

社會問題體系

河田嗣郎著  
况有秋譯

卷二

上海華通書局發行

社會問題體系

河田嗣郎著  
況有秋譯

# 社會問題體系

## 卷二



版權所有

精裝實價大洋一元六角

中華民國二十年七月初版

著者 河田嗣郎

譯者 阮有秋

發行者兼  
印刷者 華通書局

總發行所  
上海四馬路  
望平街口

## 原序

本書第一卷所研究的是社會問題總論，勞動問題總論，以及關於勞動者保護政策的立法方面。現在在這第二卷中所收入的是現在所採行着的勞動制度之研究以及那為謀改善這種制度所試行的利潤分配制和勞動者企業參加制之研究。

關於工資的一般理論且委之於經濟原論中去討論罷，本書之任務是在就那表現而為現時的實際制度的各種工資形態來闡明其特色，指點其長處和短處而批判之。尤其是在近代科學的經營法之名稱下所計畫出來的各種新的工資形式，更有些是值得相當研究的，所以關於這方面的記述也特別詳細些。再則那種利潤分配制和勞動者企業參加制也都是某種意義上為現時工資制之補充而在某種意義上又為現時工資制之改革，而為社會上所矚目的東西，所以關於這兩種制度之立場所在及其實施上的效果，也想加以充分的詮索，務求攬得那足以論定牠們之到底能不能副這種期待的要點。

著者撰述本卷的時候在卷末所記的各引用書中，尤其以所假助於舒洛斯氏之著作的地方為最多最大。再則關於本卷及第一卷之原稿之謄清、校正、索引編成等所勞於白石崑君

和大谷成一君的地方都很多。記此以表謝忱。

一九二五年十一月

著者

# 社會問題體系(卷二)目錄

## 第三篇 工資制

### 第一章 雇傭勞動與工資

- 企業制與勞動……勞動及其報酬……從分配上來看工資……從單純的報酬來看工資……工資之性質與工資制的適合……現代工資制度之研究……研究上面目一新……特拉氏之研究……工資之複雜性……工資制之解剖的研究

### 第二章 工資制之各種形式

- 兩種根本的形式……兩種工資制所共通之點……兩種工資制所不同之點……同一的作業應得同一的工資……時間給制之意義之緩和……時間給制中的生產額之顧慮……作業之難易與工資……勞動之補助力與工資……生產額給制及其適用……工資比率之遞增與勞動苦痛之遞增……附給花紅的工

資制……附給花紅的生產額給制……特拉式及其利弊……附給花紅的時間給制……這種制度之長處和缺點……折衷制……生產額剩餘分配制……哈爾色式……同一工資制之各種形態……制度上的長處和短處……羅囊式工資制

### 第三章 時間給制……………四一

工資原則與生產額給制之便利……適於時間給制的勞動……日給與小時給……包工的時間給制……包工時間給制之工資額

### 第四章 生產額給制……………五〇

生產額給制與工資原則……同一價值的原則……評價上的差異……現時工資制之一特色……剩餘價值之榨取……工資制之差異與工資所得之差異……生產額給制與勞動集約……可以採行生產額給制的勞動……生產額給制之贊成與反對……適於生產額給制的勞動

### 第五章 勞動者對於生產額給制的反感……………六八

反對理由……在條件上所必要的機關……精神的過勞……與工資率的相對關係……生產額給制與匠人氣質……生產額給制與失業……工資率低降之處……弊害除去之道

## 第六章 附給花紅的工資制……………七九

賞與之意義及其各種方法……與普通的生產額給制的異同……不是利潤分配……附給花紅的時間給制……他的適用之……生產額給爲基礎的花紅制……花紅的附給方法……以作業之品質爲着眼點的時候……不是利潤分配制……應名爲收得分配制才屬至當……哈爾色式……額外金之大小……席勒式……威爾及魯濱孫式……羅賓式……工資所得與勞動費的關係……勞動者方面之反對……企業家方面之辯解……兩者之論爭

## 第七章 應能工資制……………一〇一

科學的經營論者之非難……他們之主張……所需的標準時間之算定……勞動者方面之不滿……關於動作的研究……勞動者方面之反對……主張與反對……熟練勞動與不熟練勞動……特拉氏……甘特式……愛麥孫式……對

於應能工資制的非難

第八章 集合工資制……………一一六

意義……………集合的生產額給制之可能……………實例……………支付方法……………適用……………企業家之態度……………勞動者之態度……………附給花紅的集合工資……………集合工資之分割方法……………附給額外金的集合工資之好處……………採用之實例

第九章 包工的集合工資制……………一二八

這種工資制的特色……………採行這種工資制的時候……………其形式……………效果……………勞動者之意向……………中間包工工資制……………Sweating system之意義……………普通的意義……………其弊害

第十章 協同作業制……………一三六

協同作業制之構成……………其自治性……………實例

第十一章 工資集合契約……………一三九

工資表及其適用……………英國之例……………紡績業……………製靴業……………石炭業……………造船業……………生產量之計量及其條件……………手工的勞動……………工資率之改訂……………集合

契約之好處……所謂相互主義……代表契約……相互主義之適用範圍

## 第四篇 利潤分配制

### 第一章 利潤分配之意義……………一五一

利潤分配與貌似利潤分配的東西……股分分配不是利潤分配……附給花紅的工資也不是利潤分配……年金基金之攤付也不是利潤分配……要是契約才行……定義……利潤分配制之三要素……勞動者對於利潤的感情……企業與利潤……對於經營的工資報酬與利潤……利潤與物價……工資與生活費……勞動者之實力……物價與利潤的關係……企業家與商品價格……利潤與勞動者的生活……提高工資的要求所持的理由……現時的所得分配方法及其缺點……企業家對於利潤的見地……企業家之企業心理……企業上的興味……利潤與現時的經濟……利潤是勞動問題之中心……享受利潤分配的勞動者之範圍

### 第二章 利潤分配制之贊成和反對……………一七四

利潤分配制之創始者……在法蘭西的發展……在英國的發展……在美國的發展……利潤分配制之理論的基礎……生產價值分配之實際狀況……豫支的工資……工資與企業利得沒有關係……利潤分配制是一種緩和策……利潤之性質及其分配之困難……利潤分配制之合理性之不完全……勞動者之要求與利潤分配制……利潤分配制之立場與勞動運動之立場……利潤分配與勞動者之獨立……學者對於利潤分配制的意見……波留盧洛亞氏之意見……勃洛克毛利斯之意見……其他學者之意見……說利潤分配制會成爲企業參加制的反對意見……說利潤分配額不多而生出來的反對意見……另一方面意見說利潤分配制是有效的東西……利潤分配制之效果……及於勞動者之精神上的影響……企業家之利益……使罷工及和解制都成爲不必要的東西……額外工資制之不充分……特別賞與制之不充分……伴以儲蓄的利便……企業容喙之杞憂……制度適用之範圍

### 第三章 利潤分配之方法

利潤分配制與似而非的東西應當區別出來……生產物直接分配……分益制

農制……鑛業漁業等中之實例……利潤分配方法之發達……關於分配方法的重要點……企業家與勞動者的合意……用文書寫出來的公然的契約……利潤分配契約須是集契約……所擬分配的利潤之大小之決定……股東攤派金與利潤分配的關係……準備金等與利潤分配的關係……救濟基金等與利潤分配的關係……利潤分配之比率……參與利潤分配的條件……根據合意的分配方法決定之傾向……從來行使利潤分配制的方面……分配之實際方法……把勞動者之繼續服務的年限作為利潤分配之標準……利潤分配與勞動者之部類……把勞動者之功績作為分配之標準……利潤分配之形式和時期……股票之頒給……基金之攤付……現金分配之時期

#### 第四章 利潤分配制之批判……………二二〇

想使勞動者與企業結合攜來的動機……利潤分配與勞動者之地位向上……對於作業的興味與匠人氣質……營利企業與勞動者氣質……利潤分配與勞動能率……利潤分配與勤勉之刺戟……由集合工資制所生的刺戟……與利潤分配制的比較……利潤之不定與企業之不安……工資增加比利潤分配還

好些……實施上的成績不好……企業家之失望……利潤分配之不充分……  
對於上級者的利潤分配之效果……利潤分配與對於企業家的不信任……  
除去缺點的計畫……損失分擔的問題……對於損失分擔制的贊成和反對……  
……利潤分配制與勞動組合

## 第五章 勞動者企業參加制……………二四六

勞動者對於企業成績的無關心……勞動者之企業參加……給勞動者以二重的資格……勞動者之自發的投資之不可能……股票贈與之不可……勞動者投資之三種方法……股票頒給之贈與的性質……使勞動者從事儲蓄的方法……股票購入上的便宜……勞資間之資本的結合……利潤分配之一種的性質……實際方法……老衰退職及死亡了的時候……二形式之適否及其場合……企業參加委員會……真實的企業參加制所須具備的要件……較視企業參加制的人……兩樣的解釋

## 第六章 企業參加制之贊成和反對……………二六〇

勞動者對於企業參加制的態度……對於一般的工資雇傭勞動制的反感……  
制度之不徹底……排斥與現在的勞動制的妥協……勞動組合主義者之態度  
……企業參加制贊成者之所見……態度之根本的相歧……利潤分配制與企  
業參加的性質上的相歧……根本的反對理由……對此的反駁意見……企業  
參加制與勞動者之相互依存關係……認勞資協調有必要的見地

## 第七章 企業參加制之效果及其條件……………二七五

企業參加制優於利潤分配制……產業上的民主的統制……分配股票之價格  
保障……企業參加契約須明確……工資須是普通標準的工資……須使利潤  
分配額相當底多……不宜行現金分配……使勞動者取得股票的方法……優  
先股普通股……對於股票之處分的制限……企業家之決心……勞動者之企  
業參加方法……企業參加委員會……企業參加制的將來

### 引用書目

### 索引

# 社會問題體系卷二

## 第三篇 工資制

### 第一章 雇傭勞動與工資

企業制與  
勞動

現代的經濟是建築在私的企業制之上的。企業和勞動都成爲各別的職務而分擔着，前者由企業家去辦理，後者由勞動者專任，企業家不是勞動者，勞動者不是企業家，他們中間要締結了雇傭契約纔能夠連結攏來，這樣的企業制實是現代經濟的特色。雖說昔時並不是沒有爲他人而勞動的制度，但是那大抵都是奴隸制度、農奴制度、以及中世手工業行會制度之類的東西，卻不是現代這種意義的雇傭制度。換言之，勞動的人或是當作一種奴隸而歸主人

所有，或是以職工徒弟的資格而從屬於老闆，總之支配者與被支配者是立於所謂主從徒弟的關係之上的，他們並不像現代這樣以對等的人格者的資格相互結合於自由契約之下。從這種意義講來的時候，我們不得不說現時的雇傭勞動制是與近代經濟組織之發達共同發達起來的東西，不得不說牠是現代經濟上的一個特色。

## 勞動及其報酬

在這種雇傭勞動制之下，勞動者在人格方面並不從屬於雇主，他始終保有獨立的人格，因此而他之生存，也就不像昔時的奴隸徒弟等一樣可以靠主人或老闆而得到一種保障，他雖說不過是一個勞動者然而對於自己之生存卻也非自己負責不可了。他這種生存之保障所靠的是工資所得；他替雇主作了工的時候，雇主便給他以勞動報酬，這便是勞動者所獲得的工資所得；但是現代的工資報酬，並不是直接與勞動者生存上的必要相結合的東西，這不過是對於勞動給付的反對給付，這直接不過與勞動價值相適合，這對於勞動者之生存不過有一種間接的關係罷了。這種事體也實是跟着現代的雇傭勞動制而發生的一種特別現象，昔時凡屬對於奴隸之生存有必要的物品和金錢，一概都由主人應其必要的程度而支付出來，現代的情形卻與此大不相同了。當然，在現代的工資制之中，也還多少有些昔時的遺物殘留着，而且就是基於新要求所產生出來的東西，也不是全沒有那種包含着保障生存的性質

反對理由……在條件上所必要的機關……精神的過勞……與工資率的相對  
關係……生產額給制與匠人氣質……生產額給制與失業……工資率低降之  
虞……弊害除去之道

## 第六章 附給花紅的工資制……………七九

賞與之意義及其各種方法……與普通的生產額給制的異同……不是利潤分  
配……附給花紅的時間給制……他的適用之……生產額給為基礎的花紅制  
……花紅的附給方法……以作業之品質為着眼點的時候……不是利潤分配  
制……應名為收得分配制才屬至當……哈爾色式……額外金之大小……席  
勒式……威爾及魯濱孫式……羅賓式……工資所得與勞動費的關係……勞  
動者方面之反對……企業家方面之辯解……兩者之論爭

## 第七章 應能工資制……………一〇一

科學的經營論者之非難……他們之主張……所需的標準時間之算定……勞  
動者方面之不滿……關於動作的研究……勞動者方面之反對……主張與反  
對……熟練勞動與不熟練勞動……特拉氏……甘特式……愛麥孫式……對