



普通高等院校“十三五”应用型人才培养规划教材



职业生涯与发展规划

▶▶▶ 主编 黄波



湖南教育出版社



普通高等院校“十三五”应用型人才培养规划教材



职业生涯与 发展规划

◎ 主 编 黄 波

◎ 副主编 徐妙文

◎ 编 委 (按姓氏笔画排序)

王竹青 李芝山 张 姣 胡京飞 徐妙文

黄 波 彭 兰 彭 春 谭雄伟 黎钰林



湖南教育出版社

图书在版编目(CIP)数据

职业生涯与发展规划 / 黄波主编. —长沙: 湖南
教育出版社, 2018.3

ISBN 978-7-5539-6122-4

I. ①职… II. ①黄… III. ①大学生—职业选择IV.
①G647.38

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2018)第 055508 号

策划编辑 赵爱平 吴明

责任编辑 赵爱平

封面设计 袁敏

排版设计 邹满辉

书 名 职业生涯与发展规划
主 编 黄波
出版发行 湖南教育出版社
地 址 长沙市韶山北路 443 号
网 址 ht tp://www.hnep h.com
发 行 部 07 31-85520531
编 辑 部 07 31-85558352
电子邮箱 csgaojiao@163.com
印 刷 湖南华商文化商务有限公司
经 销 湖南省新华书店 湖南天易创图文化有限公司

开 本 787 × 1092 16 开
印 张 10.5
字 数 240 千字
版 次 2018 年 3 月第 1 版 2018 年 3 月第 1 次印刷

书 号 ISBN 978-7-5539-6122-4
定 价 39.80 元

本书如有印刷、装订错误, 可向承印厂调换

前 言

职业生涯与发展规划是在对一个人职业生涯的主客观条件进行测定、分析、总结的基础上,经过对自己的兴趣、爱好、能力、价值观等方面的个体特质进行一系列的综合分析与权衡,结合时代要求与自己的职业倾向,确定效用与价值最大化的职业奋斗目标,并为实现这一目标做出行之有效的行动安排与人生决策。这在本质上是社会人在一定约束条件下的选择行为。所以职业生涯与发展规划的目的绝不仅仅是帮助个人按照自己的资历条件找到一份合适的工作,更重要的是帮助个人真正了解自己,为自己定下事业大计,筹划未来,根据主客观条件设计出合理且可行的职业生涯发展道路,实现个体价值与社会价值的高度统一。

湖南财政经济学院历来重视对大学生进行职业生涯与发展规划教育,早在2002年就开设了职业生涯规划专业课程,2007年该课程作为公共必修课面向全校所有专业的学生开设。在长期的教学过程中,我们产生了一个想法,就是编写一本既具有可读性,又具有可操作性的教材。可读性,就是指教材不仅仅是理论体系的呈现,更能够抓住大学生在职业生涯与发展规划中的痛点,能解决他们面临的各种困惑与困难。所以,我们选择以问题驱动式来展开教材编写,以现实的案例进行理论分析,使教材真正成为大学生的职业生涯规划顾问。可操作性,体现为两个方面:一是对于教师而言,教材基于PBL教学模式(Problem-Based Learning,也称问题式学习),引入了研究性学习环节,能够对教师的课堂设计与教学组织活动提供行之有效的方案;二是对于学生来讲,教材能够提供有效的理论、工具与方法,帮助他们解决现实的问题。

该教材编写时分为三个模块:

模块一:世界这么大,我该怎么看?

模块二:我是一个什么样的人?

模块三:我该如何对未来进行规划?

三个模块分别对应职业认知、素质测评与职业规划三个教学知识点。每个模块设置了一系列大学生关心的问题。具体分工如下:

徐妙文承担问题1:职业有多少种模样?

胡京飞承担问题2:就我所学的专业,我可以选择哪些职业?

谭雄伟承担问题3:职场到底需要什么样的应届大学生?

王竹青承担问题4:我喜欢做什么工作?

黄波承担问题 5:我适合做什么工作?

徐妙文承担问题 6:我到底擅长什么?

张姣承担问题 7:计划总赶不上变化,为什么还要做规划?

彭兰承担问题 8:我什么都想尝试,该怎么取舍?

彭春承担问题 9:如何脚踏实地为自己勾画美好未来?

全书的实践活动设计由黄波、李芝山、黎钰林进行设计与整理,王竹青参与了部分问题的补充编写。黄波、徐妙文承担全书组稿与统稿工作。

在教材编写过程中,我们得到了我校王焕清副校长、招生与就业创业指导处蒋勇威处长、公共管理学院刘铁明院长的支持与指导。

取法乎上,仅得乎中。教学是不断提升的事业,我们一线教育工作者只能是努力再努力,为大学生职业生涯规划与发展规划教育尽微薄之力,希望本教材能够解决大学生在职业生涯规划与发展规划方面的困惑与问题。由于水平有限,不足之处必然存在,希望能够得到识者的建议与探讨。

湖南财政经济学院《职业生涯规划与发展规划》教材编写组

2017年12月

目 录

前言 / 1

模块一：世界这么大，我该怎么看？ / 1

- ◆ 问题 1：职业有多少种模样？ / 2
 - 一、什么是职业 / 2
 - 二、职业有哪些种类 / 5
 - 三、了解一种职业我应该清楚什么 / 8
- ◆ 问题 2：就我所学的专业，我可以选择哪些职业？ / 24
 - 一、专业会决定职业吗 / 25
 - 二、如何找到自己最想做的职业 / 31
 - 三、当我读了一个“前途有限”的专业时，我该怎么办 / 33
- ◆ 问题 3：职场到底需要什么样的应届大学生？ / 36
 - 一、为什么企业招人难，学生找工作也很难 / 37
 - 二、什么样的应届大学生最吃香 / 42

模块二：我是一个什么样的人？ / 49

- ◆ 问题 4：我喜欢做什么工作？ / 50
 - 一、我工作热情的源泉是什么 / 50
 - 二、我的职业兴趣倾向是什么 / 54
 - 三、大学期间，该如何培养职业兴趣 / 64
- ◆ 问题 5：我适合做什么工作？ / 66
 - 一、性格的秘密是什么 / 66
 - 二、性格与职业有什么关系 / 69
 - 三、我的 MBTI 性格类型是什么 / 70
 - 四、探索性格还有哪些方法 / 81
 - 五、我能做的和我想做的，万一不同怎么办 / 84

- ◆ 问题 6:我到底擅长什么? / 85
 - 一、雇主最希望应届大学生具备什么能力 / 86
 - 二、我最突出的能力是什么 / 97
 - 三、如何培养最受雇主认可的能力 / 100

模块三:我该如何对未来进行规划? / 109

- ◆ 问题 7:计划总赶不上变化,为什么还要做规划? / 110
 - 一、职业生涯规划是什么 / 111
 - 二、大学生应如何做好职业生涯规划 / 117
- ◆ 问题 8:我什么都想尝试,该怎么取舍? / 125
 - 一、面对选择该如何取舍 / 126
 - 二、大学生怎样确定自己的职业目标 / 131
 - 三、如何设计职业生涯发展路线图 / 136
- ◆ 问题 9:如何脚踏实地为自己勾画美好未来? / 148
 - 一、如何撰写职业生涯规划书 / 149
 - 二、如何战胜拖延症 / 155
 - 三、如何让大学四年丰富多彩 / 159

参考文献 / 162



模块一：

世界这么大,我该怎么看?

“互联网+”时代已然来临,人工智能时代也在转角处。数据和知识迭代的速度愈发加快,在这个知识爆炸的时代故步自封,后果是显而易见的。那么,面对海量的信息,世界这么大,我们该怎么去看呢?

本模块由三个主干问题组成,从职业、专业的选择及其与职业的联系和职场所需要的大学生出发,带你领略这个世界。

案例 时代在召唤

2017年12月4日在乌镇召开的第四届世界互联网大会上,40余位国内外专家在“互联网人才队伍建设”这个首次以人才为主题的论坛上,对当前互联网人才发展的机遇与挑战、发展的趋势以及如何共同推动全球互联网创新、健康、可持续发展进行了深入讨论。

自2015年李克强总理提出“互联网+”后,诸多行业的信息化迎来了新一轮不可逆转的潮流,随着商业模式的改变,各企业对于人才的要求也出现了明显的互联网要素:以“用户体验”出发、专业能力、快速反应和学习的能力、创新精神、以人为本等。

当下社会呼唤的互联网人才最为显著的类别是“应用型人才”,应用技术是“互联网+”的核心,而其重点在于学科交叉、应用领域交叉,即所谓的“复合型应用人才”。为此,时代需要具有更快速、更敏捷、更开放的混合型人才。同时,具有创新性的互联网管理手段、模式和思维方式的管理人才及具有思想、洞察力的领军人才也是社会急需的人才类型。

根据专家建议,对于未来的职场新人,大学生在校阶段应该打好专业基础,做一个富有激情、富有创造力的人,培养跨学科的能力。除了学校的课程外,应该多关心当下的发展趋势,多学习、吸纳行业从业者的经验,多参加一些互联网培训课程,丰富自己的专业知识,将自己的专业技能和实际工作有效结合,在学习实践中逐步成为市场所需要的专业复合型人才。

借助移动互联网的“春风”,小米科技由当初的一个工作室一跃成为中国家喻户晓的移动互联网科技公司。抛开其他,不可否认小米创始人雷军是一个审时度势、善于抓住机会、勇于挑战的创业者。现如今,机遇与挑战的风口已经来临,能否把握风口,需要我们花费大量时间去观察、思考和实践,借力而为,顺势而行。而这最基

本的前提,就是睁眼看世界,了解世界的发展趋势和对人才的要求,使自己迅速充实和成长。

风口已经来临。你,准备好了吗?

问题 1: 职业有多少种模样?



人的社会性是人的根本属性,这意味着我们每一个人都无法脱离群体,必须要生活在一定的社会环境之中。作为初出茅庐的大学生,大学时代对于绝大多数学生而言是独立探索世界的开始,是投身社会的前哨站。了解我们身处的环境,可以帮助我们从一个适应规则的初级阶段更快地过渡到利用规则的中级阶段,提前做好规划,进一步促使个人事业迈向成功。

通过对问题 1 的探索,你将了解职业的真正含义,逐渐找到揭开职业神秘面纱的方法,破解对职业的错误认识,了解未来可能的生活方式和自己不曾发现过的潜在机会,为科学规划个人职业生涯打好基础。

一、什么是职业

(一) 职业的内涵和特点

1. 职业的含义

职业是社会发展到一定阶段的产物,是随着劳动分工逐渐形成和持续产生的一类工作的统称。早在古希腊时代,柏拉图就意识到了多样性是人的本质属性,不同的人适合做不同的事,这也是劳动分工思想的起源。

职业一词中,“职”指职务,即执掌之事;“业”指业务,源自“修业”,即中国古代人把要做的事情在木棒上刻成锯齿状,一个锯齿代表一件事情,完成一件事则去掉一个锯齿。^① 英文中,职业始于 vocation 一词。vocation 一词最初是指诸如僧侣、修女、牧师全心侍奉上帝的工作——沉思与祷告,带有浓厚的宗教主义色彩。随着新教的兴起,人们开始将日常工作作为上帝赋予的神圣使命去努力完成,当 18 至 19

^① 刘彦文. 职业的含义、特点及发展趋势[J]. 职业, 2008(11): 58~59.



世纪企业家精神兴起的时候,职业成了人们获得存在感及自我实现的途径。其中, vocation 一词曾经专指以体力劳动为主的职业,而 profession 曾经专指要受过高等教育(尤指法律、医学和神学)才能获得的职业。现如今, occupation、profession 或 vocation 已是中性词汇,不带有褒义或贬义色彩。

从社会学角度分析,职业是人们能够长期稳定从事的有经济报酬的社会活动,体现了个人与社会的互动。日本社会学家尾高邦雄认为,职业是某种一定的社会分工或社会角色的持续的实现,因此职业包括工作、工作的场所和地位。从经济学角度分析,职业明显包含“为了满足生活所需而从事的经常性的活动”。日本劳动问题专家保谷六郎认为,职业是由有劳动能力的人为了生活所得,向社会做出贡献而连续从事的活动。《中国法学大辞典 劳动法学卷》中将“职业”定义为:劳动者利用专门的知识 and 技能,在社会生活中从事以获得合理报酬作为主要物质生活来源并能满足自身精神需求,为社会做贡献的工作。

综上所述,结合社会学和经济学角度,本书将职业做如下定义:

职业,是指人们为了满足自身和家庭生活所需,为实现自我价值和社会服务而从事的长期的、相对稳定的专门工作。它是随着社会分工产生的一类工作的统称。

2. 职业的特点

根据职业内涵可知,职业一般具有以下特点:

(1) 社会性。职业的社会性体现在两个方面。一方面,职业是一定生产关系的具体表现形式,劳动者通过一定的职业来反映社会生产关系;另一方面,职业是个人社会需要的结果,是个人与社会交互的主要途径,是个人实现个人价值和社会价值的主要来源。

(2) 经济性。对个人而言,劳动者通过职业活动获得作为自身和家庭主要生活来源的合理报酬。对社会而言,劳动者从事职业活动能够促进社会经济发展。

(3) 时代性。职业具有明显的时代性,职业并非一开始就存在,是随着社会的发展、劳动分工的不断变化所衍生出来的特定类型的工作。随着时代的变迁,不断有新职业的诞生和旧职业的消亡。不同时期人们在时代背景的影响下对于职业也存在特定的偏好,比如“下海潮”、“公务员热”、“IT 热”等。

(4) 稳定连续性。职业是劳动者相对连续、稳定地从事某项社会工作。临时性的工作可以被称为兼职,但不是职业。当然,随着时代的发展,出现了“斜杠”(Slash)——多重职业这种多元化的职业生涯发展的新趋势,^①但能够称之为职业的工作依然富有相对稳定、连续的特征。

(5) 技术性。职业是劳动分工的结果,每种职业都要求劳动者具备一定的专业知识和技术。不同职业所要求的知识、技术存在差别,但不存在不要求知识、技术的职业。

^① 周文霞,齐乾. 重新定义你的职业生涯[J]. 清华管理评论, 2016(6):60~65.

(6) 组群性。通过职业,劳动者可以获得一种社会角色,以社会分工为基础,找到自己的定位。在相似的环境下,由于工作内容、劳动条件、工作对象、生产工具的相似,人们会形成相似的行为模式、语言习惯和道德规范,形成组群化,成为外人眼中的“某一类人”,拥有自己的一个“圈子”,比如销售、高校教师、医生等。

(二) 职业对我们意味着什么

作为大学生,探索职业的内涵意义重大。不管未来是否继续深造,人们最终将选择一种职业,以获得生活来源,并以此为基础编织自己的社会关系网络。

1. 不同的职业意味着不同的发展机会

职业通常与行业相联系,而行业有发展机会多少的差别。发展机会多的行业有助于个人职业的发展,有更多的成长机会和资源支持,而发展机会少甚至处于衰退期的行业,企业之间竞争趋于白热化,个人成长的机会很少,很多时候常常勉力维持,甚至要承担失业的风险。这也是为什么大学生对于专业选择以及毕业后第一份工作选择如此慎重的原因——因为他们希望能进入一个热门行业工作,获得更多的职业发展机会。

2. 不同的职业意味着不同的发展空间

发展空间,即发展范围,指职业纵向发展的深浅程度。以销售人员和公务员为例,销售人员主要是从事生活用品、生产资料等销售工作的人员,公务员是在公共事务管理的政府机构中从事行政业务的人员。假设从事这两个职业的人员都不转换职业,二十年后,哪一个职业的人员可能发生更大的变化呢?一般而言,前者的晋升通道更为畅通,从助理销售代表、销售代表、高级销售代表、首席销售代表,随着工作经验的积累以及能力的提升,销售人员可以沿着这条晋升通道向上发展。对于公务员而言,其晋升通道从科员、副科级、正科级、副处级到正处级。虽然晋升空间清晰,上升的速度和机会却有限。人力资源社会保障部部长尹蔚民在全国行政机关公务员管理工作会议上曾表示,我国公务员队伍中90%是科级以下干部,60%在县级以上机关工作。晋升空间也是公务员制度建设需要解决的重要问题之一。

3. 不同的职业通常预示着特定的生活方式

职业决定了工作的性质,工作性质决定了人们的生活方式。互联网企业加班文化浓厚,特别是程序员,996工作制即员工每周上班六天,每天早上九点上班,晚上九点下班是常态。某公司有个著名的笑话:公司某部门高薪聘请了一位日本专家。专家上任第一天,在全体会议上做完自我介绍后,又说道:“我是个工作狂,经常加班,请大家尽量配合我的工作!”说完深鞠一躬。三个月后,日本专家辞职了,辞职的时候只说了一句:“你们这样加班,是不人道的!”虽然只是笑话,但反映了奋斗在互联网一线员工的生活状态。虽然他们工作压力较大,经常加班,但程序员的薪资待遇较好,属于行业领先水平。



4. 职业决定了一个人的交际圈及其层次

根据霍夫斯泰德文化维度理论研究,中国是奉行集体主义的国家,这意味着工作和生活的界限并不分明,工作中建立的人际关系会在私人生活中继续存续,也就是说,在工作中建立的人际网络同样影响私人生活。如果将大学教师与销售人员进行比较,二者的交际圈的范围和层次有较大的差异。大学教师经常接触研究型人才,有机会与行业内的顶尖人物进行交流,不论是学界大牛还是业界高手,大学教师有更多的机会与他们进行互动,交往的地位相对平等,也更容易拓宽眼界;销售人员虽然与外界接触较多,但主要对象为企业及个人客户,销售人员的交际圈通常立足于商业目的,人际交往的地位存在不平等的可能。

总而言之,个人由工作而定义。选择不同的职业会导致不同的生活方式,形成不同的交际圈,个人物质需求和精神需求的满足程度也不同。选择职业,就是选择了人生价值展现的方式和意义。

案例 别人的朋友圈

张慧和李文是A大学企业管理专业的毕业生,俩人是最为好友,毕业之后多年仍保持联系,时不时地对对方朋友圈点赞、评论。

大四那年,作为优秀的应届毕业生,摆在他们面前的工作机会很多。权衡之下,张慧选择了公务员工作,李文选择了IT公司的运营工作。在张慧的眼中,朋友李文的运营工作是值得羡慕的:西式自由的工作环境、富有挑战的工作内容、与搜狐与腾讯等行业大牛亲密接触的机会和各种高科技产品等。在李文的眼中,朋友张慧的公务员工作也有着无可替代的优点:朝九晚五准点上下班、家庭工作与事业的完美平衡、稳定的工作内容等。

工作之余,两人在聊天时有时忍不住会吐槽工作的种种不顺心,萌生出“要是我当初选择了xx职业就好了”一类的感叹。但内心深处,两人都明白,自己的职业是自己的选择,有欢乐也有痛苦。虽然羡慕对方朋友圈里展现的工作内容和生活方式,但自己的工作也是千金不换的。

二、职业有哪些种类

(一) 了解职业种类的重要性

活动 焦点测试

扫描焦点测试二维码,查看动图。请盯着中间的绿点一直看,描述你的视野发生的变化,并分析出现这种变化的原因。



焦点测试

为什么要了解职业的种类?你所能从事的职业就像上图中一个个标记点,当不了解职业的种类时,人们通常会依据现有的判断找到自己的目标,并为之努力奋斗。而事实上,机会并非只是你认为的这么多,绿点周围的黄点代表着其他你同样有机会可以从事的职业,只可惜由于职业认知的限制,你的注意力不在其上。即使黄点同样存在,你也会视而不见。更令人担忧的是,你所忽视的黄点职业可能比你为之努力奋斗的绿点职业更适合你自己。因此,了解职业的种类,就是提前为自己发掘更多的机会,帮助找到更适合自身发展的道路。

(二) 职业分类概述

活动 接龙大赛——你对职业知多少

现场指定一种物品(如手机),请小组内的学生逐个接龙,在3分钟内列举出与该物品相关的尽可能多的职业。每一组派出一名成员作为另一组的记录员,记录员负责将所有联想到的职业都记录在纸上。

规则:1. 现场指定物品后,所有学生有1分钟思考时间。

2. 游戏开始后,参赛者必须在3秒内回答,超时或者回答重复,则接龙失败。

3. 小组内成功接龙一个来回算一次,记录员记录3分钟内小组成功完成接龙的轮次,轮次最多的小组获胜。

思考:通过这个活动,回顾组内成员列举的职业种类,思考这些职业的相同点和不同点以及你从中得到的启发。

职业的产生与发展是社会经济发展的结果,是劳动分工进一步细化的产物。职业分类的实质是精细的社会劳动分工。正确进行职业分类,体现了人力资源的合理配置,遵循经济运行客观规律,对促进社会经济健康有序发展有重要意义。对于劳动者个人而言,了解职业分类能更好找准自身职业定位,有助于个人职业能力的培养和职业生涯的规划。

对职业分类最早予以重视的是英、美等西方国家。由于各国国情各异,社会经济发展水平、所处发展时期各不相同,不同国家的具体职业分类也各不相同。为了方便国际间职业类型的横向比较,1958年国际劳工组织(ILO)制定了最早的国际版的《国际标准职业分类》(International Standard Classification of Occupations,简称ISCO)。历经三次修改,形成了目前最新版本《国际标准职业分类(2008)》(简称ISCO-08)。国际劳工组织将职业分为8个大类,包括:专家、技术人员及有关工作者;农业、牧业和林业工作者,渔民和猎人;生产和有关工作者、运输设备操作者和劳动者;不能按职业分类的劳动者。8个大类下又含83个小类、284个细类以及1506个职业项目,总计职业1881个。《国际标准职业分类》为各国职业提供了一个范本,提供了各国之间资料横向比较的可能,各国以《国际标准职业分类》体系为蓝本,分别编制符合本国国情的职业分类词典。



1999年,我国颁布了第一部《中华人民共和国职业分类大典》(简称《大典》)。随着经济社会发展、科技进步和产业结构调整升级,国家统计局牵头对我国职业分类进行了修订,截止到2015年7月29日出版的《大典》,我国的职业分类体系共有8个大类,66个中类,413个小类,1838个细类(职业)。具体分类情况见表1-1。

表 1-1 2015年版《大典》

大 类	中类	小类	细类(职业)
第一大类 国家机关、党群组织、企业、事业单位负责人	5	16	25
第二大类 专业技术人员	14	115	379
第三大类 办事人员和有关人员	4	12	45
第四大类 商业、服务业人员	8	43	147
第五大类 农、林、牧、渔业、水利业生产人员	6	30	121
第六大类 生产、运输设备操作人员及有关人员	27	195	1119
第七大类 军人	1	1	1
第八大类 不便分类的其他从业人员	1	1	1
合 计	66	413	1838

当然,我国的职业种类不只限于此。自2004年8月以来,我国劳动和社会保障部会不定期地发布《大典》上未收录的新职业,这也成为公众关注的热点。比如2016年出现并迅速在全国甚至世界其他国家流行的共享单车,便催生了智能找车员这个新职业。智能找车员每天会根据GPS后台数据,查看自己所属管辖区域的车辆运营情况,并根据后台数据反馈,把被骑行到偏僻或骑行率低的车辆找到,然后检测车辆的状况,并根据大数据热点,将车辆精准调度到需求量大的地方,满足更多市民出行的方便。

案例

让你“脑洞大开”的新兴职业

家里太乱怎么办,请个整理收纳师帮你“断舍离”;慢跑容易伤膝盖,雇个陪跑师专业指导;出游没想好住哪个酒店,可以先看看酒店试睡员给出的评价。还有食物造型师、无人机飞手、服装陪购员……随着社会经济的发展,我们身边涌现了许多意料之外的新兴职业,让人脑洞大开。

韩艺恩,1989年出生,2015年年底辞去法务工作后,开始全职从事整理师工作。目前,她已成立了自己的公司,业务红火,收益可观。2017年5月21日,她还组织发起了第一届中国整理师大会,有来自全国各地138位整理师参会。服装陪购师也是近年来的新兴职业之一,一般按小时计费,费用从数百元到数千元不等。无独有偶,全球出现的酒店试睡员是国内企业招聘史上从未有过的“岗位”,住豪华酒店,享用顶级美食,月薪还高达万元,被网友戏称为“史上最爽职业”。

响应国家“大众创业、万众创新”的号召,社会创造力得到了明显的激发和释放,新兴职业层出不穷,80后、90后不仅有机会从事工作内容更加丰富的工作,也能结合自身兴趣爱好,从事个性化的工作,在满足内心体验的同时更好地发挥个人价值。

当然,这些新兴职业对于个人的综合素质要求较高,新兴职业本身因出现时间较短,缺乏行业标准和准入门槛,存在行业乱象,需要更加完善的监督和保障制度。在严峻的就业形势下,蓬勃发展的新兴职业,无疑为应届生们提供了前所未有的丰富选择。

可以看出,随着生产力的发展,科技迭代更新速度加快,产业结构调整升级,我国的职业种类和构成正在发生变化。一部分传统的职业已经消失,还有一部分传统职业插上互联网的翅膀后焕发出新的活力,萌发得更多的是一批雨后春笋般出现的新兴职业。不同的职业对人们的专业能力和职业素质提出了不同的要求,跨专业、交叉学科的技能和创新思维逐渐成为就业市场需求的主流,职业之间的边界不再像从前那样界限分明。值得高兴的是,对于大多数人而言,数千种职业中总有数种职业适合他们。换言之,对于未来可从事的职业,我们总是有选择的余地,要充满信心,主动出击。

三、了解一种职业我应该清楚什么

(一) 职业、职位与行业

1. 职业、职位与行业的定义

职业、职位与行业是三个互相关联但存在明显区别的概念。想要了解一种职业,就要先明白职业、职位和行业的区别。

职位是机关或团体中执行一定任务的位置,是组织的基本构成单位。职位反映了劳动者所要承担的工作职责。在机关或者企业中,根据工作种类性质、责任轻重、难易程度和任职资格可以将职位划分为多重等级和若干类别,以作为人员录用、考核、培训、晋升和工资福利待遇的依据。职业分类,也可被称为岗位分类,是企事业单位人力资源管理的重要依据。在机关中,我国《公务员法》中按照公务员职位的性质、特点和管理需要,明确将其职位划分为综合管理类、专业技术类和行政执法类。综合管理类公务员是指在我国公务员体系中,履行综合管理和机关内部管理等职责的,非行政执法类、专业技术类公务员,是我国公务员队伍组成的主体部分;专业技术类公务员指在政府机构中从事专业技术类工作的公务员;行政执法类公务员是为我国行政法的专门执法的公务员。在其他组织(如企业)中,我国将职位主要划分为29种类别。它们包括:经营管理类、公关/市场营销类、贸易/销售/业务类、财务类、行政/人力资源管理类、文职类、客户服务类、工厂类、计算机/互联网类、电子/通信类、机械类、规划/建筑/建材类、房地产/物业管理类、金融/经济、设计类、法律类、酒店/餐饮类、物流/交通运输类、商场类、电气/电力类、咨询/顾问类、化工/生物类、文化/教育/体育类/艺术类、医疗卫生/护理/保健类、新闻/出版/传媒类、公众服务类、



印刷/染织类、技工类和其他专业类。

行业是指从事相同性质的经济活动的所有单位的集合。根据中国标准化研究院和国家统计局起草的《国民经济行业分类》，我国将行业分为 20 种，分别是农、林、牧、渔业，采矿业，制造业，电力、热力、燃气及水生产和供应业，建筑业，批发和零售业，交通运输、仓储和邮政业，住宿和餐饮业，信息传输、软件和信息技术服务业，金融业，房地产业，租赁和商务服务业，科学研究和技术服务业，水利、环境和公共设施管理业，居民服务、修理和其他服务业，教育，卫生和社会工作，文化、体育和娱乐业，公共管理、社会保障和社会组织，国际组织。

2. 职业、职位与行业的关系

职业、职位和行业都是社会分工的产物。职业对应的是劳动者具体的工作种类，即以人为单位基于劳动技能和素质的社会分工。职位体现的是组织中的节点，体现的是承担一类任务的劳动者在组织中所对应的位置。行业由具有相同经济活动性质的企业或组织组成，拥有相同职业的劳动者可以在不同的行业中进行工作，并且拥有不同的职位。以人力资源专业人员为例，李明的职业是人力资源管理专业人员，在企业中的职位是招聘专员，所在企业是一家 IT 公司，属于信息传输、软件和信息技术服务行业。

理清职业和行业的关系尤为重要，因为二者对个人的职业定位意义重大。职业定位即职业发展方向，是个人在整个生涯发展过程中最根本的问题。如果以行业为横轴，职业为纵轴，二者在象限中有多个交汇之处，如何根据自身情况和社会发展趋势从众多交汇点中选择最适合自己的那一处，则是个人进行职业探索、寻找职业定位的过程。

首先，从行业定位出发。俗话说，隔行如隔山，虽然现在行业壁垒随着社会经济发展有融合的趋势，但每个行业的特点依然十分鲜明。行业也是造成劳动者收入差距的重要原因之一。近二十年来，我国行业收入差距不断加大，并成为推动我国居民整体收入差距拉大的一股重要力量。1998—2008 年间，基于基尼系数（基尼系数是指国际上通用的、用以衡量一个国家或地区居民收入差距的常用指标。基尼系数介于 0~1 之间，基尼系数越大，表示不平等程度越高）测算的我国行业收入差距由 0.067 迅速上升到 0.181，扩大了近两倍，年增 6.5%，而同期全国居民收入基尼系数年均增幅只有 1.5%。这意味着对一位劳动者而言，仅仅因为行业选择不同所导致的行业收入差别可能是几倍的差距。^① 比如某些行业（如烟草制品业、燃气生产和供应业、航空运输业等），其行业的平均收入水平要明显高于全社会各行业的平均收入水平。根据武鹏（2011）的研究，在 2003—2008 年，高出的幅度在加权后达到 22%~34%，在不加权时高达 46%~64%，并且在整体上呈现出一定的上升趋势。行业间存在的收入差距使得许多应届大学生将行业作为他们职业定位时考虑的第一要素，并

^① 武鹏. 行业垄断对中国行业收入差距的影响[J]. 中国工业经济, 2011(10): 76~86.

将“十大热门行业”“最赚钱的行业排行榜”“行业薪酬排行榜”等一类信息作为重要的参考依据。部分高中生及其家长也根据此类信息来选择大学就读的专业,希望借此作为未来前途无量的保障。

 知识贴士

中国未来最具有发展前景的十大行业

1. 互联网服务行业

互联网本身是个瞬息万变的大行业,不同子行业的热门程度往往与所在行业的垄断程度、发展速度和从业公司数量有关,目前较为热门的有互联网金融、电商、视频、搜索等。从技术人员的专业技能来看,目前包括 PHP、Java、PM,尤其是 Android、IOS 语言的平台开发,都能有较多的从业选择。比如大数据开发、云计算、搜索、移动互联网等热门领域都有大量的高薪工作需求。

2. 教育和培训行业

中国适龄劳动人口基数巨大,劳动力技术技能培养的需求也是巨大的,这个行业的潜力从新东方火热上市就可以看出端倪。并且,不管什么时候,中国人对下一代培养都是全力以赴,因此中小学辅导培训机构这几年也是红红火火。2009 年老虎基金 5000 万美元注资某中小学培训机构,2010 年年初,黑石基金也对杭州一家培训机构投资 3000 万美金。据有关资料显示,中国的整个培训市场规模接近万亿。

3. 农业

从创业的角度看,我国农村过去几乎是一张白纸,由于新农村、新郊区建设的红火,带动了农民的需求和农村市场的兴旺,催生了大量创业机会,不仅农民创业热情高涨,还吸引了城里人前去创业,一些大学生也选择去农村寻找机会。

4. 旅游行业

从未来发展趋势看,中国在线旅游行业会持续保持快速增长态势,因此可以明确的是,市场对于旅游体验师的需求会越来越大。艾瑞咨询预测,到 2017 年,中国在线旅游市场交易规模将达到 4650 亿元,复合增长率超过 20%。在这种情况下,未来会更加注重网络平台的口碑营销模式,旅游体验师由此会获得更大的发展空间。

5. 文化娱乐行业

以前一部大片,能赚个几百万都非常不容易。现在,一部成本几千万的小片,也能赚个十几亿票房。这个票房数字的背后,说明了现在的人们对文化需求的渴望。

一个达沃斯论坛,能给瑞士一个小镇带来全球性的影响力,并给当地的旅游、商贸、文化、酒店业的发展带来巨大的推动。中国很多地方也有客观条件大力发展会展文化经济,但常缺乏宏观大思路。现代信息化时代的传播媒介,会加快这种新文化的扩展速度,会迅速产生全国性的,甚至世界性的影响力。

新文化的创造产品,不是去抢世界现成的“蛋糕”,而是创造自己特有的“蛋