 IV. ①F272.92-44

中国版本图书馆CIP数据核字(2018)第159896号

未经本社书面授权,本书任何部分不得被复制、抄袭,或者
以任何形式或任何方式传播。版权所有,侵权必究。

中国石化出版社出版发行

地址:北京市朝阳区吉市口路9号
邮编:100020 电话:(010)59964500

发行部电话:(010)59964526

<http://www.sinopec-press.com>

E-mail:press@sinopec.com

武汉市新华印刷有限责任公司印刷

全国各地新华书店经销

*

787×1092毫米16开本14印张352千字
2018年8月第6版 2018年8月第1次印刷
定价:62.00元

企业人力资源管理师考试辅导系列

编 委 会

主编：圣才学习网(www.100xuexi.com)

编委：肖娟 娄旭海 邱亚辉 李如玉 赵芳微

倪彦辉 肖萌 段瑞权 李雪 万军辉

赵萌 匡晓霞 李昌付 涂幸运 余小刚

序 言

为了帮助考生顺利通过企业人力资源管理师考试，我们根据最新国家职业标准、指定的国家职业资格培训教程和相关法律法规编写了企业人力资源管理师考试辅导系列：

1. 企业人力资源管理师(二级)过关必做习题集(含历年真题)
2. 企业人力资源管理师(三级)过关必做习题集(含历年真题)
3. 企业人力资源管理师(四级)过关必做习题集(含历年真题)
4. 企业人力资源管理师(一级)历年真题与考前押题详解
5. 企业人力资源管理师(二级)历年真题详解
6. 企业人力资源管理师(三级)历年真题详解

本书是企业人力资源管理师考试(国家职业资格四级)的过关必做习题集。本书遵循最新国家职业标准和指定教材的内容编排，共分为两大部分：第一部分为企业人力资源管理师基础知识习题，第二部分为企业人力资源管理师四级习题，其中包括了部分**历年真题**。所选习题基本涵盖了最新国家职业标准规定需要掌握的知识内容，侧重于选用常考重难点习题，并对所有习题进行了详细的分析和解答。

购书即可免费享受一个月大礼包增值服务！手机扫码(本书封面右上角)咨询专职顾问免费领取本书大礼包。具体包括：①本书电子书(手机版、电脑版)；②专业答疑。

与本书相配套，圣才学习网提供企业人力资源管理师考试网络课程、电子书、题库(免费下载，送手机版)。

圣才学习网(www.100xuexi.com)是一家为全国各类考试和专业课学习提供名师网络课程、电子书、题库(免费下载，送手机版)等全方位教育服务的综合性学习型视频学习网站，拥有近100种考试(含418个考试科目)、194种经典教材(含英语、经济、管理、证券、金融等共16大类)，合计近万小时的面授班、网授班课程。

职称资格：www.100xuexi.com(圣才学习网)

考研辅导：kaoyan.100xuexi.com(圣才考研网)

圣才学习网编辑部

目 录

第一部分 企业人力资源管理师(基础知识)

第一章 劳动经济学	(1)
一、单项选择题	(1)
二、多项选择题	(5)
第二章 劳动法	(11)
一、单项选择题	(11)
二、多项选择题	(15)
第三章 现代企业管理	(20)
一、单项选择题	(20)
二、多项选择题	(23)
第四章 管理心理与组织行为	(30)
一、单项选择题	(30)
二、多项选择题	(33)
第五章 人力资源开发与管理	(37)
一、单项选择题	(37)
二、多项选择题	(42)

第二部分 企业人力资源管理师(四级)

第一章 人力资源规划	(46)
一、单项选择题	(46)
二、多项选择题	(59)
三、简答题	(70)
四、计算题	(74)
五、综合题	(80)
第二章 招聘与配置	(81)
一、单项选择题	(81)
二、多项选择题	(89)
三、简答题	(99)
四、综合题	(104)
第三章 培训与开发	(114)
一、单项选择题	(114)

二、多项选择题	(123)
三、简答题	(133)
四、计算题	(137)
五、综合题	(140)
第四章 绩效管理	(149)
一、单项选择题	(149)
二、多项选择题	(155)
三、简答题	(162)
四、综合题	(165)
第五章 薪酬管理	(170)
一、单项选择题	(170)
二、多项选择题	(175)
三、简答题	(183)
四、计算题	(185)
五、综合题	(189)
第六章 劳动关系管理	(196)
一、单项选择题	(196)
二、多项选择题	(205)
三、简答题	(212)
四、综合题	(215)

第一部分 企业人力资源管理师(基础知识)

第一章 劳动经济学

一、单项选择题(每小题只有一个最恰当的答案)

1. 资源的有限性也称为()。[2016年11月三级真题]

- A. 资源的有效性 B. 资源的合理性 C. 资源的稀缺性 D. 资源的针对性

【解析】资源的有限性又称资源的稀缺性,或者更准确地说:相对于人类社会的无限需要而言,客观上存在着制约满足人类需要的力量,此种力量定义为资源的稀缺性。

2. 效用最大化行为的观点,通常作为()基本假设。[2015年11月三级、四级真题]

- A. 市场分析 B. 经济分析 C. 成本分析 D. 价格分析

【解析】效用最大化行为的观点,通常作为经济分析的基本假设。它并不是说任何一个市场主体的每一种经济选择和经济决策行为都达到了效用最大化的目标,而是说主体的行为可以用效用最大化的观点加以分析和预测。

3. ()模型揭示了劳动力市场的基本功能。[2012年11月三级真题]

- A. 收支循环 B. 支出循环 C. 供需循环 D. 收入循环

【解析】如图1-1所示,收入循环模型根据经济学的基本理论揭示劳动力市场的基本功能。



图 1-1 收入循环模型

4. 在商品市场中,()是商品和服务的供给者。[2017年5月二级真题]

- A. 市场 B. 劳动者 C. 居民户 D. 企业

【解析】在商品市场中,居民户是商品和服务的需求者,企业则是供给者,居民户向企业支付货币,交换商品和服务。

5. 劳动力供给的工资弹性 E_s 的计算公式为()。[2012年11月二级真题]

- A. $(\Delta S/S)/(\Delta W/W)$ B. $(\Delta W/W)/(\Delta S/S)$

C. $(\Delta W/S)/(\Delta S/W)$

D. $(\Delta S/W)/(\Delta W/S)$

【解析】劳动力供给量变动对工资率变动的反应程度被定义为劳动力供给的工资弹性，简称劳动力供给弹性。其计算公式是劳动力供给量变动的百分比与工资率变动的百分比的比值。设 E_s 为劳动力供给弹性， $\Delta S/S$ 表示供给量变动的百分比， $\Delta W/W$ 表示工资变动的百分比，则有： $E_s = \frac{\Delta S}{S} / \frac{\Delta W}{W}$ 。

6. 劳动力需求的自身工资弹性是()变动对工资率变动的反应程度。[2018年5月三级真题；2013年11月四级真题]

A. 劳动力供给量 B. 劳动力供给率 C. 劳动力需求量 D. 劳动力需求率

【解析】在假设其他条件不变的情况下，劳动力需求与工资率存在着如下关系：工资率提高，劳动力需求减少；工资率降低，劳动力需求增加。劳动力需求量变动对工资率变动的反应程度定义为劳动力需求的自身工资弹性。其计算公式是：劳动力需求量变动的百分比与工资率变动的百分比的比值。

7. 下列劳动力需求曲线(图1-2)中，()表示劳动力需求量变动相对于工资率变动富有弹性。[2013年11月二级真题]

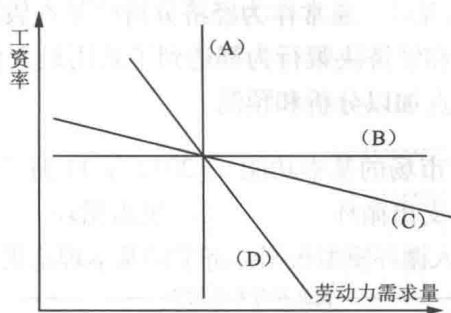


图 1-2

【解析】设 E_d 为劳动力需求的自身工资弹性，用 $\Delta D/D$ 表示劳动力需求量变动的百分比，用 $\Delta W/W$ 表示工资率变动的百分比。其计算公式为： $E_d = \frac{\Delta D}{D} / \frac{\Delta W}{W}$ 。需求富有弹性，即 $E_d > 1$ ，表明劳动力需求曲线是一条向右下倾斜且较为平缓的曲线，如图 1-2 中的曲线“C”所示。

8. 当劳动力供给弹性()，表示劳动力供给富有弹性。[2016年5月三级真题]

A. 小于 0 B. 大于 0 C. 小于 1 D. 大于 1

【解析】通常在考察市场劳动力供给时，劳动力供给弹性值分布在 0 到无限大之间。根据劳动力供给弹性的不同取值，一般将劳动力供给弹性分为五大类：①供给无弹性，即 $E_s = 0$ 。在这种情况下，无论工资率如何变动(在劳动力市场分析的实际可能范围内)，劳动力供给量固定不变。②供给有无限弹性，即 $E_s \rightarrow \infty$ 。这时工资率给定，而劳动力供给量变动的绝对值大于 0。③单位供给弹性，即 $E_s = 1$ 。在这种情况下，工资率变动的百分比与劳动力供给量变动的百分比相同。④供给富有弹性，即 $E_s > 1$ 。劳动力供给量变动的百分比大于工资率变动的百分比。⑤供给缺乏弹性，即 $E_s < 1$ 。劳动力供给量变

动的百分比小于工资率变动的百分比。劳动力供给量的变动是指在其他条件不变的情况下，仅由工资率变动所引起的劳动力供给数量的变化。

9. 劳动参与假说是以()的劳动为参与率与经济周期不存在敏感的反应性为前提。
[2017年5月三级真题]

A. 男性成年人 B. 老年人 C. 女性成年人 D. 青年人

【解析】劳动参与假说有两种：附加性劳动力假说与悲观性劳动力假说。这两种假说的前提观点相同，即男性成年人的劳动力参与率与经济周期不存在敏感的反应性。与此相对的劳动力群体被称作劳动力市场的二级劳动力。二级劳动力主要由中年妇女构成。二级劳动力参与率与经济运行周期存在着较敏感的反应性。

10. 按要素类别分配社会总产品或收入称为()。[2013年5月三级真题]

A. 要素性收入分配 B. 功能性收入分配
C. 结构性收入分配 D. 成本性收入分配

【解析】生产要素分为四类，分别为土地、劳动、资本和企业家才能。这四类生产要素的所有者提供要素服务分别得到各自的报酬，分别对应为地租、工资、利息和利润。按要素类别分配社会总产品或收入，称为功能性收入分配。

11. 福利的延期支付的方式的优点不包括()。[2018年5月三级真题]

A. 可使企业减少社会保险费的上缴额
B. 可使企业获得一种特定的生产数量的外部条件
C. 可以自定延期福利，增强职工的凝聚力和团队精神
D. 可以借助延期支付的多种形式充分发挥分配的激励功能

【解析】延期支付是福利的一种具体表现形式。它具有以下优势：①延期支付可使企业获得一种稳定的生产经营的外部条件；②延期支付形式的多样性和灵活性，可以增强企业对劳动力市场的多种适应性；③企业自定延期支付的福利项目，可以增强职工的凝聚力和团队精神，可以借助延期支付的多种形式充分发挥分配的激励功能；④延期支付可以使若干保险基金实现积累，如企业的补充养老保险、企业自定的健康保险。

12. ()是指社会在一定时期内对产品和服务需求的总和。[2016年11月二级真题]

A. 总需求 B. 商品需求 C. 投资品需求 D. 消费品需求

【解析】总需求是指社会在一定时期内对产品和服务需求的总和。消费品的需求是指居民户对各类消费品的支出、住房租金以及其他服务支出的总和。投资品的需求是指企业用于厂房、设备等固定资产的投资，用于原材料、半成品和存货增量的支出等。

13. 关于均衡国民收入的公式，不正确的是()。[2015年5月二级真题]

A. 均衡国民收入 = 消费 + 收入 B. 均衡国民收入 = 总供给
C. 均衡国民收入 = 消费 + 储蓄 D. 均衡国民收入 = 消费 + 投资

【解析】总供给与总需求相等的国民收入称为均衡国民收入，即：均衡国民收入 = 总供给 = 总需求 = 消费 + 储蓄 = 消费 + 投资。

14. 就业量所生产产品的总供给价格称为()。[2015年11月二级、四级真题;2012年11月三级真题]

- A. 最低收益 B. 最低预期收益 C. 最低成本 D. 最低预期成本

【解析】在市场经济中,企业在决定劳动投入规模时,以取得最大利润为决策准则。企业对提供的每一就业量都有与其相对应的最低预期收益,从而使企业能够收回成本和取得最低盈利。这个最低预期收益,即为该就业量所生产产品的总供给价格。

15. ()是因就业岗位变换形成的失业。[2017年5月二级真题]

- A. 结构性失业 B. 摩擦性失业 C. 技术性失业 D. 季节性失业

【解析】摩擦性失业是指劳动者进入劳动力市场寻找工作直至获得就业岗位时所产生的时间滞差,以及劳动者在就业岗位之间的变换所形成的失业。它反映了劳动力市场经常的动态性变化,表明劳动力经常处于流动过程之中。因而,摩擦性失业是一种岗位变换之间的失业。

16. 常用的反映失业程度的两项指标是失业率和失业()。[2012年5月四级真题;2011年11月三级真题]

- A. 稳定期 B. 持续期 C. 波动期 D. 变化期

【解析】常用的反映失业程度的指标有两个:①失业率,是失业人数占社会劳动力人数(经济活动人口)的百分比;②失业持续期,是指失业者处于失业状态的持续时间,一般以周(星期)为时间单位,通常计算平均失业持续期,即将所有失业者的失业持续时间求和,然后除以失业人数。

17. ()是政府通过调节利率来调节总需求水平,以促进充分就业、稳定物价和经济增长的一种宏观经济管理对策。[2014年11月、2013年5月三级真题]

- A. 财政政策 B. 货币政策 C. 金融政策 D. 收入政策

【解析】货币政策是指政府以控制货币供应量为手段,通过调节利率来调节总需求水平,以促进充分就业、稳定物价和经济增长的一种宏观经济管理对策。货币政策的基本手段是调节货币供应量,直接目的是调控利息率,最终目标是通过利率的变动影响投资、消费和政府支出,达到增加或降低有效需求,使总供给与总需求趋于均衡。

18. 实际工资的计算公式是()。

- A. 货币工资 ÷ 价格 B. 货币工资 ÷ 价格指数
C. 货币工资 × 价格 D. 货币工资 × 价格指数

【解析】实际工资是指经价格指数修正过的货币工资,用以说明工资的实际购买能力,其计算公式为:实际工资 = 货币工资 ÷ 价格指数。

19. ()实际上是计时工资的一种转化形式。

- A. 等级工资 B. 岗位工资 C. 绩效工资 D. 计件工资

【解析】计时工资是依据工人的工资标准(单位时间的劳动价格)与工作时间长度支付工资的形式;计件工资是依据工人合格产品数量(作业量)和计件工资率计算工资报酬的工资支付形式。计件工资实际上是计时工资的一种转化形式。

20. 由于经济结构的变动, 造成劳动力供求结构上的失衡所引致的失业称为()。
- A. 摩擦性失业 B. 技术性失业 C. 结构性失业 D. 季节性失业
- 【解析】**结构性失业是指由于经济结构的变动, 造成劳动力供求结构上的失衡所引致的失业。结构性失业在全部正常失业中占有很大的比重。推行积极的劳动力市场政策是缓解结构性失业最有效的对策。
21. 最严重、最常见而又最难对付的失业类型是()失业。
- A. 选择性 B. 结构性 C. 摩擦性 D. 周期性
- 【解析】**周期性失业是指经济的繁荣与萧条的周期循环所产生的失业。因为经济周期不能科学预测, 持续期限、影响深度与广度等具有不确定性, 所以它是一种最严重、最常见而又最难对付的失业类型。
22. 一般而言, 正常的收入差距范围的基尼系数水平是()。
- A. 0.1~0.3 B. 0.2~0.3 C. 0.2~0.4 D. 0.2~0.5
- 【解析】**从世界各国情况来看, 基尼系数小于0.2时, 表示收入差距非常小; 基尼系数在0.4以上, 则表示收入差距比较大; 通常正常收入差距范围的基尼系数在0.2~0.4之间。

二、多项选择题(每题有多个答案正确)

1. 劳动资源稀缺性的属性包括()。[2013年11月二级真题]
- A. 具有普遍性 B. 仅存在于市场经济中
C. 是一种相对的稀缺性 D. 仅存在于当前社会
E. 可以表现为消费劳动资源的支付能力和支付手段的稀缺性
- 【解析】**劳动资源的稀缺性具有以下属性: ①劳动资源的稀缺性是相对于社会 and 个人的无限需要和愿望而言的, 是相对的稀缺性; ②劳动资源的稀缺性存在于社会历史发展的各个阶段, 具有普遍和绝对的属性; ③在市场经济中, 劳动资源稀缺性的本质表现是消费劳动资源的支付能力、支付手段的稀缺性。
2. 实证研究方法的特点包括()。[2014年11月二级真题]
- A. 目的在于认识客观事实 B. 结论具有客观性
C. 以某种价值判断为基础 D. 结论具有主观性
E. 主要目的在于为政府制定经济政策服务
- 【解析】**实证研究方法具有以下两个特点: ①实证研究方法的目的在于认识客观事实, 研究现象自身的运动规律及内在逻辑; ②实证研究方法对经济现象研究所得出的结论具有客观性, 并可根据经验和事实进行检验。
3. 在经济运行过程中, 阻碍互惠交换不能实现的主要障碍包括()。[2012年11月三级真题]
- A. 信息障碍 B. 体制障碍 C. 市场缺陷 D. 人为障碍
E. 经济滞后

【解析】实现互惠的交换对社会有积极意义, 它有利于社会总体福利水平的提高。但是由于

经济运行过程中存在种种障碍，使互惠的交换不能实现。其主要障碍有以下三类：①信息障碍。由于信息缺陷、信息偏误、信息不对称，使市场主体不能进行互惠交换。②体制障碍。交换本身是互惠的，但实际存在的某种惯例、政策及体制安排，阻碍互惠交换的实现。③市场缺陷。潜在的交换是互惠的，但由于市场自身的缺陷，或者交换参与的主体由于观念或习惯的干扰无法进行交换。

4. 老年人口劳参率下降的主要原因包括()的完善和推广。[2016年11月三级真题]
- A. 收入保障制度
 - B. 绩效考核制度
 - C. 薪酬管理制度
 - D. 商业保险制度
 - E. 企业养老保险计划

【解析】研究劳参率的长期变动，可看到如下比较重要的变动趋势：①15~19岁年龄组的青年人口劳参率下降；②女性劳参率呈上升趋势；③老年人口劳参率下降；④25~55岁年龄段男性成年人的劳参率保持高位水平，观察不到因经济周期循环产生的变动，也不存在显著的趋势性变化。其中，老年人口劳参率下降的主要原因是收入保障制度以及各种形式的企业养老保险计划的完善和推广。

5. 女性劳动力参与率呈上升趋势的主要原因包括()。[2013年5月三级真题]
- A. 女性教育水平提高
 - B. 劳动法日益完善
 - C. 制度劳动时间缩短
 - D. 人口出生率下降
 - E. 科学技术不断进步

【解析】女性劳动力参与率呈上升趋势，形成这种变动趋势的主要原因包括：①女性教育水平普遍提高，与此相应的工资率普遍提高；②制度劳动时间缩短，灵活工时制度普遍推行，如弹性工资制、半日工作、短工劳动等；③人口出生率下降对家务劳动的全面影响；④科学技术进步对产业技术状况、家务劳动效率的全面影响。

6. 以下关于劳动力市场性质的表述，正确的有()。[2015年11月三级、四级真题]
- A. 劳动力市场是社会生产得以进行的前提条件
 - B. 劳动力与工资的交换行为只能是一种等价交换
 - C. 劳动力市场的劳动交换决定了劳动力的市场价值
 - D. 劳动力市场交换是具有最高效率、消耗最低费用的最经济的形式
 - E. 薪资福利保险是实现和决定劳动力市场交换行为的必要手段

【解析】劳动力市场的性质包括：①劳动力市场是社会生产得以进行的前提条件。②劳动力与工资的交换行为，使交换双方各自得到所需要的使用价值，实现各自的效用；在交换的过程之中，各方从自身利益角度出发，进行经济计量，能够使双方接受交换的结果，因而其交换只能是一种等价交换。③劳动力市场的劳动交换，决定了劳动力的市场价值——工资。劳动力价格——工资是实现和决定这种交换行为的必要手段。④通过劳动力市场的交换，实现劳动要素与非劳动生产要素的最佳结合，是一种具有最高效率、消耗最低费用的最经济的形式。

7. 根据单位时间标准的不同，工资率可分为()。[2017年5月二级真题]

- A. 计时工资率 B. 小时工资率 C. 货币工资率 D. 计件工资率
E. 日工资率

【解析】工资率是指单位时间的劳动价格。根据单位时间标准的不同，可分为小时工资率、日工资率等。

8. 关于计时工资的计算公式正确的是()。[2014年5月三级真题]

- A. 小时工资率 × 实际工作时间 B. 小时工资率 × 标准工作日小时数
C. 日工资率 × 标准工作周日数 D. 小时工资率 × 标准工作日数
E. 日工资率 × 合格产品数量

【解析】计时工资是依据工人的工资标准(单位时间的劳动价格)与工作时间长度支付工资的形式。根据计算的时间单位的不同，计时工资的具体形式有：①小时工资制。在这种工资制下，货币工资 = 小时工资率 × 实际工作时间。②日工资制。在这种工资制下，货币工资 = 小时工资率 × 标准工作日小时数。③周工资制。在这种工资制下，货币工资 = 日工资率 × 标准工作周日数。

9. 福利的特性包括()。[2013年11月四级真题]

- A. 福利支付以劳动为基础 B. 法定性
C. 企业自定性 D. 灵活性
E. 公平性

【解析】福利作为劳动力价格的构成部分和工资的转化形式，具有以下特征：①福利支付以劳动为基础，但并不与个人劳动量直接相关；②法定性；③企业自定性和灵活性。

10. 对摩擦性失业表述正确的是()。[2012年11月三级真题]

- A. 是一种非正常性失业 B. 是低效率利用劳动资源的需要
C. 是一种岗位变换之间的失业 D. 是动态性市场经济的一个自然特征
E. 表明劳动力经常处于流动过程之中

【解析】摩擦性失业是一种岗位变换之间的失业，是一种正常性失业，即使劳动力市场处于劳动力供求均衡状态时也会存在这种类型的失业。其基本特征是失业劳动力与就业岗位在数量上是平衡的。它反映了劳动力市场经常的动态性变化，表明劳动力经常处于流动过程之中，是动态性市场经济的一个自然特征，是高效率利用劳动资源的需要。

11. 有效解决技术性失业的方法有()。[2015年5月三级真题]

- A. 强化职业培训 B. 引进先进技术
C. 普遍地实施职业技能开发 D. 鼓励技术创新
E. 推行积极劳动力市场政策

【解析】在生产过程中，由于引进先进技术替代人力，以及改善生产方法和管理而造成的失业，称为技术性失业。解决技术性失业最有效的办法有：①推行积极的劳动力市场政策；②强化职业培训；③普遍地实施职业技能开发。

12. 需求不足性失业的具体表现形式包括()。[2013年11月四级真题]

- A. 摩擦性失业
- B. 结构性失业
- C. 增长差距性失业
- D. 周期性失业
- E. 季节性失业

【解析】需求不足性失业具体表现为两种形式：①增长差距性失业，是指实际经济增长率长期低于可能达到的经济增长率，因此造成劳动力供给大于劳动力需求而导致的失业。②周期性失业，是指经济的繁荣与萧条的周期循环所产生的失业。

13. 政府支出包括()。[2017年11月四级真题]
- A. 政府赠与
 - B. 政府购买
 - C. 国税地税
 - D. 转移支付
 - E. 政府呆坏账

【解析】政府支出包括各级政府支出的总和，主要分为政府购买和转移支付两类。政府购买的具体项目有国防用品、公共管理服务、公共工程项目以及政府雇员和事业组织中劳动者的薪金报酬等。转移支付是政府发挥收入再分配作用的主要手段，是政府在社会保险福利、社会优抚、社会救济以及某些补贴等方面的支出。

14. 在现代市场经济国家，以法律形式确定下来的劳动力市场的制度结构要素主要包括()。[2012年5月三级真题]
- A. 劳动力供给量
 - B. 最低社会保障
 - C. 劳动力需求量
 - D. 最低劳动标准
 - E. 工会权利义务

【解析】劳动力市场的制度结构要素包括：①最低劳动标准，包括最低工资标准和最长劳动时间标准等；②最低社会保障制度，是以国家或政府为主体，依据法律规定，通过国民收入再分配，对劳动者在暂时或永久丧失劳动能力以及由于各种原因生活发生困难时给予物质帮助，保障其基本生活的制度；③工会，是劳动关系双方矛盾长期发展的产物，是由劳工及受雇者自发组成的，借团体交涉的力量，以维持及改善劳动条件与生活状况，保障劳工自身权益的社会性团体。

15. 财政政策的内容主要包括()。[2016年11月二级真题；2015年11月四级真题]
- A. 降低利率
 - B. 增减预算支出水平
 - C. 增减政府税收
 - D. 发展社会保险事业
 - E. 调节法定准备金率

【解析】财政政策是指政府运用财政预算来调节总需求水平，以促进充分就业、稳定物价和经济增长的一种宏观经济管理对策。财政政策的内容包括通过增减政府税收和预算支出水平来调节经济。AE两项属于货币政策；D项属于收入政策。

16. 对国民经济就业总量影响最大的宏观调控政策有()。[2013年5月二级真题]
- A. 财政政策
 - B. 贸易政策
 - C. 货币政策
 - D. 金融政策
 - E. 收入政策

【解析】对就业总量影响最大的宏观调控政策包括：①财政政策，是指政府运用财政预算来调节总需求水平，以促进充分就业、稳定物价和经济增长的一种宏观经济管理对策；②货币政策，是指政府以控制货币供应量为手段，通过调节利率来调节总

需求水平，以促进充分就业、稳定物价和经济增长的一种宏观经济管理对策；③收入政策，用于控制货币工资与物价的增长，达到宏观经济的稳定，包括在一定社会总收入、一定工资总量的条件下，对以工资劳动者为主体的居民个人分配关系的调整政策。

17. 扩张性财政政策包括()。[2016年5月三级真题]

- A. 提高税率
- B. 免税
- C. 减少政府购买
- D. 退税
- E. 增加政府转移支付

【解析】扩张性的财政政策是通过采取扩大政府购买、增加政府转移支付、降低税率等措施来刺激消费和投资，增加总需求，以提高就业水平的宏观经济政策。当经济处于不景气时期，总需求小于总供给，由于有效需求不足，导致企业开工不足，经济中存在较高水平的失业率，政府就要实行扩张性的财政政策，如免税、退税、降低税率，增加公共工程开支、扩大政府购买，增加政府转移支付等。

18. 政府实施货币政策的主要措施包括()。[2017年5月三级真题]

- A. 调整贴现率
- B. 调整税率
- C. 公开市场业务
- D. 调整利率
- E. 调节法定准备金率

【解析】货币政策是指政府以控制货币供应量为手段，通过调节利率来调节总需求水平，以促进充分就业、稳定物价和经济增长的一种宏观经济管理对策。政府实施货币政策的主要措施包括：调节法定准备金率、调整贴现率和公开市场业务。

19. 劳动力市场均衡的意义有()。

- A. 充分就业
- B. 同质劳动力获同样工资
- C. 体现工资差异
- D. 劳动力资源的最优分配
- E. 增大工资总额

【解析】劳动力市场均衡的意义包括：①劳动力资源的最优分配。在完全竞争的市场结构中，劳动力市场实现均衡，劳动力资源就能达到最有效率的分配。②同质的劳动力获得同样的工资。在劳动力市场均衡的条件下，经济社会中任何一种职业、行业，任何一个地区的工资，都不会与其他职业、行业、地区存在差别。③充分就业。劳动力供给与劳动力需求的竞争在均衡工资决定的同时，实现充分就业。

20. 人口年龄结构对劳动力供给的影响主要表现在()。

- A. 就业人口总量
- B. 劳动年龄组内部年龄构成
- C. 劳动年龄组人口占人口总体比重
- D. 劳动年龄组外部年龄构成
- E. 劳动年龄组人口占失业人口比重

【解析】人口年龄结构对劳动力供给的影响主要表现在两个方面：①通过劳动年龄组人口占人口总体比重的变化，影响劳动力供给；②通过劳动年龄组内部年龄构成的变动，影响劳动力供给内部构成的变化。

21. 影响货币工资的因素有()。
- A. 货币工资率 B. 工作时间长度 C. 劳动力数量 D. 价格指数
E. 工资制度

【解析】货币工资是指工人单位时间的货币所得。它受到三个主要因素的影响：货币工资率、工作时间长度和相关的工资制度安排。

22. 下列对摩擦性失业的表述正确的有()。
- A. 是高效率利用劳动资源的需要 B. 是一种正常性失业
C. 是动态性市场经济的一个自然特征 D. 是一种岗位变换之间的失业
E. 表明劳动力经常处于流动过程之中

【解析】摩擦性失业反映了劳动力市场经常的动态性变化，表明劳动力经常处于流动过程之中。因而，摩擦性失业是一种岗位变换之间的失业。摩擦性失业是一种正常性失业，即使劳动力市场处于劳动力供求均衡状态时也会存在这种类型的失业。其基本特征是失业劳动力与就业岗位在数量上是平衡的。它是动态性市场经济的一个自然特征，是高效率利用劳动资源的需要。

23. 常用的反映失业程度的指标有()。
- A. 平均劳动时间 B. 失业率 C. 就业人数 D. 失业人数
E. 失业持续期

【解析】常用的反映失业程度的指标有两个：失业率和失业持续期。失业率是指失业人数占社会劳动力人数(经济活动人口)的百分比；失业持续期是指失业者处于失业状态的持续时间，一般以周(星期)为时间单位，其计算公式为：

$$\text{平均失业持续期} = (\sum \text{失业者} \times \text{周数}) / \text{失业人数}$$

24. 失业率等于()。
- A. 失业人数/就业人数 B. 失业人数/人口总数
C. 失业人数/劳动力人数 D. 就业人数/失业人数
E. 失业人数/(就业人数 + 失业人数)

【解析】失业率是失业人数占社会劳动力人数(经济活动人口)的百分比，用公式表示为：

$$\text{失业率} = \frac{\text{失业人数}}{\text{社会劳动力人数}} \times 100\% = \frac{\text{失业人数}}{\text{就业人数} + \text{失业人数}} \times 100\%$$

25. 收入政策在社会经济中的重要作用包括()。
- A. 有利于宏观经济的稳定 B. 有利于资源的合理配置
C. 有利于缩小不合理的收入差距 D. 有利于国际收支平衡
E. 有利于物价的稳定

【解析】收入政策在社会经济中的重要作用主要表现为：①有利于宏观经济的稳定；②有利于资源的合理配置；③有利于缩小不合理的收入差距，限制收入分配不公问题及其危害。