

本书获得上海市文教结合  
高校服务国家重大战略出版工程资助

# 中国企业最低工资经济效应研究

Research of the Economical Effect of the Minimum Wage System in China

罗小兰◎著



立信会计出版社

LIXIN ACCOUNTING PUBLISHING HOUSE

本书获得上海市文教结合高校服务国家重大战略出版工程资助

# 中国企业最低工资经济效应研究

Research of the Economical Effect of the Minimum Wage System in China

罗小兰○著



立信会计出版社

LIXIN ACCOUNTING PUBLISHING HOUSE

## 图书在版编目(CIP)数据

中国企业最低工资经济效应研究/罗小兰著. —上海:立信会计出版社,2018.8

ISBN 978-7-5429-5889-1

I. ①中… II. ①罗… III. ①企业管理—工资管理—研究—中国 IV. ①F279.23

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2018)第 168969 号

策划编辑 方士华  
责任编辑 方士华 杨帆  
封面设计 南房间

## 中国企业最低工资经济效应研究

---

出版发行	立信会计出版社		
地 址	上海市中山西路 2230 号	邮政编码	200235
电 话	(021)64411389	传 真	(021)64411325
网 址	www.lixinaph.com	电子邮箱	lxaph@sh163.net
网上书店	www.shlx.net	电 话	(021)64411071
经 销	各地新华书店		

---

印 刷	江苏凤凰数码印务有限公司
开 本	710 毫米×1000 毫米 1/16
印 张	15.75
字 数	307 千字
版 次	2018 年 8 月第 1 版
印 次	2018 年 8 月第 1 次
书 号	ISBN 978-7-5429-5889-1/F
定 价	38.00 元

---

如有印订差错,请与本社联系调换

# 前 言

最低工资制度自 19 世纪 90 年代诞生以来,经历一个多世纪的发展,目前已成为世界各国的普遍做法。在实施过程中,最低工资制度除了保障劳动者权益外,还对就业、收入等诸多方面产生了经济影响。然而,关于最低工资究竟产生怎样的经济效应,目前仍存在很多争议。首先,就各国实际运行来看,由于各国经济发展程度不一,再加上具体的经济体制环境存在差异,因此各国实施最低工资制度后对经济产生的实际效应并不相同。其次,从国内外已有文献可知,由于研究方法、假设前提及样本选择的不同,目前学界关于最低工资的经济效应,无论是在理论研究方面还是实证分析方面,也都存在分歧。

我国最低工资制度自 1989 年广东省珠海市率先试行以来,至今仅有 30 年左右的历史。与国外相比,无论是制度建设方面,还是文献研究方面,都不太成熟。一方面,从制度建设来看,经过多年的摸索和改革,我国最低工资制度不仅提高了低端劳动者的收入、促进了社会公平,而且还在一定程度上遏制了企业的乱扣滥罚,规范了中国企业的工资管理和调整。然而,必须承认的是,当前中国最低工资制度建设仍然存在诸多有待改进的地方,如法律层次不高、决策机制不透明、评估机制有待建设等。另一方面,从文献研究来看,尽管国内相关分析日益丰富,但总的来看,仍存在一些不足,一是研究内容主要集中于最低工资制度的就业和收入方面,不仅关于其他方面如产业结构升级、经济增长等的研究鲜有涉及,而且即便是就业和收入方面,也以农民工为主要对象展开,其他对象则研究得较少;二是研究方法多以宏观层面数据为样本,中观及微观数据方面的分析还不多。上述关于制度建设和文献研究的不足,无疑会使中国最低工资制度的发展面临许多障碍。尤其是中国经济进入新常态后,GDP 增速放缓、人口红利逐渐消失、中等收入陷阱等现象的出现,不仅会使未来最低工资制度的发展面临新的环境,而且也为其带来一系列挑战。在这种情况下,系统研究最低工资的经济效应,并实现最低工资与经济新常态的协调发展,是当前中国最低工资制度研究重要而紧迫的课题。

有鉴于此,本书以最低工资经济效应为研究对象,在梳理国内外最低工资制度的起源和发展史的基础上,对中国 1994 年以来的经验数据进行统计描述,同时,以中国市一级数据为样本,就中国最低工资对就业性别差异、农民务农收入、农村贫困、城乡劳动收入差距、产业结构升级、经济增长等六个方面产生的影响

展开理论与实证分析,最后提出实现最低工资与经济新常态的总体思路与具体对策。总体来说,本书主要利用实证分析的方法,遵循从制度考察到制度经济效应分析再到制度可持续发展的基本思路,从三个层次、共十章展开相关分析。具体来说,本书的主要内容为:

(1) 本书的第一个层次为最低工资制度分析,从国内外最低工资制度的发展、最低工资标准的增长情况及其调整因素三个角度入手,对最低工资制度本身展开详细分析。这一个层次包括第一章、第二章、第三章。其中,第一章为绪论。本章介绍研究背景、研究意义、研究思路、研究方法及研究框架,最后指出研究的创新与不足之处。第二章为最低工资制度起源及发展。本章首先介绍最低工资制度总体发展情况,其次以美国、英国为代表国家,介绍成熟国家的最低工资制度发展状况,最后就中国最低工资制度的建立与发展展开相应分析,并在此基础上对中、外最低工资制度展开比较分析。第三章为中国最低工资标准水平及其调整机制。本章首先分析中国最低工资标准增长历史,其次通过国、内外比较分析,探讨当前中国最低工资标准的水平高低,最后对中国最低工资标准调整的影响因素展开理论及实证分析。研究发现,自1994年实施以来,中国名义最低工资标准绝对值经历了较快增长,但其增速慢于人均GDP、城镇职工平均工资、城镇居民人均生活消费性支出,导致实际最低工资标准虽然没有下降,但中国最低工资标准与人均GDP、人均工资、人均生活消费性支出等变量的比值却不断下降。此外,从国际横向比较来看,与经济发展尚处于发展中阶段相一致,当前中国的最低工资标准无论是绝对水平,还是相对水平,都处于较低水平。理论上,劳动者及其赡养人口生活费用、通货膨胀率、平均工资、经济发展水平、第三产业发展水平、就业人员负担系数、企业支付能力、失业率等因素都会对最低工资标准调整产生影响。但经过实证分析却发现,地方政府在调整最低工资标准时,首先考虑的是上年度最低工资标准的水平。从总样本来看,地方政府在调整最低工资标准时,除了上年度最低工资标准外,通货膨胀、居民消费支出水平、第三产业发展及社会平均工资等因素也是最低工资标准的调整依据。从地区样本来看,东部地区最低工资标准的调整主要受第三产业发展水平、经济发展、平均工资等因素的影响,而中、西部地区最低工资标准的调整则主要受物价指数的影响。

(2) 本书的第二个层次为最低工资经济效应分析,围绕着最低工资实施后对经济产生的六种效应展开详细分析。详细来说,该层次包括第四章、第五章、第六章、第七章、第八章、第九章。其中,第四章为中国最低工资标准就业性别差异效应分析。本章主要以就业性别差异为研究对象,在描述中国就业性别差异现状的基础上,构建最低工资标准作用于就业性别差异的理论模型,分析发现,无论是短期,还是长期,最低工资标准的上涨都将对女性产生排挤效应,不利于女性就业。进一步实证分析表明,最低工资标准的上涨对城镇地区女性就业比

例产生了负面影响,并且该负面影响更显著地体现在滞后一期的最低工资标准。第五章为中国最低工资标准农民务农收入效应分析。本章尝试以最低工资为切入点,以从事农业的农民为研究对象,详细分析当前中国农民务农收入的现状及其特征,并以二元劳动市场为基础,构建了一个两部门经济模型,说明最低工资对农民务农收入的影响机理,进而通过实证分析说明中国最低工资对农民务农收入的实际作用。研究发现,第一,最低工资作为农村转移劳动力的城市预期工资,将诱导并强化劳动力从农村至城市的长期转移,进而提高农业生产效率,增加务农收入;第二,最低工资标准对农民务农收入的影响主要取决于城市对农民工的需求弹性,当该需求缺乏弹性时,提高最低工资标准能增加农民务农收入,反之,当需求富有弹性时,提高最低工资将降低务农收入;第三,当前中国城市对农民工的劳动需求缺乏弹性,最低工资标准在1%的显著水平下对农民务农收入具有正作用,其大小为0.52;第四,从分地区来看,东、中、西部地区最低工资都对务农收入具有正作用,但东部地区作用最大,中部地区作用最小。第六章为中国最低工资标准农村贫困效应分析。本章试图以中国最低工资与农村贫困关系为研究对象,通过建立中国最低工资与农村贫困的理论分析框架,以及对1995—2009年省际面板数据的实证分析,深入剖析中国最低工资对于农村贫困的作用路径及机理。分析表明,最低工资能否减贫主要取决于最低工资对于农民非农就业的弹性大小及分布情况。弹性越大,最低工资减少贫困率的作用越强;分布越集中于深层贫困农户,最低工资减轻贫困深度、贫困强度的作用越强。而且,在当前中国最低工资就业弹性下,在1067元/年的官方贫困线、每天人均1.25美元、每天人均2美元三条不同贫困线下,最低工资对农村贫困率、贫困深度、贫困强度都具有降低作用。第七章为中国最低工资标准城乡劳动收入差距效应分析。本章试图从最低工资的角度来考察城乡劳动收入差距,研究发现,中国最低工资标准对城镇工资与农民工工资比值及城镇工资与农民务农收入比值均具有降低作用。并且从地区来说,东部地区作用最大,中部地区作用最小,西部地区居中。从时间段来说,2004—2013年期间的缩小作用大于1995—2003年期间。研究结论表明,当前中国最低工资标准对于打破城镇劳动力的工资优势、遏制城乡劳动收入差距的无序扩大,具有重要意义。第八章为中国最低工资标准产业结构升级效应分析。本章将通过说明中国最低工资制度与产业结构的发展现状,以最低工资标准的提升为切入点,阐释最低工资标准对产业结构升级产生的收入、替代、规模、转移和退出五种效应。研究发现,在五种效应的综合作用下,中国最低工资标准对产业结构升级具有正影响。其中,总样本分析表明提高最低工资标准,能促进产业结构的升级,作用大小为0.102,且通过5%水平统计显著性检验。地区分析结果发现东、中、西部地区最低工资对产业结构升级都具有正作用,其中,东部地区作用最大,且通过10%水平统计显著性检验,而中、西部地区统计不显著。第九章为中国最低工资标准经济增长效应分析。本章以

经济增长效应为分析对象,在研究中国经济增长现状基础上,构建了最低工资经济增长理论框架,展开了市一级的实证分析。研究发现,理论上,最低工资对于经济增长具有倒U型的作用。也就是说,提高最低工资标准对经济增长有促进作用,但随着标准的不断提升,其促进作用会逐渐减小,当最低工资标准超过某个阈值后,会对经济增长起到负作用。实证中,中国最低工资对于经济增长存在着正向促进作用,但统计不显著,并且存在阈值。就地区情况来看,东、中、西部地区最低工资标准均对经济增长具有正作用,而且东部地区作用最大,统计显著。中、西部地区统计不显著,并且中部地区作用最小。

(3) 本书的第三个层次为最低工资制度可持续发展研究,即第十章,中国最低工资与经济新常态协调发展分析。本章围绕着中国经济新常态的基本国情,揭示经济新常态给最低工资带来的挑战,提出经济新常态下中国最低工资制度可持续发展的路径,即保底线、差别化、可持续发展的整体思路,以及规范最低工资标准的调整、完善最低工资民主协商程序、建立最低工资评估机制、加强最低工资标准适度性研究的具体改革措施。

综合上述分析可知,本书的研究目的是探讨最低工资实施后对经济产生的诸多影响,摸索最低工资与经济新常态协调发展的改革措施。显然,与已有研究不同的是,本书的研究内容不仅包括最低工资就业效应、收入效应,而且还进一步扩展到最低工资贫困效应、收入分配效应、产业结构效应、经济增长效应等方面;另外,本书以中国市级数据为样本,展开相应的实证分析,这样不仅使本项目研究严格基于中国现实,而且也一定程度上弥补了当前研究在中观层面的不足。显然,本书的研究对于丰富和拓展中国最低工资制度理论研究具有一定意义,同时也可以为中国政府部门制定最低工资政策提供决策参考依据,为实际工作部门提供实践指导,推动中国最低工资制度进一步科学发展,保护低收入劳动者合法权益,使其分享社会经济进步成果。但必须承认的是,本书也存在明显不足。诸如研究数据不完整、研究方法单一,研究深度不够等,这些都是本研究未来有待进一步拓展的方向和内容。

本书是在上海市文教结合“高校服务国家重大战略出版工程”资助下,与立信会计出版共同合作完成的。衷心感谢方士华副编审和其他编辑,感谢他们为本书的写作及出版给予的帮助、支持以及付出的辛勤劳动。此外,我尤其要感谢我的家人。在我写作的的时间里,妈妈电话那头往日的絮叨变成了“赶紧休息休息,别累着了”,爱人主动承担了大量的家务,任劳任怨,可爱、漂亮的女儿则在我每天回家后搂着我、仰着头、眨着清亮的眼睛说:“妈妈,我最爱、最爱的就是你!”伴随着无尽的爱与关怀,我每天写作的枯燥和疲倦总是在不知不觉间烟消云散。真诚地感谢并祝福所有的家人和朋友!

罗小兰

2018年8月

## 目 录

第一章 绪论	1
第一节 研究背景与研究意义	1
第二节 研究框架	2
第三节 研究思路与方法	4
第四节 研究创新及不足	5
第二章 最低工资制度起源及发展	7
第一节 最低工资制度总体发展情况	7
第二节 美国最低工资制度起源及发展	9
第三节 英国最低工资制度起源及发展	12
第四节 中国最低工资制度起源及发展	17
第五节 中外最低工资制度比较	20
第三章 中国最低工资标准水平及其调整机制	22
第一节 中国最低工资标准增长历史	22
第二节 中外最低工资标准比较	28
第三节 中国最低工资标准确定及调整影响因素理论分析	32
第四节 中国最低工资标准确定及调整影响因素实证分析	36
第五节 小结	42
第四章 中国最低工资标准就业性别差异效应分析	45
第一节 最低工资就业效应国内外研究综述	45
第二节 中国分割劳动力市场及就业现状	51
第三节 最低工资标准影响就业的机制	57
第四节 最低工资标准就业性别差异理论模型	60
第五节 中国最低工资标准就业性别差异的实证分析	63
第六节 小结	68

<b>第五章 中国最低工资标准农民务农收入效应分析</b> .....	70
第一节 最低工资收入效应研究文献综述 .....	70
第二节 中国农民务农收入现状 .....	72
第三节 最低工资与农民务农收入的制度关系 .....	77
第四节 最低工资标准农民务农收入效应的理论分析框架 .....	79
第五节 中国最低工资标准对农民务农收入效应实证分析 .....	81
第六节 小结 .....	85
<b>第六章 中国最低工资标准农村贫困效应分析</b> .....	87
第一节 最低工资标准农村贫困效应文献综述 .....	87
第二节 中国农村贫困现状 .....	89
第二节 最低工资标准贫困效应的理论分析框架 .....	93
第四节 中国最低工资标准对农村贫困效应实证分析 .....	96
第五节 小结 .....	102
<b>第七章 中国最低工资标准城乡劳动收入差距效应分析</b> .....	103
第一节 中国最低工资收入分配效应文献综述 .....	103
第二节 中国城乡劳动收入分配差距现状 .....	105
第三节 最低工资标准影响收入分配的路径及机理 .....	110
第四节 中国最低工资标准对城乡劳动收入差距效应实证分析 .....	112
第五节 小结 .....	118
<b>第八章 中国最低工资标准产业结构升级效应分析</b> .....	119
第一节 最低工资产业结构升级效应文献研究综述 .....	119
第二节 中国产业结构现状 .....	121
第三节 最低工资对产业结构升级的作用途径 .....	127
第四节 中国最低工资产业结构升级效应实证分析 .....	129
第五节 小结 .....	132
<b>第九章 中国最低工资标准经济增长效应分析</b> .....	133
第一节 中国最低工资经济增长效应文献综述 .....	133
第二节 中国经济增长现状 .....	135
第三节 最低工资经济增长理论模型 .....	141
第四节 中国最低工资对经济增长影响的实证分析 .....	148
第五节 小结 .....	150

第十章 中国最低工资与经济新常态协调分析·····	152
第一节 经济增长新常态分析·····	152
第二节 中国经济新常态对发展最低工资的挑战·····	154
第三节 实现中国最低工资与经济新常态协调发展的机制·····	160
附录·····	164
1. 中华人民共和国劳动合同法·····	164
2. 中华人民共和国劳动合同法实施条例·····	175
3. 企业最低工资规定(1993年)·····	179
4. 劳动部关于实施最低工资保障制度的通知·····	181
5. 最低工资规定·····	182
6. 北京市最低工资规定·····	184
7. 天津市最低工资保障规定·····	189
8. 河北省工资支付规定·····	190
9. 山西省最低工资规定·····	193
10. 内蒙古自治区劳动者工资保障规定·····	195
11. 吉林省企业工资支付暂行规定·····	199
12. 上海市企业职工最低工资规定·····	204
13. 江苏省工资支付条例·····	205
14. 辽宁省最低工资规定·····	213
15. 浙江省最低工资规定·····	215
16. 安徽省最低工资规定·····	215
17. 江西省最低工资规定·····	217
18. 河南省最低工资规定·····	220
19. 湖南省最低工资规定·····	222
20. 广西壮族自治区职工最低工资办法·····	224
21. 海南省最低工资规定·····	226
22. 重庆市最低工资保障规定·····	227
23. 云南省最低工资规定·····	228
24. 西藏自治区最低工资规定·····	230
25. 陕西省最低工资规定·····	232
参考文献·····	234

# 第一章 绪 论

自 19 世纪 90 年代诞生以来,经历一个多世纪的发展,最低工资制度已成为世界各国保障劳动者的普遍做法,同时对世界各国的经济和政治产生了深刻的影响。然而,最低工资制度对经济到底产生了什么样的影响,学界却存在很多争议。究其原因,关键在于最低工资运行所处的经济和制度环境存在差异。中国是个发展中国家,一方面需要政府运用最低工资来保障劳动者权益以促进社会公平,另一方面,又希望最低工资的发展保持适度,尽量避免或减少最低工资制度对经济带来的不利影响。在这种情况下,从中国基本国情出发,研究中国最低工资的经济效应,就成为顺利发展最低工资制度必须首先解决的前提。本章从研究背景入手,介绍研究意义、研究思路、研究方法及研究框架,最后指出研究的创新与不足之处。

## 第一节 研究背景与研究意义

### 一、研究背景

自从 1989 年广东省珠海市率先试行最低工资标准,到 1993 年原劳动部发布《企业最低工资规定》,再到 2004 年劳动和社会保障部颁布《最低工资规定》,目前最低工资制度在中国已经实施了将近 30 年的时间,吸引了越来越多的学者的关注与研究。然而,必须指出的是,当前国内关于最低工资经济效应方面的研究仍然较薄弱,表现为研究范围局限于最低工资的就业及收入方面,研究数据大多采用宏观数据等,这不仅在一定程度上造成了最低工资理论研究的不足,而且也使中国最低工资制度的建设面临诸多障碍。尤其是在当前中国进入经济增长新常态情况下,当 GDP 增速放缓、人口红利逐渐消失、产业结构亟须升级等系列挑战不断出现时,一些地方政府对于如最低工资制度是否引发失业、最低工资能否缩小收入差距等方面的疑虑,就不可避免地日益加深。实际上,上述疑虑不仅会阻碍最低工资制度的发展,也不利于中国劳动市场的完善,以及和谐社会的构建。基于此,明确中国最低工资制度实施后究竟产生了怎样的经济效应,进而提

出完善中国最低工资制度的相关政策建议,这是顺利发展中国最低工资制度的首要前提。

## 二、研究意义

### (一) 现实意义

建立健全最低工资制度,具有以下现实意义。首先,保护劳动者合法权益。中国目前的工资集体谈判制度还很不完善,不能从根本上起到保障劳动者报酬权益的作用。同时,中国劳动力供大于求的现状在短期内不可能转变,而且随着大量农村剩余劳动力的转移,劳资力量差距对比甚至会进一步拉大,这就决定了处于劳动力市场底层的劳动者无法采取联合的方式通过集体谈判保护自身权益。在这种情况下,政府有必要采取最低工资立法的形式对收入分配进行调整,以保护劳动者的权益。其次,中国劳动力市场不完善,存在着劳动力市场分割和买方垄断的情况,实施最低工资保障有利于促进劳动力就业。最后,实行最低工资保障制度并适当提高最低工资标准,将有效提高低端劳动者的收入,使社会全体成员都能够公平享受经济发展成果,在一定程度上缓解我国目前收入分配差距过大的现状,提高这部分人的人力资本投资能力,帮助他们摆脱贫困,促进和谐社会建设。

### (二) 政策意义

最低工资制度既是政府的一项工资制度,又是一项社会保障制度。本书通过理论与实证研究,详细论证中国最低工资制度实施后对就业、收入、贫困、收入分配、产业结构、经济增长等方面产生了怎样的影响,从而为政府部门制定最低工资政策、确定最低工资标准提供决策参考依据。

### (三) 理论意义

在理论研究方面,国外经济学家对最低工资经济理论研究广泛而深入,文献资料汗牛充栋。与国外研究情况相比,国内理论基础较薄弱,相关研究主要集中于就业、收入分配等方面。即便是就业、收入分配,其主题也主要是农民工就业、城镇工资分布等。而本书则以就业性别差异、农民务农收入、农村贫困、城乡劳动收入分配、产业结构升级、经济增长等为视角展开相关研究。可以说,作者在这些问题上作一些探讨是很有理论意义的。

## 第二节 研究框架

如图 1.1 所示,本书内容共计十章。除第一章绪论外,第二章、第三章主要分析当前中国最低工资制度的建设和发展。第四章到第九章主要研究最低工资的经济效应,包括就业、收入、贫困、劳动报酬、产业结构、经济增长六个方面。第

十章则围绕着经济增长新常态,提出未来中国最低工资制度的改革与发展路径。

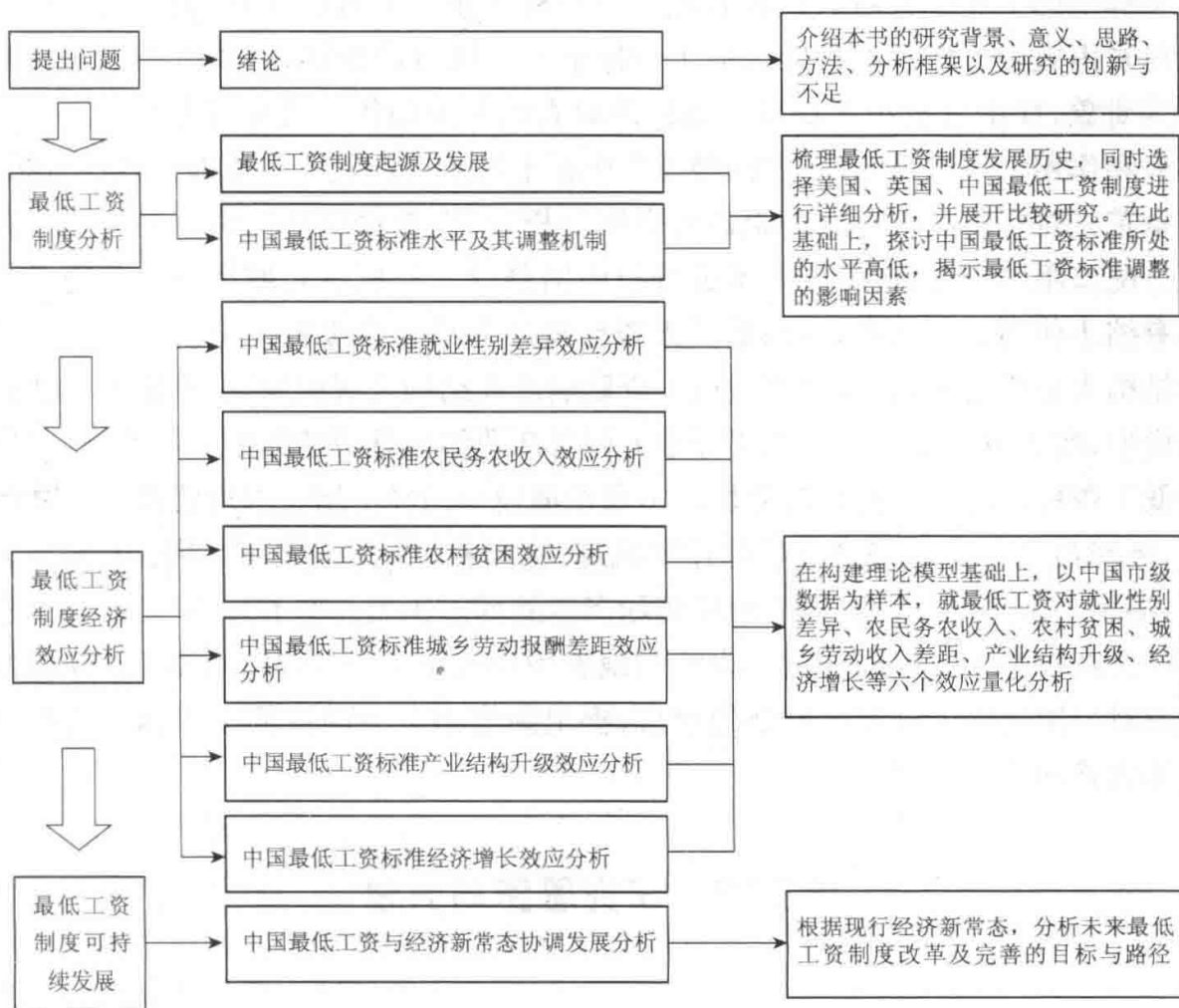


图 1.1 论文研究内容和框架

详细来说,本书的基本分析框架为:第一章,绪论。本章介绍论文研究背景、研究意义、研究内容、研究方法及研究的创新与不足。第二章,最低工资制度起源及发展。本章描述世界范围内最低工资制度的起源及发展史,在此基础上,详细阐述美国、英国、中国最低工资制度的发展史,并从最低工资的内涵、覆盖面、例外规定等方面进行比较分析。第三章,中国最低工资标准水平及其调整机制。本章以最低工资标准水平为对象,从国内纵向、国际横向两个角度对中国最低工资标准所处的水平进行统计描述。同时,从理论上阐明生活费用、物价指数、平均工资水平等因素对政府调整最低工资标准的影响原理及影响路径,随后采用计量分析法确定各因素对中国最低工资标准调整所起的作用方向及作用大小。第四章,中国最低工资标准就业性别差异效应分析。本章首先梳理已有文献研究,其次分析中国就业现实情况,再次以歧视经济学为原理,构建最低工资影响就业性别差异的理论模型,最后从全国样本、地区样本入手,详细分析中国最低工资标准对就业性别差异带来的影响。第五章,中国最低工资标准农民务农收入效应分析。本章以农民务农收入为视角,说明农民务农收入的现状及特征,揭

示最低工资标准对农民务农收入的作用机理,运用计量分析方法考察中国最低工资标准的上涨是否对农民务农收入有积极作用。第六章,中国最低工资标准农村贫困效应分析。本章以最低工资标准的贫困效应为切入点,以中国农村贫困为对象,详细分析中国最低工资标准对农村贫困的作用机理、作用途径、作用方向和作用大小。第七章,中国最低工资标准城乡劳动收入分配差距效应分析。本章首先对中国收入分配差距进行详细分析,其次探讨最低工资标准作用于收入分配差距的理论依据,最后实证分析中国最低工资标准对城乡收入差距是否具有缩小作用。第八章,中国最低工资标准产业结构升级效应分析。本章以产业结构为分析对象,详细说明最低工资影响产业结构升级的原理,并据此构建计量模型,实证分析中国最低工资标准上调对产业结构升级的作用。第九章,中国最低工资标准经济增长效应分析。本章在描述中国经济增长现状及特点基础上,阐释最低工资对经济增长的作用机理,构建相应的理论模型,并展开实证分析,揭示中国最低工资对经济增长实际产生的具体作用。第十章,中国最低工资与经济新常态协调发展分析。本章围绕着中国经济新常态的基本国情,分析新常态对中国最低工资制度发展的挑战,提出新常态下中国最低工资标准改革的整体思路 and 具体措施。

### 第三节 研究思路与方法

#### 一、研究思路

为实现研究目的,本书的研究思路基本遵循从提出问题、分析问题,再到解决问题的基本思路。具体说明如下。

##### (一) 界定制度经济环境

描绘和刻画中国最低工资制度所处的二元分割的劳动力市场环境,总结在这一特定经济环境下,中国最低工资制度的发展特点及其对经济产生的各种影响。

##### (二) 设定制度行为假设

将政府、企业、职工作为理性经济人看待,即他们能够理性地追求自身利益的最大化。本书研究最低工资制度对经济产生的各种影响,将始终在这一行为假设之下进行。

##### (三) 分析制度运行效应

通过建立符合中国实际的扩展的经济模型,对最低工资标准调整的影响因素、最低工资与就业性别差异、农民务农报酬、农村贫困、城乡劳动收入分配差距、产业结构升级、经济增长等之间的关系进行理论诠释。接着,借助 Stata 软

件,以2005—2015年市级数据为样本,通过固定效应回归分析,进行面板实证分析。

#### (四) 研究制度改革路径

在上述分析基础上,对最低工资制度存在的问题及重要观点进行论证和研讨,进而总结制度改革的目标与路径,提出完善最低工资制度的政策建议。

## 二、研究方法

本书在文献研究的基础上,以数量分析法为突破,综合采用各种方法。具体来说,用到如下几种方法。

#### (一) 历史研究与现实研究相结合

本书运用历史研究方法对国内外最低工资制度史进行分析,又运用现实研究方法对中国最低工资制度的现状进行深入剖析。

#### (二) 比较政策分析和比较制度分析相结合

本书对国际上相关的最低工资制度进行比较研究,分析各国最低工资制度,发现最低工资的发展规律,总结经验和教训,为中国最低工资制度改革与发展服务。

#### (三) 理论与实证研究相结合

理论研究是通过理性思维认识事物本质及其规律的一种科学分析方法。本书借助西方经济学及劳动经济学的理论知识来阐述本书所研究的问题,使本书的分析有坚实的理论基础。

在建立理论模型的同时,本书采集权威部门的统计数据,运用面板数据分析方法对中国最低工资标准的就业、收入、贫困、收入分配、产业结构、经济增长等经济效应进行深入的实证分析。

## 第四节 研究创新及不足

### 一、研究创新

当前中国关于最低工资的相关专著并不多。韩兆洲等(2006)的《劳动工资与社会保障:广东最低工资调研与统计测算模型研究》研究了最低工资的测算及其水平问题,而 David Neumark, William L. Wasche (2008) “Minimum Wages”、王梅(2012)《最低工资与中国劳动力市场》、罗伯特·波林(2012)《衡量公平:生存工资与最低工资经济学》、傅端香(2012)《中国最低工资就业效应研究》、叶林祥(2015)《我国最低工资问题经验研究》等,则更多是将研究视角立足于最低工资的就业效应方面。

与已有专著不同的是:第一,本书的研究目的是分析最低工资实施后对经济产生了怎样的影响,探讨最低工资如何与经济新常态协调发展;第二,本书的研究内容不仅包括最低工资就业效应、收入效应,而且还进一步扩展到最低工资贫困效应、收入分配效应、产业结构效应、经济增长效应等;第三,在研究方法上,本书的研究样本为中国市级数据,不仅严格基于中国现实,而且也弥补了当前研究在中观层面的不足。

## 二、研究不足

第一,研究方法的不足。本书在研究过程中虽然采用了历史研究、现实研究、比较政策分析、比较制度分析、理论与实证研究等各种方法,但在研究方法上面仍然存在一些不足。尤其是在实证研究方面,其缺陷主要表现为:首先,研究数据的不完整。本书采用的主要数据为2005—2015年的市级数据,没有包含从1994年实施最低工资之初的相关数据。其次,在计量分析时主要采用面板固定效应分析方法,而关于双重差分法(DID)、工具变量法等其他方法则未有涉及。

第二,研究深度的不足。本书虽然尝试用数量分析法将最低工资经济效应进行量化分析,但在研究深度方面仍显不够。例如,缺乏以微观数据为样本展开研究,没有根据企业承担能力,站在企业的角度进行分析,对研究结果分析不透彻等。

## 第二章 最低工资制度起源及发展

最低工资制度的诞生及发展不仅是一种经济现象,也是一种政治现象。最低工资制度长达一个多世纪的发展史,反映了各种政治力量的此消彼长。从经济学的角度来说,最低工资制度是政府干预劳动力市场的一种重要手段。它既是一项工资制度,又是一项社会保障制度。要正确运用这项制度,最大限度地发挥它的作用,首先必须掌握它的发展历史。本章将从经济学的角度围绕这方面展开研究。具体结构安排为:首先介绍最低工资制度总体发展情况,其次以美国、英国为代表国家,介绍成熟国家的最低工资制度发展状况,最后就中国最低工资制度的建立与发展史展开相应分析,并在此基础上对中、外最低工资制度展开比较分析。

### 第一节 最低工资制度总体发展情况

#### 一、最低工资制度的起源

最低工资制度最早起源于19世纪末、20世纪初的新西兰和澳大利亚。为了制止和解决劳资争端,1894年新西兰颁布《产业调解仲裁法》,规定仲裁法庭有权裁定有争议的最低工资标准。1896年澳大利亚建立工资委员会制度,制止企业支付极低的血汗工资。进入20世纪后,最低工资制度逐渐在英国、法国等国家普及,如表2.1所示。

表 2.1 最低工资制度的起源

国家	最低工资实施年份	最低工资适用范围
新西兰	1894年	裁定区所有工人
澳大利亚	1896年	6个行业
英国	1909年	4个易受冲击行业
法国	1915年	家庭工人
挪威	1918年	家庭工人