

中国经济改革开放40年系列丛书

总主编 蔡昉



国家出版基金项目
NATIONAL PUBLICATION FOUNDATION

 中国社会科学院创新工程学术出版资助项目

中国国有企业40年： 制度变迁与行为演化

黄速建 贺俊◎主编

40 Years of State-owned Enterprises in China:
Institutional Change and Behavior Evolution



经济管理出版社
ECONOMY & MANAGEMENT PUBLISHING HOUSE



国家出版基金项目
NATIONAL PUBLICATION FOUNDATION

 中国社会科学院创新工程学术出版资助项目

中国经济改革开放40年系列丛书：

- 《中国就业和社会保障体制改革40年》 蔡 昉◎主编
《中国财税体制改革40年》 高培勇◎主编
《中国经济体制改革40年》 张卓元◎主编
《中国投资体制改革40年》 汪同三◎主编
《中国工业化进程40年》 金 碚◎主编
《中国对外开放40年》 张宇燕◎主编
《中国农村改革40年》 魏后凯◎主编
《中国国有企业40年》 黄速建 贺 俊◎主编



经济管理出版社网址：www.E-mp.com.cn



定价：98.00元



国家出版基金项目
NATIONAL PUBLICATION FOUNDATION

中国经济改革开放40年系列丛书

总主编 蔡昉

 中国社会科学院创新工程学术出版资助项目

本书的研究由国家社科基金重大招标项目“国有企业改革和制度创新研究”（15ZDA026）资助

中国国有企业40年： 制度变迁与行为演化

黄速建 贺俊◎主编

40 Years of State-owned Enterprises in China:
Institutional Change and Behavior Evolution



 经济管理出版社
ECONOMY & MANAGEMENT PUBLISHING HOUSE

此为试读, 需要完整PDF请访问: www.ertongbook.com

图书在版编目 (CIP) 数据

中国国有企业 40 年：制度变迁与行为演化/黄速建，贺俊主编. —北京：经济管理出版社，2018. 12

ISBN 978-7-5096-6261-8

I. ①中… II. ①黄… ②贺… III. ①国有企业—企业改革—研究—中国②国有企业—企业发展—研究—中国 IV. ①F279. 241

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2018) 第 284849 号

组稿编辑：张永美

责任编辑：张永美 范美琴 王格格

责任印制：黄章平

责任校对：陈颖

出版发行：经济管理出版社

(北京市海淀区北蜂窝 8 号中雅大厦 A 座 11 层 100038)

网 址：www.E-mp.com.cn

电 话：(010) 51915602

印 刷：三河市延风印装有限公司

经 销：新华书店

开 本：720mm×1000mm/16

印 张：26.75

字 数：475 千字

版 次：2019 年 6 月第 1 版 2019 年 6 月第 1 次印刷

书 号：ISBN 978-7-5096-6261-8

定 价：98.00 元

· 版权所有 翻印必究 ·

凡购本社图书，如有印装错误，由本社读者服务部负责调换。

联系地址：北京阜外月坛北小街 2 号

电话：(010) 68022974 邮编：100836

总序

1978~2018年，中国国内生产总值（GDP）总量和人均GDP分别增长了近36倍和24倍强，长达40年的平均9.4%的实际增长率，是同期任何其他国家都未达到的高速增长。在世界经济史上，曾经有过若干个著名的发展里程碑，但是，在一代人的时间内使人民生活水平得到如此大幅度的改善，这个“中国奇迹”确是其他案例都无法比拟的。

例如，我们可以做一个思想模拟，以平均出生时预期寿命代表一代人，以人均GDP作为生活水平改善的代理指标，看一看历史上曾经创造奇迹的几个国家情形，并与中国进行比较。

英国在1880~1930年人均GDP的年均增长率只有0.9%。以1880年时出生人口预期寿命50年来算，平均来看，当时的一个英国人可以在一生中感受到生活水平提高56%。继英国和其他西欧国家之后，美国成为又一个现代化强国。在赶超英国的过程中，即在1920~1975年美国的人均GDP年平均增长率约为2%。以1920年出生的人口预期寿命55年算，美国人终其一生，生活水平可以达到近1倍的改善。日本是下一个成功地实现对先行者赶超的国家，也是亚洲第一个实现了现代化的国家。1950~2010年，日本的人均GDP年平均增长速度超过4%。以平均预期寿命60年算，1950年出生的日本人，一生中生活水平提高了将近10倍。

1981~2017年，中国的人均GDP年均增长率为8.7%，也就是说，1981年出生的中国人，在半生的时间里便已经经历了超过19倍的实际生活水平改善。以平均预期寿命68岁算，那时出生的中国人将期望活到2049年，即中华人民共和国成立100周年之际。可以想见，到中华民族伟大复兴之时，中国人民的人均收入改善会以什么样的奇迹呈现。

因此，这一中国奇迹，无论是从自身的角度还是从人类发展史的角度，都是值得大写特写的。对于经济学家来说，对历史过程大写特写的方式，便是以经验和理论相结合的方式解说既往的经历，从“做对了什么”中提炼智慧，不仅帮助自己认识当下和展望未来，也为其他探寻发展之途的后起国家

提供中国方案。

中国取得经济社会发展成就的根本原因，在于坚持实施改革开放，激发劳动者、经营者和各级干部发展经济的积极性，消除阻碍生产要素积累和配置的体制弊端，学习借鉴国外先进技术和管管理，利用国际市场把人口红利转化为比较优势和竞争力。因此，解说中国奇迹的重要任务，便是从经验和理论两个角度回顾、总结、分析、反思40年的改革开放历程。

由于以下几个突出特征，中国及其发展对于世界的意义尤其重要。首先，中国拥有世界上最大规模的人口，2017年约为世界总人口的18.5%，占人类1/5的中国人民创造的成就对世界意义的显著性，是其他国家无可比拟的。其次，知识分子天生具有探索兴衰之谜的学术好奇心，而吸引众多学者尝试回答的关于中国科技（发展）为什么由盛至衰的“李约瑟之谜”，正是经济史学中同样著名的、旨在探索为什么16世纪以来世界经济发展出现大分流这个谜题的中国版本。最后，就从另一个方向上满足相同的学术好奇心而言，中国是迄今为止唯一经历了经济发展由盛至衰再至盛，同时接近于完整经历经济发展的每一个必要阶段的发展中国家。

中国的改革开放经验如此引人注目，以至于国内外众多经济学家，无论从正面还是从反面，一直以来都在孜孜不倦地开发这一宝藏。然而，对于中国经济学家来说，解说中国奇迹的学术话语权大有旁落人家的倾向。这样说并非出于某种狭隘的自尊心理，而是因为迄今为止占据学术话语主流地位的很多研究成果，往往只是隔靴搔痒，并没有抓住中国经验的本质和中国智慧的要义。

例如，许多经济学家把已故经济学家哈耶克的一个著名表述作为认识中国经验的经典范式，认为中国在过去几十年里取得的改革成功，是“人类行为的意外结果”（unintended consequence of human action），由此出发产生的一些学术出版物受到追捧。至少由于两个原因，可以说在这种范式下所做的研究具有很大的误导性。首先，这些作者忽略了重要的一点，中国的改革虽然并未从一开始就绘制了蓝图，但却是以“三个有利于”为出发点，并且始终坚持以此评价改革成功与否，以及以此为圭臬设计进一步改革的路径。其次，这些作者也非常不恰当地把中国改革的探索者、设计者、实践者及其付出的艰险、智慧和努力避重就轻地一笔带过。

作为中国本土研究者，有责任和义务以自己的研究弥补上述缺陷。经济管理出版社编辑出版“中国经济改革开放40年系列丛书”，目的就是从中国经济改革开放的各个领域，系统讲述40年制度创新的历程，包括其间经历

的种种曲折和取得的辉煌成就。丛书各卷的主编和主要作者，都是中国社会科学院相关学科的杰出学者，既具有深厚的理论素养，其中也不乏改革开放发展的亲历者和参与者。各位作者的学术背景不同，写作风格和论述问题的方式各异，但是，各位作者总体上努力做到把中国故事讲明白，把中国智慧提炼出来，力图从学理角度为人类社会发展提供中国方案。

歌德曾经说：理论是灰色的，而生命之树常青。我认为，这句话并不应该理解为理论不重要。从更加积极的角度理解这句话，可以得出这样的结论：从成功的实践经验中提炼特征化事实，不断丰富乃至修正已有理论体系，创造新的理论范式和体系，可以使理论本身生命常青。包括本丛书作者在内的中国经济学家，责无旁贷地面临着这个重要的使命。希望这套丛书能够为完成这一使命贡献中国社会科学院学者的力量和智慧。

蔡 昉

2019年4月20日于中国社会科学院

“中国国有企业改革与制度创新”课题组

课题负责人：黄速建

课题研究设计：黄速建 肖红军 贺俊

课题报告总撰：黄速建 贺俊

课题组成员：程俊杰 黄速建 贺俊 黄阳华 胡文龙
胡叶琳 焦豪 江鸿 李井林 李先军
李焯 刘建丽 刘湘丽 权小锋 谭玥宁
王涛 王欣 王钰沛 肖红军 叶振宇
赵红

目 录

第一章 总 论	1
第二章 中国国有企业改革 40 年：演进、目标与逻辑	15
第一节 中国国有企业改革的演进	15
第二节 国有企业改革的基本缘由与目标	37
第三节 国有企业改革的中国特色	50
第四节 国有企业改革的基本逻辑	81
第三章 国有企业在国民经济中地位作用的变迁	96
第一节 国有企业在国民经济中地位作用变迁的总体脉络	96
第二节 计划与市场关系探索阶段的国有企业地位调整 (1978~1993 年)	97
第三节 建设社会主义市场经济体制的国有企业地位调整 (1993~2013 年)	102
第四节 全面深化改革与国有企业功能定位的调整方向 (2013 年以来)	110
第四章 国有经济结构和布局的战略性调整	113
第一节 国有经济结构和布局调整的总体脉络	113
第二节 由政府向市场过渡的企业组织结构演变 (1978~1992 年)	116
第三节 现代企业制度驱动的国有企业战略性改组 (1993~2002 年)	119
第四节 国资体制改革推动的国有企业竞争力提升 (2003~2012 年)	122
第五节 国企分类改革背景下的国有资本优化配置 (2013 年以来)	124
第五章 国有企业法律体系的演进	127
第一节 国有企业法律体系演进的总体脉络	127

第二节	放权让利，探索“两权分离”阶段的国有企业法律制度变迁 （1978~1992年）	133
第三节	建立现代企业制度阶段的国有企业法律制度变迁 （1992~2002年）	138
第四节	完善国有资产管理体制与公司法人治理阶段的国有企业法律 制度变迁（2002年至今）	140
第六章	国有资产监督管理体制改革	143
第一节	我国国有资产监督管理体制改革的基本脉络	143
第二节	计划经济体制下国有企业管理阶段（1988年之前）	149
第三节	国有资产管理体制改革初步探索阶段（1988~1998年）	151
第四节	国有资产管理体制孕育阶段（1998~2003年）	152
第五节	新国有资产管理体制确立阶段（2003年至今）	154
第七章	国有资本经营预算与财务管理制度改革	156
第一节	我国国有资本经营预算与财务管理制度改革的总体脉络与 演进逻辑	157
第二节	改革开放初期国有资本经营预算与财务管理制度改革探索 起步阶段（1978~1992年）	165
第三节	国有资本经营预算制度建立和财务管理制度改革的深化阶段 （1992~2008年）	170
第四节	21世纪以来国有资本经营预算与财务管理制度的独立发展 （2008年至今）	177
第八章	国有企业产权改革的进程	182
第一节	国有企业产权改革的演进与逻辑	182
第二节	放权让利，激发国有企业发展活力（1978~1986年）	185
第三节	两权分离，转变国有企业经营机制（1987~1992年）	188
第四节	产权明晰，促进现代企业制度建设（1993~2001年）	190
第五节	权责统一，推动建立现代产权制度（2002年至今）	194

第九章 国有企业治理结构演进	198
第一节 国有企业治理改革的演进历程和必要性	198
第二节 启动国有企业经营改革（1978~1992年）	202
第三节 建立现代企业制度（1993~2002年）	204
第四节 国有企业公司治理改革（2003~2012年）	206
第五节 国有企业公司治理优化（2013年至今）	208
第十章 国有企业投融资体制改革和债务重组	212
第一节 国有企业投融资体制改革的总体脉络与逻辑	212
第二节 国有企业投资体制的变迁	216
第三节 国有企业融资体制的变迁	218
第四节 国有企业债务重组模式的变迁与逻辑	220
第十一章 地方投融资平台的改革与发展问题	224
第一节 我国地方投融资平台改革与发展脉络	224
第二节 地方投融资平台的理论探索与尝试（改革开放至1993年）	228
第三节 政策鼓励下的地方投融资平台崛起与快速发展（1994~ 2009年）	231
第四节 投融资平台的规范治理与转型发展（2010年至今）	237
第十二章 国有存续企业的改革	252
第一节 国有存续企业的改革总体脉络	252
第二节 存续企业的产生（20世纪90年代至2001年）	256
第三节 存续企业的艰难转型（2002~2011年）	257
第四节 存续企业的深化改革（2012年至今）	258
第十三章 国有企业三项制度改革历程	260
第一节 国有企业三项制度改革总体脉络与逻辑	260
第二节 突破计划经济体制的桎梏（1978~1991年）	264
第三节 探索市场经济体制中的劳动、人事、分配制度（1992~ 2002年）	268
第四节 形成与现代企业制度相适应的劳动、人事、分配制度 （2003年至今）	273

第十四章 国有企业竞争战略和管理模式演变	279
第一节 国有企业竞争战略和管理模式演变的总体脉络	279
第二节 竞争性市场萌芽、效益导向战略与经营责任制 (1978~1992年)	282
第三节 国内竞争加剧、集团化战略与公司制管理模式 (1993~ 2001年)	286
第四节 国际竞争激化、多元化战略与资本管理模式 (2002~ 2008年)	289
第五节 金融危机、国际化战略与中国特色管理模式 (2009年 至今)	293
第十五章 国有企业国际化经营与管理	297
第一节 国有企业国际化经营与管理演变的总体脉络	297
第二节 1978~1991年, 外资进入与非制造型对外投资起步	304
第三节 1992~2000年, 市场化驱动制造业企业跨国经营起步	307
第四节 2001~2007年, “走出去” 战略推动多行业对外投资加速	309
第五节 2008~2016年, 国际金融危机以来跨国经营进入发展机 遇期	311
第六节 2017年以来, 跨国经营进入高质量发展新阶段	315
第十六章 国有企业技术创新活动的演进	318
第一节 国有企业技术创新演变的总体脉络分析	318
第二节 基于政府指令型的国有企业技术创新 (1978年底到 1993年10月)	322
第三节 基于引进—消化—吸收—再创新模式的国有企业技术创新 (1993年11月到2013年10月)	324
第四节 基于创新生态系统的国有企业技术创新 (2013年11月 至今)	327
第五节 小结	329
第十七章 国有企业社会责任的发展与演进	331
第一节 国有企业社会责任发展与演进的总体脉络	331
第二节 不完全企业下的责任错位阶段 (1978~1993年)	336

第三节	真正意义企业下的责任弱化阶段（1994~2005年）	341
第四节	现代意义企业下的责任重塑阶段（2006~2013年）	346
第五节	企业新定位下的责任创新阶段（2014年至今）	352
第六节	国有企业社会责任发展与演进的规律特征	359
第十八章	对国企改革的反思与展望	363
第一节	国企改革的制度演进历程	363
第二节	国企改革的标准反思	367
第三节	国企改革的要素反思	369
第四节	国企改革的经验反思	373
第五节	国企改革的困境反思	376
第六节	国企改革的趋势展望	379
第十九章	实践拉动和理论推动：中国国企改革的学术探索	383
第一节	我国国企改革理论发展的基本脉络	383
第二节	改革开放初期基于经典马克思主义理论的国企改革理论	385
第三节	20世纪90年代西方制度经济学的引进与国企改革理论的发展	387
第四节	21世纪以来的国企改革研究	391
参考文献		398
后 记		414

第一章 总论

中国国有企业改革的内在逻辑可以简单地理解为，政府在“可接受”的国有经济规模和国有资本控制程度的前提下，尽可能降低国有企业这种制度安排内生的组织非效率的过程。过去40年，中国国有企业改革的过程就是政府为了主动适应市场竞争或者被市场竞争倒逼，在国有企业控制权和国有企业效率之间不断权衡和调整的过程。

一、国有企业改革的理论逻辑与本书的分析框架

按照契约理论的观点，中国国有企业改革的内在逻辑可以简单地理解为，政府在“可接受”的国有经济规模和国有资本控制程度的前提下，尽可能降低国有企业这种制度安排内生的组织非效率的过程。阿尔钦和德姆塞茨（1972）第一次提出，企业可以被理解为一个或一组由各类资源所有者缔结的合约联结（Nexus of Contracts）。企业的契约观点是现代企业理论思考企业本质的起点，也是观察中国国有企业40年改革历程的重要视角。国有企业是企业的一种特定类型，因而具有企业的一般经济学性质。同时，不同于私人企业的缔约方主要是私人金融资本和私人人力资本，国有企业的缔约方由于加入了代表国家的国有资本，而呈现出诸多显著不同于私人企业的经济学属性。

从企业的一般性质看，要素所有者为什么放弃直接根据市场价格机制组织生产并出售产品的权利，而将资源的使用权让渡给企业家？如果让渡使用权可以换取收入，那么向市场直接出售产品或一次性卖掉资源同样可以获取收入吗？原因是企业是市场上节约交易成本的一种制度安排。然而，如果企业仅仅因为直接指挥要素、避免运用价格机制就一定节约了交易成本，那么企业的规模越大、囊括的可供直接指挥的要素越多，可节约的交易费用就越多。按照这种逻辑，整个经济体都会变成一个企业。显然，还存在另外一种抵消企业这种制度安排降低交易费用的力量，即企业在节约交易费用的同时还会产生组织费用，组织费用可以抵消企业对市场交易费用的节约，因而

企业边界具有均衡点。也就是说，当企业节约的交易费用在边际上与其支付的组织费用相等的时候，企业的边界就确定了（周其仁，2004）。国有企业作为一种特殊的企业制度安排，国有企业具有较私人企业更高的组织费用。这是因为，企业效率有两个决定因素：一是在给定企业是一个团队生产组织的情况下，有什么办法使每个人都有积极性努力工作，即“激励问题”；二是在人的经营能力不可直接观测的情况下，有什么体制使最有才能的人占据经营者岗位，即“领导者选择问题”。张维迎（1995）认为，国有企业可以在一定程度上解决内部激励问题，如通过承包制改革使企业内部人员拥有了部分“剩余索取权”从而调动了其积极性。但国有企业在解决经营者选择机制方面是不可能成功，这是因为国有企业的经营者是由政府官员选择的，而不是由真正承担风险的私人财产所有者来选择。由于官员有选择的权利但是并不真正承担风险，所以他们不可能真正有积极性选择那些最有才能的人。也就是说，国有资产的管理者拥有国有资产的控制权，但是没有国有资产的剩余索取权，不是真正的风险承担者，所以他们手中的控制权是“廉价投票权”，即他们没有激励去选用出色的管理者，也没有激励去监督国有资产的使用情况，并最终表现为国有企业的低效率或高昂的组织费用。

由于国有企业会导致高昂的组织成本（组织非效率），如果在完全市场竞争条件下，国有企业的效率低于私人企业，那么理论上国有企业的边界应当为零。但由于政府对国有企业的控制能够为政府带来额外的收益，因而政府有激励保持尽可能大的国有经济规模或者保持尽可能高的国有资本控制权。国有企业为政府创造的经济收益可能是正当的，如国有企业可以为公民提供私人企业不愿提供的普遍服务（即国有企业可以在一定程度上矫正市场失灵）；也可能是非正当的，如政府可以利用国有企业寻租。也就是说，一方面国有企业存在较私人企业的非效率，另一方面国有企业又能够为政府带来私人企业无法创造的特定收益。在这种情况下，政府的理论决策是，在“可接受”的国有经济规模和国有资本控制程度的前提下，尽可能降低国有企业这种制度安排内生的组织非效率。

按照这种逻辑，过去40年中国国有企业改革的过程，就是政府为了主动适应市场竞争或者被市场竞争倒逼，在国有企业控制权和国有企业效率之间不断权衡和调整的过程。总体上看，越是改革的初期，政府在掌握对国有企业的控制权和提升国有企业效率两个目标之间改革回旋的余地越大，改革的难度越小，典型如早期的放权让利改革都收到了立竿见影的效率提升的效果。而今天学术界和政策部门认为中国的国有企业改革进入所谓的攻坚阶

段，根本上是由于在不触及国家对国有企业控制权的前提下通过非产权改革方式提升国有企业效率的空间越来越小。在这个政府控制权和国有企业效率的均衡分析框架下，本书后续的研究内容如产权改革、国有资产监督体制改革、国有资本经营预算、国有企业治理结构和治理机制完善以及财务管理、三项制度管理等各项内部管理制度改革等，都可以视为政府在“可接受”的国有经济规模和国有资本控制程度的前提下，尽可能降低国有企业这种制度安排内生的组织非效率的理性决策。而国有企业这种服从于多元目标的特殊制度结构决定了，国有企业在战略选择、对利益相关者的经济互动等行为层面会表现出较私人企业显著的差异性。

基于以上理论框架，为了对我国国有企业改革的历程进行全景式的回顾与分析，本书共划分十九章开展研究，并总体上按照宏观研究和微观分析的结构进行章节安排。其中，第一章、第二章、第十八章和第十九章是对国有企业改革的总体性分析。第一章和第二章回顾了我国国有企业改革的总体历程，第十八章在全书分析的基础上对我国国有企业改革的实践进行了反思，而第十九章则主要对国有企业改革的理论基础进行了批判性的梳理。第三章和第四章分别从国有经济改革的绩效和国有经济的战略布局的角度对国有经济调整进行了宏观层面的分析。第五章到第十七章是对我国国有企业改革的微观研究。其中，第五章至第十三章主要是对国有企业的制度层面的梳理和分析，包括了国有企业法律、国有资产监督管理、国有资本经营预算、国有产权、国有企业治理结构和机制、国有企业投融资机制（含地方投融资平台）和资产债务重组（含国有存续企业改革）、国有企业财务管理、国有企业三项制度等研究主题。对国有企业行为层面的研究主要从国有企业的战略、国际化和技术创新以及国有企业的社会责任四个方面展开。

表 1-1 本书的内容结构

研究内容		所属章节
总体性研究		第一章、第二章、第十八章、第十九章
宏观研究		第三章、第四章
微观研究	制度研究	第五章、第六章、第七章、第八章、第九章、第十章、第十一章、第十二章、第十三章
	行为研究	第十四章、第十五章、第十六章、第十七章

二、本书的核心观点

本书各章的主要研究脉络和核心观点如下：

第一章“总论”基于“企业是契约联结”的观点构建了一个国有企业改革的分析框架。笔者认为，企业的契约观点是现代企业理论思考企业本质的起点，也是观察中国国有企业40年改革历程的重要视角。国有企业是企业的一种特定类型，因而具有企业的一般经济学性质。同时，不同于私人企业的缔约方主要是私人金融资本和私人人力资本，国有企业的缔约方由于加入了代表国家的国有资本，而呈现出诸多显著不同于私人企业的经济学属性。一方面由于“廉价投票权”机制的存在，国有企业存在较私人企业的非效率，另一方面国有企业又能够为政府带来私人企业无法创造的特定收益。在这种情况下，政府的理论决策是，在“可接受”的国有经济规模和国有资本控制程度的前提下，尽可能降低国有企业这种制度安排内生的组织非效率。按照这种逻辑，过去40年中国国有企业改革的过程，就是政府为了主动适应市场竞争或者被市场竞争倒逼，在国有企业控制权和国有企业效率之间不断权衡和调整的过程。总体上看，越是改革的初期，政府在掌握对国有企业的控制权和提升国有企业效率两个目标之间改革回旋的余地越大，改革的难度越小；而当前我国国有企业改革进入所谓的攻坚阶段，根本上是由于在不触及国家对国有企业控制权的前提下通过非产权改革方式提升国有企业效率的空间越来越小。在这个政府控制权和国有企业效率的均衡分析框架下，本书后续的研究内容，如产权改革、国有资产监督、治理结构和治理机制完善以及各项内部管理制度等，都可以视为政府在“可接受”的国有经济规模和国有资本控制程度的前提下，尽可能降低国有企业这种制度安排内生的组织非效率的理性决策。

第二章“中国国有企业改革40年：演讲、目标与逻辑”对我国国有企业改革的理论脉络和实践发展进行了全面系统的梳理。本章提出，国有企业改革是对国有企业外部与内部关系的革命性变革过程。国有企业改革、增强企业活力是中国经济体制改革的中心环节，也是在中国情境下生产关系适应生产力发展的创造性实践。早在1978年以前，对国有企业管理体制就有过多次的改良或调整，但真正的改革是从1978年开始并经历了多个阶段。国有企业在中国之所以形成和发展主要有三个方面的原因：一是践行马克思主义理论；二是支撑产业赶超；三是实现民族独立与自强。社会主义市场经济体制中的国有企业与发达市场经济体制中的国有企业之间有区别。这种区别