

五、鉴定结论(申请免于鉴定的理由)

3-43

主要内容提示:1. 在总结概括鉴定专家个人鉴定意见基础上,确认是否通过鉴定、鉴定等级(在数据表中选择);2. 该项目成果的突出特色,主要建树以及学术价值与实践价值;3. 研究成果及研究方法尚存在的不足,该成果修改、提高的具体意见和建议。

2000年12月15日,贵州省社科规划办组织专家评审组对以王礼全同志为组长的课题组所承担的国家社会科学基金课题《少数民族地区人力资源开发与减轻贫困研究》进行了评审鉴定,经过充分论证,专家组认为该课题:

一、指导思想正确。研究报告以邓小平理论为指导,针对少数民族地区物质再生产和人口再生产的特殊表现,全面地研究了人力资源开发与减轻贫困这一重大问题。由于研究的切入点较为新颖,特别是对人力资源开发与减轻贫困二者的关联度进行了较为深刻的研究,增强了研究的创新性。

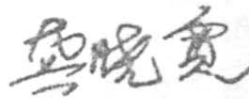
二、逻辑结构严谨。研究报告紧扣人力资源问题进行研究,从少数民族贫困地区“两种生产”的特殊表现入手,进而分析致贫因素,人力资源开发的主要成绩和经验,开发滞后的原因及对经济社会发展的制约,最后提出对策设计。整个报告环环紧扣、步步深入,论证充分。

三、资料翔实充分。特别是将面上资料的宏观分析与点上的微观典型分析相结合,增强了研究的科学性和可靠性。

四、对策措施可行。研究报告提出了加快少数民族贫困地区人力资源开发的总体原则和思路,提出了较为系统的对策,具有较强的针对性和可操作性。对有关的党委和政府决策具有重要的参考价值。

总之，该课题研究报告指导思想正确、资料翔实充分、论证充分有力、对策切实可行。专家组一致同意通过评审鉴定，并将该报告评为壹级。

专家组指出，该报告在资料的代表性上还可更宽泛一些，建议课题组根据专家的意见进行适当修改，使之更为完善。

鉴定组组长签字：
2000年12月15日

参加鉴定专家名单

姓名	单 位	职 称	研究专长
吴晓亮	贵州农业办公室	研究员	经济研究
殷福保	贵州省政府发展研究中心	研究员	人力资源研究
戴 冠	贵州省教育科学研究所	研究员	人力资源研究
赵振阳	贵州省人事厅	副厅长	人力资源管理
陈国安	贵州省民族研究所	研究员	民族问题研究

3-43

结项证书

项目类别：国家社会科学基金年度项目（批准号：98BMZ012）

项目名称：少数民族地区人力资源开发与减轻贫困研究

负责人：王礼全

证书号：20013451

主要参加人：何慰先
吴君隆

梁贵钢
覃敏笑

高

鸿

荣

华

本项目经审核准予结项，特发此证。

全国哲学社会科学规划

2001

办公室

年8月30日

