


# 中国电力行业党建工作 理论与实践创新成果文辑

本书编委会 编

 人民出版社

党建读物出版社  
北京 100044

ISBN 978-7-01-018107-3

# 中国电力行业党建工作 理论与实践创新成果文辑

本书编委会 编

人民出版社

本书编委会  
2017年9月

策 划:杨松岩  
责任编辑:徐 源

### 图书在版编目(CIP)数据

中国电力行业党建工作理论与实践创新成果文辑/《中国电力行业党建工作理论与实践创新成果文辑》编委会 编. —北京:人民出版社,2017.10

ISBN 978-7-01-018401-2

I. ①中… II. ①中… III. ①中国共产党-电力工业-党的建设-文集  
IV. ①D267.1-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2017)第 252288 号

## 中国电力行业党建工作理论与实践创新成果文辑

ZHONGGUO DIANLI HANGYE DANGJIAN GONGZUO LILUN YU SHIJIAN CHUANGXIN CHENGGUO WENJI

《中国电力行业党建工作理论与实践创新成果文辑》编委会 编

人民出版社 出版发行

(100706 北京市东城区隆福寺街 99 号)

北京博图彩色印刷有限公司印刷 新华书店经销

2017 年 10 月第 1 版 2017 年 10 月北京第 1 次印刷

开本:787 毫米×1092 毫米 1/16 印张:39.75

字数:800 千字

ISBN 978-7-01-018401-2 定价:496.00 元

邮购地址 100706 北京市东城区隆福寺街 99 号

人民东方图书销售中心 电话 (010)65250042 65289539

版权所有·侵权必究

凡购买本社图书,如有印制质量问题,我社负责调换。

服务电话:(010)65250042

## 编者说明

为深入贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中和六中全会精神，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，进一步用习近平总书记系列讲话精神武装头脑、指导实践，积极推动电力行业党建工作，全面展示和宣传近年来我国电力行业党的建设理论与实践方面取得的成果，中国电力传媒集团于2016年7月组织开展了中国电力行业党建工作理论与实践创新成果主题征文活动。截至2017年3月，共收到近600篇电力行业党建工作论文及成果。经过两轮严格筛选评审，共有100余篇获奖。为了更好地推动与促进全国电力行业的党建工作，交流党建经验，提升党建水平，我们特将获奖作品汇编成册，以《中国电力行业党建工作理论与实践创新成果文辑》形式出版。

《文辑》作为此次活动的重要成果，按照党建工作的全面管理、思想建设、组织建设、党风廉政建设、创新与实践、思考与探索等六个方面进行分类编辑。它同时也是十八大以来我国电力行业党建工作丰硕成果的一个展示。

本次工作得到国家电网公司、南方电网公司、内蒙古电力公司，华能、大唐、华电、国电、国电投、神华、三峡、葛洲坝、中核集团公司，中电建、中能建集团公司以及地方电力企业等单位的支持。本书编辑得到人民出版社相关编辑的指导，在此一并致谢。

本书编委会

2017年9月

# 编 委 会

主 任：顾平安

副主任：郝兴国 姜晓澜

编 委：（按姓氏笔画排序）

丁俊兵	马 骏	马 媛	王 栩	王 健	王 彬
王冬生	王汉卿	王光辉	王伟元	王春雨	王秋筠
王晓云	王晓磊	王效辉	王蓉蓉	牛逸宁	龙太聪
田艾玲	史洪起	叶义德	叶建峰	付春燕	吕 斌
朱利明	任天宝	刘 洋	刘 阳	刘 琨	刘 巍
刘守刚	刘宏业	刘其良	刘明明	刘金萌	刘建文
刘建彬	刘爱华	刘福义	刘增荣	齐丹梅	闫志广
关幼辉	江 斌	孙兴泉	阮丽双	李 宁	李 梅
李 萍	李 铮	李日东	李平原	李晓阳	李紫嘉
杨 峰	杨 晔	杨新法	吴 征	佟 欣	邹永增
宋海静	宋薇婷	张 琳	张 鹏	张县铭	张忠惠
张朋振	陈勇军	陈春林	陆成龙	武 衡	罗建波
周 君	周 群	周 健	周世斌	周维丽	庞 洋
郑 林	赵子昂	赵振国	钟 侃	姜 玲	姚英平
贺晋年	袁洪俊	贾守贵	夏 利	徐其春	郭广明
郭文斌	高岩松	唐世嵩	黄 喆	曹 伟	曹坤龙
菅立申	常生乐	梁 勇	崔秀秀	崔锁成	韩 辉
蒋木春	鲁叶茂	童 巍	颜世刚	戴 军	

# 编 辑 部

主 任：李兆春

副主任：史同文 白 明

编 辑：殷俊莹 郭福宾 王英磊 王丽云 李 瑶 冯素文

# 目 录

## 全面管理篇

认真履行党建主体责任 为服务首都经济社会发展再立新功·····	3
以创新守初心 力促企业根强魂壮·····	7
开创中国能建改革创新发展新局面·····	12
国有企业党建工作创新研究·····	22
坚持“六化”管理 突出价值创造 打造具有自身特色的党建工作品牌·····	27
全面加强党的建设 推进企业科学发展·····	34
以队伍建设凝聚合力 助推党建工作提质增效·····	39
以改革创新精神全面推进党的建设·····	44
实行“三个同步” 打造“四个品牌” 推进项目党建工作规范化的创新与实践·····	48
聚焦中心抓党建 务实创新促发展	
——中国能建西北电建党建工作提升重组整合企业融合度·····	53
创新党建管理 护航企业发展·····	58

## 思想建设篇

注重先锋引领 致力学做争先	
——在纵深推进“两学一做”学习教育中汇聚发展新动能·····	65
基层企业培育和践行社会主义核心价值观的实践和探索	
——伊敏煤电公司以“明珠文化”助推企业发展·····	70
构建“四维感知”员工思想教育体系全面增强思想政治工作实效性·····	78
企业思想政治工作融入中心工作研究	
——以国华能源投资有限公司山东分公司为例·····	85
中共冀北电力有限公司党校建设新征程·····	103

国企党支部战斗堡垒作用发挥的评价机制研究	109
践行“两学一做” 弘扬国网文化	
——借“雷尼尔效应”之力 助推企业文化落地生根	116
“5G”理念推进企业思想政治工作与新媒体契合研究	122
新形势下国企党建思想政治工作之浅见	129
以学促行 全力助推金沙江水电移民中心工作	
——中国长江三峡集团移民工作局党委开展“两学一做”学习教育综述	134
国企党支部战斗堡垒作用研究综述	140
新形势下“大党建模式”探索与思考	147
开启“一三五”模式 推动“两学一做”学习教育跨越赶超上台阶	153
创新国企党支部战斗堡垒作用发挥的方法途径	157
“四个导向”让学习文化根植于班组	163
“特、微、实”三字经 推进党建“强基”工程	167
新形势下中央企业如何加强党建推进提质增效	173
让党员价值亮出来 让党建创新实起来	176
行动学习点燃“学做”激情	179
对国企党支部战斗堡垒作用发挥困境的思考	184
构建特色思政工作格局 助力企业可持续发展	190
“四个体现”提升执行中的干部素养	194
供电企业党建与精神文明建设问题探析	197
思想建党与制度治党齐驱共振	200

## 组 织 建 设 篇

基于基层党组织与党员量化管理的实践模式	207
实施党建“五大工程” 助推海外党的建设	215
健全国有企业基层党组织工作保障体系研究	220
电力企业新形势下如何培养造就一支高素质的政工队伍	228
“四个抓好”构筑坚强国有企业党组织	234
凝心聚力共创建 砥砺前行创标杆	
——党政交叉任职试点	239
铸先锋堡垒 谱和谐篇章	
——融合专业特色的“三标七同”基层党支部建设	244

新常态下企业基层党组织发挥政治核心作用的思考·····	250
选树先进典型，助力党建队伍建设·····	258
全面加强国有企业党的建设 为深化改革发展提供坚强保证·····	262
抓好党建项目化“三部曲” 激活电网企业基层党建“神经末梢”·····	268
“两学一做”助力基层党组织建设 全面从严治党渗透组织细胞·····	272
依托职工，树立典范，努力创建学习型、服务型、创新型党支部·····	277
夯实企业发展基础，发挥县级供电企业基层党组织作用·····	282
高井热电厂上下联动走出党建新路径·····	285
完善党的基层组织建设 助推企业稳步发展·····	288

## 党风廉政建设篇

打造党建工作与中心工作同频共振新平台·····	295
强化构建重点领域关键环节风险防控体系	
——特色廉政管控体系在基层供电企业的创新实践·····	302
乡镇供电所廉洁规范“八个一”体系建设·····	315
“5+2”特色廉洁文化体系的构建与实施·····	322
强化一个认识 抓好三个载体 做实党员教育管理	
——国网北京大兴供电公司党员教育管理“1233”工作法·····	328
抓早抓小 探索实践监督执纪第一种“形态”·····	333
华能山东公司党委落实党风廉政建设主体责任的实践与思考·····	337
以廉洁风险防控为抓手 扎实推进惩防体系长效机制建设·····	342
深化“两学一做”学习教育 促进党风廉政建设教育思想和理念构建·····	347

## 创新与实践篇

运用“互联网+”党建新模式 打造信息化党建管理平台·····	355
基层党建工作考核评价体系建设经验初探·····	360
“掌上丰供”党建工作手机 APP 系统建设·····	367
健全和完善党建工作平台研究·····	376
国华电力公司“标准化党支部建设”探索实践·····	382
党建工作数字化评价体系创新与实践·····	396
5+4+6+3——新形势下企业党建融入中心新方法新途径的实践与探索·····	401
“3个三”打造“金牌”共产党员服务队·····	406

“五可”管理方法指导基层党组织标准化建设	410
“三亮一创”尽展党员风采	416
铸就“青字塔” 风采靓党徽	420
党员“一带二”助推企业文化建设	426
用心探索 精心实践 全力推进党群示范点创建工作	431
以党建促项目管理水平提升	436
党员先锋争示范,助力京津冀电动汽车充电网络发展	441
构建“标准化党支部”工作体系	447
构建积分制管理体系 强化党员作用发挥	452
基层党组织“151”管理模式的实践	456
新常态下发电企业党支部标准化建设初探	461
全面推行积分管理 争做“四讲四有”合格党员	466
以“有效、管用”原则 切实推进党建量化考核	
——中国能建浙江火电党建量化考核有成效	470
运用绩效考评机制 助推党员保持先进性	477
“三型三创”联动机制融入企业党建“三项工程”建设的实践与探究	482
“三型”“三化”党支部标准化建设的探索和实践	487
党委“五节课”推动提质增效	492
“1345”党建管理新模式助推中小水电创新发展	497
“党员量化考评”品牌优化初探	503
“三去三找三带回”深入基层、走进职工、解决难题	509
创新管理 凝心聚力 “两学一做”促发展	
——甘孜水电公司党群工作“大甘电、一体化”管理思路解析	513
运用“四个结合” 促进企业蓬勃健康发展	518
创新构建“123”党建工作模式 助力企业中心任务	521
“微党课”开辟党员思想教育新途径	524
供电企业党建科学化管理的创新研究	527

## 思考与探索篇

新时期全面加强国有企业党建工作的思考和应对	533
“四个同步、四个对接” 肩负使命促发展	
——新建科研院所党建工作的探索研究	539

科技型企业党建工作的思考与实践	544
深化“两学一做”，夯实国企党建	547
不忘初心 学做结合 发挥党员在企业发展中的重要作用	551
让“两学一做”内化于心 共赴科研“赶考路”	555
在“两学一做”中提升五种能力	558
新形势下我国电力行业党建工作现状及对策	562
浅议如何把握技巧增强党课吸引力	567
电力企业党建工作与企业文化创新	570
国有送变电企业党员教育的实践与思考	573
浅谈将党建融入基层中心工作	576
真抓实干促党建	579
关于党支部建设若干问题的思考	583
“两学一做”心得体会	587
保持党员先进性，实现伟大“中国梦”	591
党建与精神文明建设统一发展实践结果浅析	594
新形势下如何加强基层党组织建设	596
电力企业党建工作创新浅析	599
附录 《中国电力行业党建工作理论与实践创新成果》论文获奖名单	603

# 全面管理篇



# 认真履行党建主体责任 为服务首都经济社会发展再立新功

杨新法

国网北京市电力公司是首都最大的公用事业单位，作为国家电网公司在京服务窗口，近年来，公司党委坚决贯彻落实北京市委市政府和国家电网公司党组战略部署，认真履行党建主体责任，深入推进全面从严治党，确保各项工作扎实开展、取得实效。公司所属 28 家单位获得首都文明单位（标兵）荣誉，11 家被授予“全国文明单位”称号；公司先后获得中央企业及全国电力行业“思想政治工作优秀单位”等荣誉，连续四次入选“北京影响力”十大企业。

## 一、突出抓好顶层设计，推进全面从严治党扎实落地

一是抓好“两个会议”精神宣贯。认真学习贯彻党的十八届六中全会精神、全国国有企业党的建设工作会议精神和习近平总书记系列重要讲话精神，通过中心组领学、召开公司专题宣贯会议、制作专题宣传展板、党建 APP 推送等多种形式，将学习贯彻“两个会议”精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务全面加以落实。

二是科学统筹年度工作。公司党委多次组织召开党建工作专题会议，下发公司党委 1 号文件《关于加强党的建设，提升队伍素质，推动公司创新发展的意见》，及时召开公司政工会和反腐倡廉建设大会，统筹规划部署 2016 年各项工作。

三是加强制度保障。为确保党委主体责任落实，公司制定了《国网北京市电力公司党委议事规则》，对公司党委议事原则、议事方式及范围、议事程序及要求、议定事项的贯彻执行等进行了明确，进一步健全了公司党委会议制度和决策程序。

四是着力落实党风廉政建设主体责任。加强对公司党风廉政建设的领导，2016 年全公司共签订党风廉政及精神文明建设责任书 8184 份，将党建任务传递到基层最末端；落实领导干部约谈和报告制度；按照主业、集体企业 100%全覆盖原则，认真约谈基层干部并听取各基层党委报告，加强工作指导，切实做到了“不松手、不甩手”。

## 二、突出抓好基层党组织建设，党组织的凝聚力战斗力不断提升

一是加强基层党组织建设。根据公司改革发展及党员规模需要，规范设置并及时调整基层党组织，确保全覆盖。目前，公司现有二级党委 29 个，三级党委（党总支）6 个，党支部 224 个。2016 年 7~11 月，公司任期届满的党组织，包括公司党委、28 个二级基层（机关）党委、69 个党支部，全部顺利圆满完成了换届工作。日常工作中，基层党组织能够认真落实“三会一课”等基本制度，认真开展党组织生活创新设计“五个一”评选活动，党组织活力不断增强。

二是加强基层党组织负责人队伍建设，坚持双向进入、交叉任职原则，公司及基层单位 35 名党委、党总支书记全部为专职。224 个党支部，设置专职党支部书记 80 名，适时召开公司基层党委书记工作研讨会、推进会，结合处级干部培训，组织党委（总支）书记培训，努力提升基层党组织负责人队伍综合素质。

三是加强服务型党组织建设，组建 127 支共产党员服务队，“七一”前后开展“你用电、我用心——北京电力红马甲在行动”专项行动；供暖季开展“卫蓝暖心”专项行动，在全市“煤改电”村挂牌服务，开展志愿服务活动 1300 余次，公司共产党员服务队被全国总工会推荐为“全国最佳志愿服务组织”。

## 三、突出抓好党员教育管理监督，党员队伍建设水平不断增强

一是认真抓好党内集中教育。2016 年以来，按照“抓早、抓严、抓新、抓实”思路，高标准推进“两学一做”学习教育，坚持每月组织集中学习和专题研讨，公司各级干部带头讲党课廉课 234 场次；制定公司“四讲四有”合格党员标准，要求各基层党委按照专业分类将“四讲四有”具体化。开展“三亮三比三争当”主题活动，引导党员争当攻坚先锋、争当服务标兵、争当敬业楷模。坚持问题导向，认真查找党员、党员领导干部和基层党组织 3 个层次需要重点解决的 14 项突出问题，公司层面制定整改措施 54 项，29 家基层单位共制定整改措施 201 项，目前已全部完成。

二是持续抓好党员经常性教育，认真执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，严格执行民主评议党员、组织生活会等基本制度，严肃党内政治生活，加强党内监督。认真开展创先争优活动，公司党委对在 2015~2016 年度中涌现出的先进基层党组织和优秀个人予以隆重表彰。其中，城区公司党委获得“中央企业先进基层党组织”称号，海淀公司党委获得“北京市国资委先进基层党组织”称号，1 名同志获得“北京市优秀党务工作者”称号，4 名同志获得“北京市国资委优秀共产党员”称号。

三是严格党员管理，落实中组部部署，按期完成了 2496 人次的党员组织关系排查工作，实现失联党员、组织关系应转未转“双零”目标；开展各级党代表、党员干部

违法违纪未处理情况检查，完成3名党员组织处理；规范严谨开展党费收缴情况检查，教育引导党员自觉履行党员义务；认真做好发展党员及党员组织关系转接工作；加强公司劳务派遣党员管理，保证其权利和义务，政治待遇全体党员一视同仁。

四是发挥党员先锋模范作用。推动党建工作与公司中心工作深度融合，在已有127支党员服务队基础上，组建27支共产党员突击队，设立834个党员示范岗和332个党员责任区。广大党员冲锋在前，先后圆满完成北京城市副中心电力线路迁改工程、首条特高压入京通道北京东—顺义、太平500千伏送电工程，大力推进“煤改电”工程，赢得政府高度信任和社会广泛赞誉。

#### 四、突出抓好政治核心作用发挥，认真落实党对国有企业的领导

一是严格“三重一大”集体决策制度。落实《公司党委议事规则》，2016年召开党委会22次，坚持民主集中制，通过职代会、党委工作会等形式，有效审议企业战略、发展规划和重点任务，与班子成员一起，有效落实民主决策、科学决策。

二是抓好干部管理。落实《公司领导干部管理办法》等7项重要干部人事制度，进一步完善选人用人程序，党委会专题研究人事问题，严格履行动议、民主推荐、组织考察、讨论决定、任职等组织程序，综合运用组织选拔、竞争上岗等多种方式选拔任用干部，营造了风清气正的选人用人工作氛围。

三是加强员工队伍建设。全员开展“服务首都，岗位建功”主题教育实践活动，加强卓越文化引领，全面建设企业文化长廊，开展“道德讲堂”活动累计598次，加强先进典型培养，以身边的真人真事弘扬社会主义核心价值观。公司21人当选国家电网公司专业领军人才，100人评为国家电网公司级专家或专家后备。

四是加强对工会共青团工作领导。落实党建带群建，畅通民主管理渠道，开展劳动竞赛，建立职工创新工作室33家，形成876项创新成果，获1265项专利授权。公司连续八年保持“安康杯”竞赛优胜企业荣誉称号。共青团工作充满活力，在国网公司第二届“青创赛”中获得2金4银5铜及1项营销工器具革新奖，并在中国第三届青年志愿服务大赛中获得2枚金牌，城区公司代表中央企业获得最佳团队奖。

#### 五、突出抓好基层基础，为打造坚强有力的党组织提供有力保障

一是夯实基层基础。公司及基层单位、集体企业实现党务工作机构全覆盖，采取竞聘、选聘等多种形式，选优配强党务工作人员，加强党务人员培养，举办政工干部、党支部书记和党员服务队骨干脱产培训，认真开展党群知识竞赛，提升党群队伍能力素质。

二是强化党组织活动阵地建设。2016年在巩固基层“党员之家”、服务队队部等实体阵地建设基础上，重点探索搭建“互联网+”党建平台系统。在丰台供电公司试

点开发“掌上丰供”手机APP应用系统，通过外部信息推送、掌上“微党课”积分学习、支部风采和我要参与等56个栏目功能，将中央精神、党委部署和党支部的具体工作安排第一时间推送给全体党员，填补了国网系统党建移动互动平台建设的空白。该系统作为创新成果被国家电网公司推荐至中央党媒并向全国进行推介，获得中央党校专家的高度赞誉。

## 六、突出抓好机制建设，确保全面从严治党形成常态长效

一是实施党支部目标管理考核。1997年起制定基层党支部目标管理考核制度，不断完善实施至今。采取百分考核制，共分党支部班子建设、战斗堡垒作用、党员教育与管理、思想政治和群众工作、创新工作5项考核内容，通过半年支部自查、基层党委复查，考核出优秀党支部参加电网先锋党支部评选。考核制度的实施，实现了党支部工作可检查、可衡量，成为引领基层党支部开展工作的教科书。

二是开展思想政治工作同业对标。2007年起，公司党委落实党建责任制，完善评估管理机制，在所属基层党组织中开展同业对标。将思想政治工作分为42项指标，其中党组织建设设置17项指标，全面加强对党建工作的过程控制，采取半年基层党委自查，公司党委复查，将对标结果纳入公司绩效考核，调动了各级党组织开展工作的积极性。

公司第一次党员代表大会确定了公司党委今后一个时期的主要工作思路和重点，2017年公司党委将继续深化落实“两个会议”精神，紧紧围绕公司改革发展中心任务，坚持问题导向，夯实基层基础，开拓思路、创新方法，加快建设“一强三优”现代公司，为服务首都经济社会发展再立新功。

(作者单位：国网北京市电力公司)

## 以创新守初心 力促企业根强魂壮

郑 林

习近平总书记指出，坚持党的领导，加强党的建设，是国有企业的根与魂。自国网冀北电力有限公司成立以来，各级党组织在企业初创、成长、壮大的发展过程中，充分发挥党的领导核心和政治核心作用，为公司提供坚强的政治保障，为企业发展强根壮魂。实践中我们认识到，作为全网最年轻的省级电力公司，“一省两公司”和“一公司两省”的特殊角色，要求我们必须牢记公司初建时的改革初心，无论外部环境如何变化，“一保两服务”的立身之本不能变。而固守初心的基石，就是要以创新的思维推进全面从严治党，确保企业发展初心不改、航向不变、动力不衰。

在企业党建工作的创新中，我们始终坚持“少换频道、多做微调”，在继承中创新、在改进中升华，让长期以来行之有效的“老办法”不断彰显“新活力”。“以人为本、融入中心、服务大局”一直是落实习近平总书记重要讲话精神和国家电网公司党组要求、结合公司改革发展实际确立的党群工作定位，是新形势下做好党建工作，凝聚共识、指导实践、引领发展必须坚持的工作理念。公司党组把这一理念固化为政治工作的统揽，并在工作中不断创新、丰富内涵，成为践行国企党组织“把方向、管大局、保落实”的生动实践。

### 一、坚持载体创新，以人为本把握发展方向

以人为本，是公司党组开展政治工作的出发点和落脚点。针对人的思想复杂多变、动态发展的特点，通过工作载体的创新，加强思想引领、党管干部、党管人才，让“把方向”的要求扎实落地。

#### 1. 以思想引领为本，把牢意识形态“牵引绳”

思想是行动的先导，是做好意识形态工作的关键，而实现思想引领的首要任务是抓好学习，从而把牢引领方向的“牵引绳”。公司各级党组织在“两学一做”