天明教育

全国银行招聘考试专用教材
严格依据最新银行招聘考试要求编写

2016 最新版

银行招聘考试一本通

综合能力+职业能力测验+英语+面试与性格测试

全国银行招聘考试研究组 编

本书特色

依据考试要求，结构合理
汇集名师精华，考点全面
经典真题荟萃，解析透彻
售后服务完善，全程指导

适用范围

中国人民银行、中国银行、
中国农业银行、中国工商银行、
中国建设银行、交通银行、
农村信用社等招聘

加赠
命题库
考试软件
(标准版)

立信会计出版社
LIXIN ACCOUNTING PUBLISHING HOUSE

需要全本请访问 www.ertongbook.com

天明教育

全国银行招聘考试专用教材
严格依据最新银行招聘考试要求编写

银行招聘考试一本通

全国银行招聘考试研究组◎编

立信会计出版社
LIXIN ACCOUNTING PUBLISHING HOUSE

图书在版编目(CIP)数据

银行招聘考试一本通 / 全国银行招聘考试研究组编.
—上海 : 立信会计出版社, 2014.7
ISBN 978-7-5429-4124-4
Ⅰ. ①银… Ⅱ. ①全… Ⅲ. ①银行-招聘-考试-中国-自学参考资料 Ⅳ. ①F832
中国版本图书馆 CIP 数据核字(2014)第 014870 号

银行招聘考试一本通

出版发行	立信会计出版社		
地　　址	上海市中山西路 2230 号	邮政编码	200235
电　　话	(021)64411389	传　　真	(021)64411325
网　　址	www.lixinaph.com	电子邮箱	lxaph@sh163.net
网上书店	www.shlx.net	电　　话	(021)64411071
经　　销	各地新华书店		

印　　刷	河南邦克彩色印务有限公司
开　　本	850 毫米×1168 毫米　1/16
印　　张	31
字　　数	720 千字
版　　次	2014 年 7 月第 1 版
印　　次	2015 年 8 月第 2 次印刷
书　　号	ISBN 978-7-5429-4124-4/F
定　　价	72.00 元

如有印订差错,请与本社联系调换

前言

FOREWORD

最早的银行业发源于西欧古代社会的货币兑换业。最初货币兑换商只是为商人兑换货币，后来发展到为商人保管货币，收付现金、办理结算和汇款，但不支付利息，而且收取保管费和手续费。随着工商业的发展，货币兑换商的业务进一步发展，他们手中聚集了大量资金。

中国的银行业资产规模、税后利润随着国内经济的迅猛发展正逐年大幅增长。银行业规模发展迅速，但是在利率市场化加快、内外竞争加剧、盈利增速下滑背景下，银行金融机构必须在业务结构、资源配置以及区域布局上均作出相应的战略性调整。

而随着银行业竞争的不断加剧，银行业金融机构越来越重视对行业发展环境与市场需求的跟踪研究，特别是对银行业务发展环境和客户需求趋势变化的深入研究。正因为如此，一大批国内优秀的银行机构迅速崛起，逐渐形成自己的业务特色并成为行业的翘楚或新秀！

银行业的不断发展和调整，伴随着的是对高素质人才的需求增加，再加上国内就业压力的持续加大，越来越多的人开始选择进入银行业，竞争也日趋激烈。

一、银行招聘考试概况

根据《事业单位公开招聘人员暂行规定》，银行系统新进人员除国家政策性安置、按干部人事管理权限由上级任命及涉密岗位等确需使用其他方法选拔任用人员外，都要实行公开招聘。公开招聘由用人单位根据招聘岗位的任职条件及要求，采取考试、考核的方法进行。政府人事行政部门是政府所属事业单位进行公开招聘工作的主管机关。政府人事行政部门与事业单位的上级主管部门负责对银行系统公开招聘工作进行指导、监督和管理。目前，银行系统招聘考试较多的包括中央银行、五大行（工、农、中、建、交行）、股份制商业银行、信用社等。

从之前银行招聘情况来看，传统的纸考被机考所代替。五大行一般都采用机考、统考的形式。机考指计算机上机考试，考生要熟悉计算机的简单操作方法以适应机考形式。

另外，自采用机考以来，五大行主要考查选择题（单选、多选），不再含有主观题，但是仍采用纸考的一些股份制商业银行，有时仍会考到主观题。从往年五大行笔试的情况来看，考试科目包括：行测、综合知识、英语、性格测试。其中行测、综合知识、英语是考生笔试的真正难点；对于性格测试，考生一般不会出现大的差错。从考试时间上来讲，一般是2～3个小时，要求在规定时间内完成300道左右的题目，这对于考生来讲不仅是很大的体力消耗，而且时间也很紧张。

二、银行招聘考试流程

各银行主要在每年的11月、12月和次年的3月、4月进行招聘考试。

银行招聘考试录取人员流程一般可分为报名—资格审查—笔试通知—笔试—面试(两次)—入职体检—录用签约—入行报到—开始工作。各个银行不一定流程完全相同,但基本流程是一致的。下面我们以中央银行和商业银行里的中国银行为例给大家更形象地介绍一下。

1. 中央银行(公务员系统例外)

中国人民银行报名全部采取网上公告、信函报名的方式进行。

报名步骤:

(1)网上查询招聘单位用人需求。

招聘对象、人数、专业、资格条件等有详细的规定,考生按自己的条件去申报。

(2)送/寄报名材料。

报名材料主要包括职位申请表(网上下载)及其他相关求职材料,在这里要注意报名时间一般会以寄出地邮戳为准。

(3)网上查询报名审核结果。

根据应聘者提交的报名材料进行审核,根据报名材料择优进行初步面谈(异地考生则直接根据报名材料进行初选,不再安排初步面谈)。然后按照一定的比例确定审核同意参加笔试人员名单,例如中国人民银行参加笔试比例大概为15:1。考生要注意查询,不要错过考试机会。

(4)笔试由中国人民银行人事司统一组织。

(5)笔试结束后,根据报考人员笔试成绩,按照与拟聘用人数的一定比例,确定进入面试人员名单,并由各单位人事部门电话通知报考人员。面试由各招聘单位自行组织。

(6)根据考试成绩和用人单位工作需要确定考核和体检人员名单,组织考核和体检。

(7)根据考试、考核和体检情况择优确定聘用人员,签订聘用合同,办理相关手续。

2. 商业银行(以中国银行为例)

(1)校园宣传。

在全国部分高校进行校园宣讲,介绍具体情况。

(2)网上报名。

应聘者通过网上报名的方式填写并提交简历。通过筛选的简历银行会通知进行笔试。参加笔试的前提是网申成功,所以简历的填写很重要,只有你的简历筛选出来了才有笔试的机会,所以这一环节一定要重视。

(3)在全国招聘城市组织统一笔试。

根据当地条件一般采取上机考试方式,答题时间比较紧。

(4)各机构根据安排分别组织面试测评、体检、背景核查。中国银行有两轮面试。第一轮分三部分:一是群面,类似于无领导小组讨论;二是单独面试,包括自我介绍、个人知识的考查等;三是性格测试。这一轮面试大多是银行外聘机构来组织,面试安排设置比较科学。

需要全本请访问 www.ertongbook.com

第二轮面试大多是当地银行的中层管理者，主要是进行一些谈话和交流，从中考查一下考生的经历和对一些事情观点的看法。

(5)签约。

通过笔试、面试、体检、背景核查的应聘者，签订三方协议。

三、银行简历接收方式

一般银行接收简历的方式包括：网上申请、信函邮寄、宣讲会/招聘会现场接收、其他方式。以往各种接收简历方式所占的大概比例依次为：网上申请(78%)，包括银行官网(含分行官网)报名(27%)、各大招聘网站代理报名(37%)、电子邮件投递简历及材料(14%)、信函邮寄(10%)、宣讲会/招聘会现场接收(8%)、其他方式(4%)。

1. 采用网上申请形式的，银行要求应聘者填写的申请表所含内容

(1)个人基本信息，包括姓名、性别、生源地、政治面貌、联系方式等。

(2)教育经历，有的银行要求从高中的教育经历填起。

(3)社会活动经历，如社团、学生会、各类比赛等经历。

(4)工作实习经历。

(5)所获奖励，包括奖学金、荣誉称号等。

(6)技能证书，包括外语、计算机及其他相关职业技能，如银行业从业资格证书和证券业从业资格证书等。

(7)学习成绩排名，一般为与应聘岗位相关的主要课程及其成绩等。

(8)发表论文、参与研究项目情况、技术成果。

(9)家庭情况，包括亲属关系、工作单位、职务、政治面貌、亲属是否在相关银行内工作等。

(10)回答开放性问题。

多数银行招聘采用的是填写指定申请表的形式，这种方式对比简历的写作来说没有太多技巧可言，只对应聘者的硬性条件有明确的要求。

2. 银行网上申请的注意事项

(1)要找到正确的投递网站。

银行招聘考试网上申请的网站一般为该银行的官方网站或是由其指定的招聘网站。

(2)使用指定的简历模板。

银行的招聘网页一般都会提供简历模板，并在网上有投简历的方式。求职者必须要严格按照网站提供的信息来填写简历，这样成功投递的概率会高一些。如果自己的简历写得比较完美，也可以用附件的形式加上自己的简历。

(3)简历要保证完整。

在银行招聘网站上填写简历，一定不能偷懒，网站上简历模板的各项要求一定要尽量填写完整。信息完整、全面的简历，有助于人力资源搜索关键字，简历通过的几率也会更高。

(4)写好应聘求职信。

个人简历是别人看你的第一印象,要用心准备。而应聘求职信也是非常关键的一环,有些银行要求必须书写求职信才可以成功投递简历。求职信是银行与求职者之间的桥梁,求职信能够帮助应聘者更全面地展示自己,获得人力资源部门的青睐。

3. 采用信函邮寄及其他形式接收的,一般要求应聘者提供的资料

(1)电子版的报名申请表。

(2)毕业生就业推荐表或其扫描件。

(3)国家外语证书或其扫描件。

(4)在校期间成绩单或其扫描件。

(5)计算机等级证书或其扫描件。

(6)相关荣誉证书或其扫描件。

(7)身份证或其扫描件。

四、银行招聘考试复习方法及建议

1. 笔试部分

(1)要关注重要时事,善于浏览新闻和杂志,以及银行近3年的新闻动态。

(2)了解银行的基本情况,特别是年度利润额、不良贷款率、核心资本率,这些数据几乎每个银行都会考。

(3)积累基础知识,尤其是金融学、会计学、管理学等相关知识。这些知识主要靠平时积累,想通过临时突击,效果不明显。

(4)英语阅读能力要不断提高。阅读能力在考试中的突出表现就是快速阅读能力,能在规定时间内准确给出答案;这在工行、中行考试中表现得特别明显,例如工行和中行就要求在60分钟内,快速完成100道英语题(其中50道单选题,50道阅读题)。

(5)行测计算题要多练习,提高计算速度和准确率。这种能力的培养需要长期坚持,通过准备国考、省考等公务员考试,可以做到两者兼得。

我们把各科目的考试特点及复习建议总结了一张表,方便考生查看。

考试科目	考试特点及复习建议
金　融	货币银行学也是综合知识中的重点,大概占到综合知识板块的30%,相对于经济学来说,货币银行学记忆性的知识较多,考生要提早复习!
行　测	主要包括言语理解与表达、数量关系、判断推理和资料分析。行测在银行考试中一般占较大比重,在复习时,自然也是重中之重。行测的题量一般会很大,所以要多练,提高做题速度。
法　律	对于法律方面,从考查范围来看,包括宪法、民法、经济法、行政法与行政诉讼法、刑法等。从考试重点来看,是民法(尤其是合同法)和经济法。

银行常识	各大行每次都会出一些关于该行企业文化的常识，这一部分如果复习了就很好拿分，建议大家全方位了解报考银行的相关知识，如各大银行的历史、银行近期发生的新闻、新出金融产品等。
计算机	计算机主要会考到 C 语言程序设计、操作系统、计算机网络、数据库、数据结构等，比重虽然不大，但对于计算机不熟的考生来说也要花费一定的时间来准备。
会　计	会计主要考查会计基础、商业银行会计和财务管理，其中会计基础是重点，涉及许多会计学的基础性知识，也是银行出考题最多的部分。
经　济	经济学主要考查宏观经济学和微观经济学，经济学中包含许多模型、专业术语和函数，考生在复习时尤其要注意对专业概念的理解。如需求、通货膨胀、GDP、恩格尔系数等都是大家要重点理解的概念。
英　语	银行英语考的是托业英语，考的是基本功，但也可以在短期内突破。

2. 面试部分

(1)结构化面试的基本形式。

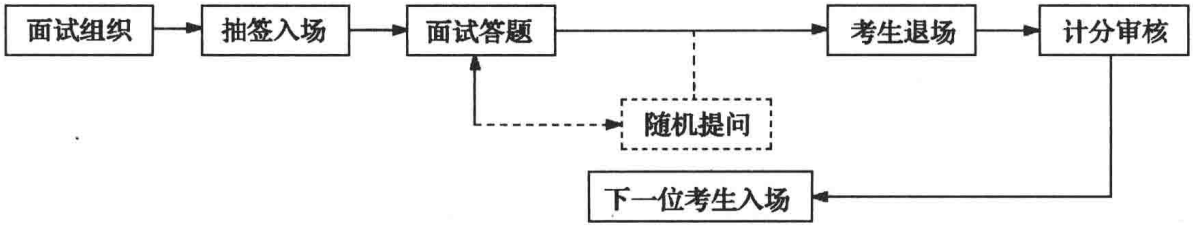
结构化面试也称标准化面试，是相对于传统的经验型面试而言的，是指按照事先制定好的面试提纲上的问题一一发问，并按照标准格式记下面试者的回答和对他的评价的一种面试方式。

结构化面试对整个面试的实施、提问方式、时间、评分标准等过程因素都有严格的规定，这些因素在面试前应当经过相当完整的设计，不得随意变动。结构化面试具有内容确定、程序严格、评分统一、形式活而不乱等特点。一般情况下有 5 ~ 9 名考官，考生随机抽签决定面试顺序，按照固定的流程回答固定的 3 ~ 4 道题目，考官现场打分。

(2)结构化面试基本题型。

对于各测评要素的考查，通常采取以下几种题型：自我认知与拟任职位匹配类、组织管理类、人际沟通类、综合分析类以及其他类，主要包括漫画类、名言警句类、连词成句类、演讲类等题型，此类题型更多地侧重于考查考生的临场反应能力以及语言组织能力。

(3)面试基本流程。



(4)面试技巧。

①谦逊有礼的态度。考生从进入面试考场到面试完毕都要礼貌待人，给考官留下良好的印象。进入考场时，考生应主动向考官问好，但礼貌的表达要适度，过于拘谨，会显得紧

张或不自信;过于夸张则会显得言不由衷,都会影响考官对考生的看法。

②正确有效的倾听。优秀的谈话者都是优秀的倾听者。虽然面试中发问的是考官,考生的答话时间比问、比听的时间多,考生还是必须要做好倾听者的角色。当考官讲话时要留心听,是起码的礼貌,考官刚发问就抢着回答,或打断考官的话,都是无礼的表现,会令考官觉得你不尊重他。

③冷静客观的回答。面试的主要内容是"问"和"答"。在面试中,考官往往是千方百计地"设卡",以提高考试的难度,鉴别单位真正所需要的人才。在具体面试时,考生若遇到不熟悉或根本不懂的问题时,一定要保持镇静,不要不懂装懂,牵强附会,最明智的选择就是坦率承认自己不懂,这样反而能得到考官的谅解。

面试中,考生也会遇到一些过于宽泛的问题,以至于不知从何答起,或对问题的意思不甚明白。此时,考生绝不能"想当然"地去理解考官所提的问题而贸然回答,一定要采取恰当的方式搞清楚,请求考官谅解并给予更加具体的提示。

④合理控制时间。超时是严重的"犯规"(考官通常不会允许),时间剩余太多则会显得回答不充分,因此要科学部署时间。通常每个问题的时间在 5 分钟以内,最好的时间分配是,准备作答控制在 1 分钟以内,回答 3 分钟左右。当然,具体的时间分配还要根据每个题目的要求来定,例如在考试中可能出现如下试题:"请做自我介绍,时间 1 分钟","请以'奋斗'为题作5 分钟的演讲","请介绍一下你自己,时间3 分钟"。俗话说:"勤能补拙是良训,一分辛苦一分才。"考生要想取得面试的成功,就要从现在开始扎扎实实地学习,不断积累各个方面的知识,提高自身的综合素质和能力。

银行招聘考试是一个让大家可以走进梦想的平台,这也是智慧和实力的碰撞。只有刻苦努力、认真复习、精心准备而又掌握方法的人,才会走上更高的舞台。我们也希望看到更多的考生能顺利过关,去完成自己的梦想。

因为时间仓促,本书难免出现纰漏,希望广大的读者朋友批评指正,以使该书在再版时更臻完善。联系邮箱:tianmedu@126.com。

编　者

目录 CONTENTS

第一篇 综合知识

知识框架 …… 1

第一章 我国的银行体系概况 …… 3

第一节 我国的银行体系 …… 3

第二节 各大商业银行及政策性银行概况 …… 7

跟踪训练 …… 12

第二章 经济基础知识 …… 15

第一节 微观经济学 …… 15

跟踪训练 …… 39

第二节 宏观经济学 …… 44

跟踪训练 …… 55

第三章 金融基础知识 …… 59

第一节 货币与货币制度 …… 59

第二节 信用与利息 …… 61

第三节 外汇与汇率 …… 66

第四节 金融市场 …… 71

第五节 通货膨胀与通货紧缩 …… 73

跟踪训练 …… 74

第四章 财务会计基础知识 …… 77

第一节 会计学 …… 77

跟踪训练 …… 100

第二节 财务管理基础知识 …… 105

跟踪训练 …… 121

第五章 管理学原理 …… 125

第一节　管理学概论 …… 125
第二节　人力资源管理概述 …… 129
跟踪训练 …… 135
第六章　计算机基础知识 …… 137
第一节　计算机基础 …… 137
第二节　计算机系统的组成及工作原理 …… 140
第三节　Windows 操作系统和 Office 系列软件 …… 143
第四节　计算机网络及其应用 …… 145
第五节　网络安全 …… 147
跟踪训练 …… 148
第七章　法律基础知识 …… 151
第一节　宪　法 …… 151
第二节　民　法 …… 153
第三节　刑　法 …… 159
第四节　经济法 …… 163
跟踪训练 …… 178
第八章　政治常识 …… 181
第一节　马克思主义哲学 …… 181
第二节　马克思主义的中国化 …… 189
跟踪训练 …… 198
第九章　公文写作与处理 …… 201
第一节　公文写作 …… 201
第二节　公文处理 …… 213
跟踪训练 …… 217

第二篇　职业能力测验

知识框架 …… 219
第一章　言语理解与表达 …… 221
第一节　逻辑填空 …… 221
第二节　语句表达 …… 230

需要全本请访问 www.ertongbook.com

第三节　片段阅读 …… 239
第四节　文章阅读 …… 253
跟踪训练 …… 258
第二章　数量关系 …… 265
第一节　数字推理 …… 265
第二节　数学运算 …… 273
跟踪训练 …… 286
第三章　判断推理 …… 290
第一节　图形推理 …… 290
第二节　定义判断 …… 293
第三节　逻辑判断 …… 296
第四节　类比推理 …… 312
跟踪训练 …… 314
第四章　资料分析 …… 319
第一节　常考概念 …… 319
第二节　资料分析题分类讲解 …… 324
跟踪训练 …… 328
第五章　常识判断 …… 332
第一节　文学常识 …… 332
第二节　历史常识 …… 336
第三节　地理常识 …… 341
第四节　科技常识 …… 350
第五节　生活常识 …… 353
跟踪训练 …… 359

第三篇　英　　语

知识框架 …… 365
第一章　语法知识 …… 367
第一节　名　词 …… 367
第二节　动　词 …… 369

第三节　代　词 …… 374
第四节　形容词和副词 …… 378
第五节　冠　词 …… 381
第六节　虚拟语气 …… 382
第七节　非谓语动词 …… 383
第八节　名词性从句 …… 386
第九节　状语从句 …… 389
第十节　定语从句 …… 393
第十一节　主谓一致 …… 395
第十二节　特殊句式 …… 398
跟踪训练 …… 407
第二章　完形填空 …… 411
跟踪训练 …… 412
第三章　阅读理解 …… 416
跟踪训练 …… 417
第四章　英语翻译 …… 422
跟踪训练 …… 423

第四篇　银行面试及性格测试

知识框架 …… 425
第一章　银行招聘面试概述 …… 427
第一节　银行招聘面试形式及评分标准 …… 427
第二节　银行招聘面试流程 …… 433
第三节　结构化面试 …… 436
第四节　无领导小组讨论面试 …… 449
跟踪训练 …… 457
第二章　性格测试指引 …… 466

第一篇　综合知识

知识框架

- 综合知识
  - 我国的银行体系概况
    - 我国的银行体系
    - 各大商业银行及政策性银行概况
  - 经济基础知识
    - 微观经济学
    - 宏观经济学
  - 金融基础知识
    - 货币与货币制度
    - 信用与利息
    - 外汇与汇率
    - 金融市场
    - 通货膨胀与通货紧缩
  - 财务会计基础知识
    - 会计学
    - 财务管理基础知识
  - 管理学原理
    - 管理学概论
    - 人力资源管理概述
  - 计算机基础知识
    - 计算机基础
    - 计算机系统的组成及工作原理
    - Windows 操作系统和 Office 系列软件
    - 计算机网络及其应用
    - 网络安全
  - 法律基础知识
    - 宪法
    - 民法
    - 刑法
    - 经济法
  - 政治常识
    - 马克思主义哲学
    - 马克思主义的中国化
  - 公文写作与处理
    - 公文写作
    - 公文处理

第一章

我国的银行体系概况

考情分析

本章主要讲述我国的银行体系概况，分为两节。第一节我国的银行体系，重点介绍了中央银行、监管机构以及自律组织，并区分了银行业金融机构和非银行金融机构。第二节就各大商业银行及政策性银行的概况、战略发展、企业文化、荣誉及业绩状况作了比较详细的介绍。第一节是各大银行招聘都会涉及到的知识点，主要以选择的形式出现。第二节在各个银行招聘中会考到与银行自身相关的内容，考生只要重点关注与自己所报考的银行相关的知识点就可以了。

考点精讲

第一节　我国的银行体系

中国银行体系由中央银行、监管机构、自律组织和银行业金融机构组成。

考点1　中央银行、监管机构与自律组织

1. 中国人民银行(中央银行)

中国人民银行是中央银行，在国务院的领导下，负责制定和执行货币政策，防范和化解金融风险，维护金融稳定。

中国人民银行(The People's Bank of China，PBC)，主要负责：管政策(货币政策)、管金钱(人民币的发行及其流通的管理)、管市场(银行间同业拆借市场和银行间债券市场)、管外汇(银行间外汇市场)、管黄金(黄金市场)、管储备(外汇储备和黄金储备)、管国库、管清算、管反洗钱。

1984年1月1日起，中国人民银行开始专门行使央行职能，之前所承担的工商信贷和储蓄业务职能移交至新设立的中国工商银行。1995年3月18日，通过了《中国人民银行法》，中国人民银行作为央行以法律形式被确定下来。2003年，中国人民银行对银行业金融机构的监管职责由新设立的银监会行使。

真题例析

(单选)自1984年1月1日起，中国人民银行开始专门行使中央银行的职能，所承担的工商信贷和储蓄业务职能转交至(　　)。

A. 中国银行　　B. 交通银行　　C. 工商银行　　D. 建设银行

【答案】C

(多选)以下属于中国人民银行职责的是(　　)。

A. 依法制定和执行货币政策、财政政策

B. 发行人民币

C. 监督管理黄金市场

D. 持有、管理、经营国家外汇储备

【解析】财政政策由财政部制定。故选 BCD。

2. 监管机构

中国银行业监督管理委员会(China Banking Regulatory Commission,CBRC),简称银监会,负责对全国银行业金融机构及其业务活动实施监管。

银监会,主要负责:管审批(银行的设立、变更、终止等)、管资格(董事和高管的任职资格)、管规则(制定审慎经营规则)、管监督(非现场监管和现场检查)、管并表、管突发(突发事件的处理)、管统计(全国银行业的统计数据处理)、管自律(中国银行业协会受银监会监管)、管日常(主要是指重点银行业金融机构监事会的日常管理工作)。

银监会根据授权,统一监督管理银行、金融资产管理公司、信托投资公司以及其他存款类金融机构,维护银行业的合法、稳健运行,中国银行业监督管理委员会自 2003 年 4 月 28 日起正式履行职责。

3. 行业自律组织

中国银行业协会是在民政部登记注册的全国性非营利社会团体,是中国银行业的自律组织。

中国银行业协会(China Banking Association,CBA),下设六大委员会:法律工作委员会、自律工作委员会、银行业从业人员资格认证委员会、农村合作金融工作委员会、银团贷款与交易专业委员会、外资银行工作委员会。

根据《章程》规定,中国银行业协会的主要职责包括:依据有关法律、法规,制定银行业同业公约和自律规则;督促会员贯彻执行国家法律、法规和各项政策;维护会员的合法权益,对侵害会员合法权益的行为,向有关部门提出申诉或要求;加强会员与中国人民银行及其他政府部门的联系;加强会员之间的交流,协调会员之间在业务方面发生的争议;促进国内银行业与国外银行业的交往与合作;组织和促进会员间的职员业务培训和与业务有关的调查研究,为会员提供咨询服务等。

真题例析

(单选)中国银监会负责监管的非银行金融机构包括(　　)。

A. 期货经纪公司　　B. 保险资产管理公司

C. 信托投资公司　　D. 基金管理公司

【解析】A、D 项由中国证监会监管;B 项由中国保监会监管。故选 C。

考点 2　中国的银行业金融机构

中国的银行业金融机构包括政策性银行(国家开发银行,中国进出口银行,中国农业发展银行),大型商业银行(中国工商银行,中国银行,中国农业银行,中国建设银行,交通银行),股份制商业银行,中小商业银行,农村金融机构,以及中国邮政储蓄银行和外资银行。

1. 政策性银行

(1)国家开发银行(CDB),于 1994 年 3 月成立,直属国务院领导。目前在全国设有 35 家分行和 4 家代表处。国家开发银行认真贯彻国家宏观经济政策,发挥宏观调控职能,支持经济发展和经济结构战略性调整,在关系国家经济发展命脉的基础设施、基础产业和支柱产业重大项目及配套工程建设中,发挥长期融资领域主力银行的作用。

国家开发银行的主要任务是为国家基础设施、基础产业和支柱产业("两基一支")提供长期资金支持,引导社会资金投向,缓解经济发展瓶颈制约。电力、公路、铁路、石油石化、煤炭、邮电通讯、农林水利、公共基础设施等始终是国家开发银行的主要业务领域和贷款支持重点。

(2)中国进出口银行(TEIBC),成立于 1994 年,是直属国务院领导的、政府全资拥有的国家银行,其

需要全本请访问 www.ertongbook.com