




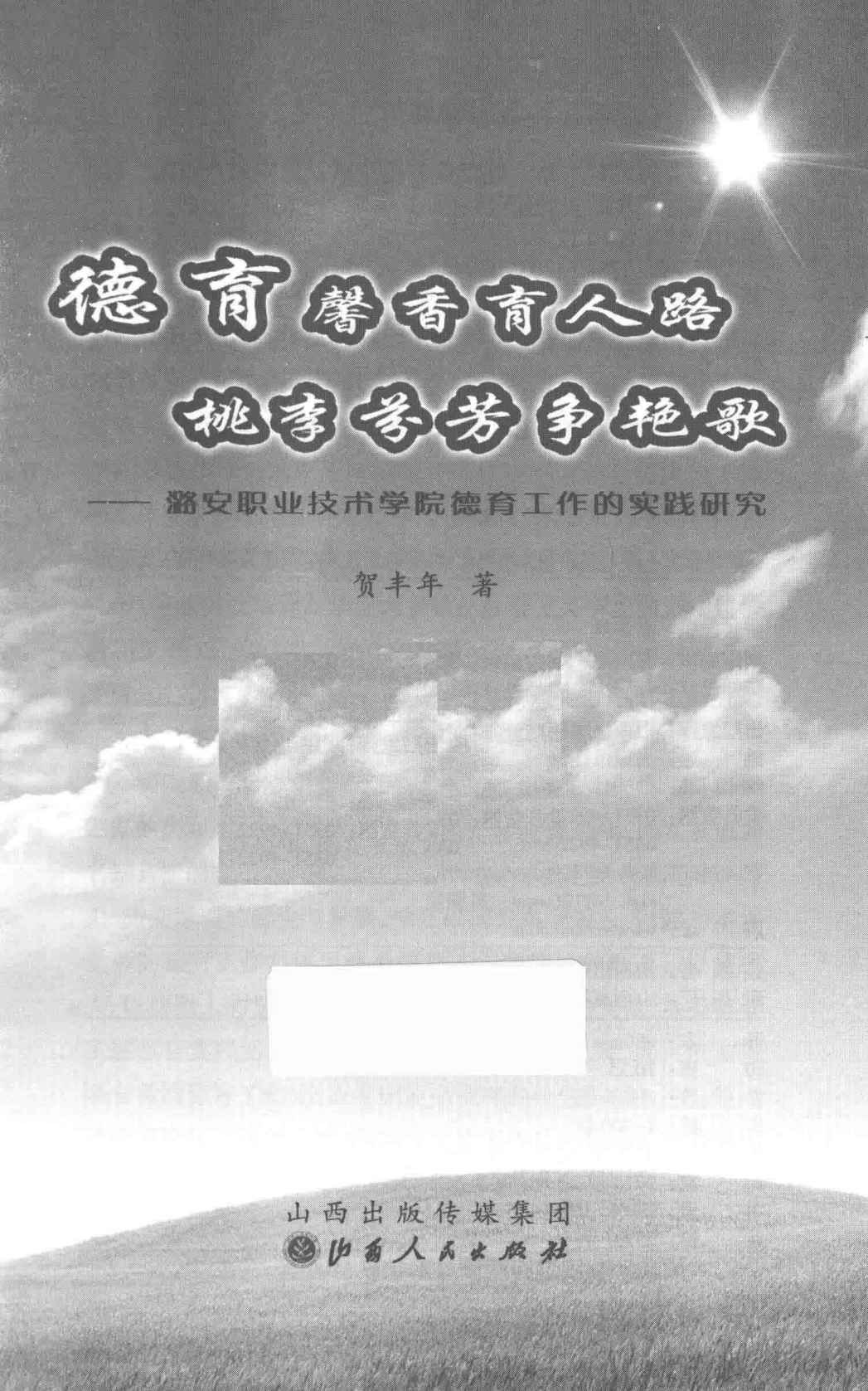
德育馨香育人路 桃李芬芳争艳歌

—— 潞安职业技术学院德育工作的实践研究

贺丰年 著

山西出版传媒集团

山西人民出版社




德育馨香育人路 桃李芬芳争艳歌

—— 潞安职业技术学院德育工作的实践研究

贺丰年 著

山西出版传媒集团

 山西人民出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

德育馨香育人路 桃李芬芳争艳歌: 潞安职业技术学院德育工作的实践研究 / 贺丰年著. —太原: 山西人民出版社, 2014.12

ISBN 978-7-203-08844-8

I. ①德… II. ①贺… III. ①高等职业教育—德育工作—研究—长治市 IV. ①G711

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2014)第 278311 号

德育馨香育人路 桃李芬芳争艳歌: 潞安职业技术学院德育工作的实践研究

著 者: 贺丰年
责任编辑: 高美然
助理编辑: 郭向南
装帧设计: 郭晓庆

出版发行: 山西出版传媒集团·山西人民出版社
地 址: 太原市建设南路 21 号
邮 编: 030012
发行营销: 0351-4922220 4955996 4956039
0351-4922127(传真) 4956038(邮购)
E - mail: sxskcb@163.com 发行部
sxskcb@126.com 总编室
网 址: www.sxskcb.com

经 销 者: 山西出版传媒集团·山西人民出版社
承 印 厂: 山西嘉祥印刷包装有限公司

开 本: 880mm × 1230mm 1/32
印 张: 10.25
字 数: 200 千字
印 数: 1-500 册
版 次: 2014 年 12 月 第 1 版
印 次: 2014 年 12 月 第 1 次印刷
书 号: ISBN 978-7-203-08844-8
定 价: 23.60 元

如有印装质量问题请与本社联系调换

序 言

德育教育是一项需要精雕细刻的浩大工程。随着改革开放和社会主义市场经济的深入发展,全社会对加强德育的重要性和紧迫性有了全新的认识。21 世纪初期,我们的国家领导人就明确提出了“以德治国”的目标和理念。新时期,国家主席习近平针对青年学生的思想政治教育工作在不同场合都提出了新的具体要求。习总书记提出的“立德树人”的要求对于高职院校来说具有非常现实的意义。职业院校在高校发展中已占据半壁江山,职业院校培养的学生大多数是社会主义事业的直接建设者和接班人。他们的素养和素质深刻影响着我们国家的进步和发展,也直接体现着我党培养和教育人才的能力。因此,研究高职学生的德育工作是每位职业教育工作者义不容辞的责任。

潞安职业技术学院是一所由山西大型煤炭企业潞安集团创办的高职高专院校。1958 年建校,历经 50 余年,已发展成为名副其实的“潞安黄埔”院校。本书从潞安职业技术学院发展简史,潞安黄埔的诞生与发展,学院以德为本学做人、以能为本学做事的德育工作总体思路及德育工作的阵地和渠道,以情感人、以德服人的学生管理工作,校企结合的校园文化,各类德育主题教育实践活动,学院德育工作的成效与成果,进一步加强潞安黄埔德育工作,从而实现使命管理和价值引领的思路等几块内容进行了详细总结;并阐述了我多年从事职业教育管理工作的一些深刻思考。旨在交流学习,共同提高。

2014 年 11 月 6 日

目 录

- 第一章 与天为党 艰苦奋斗
——潞安职业技术学院发展简史 (1)
- 第二章 潞安黄埔的诞生与发展
——学院德育工作的实践探索历程 (39)
- 第三章 育人为本 德育为先
——德育工作硕果累累 (67)
- 第四章 以德树人 以情感人 以心聚人
——以生为本的学生管理工作 (81)
- 第五章 德育工作的主阵地和主渠道
——思政理论课的课堂建设 (91)
- 第六章 德育工作的重要渠道和阵地
——形势与政策教育教学工作 (129)
- 第七章 德育工作的重要组成部分
——各类德育实践活动 (137)
- 第八章 提升德育工作的实效性
——校企结合的校园文化 (163)
- 第九章 增加德育工作的趣味性
——第二课堂活动 (183)
- 第十章 增强德育工作的针对性
——德育主题教育活动 (231)
- 第十一章 提高学生的精神境界
——“道德讲堂”的精神滋养站 (296)
- 第十二章 以德为本学做人 以能为本学做事
——实现使命管理和价值引领 (307)

第一章 与天为党 艰苦奋斗

——潞安职业技术学院发展简史

潞安职业技术学院坐落在环境优美、风光旖旎、古迹众多的山西省长治市,是全国著名煤炭工业企业——全国 500 强大型企业之一的潞安矿业集团公司投资兴建的。校园占地面积 298 亩,建筑面积 12 万平方米,校园内花木葱茏,绿荫环抱,是莘莘学子理想的学习园地。学院拥有雄厚的师资队伍。现有教职工 322 人,其中具有中、高级职称的教师占教师总数的 70%,“双师型”教师占教师总数的 30%以上。在潞安集团的直接领导和省教育厅的大力支持下,现已发展成为一所集高职高专、企业党校、企业安全技术培训、中专技校、成人教育为一体的综合性院校。

建校以来,潞安集团始终高度关注学院的发展,对学院倾注了大量心血,给予了大力支持和帮助。受集团委托,学院进行各级各类人才的订单培养、联合培训,全面开展各类员工的岗前、岗中、岗后培训,积极推行员工的继续教育工程。20 世纪 80 年代曾被原矿务局局长尚海涛同志誉为“潞安黄埔”。

学院原名为潞安矿务局职工大学,创建于 1975 年。1975 年 1 月为响应毛主席“七·二一”指示,成立了“潞安矿务局七·二一工人大学”,至 1980 年 10 月,经山西省人民政府第 36 次常务会议批准,国家教育部备案,正式成立“潞安矿务局职工大学”,当时校址设在宋村。1985 年,校址迁至潞安矿务局机关所在地



侯堡,同时合并了潞安安全技术培训中心、职工中专、山西矿院潞安函授站;1986年8月合并了潞安党校;1989年9月,技工学校与职工大学并校,从而形成了集技校、中专、党校、干校、函授、安全培训为一体的多层次办学格局。1991年3月,为适应发展形势需要,经国家教育委员会批准,学院与汾西矿务局职工大学、阳泉矿务局职工大学、西山矿务局职工大学实行联合办学,成为山西煤炭职工联合大学潞安分校。2001年开始招收普通高职生。2004年3月经山西省人民政府批准,教育部备案,组建为潞安职业技术学院。至此,学院将职业教育与职工培训七校合一。其中安全技术培训中心于2001年12月通过国家煤矿安全监察局评估验收,被评为国家一级安全技术培训中心。

多年来,学院始终把德育建设作为提升学院办学水平的核心工作,把技能训练作为学院教学改革的核心内容,把学生就业创业作为衡量学院办学质量的核心指标。2010年学院顺利通过了山西省教育厅对我院的人才培养评估工作;2011年,顺利通过了省教育厅对学院思想政治理论课建设的评估工作;2014年顺利通过了全省的大学生思想政治教育测评工作、形势与政策教育评估及全院人才培养评估工作。学院的整体工作得到了评估专家的肯定和好评。德育成果显著,已成为学院思政工作的一大亮点。

潞安集团的强大实力,是学院发展的坚强后盾;打造一流培训基地,锻造职业精品教育是我们孜孜以求的目标;培养专业技能型人才,是学院对潞安和社会的回报。一直以来,潞安职业技术学院都坚持以社会主义核心价值观体系为导向,“育人为本、德育为先”,注重通过各种德育实践活动来提升学生的素养和品质。并将潞安的企业文化和企业精神融入课堂教学,提升了学生的职业素质,为企业培养了一批批具有吃苦耐劳

精神、奉献精神、感恩精神及纪律性强、责任心强的后备军。

一、艰苦创业，呕心开校史

1954年7月潞安煤矿筹备处成立。1957年第一个社会主义国民经济发展五年计划胜利完成，我国基本上医治了战争带来的创伤，国民经济也有了初步的发展。1958年，毛主席提出了总路线、“大跃进”、人民公社三面红旗，在全国迅速掀起了各行各业齐头并进的狂热浪潮。在这样一种形势下，潞安矿务局的煤炭事业发展势头良好，提出了建设现代化矿井的洪亮口号。根据全国的形势，为了尽快建设现代化矿井，生产更多的煤炭以适应祖国飞跃发展的需要，培养一支强大的又红又专的技术干部和技术工人队伍，潞安煤矿筹备处依照勤俭办学、勤工俭学的方针，于1958年7月10日决定成立“潞安煤矿技工学校”。技工学校系半工半读性质的初级技术学校，招收具有高小（相当于现在的小学）文化程度的青年参加。修业年限定为两年，有采煤、矿山机电、机械制造三个专业。7月份决定成立技工学校后，8月份就开始了招生工作，9月1日正式开了学，当时报到的学生有781名，大都来自晋东南各县的农村。

技工学校的校址起初设在潞城县宋村一所早已停用的旧兵工厂。学校只有两排破旧的平房和六个教室、一个破礼堂、一个食堂、一个操场。由于条件差、设备简陋，学生上课采用上大课的形式，上课时最多达到190人。也没有课桌和板凳，搬几块砖往屁股下一放就是板凳，自己的膝盖只好用来当课桌了。住宿条件也很差，除个别学生住在学校内，其余大部分住在宋村老百姓家里，也没有什么床和床板，就睡在地上，夏天蚊子臭虫叮，冬天生一个小煤火，也常常是三天两头熄，难熬得很。伙食也很差，整天玉米面窝窝头。由于是半工半读性质的学校，所以



一年中有一半时间是参加集体劳动。既帮助石圪节煤矿和霍家沟煤矿,又帮助宋村大队。技工学校成立后刚半年多时间,为了进一步加强党在学校中的全面领导,便于集中管理和克服师资不足、干部缺乏、仪器较少的现象,矿务局党委就于1959年4月3日将原潞安煤矿中等技术学校与技工学校合并,成立了潞安矿务局煤矿学校(即潞安煤校),下设中技部和初技部,并于4月4日召开了煤校成立大会。

1960年,国家又号召大办各级各类学校,矿务局党委根据中央教育会议和山西省煤矿系统教育会议精神,进行了反复的讨论研究,最后决定成立一所新技工学校,计划设两个专业,其中电钳专业招生300名,机制专业招生100名,并积极抽调专人进行筹备工作,并于8月1日启用新章。新技工学校的筹备工作才刚刚开始,国家就遇上了三年困难时期,苏联撕毁合同大量撤工,我国的国民经济面临着空前的困难,国家的许多高等院校、中等专业学校相继停办,潞安矿务局也不例外。鉴于国家面临的困难,根据山西省煤矿管理局及地、市委与局党委的指示,1961年7月20日,潞安停办煤矿学校和技工学校,开始筹办潞安矿务局干部学校。

潞安矿务局煤矿学校被停办后,279名初技班应届毕业生于8月上旬按期毕业,由矿务局分配工作。101名技工中,绝大部分被动员回农村参加劳动,少数人在符合煤矿录用条件的前提下,由局统一分配为机电学徒工人。煤校、技校的92名教职员工,除少数人员被保留转入矿务局干部学校外,绝大部分回矿务局由其统一安排工作。离任的山西省省委书记胡富国同志就是潞安煤校的毕业生。1960年6月2日,由潞安矿务局与北京矿院协商,经山西煤管局批准,正式成立了北京矿院潞安函授辅导站,地址设在宋村潞安煤校内。

1961年10月15日矿务局根据山西煤管局的决定,将北京矿院潞安函授辅导站改为山西矿业学院函授部潞安矿务局函授站,地址仍在宋村。矿务局离任副局长王盛堂同志就是函授第一届毕业生,之后的王成学副局长以及很多的潞安集团公司的矿长都毕业于潞安函授站。

三年困难时期后,国民经济有所好转,矿务局又于1963年9月7日向上级报告请求恢复煤矿技工学校,并计划设采煤、机电两个专业,每年招生150名,校址仍设在宋村。但由于种种原因,技工学校一直未能恢复。技工学校在风风雨雨的颠簸中艰难地度过了三个春秋,后又逢“文化大革命”十年浩劫。技工学校长期停办,在潞安矿务局的历史上有了17年的空白。

二、百业待兴,早期谋发展

1975年1月8日到10日,周恩来总理主持召开了党的十一届二中全会,全会主要讨论了第四届全国人民代表大会的准备工作,并选举邓小平同志为中共中央军委副主席兼中国人民解放军总参谋长。1975年1月13日到18日,第四届全国人民代表大会第一次会议在北京举行,全会确定了以周恩来、邓小平为领导核心的国务院人选,重申了全面实现工业、农业、国防和科学技术的现代化,使我国国民经济走在世界前列的宏伟目标。党中央的一系列英明举措,受到举国上下各条战线广大干部职工的热烈拥护,人人精神振奋,个个发奋工作,呈现出振兴经济、发展教育的大好形势。因“文化大革命”所造成的人才断层,使各行各业建设人才十分短缺,煤炭战线尤为明显。据统计,20世纪70年代中后期,全国煤矿工程技术人员平均仅占全体职工的2%(在山西仅占1.3%),煤矿文盲占11%,小学水平占42%,高中水平占6%,足见职工文化技术水平何其低下。按

社会主义现代化建设发展的需要计算,1985年之前仅煤炭系统就需20万工程技术人员,而现有的煤矿高等院校(原有8所加新建5所共13所)仅能培养出5万人,多达15万人无校可供。众所周知,在当今科技飞速发展的时代,工程技术人员和从业人员的质量与数量起着愈来愈重要的决定作用,企业的竞争说到底人才的竞争。针对这种实际状况,中共中央多次指出,发展教育,培育人才,要坚持“两条腿走路”、多种形式办学的方针。而提高国民素质,重在发展教育。

(一)着力建校

1968年7月21日,毛主席在《人民日报》关于《从上海机床厂看培养工程技术人员的道路》的编者按清样中加写了两段话,即:“大学还是要办的,我这里主要说的是理工科大学还要办,但学制要缩短,教育要革命,要无产阶级政治挂帅,走上海机床厂从工人中培养技术人员的道路。要从有实践经验的工人农民中间选拔学生,到学校几年以后,又回到生产实践中去。”这段话后来被称为“七·二一”指示。为响应毛主席的“七·二一”指示,各地大办各级各类红专大学,促进了祖国煤炭生产飞速发展,仅潞安矿务局就办了近25所各类红专大学,由于这类学校没有固定的校址和教师,且学员大都是利用业余时间学习,既影响生产,又常常因一天的劳累而忘记所学知识。因而矿务局从1974年开始就积极筹备创办一所具有一定规模和师资力量的正规大学。校址拟设在潞安局机关所在地,由于经费吃紧,不可新投资建校,于是校址就选定潞城县宋村原潞安煤校旧校址。

潞安煤校当时只有一栋三层楼房,集教室、宿舍、办公楼于一体,另有一个旧食堂。校址确定以后,就开始积极组建领导班子及选调教师。矿务局党委常委会1975年2月23日正式研究



决定成立“潞安矿务局七·二一工人大学”，校址设在宋村。学校占地 28000m²，建筑面积为 4200m²。

“七·二一工人大学”成立后，就积极着手开展招生工作，从局内各单位招收了 50 名综合机械化采煤专业学员，于 1975 年 3 月入校，并于 21 日上午召开了“潞安矿务局七·二一工人大学综采班开学典礼暨纪念毛主席‘七·二一’指示发表七周年大会”。

（二）注重学习和实习

1975 年 7 月 3 日，全体师生到石圪节煤矿参观学习，参观了窝铺万人坑和 40 名老弱病残职工开办的更新厂，聆听了矿上老工人师傅和老领导作的“继承革命传统”和“发扬勤俭矿风”的报告及对日本鬼子灭绝人性、残杀矿工的滔天罪行的控诉，使全体师生受到了深刻的革命传统教育和勤俭节约、艰苦奋斗、自力更生、开拓进取的优良矿风教育。

同年 9 月 24 日到 26 日，学员参加石圪节矿的高产劳动竞赛，21 位师生在 5 天内产煤 527 吨，超额完成了预定 450 吨的产煤任务，受到了矿党委的表扬。同时此次活动使学员得到了生产技能训练，按期完成了对学员的生产技能教育计划。

根据综合机械化采煤专业教学计划安排，在授完“采掘机械——液压支架”之后，为了让学员真正掌握有关知识和实际操作技能，学院决定走出校门，开门办学，组织学员到机械化程度较高的西山矿务局西铭矿进行实习，而后再到大同、阳泉两个矿务局参观学习。

1976 年 9 月 19 日，学校召开了开门办学师生动员会，1976 年 9 月 21 日，实习队伍从学校出发，24 日到达西山矿务局西铭矿。西铭矿领导热情地接待了大家，并安排了实习计划，委派德高技精的工人师傅做具体实习指导教师。

在近一个月的实习中,学员们拆卸支架 70 余个,占工作面的 90%,组装了 32 架,占工作面的 35%,拆洗组装各种阀门 160 多个。他们白天劳作,晚上查看有关教材,从实践到理论,又从理论到实践,反反复复,使学员们真正理解了液压控制的原理,了解了机组的机械传动,掌握了泵站的结构与使用方法及维护知识,熟练掌握了有关设备的拆卸、组装技能。同时还学到了工人师傅的好思想、好作风,受到了西铭矿广大干部职工的好评。

10 月 21 日实习师生与西铭矿领导、职工举行了总结座谈会,并向他们赠送了锦旗,以表感谢之情,希望友谊长存;10 月 22 日实习师生告别了西铭矿,于 23 日到达大同煤校,25 日参观大同矿务局阶级教育馆和凭吊万人坑,27 日到红二矿井下参观国产支架;10 月 29 日实习师生离开了大同,11 月 1 日到达阳泉矿务局,2 日到 3 日参观了阳泉矿务局的一、三、四矿;11 月 9 日实习队返回学校。

从 9 月 21 日离校到 11 月 9 日返校,近 50 天的实习使学员们扩大了视野、增长了知识、熟练了技术、弄通了理论,还提高了思想觉悟、养成了良好作风、增强了学习信心。

(三)蓓蕾初绽

学校根据各矿对人才的需求,采取灵活多样的办学形式,按需开设专业,时间长、中、短结合。1975 年 5 月份招收的代培财会训练班 25 人,经过一年的学习,1976 年 6 月顺利毕业并举行了隆重的结业典礼,这是职工大学的第一批学生。1976 年 11 月 22 日 26 名电子技术培训班学员报到入学,成为“七·二一工人大学”招收的第三个班级。该班为了使理论联系实际,自力更生,自备材料,自己动手设计了交流变直流、电机单向运转过流保护、电缆断路探测仪等实验装置。1977 年 8 月下旬,综采班

45名学员毕业,潞安集团的离任党委书记王安民同志就是本班的毕业生。

“七·二一工人大学”成立未满三年,尽管许多教学设施欠缺,但由于领导和师生团结协作,发扬石圪节煤矿艰苦奋斗、勤俭办校的作风,充分利用企业内部各矿的有利条件,取得了显著成绩,多次受到上级表扬。

1975年10月16日到20日,长治市在潞安矿务局召开全市创办“七·二一工人大学”现场会,我校在会上介绍了办学经验;1976年1月13日到14日,潞安矿务局政治部召开全局通讯工作会议,我校在会上介绍了经验,并被评为先进单位;1976年7月17日到21日,长治市市委、市政府召开表彰大会,授予我校先进单位称号。1976年8月4日到10日,山西煤管局在潞安矿务局召开全省煤炭系统“七·二一工人大学”现场会,我校在会上介绍了五个方面的经验:将转变学生思想放在首位;坚持教育与生产劳动相结合,为推动社会主义经济发展而服务;两条腿走路,厂来厂去,矿来矿往;自力更生,勤俭办学;加强党的领导。这些经验受到与会同志的好评,当时的山西省煤管局副书记胡富国、省教育厅副处长郭跃洲等领导同志出席了会议。1977年4月中旬,我校参加了山西省举办的21所先进工人大学座谈会。

三、历史波折后,恢复重建

1976年10月,祖国的教育事业又迎来了春天。1977年,国家恢复了中断十余年的高考制度,三年困难时期被停办的一些学校又相继恢复,高中等技工教育事业如雨后春笋,破土而出。1978年3月20日,国务院批转了教育部关于办好七·二一大学的几点意见,意见指出:“七·二一大学是高等教育的一个组成

部分,是培养技术人员的一个重要途径。希望各部门和厂矿企业,对现有的七·二一大学要加强领导,认真进行整顿,提高教育质量。有办学条件的,应该积极发展,努力培养更多的专业技术人才,以适应社会主义建设的需要。”潞安矿务局也转发了这个意见,对工人大学的发展起到了积极的推动作用。

(一)学历教育起步

根据教育部办好职工教育工作的意见,以适应煤炭生产建设发展的需要,潞安矿务局确定1978年开办矿山机电专业,招收40名学生,学制为三年,培养相当于专科水平的技术人才。通知发出之后,报名职工很多,最后通过考试录取了40名学习优秀的学生。这是潞安矿务局招收的第一批正式承认专科学历的班级。

1978年,国家的政治经济形势基本有了好转,原1958年成立、1961年撤销的技工学校,按晋劳计(78)156号和晋高教计(78)51号联合通知,经山西省革命委员会1978年9月2日批准,决定恢复“潞安矿务局技工学校”。局领导随即专门召开会议,决定将技工学校设在潞城县宋村,并与1975年1月23日成立的“七·二一工人大学”同住一院,同宿一处,实行一套班子、两块牌子的办学道路。同时,技工学校井下电钳和机械制造两个专业新招的80名新生于10月下旬入校。进行了一周入学教育后,11月4日举行了“开学典礼”和“技工学校成立大会”。

(二)正规教育开始

1978年12月,党的十一届三中全会在北京胜利召开,会议确定了把全国的中心工作转移到以经济建设为主的轨道上来。国家工作重点的转移,为教育事业的发展和腾飞奠定了坚实的基础。潞安矿务局“七·二一工人大学”也如一日千里向前迈进,为潞安矿务局的发展培养了越来越多的技术干部和技术工人。

从1978年矿务局在“七·二一工人大学”举办各种类型长短期培训班开始,长短结合、脱产与不脱产学习相结合的办学新路得到开拓。

1979年2月23日,学校领导班子得到了全面调整,1979年5月7日到8日,省局检查验收团对学校工作进行了检查,检查后省局领导指出:局党委重视教育,措施得力;学校管理严格,师生精神面貌好;教学计划安排符合要求;教师虽少,但积极性高,能吃苦,服从分配,主动多任课;学生学习认真,作业工整,成绩不错;环境卫生较好。

结论为初步具备了办学条件。1979年工大、技校继续招生。工大煤矿机电专业开办一个班,招收40名学员。技校综采、机制专业各开办一个班,招收80名学生。工大学制为三年,成绩达到专科水平的发给毕业证书。技校学制为两年,在校期间实行人民助学金制度。

1979年12月,经煤炭部批准,恢复1966年9月6日停办的“山西矿院函授部潞安局函授站”,地址设在侯堡。

1980年7月25日,矿务局党委常委会议决定,“七·二一工人大学”改名为“潞安矿务局职工专科学校”。

1980年10月2日,由矿务局上报,经山西省人民政府第36次常务会议批准,报国家教育部备案,正式成立“潞安矿务局职工大学”,规模为240人。同时撤销“潞安矿务局职工专科学校”。12月15日,技工学校于1978年招收的第一批电钳专业的两个班77名学生举行了毕业典礼。这是技工学校恢复以来的第一批毕业生。

(三)学校发展粗具规模

“潞安矿务局职工大学”正式成立后,狠抓思想政治工作和基础管理工作,学校各方面都有了起色,呈现出良好的新局面。

1. 德育为首显特色

早在1957年毛泽东同志就在《关于正确处理人民内部矛盾的问题》一文中指出：“应该使受教育者在德育、智育、体育几方面都得到发展，成为有社会主义觉悟的有文化的劳动者。”“德者，才之帅也”“没有正确的政治观点，就等于没有灵魂”。校领导深知育人先育“心”的重要性，在德育方面采取了一系列措施。

1980年10月7日到22日，新生入校后，首先对其进行了一周入学教育，并带其参观教育基地——石圪节煤矿，请有关领导和老工人师傅讲述革命先烈的英雄事迹和优良矿风，教育学生珍惜今天的幸福生活，牢固树立共产主义理想，继承先烈遗志，为社会主义现代化建设发奋学习，努力使自己成为“有理想、有道德、有文化、有纪律”的四有新人。

同时，对全校学生进行军训，一方面对学生进行爱国主义教育、国防知识教育、严明的纪律教育；另一方面进行了实弹射击练习，及格率达66.4%。三排荣获射击优胜集体，及格率达76.9%。84名学生获优秀射手称号，2名学生获特优射手称号。

1981年3月5日，学校召开“学雷锋、树新风，开展文明礼貌月活动动员大会”，通过开展这一活动，对学生进行了社会主义精神文明道德教育。

1981年3月，组织大专班学员学习2月28日发布的《中共中央国务院关于加强职工教育工作的决定》，使学员认识到，职工教育是开发智力、培养人才的重要途径，是持续发展国民经济的可靠保证，它同现代化建设的成败有极其密切的关系。鼓励学员明确学习目的，端正学习态度，克服文化基础差的困难，争取取得好成绩。

1981年12月10日到17日，在全校学生中进行“明确学习目的，端正学习态度，振奋精神，实干进取，德智体全面发展”的