

我在合资企业 做党务

○ 黄解元 著



上海社会科学院出版社
SHANGHAI ACADEMY OF SOCIAL SCIENCES PRESS

图书在版编目(CIP)数据

我在合资企业做党务/黄解元著. —上海: 上海
社会科学院出版社, 2017

ISBN 978 - 7 - 5520 - 1996 - 4

I. ①我… II. ①黄… III. ①中国共产党—合资企业
—工作 IV. ①D267.1

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2017)第 127572 号

我在合资企业做党务

著 者: 黄解元

责任编辑: 陈 军 蓝 天

封面设计: 闻 康

出版发行: 上海社会科学院出版社

上海顺昌路 622 号 邮编 200025

电话总机 021 - 63315900 销售热线 021 - 53063735

<http://www.sassp.org.cn> E-mail: sassp@sass.org.cn

排 版: 南京展望文化发展有限公司

印 刷: 上海信老印刷厂

开 本: 720 × 1020 毫米 1/16 开

印 张: 7

插 页: 2

字 数: 113 千字

版 次: 2017 年 7 月第 1 版 2017 年 7 月第 1 次印刷

ISBN 978 - 7 - 5520 - 1996 - 4/D · 452

定价: 28.00 元

版权所有 翻印必究

前 言

感悟党务人生路

在介绍我的党务人生路之前,我想首先谈谈我的个人经历。1982年,18岁的我高中毕业后,为了圆人生的梦想,放弃上大学的机会,选择了参军入伍,在海军37331部队服役4年。军营生活让我懂得了什么是服从、牺牲、执行、国家至上,这给我以后的党务道路打下了基础。1986年底退役后,我服从地方政府安置,在民政局短暂待了一段时间,后选择了去上海汽车厂工作,从1987年到1991年,我逐步从普通员工做到管理者,成为一名有为青年,被评为上海市汽车行业青年突击队岗位能手,获得了工作单位的一致好评。为了提升自己的学历以更好地将实践与理论相结合,我选择了高考,并于1992年很荣幸地被复旦大学行政管理专业录取。其后,在工作与学习上,我努力兼顾并保持平衡,在1996—1998年选择了在华东师范大学就读在职硕士生,并在此期间去美国夏威夷国际东西方大学交流学习,于1999年获该校“决策管理”硕士学位。2001年获上海社会科学院“法律”硕士学位。从在上海汽车厂工作开始,至调到上海大众(2015年12月7日,上海大众汽车有限公司更名为上汽大众汽车有限公司,简称上汽大众,以下我为了方便全部都用上汽大众)工作至今,我先后在上汽大众总部、汽车一厂、汽车二厂、宁波分公司任职,于2001年调任上汽大众汽车一厂党委专职书记、纪委书记、工会主席。2001年至今,在中组部、市委组织部、工业党委、集团党委、上汽大众党委与汽车二厂党委全体同事的支持下,我们开展了

丰富多彩的党务活动,取得了卓越的党务成效,坚持党建基本理论,掌握党建基本方法,具备党建基本能力,成为信仰的奋斗者、创新的弄潮儿、价值的引领者、湾里的追梦人。

一、闪光路:从被动服从到主动作为

如很多人一样,刚退伍后,我从基层的员工做起,脚踏实地地完成每项任务,习得每项技术,逐渐地适应了轿车生产基地的工作。转到上汽大众后,我的工作重心逐渐转到了党务上。在最开始的时候,如很多第一次接触新工作的年轻人一样,自己其实也不是很满意,刚开始做党务时总是想着去做行政,心有抱怨,思想波动,不愿接受,认为在合资企业做党务是浪费时间,也没必要处处亮剑,只要学习外资方的先进管理技术就可以了。这一系列的心态让我最初的党务工作之路并不是很顺利。

然而,作为一名党员和曾经的军人,我义无反顾地接受了组织的安排,服从上级决定。我深深地明白,要使一个人显示他的本质,叫他承担一种责任是最有效的办法。因此,在大众做党务,自己的心态经历了从被动服从、执行安排到主动作为、力促党建的历程,虽然身份不同、角色也发生了转变,但仍然要体现出党务工作应有的作用。在大众做党务的初期,自己更多的时候是在执行组织决策、完成上级任务,做执行的工作,有令行、有禁止,确保了企业的党务工作的正常开展。但是,毕竟是在执行,而不是在思考如何更好地做党务。我接受了在合资企业做党务这样的事实,却没能深入地思考为什么合资企业需要党,党到底有什么作用,合资企业党务是一种责任还是一种任务,难道我们不能简单地学习德国人的技术吗,等等。这一系列的问题使得我在大众做党务时思考,寻求答案。幸运的是,在这之后,在上级的栽培、组织的教育、领导的关心、大家的帮助下,自己逐渐从被动服从的态度转向了主动作为,认识到在合资企业这样的舞台上开展党务工作自己能有更多的作为和发展的空间,思想上逐步地接受、认可、认同并支持合资企业党务工作,主动让大众党组织工作在生存中求发展,在发展中求创新,在创新中求超越。

首先,我认识到与其被动服从,不如主动作为和开拓。执行决策不仅仅是个完成命令和任务的问题,更是要对结果负责,是沉甸甸的责任。执行决策不能是应付式的,否则自己绝没有可能去成长。这也是我到汽车二厂后采取了一系列措施大力推行制度标准化,在完成上级组织交代的任务之后主动开拓汽车二厂党建新局面的原因所在。

其次,我认识到党务凝聚向心力,需要事业心,要从务虚走向务实,从形式走向实际,要在思考实践中获得外资方理解认可,让他们认识到这既是党的工作,也是经济工作;还要获得党员职工认同,让他们知道作为党员从事党务是工作分内之事,在工作之外更要发挥作用。我始终明白,党务工作不是为了党务而党务,如果只是把党务当作党务来做是没有成长可能的,要从作为党的基层组织的高度去思考党的成长。

再次,我认识到,人才是党务工作的关键,即使我们能够学到德国先进的技术和管理智慧,然而,这一切都是要靠人去执行和落实的。德国的管理文化与中国有别,我们讲求奉献,他们讲求完成任务;我们讲求组织,他们讲求团队。这些组织文化和管理智慧的差别使得我们认识到,党务工作是做人的工作,是需要将人置于技术之后,在习得技术后才能发现人的用处,此时才是党务工作大展宏图的时候。

如何让党务闪光,这是我做党务多年来思考的问题。如果做党务的思想不变,仅仅视党务为任务,仅仅视技术为技术,仅仅视党务为党务,这些都难以让自己的党务人生有所突破和闪光。在工作中,我始终明白,只要有坚强的意志力,就自然而然地会有能耐、机灵和知识。而所谓坚强的意志力即是我对党的忠诚,如此才能对党务工作有新的认识。要把任务看成是组织的任务,要在完成任务的同时服务团队,但凡做一件事就要产生一定的影响,要让党务工作更加有价值,获得认同,有所帮助。所谓,业精于勤荒于嬉,行成于思毁于随,做与思的结合才能让自己的党务人生更加闪光。

二、跨越路：从迷惑不解到豁然开朗

当我来到大众党委从事党务工作时,我对于合资企业开展党务工作可以说

是全然不懂的。为何合资企业需要党,党能做什么的问题,党的必要性、重要性、紧迫性体现在何处,党的特殊地位决定的特殊作用是什么,党的影响力何在呢?在这些困惑背后,我日复一日地重复着上级安排的任务和工作,在困惑不解中奋力前行。毕竟,合资企业的党组织体制机制不同,担心自己做不好,无法开展,做不下去,因为无人带、教,只能摸索。

虽然,我不能确信自己是党务的好手,但是自从我来到了大众从事党务工作之后,我确信我的人生就与党、党务结下了不解之缘,我确信我能够用人生经验为合资企业党务贡献智慧,我的人生阅历能够为合资企业党务提供鲜活的样板。能否对合资企业党务工作豁然开朗,考验的是我的智慧和我的努力,因此,我从三个方面去努力。

(一) 消除落后性。从基础工作开始,倡导标准化工作,制定方法、条例、宣传鼓劲,让中方认同,外方认可,让更多的人对党务有所了解。落后性不仅存在于我自身,也存在于全体党务工作者。我们从党的基本理论开始入手,认识到党在合资企业中的作用,在实践中拓宽合资企业党组织工作的点与面。

(二) 克服一般性。合资企业党建不可能依靠所有人,这是不现实的,总有不愿意做的。因此,我们的合资企业党建要区分开愿意做的、能做的、会做的与不愿意做的、没感觉的、不会做的,要在选树典型的过程中克服一般性,让合资企业党务在“能人”手中得以发展。至少,我们不能让不愿意做的、没感觉的、不会做的人破坏合资企业党务。

(三) 保持先进性。我始终把党务做成系统,将它看成是整个团队而非某个部门的事情。合资企业党务不是某个部门的事情,是需要全体部门共同努力去做的组织任务。我们的组织之所以比国外的团队更有凝聚力,是因为我们是靠共同的信仰机制造就的。国外的团队可以随时更换,完成任务即可解散,但是,我们的组织应该是秉承共同的目标的使命团体,要凝聚目标机制,创新组织品牌,始终保持党的先进性。从迷惑不解到豁然开朗的道路并不是只有实践可以促成的,更多的时候我们要静下心来去思考、去学习。在实践中积累的经验教训可以让我们在工作中更好的体会和运用,能够在下一次的工作中更娴熟的展现。

更多的时候,我们还是要去党校、学校这样的机构去接受洗礼,系统性地学习思考方能更好的体会。随着更多的党务工作的开展,及我先后在复旦大学、华东师范大学、上海市委党校等的学习,我在实践经验的积累上与理论素养的学习上都有一定的提升,逐渐地改变了以往的认知,认识到合资企业党务工作的重要性、必要性与紧迫性,认识到我们的技术差距。在总结提升的基础上,我对开展党务工作已经是豁然开朗了。虽然现在的我不敢说对合资企业党务工作有多么高深的了解和认识,但是,我有信心将党务工作开展得有声有色。现在在我们汽车二厂,我们有年度主题,在年度主题之下有年度工作重点,重点之下有具体措施,条线式的作业已经使得党建更加标准化了。

如何让我的党务之路实现跨越,是我在实现了从迷惑不解到豁然开朗的转变之后才有的想法。以前我总是在思考合资企业党组织的地位与作用问题,现在我明白了,要想获得自己的地位、发挥自己的作用,只有自己去争取,尤其是在合资企业这样的地方从事党务工作。你要面对的不仅是党员职工,而且是上级党务、本级行政、下级支部,更重要的是外方。在这样的环境下,如何降低成本数字链帮助公司挑战极限,如何改进技术体制链帮助党员成为专家,如何提升质量意识链帮助解决过程质量,如何改善流程基础链帮助团队精益管理,如何改造项目服务链帮助队伍合规合作,如何创新活动管理链帮助公司再创新高等考验的都是我们的理想责任、工作智慧和个人能力。我想,实现了从迷惑不解到豁然开朗的转变后,剩下的只是技术性的问题了。

三、奋进路：从摸着石头过河到驾轻就熟

究竟如何开展党建工作呢?在解决了思想和心态的问题之后,剩下的就是技术性的问题。然而,这对于专业不对口的我来说是有很大困难的。在现实的工作中我只能利用执行领导决策的机会学习,利用业余时间去党校和高校充实自己,一步一步地在学习、观摩和交流中提升自己的党务工作水平,在摸着石头过河的长期实践后、自己积累经验教训后驾轻就熟的开展党务工作。在执行中,我努力学习如何更有效率的开展党建;在培训中,我努力学习如何更有效地将理

论转化为实践,思考如何更好的更加有效的开展党建。这一切的技术性工作需要好的平台与载体,好的组织与制度,处理好更复杂的关系,适应网络时代的党建要求。功崇唯志,业广唯勤。

由于专业不对口没有任何基础,我不可能拿出什么“一揽子计划”或“终极方案”,我所能做的只能是从现实出发,在于中学,在学中做。(一)要把工作变成项目,实行项目制,将工作视为日常职责。在确保项目有效完成的同时要关注项目之间的关联,用组合拳的形式解决工作难题。我们围绕改造重点项目,积极开展创新劳动竞赛;推进党建创新小组,立项攻关重点难点课题;依托党员专家平台,以老带新培育后备力量;深化结对共建活动,强强联手提升合作能力;深入推广成功案例,打造汽车二厂朗逸文化品牌;强化工会监督职能,营造健康合规工作氛围。在这样的基础上,我们延续特色工作做法,服务全体员工以凝聚合力。(二)我们把工作条线分解,实行条线负责制。条线负责制的益处在于我们能够及时地追踪溯源,了解每个条线的进展,及时地总结布置。完成时要总结经验;没有完成时要总结教训,要问问是不是资金、方法、能力、思想等方面的问题,在这之下,实行资源再整合和工作再落实。(三)要把工作定量化,确定目标与行动计划。用年、月、周、日等时间去确定基础性工作、重点性工作、紧要性工作,积极发动党员,聚合最优秀的专家团队,要让党组织和党员平时看得出、关键时刻豁得出、危险时站得出。

自己的党务工作奋进之后,尤其是当我离开上汽大众总部来到汽车一厂和汽车二厂后,我开始积极地思考如何能够在党建工作中培育新人,为党建工作积蓄力量。在党建工作中,我注意将正直公正、廉洁律己、诚信自信、监督共进、专业高效、敬业务实的党员挑出来,给予他们学习机会和实践机会。我们努力制定相关制度,跨越式实践登高行动计划,创新式让党员专家红起来,组团式为新团队带来快乐,六站式培育未来领军人才。在具体党建工作中,我总是尽力多关心一句,多询问一句,多提醒一句,多交流一句,给予他们以工作的指导和生活的关心。

从摸着石头过河到驾轻就熟不是一朝一夕之功,这关系到是否有正确的思

想支撑和心态辅助,是否有正确的方法开展工作,是否有团队意识以培养新人,这都是我在党务工作中所要面对的问题。康德说过,“既然我已经踏上这条道路,那么,任何东西都不应妨碍我沿着这条路走下去”。确实,如何能够让自己的党务之路奋进,这应该是我们党务工作者所不得不考虑的问题。如果我们有良好的心态和正确的思想,我们为什么不能更好地开展工作呢,我始终认为,做党务如同任何工作一样,都是做人的工作。在解决了人的思想和心态问题后,我们没有理由解决不好技术性问题。

四、聚道路:从完成任务到坚守职业

我们既然思考了为什么要做党务、如何做党务、如何更好的做党务后,接下来的问题应该是明确的了,那就是,如何坚持下去,如何将这样的工作作为我们的职业,如何能够在职业生涯簿上为自己添上浓墨重彩的一笔。我想,这首先涉及的是有感情的做党务。所谓有感情的做党务,那就是将做党务当成一份事业,而不仅仅是一份工作。那么,如何实现从没有感情的认为这是一份工作,转变为有感情的认为这是自己的职业生涯?如何让自己按部就班的工作,变成有激情的事业?

工作感情应该是我们对党务工作的基本认识,选择了就要努力做好,这才是我们对待党务工作的感情。不半途而废是对工作最起码的认真和敬畏。工作激情应该是我们对党务工作的高级认知,带着情感去完成使命和责任,能够做好一件事而不是没有做好十件事。也许,正是在这样的感情和激情的双重情感催生下,我的党务工作能够持续到今天,让我从被动走向主动,从不解走向开朗,从摸着石头走向娴熟,做强企业,提升团队。首先,我始终明白,做党务更多的是尽背后的责任,党建任务背后是事业,不仅仅是工作。我们的党务要明确党对基层党委工作者的要求,对得起党的教育和培育,对得起企业的发展和党员职工的成长,让我们个人得到提升、发挥作用,让企业价值、凝聚力提升,让合资企业党组织地位作用提升。其次,职业坚守要有情怀。有感情地做一份职业而不只是一份工作,与其做不好十件事情,不如做好一件事情,在坚守岗位职责的同时,从平

凡的工作迈向卓越。党务不仅仅是一份工作,更是一份职业,有着党务工作者特有的职业情怀,职守担当,职责使命,关系到我们的政治意识、大局意识、责任意识、服务意识、看齐意识、廉洁意识。再次,正是因为党务不是虚的,是实实在在的事业,因此我们才更有必要去从小事做起,从关键做起,汲取人的思想,理念创新,思想提升,管理进步。如果停留在党务是虚幻缥缈的认知上,我们又如何能够脚踏实地地做呢,还会把它看成是一生坚守的事业吗?

事业需要坚守,就需要我们经常性的思考战略课题,思考如何贯彻落实,把自己所想、身边人所需、企业目标所在、围绕战略需要、社会需要、中外合作交流需要结合起来,将各种组织力量聚焦起来,形成聚道的力量,让事业成为大家的事业,成为组织的事业,而不仅仅是我个人的事业。印度诗人泰戈尔曾说过,“花朵的事业是美丽的,果实的事业是尊贵的,但我愿做一片绿叶,绿叶的事业是默默地垂着绿阴的”。那么,我们既然选择了做党务工作,我们就要始终思考,我们的事业是什么,如何让我们的事业变得美丽而高贵?也许,多年的党务工作经历让我明白了,我们的事业应该是建基在个人发展和党的事业之上,我们的一切都是应该围绕上汽大众的阶段性的战略目标基础上融合合作力,站在基层党组织发展提升、如何作用聚焦未来力,站在个人所长、发挥自身作用树立良好形象力的。也许正是这样,我们才能在职业规划、企业发展和理想奋进的基础上有所有成就,走向卓越。

序 一

把党务作为事业来做

解元君在上汽大众做党务工作已经有些年头,每当他跟我谈起他的工作时,总是充满着激情和自信,给我一个非常鲜明的感觉——党务不仅仅是他的职业,更是他的事业。

为了这样的事业,解元君勤于思考,善于积累,因而才有了他的见诸文字的成果《我在合资企业做党务》。

我们当然不能认为这本书就是解元君几十年党务工作的全部,但可以肯定,在这本书的字里行间,倾注了他几十年党务工作的心血。这里有他独到的思考,有他积极的探索,更有他踏踏实实的行动和实践。

仅就本书而言,可以看到如下的一些特点:

一、反映了以上汽大众为代表的大型合资企业党建模式的探索。解元君在书中讲述了他上汽大众汽车整车厂从事党务工作的历程,从组织建设、制度建设、活动开展、文化创建、技术引领等方面,在合资企业这样一个特定的环境中开展党建工作,凸显了合资企业党务工作的特殊性和专业性。尤其是在处理与上级党委、中外管理层、员工、群团组织、网络技术等的关系时,如何坚持组织原则,坚守组织理念和目标,开创了有主体、有通道、有人格、有方向的“四有”党建新模式。上汽大众的党务工作实践及其模式,应该是改革开放以来我国合资企业党建工作的一个缩影。

二、实践了从人生道路的高度来探索合资企业党务工作的新定位。解元君把他从退伍安置的职员成长为上汽大众汽车整车厂党委专职书记的人生经历称之为“人生之路”，用他的话来说，这是一条“从被动服从到主动作为的闪光路”，“从迷惑不解到豁然开朗的跨越路”，“从摸石过河到驾轻就熟的奋进路”“从完成任务到坚守职业的聚道路”，充分展现了一个合资企业党务工作者超越“职业”和“工作”做好党务工作的境界，做出了他的事业和高度。

三、找到了“企业党务”与“事业道路”融为一体的连接点。我们还能够注意到，解元君的工作经历，正是他致力于将“企业党务”与“事业道路”融为一体的努力，致力于在其两者之间找到连接点。在他看来，合资企业的党务工作有其特定的功能，不仅仅是贯彻党的方针政策，还要筑巢以吸引人才，以更好地围绕经济工作，更好地服务生产大局。他抓住了合资企业党务工作的基本点，那就是如何权衡党务与生产的关系，如何权衡共产党员身份与外资企业工人身份的关系。当然，在合资企业做党务也具有“铸魂”之意义，即始终不能忘记任何党务工作都要保持党的政治核心作用不变、党的组织优势不变。因而，有一个基本原则是确定的，即是说，即使是在合资企业，党组织的作用与党员的身份是任何其他身份所不能替代的。

当然，上汽大众是国内众多合资企业之一家，而解元君也仅仅是上汽大众众多党务工作者之一员，因而，解元君的实践与探索，在某种程度上也并不能代表上汽大众党务工作的全部。另一方面，解元君的探索和实践，也并不是说就能够成为合资企业党务工作的范本。实践还在进行，探索还要继续，我们也期待解元君在合资企业党务工作的岗位上能够取得更多的成绩和经验。

是为序。

复旦大学教授

中国政治学会副会长

上海市政治学会会长

桑玉成

2017年4月于复旦大学文科楼

序 二

当党建成为一种信仰

解元兄是位老党务工作者，与他相见有印象的有两次：一次是我们与原上海市委组织部副部长邵有民同志去北京开会，赵启正同志来宾馆看望邵部长，与我们谈到了进入世界贸易组织后汽车行业面临的挑战；还有一次在复旦大学，参加政治学研讨会，学生们盯上了我，要我回答一些棘手的问题，解元兄挺身“相助”。

时光荏苒，十多年过去了。这次解元出书邀我作序，颇为感慨。

一是感慨解元在党建工作道路上的坚守。

我于20世纪90年代初进入上海市委组织部，从事党建研究的组织工作。那时看到的几乎都是企业党委书记的研讨论文，后来文章越来越少了，相当一部分企业党委书记已经不写党建文章了。但解元还在不断地探索，不断地写，还出了书。这是一种跋涉、一种守望，我敬佩他依然保留着军人风范：这是我的阵地，我在阵地在。

二是感慨解元对合资企业中党建工作的深刻理解。

我发现解元牢牢把握住了党组织在企业中的功能定位。除了推动经济发展外，解元抓住了党建需要把控的企业与国家、与社会、与员工的三个关系，这才是企业党建的核心功能。

譬如，他说“党建决不能为经济工作所羁绊，尤其是不能让党建成为损害党

和国家利益的背书者。”

譬如,他组织开展“责任意识”回头看活动,主动听取用户意见,搭建“三受”服务平台,解决用户实际问题。

再譬如,他坚持创新“服务链”,更快、更有效地服务一线员工,坚持“保障员工利益、支持员工成长,引导员工成才”。

在经济效益始终占首位,在经济管理者始终处于强势的环境里,解元坚守住了国家、社会、员工的利益,就尽到了一名党务工作者的责任。

三是感慨解元对合资企业党建探索的执著。

解元对合资企业党建的探索是全面性的,有价值观、有方法论、有制度、有队伍建设、有平台与载体,方方面面,可见其视野的开阔;解元的探索又是有针对性的,针对了合资企业的复杂性:上级的精神、外商的想法、中外员工的不同意愿都要统筹与整合,这样体现了问题导向,才有实际意义;解元的探索更是有操作性的,是把设想变成实践,然后形成经验,这使党建有了真正的价值。

男儿志今天下事,但有进兮不有止。把党建作为一种信仰,这是我对解元兄的理解。企业党建一路坎坷,祝愿他在再出发的路上继续保持这份坚守、这份执著。

上海党建文化研究中心常务副主任

《党员经典导读》主编

张克文

2017年4月22日

目 录

序一 把党务作为事业来做	桑玉成	I
序二 当党建成为一种信仰	张克文	I
前言 感悟党务人生路		1
第一章 企业与党务		1
第一节 合资企业党务工作的历程		1
第二节 合资企业党务工作面面观		8
第二章 组织与制度		19
第一节 组织建设		19
第二节 制度建设		32
第三章 平台与载体		43
第一节 以活动聚党建		43
第二节 以制度助党建		45
第三节 以效益强党建		48
第四节 以文化辅党建		50

第五节 以技术促党建	55
第四章 原则与方向	58
第一节 党建原则	58
第二节 党建方向	64
第五章 挑战与应对	73
第一节 合资企业党务的特殊性	73
第二节 党建复杂关系处理应对	76
第三节 网络时代合资企业党建	82
第六章 思考与展望	85
第一节 组织经验	85
第二节 合资模式	89
第三节 中国道路	92
后记 做党务工作要有品位	95

第一章

企业与党务

第一节 合资企业党务工作的历程

1978年后,随着改革开放的深入推进和社会主义经济政策的不断放开,我国的经济成分不断多元化。在这个背景下,为吸引国外资金和先进技术、管理经验的中外合资企业犹如雨后春笋大量涌现。不论是从合资领域、合资范围还是合资规模,都快速扩大。如今,中外合资企业已成为中国社会主义市场经济体系不可或缺的重要组成部分。中外合资企业在资本构成、管理体制、运行机制等方面同国有企业和私营企业都存在显著的差别,这使其党建工作同一般的党建工作相异明显,难免给企业的党建工作提出新的挑战。如何在合资企业开展党建工作,发挥党在基层的战斗堡垒作用,夯实党的执政基础、巩固党的执政地位、推动政治优势转化,引导合资企业发展方向?这是合资企业党建工作必须回答的问题。

合资企业党务的发展历程与非公有制经济的发展历程同步。非公有制经济的企业中党建工作的开展,是我国改革开放以来党建工作的新领域、新突破和新成果。上汽大众汽车有限公司是改革开放后第一家轿车合资企业,在行业内创下了诸多第一,带动了中国汽车零部件工业与整车工艺的崛起和发展。在中德谈判时期,合资企业党组织的地位就被明确提出,并在实践中践行了“三同时三公开”的原则,在公司党委紧跟时代发展潮流,加强引领发挥优势、围绕经济推动发展、创新党建增强活力、关注民生构建和谐的生动实践中,上汽大众开创了合资企业党建工作的新局面,成为改革开放的窗口和中德合作的典范。作为中国改革开放早期的中外合资企业,上汽大众见证了改革开放的历史,也见证了中国