

# B

# 薪酬蓝皮书

BLUE BOOK OF REMUNERATION

*No.1*

# 中国薪酬发展报告 (2018~2019)

主编/谭中和

ANNUAL REPORT ON CHINA REMUNERATION  
DEVELOPMENT (2018-2019)

 社会科学文献出版社  
SOCIAL SCIENCES ACADEMIC PRESS (CHINA)

2019  
版



薪酬蓝皮书

BLUE BOOK OF  
REMUNERATION

# 中国薪酬发展报告 (2018~2019)

ANNUAL REPORT ON CHINA REMUNERATION  
DEVELOPMENT (2018-2019)

主 编 / 谭中和



社会科学文献出版社  
SOCIAL SCIENCES ACADEMIC PRESS (CHINA)

## 图书在版编目(CIP)数据

中国薪酬发展报告. 2018 ~ 2019 / 谭中和主编. --  
北京: 社会科学文献出版社, 2019. 7  
(薪酬蓝皮书)  
ISBN 978 - 7 - 5201 - 5071 - 2

I. ①中… II. ①谭… III. ①劳动报酬 - 研究报告 -  
中国 - 2018 - 2019 IV. ①F249. 24

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2019) 第 122864 号

薪酬蓝皮书

## 中国薪酬发展报告 (2018 ~ 2019)

---

主 编 / 谭中和

出 版 人 / 谢寿光

组稿编辑 / 恽 薇 陈凤玲

责任编辑 / 关少华

出 版 / 社会科学文献出版社·经济与管理分社 (010) 59367226

地址: 北京市北三环中路甲 29 号院华龙大厦 邮编: 100029

网址: [www.ssap.com.cn](http://www.ssap.com.cn)

发 行 / 市场营销中心 (010) 59367081 59367083

印 装 / 天津千鹤文化传播有限公司

规 格 / 开 本: 787mm × 1092mm 1/16

印 张: 20.5 字 数: 307 千字


版 次 / 2019 年 7 月第 1 版 2019 年 7 月第 1 次印刷

书 号 / ISBN 978 - 7 - 5201 - 5071 - 2

定 价 / 198.00 元

---

本书如有印装质量问题, 请与读者服务中心 (010 - 59367028) 联系

 版权所有 翻印必究



权威·前沿·原创

皮书系列为

“十二五”“十三五”国家重点图书出版规划项目

# 《中国薪酬发展报告（2018 ~ 2019）》

## 编 委 会

主 编 谭中和

编委会成员（以文序排列）

谭中和 许英杰 刘军胜 王 宏 胡宗万

狄 煌 孙玉梅 钱 诚 王 霞 常风林

王学力 肖婷婷 贾东岚

## 主编简介

**谭中和** 中国劳动和社会保障科学研究院副院长、研究员。主要从事工资收入分配和社会保障方面的研究。几十年来主持完成国家级课题 120 多项，包括社科基金、中央财经领导小组、国家发展和改革委员会、人力资源和社会保障部项目，世界银行、亚洲开发银行、国际劳工组织及地方政府和企事业单位委托的课题项目共计 130 多项。出版《工资收入分配与社会保险筹资》《中国薪酬发展报告（2017）》《养老保险基金投资运营与监管》《社会保障管理服务》等专著 9 部，发表专业学术论文 140 多篇。

## 序

习近平总书记指出：“收入分配是民生之源，是改善民生、实现发展成果由人民共享最重要最直接的方式。”<sup>①</sup>党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视工资收入分配工作，坚持以人民为中心的发展理念，出台一系列政策措施，着力提高人民群众特别是一线职工、技能人才、科技人员和低收入人群的收入水平。与中国特色社会主义市场经济体制相适应的工资收入分配体制机制基本建立，合理有序的工资收入分配秩序初步形成，地区之间、城乡之间与不同行业和人群之间的收入差距进一步缩小，并逐步趋于合理。使人民群众过上美好生活的物质和财力基础不断夯实，工资收入分配改革取得举世瞩目的巨大成就，劳动群众工资收入水平不断提高。当前和今后一段时期，我们必须以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持以人民为中心的发展思想，坚持在经济增长的同时实现居民收入同步增长、在劳动生产率提高的同时实现劳动报酬同步提高，促进收入分配更合理、更有序。

这里呈现给读者的《中国薪酬发展报告（2018～2019）》，汇集了中国劳动和社会保障科学研究院2017年以来针对我国工资收入分配改革重点难点问题的研究成果，既有宏观层面，规范收入分配秩序、缩小收入分配差距，以及协调推进就业、工资分配和社会保障改革等方面的研究，也有微观层面，着眼于健全完善政府对企业工资调控政策，国有企业工资决定和增长机制，企业人工成本情况，以及部分发达国家工业化过程中工资增长规律和科技人员工资情况的分析。这些研究成果聚焦我国当前工资改革中的现实难

---

<sup>①</sup> 《让老百姓过上好日子——关于改善民生和创新社会治理》，《人民日报》2014年7月10日，第8版。



点问题，是由科研人员通过深入调查、充分研讨，有些还进行了抽样问卷调查，并对国内较有影响的工资研究学者、政策制定有关部门人员专题访谈的基础上形成的。资料来源于人力资源和社会保障部课题或中国劳动和社会保障科学研究院基本业务费课题。本书对正确分析判断我国当前工资分配，特别是企业工资分配现状，了解新时代我国工资收入分配改革发展趋势，具有重要参考价值。

本书在编辑和出版过程中，得到中国劳动和社会保障科学研究院学术委员会的指导和帮助，社会科学文献出版社的同志给予了精心指导；在前期相关课题研究中，人力资源和社会保障部相关司局和参加研讨评审的专家学者给予了指导和帮助，在此一并深表感谢！

我国正处在新旧动能转换、产业结构转型升级、增长方式转变，建设高质量现代经济体系的关键时期，工资收入分配制度是实现高质量发展的重要内在驱动力，是经济发展和人力资源配置的重要杠杆。生产是分配的基础，分配则是社会经济发展结果的重要表现。因而工资制度的改革将伴随整个社会经济发展和改革开放的进程。本书对于一些工资分配问题的探讨也是初步的，一些结论和观点也值得商榷并需要进一步论证。由于编者能力和水平的限制难免存在不足甚至错误，希望本书对推动和促进我国工资改革研究起到抛砖引玉的作用。

谭中和

2019年5月

## 摘 要

《中国薪酬发展报告（2018～2019）》是中国劳动和社会保障科学研究院研究团队2017年以来开展的工资收入分配改革重点难点问题的主要研究成果。既包括宏观层面的规范收入分配秩序、缩小收入分配差距，以及协调推进就业、工资分配和社会保障改革等方面的研究，也包括健全完善政府对企业工资宏观调控政策、国有企业工资决定和增长机制、企业人工成本情况，以及部分发达国家工业化过程中工资增长规律和科技人员工资情况的分析。本书聚焦我国当前工资收入分配改革中的重点难点问题，每篇报告都是中国劳动和社会保障科学研究院的研究人员历经深入调查、文献分析、充分研讨论证，有些研究还进行了抽样问卷调查，以及在对国内较有影响的工资研究方面的学者、政策制定部门的专题访谈基础上研究而成。

《中国薪酬发展报告（2018～2019）》由总报告和四个专题篇组成，共16篇研究报告。总报告分析了2017年以来我国工资收入分配的总体格局，总结梳理了政府着力规范工资收入分配秩序，缩小地区之间、人群之间、行业之间和城乡之间工资收入分配差距，健全完善工资宏观调控的政策措施及其成效，着重从新时代中国特色社会主义市场经济体制所要求的工资收入分配体制机制，如加大对科技人员、技能人才和低收入劳动者工资薪酬激励，建立按劳分配与按要素分配相结合的体制机制等问题的探讨。分析了新时代我国工资收入分配面临的矛盾和挑战，提出了深化工资收入分配改革的政策建议。

法律与政策篇，从国有企业工资决定和调整机制，扩大中等收入群体的比重，完善最低工资标准正常调整机制及评估机制，努力实现在经济增长的同时居民收入同步增长、在劳动生产率提高的同时实现劳动报酬同步提高，



以及推进工资分配、就业和社会保障配套改革等方面，对工资收入分配改革进行比较系统研究。

区域与产业篇，对部分城市的人工成本情况、人工成本上升对制造业影响、地区之间的工资收入差距的分析，以及以江苏省为例研究分析了餐饮行业的工资集体协商问题。

群体篇，聚焦分析上市公司高管薪酬情况、北京市高校毕业生薪酬状况，以及我国开发区管委会工资薪酬的分配制度等专题。

国际借鉴篇，研究了典型国家的科研人员薪酬激励、发达国家工业化进程中的工资增长规律，以及中等收入群体发展态势的国际借鉴情况。

**关键词：**工资收入分配 中等收入群体 人工成本 最低工资标准  
工资集体协商

# 目 录



## I 总报告

- B.1** 中国工资收入分配改革发展现状与趋势…………… 谭中和 / 001

## II 法律与政策篇

- B.2** 国有企业工资决定机制设计…………… 许英杰 / 027
- B.3** 探索实现“两个同步”长效机制…………… 刘军胜 / 046
- B.4** 扩大中等收入群体相关政策分析报告…………… 王 宏 / 066
- B.5** 协调推进工资收入分配、就业和社会保障配套改革…………… 谭中和 / 080
- B.6** 2018年最低工资标准调整对企业承受能力影响的评估报告  
…………… 胡宗万 / 108

## III 区域与产业篇

- B.7** 中国部分城市人工成本分析（2014~2016年）…………… 狄 煌 / 129
- B.8** 中国地区工资收入差距分析报告…………… 孙玉梅 / 150
- B.9** 人工成本上升对智能制造发展影响分析…………… 钱 诚 / 171
- B.10** 江苏省餐饮行业工资集体协商制度建设分析  
…………… 王 霞 王 宏 / 187



## IV 群体篇

- B. 11** 2017年沪深上市公司高管薪酬分析报告 ..... 常风林 / 200
- B. 12** 北京地区高校毕业生薪酬状况分析  
..... “北京地区高校毕业生薪酬状况研究”课题组 / 218
- B. 13** 中国开发区管委会工资分配制度改革实践分析 ..... 王学力 / 239

## V 国际借鉴篇

- B. 14** 典型国家科研人员薪酬激励的启示 ..... 肖婷婷 / 257
- B. 15** 发达国家工业化进程中的工资增长规律 ..... 钱 诚 / 272
- B. 16** 中等收入群体发展态势国际借鉴 ..... 贾东岚 / 284
- Contents ..... / 298

皮书数据库阅读使用指南

# 总 报 告



## General Report

### B. 1

## 中国工资收入分配改革发展现状与趋势

谭中和\*

**摘 要：** 工资是绝大多数劳动者及其家庭最主要的收入来源渠道，工资分配在国民收入分配中具有支配地位。近几年来，我国各类劳动者的工资稳步增长，其增长幅度总体看与 GDP 的增长幅度和劳动生产率的提高同步，劳动者较好分享了社会经济发展成果，群众过上美好生活的财力和物质基础不断增强。但新时代仍然面临工资收入分配秩序有待进一步规范，群体之间、地区之间和行业之间的收入差距依然不合理，部分劳动者尤其是一线职工和低收入劳动者工资增长缓慢，工资薪酬对科技人员、技能人才的激励不足，劳动者对工资较快增长的迫切需求与企业人工成本不断提高的矛盾日益凸显。在

\* 谭中和，中国劳动和社会保障科学研究院副院长，研究员，主要研究领域为工资收入分配和社会保障。



各要素分配方面，由于资本强势、劳动要素分配不足等，都需要通过不断深化改革，健全完善适应新时代社会主义市场经济体系的工资分配制度。

**关键词：** 工资 按劳分配 要素分配 最低工资

2017年以来，以习近平同志为核心的党中央坚持以人民为中心的发展思想，高度重视工资收入分配工作，一系列工资收入分配改革举措出台并扎实推进，有效带动了全体人民收入水平的提高，人民生活向全面小康社会更加扎实迈进。群众的获得感、幸福感、安全感更充实、更有保障、更可持续。2017年，全国居民人均可支配收入达到25974元，扣除价格因素，比1978年实际增长22.8倍，年均增长8.5%，我国正在向人均收入3万元大关迈进。

## 一 2017年以来工资收入分配的总体情况

2017年以来，是继续深化工资收入分配改革的关键时期。总的主题主要包括以下几方面。一是着力围绕提高劳动者的收入水平，出台一系列政策，提高科技人才、技能人才和低收入劳动者的工资收入水平。二是深化规范收入分配改革，出台健全完善国有企业工资决定和调整机制的指导意见，不断完善市场机制在企业工资收入分配中的作用。三是着力提高低收入群体、低收入地区和低收入行业的工资收入水平，地区之间、人群之间和行业之间的工资收入差距出现缩小趋势。四是建立健全最低工资正常调整和评估机制，充分考虑最低工资在保障低收入劳动者及其赡养家属基本生活和企业生产经营情况方面发挥的作用。五是政府通过法律、信息、行政等手段调控工资收入的体制机制基本健全。另外，治欠保支，从根本上解决拖欠农民工工资的法律体系快速推进。



## （一）各类就业人员平均工资水平稳步增长

根据统计，2017年全国城镇单位就业人员年平均工资水平为74318元，比2016年增长10.0%<sup>①</sup>。2017年全国城镇私营单位就业人员年平均工资为45761元，比上年提高2928元，增长6.8%。2017年，农民工人均月收入水平为3485元，比2016年提高210元，增长6.4%。图1为2006年以来我国三类就业人员平均工资情况。



图1 2006~2017年我国三类就业人员平均工资情况

注：2006~2008年城镇私营单位就业人员平均工资数据缺失。

资料来源：①城镇单位就业人员平均工资水平、城镇私营单位就业人员平均工资水平数据来源于国家统计局历年《中国统计年鉴》；②农民工平均工资水平为笔者根据历年《农民工监测调查报告》整理。

从我国各类就业人员平均工资增长情况看，体现了以下几个特点。

一是城镇单位就业人员工资收入总额增长与GDP基本保持同步，并且工资增长率略高于GDP增长率，劳动者较好地分享了社会经济发展的成果（见图2）。

二是城镇单位就业人员平均工资增长率高于城镇私营单位就业人员平均

<sup>①</sup> 资料来源：2018年人力资源和社会保障部统计摘要。

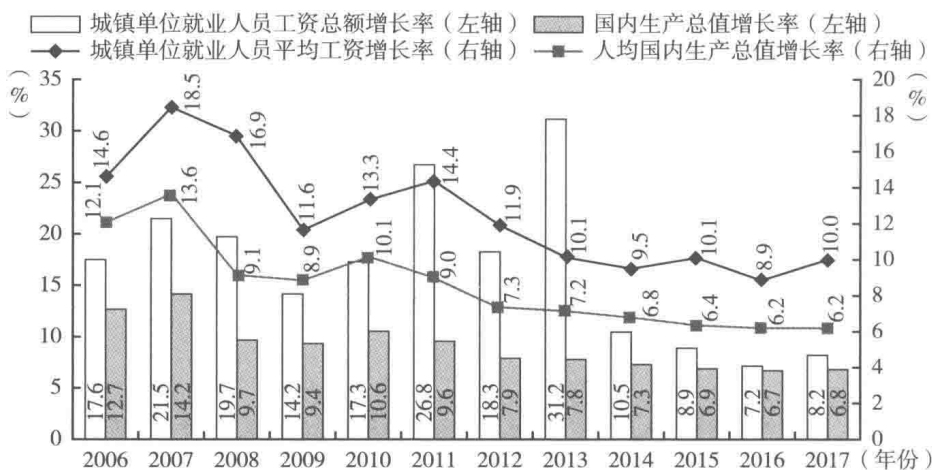


图2 2006~2017年我国GDP和城镇单位就业人员工资增长情况

资料来源：笔者根据国家统计局相关数据整理，中华人民共和国国家统计局网站，<http://data.stats.gov.cn/easyquery.htm?cn=B01>。

工资增长率，也高于农民工平均工资增长率，城镇私营单位就业人员平均工资增长率高于农民工平均工资增长率（见图3）。



图3 2006~2017年我国三类就业人员平均工资增长率

资料来源：①城镇单位就业人员平均工资增长率、城镇私营单位就业人员平均工资增长率是笔者根据国家统计局历年《中国统计年鉴》相关数据计算；②农民工平均工资增长率为笔者根据历年《农民工监测调查报告》整理。



三是不同行业城镇单位就业人员平均工资水平除少数行业<sup>①</sup>增速发生变化外，整体呈现同步增长趋势<sup>②</sup>（见图4）。除采矿业平均工资水平在2015年出现较大下降外，其他行业城镇单位就业人员平均工资水平增长率整体呈现缓慢下降趋势（见图5）。

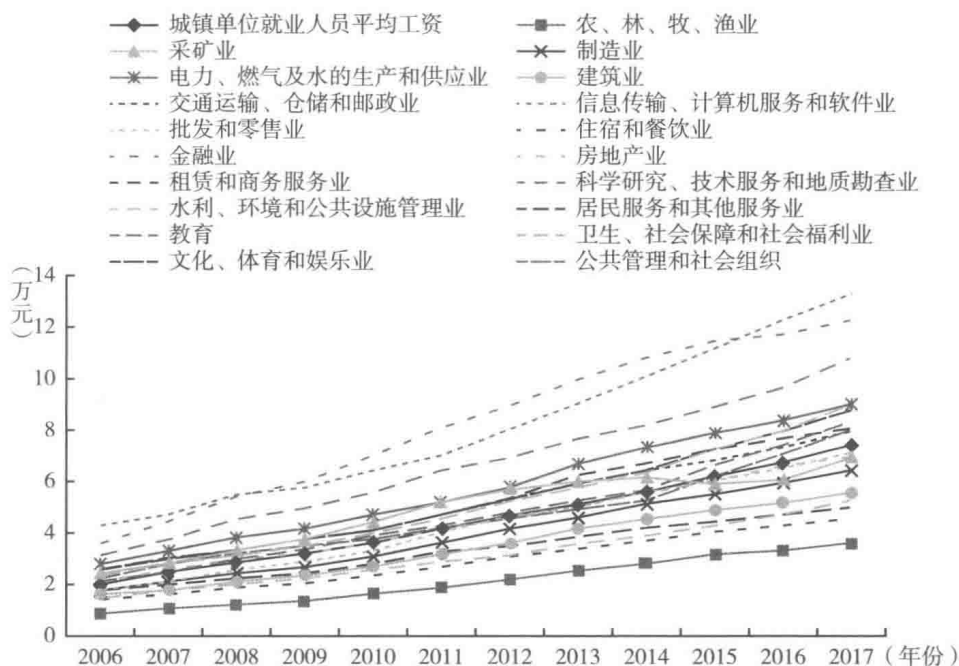


图4 2006~2017年我国19个行业城镇单位就业人员平均工资水平变化情况

注：①资料来源为笔者根据国家统计局历年《中国统计年鉴》披露数据整理；②2006~2008年的城镇单位就业人员平均工资即原来的城镇单位就业人员平均劳动报酬。

四是农民工工资收入稳步增长<sup>③</sup>。2017年农民工月均收入3485元，比2016年增加了210元，增长6.4%，增速比2016年回落了0.2个百分点。

① 如2015年信息传输、计算机服务和软件业工资增长速度超过了金融业。

② 采矿业2015年、2016年较2014年水平有所降低；但是，2017年，采矿业城镇单位就业人员平均工资水平又快速增加为6.95万元。具体来看，2014年、2015年、2016年、2017年采矿业城镇单位就业人员平均工资水平分别为6.17万元、5.94万元、6.05万元和6.95万元。

③ 资料来源：国家统计局官方微信“统计微讯”文章《2017年农民工监测调查报告》。