



贵州省供电企业
综合能力模糊评价研究

《贵州省供电企业综合能力模糊评价研究》课题组
二〇〇三年四月

贵州省供电企业综合能力 模糊评价研究课题组名单

课题组长：金隆昆(省经贸委副主任)
 课题组副组长：周祖德(省经贸委行业管理处 助理巡视员)
 唐斯庆(南方电网公司生产技术部主任)
 廖新和(省电力公司副总经理)
 课题组办公室主任：张建国(省节能监测中心 主任)
 课题组办公室副主任：袁昌隆(省电力行业协会秘书长)
 罗善宝(省电力公司副总经济师)
 《课题》策划、设计、联络：戴祯平
 主 编：戴祯平
 副 主 编：王玉萍
 责 任 编 辑：赵勇、朱俊
 编写组成员：戴祯平、马志钧、王玉萍、赵勇、朱俊
 《课题》摄录相及后期制作人员：王玉萍、翟瑞根、赵勇
 封 面 设 计：王玉萍

《课题》组专家和工作人员名单

姓 名	工作单位	职称(务)	《课题》组分工
戴祯平	省经贸委行业管理处(电力处)	高级经济师(助理调研员)	《县级组》组长、专家
马志钧	省电力公司(已退休)	高级工程师	《地级组》组长、专家
张建国	省节能监测中心	主任	《县级组》专家
王玉萍	省电力公司营策部	高级工程师	《县级组》专家
韩谷勇	省水利厅地电局	高工(副局长)	《县级组》专家
金伟明	市北供电局	高工(总经济师)	《地级组》专家
曾光明	省经贸委行业管理处(电力处)	硕士研究生(主科)	《县级组》工作人员
赵 勇	省节能监测中心	工程师(总工)	《地、县级组》工作人员、专家
朱 俊	市北供电局用电科	助工	《地、县级组》工作人员
翟瑞根	省节能中心办公室	副主任	《地、县级组》工作人员
罗石丽	市北供电局	助工	《地级组》工作人员

姓 名	工作单位	职称(务)	《课题》组分工
吴承忠	凯里供电局	高工(副总)	《地、县级组》专家
邹洪尤	凯里供电局	副总	《县级组》专家
周丽华	凯里供电局	副科长	《县级组》专家
周秀莲	黔东南州水利局	工程师	《县级组》专家
胡玉秀	市南供电局	高工(主任)	《县级组》专家
赵 森	都匀供电局		《县级组》专家
谭家池	都匀供电局		《县级组》专家
李幸运	都匀供电局	专责	《县级组》专家
陈洪高	市南供电局	主任	《县级组》专家
李钟萍	市南供电局	工程师	《县级组》专家
施宽容	市北供电局	高工(分局局长)	《县级组》专家
叶先武	安顺供电局	高工	《县级组》专家
罗正常	安顺供电局	工程师	《县级组》专家
刘晓林	贵阳市经贸委	处长	《县级组》专家
赵勋世	市北供电局	高工	《县级组》专家
宋德华	遵义供电局	主任师	《县级组》专家
刘福平	遵义供电局	经济师	《县级组》专家
杨尹青	市北供电局	工程师	《县级组》专家

前 言

《贵州省供电企业综合能力模糊评价研究》(下称《课题》)是贵州省科技厅下达的 2002 年省级软科学研究项目。《课题》是在我省举全省之力实施“西电东送”工程的形势下,旨在通过科学评估我省供电企业综合能力,并寻求提升其综合能力的途径,便于各级政府经济综合管理部门能对众多的供电企业分类指导,加强管理,使我省电网建设与供电企业的发展能与水、火电源点的建设同步,在保证向广东和邻省送电的同时,尽快提高我省近百个地、县级供电企业的综合能力,对保障我省全面建设小康社会具有重要意义。《课题》按县级供电企业和地级供电企业分为两篇,对十四个县级供电企业在现场调研的基础上,用模糊数学综合评价模型对企业的综合能力按照优秀、良好、一般、及格和较差五个等级进行评估,并对这些企业排出次序。《课题》组对提升我省县级供电企业综合能力提出了若干建议。

模糊数学是近三十年来兴起的一门新学科,以其崭新的理论和独特的方法,冲破了精确数学的局限性,巧妙地处理了客观世界中存在的模糊现象,在自然科学和社会科学的许多领域取得了令人瞩目的成果,显示出强大的生命力和渗透力,广泛应用于计算机科学、人工智能、信息处理、控制工程、土木工程、机械工程、地震工程、知识工程、经济与管理科学、思维科学、社会科学、心理与教育、医学、气象预报及文学艺术等领域,我国是世界公认的模糊数学研究四大主力之一,某些方面已处于国际领先地位。模糊数学研究方法及领域较多,如模糊聚类分析、模糊模式识别、模糊规划、模糊预测、模糊控制、模糊决策等等,本《课题》应用了模糊决策领域中的模糊综合决策数学模型。模糊综合决策又称为模糊综合评判,它的应用非常广泛,在社会经济等复杂系统中,同一事物往往有多种属性,有的属性还带有模糊性,人们对这类事物的评价,不是简单的“好”与“不好”,而是用模糊语言分为不同程度的评语,此时在进行比较时,就必须既要兼顾到各个方面,又要注意到它们程度上的差异,在这种情况下要排出多个事物的次序,找出最优者,就需综合考虑,需要强调的是模糊决策不是放弃数学的严密性去拍脑袋,相反,它是用严格的数学方法去研究和处理带有模糊性的决策性问题,它的一个显著特点是对决策者经验的合理应用,并能够充分体现决策者的主观愿望。这就是《课题》针对若干个供电企业的综合能力需要确定等级和排序从而选择模糊综合评判这种方法的原因。《课题》采用了模糊综合评判 $M(\cdot, +)$ 数学模型对我省供电企业综合能力进行评判,结果表明,这种数学模型的应用是成功的。

《课题》的实施得到了省科技厅、省经贸委、省电力公司、市北供电局、市南供电局、遵义供电局、凯里供电局、都匀供电局、安顺供电局、六盘水供电局和乌当供电局等十四个县级供电企业及当地政府领导、专家的指导与大力支持,在此深表感谢。

《课题组》

二〇〇三年元月

目 录

第一篇	贵州省县级供电企业综合能力模糊评价研究	(1)
第一章	贵州省县级供电企业供电营业区概况	(1)
第一节	贵州省县级供电企业名单	(1)
第二节	贵州省县级供电企业颁发《供电营业许可证》和 2001 年年度审查情况	(4)
第二章	贵州省县级供电企业综合能力模糊评价研究数学模型	(5)
第一节	贵州省县级供电企业综合能力评价标准	(5)
第二节	贵州省县级供电企业综合能力模糊评价数学模型的建立和权重系数的确定	(29)
第三节	贵州省县级供电企业综合能力模糊评价数学模型计算机程序	(31)
第三章	贵州省县级供电企业综合能力模糊评价现场调研	(33)
第一节	乌当供电局	(33)
第二节	惠水县供电局	(42)
第三节	独山供电局	(50)
第四节	榕江县电力局	(58)
第五节	剑河县供电局	(64)
第六节	施秉县电力局	(70)
第七节	平坝电力公司	(77)
第八节	锦屏县电力公司	(83)
第九节	丹寨供电局	(88)
第十节	黄平县电力公司	(94)
第十一节	普定电力公司	(100)
第十二节	紫云县电力公司	(108)
第十三节	仁怀市供电局	(114)
第十四节	习水县电力局	(120)
第四章	贵州省十四个县级供电企业综合排序	(127)
第一节	计算说明	(127)
第二节	计算结果	(127)
第三节	贵州省十四个县级供电企业十九项指标直方图	(128)
第四节	贵州省十四个县级供电企业十九项指标评分饼图	(149)
第五章	贵州省十四个县级供电企业综合能力模糊评价研究现场问卷分析	(153)
第一节	现场问卷设计思想	(153)
第二节	现场问卷表	(154)
第三节	现场问卷调查汇总表	(155)
第四节	现场问卷汇总分析	(157)
第六章	《贵州省县级供电企业综合能力模糊评价研究》课题光盘说明	(163)
第七章	课题组对提高我省县级供电企业综合能力的建议	(164)
第八章	乌当供电局部分课题资料摘编	(166)
第二篇	贵州省地级供电企业综合能力模糊评价研究	(191)

第一篇 贵州省县级供电企业 综合能力模糊评价研究

第一章 贵州省县级供电企业供电营业区概况 第一节 贵州省县级供电企业名单

序 号	企业名称	代管、直管地级供电企业
1	乌当供电局	市北供电局
2	白云供电局	市北供电局
3	开阳供电局	市北供电局
4	修文供电局	市北供电局
5	惠水县供电局	市南供电局
6	长顺电力公司	市南供电局
7	罗甸县电力公司	市南供电局
8	龙里供电局	市南供电局
9	榕江县电力局	凯里供电局
10	镇远县电力公司	凯里供电局
11	剑河供电局	凯里供电局
12	台江县电力局	凯里供电局
13	三穗县电力局	凯里供电局
14	岑巩县电力公司	凯里供电局
15	施秉县电力局	凯里供电局
16	黄平县电力公司	凯里供电局
17	从江县供电局	凯里供电局
18	雷山县供电局	凯里供电局
19	黎平县供电局	凯里供电局
20	黔东南州地方电力总公司	凯里供电局
21	凯里市郊供电局	凯里供电局
22	天柱供电局	凯里供电局
23	锦屏县电力公司	凯里供电局

序 号	企业名称	代管、直管地级供电企业
24	贵定县电力公司	都匀供电局
25	麻江供电局	都匀供电局
26	瓮安县供电局	都匀供电局
27	福泉市供电局	都匀供电局
28	独山供电局	都匀供电局
29	平塘供电局	都匀供电局
30	三都水族自治县供电局	都匀供电局
31	荔波供电局	都匀供电局
32	丹寨供电局	都匀供电局
33	兴仁县供电局	兴义供电局
34	贞丰县供电局	兴义供电局
35	册亨县供电局	兴义供电局
36	安龙县供电局	兴义供电局
37	晴隆县供电局	兴义供电局
38	望谟供电局	兴义供电局
39	兴义市电力有限责任公司	兴义供电局
40	紫云电力公司	安顺供电局
41	关岭电力公司	安顺供电局
42	镇宁电力公司	安顺供电局
43	平坝电力公司	安顺供电局
44	普定电力公司	安顺供电局
45	安顺城郊电力公司	安顺供电局
46	纳雍电力公司	毕节供电局
47	织金县电力公司	毕节供电局
48	金沙县电力局	毕节供电局
49	威宁电力公司	毕节供电局
50	赫章县电力公司	毕节供电局
51	黔西县供电局	毕节供电局
52	赤水市电力公司	遵义供电局
53	习水县电力局	遵义供电局

序 号	企业名称	代管、直管地级供电企业
54	仁怀市供电局	遵义供电局
55	绥阳县供电局	遵义供电局
56	凤岗县电力总公司	遵义供电局
57	余庆县电力局	遵义供电局
58	正安县地方电力公司	遵义供电局
59	务川仡佬族苗族自治县电力总公司	遵义供电局
60	湄潭县供电局	遵义供电局
61	道真自治县供电局	遵义供电局
62	遵义县供电有限责任公司	遵义供电局
63	六盘水市钟山区地方电力有限责任公司	六盘水供电局
64	水城县地方电力公司	六盘水供电局
65	六枝特区地方电力开发有限责任公司	六盘水供电局
66	盘县供电局	六盘水供电局
67	万山特区供电局	铜仁供电局
68	德江县供电局	铜仁供电局
69	思南县供电局	铜仁供电局
70	印江土家族苗族自治县供电局	铜仁供电局
71	松桃苗族自治县供电局	铜仁供电局
72	玉屏侗族自治县电力公司	铜仁供电局
73	沿河土家族自治县供电局	铜仁供电局
74	石阡县供电局	铜仁供电局
75	江口县供电局	铜仁供电局
76	铜仁市地方电力公司	铜仁供电局
77	普定供电局	体制未理顺尚未颁证
78	普定地方电力总公司	体制未理顺尚未颁证

第二节 贵州省县级供电企业颁发《供电营业许可证》 和 2001 年年度审查情况

依照《中华人民共和国电力法》对供电企业的供电营业区实行许可证管理制度。获得《供电营业许可证》的企业应在指定的供电营业区内依法供电,否则视为非法经营。原贵州省电力工业局从 1996 年开始共颁发由原国家电力工业部监制的《供电营业许可证》58 张,初步规范了我省一些区域的供电营业秩序。电力管理体制变更后,撤销了电力工业部和省(市、区)电力工业局,电力管理部门改为国家经济贸易委员会和各地经贸委(局),按照国家经贸委的统一部署,我省从 2000 年开始对全省供电企业开展了《供电营业许可证》换(发)新证工作,即换(发)由国家经贸委监制,发证单位为贵州省经济贸易委员会的《供电营业许可证》,原电力工业部监制,发证单位为贵州省电力工业局的《供电营业许可证》即行废止。截至 2002 年底,全省共换(发)新证 89 张,其中,换证 58 张,新发证 31 张,全省仅余普安县因县内二个供电企业尚未按“一县一公司”原则理顺体制,按省委领导同志指示,待理顺体制后再行颁证。全省除普安外,均实行了“一县一公司”及县、乡(镇)一体化管理模式,全省县级供电企业秩序得到了规范,促进并稳定了电力市场的开拓与发展,对推进我省城乡经济发展,全面建设小康社会提供了充足的电力供应保障。

继《供电营业许可证》的换(发)工作之后,我省对县级供电企业的年度审查工作也是一项依法行政、加强管理的开创性工作,得到了国家经贸委电力司有关部门领导同志的认可。

一、我省 2001 年年度供电市场工作取得如下成果

(一)全省通过理顺农村电力管理体制和进行城乡电网改造,供电能力普遍得到明显提高,乡(镇)、村、户的通电率基本达到标准要求。新增一大批城、乡变电站,电源点布局趋于合理;网络骨架得到加强,许多电网结线特别是县城的配电网络初步实现了环网供电,电网及县城、重要用户的供电可靠性明显提高;供电半径特别是 10 千伏线路供电半径缩短,电压质量相应得到改善。

(二)按照国务院 2 号文件精神,我省较成功地理顺了农村电力体制,全省基本上实行了“一县一公司”的县级供电企业管理模式,原乡(镇)电管站绝大多数已改建为县供电企业的供电营业所,实行了收支两条线,严格了电价管理。原来每千瓦时高达 1 至 2 元(个别偏远地区甚至高于 2 元)的电价基本下降至限价 0.70 元以内,极大地减轻了农民的负担,促进了农村经济的发展。

(三)电力体制理顺后,省电力公司对一大批县级企业进行了代管,按照统一的管理模式,代管企业的管理工作上水平,双达标和创一流工作取得了进展,县供电企业的经营条件也有了较大改善。通过年审抽查,发现一批代管较晚的企业进步很快,榕江、台江、锦屏、思南、安龙、贞丰、金沙、独山等一批偏远、售电量不大的县级企业在“内抓管理、外树形象”方面取得了令人瞩目的成果。而一些原先较先进的供电企业如乌当、惠水、白云、开阳、长顺、龙里、赤水、绥阳则在建立现代企业制度方面狠下功夫,围绕电力市场进一步搞好营销服务工作。

(四)安全生产保障体系得到加强,2001 年度全省县级供电企业总体形势较好,未发生重大人身事故,重大火灾事故、重大电网事故和重大设备事故,不少企业都按标准获得了安全生产加分。

(五)各县级供电企业普遍理顺了和周边供电企业的营业区划分关系,和小水电的有关协议也能有效执行,给安全经济发供电创造了稳定的环境,另外,为发挥我省“西电东送”优势,一些边远县局还积极拓展邻省电力市场,取得了双赢的效果。

(六)各县级企业普遍重视员工素质的提高,员工学历层次有所改善,培训工作普遍受到重视,注意引进一些较高学历的专业人才,“两个文明一齐抓”初步得到落实。

(七)打破电力政企合一的管理模式后,找到了一条符合我省实际的经贸委(局)依法管电、供电企业

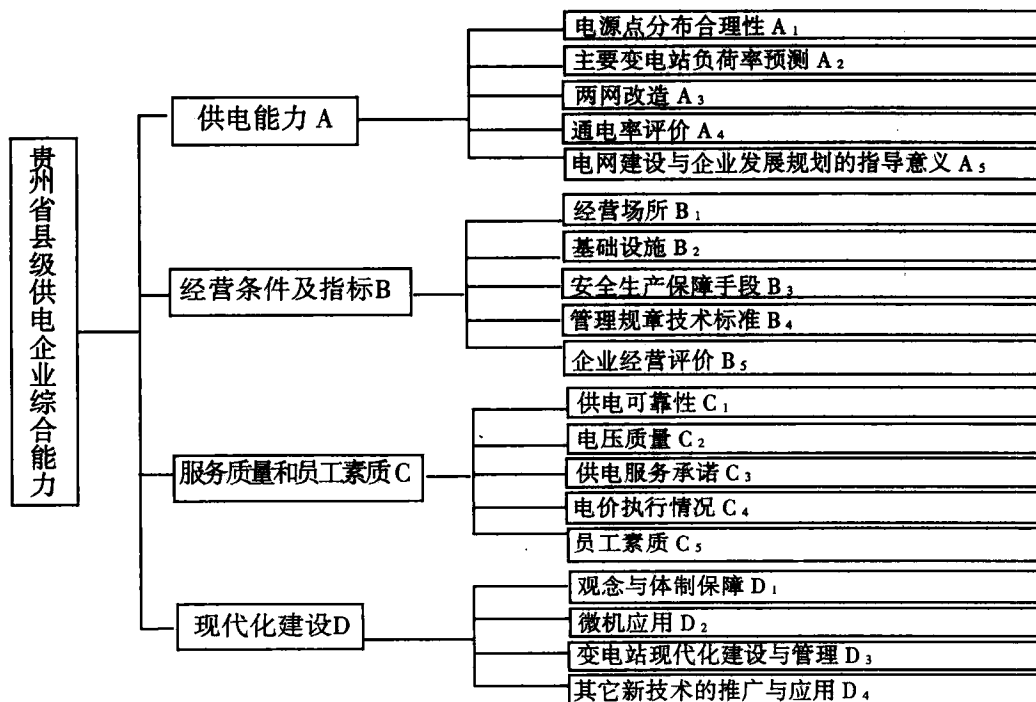
依法经营的管理途径,年审工作是经贸委(局)和供电企业共同为提高企业的经营管理水平、政府的执法水平,为区域经济持续稳定发展作贡献的结合点。年审实践表明,各地(州、市)经贸委(局)依靠地区供电局组成评审专家组是一个成功的方式;县级经贸委(局)指导各县级供电企业按省经贸委文件要求搞好自查评分,使县级经贸委(局)成功地介入管电工作;省、地经贸委按统一标准进行认真的年审程序培训也是取得这项工作顺利进行的重要因素。

二、存在问题。年审工作在肯定各供电企业已取得成绩的基础上,也发现了一些需要整改的方面。全省普遍带共性的问题是:(一)电压质量 C、D类监测点太少,对营业区内的电压质量心中无数,还有不少农村线路末端电压质量令人堪忧。电是商品,其中最重要的质量之一是电压水平,必须努力改进。(二)线损普遍较高仍是困扰企业提高经济效益的老大难问题,个别县局线损高达 20%,必须花大力气加以解决。(三)乡(镇)供电所的建设参差不齐。个别县供电企业还有极少数乡(镇)电管站没按国务院 2 号文件要求进行供电营业所的改建,电费高达 1.2 元,通过年审,对松桃、水城两县供电企业存在的这种情况已下令限期整改。一些县供电企业的供电营业所还是租房营业,硬、软件的建设都需要下决心加大投入。(四)仍然有一些地区存在国家明令淘汰性能落后,能耗高的设备如主变压器继续运行,应引起重视,列入计划尽早更换。(五)安全生产保障手段仍需加强,安全教育仍需警钟长鸣。(六)电网“十五”建设及发展规划以及实施计划普遍过粗,对县供电企业的发展指导意义不大。(七)企业的基础管理特别是档案管理工作应予加强,同时还应加强供用电合同,可靠性和设备的规范化管理。县供电企业前段时间把主要精力放在农网改造上,放松了管理工作,通过年审,企业已引起重视,有些企业在地区供电局的帮助下立即整改,有些企业还提出将 2002 年定为管理年,决心抓管理、促效益。(八)员工素质普遍有待提高,目前培训工作出现了重学历培训、轻技能培训;重管理层培训、轻基层培训的倾向。在抽查中,基层要求搞好面向基层的技能培训的呼声很高。

第二章 贵州省县级供电企业综合能力模糊评价研究教学模型

第一节 贵州省县级供电企业综合能力评价标准

一、贵州省县级供电企业综合能力评价标准由四大项一级指标共十九项二级指标组成,见下表:



二、评价标准四大项的评价体系
1、供电能力 A 的评价体系

表 1

一级指标	二级指标	评价标准	材料要求	指标解释
供电能力 (A)	电源点分布合理性 (A1)	评价年电源点分布合理。35 千伏、10 千伏、0.4 千伏供电半径达标率好于上年。	提供输、配电网络图, 提供 35、10、0.4 千伏供电半径达标率计算材料。	35、10、0.4 千伏电压等级供电半径一般应小于 40、20、0.5 公里。供电半径达标率指相应电压等级供电半径合理线路占总长度的百分比。
	主要变电站负荷率预测 (A2)	对主要变电站评价年负荷率进行预测, 在未来 2-3 年内能满足供电负荷增长的需要, 否则应落实增容扩建计划。	提供典型负荷曲线表, 提供 2-3 年内负荷增长预测资料。	主要变电站指 110 千伏及以上电压等级变电站, 并包括 35 千伏城关变、大用户专用变电站。
	两网改造 (A3)	两网改造已经验收。主要变电站有两条以上线路供电, 导线截面积在近几年内能满足安全供电需要, 城网实行环网供电, 整个电网的安全经济供电水平明显提高。	提供两网改造验收合格有关文件, 提供两网改造前后网络图, 提供两网改造提高安全经济供电水平相关材料。	城网实行环网指 10 千伏及以上电压等级网络。
	通电率评价 (A4)	乡(镇)、村、户通电率达到标准, 并比上年通电率有所提高。	提供乡(镇)、村通电率计算清单, 提供未通电村名单。应有评价年与上年对比分析材料(包括乡镇等基层行政认可证明)。	村指行政村, 未通电村证明单位为乡(镇)政府。
电网建设与发展规划的指导意义 (A5)		电网建设与发展规划预测科学, 内容完整; 有实施规划的分年度计划; 企业能认真按规划及计划指导企业的全面发展。	提供规划、计划, 上级相关批复文件, 企业发展与建设的相关文件、资料。	规划的实施计划指评价年经上级主管单位批准的施工计划文件复印件。

2、经营条件及指标 B 的评价体系

表 2

一级指标	二级指标	评价标准	材料要求	指标解释
经营条件及指标 (B)	经营场所 (B1)	供电营业所布局合理,有可靠的经营场所;客户服务中心靓丽、宽敞、实效,抢修中心形象鲜明,服务到位;办公大楼内部科室机构、技术后方设置合理、精干、办事效率高;计量、调度等机构设备先进、环境适宜。	提供供电营业所、客户服务中心、抢修中心、技术后方和职能科室机构负责人名单,评价年本单位工作总结及上级评估等资料。	
	基础设施 (B2)	输、变、配电设备齐全、完好、容量比例合理,设备完好率考核应好于上年;计量、试验、维修、调度、通讯、交通运输装备配置合理、先进适用,能满足安全经济供电需求。	提供主要设备、装备台帐明细表,评价年度设备完好率考核情况及整改计划。	电网主要设备指 10 千伏及以上设备。
	安全生产保障手段 (B3)	已制订安全生产责任制,措施落实,效果有据可查;无国家明令淘汰性能落后、能耗高的设备;变电所(站)及供电营业所、技术后方等安全、消防设施齐全、完好、管理到位;评价年无重大人身伤亡事故、重大电网事故、重大设备事故和电力火灾事故发生。	提供安全生产生产各级责任制及相关文件,安全事故统计报表资料,提供评价年全员安全培训计划、实施情况和总结材料。	评价年安全培训包括县公司内、外部及上级部门安排的培训,并有结业证书等复印件佐证材料。
	管理规章技术标准 (B4)	生产、安全、营销、人事、财务等各项管理规章,标准建立健全,并应重在考核实施效果。档案管理规范,各项生产经营证照齐全(原件、副本)。	全面提供本企业各项规章、标准目录清单,待抽查。目标、企业标准,各项规章制度装帧规范美观,归档合理,抽查方便。	两网改造资料单列。
	企业经营评价 (B5)	企业有可行的减员增效措施并积极推行;综合线损率逐年(至少近三年)呈下降态势,评价年线损率完成上级计划,并有严格可行的管理办法和实施情况总结;评价年售电量增长率 $\geq 8\%$ 。	提供减员增效、三产分流等措施及实施效果文字材料;线损管理办法、计算汇总表和实施情况总结;售电量增长率和平均售电单价计算汇总表。	提供上级下达考核指标文件。

3、服务质量和员工素质 C 的评价体系

表 3

一级指标	二级指标	评价标准	材料要求	指标解释
服务质量和员工素质 (C)	供电可靠性 (C1)	可靠性统计体系建立健全,数据完整可信。电网主要变电站二次侧供电可靠性达 99% 以上,县城应有可靠的双电源,可实行配电网环网供电,县委、政府、医院、电信等重要用户供电可靠性应达 99.89%,工业大用户可靠性满足合同要求。	提供可靠性统计汇总表和相关原始数据,评价年开展可靠性管理的工作、总结,县城供电、配电网络图和调度管理条例等资料。	主要变电站指 110 千伏及以上电压等级变电站和城关变电站。
	电压质量 (C2)	建立无功电压管理制度,并对改善无功电压水平在电网规划有合理措施,逐年计划改造到位;设置足够数量、布点合理的电压监测点,电压检测合格率应不低于 90%;无功补偿设备、有载调压变压器配置得当,运行合理。	提供有关规章制度和文件,电网规划有关篇章。提供所有电压监测点的位置图,以及测量数据统计分析资料。重点提供评价年供电半径超标严重的末端电压,自动监测仪器或人工实测数据。	无功应按分层、分区和就地平衡原则加强管理和规划,电压检测点的设置应向农村 10 千伏、0.4 千伏和 220 千伏电压等级线路末端倾斜。
	供电服务承诺 (C3)	供电营业所供电服务承诺向社会公开,接受政府、舆论监督,“五统一”、“四到户”、“三公开”纳入规范化管理,评价年客户服务中心、抢修中心供电服务承诺兑现率 $\geq 98\%$ 以上,用户投诉率 $\leq 1\%$ 。	各供电营业所建立用户投诉及整改规范管理统计制度,投诉整改后用户满意率应 $\geq 95\%$ 。客户服务中心、抢修中心也应建立规范制度,提供可信的兑现率投诉统计资料。	用户满意率、兑现率、投诉率可由代管、直管地级以上供电局统一制定。在统一制定办法未出台前,也可由县级企业自行设计管理。
	电价执行情况 (C4)	有上级及同级物价部门批准执行的现行目录电价。评价年无乱收费情况。农网改造后,农村电价逐年呈下降趋势,城乡同价工作有进展,中小水电上网电价及枯水期电网对小水电委托供电区的下网电价合理,并经物价部门批准。	提供相关文件及评价年电价执行情况材料。	乱收费包括对一些高耗能企业未经上级批准,违反物价法规私自进行电价降低优惠。
	员工素质 (C5)	坚持“两手抓、两手都要硬”的方针,把精神文明和物质文明作为统一的奋斗目标,同时部署、同时落实、同时考核、同时奖惩,企业开展精神文明建设系列活动成效显著;决策层、管理层人员计划决策能力、理解能力、沟通用人能力、创新精神和独立工作能力强,能带领全体员工奋发向上,开拓创新并提升企业效益;企业的全员培训目标具有系统性,体制有完备性,效果注重实效性,并有全面、切实可行的监督考核管理办法。	提供两个文明部署、考核奖惩文件、工作总结等资料,决策、管理层个人年度工作总结、职代会评语及本人文章、讲话稿,提供全员培训的详细资料(包括证书等复印件)。	决策层指企业党、政一把手,管理层指企业生产经营中层管理部门的主要负责人。

4、现代化建设 D 的评价体系

表 4

一级指标	二级指标	评价标准	材料要求	指标解释
现代化建设 (D)	观念与体制保障 (D1)	从领导到职工对现代企业建设“产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学”的方针理解深刻,企业现代化建设深入人心。供电营业所严格执行收支两条线,成为企业的分支机构,严格查处“翻版电管站”,供电营业所有一套科学管理制度,并严格实行。	提供企业“规划”、“实施计划”现代化建设有关材料和实施情况说明;提供各供电营业所收支两条线有关财务单据复印件,提供评价年加强各供电营业所管理的有关文件、规定、办法等资料。	
	微机应用 (D2)	有企业在生产、调度、客户服务中心、各供电营业所、财务、客户电能表管理等方面推行微机管理的“规划”和“实施计划”,并积极实施。	提供相关材料。	
	变电站现代化建设与治理 (D3)	积极在所有变电站(所)推行开关无油化改造工程,努力推行变电站(所)实施通信、遥测及遥控技术改造和少人(无人)值班,认真开展变电站(所)达标创一流活动。	提供相关材料。	变电站(所)主要指 35 千伏及以上电压等级的变电站(所)
	其它新技术的推广与应用 (D4)	积极推广县城电缆、开闭所环网供电,新型断路器、重合器,抄表、校表自动化,分时计量装置、推广需求侧管理等项新技术,推广节能环保新材料新设备,重视信息自动化技术的推广与应用。	提供相关材料。	

三、评价标准十九项二级指标评语评分表

企业名称:

(表1)

一级指标	二级指标	评等(打√)					专家签名栏													
		优	秀	良	好	一	般	及	格	较	差	姓	名	单	位	职	称(务)	日	期	
供电能力 A	电源点分布合理性 A1																			
专家评语:	<p>电源点(已投运)在营业区内分布合理。主要电源有双电源,主结线利于供电的可靠性和调度运行的灵活性,110千伏及以上线路无 T 型接线。评价年 35 千伏、10 千伏、0.4 千伏供电半径达标率比上年上升 2 个百分点以上,且 35、10、0.4 千伏达标率分别达到 100%、90%、90%以上,提供的资料完整可信。</p> <p>评价年电源点(已投运)在营业区内分布较合理。主要电源点(110 千伏以上)无双电源,但县城变有双电源,35 千伏及以上主结线较合理,110 千伏以上线路有“T”接线。35、10、0.4 千伏供电半径达标率比上年升 2 个百分点以上,且 35、10、0.4 千伏供电线路供电半径达标率分别达到 90%、90%、90%以上。提供的资料完整可信。</p> <p>评价年电源点(已投运)在营业区内分布不均衡,需要在某区域规划新建 35 千伏及以上变电站,主要电源点双电源均有待解决,35 千伏线路有“T”接,并以放射状供电线路为主,不能形成环网供电。10、0.4 千伏供电半径达标率比上年 $\geq 2\%$,且 35、10、0.4 千伏供电半径达标率分别为 90%、85%、85%以上。提供资料较完整。</p> <p>评价年电源点(已投运)在营业区内分布不均衡,需要在某些区域规划新建 35 千伏以上电源等级的变电站,主要变电站、城关变均需要通过技改才能满足需求,35 千伏以上线路有“T”接线,以放射状供电为主;10、0.4 千伏供电半径达标率比上年 $\geq 2\%$,35、10、0.4 千伏供电半径达标率分别为 80%、70%、70%。提供资料较完整。</p> <p>评价年电源点(已投运)在营业区分布不均衡,急需在二个以上区域增加电源点;主要电源点、城关变均无双电源,达标率不能满足 $\geq 2\%$要求,35、10、0.4 千伏供电半径达标率在 80%、70%、70%以下,提供的资料不完整。</p>																			
较差评语:																				

企业名称:

(表 2)

一级指标	二级指标	评等(打√)					专家签名栏			
		优	良	一	及	差	姓名	单位	职称(务)	日期
供电能力 A	主要电站负荷率预测 A2									
专家评语:										
优秀评语:	所有 35 千伏及以上电压等级变电站评价年负荷率通过实测和规划比较,二至三年内均能满足负荷增长要求。提供的资料完整、可信。									
良好评语:	110 千伏及以上,35 千伏城关变电站评价年通过实测和规划比较,二至三年内至多更换一至二台主变即可满足负荷增长需要,提供的资料完整、可信。									
一般评语:	主要变电站(110 千伏及以上和城关变)评价年平均负荷率在 70% 以上,且县城负荷增长态势较快,一些变电站都有可能在二至三年内扩容或新建变电站,提供的资料欠完整。									
及格评语:	主要变电站(110 千伏及以上和城关变)评价年负荷率已达 75% 以上,必须尽快扩容或另新建变电站。提供的资料欠完全。									
较差评语:	目前变电站虽能满足供电需要,但记录和预测资料不完整,不能分析确定评价年主要变电站负荷率并预测二至三年内是否能满足供电需求者。									

企业名称:

(表 3)

一级指标	二级指标	评定(打√)					专家签名栏		
		优	良	一	般	及	姓	单	日
供电能力 A	两网改造效果 A3								
专家评语:	<p>两网改造按规定已验收合格。主要变电站为双电源供电,导线截面裕度较大。城网实现环网供电。两网改造后,供电可靠性和电压质量显著提高,设备事故明显减少,提供的资料详实、完整。</p>								
良好评语:	<p>两网改造按规定正进行验收。主要变电站已有双电源,导线截面能满足安全供电需要,两网改造后,供电可靠性和电压质量明显提高,设备事故减少。提供的资料完整。</p>								
一般评语:	<p>两网改造按规定正进行验收。主要变电站已有双电源,导线截面可以满足安全供电需要,供电可靠性和电压质量有所提高,设备事故未见升高。提供的资料较完整。</p>								
及格评语:	<p>两网改造按规定已申请验收。主要变电站双电源建设已纳入计划,导线截面基本可满足安全供电需要,两改后,供电可靠性和电压质量改善不明显,设备事故下降也不明显,提供的资料欠完整。</p>								
较差评语:	<p>两网改造未经验收合格。主要变电站双电源建设未予解决,电网还有“卡脖子”线段,供电可靠性和电压质量的改善无据可查,设备事故下降不明显。提供的资料不完整。</p>								