

中共宁波市委党史研究室 编

HUOHONG SUIYUE
YONGCHENG QUANGUO LAOMO KOU SHUSHI

火红岁月

下

甬城全国劳模口述史

一切劳动者

只要肯学肯干肯钻研

练就一身真本领

掌握一手好技术

就能立足岗位成长成才

就都能在劳动中发现广阔的天地

在劳动中体现价值

展现风采、感受快乐



宁波出版社
Ningbo Publishing House

中共宁波市委党史研究室 编

火红岁月

下

HUOHONG SUIYUE
YONGCHENG QUANGUO LAOMO KOU SHU SHI

甬城全国劳模口述史

一切劳动者

只要肯学肯干肯钻研

练就一身真本领

掌握一手好技术

就能立足岗位成长成才

就都能在劳动中发现广阔的天地

在劳动中体现价值

展现风采、感受快乐



宁波出版社
Ningbo Publishing House

图书在版编目 (CIP) 数据

火红岁月：甬城全国劳模口述史（全2册）/中共宁波市委党史研究室编.—宁波：宁波出版社，2015.6

ISBN 978-7-5526-2070-2

I . ①火… II . ①中… III . ①劳动模范—先进事迹—宁波市 IV . ① K820.855.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字（2015）第 068651 号

火红岁月：甬城全国劳模口述史（全2册）

中共宁波市委党史研究室 编

出版发行	宁波出版社
地 址	宁波市甬江大道1号宁波书城8号楼6楼
邮 编	315040
网 址	http://www.nbebs.com
责任编辑	王晓君 黄 彬 方 妍
内文设计	金字斋
印 刷	浙江新华数码印务有限公司
开 本	710mm × 1000mm 1/16
印 张	51
字 数	800 千
版 次	2015 年 6 月第 1 版
印 次	2015 年 6 月第 1 次印刷
标准书号	ISBN 978-7-5526-2070-2
定 价	78.00 元

如发现缺页或倒装，影响阅读，请与我社发行部联系调换 电话：0574-87286804

MuLu

目 录

◎前 言	I
------------	---

· 上 册 ·

◎一生跟着共产党走：陈芳芳访谈录	1
◎与时间赛跑：鲍春玲访谈录	17
◎不求名利地位：洪志焕访谈录	33
◎脚踏实地：沈昌鲁访谈录	51
◎梭上飞花：童小春访谈录	71
◎思想开朗劲头足：张孔日访谈录	89
◎为公者益：鲍作益访谈录	107
◎吉兆年丰：吴吉丰访谈录	125
◎我是一颗钉子：杨国能访谈录	145
◎一路相伴：李英访谈录	165
◎钟表藏爱心：俞志光访谈录	181
◎好强与低调：贺美丽访谈录	201
◎投身兽医事业60年：任祖伊访谈录	217
◎以师之名：殷志毅访谈录	241

◎灯塔工世家：叶忠央访谈录	261
◎拼搏创新：潘信强访谈录	281
◎权为民所用：访朱琦身边人	301
◎“养猪状元”：张绍森访谈录	321
◎种粮大户：程阿沛访谈录	339
◎一犁耕到头：傅嘉良访谈录	355
◎不怕苦不怕难：陈阿调访谈录	375
◎一生中只知道做活：陈世良访谈录	393

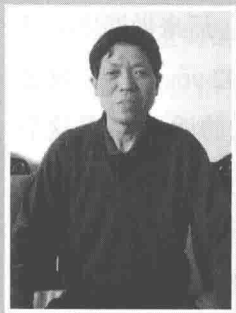
· 下 册 ·

◎青春无悔：张云德访谈录	411
◎洁净万家：俞连富访谈录	429
◎从养鸭到养猪：陈金娣访谈录	447
◎一个善思考的人：竺强国访谈录	467
◎引航员“大拿”：张锁珍访谈录	487
◎一休品牌的崛起与坠落：陈华姣访谈录	507
◎认真处理每桩小事：宋世能访谈录	529
◎名校的崛起：何性善访谈录	545
◎于细微处见精神：张帆芳访谈录	563
◎情系用户：童国民访谈录	581
◎新农村领头雁：傅企平访谈录	595
◎清贫奉献：韩永盛访谈录	617
◎“邮”情有爱：柳建成访谈录	637
◎茶乡明珠：陈洋珠访谈录	655

◎最佳“蓝帽子”：周伟刚访谈录	675
◎南站撑舵人：汤家孟访谈录	693
◎一心想着别人：马玉青访谈录	711
◎地质员世家：刘明访谈录	729
◎爱“港”敬业：俞鹤鸣访谈录	747
◎一生与教育打交道：蒋裕源访谈录	763
◎胆大好做将军：张英芳访谈录	783
◎后 记	798

青春无悔：

张云德访谈录



口述：张云德

采访：周俊超 林 坤

时间：2013年11月29日

2014年1月10日、4月23日

地点：江北区张云德寓所

我1946年出生于宁波鄞县(今鄞州区)福明乡张隘村。以前家里人多,兄弟姐妹有8个,我排行老三。父亲在宁波木器家具厂做油漆工,母亲没有工作。1954年到1960年,我在大沙泥街小学读书。1960年到1963年,在镇明中学读初中。初中毕业后,到父亲的单位——宁波木器家具厂做了一年外包工。之后的1964年,进了宁波机械修配厂。我没有读过高中,本来学习成绩很好的,宁波一中已经考上了,考虑到家里困难,下面还有弟弟妹妹,所以没有去读,初中毕业就进了工厂。那时候,书读完了都要参加工作。毕业了不工作,住在家里肯定不行。

一、初进工厂(1964—1978)

我是1964年18岁的时候参加工作的。刚开始是做学徒,要拜一个师傅,当三年徒弟,拿十几块钱一个月的工资。三年学徒之后,就是正式工了,一级工的工资是30块一个月。转为正式工以后,先是做车床的车工,后来做调度。过了一年,工资是35元。再过一年,如果你做得好的话,就是42元。以后,就要评比了。如果宁波市统一有工资加的话,工人可以加;没有加的话,一直是这个工资。

我的具体工作,最早是做车床,就是车床工。车床就是车床加工机械制造,比如汽车上需要一根轴,那就要用车床把它做出来,这就是机械加工。我们塑料机械厂,一部机械里面所有的零件都要用车床把它做出来。从1964年进工厂,我做了三年的学徒。一直做到1976年,做车床做了12年。在此工作期间,我经常无偿加班,不计较收入的多少。经常提早、超额完成工作任务,比如施工单上规定的两个工时的工作量,我一小时就干完了,那么多出来的一个小时我可以接着干。我相当于用同样的时间完成了更多的工时,日积月累,最后等于比

别人多干了好几年的活儿。1976年的时候,就去做调度了。

二、不幸工伤(1978—1981)

1978年,我出现过一次很大的工伤事故。这个工伤事故不是自己造成的,而是飞来的横祸。因为做调度要分配每个人的工作,车间里面都要走来走去,帮人家装东西。前面一个车子在装东西,夹子没夹牢飞了过来。我在后面的车上,那东西飞到我的头上,我的脑壳都被敲碎掉了。于是我负工伤在家里休息了两年半。因为这是工伤,在此期间,厂里对我还是蛮关心的,嘱咐我们要到外面最好的医院去治疗。除了厂里出钱给我医治,我们车间也有补助的,逢年过节有补助拿过来。工资也是有的,但没有奖金,整体收入是下降了。那个时候家里是最困难的。我夫人为了照顾我,也暂停了工作,她也只有工资没有奖金。

我们到上海华山医院神经外科去看病,因为脑壳破掉了,留下个洞,去上海就是要补这个洞。结果上海医生说,这个洞还是不补的好;补了,如果再要开刀,还要再打开。只要不影响正常生活,就不需要补。所以,我现在脑壳上仍然有个洞,无法完全康复。当时看专家医生,都要提前预约的,我们找单位借了500元钱用来预约医生。预约医生的钱,厂里是不会替我们出的。当时的500元很值钱的,去上海的车票才5元钱。我们两口子的工资加起来一个月也才几十块,所以要向单位借钱。

上海看病回来以后,一般靠工资或补助金每月还10至20元给单位。那个时候,还要养一个女儿,女儿才11个月大。直到女儿自己会赚钱之前,我家里都是很困难的。1978年的时候,刚好家里需要劳动力,又要照顾小孩,自己还受伤了。这时候,双方家庭都有父母在,靠双方的父母帮忙照顾一下。大病初愈,我最多只能下地走路,连扫地都不会扫的。多亏了夫人和父母的照顾,使我奇迹般地康复到能继续工作的程度,不然我就这么完了,那对我这个家的打击就太大了。

在家里休息了大概三年,1981年我就去上班了。1978年到1980年的时候,社会发展变快,虽然基本工资没涨,但在职工人的奖金多了。像我们工伤在家

里休息的人,出勤率低,所以奖金没有了,只有三十几元的基本工资。这个收入差别就太大了,于是厂里才有补助给我。出勤率低,影响工时的增长,不仅仅奖金没了,更影响到后来的评先评优。没办法,工伤上不了班的,只好家里待着。我工伤后,上班的心态和出工伤前没有变化,还是全身心地投入工作。我始终认为,即使生活上有再大的困难,都不能把这种消极情绪带到工作上来。做工作就要全心全意,这是对单位负责,也是对自己负责。

三、组装刀具、夹具(1981—1989)

1981年重新上班后,我的工作岗位发生了变化,原来是做调度的,在做调度的时候,我已经开始成为厂里的先进了,调度属于管理方面的工作,实际已经开始把我往行政干部上培养和提拔了。但因为做调度比较辛苦,每天的工作都要安排好,我又是在调度上出工伤的,所以重新上班以后就做刀具^[1]了。这样一来,等于是打断了把我往干部上培养的这条路,我最终在操作工兼机修工(主要是做机修工)的位置上一干到底。

因为我对机床工作比较熟悉,把刀具弄好的话,操作工的工作就比较快了。刀具做了一二年以后,因厂里需要,我就去负责组合夹具的组装工作。什么是夹具?夹具的发展经历了几代,一是通用夹具。机床一问世,便有了通用夹具,常见的有三爪、四爪、台钳。它只能对柱形、方形零件进行夹紧,它的特点是装夹灵活,缺点是没有精度,不适合异形零件的装夹。二是专用夹具。人们常用专用夹具来完成异形零件的加工,专用夹具的优点是重复定位精度高,能满足造型各异零件的装夹。缺点是设计、制造周期长,对单件或小批量生产而言,使用成本较高。三是组合夹具。人们常用组合夹具来解决专用夹具设计、制造周期长的问题。组合夹具分为三大类:槽系组合夹具,孔系组合夹具,操控结合组合夹具。世界上的经济强国都是工业大国,工业大国的特征是发达的机械制造

[1] 刀具:机械制造中用于切削加工的工具,又称切削工具。绝大多数的刀具是机用的,但也有手用的。由于机械制造中使用的刀具基本上都用于切削金属材料,所以“刀具”一词一般就理解为金属切削刀具。

业。而装备制造业又是机械制造业的基础行业。从一个国家的工艺装备水平就可看出一个国家的工业水平。落后的工装夹具制造技术是制约机械制造业快速发展的一大瓶颈。

加工的时候，每一样零件都需要夹具，组合夹具在当时是比较先进的。比如说，当时每加工一种零件，必须买来对应的专用夹具来加工这种零件，费时、费力、费财。但是如果用组合夹具，就可以任意组装出各种夹具，并加工出各式各样的机械零件。这个组合夹具的零件都是外面买来的，买来后再根据所要加工零件的要求进行组装。以前专用夹具费用高，组合夹具节约成本、效果好。

我做专用夹具、刀具及组合夹具的工作大概做了两年。做夹具的时候，也被评为先进，主要是因为我们做的组合夹具大大提高了工人的工作效率，减轻体力劳动并节约了成本。1983年、1984年的时候，工资有43元了。1985年左右厂里定下来要我做加工中心。当时引进设备准备了很长的一段时间，准备工作的内容主要是针对加工中心的操作进行技术培训。我除了培训以外，继续在厂里做组合夹具的组装工作，直到1989年加工中心进到厂里，我才开始改做加工中心。

四、主掌加工中心（1990—2001）

什么是加工中心？加工中心是由机械设备与数控系统组成的用来加工复杂形状工件的高效率自动化机床。加工中心备有刀库，具有自动换刀功能，是对工件一次装夹后进行多工序加工的数控机床。加工中心是高度机电一体化的产品，工件装夹后，数控系统能控制机床按不同工序自动选择、更换刀具、自动对刀、自动改变主轴转速、进给量等，可连续完成钻、镗、铣、铰、攻丝等多种工序，因而大大减少了工件装夹、测量和机床调整等辅助工序的时间，对加工形状比较复杂、精度要求较高、品种更换频繁的零件具有良好的经济效果。

我们厂引进加工中心算很早的了，那台加工中心是从日本引进的。当时厂里花了差不多一半的资产，共50万美金（包含培训费）用来引进这台加工中心。这个加工中心厂里打算1987—1988年引进的，我是1986—1987年培训的。

但是加工中心最后是1989年才到厂的。加工中心到来之前的1985至1989年之间，我一方面为迎接加工中心做准备，一方面原来组合夹具的工作还要继续做下去。因为万一机器不来的话，这份工作就没了。

1990年，设备运来之后，在当时宁波市只有我们厂里有这样的加工中心，当然现在比较多的工厂里都有加工中心了。在那之前，我们都没有见过这种设备，一开始都没人知道怎么操作。于是厂里组织我们几个技术骨干去杭州、香港培训。1986年，先到杭州培训三个月。1987年，再到香港学编写加工程序。这些培训都是在加工中心到我们厂来之前就要完成的，加工中心一来就要马上开动生产。加工中心是电脑控制的，有一个控制系统，先在系统里把加工程序设定好，程序编好以后，它就可以自动工作了。但是杭州的机床与我们进口的机床不一样。杭州的是马扎克的，而我们的是东芝的，系统不一样。如果系统一样，在杭州学好以后到香港一看就会了，但实际上系统不一样，学起来就不那么容易了。

当时因为我有扎实的技术，所以厂里一早就拟定由我主要负责这台先进设备。当时就连刚毕业的大学生也不会做这么先进的加工中心。所以厂里只好派出四个有经验的技术骨干去香港学习。四个人中只有我一个人学会了，其他三个人都不会。当时只培训了14天，时间不能太长，因为培训费用很高。厂里购买加工中心的钱中已经包含了培训费。在香港，我们就住在人家厂里的职工宿舍，吃食堂的饭，这些食宿的钱都算在培训费里面了，但超出人家规定的天数，则要另外加钱。所以，我要在这么有限的时间内，迅速掌握好全部操作方法。毕竟厂里器重我，拟定由我负责掌握这台设备，我不能指望别人去掌握。当时把说明书也拿来了，因为没有实物供我们摸索，所以我们主要还是看说明书。当然，光纸上谈兵是不行的，还要再到人家车间里去看一下，熟悉熟悉具体的操作，有不懂的地方可以问他们。我觉得说明书什么时候看都行，在香港学习期间主要是靠问，如果不问只是看的话，回来以后还是不会做的。这就像学游泳，只看别人游得再好，自己不下水永远学不会。

人家教我们的师傅也只是走马观花似的一带而过，不会太耐心地手把手教我们的。我们只是在边上，看别人是怎么操作机器的。我学会以后，那就是真

正掌握这个技术了。机器来了以后，就开始安装调试机器。调试的时候，香港那边的人会跟到我们厂里来帮忙，不懂也可以问他们。等他们走了以后，就只能靠自己了，要弄明白机器如何开动，如何工作，加工一个零件如何编辑程序。那时候主要是靠自己的努力，不断摸索出来。如果自己不努力，还要请香港那边的人来解决问题，那请的费用就相当高了。

有了这台加工中心，手工劳动强度就降低了。这个机器是24小时不停工作的，分日夜三班做的。要是我一走的话，就没人会了。因为机器一停的话，损失是很大的。要是机器一出毛病，我就要马上去单位，经常晚上也要去的。所以要培养徒弟来替我，不可能我一个人24小时盯着机器。后来徒弟也带了很多个，都是专门来搞这个机器的。

1996年的时候，我送女儿去大连读大学，本来打算三四天就回来的，但是因为大连天气凉，女儿感冒了，所以晚回了几天。但是我一走，机器就出问题了，电话里一直催我回去。我当时是从上海坐船去大连，工厂里的人还特地来上海找我，结果没找到。当时机器开不起来了，他们弄不清楚到底是哪里出了问题。其实机器没有出毛病，后来他们才发现是有人按了急停开关，所以机器才停了，开不起来了。这也是为什么我这么大年纪了还在上班的原因所在。因为技术好，厂里的人也喜欢由我来做这个。现在很多企业里面有加工中心了，但是很难找到懂技术的人才。

我认为机械维修工和生产一线上的操作工，对工厂的贡献都是一样的，都是在实践中劳动。只不过操作工依靠机器的运转，有很具体的工时，如果机器运转正常，我也是要操作生产的，也有工时。但因为厂里就这么一台加工中心，投资很大，所以它是24小时都开动着的，工人分三班轮流操作，这就使机器容易出毛病。一旦机器坏掉停下来了，生产活动也就停止了，工时也就没有了。这不仅对工厂是一个损失，对工人也是损失。我们做维修时是没有具体的工时可以计算的，修多修少，这贡献大小，用工时是体现不出来的，我们维修工的主要责任就是维持机器的正常运转，保障生产活动的顺利开展。从这个角度讲，没有我们维修工的保障，操作工的工作也开展不起来。而我们的贡献，还可以

用另一种方式来体现，那就是为工厂节约了多少维修费用或停工成本。我本身也是操作工出身，因为掌握了加工中心的维修技术，对加工中心了如指掌，所以就由我来负责管理，参与加工中心维修的一批操作工，我算是他们的头儿，是一名基层的技术领导。由于这台加工中心离不了我，也耗费了我最大的精力，使我只能一直扎根基层，失去了成为行政干部的机会。

至于当时买这么贵一台加工中心到底值不值，我觉得它的附加价值是很大的。比如外面公司需要订一批机器或零件，要给我们厂下订单，他们都会来我们厂参观、考察一下，看看这个厂到底有没有设备、有没有实力造出他们需要的机器或零件。而当他们看到我们这台先进的加工中心时，就知道我们这台设备肯定要比普通机床做得好。很多零件只有数控机床才能做得出来，所以他们都会很放心地把活儿交给我们做。这样一来我们厂的订单就多了。作为宁波第一家拥有加工中心的企业，我们厂当时至少在浙东地区是名气很大的。这台加工中心之所以每天 24 小时不停地工作，就是因为有很多订单要做，那也是我印象里工厂效益最好的时候。我们厂当时在高塘建了四栋职工家属楼，都是厂里自己出钱造的，造好以后分配给工人。但好景不长，不到十年的工夫厂里就开始亏损了。当然不能说是因为我们厂买了这台昂贵的加工中心才导致的破产，可能不买这台加工中心反而倒得更快。我们厂的破产受制度的制约更大，大锅饭的制度不再适应生产力的发展，降低了企业的竞争力，所以势必遭到淘汰。宁波很多曾经辉煌一时的大厂都在 20 世纪 90 年代末不约而同地走向了衰落。

关于我个人职位的变化，我做调度的时候，已经当车间副主任了。去加工中心以后，也要抽出一部分的时间来管车间事情。可惜工伤康复恢复工作以后，变成了一位普通员工。直到 1995 年的时候，才又当上了车间副主任。后来，就没再升职了。我的学历没有变化，一直都是初中学历。工资是随着物价慢慢往上涨的。

五、评上劳模

我之所以能评上劳模，就是踏踏实实地为厂里工作很多年。每天起早摸黑，

星期天还要去厂里加班，也没有奖金，这是过去的一些贡献。过去专门有一本书写劳模的，是总工委编的，这里面有提到我的贡献。以前都是这样的，没有奖金也要去上班。那时候工作没休息的时间，晚上要很晚回来。一般的话，人家4点半下班，我最起码6点才能下班。中班的人上班，要给他们都安排好工作，机床如果出问题的话就走不了了。

我早上6点半左右要到厂里，要提前去车间走一遍，东西都弄好。什么事情都要做，清洁工的活儿也要做，打扫车间卫生也是。每天都把机器擦得很亮，节日的时候，休息不做了，都会给机器擦上油。一般的人都不管的，很早就走掉了。本来工伤以后是不用上班的，到现在这个脑壳也没有好，手术也一直没去动，去上海看医生也去了好几次了，不过现在身体还可以。现在全国劳模的医保是100%报销医药费，自己不用掏一分钱，退休以后也一样享受的。总工会每年还会给劳模安排一次体检，五一节的时候也会打电话过来慰问一下，过年的时候就会送一些鲜花过来。宁波市总工会和浙江省总工会都会写慰问信来。

上班的时候，中午饭在厂里吃的，也没有午休。经常11点半吃饭的时候，还在厂里巡视，鞋也磨坏好几双了。为国家工作，我就没有考虑到个人利益。领导在和不在都是这样做的。天气热的时候，车间里经常40多度，非常的热，就是坚持。一般的感冒发烧都去上班，不休息的。不去不行，别的人都不会做这个。从优秀学徒到优秀职工，我一直都是领先的，基本每年都有荣誉证书。评上市劳模以后没有感到压力，评不评都是这么做的。

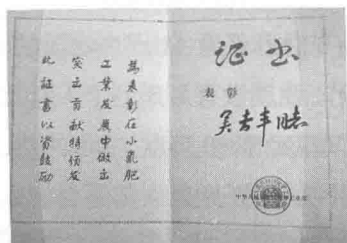
我们这个机器不是普通的机床，它是全自动操作的。1995年以后，我当上车间副主任，还要



◎图一：1995年全国劳模表彰大会召开前，张云德站在北京天安门广场上留影纪念。

管理车间。比如吊车没有人吊了，要去看一下。过去的吊车都是要爬楼梯上去的，不像现在都是在下面操作。其他人不会做的事情都要去做，比如给工人磨刀，去锅炉间拿半成品东西，拉出来拉到车间里面。还有平面磨床没人磨的话也要做。这些工作，评劳模前后都要做的，不评是这样做，评好以后也是这样做，勤勤恳恳为厂做贡献。车间副主任，那时候主要是管理生产的，有问题的地方要去解决，要工作在第一线，那时办公也在车间里面。全国劳模退休的时候，退休金只有 1300 多元。到去年为止，退休金也只有 2700 多元。2013 年 1 月份，又加了 200 多元。现在全国劳模退休金不到 3000，但总工会补贴到 3000 元。

评上劳模以后，别人没有嫉妒，大家都很服气。工伤的时候，整个厂里的人都来看过我。因为工伤的关系影响了出勤率，那时涨工资都要出勤率，请假多了就不能涨了。那时候奖金也不高，做那么多也没有工资。一个人干三个人的活，但是不可能拿三个人的钱。



◎ 图二：张云德所获的全国劳模证书。



◎图三：张云德的全国劳动模范和先进工作者表彰大会出席证。

那时一般省劳模和五一劳动奖章评上以后，就可以评全国劳模了。我评上全国劳模以后，去北京开会前，先到杭州集合，省总工会送我们。专车、飞机都享受过。到北京开会开了十几天。评上全国劳模以后，宁波市总工会组织的劳模巡讲，我也做过。

六、下岗改制

我夫人下岗是在 1997 年。当时国企改制，亨润集团接手。厂里领导说，我

是全国劳模，所以让我夫人带头下岗。夫人 1954 年出生，下岗后先给人家卖了 4 年衣服，一个月 700 多块（工资加提成），最多时也才一千元出头。一天要做十几个小时，到晚上九点。当时女儿正在读大学，十分需要钱。这段时间，是我家经济最困难的时期。我夫人就向厂里提出申请，把家里情况反映了上去，并提出想进厂里的食堂工作的要求，当时厂里的食堂正在招洗碗工，但就这点要求都被厂里拒绝了，一定要她下岗，没有回旋的余地。我夫人当时因为此事也十分气愤，下岗工资只有 300 多块。这时候的工厂，已经归亨润管了，工厂的老领导都被换掉了，所以新的领导也不会给我这个劳模什么面子。

当时我夫人下岗也有好几个原因，其中一个原因是那时候企业转制，我们这个企业的效益已经比较差了，就被亨润集团吞并了。名义上我们厂是倒闭了，欠银行的一些钱也不用还了。企业一转制的话，必定要让一部分多余的人员下岗。不下岗的话，企业工资支出多，负担重，耗资厉害。于是，就让一部分年龄偏大的人下岗，如果快退休的就提前内退，能工龄买断的就买断。然后，企业就转成股份制了，成立了“宁波亨润塑机有限公司”。那时候，很多企业都搞了转制。下岗以后，公司就把我夫人的工龄买断了。

2000 年，塑料机械总厂重组。有文件规定，老厂倒闭之后，我们可以提前 5 年退休。我们塑料机械总厂的老职工不是下岗就是提前内退。2001 年，我夫人 47 岁提前退休，830 块退休金。我也是在 2001 年提前 5 年退休的，按政策男性是该 60 岁退休，结果我是 55 岁就退休。退休之后，我还在厂里继续工作。

这时那台加工中心从 1990 年到 2002 年也使用了十多年了，比较容易出现问题。厂里需要我，不会让我下岗，我退休后也舍不得让我走。因为如果我走了，厂里的机床坏了，就不好修了。但亨润来了以后，在这个岗位上没有下岗的工人工资并没有涨，还是每月一千块出头，但工作量增大了，物价也在飞涨，实际的收入是降低了。他们操作工算的是计件工资，干得多领的工资就多，而我做机修工的属于后勤，没有办法计件，也基本没有奖金。

后来提前退休，又导致工龄少了，退休金也跟着减少。退休金是按初评工资、工龄工资、公积金三方面核算的。我提前 5 年退休，看似每月的退休金减少