

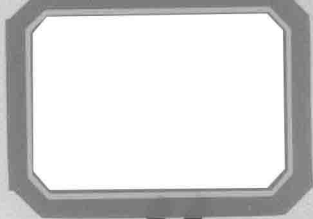
你靠什么 在公司立足

周敏◎著

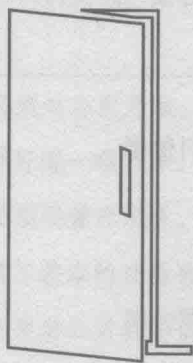
不怕被利用，就怕你没用



中国致公出版社
China Zhigong Press



你靠什么 在公司 立足



周敏◎著



中国致公出版社
China Zhigong Press

图书在版编目(CIP)数据

你靠什么在公司立足 / 周敏著. —北京: 中国致
公出版社, 2017

ISBN 978-7-5145-1075-1

I. ①你… II. ①周… III. ①成功心理—通俗读物
IV. ①B848.4-49

中国版本图书馆CIP数据核字(2017)第220554号

你靠什么在公司立足

周敏著

责任编辑: 闫一平

责任印制: 岳珍

出版发行:  中国致公出版社
China Zhigong Press

地址: 北京市海淀区翠微路2号院科贸楼

邮编: 100036

电话: 010-85869872

经销: 全国新华书店

印刷: 大厂回族自治县彩虹印刷有限公司

开本: 787mm×1092mm 1/16

印张: 15

字数: 178千字

版次: 2017年10月第1版 2017年10月第2次印刷

定价: 39.80元

版权所有, 未经书面许可, 不得转载、复制、翻印, 违者必究。

在市场竞争日益激烈的今天，员工是企业发展的中坚力量，而好员工无疑是企业最看重的财富。说到底，现代企业的竞争实质上是人才的竞争。任何一个企业要想成长、发展、壮大，想要基业长青，提升核心竞争力，就必须有强大的人力资源作为支撑和后盾。

然而，作为企业这个庞大机体中的一名员工，我们怎样才能保持自己的竞争力，从而在公司立足，实现自己的人生价值呢？

通过了解与分析，我们发现，能在公司立足的员工往往具备这样的品质。

想在公司立足，必须对公司忠诚，把公司当自己的家，不泄露公司机密，全心全意做好每一项工作。

想在公司立足，必须要爱岗敬业，以企业利益为首，严格遵守公司制度，这是一个员工基本的道德素质。

想在公司立足，必须对公司认真负责，对工作认真负责。

想在公司立足，必须有高效的执行力，做事讲方法，讲效率，积极创新。

想在公司立足，必须熟知沟通技巧，明白什么话该说，什么话不该说，什么话适合在什么场合说。把握讲话的时机与分寸。

想在公司立足，必须富有团队精神，严格要求自己，积极融入

团队，为团队贡献自己的力量。

想在公司立足，必须懂得节约，节俭务实，爱护公司的一草一木，为公司节约每一分钱。

.....

本书用“忠贞坚定、尽职尽责、团队合作、恪尽职守、自动自觉、力争上游、省时高效、善于沟通、注重结果、谨行俭用、谦虚收敛、饮水思源”这十二个原则，结合具有说服力的论点和真实经典的案例，详细说明了如何更好地在公司立足。本书让每一位读者重新审视自己，找准自己的工作方向，迅速了解职业的成功之道，用最有效、最正确的方式来工作，为公司谋发展，同时更好地提升自己！

一个人若想在自己的职业生涯中干得长久，那就必须要遵循这十二个原则。这十二个原则也是人生职业生涯中的一种财富，使你更热爱自己的事业，也会激励你不断前进。

第一章

忠贞坚定：忠于企业是员工的立身之本

- 优秀员工需要一颗忠诚的心 002
- 诚实是做人最基本的准则 005
- 成功是踏实、专心的结果 008
- 保守企业机密，恪守职业道德 011

第二章

尽职尽责：认真负责，不做“差不多”先生

- 工作与责任不可分割 018
- 不推卸责任，不嫁祸同事 022
- 做企业问题的“终结者” 025
- 细节也是竞争力 028
- 责任胜于能力 030

第三章

团队合作：1+1 不仅仅大于 1

- 合作才能共赢，借力才会省力 034
- 提升团队精神，凝聚团队智慧 040
- 要懂得肯定你的团队 043
- 让小我服从大我 045
- 将企业的利益放在首位 048

第四章

恪尽职守：管好你自己的敬业度

将爱岗敬业的信念贯彻始终 054

热爱工作是敬业的前提 058

工作不仅仅是为了赚钱 061

善始善终是工作的好习惯 064

自觉遵守公司的规章制度 067

第五章

自动自觉：选你所爱，爱你所选

把工作当作修行，发现工作中的快乐 072

变“要我做”为“我要做”，让工作事半功倍 075

职场新人，带着你的热忱上路 079

职业倦怠，大家一起击退它 084

在职业词典中删除“不可能” 087

抛开负面情绪，找回积极心态 091

第六章

力争上游：把进取当成一种工作习惯

从小事改变，成为更好的自己 098

成为不可替代的专家级员工 103

敢于竞争，随时随地全力以赴 106

勿安于现状，业余时间不忘给自己充电 110

明确职业目标与规划 113

第七章

省时高效：高效执行力就是做事要速战速决

- 忙要忙到点子上 118
- 勿好高骛远，要从眼前的事情开始 123
- 不要小瞧零星的剩余时间 127
- 立即投入，高速度等于高效率 130
- 主动创新，提高工作效率 134
- 今日事，今日毕 138

第八章

善于沟通：熟知沟通技巧，做职场达人

- 沟通真谛：把话说到对方心里 144
- 同事之间，说话有度，交往有节 147
- 领导面前，懂得如何说 150
- 不做职场流言蜚语的“搬运工” 154
- 措辞妥当，巧言挽回失误 157

第九章

注重结果：不是完成任务，而是做出成果

- 执行就是为结果而战 162
- 工作不是做事，是做成事 165
- 别为过错找理由 170
- 做一个“零缺陷”的完美主义员工 174
- 好员工把称职当作起点，把卓越看作目标 178
- 用结果去证明，拿业绩来说话 182

第十章

谨行俭用：节约成本，为公司创造价值

- 杜绝浪费，养成节约习惯 186
- 节俭务实，为企业节约每一分钱 189
- 损公肥私的事情做不得 192
- 不要小看微小的节约，量变亦能引起质变 195

第十一章

谦虚收敛：踏实做事，低调做人

- 老实做人，踏实做事 200
- 高调秀，不如低调做 204
- 别做夸夸其谈型员工 207
- 职场“菜鸟”，学会向“老鸟”低头 210
- 积累平凡，就是积累伟大 212

第十二章

饮水思源：感恩企业，珍惜工作

- 懂得感恩的人才能快乐工作 216
- 公司给了你展示个人才华的舞台 219
- 感谢对我们工作提出批评的人 221
- 感谢客户，让我们的工作趋近完美 224
- 对已经拥有的工作要懂得珍惜 228

优秀员工需要一颗忠诚的心

一个优秀的员工，可以在很多方面优于他人，但要是失去忠诚，便无优字可言。

有人说，员工最重要的是能力，其实，忠诚才是员工的立身之本。忠诚远远胜于能力，一个人只有忠诚才能为公司、为企业做贡献。无论是员工还是合作者，都需要一颗忠诚的心，只有这样才能被委以重任。不然，只会成为一个被无视，甚至被辞退的失败者。试想如果你是老板，你愿意用一个能力非凡却对自己不忠诚的人吗？当然不会！

李姣最近感到很苦恼，她思前想后，怎么都想不明白自己为什么会被炒鱿鱼。难道是自己业务能力不行？不对啊，她对自己的能力还是很有信心的。去年年底，还获得了公司的表彰和奖金呢。自己的业绩在公司可是排名靠前的，所以也不是业绩的问题。难道是没有处理好人际关系？也不会啊，自己对领导礼貌有加，对同事也是能帮则帮，闲暇时还会一起逛街吃饭呢。自己被辞退究竟是因为什么呢？自己虽然平时有份兼职，而且福利待遇确实比现在的工资高，自己确实心动过。但是她觉得自己并没有因此而影响到工作啊。

李姣想不清为什么，为了解决疑惑，她约了平时关系还不错的部门经理王某，王某吞吞吐吐的样子让李姣有些发毛。

“你就直说吧！”李姣直爽地说道。

“好吧，既然你这么说了，那我就直说了。你的确很优秀，业务能力很强，人缘也不错，有团队意识，是个人才。不过，大老板知道你在外面还有份兼职而且好几次你为了完成兼职任务，偷偷利用公司资源，老板也通过熟人知道了。其实这个已经给公司造成了损失了。因为损失不大，老板也就没有继续追究。但是他认为与能力相比，忠诚守信对公司更重要，所以……”

此时，李姣才突然明白了原因。

李姣追悔莫及。她再才华横溢又怎么样呢？缺了忠诚，老板也不需要她。

无论在家庭还是社会，忠诚都是一面永不褪色的旗帜，每个人、每个团队都须依靠它来生存和发展。因此，你千万不要认为自己只要干好了分内的工作、工作出色，就可以得到赏识，就能高枕无忧。那就大错特错了！如果老板察觉出你在工作中耍小聪明，觉得你不值得信赖，就像李姣那样，仗着自己能力出色，业绩突出，利用工作之余为自己“接私活”，其结果肯定像她一样，被老板辞退。

时下有很多刚入职场的年轻人，在工作中总喜欢和自己身边的人攀比，有的攀比薪酬，有的抱怨自己没有得到重用，对公司是各种不满。于是，这些人就有了怨言，对公司也有了二心。这种员工不会在一个企业待太久，当然，企业也不会需要这样的员工。

肯定有很多人这样想：我给公司办事儿，公司付我报酬，除此之外，再无其他关系。有这样想法的员工，眼里只看得见工资，对工作一定难以产生热情，更难以成为优秀的员工，你如果在他们面前提到“忠诚”这样的字眼，只怕他们一定会嗤之以鼻。然而，当今世界，人才辈出，各个行业都不乏有能力的人，企业最偏爱的却一定是忠诚度最高的员工。

美国金融界巨子罗塞尔·塞奇曾经说过：“单枪匹马、既无阅历又无背景的

年轻人起步的最好方法是：首先，谋求一个职位；第二，珍惜第一份工作；第三，养成忠诚敬业的习惯。”

请记住，任何时候，请热爱你所选择的职业，努力做到忠诚。在这个世界上，无数人都在职场上苦苦挣扎，希望出人头地、脱颖而出，然而最终成功的却只有少数一部分人。这些人的能力自不在话下，可以断定，他们也一定都是忠诚、敬业、怨言最少的。

心理学家认为，老板和员工的关系，既矛盾又统一。从表面上看，老板和员工存在着对立性。比如，老板希望减少人员开支，而员工希望获得更多的薪酬。从更深的层面看，两者之间存在统一性。比如，公司需要忠诚和有能力的员工，只有这样，公司才能很好地运行，而员工必须借助公司这个平台和跳板，才能跳得更高，从而获得自己所需要的物质报酬，满足精神需求。

所以，我们应该明白忠诚对自己、对老板、对公司的重要性。从古到今，没有哪个老板不需要忠诚的员工，忠诚是员工的立身之本！

诚实是做人最基本的准则

以诚立身，以信交友，从儒家传统来说，也是做人之根本。“人而无信，不知其可也。”

诚实，就是忠诚老实。诚实的人忠实于事物的本来面目，不扭曲篡改事实，也不会因要隐瞒自己的真实想法而做出有违自己初衷的事情，他们做事光明磊落，言语真切，处事实在。生活中诚实是和别人交往的桥梁，只有真诚待人，才能与他人建立和保持友好的关系。为人处世如果连诚实都做不到，又何谈其他的呢？

大家小时候应该都听过这样一个关于列宁的故事。

有一次母亲带着列宁到姑妈家中做客。小列宁和伙伴们玩耍的时候不小心打碎了姑妈家的一个花瓶。

姑妈发现后问孩子们：“是谁打碎了花瓶？”

小列宁害怕被姑妈批评，不敢承认花瓶是自己打碎的，也和其他孩子一样把责任推卸掉了。

列宁在家就很淘气，也犯过这样的错误，再看他今天的表现，列宁的母亲

猜到花瓶是小列宁打碎的。但是，小列宁从未撒过谎，平时犯了错误也都主动承认，这次为什么要说谎呢？

她没有直接说出此事，而是给列宁讲了诚实美德的故事，希望儿子能主动承认错误。小列宁听完之后大哭起来，告诉妈妈：“我欺骗了姑妈，我说不是我打碎了花瓶，其实是我干的。”听着小列宁承认了错误，妈妈也耐心地安慰他，告诉他只要向姑妈写信承认错误，姑妈就会原谅他。于是，小列宁给姑妈写了一封真挚的道歉信，承认了是自己打碎花瓶，以及说谎的错误。此后，在列宁成长的过程中，他没有再说过谎话。后来他也通过诚实的可贵品质获得了人民的支持。

工作中也是一样。笼统来讲一个企业是由领导和员工组成的，大家为了公司的发展在一起工作，公司要给员工提供岗位和工资，员工要按公司的要求完成各项公司安排的工作。在这种合作的关系中，公司要对员工讲诚信，员工也要对公司够诚实。如果在一个公司中，双方都不够诚实守信，又怎么能让企业长期发展下去呢？

随着社会的发展，有的人活得越来越不诚实了，什么事都想着自己，为了一点蝇头小利，会编造很多谎言来换取别人的信任。作为企业的一个员工，你若想担负起较大的责任，想得到老板的重视，就要在工作中做到诚实，这是取得信任的基础。如果同事觉得你是一个诚实守信的人，那么他会很愿意和你交往；如果老板觉得你是一个诚信的人，他甚至会把你当成他的心腹，会把很多重要的事情交给你去处理，这其中的分量，相信你自己也能够衡量得出来。

由于各方面的原因，王明大学毕业之后先后跳了好几次槽，每份工作都是做了一段时间之后就会觉得有这样那样的不满意，不是嫌职位不好就是觉得薪水不多。最后，他终于如愿以偿地进入了一家颇有名气的大企业，并且还签了合同。尽管公司的各方面条件都很好，可是工作了三年之后，王明又对目前的工作产生了厌倦，于是他就托在医院的朋友给自己开假的病假单。他一开始先是撒谎说自己的身体不舒服去医院看病，然后向公司经理递交了医院开出的时

间长达一个月的病假单，三个月后他再次递交了医院开出的再休息一个月的病假单。

两个月之后，令王明没有想到的是，他居然收到了公司解除劳动合同的通知书。通知书上是这样写的：因为王明提供假的医院病假单，违反了公司的规章制度，公司依法解除双方的劳动合同。

王明拿着通知书心里有说不出的滋味，真是后悔莫及呀。

中国有句老话：“若想人不知，除非己莫为。”的确是这样的，毕竟纸是包不住火的，一个人只有踏踏实实地为人处世才会得到大家的信任，在职场里更是如此。如果你连最起码的诚实都没有，为了自己的利益就说谎，这样的话还有谁敢信任你？假如你是一家公司的老板，你的员工没有诚信可言，你会赏识他、会把手头的事情交给他去做吗？答案显然是不会的。因此，如果你对你的公司、对你的老板不诚实，那么，你会失去很多宝贵的机会。

正直诚实对每个人每个行业都很重要，要想做到确是很难。政治家诚实，才能受到人民的拥戴；商人诚实，才能受到消费者的信赖；艺人要做到诚实，才能受到百姓的喜欢与尊重。

就个人而言，诚实守信是一种高尚的人格力量，只有做到这个，我们未来的路才能走得更踏实坦荡。就企业而言，诚实守信是一种宝贵的无形资产；只有对待客户诚实守信，才能被信赖，企业才能走得更远，变得更强。身在职场，如果你连做人最起码的诚实都没有，那无论你从事的是什么样的职业，注定都是无法成功的。

成功是踏实、专心的结果

成功只是一个概念，踏实、专一才是一种状态。脚踏实地才能成功。

现代人无论是在生活上还是在工作上，背负的压力都越来越大了，谁都想能轻松点儿就轻松点儿，对一件事情，能少付出一些就少付出一些。可是如果你把应该付出的减到要不劳而获的程度，那就很危险了。渐渐你将会变得对一份工作没有耐心，不能塌下心来去专心致志地做好一件事情，好高骛远、朝三暮四，总是想着付出最少的，得到最多的。然而，“天下没有免费的午餐”，身在职场，你想得到高薪，想得到更好的职位，就只有脚踏实地地努力，专心最好自己的工作，为公司谋福利，才能得到自己想要的。如果你总是坐在那里空想，而不付诸行动，那么你等来的可能是一无所获。

赵凯四年前从大学毕业后就为自己制定了一个职业生涯目标：30岁之前，必须拥有自己的公司。在他看来，这并不算一个很宏伟的目标，只要自己努力，是一定可以做到的，他决定先积累工作经验和资本，四年之后自己做老板。

赵凯打算先去外企就职。因为一方面外企的薪资待遇好，再者可以积累良好的人脉资源，为将来创业做准备。等时机一到，就自己开一家公关公司。