

offcn 中公·事业单位 | 严格依据事业单位公开招聘分类考试大纲编写

2018 中公版

事业单位 公开招聘分类
考试辅导教材

考点速解技巧集萃

职业能力倾向测验 (C类)

【自然科学专技类】

李永新◎主编

适用于全国各省(区、市)事业单位公开招聘分类考试

中公
习室

核心考点轻松学+在线题库任意练+考友圈答疑解惑+视频直播免费看

人民日报出版社

offcn中公·事业单位 | 严格依据事业单位公开招聘分类考试大纲编写

事业单位公开招聘分类考试辅导教材

考点速解技巧集萃
职业能力倾向测验(C类)

李永新◎主编

人民日报出版社

图书在版编目(CIP)数据

考点速解技巧集萃·职业能力倾向测验·C类 / 李永

新主编. —北京: 人民日报出版社, 2017.10

事业单位公开招聘分类考试辅导教材

ISBN 978-7-5115-4935-8

I. ①考… II. ①李… III. ①行政事业单位-招聘-
考试-中国-自学参考资料②行政管理-能力倾向测验-
中国-自学参考资料 IV. ①D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2017)第 226357 号

书 名: 事业单位公开招聘分类考试辅导教材·考点速解技巧集萃·职业能力倾向测验(C类)

作 者: 李永新

出 版 人: 董 伟

责任编辑: 李 欣 赵 佩

封面设计: 中公教育图书设计中心

出版发行: 人民日报出版社

社 址: 北京金台西路2号

邮政编码: 100733

发行热线: (010) 65369527 65369512 65369509 65369510

邮购热线: (010) 65369530 65363527

网 址: www.peopledaily.com.cn

经 销: 新华书店

印 刷: 山东润声印务有限公司

开 本: 889mm×1194mm 1/32

字 数: 128 千字

印 张: 5

印 次: 2017 年 11 月第 1 版 2017 年 11 月第 1 次印刷

书 号: ISBN 978-7-5115-4935-8

定 价: 28.00 元

如发现编校差错或印装问题,请拨打售后服务电话 010-82838515

中公教育核心研发团队

李永新 / 中公教育研究与辅导专家

毕业于北京大学政府管理学院,具有深厚的公务员考试核心理论专业背景,对中央国家机关和地方各级公务员招录考试有深入研究,具有丰富的公务员考试实战经验。主持并研发了在行业内颇具影响力的深度辅导教材系列和辅导课程、专项突破辅导教材和辅导课程,帮助广大考生成就了梦想,备受考生推崇。

张永生 / 中公教育研究与辅导专家

中公教育公务员考试研究与辅导专家,多年来潜心致力于公务员考试的教学研究,参与编写了中央国家机关及地方各级公务员录用考试深度辅导教材,教学风格既严谨深入又风趣幽默,给人以智慧和启迪,帮助众多考生实现了自己的人生梦想,成为深受考生信赖的实力派讲师。

李琳 / 中公教育研究与辅导专家

中公教育研发团队核心成员,对行政职业能力测验有着系统深入的研究,对公务员考试命题趋势把握准确。在授课过程中,兼顾解题方法技巧的传授和学员基础能力的提升,帮助众多考生脱颖而出,圆梦公考。

云哲 / 中公教育研究与辅导专家

对公务员考试命题思路有透彻深入的研究,授课思路清晰,注重培养考生“举一反三”的能力,善于以启发的方式帮助学员发现各类题型的快速解题方法,帮助考生突破瓶颈,深受广大学员的好评。

赵金川 / 中公教育研究与辅导专家

对公务员考试行政职业能力测验有深入而透彻的研究,教学经验丰富,授课风格独特,讲解清晰明了,对待学员耐心细致,广受学员欢迎。

李 晓 / 中公教育研究与辅导专家

毕业于中国政法大学,对行政职业能力测验和教资综合素质有着深入的研究,能够逻辑清晰地讲解考试整体脉络和知识点。课堂气氛活跃、亲和力强,重视师生互动,使学员在愉悦的氛围里掌握相对枯燥的理论知识。

卢志喜 / 中公教育研究与辅导专家

长期从事公务员行政职业能力测验考试研究工作,对公务员和事业单位行测考试有系统深入的研究,对行政职业能力测验中数量关系和资料分析有独到见解;多年潜心研究行测方向的相关政策和考试真题,对各省考试特点和命题趋势有较深入的研究。

中公教育研发团队其他成员介绍详见 www.offcn.com

前言

基于事业单位不同招聘岗位对应试者能力素质的不同要求,事业单位公开招聘分类考试公共科目笔试分为综合管理类(A类)、社会科学专技类(B类)、自然科学专技类(C类)、中小学教师类(D类)和医疗卫生类(E类)五个类别。五个类别笔试的公共科目均为职业能力倾向测验(以下简称职测)和综合应用能力。

为了帮助考生快速掌握核心考点,中公教育特别推出了“事业单位公开招聘分类考试辅导教材·考点速解技巧集萃·职业能力倾向测验”系列图书。本系列图书涵盖职测科目重要的知识点、实用的解题方法和具有代表性的经典例题,以帮助考生将核心知识和速解技巧融会贯通,最终实现解题能力的快速提升。

本系列图书具有以下三大特点:

—— 考点荟萃 巩固记忆 ——

本书各章节涵盖了事业单位公开招聘分类考试职测科目的核心考点,旨在帮助考生梳理知识体系,深化理解,巩固记忆。

—— 速解锦囊 提升能力 ——

本书各章节的速解锦囊可以帮助考生熟悉职测科目各题型的解题技巧,提高做题速度。考生在掌握核心考点及速解技巧以后,可以通过各章节后“举一反三”板块设置的经典例题进行巩固提升训练。

—— 小巧精致 便于携带 ——

本书具有小巧精致、便于携带的特点,考生可以合理安排学习内容,利用碎片化时间进行学习、记忆,对核心知识点进行反复识记、加深理解,夯实基础。

中公教育图书编研团队

2017年11月

目 录

第一章 综合分析	(1)
第一节 策略制定	(2)
考点荟萃	(2)
速解锦囊	(3)
举一反三	(4)
第二节 实验设计	(8)
考点荟萃	(8)
速解锦囊	(10)
举一反三	(12)
第三节 数学方法	(14)
考点荟萃	(14)
速解锦囊	(23)
举一反三	(25)
第四节 资料分析	(31)
考点荟萃	(31)
速解锦囊	(35)
举一反三	(41)
第二章 言语理解与表达	(47)
第一节 选词填空	(48)
考点荟萃	(48)
速解锦囊	(54)
举一反三	(57)
第二节 句子填空	(60)

考点荟萃	(60)
速解锦囊	(60)
举一反三	(61)
第三节 语序排列	(64)
考点荟萃	(64)
速解锦囊	(64)
举一反三	(66)
第四节 片段阅读	(69)
考点荟萃	(69)
速解锦囊	(73)
举一反三	(75)
第三章 判断推理	(79)
第一节 图形推理	(80)
考点荟萃	(80)
举一反三	(84)
第二节 定义判断	(87)
考点荟萃	(87)
速解锦囊	(89)
举一反三	(90)
第三节 类比推理	(95)
考点荟萃	(95)
速解锦囊	(98)
举一反三	(98)
第四节 逻辑判断	(101)
考点荟萃	(101)
速解锦囊	(107)
举一反三	(109)

第四章 常识判断	(115)
第一节 科技与生活	(116)
考点荟萃	(116)
举一反三	(119)
第二节 人文与历史	(120)
考点荟萃	(120)
举一反三	(125)
第三节 国情与地理	(126)
考点荟萃	(126)
举一反三	(129)
第四节 法律	(130)
考点荟萃	(130)
举一反三	(135)
第五节 政治	(137)
考点荟萃	(137)
举一反三	(140)
第六节 经济	(141)
考点荟萃	(141)
举一反三	(145)
全国事业单位招聘分类统考辅导课程体系(C类)	(146)
中公教育·全国分部一览表	(148)



本教材含相关考点体验课程, 高清精选视频在线学 听课地址: c.offcn.com

第一章

综合分析



本教材含相关考点体验课程, 高清精选视频在线学 听课地址: c.offcn.com

第一节 策略制定

考点荟萃

策略制定,这类试题以日常生活或工作为背景来设置,考生需要根据资料提供的信息进行分析、判断、计算,有规划地安排工作内容及流程,使人力、物力、时间、金钱等都得到合理的利用,确保使用最少的资源达到最高的效率。其本质是测查考生对事物关系、规律的分析、归纳能力,找出解决问题的思路方法,选择解决问题的最优途径。

考点一 计算类问题

计算类问题的测查重点是应试者根据题目要求进行分析、列式和计算的能力。这类题目的特点是数据关系较为简单,但对应试者准确解读题干、分析材料数据和掌握相应考点解题公式的能力要求较高。

计算类问题考查的题目原型包括简单的直接计算问题、排列组合问题及容斥问题等。

考点二 极值类问题

极值类问题的典型特点是题干中出现“至少”“最多”“最晚”“最高”等极限词汇。这类题目突出体现了策略制定类题目中的“省时高效”“耗费最少”原则。

极值类问题与计算类问题的主要区别在于,计算类问题侧重列式计算,而极值类问题不仅需要计算,同时更强调细节分析。

考点三 方案最优类问题

方案最优类问题从本质上讲,跟极值类问题是相同的,都强调“省时高效”“耗费最少”原则。但方案最优类题目的表现形式更复杂一些,选项中会给出四种不同的方案,要求我们判断哪个最优;同时这类题目的变化因素也相较于极值类问题更多一些,所以题目难度相对更大。

解决这类题目,可以考虑采用验证排除法进行解题,确定最优方案。

考点四 定义判断类问题

定义判断类问题的显著特点是,题干表述方式为“下列最可能属于……的是”“下列说法不符合……的是”等。这类题目在判断推理中也有,其中的定义判断题是直接给出定义要求我们进行判断,而策略制定当中的定义判断类题目需要我们首先进行材料分析,寻找定义相关内容再做判断。

解决定义判断类题目需要我们针对定义本身结合选项去确定最有价值的属性,同时在分析各选项时找到其重心,并与定义属性对比从而求得正确答案。

速解锦囊

锦囊一 合乎逻辑

策略制定问题,对资源进行分配时,需要满足一个最基本的原则——合乎逻辑。比如流水线生产线上,必须优先满足前一个流程的顺利完成,才可以考虑下一个流程的开始。

锦囊二 省时高效

在策略制定问题中,常常会遇到这样一类问题:要求在最短的时间内尽可能地完成任务。那么在分配人力物力时,就要做到人(物)尽其用,即让“效率相对高”的人(物)去做其擅长的事情,以此来保证整体效率最高。

锦囊三 耗费最少

在日常生活中,人们往往希望通过花费最少的资源获得更多的回报,比如购物时想用最少的钱买到更多的东西;生产时想用最少的原材料得到更多的产品;运输时花费最少的运费运送更多的货物等等。这些都遵循了策略制定问题中的另一个原则——耗费最少。

锦囊四 比较原则

对复杂的策略制定问题,变化因素较多,不能很快地找到切入点,这个时候可以先提出一个合乎逻辑的基本方案,然后按照相关的要求,改变其中的某个变量,不断对方案进行调整,进行比较,不断优化,直至找到最优方案。当方案个数有限时,可以直接枚举所有方案,比较结果,确定最优方案。

举一反三

经典例题 1 一个项目包含甲、乙、丙三个大的流程,其中甲流程包含 A、B、C 三项工作,乙流程包含 D、E、F 三项工作,丙流程包含 G、H、I 三项工作。一个人完成某项工作所需要的天数分别

为2、3、4、5、6、6、4、5、7天,同时完成上述项目须满足以下条件:

1.参与某项工作的人必须全程参与该项工作,且一个人在一天内只能参与一项工作。

2.多项工作可以同时进行,但是乙流程必须在A、B、C全部完成后开始;丙流程必须在D、E、F三项完成后开始。

现在只有三个人参加该项目,则完成这个项目至少需要多少天?

解析:由条件2可知,A、B、C这三项工作可以同时进行,但是要想开始乙流程的工作,就必须要先完成甲流程的全部工作;同理要想开始丙流程的工作,必须先完成乙流程的所有工作。

由题目中的条件可知,要想尽快地完成甲流程的工作,需要3人同时分别做A、B、C三项工作,需要4天完成;同理,完成乙流程的工作至少需要6天,完成丙流程的工作至少需要7天,则完成该项目至少需要 $4+6+7=17$ 天。

经典例题2 某品牌电器保修条款如下:

(1)开具发票之日起24个月。

(2)可以购买延保,12个月、24个月、36个月三种选择,延保分别是商品价格的5%、7.5%、15%。每件只能延保一次,开票之日起3个月延保服务八折。

(3)产品的易损件不在24个月范畴,保修期为开具发票之日起12个月,此后付保修费,延保不包括易损件。

(4)如果在保修期内同一个故障送修三次,则换新产品。新产品保修期为更换之日起24个月,如果延保则延保服务也重新计算并叠加在新换产品保修期内,更换新易损件12个月重新计算。

小张2014年初,买冰箱一台,并购买一年延保,该冰箱分别在2014年末,2015年初,2016年末因压缩机故障在官方维修,如果此后不发生故障,则保修期最晚到()。

A.2015年初

B.2016年末

C.2017年初

D.2019年末

解析:该材料为电器保修条款类,根据题干中的“最晚”两个字确认其为极值类题目。

1.准确解读题干。前提条件:根据“小张2014年初……不发生故障”确定有两个前提条件,即①购买了1年延保;②已经送修3次,分别在2014年末、2015年初、2016年末。

题干关键词:“如果此后不发生故障”“保修期最晚”

2.定位材料有效信息。根据前提条件可知,已经保修三次,那么后续如何处理?根据材料(4)第一句可知,有效信息应该是在条款(4)中寻找。

3.分析、计算。根据条款(4),在保修期内冰箱送修三次,应更换新商品,自更换日起重新算保修期与延保期,根据条款(1)可知,保修期是2年,由题干前提条件可知延保期1年,则总保修期应该是 $2+1=3$ 年。2016年末更换商品,则商品保修期最晚是3年以后,即到2019年末,选D。

经典例题3 融资租赁是指出租人对承租人所选定的租赁物件,进行以其融资为目的的购买,然后再以收取租金为条件,将该租赁物件长期出租给该承租人使用。融资租赁的主要特征是由于租赁物件的所有权只是出租人为了控制承租人偿还租金的风险而采取的一种形式所有权,在合同结束时最终有可能转移给承租人,因此租赁物件的购买由承租人选择,维修保养也由承租人负责,出租人只提供金融服务。

(一)租赁物由承租人决定,出租人出资购买并租赁给承租人使用,并且在租赁期间只能租给一个企业使用。

(二)承租人负责检查验收制造商所提供的租赁物,对该租赁物的质量与技术条件出租人不向承租人做出担保。

(三)出租人保留租赁物的所有权,承租人在租赁期间支付租金而享有使用权,并负责租赁期间租赁物的管理、维修和保养。

(四)租赁合同一经签订,在租赁期间任何一方均无权单方面撤销合同。只有租赁物毁坏或被证明为已丧失使用价值的情况下方能中止执行合同,无故毁约则要支付相当重的罚金。

(五)租期结束后,承租人一般对租赁物有留购和退租两种选择,若要留购,购买价格可由租赁双方协商确定。

1.下列最可能属于融资租赁的是()。

A.小王刚到北京城,想做点小本生意,但是资金有限,于是暂时租了一个烧烤摊位,打算做烧烤生意

B.为了方便大家出行,某市在地铁口、公交站牌处都设立了自行车租赁业务,只要用市政交通卡就可以在8小时之内使用自行车

C.某村的首富李某根据某工厂经理赵某的需求,购买了割麦机,租给赵某使用,收取租金

D.张阿姨自家盖了三层小楼,专门租给外地人

解析:此题答案为C。根据第(一)条规定,租赁物由承租人决定,出租人出资购买,只有C项符合。A项租赁的摊位、B项公共自行车、D项已盖成的小楼,均是承租人租赁之前就已经由出租人自主决定提供的,不涉及“租赁物由承租人决定,出租人出资购买”的情况,不符合定义。

2.下列说法不符合融资租赁规定的是()。

A.甲、乙签订融资租赁合同后,作为出租人,有责任保证租赁物的正常使用

B.在融资租赁合同结束后,承租人可以根据租赁物的磨损程度,折价后购买租赁物

C.在融资租赁期间,承租人甲因为工厂倒闭,不再需要租赁设备,甲可以中止合同

D.在租赁期间,承租人对于租赁物只有使用权,没有所有权

解析:此题答案为C。根据第(四)条规定,只有在租赁物毁坏或被证明为已丧失使用价值的情况下方能中止执行合同,所以C项