

28-7

# 贵州省哲学社会科学规划 课题研究成果选编



贵州省哲学社会科学规划办公室

目 录

# 贵州省哲学社会科学规划 课题研究成果选编

贵州省哲学社会科学规划办公室

## 目 录

新形势下贵州思想再解放研究·····	(1)
贵州国有企业党建问题研究·····	(13)
按照“三个代表”要求加强我省党风廉政建设问题研究·····	(46)
新形势下贵州省情再认识研究·····	(61)
新形势下贵州经济发展思路创新研究·····	(76)
贵州支柱产业问题研究·····	(94)
贵州投资环境评价·····	(109)
贵州加快对外开放问题研究·····	(117)
贵州国有经济布局战略调整与国有企业改组问题研究·····	(127)
实施天然林保护与贵州经济可持续发展研究·····	(139)
加入世贸组织后贵州对策研究·····	(152)
贵州旅游产业发展模式研究·····	(162)
贵州农村特困人口移民搬迁与安置问题研究·····	(173)
贵州农村稳定脱贫与小康建设研究·····	(184)
我省再就业和社会保障工作研究·····	(195)
贵州科技人才队伍建设研究·····	(209)
西部大开发中的我省文艺人才问题研究·····	(221)
论市场意识与贵州文化产业发展·····	(232)
信息时代道德观念的冲突与整合·····	(240)
素质教育机制创新研究·····	(250)
✓贵州古生物化石资源的开发与保护·····	(262)
后记·····	(278)

## 新形势下贵州思想再解放研究

1978年,真理标准的大讨论以及随后召开的党的十一届三中全会掀起了史无前例的思想解放浪潮,同时也拉开了中国改革开放的序幕。解放思想既是改革开放的先导,又是推进改革开放的强大动力。十一届三中全会以来的二十年间,是中国成就最辉煌、变化最大的历史时段。它所创造的生产力,比上个世纪前八十年创造的全部生产力还要多,而这都是从解放思想开始的。解放思想与改革开放互为因果,互动互进。即使在贵州这样远离全国政治经济中心的偏远省份,思想大解放引起的震动,带来的长久而深刻的变化和影响,都是十分惊人和巨大的。

贵州解放思想大体经历了起步——深入——再深入的波浪型推进过程。

### 一、解放思想的主要过程和基本经验

贵州解放思想的进程,发端于农民群众为解决自身温饱而对旧的农业生产经营方式的突破和否定,深化于十一届三中全会精神的贯彻和改革开放、建设有中国特色社会主义(富民兴黔)的伟大实践。从包干到户,到国有企业建立现代企业制度,到社会主义市场经济取向的改革实践,贵州这二十多年的历史,实质上就是思想不断解放,改革开放不断深入的开拓史,就是旧思想、旧观念、旧体制不断被突破的变革史,它完全与全国波澜壮阔、高潮迭起的思想解放大潮相呼应、相一致。其大体可划分为三个时段:

第一个时段,始于1979年前后。这次解放思想的突破口,是

农村处发实行定产到组到由省委总结、有组织地普遍推行包干到户；其特定内容和目的就是为了解决农民的吃饭问题；最大成果是突破了生产关系“一大、二公”的僵化观念，通过农业生产关系和经营方式的改革调整，极大地调动了广大农民的生产积极性，使贵州粮食生产实现了历史性跨越，大部分农民初步告别了饥饿。

这次思想解放，具有破冰解冻，振聋发聩的作用。它破除了“以阶级斗争为纲”对人们思想的长期束缚，动摇了“一大、二公”的生产关系对人们思想的长期桎梏，“以经济建设为中心”、“发展社会主义商品经济”的思想观念开始在干部群众中扎根。

第二个时段，始于1993年前后。这次思想解放的直接动因是邓小平同志的南方谈话和党的十四大、十五大精神的贯彻落实；其特定内容是突破了在姓“社”姓“资”、计划与市场问题上“左”的观念和教条的束缚，确立了“三个有利于”的判断标准；主要目的是突破“左”的思想的樊篱，加快发展，扩大开放；突出的成果是结束了治理整顿期间经济滞胀徘徊的局面，经济出现高速增长。

这次思想解放，最明显的成效是广泛普及了邓小平关于社会主义市场经济理论，“计划经济不等于社会主义、市场经济不等于资本主义”，“贫穷不是社会主义”，“发展才是硬道理”等观念深入人心。

第三个时段，始于2000年前后。这次解放思想，始于党中央、国务院西部大开发战略的实施和江泽民同志“三个代表”重要思想的提出；其特定内容是把广大干部群众的思想认识进一步从那些不合时宜的观念、做法和体制中解放出来，从对马克思主义的错误的和教条式的理解中解放出来，从主观主义和形而上学的桎梏中解放出来；预期目标是抓住西部大开发的历史性机遇，加快发展，加速贵州经济社会的全面进步。

这次解放思想尽管才刚刚开始，但它正引导全省人民以“三个代表”重要思想为指导，进一步克服坐井观天、无所作为、因循守

旧、小进则满、小富即安的观念。解放思想、与时俱进、艰苦奋斗、奋发有为正成为越来越多的干部群众自觉的选择。

二十多年来贵州改革开放的历程,就是省委、省政府审时度势,顺应并引导全省干部群众不断解放思想的过程。每一次思想解放的高潮都对经济、社会的向前发展起了直接的推动作用,形成了经济、社会向前发展的浪潮,并促成了干部群众思想观念的大飞跃。二十多年思想解放的事实证明:思想解放,既是贵州经济社会发展进步的先导,又为贵州推进改革开放提供了强大的思想动力。发展是硬道理,而坚持解放思想、实事求是的思想路线则是发展的前提。只有坚持这一根本性思想路线,才能强有力地促进社会生产力的发展。二十多年来贵州改革开放的实践还证明:大多数人思想观念的变化主要靠实践、靠发展推动,而不能靠行政命令、靠运动。思想的大解放,与社会实践的发展相始终,具有明显的阶段性,不可能一劳永逸。在新的历史条件下,面对新形势,贵州各级党组织必须根据时代的需要,着眼于新的实践和新的的发展,引导干部群众不断解放思想,转变观念,推动贵州经济社会的发展与时俱进、与世俱进。

二十多年的实践告诉我们,解放思想必须把握和解决好全局性问题。这是总结我省二十多年解放思想得出的最基本的经验。所谓全局性问题,就是那些影响当地经济社会发展的关键的主要矛盾。抓住了全局问题,就抓住了当地经济社会发展的牛鼻子;就解开了影响当地经济社会发展的结。解放思想,不是也不能泛泛而谈,必须以解决重大的理论和现实问题为突破口,以解决重大理论和现实问题为着眼点和着力点。解决重大的理论和现实问题是解放思想的目标,是检验思想解放的重要尺喙。

二十多年的实践告诉我们,解放思想必须找准中央政策与贵州实际的结合点。解放思想,就是在马克思主义指导下,打破旧的习惯势力和主观偏见的束缚,研究新情况、解决新问题,从而使思

想和实际相符合,使主观和客观相一致。在贵州今天这一特定的时空条件下谈解放思想,着眼点和着力点当然应是找准贵州实际与中央政策的结合点。在结合中发展、创造,在结合中用足、用够、用活中央的政策,在用足、用够、用活中央政策的实践中创新。解放思想既是敢想敢干敢创新,又是实事求是和科学理性的。

二十多年的实践告诉我们,解放思想就是看准了的事情要果断拍板,一经决定,就要排除阻力,坚决推进。改革是利益关系的调整。每一次思想解放的举措,非议和阻力从来不可免,如果怕有人非议或一遇阻力就退缩,那就什么事情也干不成。只有采取果断措施,排除阻力,一抓到底,操作的力度和组织措施上都到位,才能保证其成功。事实证明,决策实施过程中的果断和坚定,是好的决策和改革措施取得预期效果最重要的一环。这就要求各级领导干部要有坚决果敢的魄力,看准的事,就要尽快拍板,一经决策,就要排除阻力,不怕非难,坚定不移推行到底。

## 二、当前部分干部群众思想观念方面的差距及主要原因

1. 对马克思主义、社会主义作教条式的理解,固守某些当年经典作家首创或肯定,但今天已不合时宜的观念、做法和体制。

“左”是思想解放的头号大敌。解放思想,改革开放主要就是要反“左”。在贵州这样一个欠发达的省份,“左”的影响不可低估。比如对公有制和按劳分配原则的理解,仍然有不少干部和职工片面地把社会主义经济制度、分配制度理解为一种“福利制度”,即用公平(实际上是平均)来涵盖或代替效率;对贫富问题的理解,仍然有为数不少的干部、群众视有产者(富人)为洪水猛兽,只看见“资本的毛孔里渗透着血”,却没有看到社会主义制度对剥削现象的有效调控与制约(包括使用政治和经济的各种手段),没有看到或不

愿看到非公有制经济对国家税收和群众就业所做出的重大贡献(这也正是我国沿海发达地区迅速崛起的一个主要的因素);对劳动价值论和市场经济的理解,不少同志看不到马克思劳动价值论创立一百多年来世界所发生的变化,仍然教条地固守某些结论,仍然认定行政权力可以决定一切经济事务,而用不着考虑或用不着过多地考虑价值规律这只“看不见的手”,哪怕在中国已经加入WTO,国际间通行的市场游戏规则马上就要在非常普遍的范围内发挥巨大效力的今天,不少干部甚至一些从事理论工作的同志仍然对经济全球化、对市场配置资源不以为然。以上所举的例子,都属于新形势下“左”的表现,它对我省抢抓机遇、加快发展、开创富民兴黔事业新局面的负面思想影响,决不可以低估。

## 2. 缺乏与时俱进的精神状态和开拓创新意识。

缺乏与时俱进的精神状态和开拓创新意识,不敢想不敢干,照抄、照搬、照转现象严重。具体表现为:不善于把中央的方针政策与本地本部门实际结合,创造性地开展工作,对上面的方针政策层层照转,看似都传达贯彻了,实际上疏于钻研琢磨、融汇贯通、把握实质;工作浮在面上,对本地本部门的实际与民情,调查少,研究思考更少,浅尝辄止,事务主义。

## 3. 管理观念落后,计划经济体制的烙印尚深。

至今有不少的干部对计划经济体制下形成的部门所有、条块分割体制不无留念,习惯于居高临下的全能式的管理观念和管理模式,喜欢大包大揽,管了许多不该管、管不好的事。管理观念上、体制上的这种掣肘,在一定程度上障碍了若干思想解放成果的落实。

## 4. 妄自菲薄,对加快贵州发展、缩小差距缺乏信心。

主要表现是怨天尤人,觉得自己生错了地方,放错了位置,贵州基础太差,怎么干也没有希望。因此当一天和尚撞一天钟,应付差事,得过且过。没有穷则思变、奋起直追的紧迫感和事业心,工作上

更是缺乏一股子特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗的精神。

### 5. 安贫乐道,小进则满,小富即安。

贵州二十多年的发展成就有目共睹,尤其近十年的变化更是明显。正因为如此,在一部分干部群众中自觉不自觉地滋生了自满自足、自我陶醉的情绪。动不动就“西南最大”,“全国第一”。在比较方法上偏重于纵比,少与周边情况相近的省区比,更少与东中部发达省区比。沾沾自喜于“水平不高年年涨,进步不大年年走,成绩不大年年有”,看不见或不明了与对手与外界的差距,自然难以萌生卧薪尝胆,勇往直前的斗志和追赶奋斗的紧迫感。

分析贵州干部群众思想不够解放的上述种种现象,其根子仍在于:

学习不够,理论素养不深,“左”的思想、旧的观念还有市场。

知识不足,缺乏基本的职业素养和业务技能。

官僚主义、形式主义严重,“仕进”心有余,事业心不足。

封闭保守,视野狭窄,缺乏社会主义市场经济的实践锻炼。

## 三、思想再解放的对策建议

人类社会的发展总是伴随着思想观念的变化。只有不断地解放思想才能与时俱进。解放思想从来不是解决问题的权宜之计,更不可能毕其功于一役,一劳永逸。每一个历史时期,解放思想都有针对的特定问题。这些问题的解决过程,也就是人们思想进一步解放,观念进一步更新的过程。当前贵州干部群众思想再解放,应着重解决好以下问题:

1. 加强邓小平理论和“三个代表”重要思想为主要内容的理论学习,强化干部的理论武装,全面提高党员领导干部建设有中国特色社会主义的理论水平。

钱运录同志在省九次党代会报告中,反复强调要把思想建设

放在首位,在解放思想中统一思想。加强思想建设,根本任务是用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装党员,教育干部群众,统揽各项工作。当前解决干部理论武装,提高理论素养的首要任务,就是要认真学习、忠诚实践“三个代表”的重要思想。重点是抓好县以上领导干部的学习。要采取小集中读书班、专题讲座辅导与中心组学习研讨结合的办法,保证县以上领导干部的学习时间和研讨深度。各级党校都应增加并突出“三个代表”重要思想的教学。为确保学习效果,省委要组织相关部门,督促检查各中心学习组的学习情况,并对理论学习开展得好的单位和个人进行表彰,在全省掀起学习、实践“三个代表”重要思想的热潮。除加强“三个代表”重要思想为主要内容的理论学习外,县以上领导干部还要加强现代经济学、现代经济管理知识、WTO 规则以及与自身工作紧密相关的专业知识、领导艺术、领导能力的学习。省委及相关部门对此应有硬性的制度安排和规定,推荐重点阅读的理论书目,并对阅读情况进行抽查或考试,考试结果应记入干部档案,作为干部提拔使用的重要条件;选择有深度、有真知灼见的学习研讨文章表彰奖励,结集出版;有计划、有针对性地编辑各级干部必需的培训学习教材,推动学习的深入。干部的培训不是消费而是投资,要转变观念,舍得花钱,学习培训的经费应随每年财政收入的增长而同步增长。广大党员特别是各级领导干部首先应该成为理论学习的模范,成为学习实践“三个代表”的模范。全省各级党组织要坚决按照江总书记“创建学习型社会”的号召,把自己领导的地区、自己领导的部门、自己领导的单位,努力创建成学习型的地区、学习型的单位,学习型的组织。领导干部更应该养成求知若渴、刻苦读书的习惯。通过加强学习,增长才干,使自己成为全面建设小康社会,加快推进社会主义现代化建设称职的领导者。

2. 深入贯彻省九次党代会精神,在解放思想中统一思想,把干部群众的思想统一到抢抓机遇,加快发展上来。

省第九次党代会,反复强调要抢抓机遇,调动一切积极因素,充分利用有利条件,通过实施大开发实现贵州大发展。确保党代会提出的奋斗目标的实现,首先要靠正确的思想路线作保证。解放思想、实事求是,最终的落脚点应该是把全省干部群众的思想统一到邓小平理论和“三个代表”重要思想上来,统一到党中央应对复杂国际局势作出的重要判断和重大决策上来,统一到党中央关于各项工作的总体要求和部署上来,统一到省第九次党代会提出的抢抓机遇、加快发展的奋斗目标上来,振奋精神,凝聚人心,形成活力,付诸于富民兴黔的行动,在全省形成万众一心谋发展的良好局面。形成这样一种局面,首先要有良好的精神状态,即对贵州的加快发展怀抱坚定的信心,克服妄自菲薄、怨天尤人、无所作为的观念和心态。为此,应在全省干部群众中广泛开展新的机遇观的教育,使上上下下深刻理解机遇对贵州的重要性。中央积极的财政政策和政策支持,给贵州加快发展提供了大好的历史机遇。省第九次党代会报告中提出的加快发展的奋斗目标,既反映了全省广大干部群众的迫切要求,又是对当前全国发展大势和贵州特有的发展机遇的正确判断和把握,是完全能够实现的。因此,真正树立和增强只争朝夕的机遇观、紧迫感,上下同欲,尽可能利用中央的扶持政策做更多的事,为贵州下一步的发展打好基础是当务之急。妄自菲薄,自暴自弃不利于贵州的发展;小富即安,夜郎自大同样有害贵州进步。为了鼓舞人心士气,一方面面上的宣传(即对一般干部和群众)应多鼓劲、多加油,贵州的每一点成就和变化都值得大书,以稳定军心,激励人气;另一方面,对各级领导干部,则应多讲差距,多揭矛盾,多敲警钟,以克服夜郎自大、安于现状的小农心态和自满情绪,激发卧薪尝胆、励精图治的斗志。使我们的各级领导干部增强紧迫感、责任心,明确追赶奋斗的阶段性的目标,一步一步扎扎实实往前走,以保证抢抓机遇、加快发展目标的实现。

3. 克服官僚主义、形式主义,弘扬特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗的精神,把中央精神、省第九次党代会精神与本地区、本部门的实际结合起来,创造性地开展工作。

二十一世纪的头十年,是贵州抢抓机遇、打好基础、加速发展的一个非常重要的时期。省第九次党代会已就此提出了一系列奋斗目标和方针,当务之急是抓落实。要在克服官僚主义、形式主义、转变干部作风上提出更高的要求,促使更多的干部自觉地、经常地深入基层、深入群众,重新认识省、地、县情,抓住影响当地经济社会发展的主要矛盾,真正把中央精神、省第九次党代会精神与本地、本部门的实际结合起来,一件一件抓落实。

4. 加大开放力度,采取多种形式,为更多的干部创造到社会主义市场经济前沿去学习、实践的机会。

观念的改变需要教育、灌输(新观念)、宣传、引导,但更主要的还靠社会实践、社会发展的推动。贵州地处偏僻,干部的视野受到局限,对世界潮流以及国内经济社会发展的前沿了解有限,尤其缺乏发展社会主义市场经济的实践体验。这是旧观念、旧思想得以残存的原因。要加大开放力度,采取走出去,请进来等形式,为更多的干部创造到社会主义市场经济潮头去学习锻炼的机会。

5. 解放思想,认真贯彻落实《党政领导干部选拔任用条例》,用好的制度、好的作风选好的干部。

培养、选拔、任用什么样的干部,具有明显的导向作用。贵州要追赶发达地区,缩小与他们的差距,关键在于要有一支思想解放,敢想敢干又善干的高素质的干部队伍和各类专业人才队伍。要建成这样一支宏大的队伍,必须在干部的培养使用上解放思想,认真落实《党政领导干部选拔任用条例》,用好的制度、好的作风选好的干部。

①坚决贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》,努力扩大干部选拔任用工作中的民主。

②进一步加大年轻干部的培养使用,同时重视发挥其他各个年龄段的干部的作用,使其各尽其才,各得其所。

③大胆保护干部。

## 6. 在重大理论和实际问题上解放思想、更新观念。

改革开放 20 多年来,贵州在建立社会主义市场经济体制的过程中有许多可圈可点、可歌可泣的成绩,但不可否认,与时俱进,改革攻坚的任务还十分艰巨。贵州在若干重大理论和实际问题的认识和实践上尚存在较大差距,如省情的再认识、产业重点的选择和确定、国有企业改革、民营经济发展、投融资环境改善、部门所有、条块分割的管理观念和管理模式的改革等。主要问题还是在推进市场化改革取向上步子不够快,计划经济的思维方式和管理模式烙印还比较深,对公有制的多种实现形式尚存疑虑,理论创新、体制创新、科技创新都不够。从根本上讲这些问题最终还是要靠进一步解放思想,更新观念,敢闯敢冒,用新思想新思路加以解决。

①以新思维对省情和重点产业进行再认识。钱运录同志在省九次党代会报告中反复强调要抢抓机遇,加快发展,最近召开的省委工作会,再次提出平均增长速度要争取 9% 以上。目前的问题是,如何以全新的思维重新认识省情,对贵州经济社会发展的资源禀赋和基础条件之优劣势进行科学准确的再分析再判断,尽管资源禀赋变化不大,但今天贵州发展的国内和国际环境及外部条件已经有很大变化,必须根据变化了的条件调整发展的重点和发展速度,选择最有可能加速度、跨越式发展的产业及领域,举全省之力重点突破,确保 9% 以上的发展速度。为此必须树立新的机遇观、资源观。贵州究竟应该把产业重点放在哪里,要根据今天发展了的实际和变化了的省情,既解放思想,又实事求是,不仅要考虑资源的丰富与否,还要从带动覆盖全省经济发展的角度,从投入产出比等现实可能性慎重考虑。既为重点,应该名符其实,不能太多,一经确定,政策上要倾斜,操作上应重点突破。

②国有企业改革要有新思路。国有企业的改革,建立现代企业制度是根本方向和趋势,只要有利于发展社会主义社会的生产力、有利于增强社会主义国家的综合国力、有利于提高人民的生活水平的办法、措施以及制度,都要敢于试验。应该提倡敢于创新、敢于冒险、敢于失败的精神。思想是否解放,应该体现在是否积极创造条件,朝着市场取向和现代企业制度方向的改革与实践上。

③民营经济发展要有新突破。当前影响民营经济发展的瓶颈一是资金,二是人才,三是技术。这些问题归根到底还是一个观念问题。表面上虽不再明显以公有制程度论优劣,但骨子眼里对私有、民营经济的歧视、偏见依然如故。这是导致民营企业贷款难,人才、技术引不进的根本原因。一方面,还要大张旗鼓、理直气壮宣传介绍民营经济在增加就业、贡献税收、经济增长方面的作用;另一方面应从根子上斩除以所有制性质和公有化程度论优劣的等级歧视和偏见。同时,应组织力量就民营经济发展的瓶颈问题进行调研,清除废止制度性障碍和歧视,落实国民待遇,放胆、放人、放贷,推动全省民营经济快速健康发展。

④增强服务意识,改善投融资环境。贵州的加快发展,一方面要靠全省干部群众的苦干、实干,努力拼搏,另一方面,要靠投入的增加。而投入的增加当然不能单靠财政,还要靠投资环境的改善,投融资体制的改革。投融资体制的改革,则要从根本上改变过去主要依靠财政投钱搞建设的观念,推进市场取向的改革,按市场规律到国内国际市场上去筹钱。这除了需要政府及其有关部门重视服务环境、法制环境、信用环境的建设维护,革除一切影响效率、掣肘发展的繁文缛节、扯皮规章外,尚需要大胆探索如何按国际惯例办事,制定符合贵州实际的产业政策导向和项目推荐的前期准备及储备等工作。为此建议:省直各部门应立即清理、废止与现行经济发展不相适应的政策、法规;转变政府职能,树立廉洁,高效、勤政的新形象;开展群众评政府活动,实行末位部门一把手淘汰制;

解剖查处典型,引起震动。

### 7. 进一步营造有利于改革开放和经济社会发展的人文环境。

解放思想,需要与之相适应的人文环境。历史上,贵州由于地处僻荒,交通不便,长期处于封闭状态,是全国开发开放最晚的省份之一,缺乏开放、开明、开化的人文土壤。改革开放二十多年来,这种状况虽有较大改观,但人文精神的积淀仍需有一个过程。从各级政府官员到市民百姓,思想再解放的一大内容就是现代人观念的养成和相关知识的准备。

- ①强化诚信教育,养成规则意识。
- ②培养竞争意识,养成合作精神。
- ③培育正确的财富观,形成健康和谐、各得其所、各安其位的社会风尚。
- ④培养公共道德,养成环境意识。
- ⑤培养尊重多元文化的宽容精神。

鉴古而知今。梳理和总结上个世纪末二十多年贵州思想解放和改革开放的历程,是为从历史的轨迹中寻找规律,启迪智慧,拓展今天思想解放和理性思考的空间,为已经到来的新一轮思想大解放、社会经济大变革作一些准备,出发点、落脚点都是在抢抓机遇,加快今天贵州的发展上。为担当起这一艰巨的历史重任,贵州省各级党组织和各级党政领导干部要进一步解放思想,统一思想,把干部、群众的精力、智慧凝聚到加快发展的目标上来,确保省第九次党代会确定的各项工作任务地完成。

课题负责人:许明

课题组成员:雷厚礼 钱进 田瀛 吴兰书

张爱民 刘正品 臧诗成

## 贵州国有企业党建问题研究

国有企业党建是一个重大的现实课题。随着形势的发展,企业党建的环境和条件也发生了重大变化,需要赋予新的内容和形式。以“三个代表”重要思想为指导,加强和改进新时期国有企业党建工作,研究探索新形势下国有企业党建的新情况、新特点、新规律,具有重要的现实意义。

### 一、我省国有企业党建工作的主要经验和做法

改革开放以来,省委、省政府认真贯彻中央关于加强国有企业党的建设的一系列指导方针、政策,对国有企业党的建设十分重视,指导思想和方针政策明确,企业党委结合各自实际在一线做了大量卓有成效的工作,进行了有益的探索,积累了丰富的经验,取得了显著的成绩。主要有:

#### (一)围绕生产经营中心,发挥党委的政治核心作用

1. 把企业党的工作目标确定在紧紧围绕企业的发展战略、重大生产经营决策上,克服单纯就党建抓党建。企业的发展兴旺是党组织发挥政治核心作用的重要表现。研究和解决好企业发展战略问题,是决定企业命运的头等大事。建立党组织参与决策的制度,创造党政领导共商企业大事的良好氛围,这既是提高党委成员决策能力的重要方法,也是发挥企业党组织的政治核心作用的基本途径。企业党委如何参与企业重大决策,我省不少企业摸索总结出一些切实可行的办法:一是党政领导干部实行“双向进入,交

叉任职”，克服业务工作和党建工作“两张皮”现象。二是党政主要领导共商决策议题，使党委意图尽早进入决策之中。三是在党委或党委扩大会上进行集体研究后，提出意见和建议，充分发挥党委一班人的智慧，提高党委参与决策的水平。四是重大问题决策后，企业党委充分发挥党的政治优势，组织发动党员，团结带领职工，保证决策的实施，促进企业的不断发展。

2. 把发挥党组织的创造力、凝聚力和战斗力与完成企业的各项目标任务紧密结合起来，用制度建设做保证，强管理、上台阶。企业的发展战略，重大生产经营决策，是通过企业的各项具体目标任务的完成来实现的，企业党组织的各项工作只有与完成企业的各项目标任务紧密结合起来，保证企业重大生产经营决策最终得以实现，党的政治核心作用才能落到实处。党的各项工作如何与完成企业的各项目标任务紧密结合起来，我省一些国有企业的成功做法：一是通过发挥党组织的创造力，推动企业制度创新，建立完善各项规章制度，靠制度支撑深化各项改革。二是创建党员责任区，明确规定党员责任，使党员人人头上有指标，个个肩上有担子，以此来强化党员的责任感，保证企业各项任务的完成。三是党员做出样子，通过许多支持改革、投身改革、勇于牺牲个人利益的优秀党员的榜样力量，把企业广大职工紧紧团结在企业党组织周围，不断增强党组织的凝聚力。

3. 把调配好企业中层以上干部做为一项重要工作，发挥他们的中坚作用。按照企业发展的需要，遵循德才兼备的原则，适时调配好企业中层以上的干部，充分发挥他们的作用，是企业党委的一项经常性重要工作，也是党管干部原则的具体体现。在实际工作中，我省一些企业的做法是：一是制定完善干部调配工作制度，保证了干部的选拔任用工作持续有序地进行，逐步走上制度化、规范化、程序化的轨道。二是加强对干部调配工作的组织领导，作到明确责任、明确办事机构，党政领导共同负责，党委主要领导直接抓，