

The cover features five white 3D rectangular pedestals of varying heights. On each pedestal, there is a black silhouette of a business professional in a suit. The silhouettes are in various poses: one standing with hands in pockets, one sitting on the edge, one holding a briefcase, one with arms raised, and one holding a megaphone. A large black circle at the top center contains white text, with a thin white line extending from it down to the silhouette of the person with the briefcase.

如果
你是老板，
会不会聘用
现在的自己

公司要什么， 我就有什么

三石 著

不知道公司需要什么的员工，注定出局；
公司要什么就有什么的员工，必定出众！

助你做最“抢手”人才的9堂课，带你驰骋于职业成功的快车道

北方文艺出版社

商

附赠（赠）目录制作指南

公司要什么，我就有什么

公司要什么，我就有什么

三石 著

北方文艺出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

公司要什么,我就有什么:如果你是老板,会不会聘用现在的自己 / 三石著. -- 哈尔滨:北方文艺出版社, 2018. 8

ISBN 978-7-5317-3980-7

I. ①公… II. ①三… III. ①职业选择-青年读物
IV. ①C913.2-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2018) 第 130924 号

公司要什么,我就有什么

Gongsì Yao Shenme Wojiu You Shenme

作者 / 三石

责任编辑 / 王丹 赵芳

出版发行 / 北方文艺出版社

邮编 / 150080

地址 / 黑龙江现代文化艺术产业园 D 栋 526 室

网址 / www.bfwy.com

经销 / 新华书店

印刷 / 北京海石通印刷有限公司

字数 / 200 千

版次 / 2018 年 8 月第 1 版

开本 / 710×1000 1/16

印张 / 16

印次 / 2018 年 8 月第 1 次印刷

书号 / ISBN 978-7-5317-3980-7

定价 / 45 元

公司要什么，我就有什么

相信职场里每一个对自己的前途和命运很负责任的人，都会关心这样的问题：公司对一名员工最起码的要求是什么？公司会青睐和重用什么样的员工？公司会把机会、资源和最大力度的支持优先给什么样的员工？什么样的员工在职场最有发展前途？想要在职场里成功，有哪些东西是不可或缺的？

这些问题，其实都可以浓缩为一个问题：“公司要什么？”这个问题，或者说上述的这些问题，都是本书要为你解答的。

任何一家公司对每一位员工最起码的要求是：具备做事做到位的执行力，能够按照公司的要求把每一项安排到其身上的工作落实好，按时完成。当然，要是能完美执行，就一定能引起公司的注意；如果总能完美执行，就必定会被公司重视和重用。如果一名员工连执行力都没有，很容易就会被公司解雇，甚至被淘汰出职场！如果你有执行力，你就能在职场站稳脚跟。如果你总能完美执行，每次都保证完成任务，必能在公司里脱颖而出，受到公司的青睐，很快就能加薪、升职。

想要落实到位，保证完成任务，总能完美执行，你需要具备高度负责的责任心与总能超越公司预期的胜任力。责任心特别强的员工，总能主动承担责任，工作认真、用心、细心，从不敷衍了事、随便应付工作，往往都拥有老板心态和主人翁精神，所以他们做事总能做到位，让公司放心。任何公司都希望自己的员工能够做得比公司预期的还要好。当员工拥有了胜任力后，就能超越公司期待地执行任务，所以这类员工是公司最想要的。

任何公司都要求员工善于合作，拥有团队精神，在团队与个人利益产生矛盾时，能做到“公司高于自己”。员工如果善于合作，能迅速融入团队，对公司是好事，对员工本人来说，也是有百利而无一弊的事。

因为你乐于并善于与团队里的其他成员合作，等你需要帮助时，才能更容易向团队借到力，助你完成任务。所以，总能维护团队利益的员工，不但自己不会吃亏，还拥有了巨大的支持力量。

任何公司在发展过程中都会时不时遇到一些非常棘手、很不好解决的难题，这时候公司必然希望有人能及时站出来，展现自己的能力，提供有效的方法，迅速把难题解决掉。这样的人在公司里哪怕只有一两个，这家公司的发展也是有保障的。如果你正好是“难题终结者”，必受公司重用。

在公司里，即使你目前还做不了“难题终结者”，但是你也一定要学会管理好你的时间，让自己成为一个高绩效员工。当你做事总能事半功倍，能用更少的时间做出更好的业绩时，你同样是公司最需要的人才。

公司会优先重用适应力强的员工。因为这类员工遇到困难和问题时，不去怨天尤人，而是努力想办法解决问题；在遇到挫折和失败时，这类员工尽管也会消极，但却能很快从中解脱出来，重新振作。在当今这个十倍速变化的时代，适应力越强的员工，越能主宰这个时代，所以就越会被公司重用。

为了公司的未来，其实更是为了员工自己的未来，公司会要求每一位员工都能不断主动地去提升自己的学习能力与创新能力。如果每一位员工都能够主动学习，不断成长与进步，让自己总是走在不停进化的路上，就一定能非常轻松、从容地适应现在与未来。

公司也会鼓励员工勤思考，多创新。如果一名员工总能在产品上创新，在做事方法上创新，在发展模式上创新……总能在公司需要的地方创新，公司当然会重用这样的员工。因为正是这样的员工，让公司的竞争力更强大，回报更丰厚。

公司要什么？公司要求员工具备执行力、责任心、胜任力、团队精神、难题解决力、绩效、适应能力、学力、创新能力。如果这些你都有，而且都做得很好，那么你在公司里必定很受重用，在职场里的发展前景，一定会比绝大多数人都要好。

愿本书能帮助到职场中的你，在公司里迅速脱颖而出！愿你从本书里收获到你想要的东西，伴你踏上实现理想的道路！

第一章

完美执行：公司要求落实到位，我保证完成任务

- 没有强大的执行力，一切都无从谈起 / 2
- 等到万事俱备，已然失去机会 / 6
- 三流点子加一流执行，胜过一流点子加三流执行 / 9
- 把任务完成在今天，别让它陪你“过夜” / 12
- 做好了，才是真正的执行 / 16
- 高效复命，一分钟也不耽搁 / 20
- 以“说到做到”铸就你执行力强的金字招牌 / 23

第二章

高度负责：公司强调主动承担，我当责不让

- 责任心：职业化的灵魂，成功的基石 / 28
- 小心 $100 - 1 = 0$: 1% 的错误会带来 100% 的失败 / 32
- 选择“随便”就是选择“被淘汰” / 35
- 对工作负责就是对自己负责 / 39
- 做最“傻”的员工：认真工作才是真聪明 / 43
- 这是你的工作：培养老板心态、主人翁精神 / 47
- 你对工作够用心，公司对你就放心 / 51

第三章 超越预期：公司“期望二”，我“做到十”

超越期待，是职场成功的捷径 / 56

老板能给你的最好评语：“你比我预想的还要好” / 60

你能超越期待，回报不请自来 / 64

期望二，做到十，你的竞争力想不强都难 / 68

先有超越期待的付出，后有超越期待的收获 / 72

始终领先他人一步，就步步占据先机 / 76

能做到 100 分，就总能做到 120 分 / 79

第四章 融入团队：公司推崇团队精神，我善于合作

合作力，适应未来变化的必需之力 / 84

我们天生需要合作，离开团队易陷困境 / 88

帮助别人其实就是在帮助自己 / 92

善于合作，和同事一起产生 $1+1 > 2$ 的威力 / 95

既有能当杰出主角的实力，又有能当出色配角的心态 / 99

会与团队成员融洽相处，更容易借到力 / 102

培养一种“公司高于自己”的精神 / 105

第五章 能解难题：公司要有人解困厄，我是“难题终结者”

越能解决难题，越有好前程 / 110

怕，就“绝不可能”；敢，就“绝对可能” / 113

做“问题猎手”：第一时间察觉问题并妥善解决 / 117

抓住要点与根本，难题迎刃而解 / 120

把难题想透彻，就能轻易解决 / 124

少问“如果”，多说“如何” / 127

化劣势为优势，化危机为机会 / 130

第六章

绩效出众：公司重视业绩与高效，我事半功倍

不做无用功，撕掉“无效工作狂”的标签 / 136

抓住“时间窃贼”，忙出高效 / 140

用好“二八定律”：先把时间留给重要的事 / 144

管好时间，让每一分钟都不虚度 / 148

把时间用在“最有生产力”的地方 / 151

让工作秩序化：做好任务清单，照单“做菜” / 155

专注出高效：集中精力，一次解决一件事 / 159

第七章

轻松适应：公司期待从容应对变化，我适应力强

想要职业成功，首先拥有强大的适应力 / 164

无能者怨天尤人，杰出者从不抱怨 / 167

不是工作来适应你，而是你去适应工作 / 171

再不起眼的工作也能做出好成绩 / 174

越早适应新生活，越早品尝好成果 / 178

主动“找罪受”，更容易出成就 / 181

学会调整情绪与心态，把快乐融入工作 / 185

第八章 不断进化：公司提倡好“学力”，我一直在学习中升值

“学力”胜于学历：会学习的员工前途更好 / 190

成功是失败之母，优秀是卓越的大敌 / 194

成功者学习别人，失败者学习自己 / 198

要学以致用，更要“用以致学” / 202

让你不断进步的“三大法宝”：反省、总结、改善 / 206

学会归零，拥有让自己“重生”的能力 / 210

只要你想学，职场处处可“充电” / 214

第九章 用好创新：公司要求适时创新，我向创意要业绩

向自己要创新，向创新要业绩 / 220

拆掉思维里的墙，机会就会来找你 / 223

在执行中创新，会有更好的结果 / 227

另辟蹊径是捷径：转换新思路，得到新出路 / 231

“此路不通”时，赶紧寻找新的方法 / 235

带着思考去上班，未来就由自己掌控 / 239

掌握激发创新的四种方法，每天“换一个大脑” / 243

订桌上。

她看了看手表，桌上的闹钟响起，离下午下班还有将近七个小时，她是在家做饭，但饭菜在忙碌中总是有些凉了，她决定吃完饭去超市买两个新鲜鸡蛋，找点葱，再加进汤煲煲，这样香浓的汤煲既能暖胃又能补充营养。她看了看手表，离下班还有两个小时，她决定先去超市买两个新鲜鸡蛋，找点葱，再加进汤煲煲，这样香浓的汤煲既能暖胃又能补充营养。

第一章

完美执行

公司要求落实到位，
我保证完成任务

Perfect execution

没有强大的执行力，一切都无从谈起

身处职场的你，是否经历或看到过这样的事情：星期一的早会上，老板和大家详细地讨论了未来一个月的工作计划，并敲定了好几个要落实的项目。在早会结束前，老板让秘书抓紧时间整理好会议记录，第二天早上交给他。

秘书接到任务后，心想老板明天才要这份会议记录，下午再整理都来得及。没想到，一直拖到下班的时候，她都还没有开始整理！她只好把相关资料、录音等带回家，准备晚上在家里加加班，整理好。

晚上回家后，吃完晚饭、洗漱完毕后，她正准备开始整理会议记录，没想到电视上正放着很吸引人的电视节目，她于是对自己说，就看几分钟，然后马上就去工作。但几分钟后，她又让自己多看了几分钟……到电视节目结束时，已是深夜，她已经困得只想睡觉了。于是，她只好先睡觉，然后打算第二天早一点儿到公司去整理。

第二天她并没有起得很早，到公司时，离上班时间已经不足半个小时。她只好赶紧整理。当老板问她要整理好的会议记录时，她还没有整理好。老板对她很失望，并严厉地批评了她。

如果你是老板，你会怎样评价这位秘书对这件事情的执行力？我们再来看看另一位职场中人的表现。这天上午，老板把负责广告策划的阿丁叫到了自己的办公室，然后交代他去做某个产品的广告策划案，并让他在下午5点前交给自己。阿丁接到任务后，答应了老板，就回到了自己的

位置上。

阿丁看了一下手机上的时间，离下午5点还有将近七个小时，于是他觉得不用着急，正好手上还有别的工作，便先忙别的去了，所以迟迟没有去落实那个广告方案。没想到，时间过得很快，当他准备做老板交代的广告方案时，已经是下午3点多了。他只好匆匆忙忙地开始做广告方案。在时间严重不足的情况下做出来的广告方案，质量自然不好。老板看了之后非常不满意，批评阿丁说：“这个方案真的是用心去做了吗？拿回去重做一份！”

如果你是老板，你会怎样看待阿丁的这件事？在职场里，无论你是老板还是员工，如果没有强大的执行力，都不可能做成任何事情，做出任何优异的业绩。老板如果执行力太差，公司就会倒闭；员工如果执行力太差，轻则会让老板失望，不被老板重用，得不到加薪升职的机会，重则会被解雇，甚至在职场里找不到一份新的工作。

没有强大的执行力，一切都无从谈起。公司对任何一位员工的最起码的要求，就是拥有保证完成任务的执行力。怎么理解？刚才提到的秘书和阿丁，就没能保证完成任务。所以，二人的执行力都是不合格的。秘书能在次日早上把会议记录交给老板，才是保证完成任务；阿丁在下午5点前给老板提供一份至少质量尚可的广告方案，才算是保证完成任务。

什么是强大的执行力呢？我们来看一看富士康老板郭台铭的一个故事。有一家美国著名电脑品牌公司想在台湾寻找一家长期合作的代工制造商，于是准备派出一个考察团到台湾去，把有合作实力的制造商都考察一遍。得知这一消息后，台湾的几家实力最强的代工制造商都想把这个客户拉到自己这里，和自己合作。于是大家都做好了迎接考察团到来的准备。

考察团到达的当天，其中一家代工公司的老板王先生早早地便来到了机场，准备迎接考察团一行的到来。正当他以为自己是第一个抵达机场的人时，他却发现当时台湾最大的电脑代工制造商公司的林董事长，早已带

着手下员工等候在那里了。

见到此情此景，王先生心里凉了半截。自己的公司实力远远比不上他们，还只来了自己一个人，看来自己怕是竞争不过对方了。但既然已经来了，就先和考察团负责人打个招呼，建立一下联系吧，也许以后还能有合作的机会。

考察团乘坐的航班准点到达。当考察团一行人走出来时，王先生和林董事长他们都迅速走了过去。然而很快他们便发现，有一个他们非常熟悉的人正在和考察团的人，尤其是负责人，有说有笑地一起走过来。这个人就是郭台铭。

原来，郭台铭一得到了这家公司要派考察团来台湾考察、选定长期合作伙伴的消息后，便马上派人了解了考察团一行的飞机航班信息。然后，在考察团一行人转机时，他便坐上了同一架飞机。由于准备充分，且先人一步，所以在飞机上，郭台铭就已经和考察团谈得差不多了，合作意向基本达成，只待参观考察完郭台铭的工厂后，就可以敲定合同。

郭台铭后来回忆起这件事时说，如果自己和其他同行一样，只是在机场里等待考察团下飞机，然后被动地等待考察团的考察，这次合作的机会不一定会落到他的头上来。这就是郭台铭的强大执行力，永远比别人早一步行动，比别人更快地落实！如果没有强大的执行力，不能比竞争对手更快地行动，又怎么能抢占先机呢？如果连机会都没有，又谈何成功呢？

有些人可能觉得郭台铭是成功人物，能够拥有强大的执行力，一点儿也不稀奇；自己只是普通人，不具备很强的执行力，常常会拖延也很平常。那么我们不妨看看下面这位初入职场的普通员工在应聘时的表现。

大学毕业后，陈雄来到了深圳，希望自己能在深圳创造出属于自己的一片天地。然而，理想很丰满，现实很骨感。整整找了一个月工作，他依然没能找到一个合适的，这让他开始有了一点点恐慌感。为了消除这种可怕的感觉，他继续努力地找工作。这一天，他看到有一家著名企业

的内刊公开招聘记者，于是他兴冲冲地带着自己以前的作品，去了招聘现场。

没想到，一个职位却吸引来了三百多个应聘者。陈雄稍微了解了一下，发现自己的这些竞争者里，在学历、资历、年龄、口才等好几个方面都胜过自己的人，还挺多的。他由于来得有点儿晚了，所以被安排在几乎最后等待面试。

随着时间的推移，一个又一个应聘者面试完后离开了。陈雄感觉自己的紧张情绪越来越严重了。这时，身边几位等待面试的应聘者的闲聊引起了陈雄的注意。有一个人说：“这次来应聘的大多数都是有工作经验的人，竞争还是挺激烈的嘛。”又有一个人说：“这一个小小的内刊招聘一个人，面试还搞这么复杂，真想不通。”旁边一个人则说：“这次面试会肯定要看应聘者的写作水平如何，如果没带作品集来，肯定要吃亏了。”这时，又有一个人说：“如果没带作品集，估计会被要求当场写点儿什么东西，其实，当场写一篇类似于新闻报道的文章，更能体现自己的水平。”

说者无心，听者有意。陈雄心里一动，当即在简历的背面写了一篇叫作“求贤若渴”的现场短新闻。轮到他面试时，陈雄把自己的这篇即兴作品呈给了面试官们。结果，他最终被录用了。面试主考官对他说，前来面试的三百多人里，只有他有这种马上执行的精神，还提供了一篇特别能体现他观察能力、新闻采写能力、新闻报道能力的东西。这种马上就做的强大执行力，甚至比他的新闻观察、采写能力更难能可贵。

职场中的你，如果没有强大的执行力，无论你想获得任何成功，都是不可能的；没有强大的执行力，无论你想加薪、升值还是被公司重用，都无从谈起。一旦拥有了强大的执行力，就一切皆有可能；一旦拥有了强大的执行力，你就拥有了强大的职场竞争力，你就已经走在了职业成功的路上。

等到万事俱备，已然失去机会

任何公司都不会聘用一个总是等待而不去迅速落实的员工，所有的老板都青睐那些接到了任务指令就能马上去执行的员工。任何公司都最想要能够抢先一步去执行的员工，所有老板都喜欢重用“其他人还没开始行动，他就已经做好了”的员工。

任何公司都不喜欢“等到条件成熟了才去做”的员工，因为经验丰富的老板都知道，等到“条件成熟”的时候，机会早就已经被竞争对手抢走了！事实上，很多员工的所谓“等到准备充分了”“等到条件成熟了”之类的说辞，只不过是一堆掩盖自己拖延习性的借口而已。

即使有些员工是真的想“等万事俱备了就马上行动”“等条件成熟了就一定执行”，然而，你的那些优秀的同事们并不会这样做，他们只会迅速行动，在执行中不断寻找解决问题的方法，在解决中前进，直到把事情做成。于是，对比之下，任何公司都必然更愿意重用后者。

美国石油大亨洛克菲勒说过：“那些被动的人会平庸一辈子，恰恰是因为他们一定要等到每一件事情都百分之百有利，万无一失以后才去做。这是傻瓜的做法。”身在职场的我们，一定要好好理解一下洛克菲勒的这一段话。为了帮助自己理解，你不妨看一看下面这个案例。

1973年，来自英国利物浦的科莱特成了美国哈佛大学的大一新生。科莱特在大学一年级时常常和一个美国小伙子一起去听课。这个美国小伙子当时18岁，学习非常认真、刻苦，拥有旺盛的求知欲。

然而没想到，到了大学二年级的某一天，这个小伙子居然想说服科莱特和他一起退学去开发 32Bit（32 位操作系统）财务软件。当时，在相关的新编教科书里，已经解决了进位制路径转换的问题，这个小伙子觉得可以退学，然后专心在这方面大干一场。

科莱特被这位同学匪夷所思的做法差一点吓到了。他拒绝了这位同学的“可怕”相邀，拒绝的理由有二。其一，科莱特认为自己是来哈佛大学求学的，不是来玩的；其二，关于 Bit（比特，信息的最小单位）系统，教授才教了大家一点儿皮毛，想开发 Bit 财务软件，不学完大学的全部课程是不可能办到的。

科莱特没想到的是，他的这位同学为了实现其梦想，竟然真的退学了！十年后，科莱特成为哈佛大学计算机系 Bit 领域的博士。而他的那位当年退学的同学，则在这一年登上了美国《福布斯》杂志亿万富豪的排行榜。

1992 年，科莱特继续攻读博士后，而那位美国小伙子则成了美国排名第二的富豪，个人资产达到了 65 亿美元，仅次于“股神”沃伦·巴菲特。

1995 年，科莱特觉得自己在专业上已经准备得非常充足了，可以研究、开发 Bit 财务软件了，结果他沮丧地发现，他的老同学早已绕过了 Bit 系统开发出了 Eip（企业信息门户）财务软件，后者比前者的运行速度要快得多！

Eip 财务软件上市后，在两周内便占领了全球市场。随着 Eip 财务软件风靡全球软件市场，科莱特的老同学在这一年正式成为“世界首富”。是的，当年鼓动科莱特与自己退学去开发 Bit 财务软件的人，名字叫作比尔·盖茨。

大多数人都和科莱特一样，认为想创业就必须拥有完备而精深专业知识，就必须懂得这样的技术，拥有那样的能力。然而所有创业成功的人都证明了一点，那些能够最终创业成功的人，在刚开始创业的时候，都是

知识不多、经验不足、能力有限的。但是，他们都拥有着清晰的目标，知道自己最想要的是什么，然后在追求目标达成的过程中，需要什么方面的知识就补充什么方面的知识，需要哪项能力就锻炼哪项能力，需要聘用什么样的人来帮助自己就想方设法去聘任该方面的人才……他们没有一个人是等到所有条件都准备好了才开始创业的。事实上，也不可能有准备得万无一失的时候，因为世界每时每刻都在不断地变化，我们能做的只能是遇到什么问题就解决什么问题。

等到万事俱备，已然失去机会。就拿比尔·盖茨来说，如果他像科莱特那样，至少学完了大学全部课程才去创业，恐怕他已经错过了最佳的创业时机，别说“世界首富”很可能与他无缘，连登上富豪榜的机会都微乎其微。

这个案例既启示了每一家企业，在这个“快鱼吃慢鱼”的时代，一定要统筹好产品竞争与市场竞争、质量竞争与速度竞争的关系，在紧抓质量完美时，更要有时间意识，要想方设法抢占先机。

这个案例又启示了职场里的每一个人，在职场中，发展和成功的机会总是有限的，你想要获得更好的发展资源和成功的助力，就必须学会在面对职场竞争时，抢先一步，比其他人都更快地把任务落实好，把业绩更快更好地做出来，成为拥有强大执行力的人。

世界上最愚蠢的事情就是“等到以后准备好了、条件成熟了，我就去做什么事”。因为当你总是这样想的时候，你可能永远都不会开始行动。事实上，当需要你马上付诸行动的时候，你便立刻去执行，这就是最好的准备。切记，现实世界没有完美的开始时间，开始执行的最佳时间就是现在！