

2015



1905

YANCHANG
PETROLEUM

延长油田股份有限公司年鉴

《延长油田股份有限公司年鉴》编纂委员会

陕西新华出版传媒集团
陕西人民出版社



延长油田股份有限公司年鉴·2015

《延长油田股份有限公司年鉴》编纂委员会 编



陕西新华出版传媒集团
陕西人民出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

延长油田股份有限公司年鉴. 2015 / 《延长油田股份有限公司年鉴》编纂委员会主编. — 西安: 陕西人民出版社, 2015

ISBN 978-7-224-11769-1

I. ①延… II. ①延… III. ①油田—陕西省—2015—年鉴 IV. ①F426.22-54

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2015) 第 313120 号

延长油田股份有限公司年鉴·2015

编者 《延长油田股份有限公司年鉴》编纂委员会
出版发行 陕西新华出版传媒集团 陕西人民出版社
(西安北大街 147 号 邮编:710003)

印刷 西安市建明工贸有限责任公司
开本 787mm×1092mm 16 开 9.5 印张 6 插页
字数 180 千字
版次 2015 年 12 月第 1 版 2015 年 12 月第 1 次印刷
书号 ISBN 978-7-224-11769-1
定价 168.00 元



1905
延长石油
YANCHANG PETROLEUM

延长油田股份有限公司年鉴·2015 <<<<

《延长油田股份有限公司年鉴·2015》编委会

主任：李文明
副主任：王书宝 周学文
委员：范小明 许广才 思玉琥
王治华 艾永峰 崔完生

《延长油田股份有限公司年鉴·2015》编辑人员

主编：周学文
执行主编：艾永峰 崔完生
编辑：白文锋 张晓泉 冯西宁 王芳

《延长油田股份有限公司年鉴·2015》供稿人员

马龙 马绒利 井涌 王艺桦 王亚杰 王彦林 王智强 叶宗敏
田永刚 乔征 刘亭 刘娜 刘一国 刘大龙 刘延琴 刘志雄
刘秋梅 刘晓东 刘海啸 刘羲龙 吕德荣 孙雯 朱凯龙 纪鹏
闫占龙 张进 张玉梅 张海林 折斌 李文刚 李立斌 李延峰
李国章 李勇奇 李恒亮 李春庆 李添渊 杨勇 沙岗 拓柯
林利飞 武忠荣 侯小龙 侯杨欣 侯娜娜 贺军 赵小波 原野
袁霞 贾红娟 郭辉 陶明东 高娟 高永峰 高庆中 高延琴
高建峰 崔宁 曹凤霞 梁川 梁燕京 惠海荣 景涛 童建忠
董华 董明 韩肖荣 韩晓良 蔡占亮

编辑说明

一、《延长油田股份有限公司年鉴》由延长油田股份有限公司主编，公司档案馆负责编纂，是一部集资料、信息、知识于一体的综合性企业年鉴，具有较强的权威性、史料性、信息性。旨在为公司各级领导与管理机构制订生产建设方案与各类工作计划提供科学依据，为社会各界人士了解企业、熟悉企业提供信息服务，并为企业积累、保存史料。

二、《延长油田股份有限公司年鉴·2015》，主要记载和记录2014年延长油田在勘探开发、生产经营、企业管理、基本建设及精神文明与企业文化等方面的基本情况，逐年编修、连续出版。2015年召开的职工代表大会，其内容主要是对2014年主要工作的总结分析，故当年的职代会报告及图片等，收入当年的年鉴。

三、本年鉴采用分类编纂法，综合记述与条目记述相结合，分篇目、类目、条目3个层次，在文字表述的同时辅以图表和照片，立体反映所记事项。约11万字。

四、反映2014年年内事项时一般省略“2014年”，对少数易于混淆的则注明事情发生时的年、月、日，如反映职代会的有关照片；单位名称首次出现皆用全称，随后出现用简称或惯称，如“陕西延长石油（集团）有限责任公司”简称“集团公司”、“延长油田股份有限公司”简称“油田公司”或“公司”。

五、采用法定计量单位，对个别非法定计量单位如“亩”，因统计习惯仍予保留，法定单位采用汉字表述，少数已被公众接受的法定计量单位则用符号表示。

六、公司各部门及隶属二级单位提供编纂资料，照片主要由公司宣传部侯小龙、董明、高娟提供；年鉴编纂小组负责编写，相关单位核实；全书由公司档案馆白文锋统稿，公司年鉴编纂委员会审阅定稿。

延长油田股份有限公司档案馆

目 录

特 载

提振精神 因势而为 扎实推进新常态下油田内涵式发表 ——油田公司 2015 年工作会暨二届五次职代会工作报告	李文明 (1)
---	-----------

大事记

大事记	(10)
-----------	--------

公司概况

延长油田简史	(17)
机构沿革	(18)
区域地质概况	(19)
开发历程	(19)

勘探·开发·生产

勘 探	(23)
开 发	(25)
钻井工程	(28)
井下作业	(29)
油田化验	(31)
勘探开发技术研究	(31)

信息管理 (33)

基建工程·房地产开发

基建工程 (34)

房地产开发 (35)

多种经营

延长油田丰源实业总公司 (36)

机械装备制造 (37)

西安延长宾馆 (39)

企业管理

基础管理 (40)

安全管理 (41)

计划管理 (43)

财务资产管理 (44)

人力资源管理 (45)

生产运行管理 (49)

物资供应管理 (50)

动力装备管理 (51)

工程造价管理 (53)

审计监督 (54)

对外协调 (55)

招标管理 (57)

法律事务 (58)

档案管理 (60)

绩效管理 (61)

行政事务管理 (62)

党群工作

组织工作	(64)
纪检监察	(66)
宣传工作	(67)
机关党委工作	(67)
工会工作	(69)
共青团工作	(70)

公安保卫·后勤离退工作

公安保卫工作	(72)
后勤服务	(73)
离退工作	(75)

科技·教育·文化特载

科技工作	(77)
企业文化	(82)
职工文联	(83)
职工摄影书法协会	(84)
职工文学社团组织	(84)
史志编纂工作	(86)

隶属二级单位简介

吴起采油厂	(87)
永宁采油厂	(88)
定边采油厂	(88)
西区采油厂	(89)
靖边采油厂	(90)
杏子川采油厂	(91)

南泥湾采油厂	(91)
川口采油厂	(92)
下寺湾采油厂	(92)
青化砭采油厂	(93)
瓦窑堡采油厂	(94)
子长采油厂	(94)
七里村采油厂	(95)
子北采油厂	(96)
甘谷驿采油厂	(96)
王家川采油厂	(97)
横山采油厂	(98)
青平川采油厂	(98)
蟠龙采油厂	(99)
富县采油厂	(99)
子洲采油厂	(100)
英旺采油厂	(101)

附 录

任命文件辑录	(103)
--------------	---------

特 载

提振精神 因势而为 扎实推进新常态下油田内涵式发展

——油田公司 2015 年工作会暨二届五次职代会工作报告
2015 年 1 月 26 日

李文明

各位代表、同志们：

现在，我代表油田公司向大会作工作报告，请予审议。

一、2014 年工作回顾

刚刚过去的一年，油田公司坚持内涵式发展，积极应对成品油市场疲软、原油库存高位运行等困难和问题，在集团公司正确领导和延安、榆林两市及涉油县区大力支持下，以党建文化管理工程为统领，精心组织，务实进取，圆满完成了目标任务。生产原油 1241.5 万吨，完成年计划的 100.04%。实现利润 10.27 亿元，同比净增 10.59 亿元。全年无一般及以上安全生产事故和环境污染事件。

稳产增效目标顺利实现。年初加快产能建设，新井投产进度同比提高 27%，上半年产量完成 50.23%，首次实现了时间任务“硬过半”。下半年积极应对限输影响，科

学调配产能，最大限度提高销量，生产任务始终保持在计划线上运行。吴起、定边、永宁、靖边、杏子川、蟠龙等厂超额提前完成全年任务，油田连续 8 年实现千万吨以上稳产。紧扣生产形势，大力推行间歇采油、有序泵油、调剂物资等十条降本增效措施，生产成本节支 2.82 亿元，管理费用节约 5.55 亿元。在油价持续下跌，成本刚性上升的情况下，实现了产量、效益双增长。

勘探开发水平持续提升。拓展资源 304 平方千米、巩固 312 平方千米。新增探明含油面积 265.19 平方千米、探明储量 1.06 亿吨。合理调整产能布局，出台建井质量标准，新建产能 151.79 万吨，新井产油 98.67 万吨，措施增油 44.06 万吨。南部开发加快推进，资源接替潜力逐步显现。三年注水规划顺利完成，逐步向精细注水转变。杏子川采油厂形成了“油上出问题、水上找原因”理念，自然递减率和综合递减率均下降了 0.5 个百分点。慎重实施科技项目，形成科技成果 91 项，获得各级奖励 32 项，水平井缝网压裂、CO₂ 驱、空气泡沫驱等技术日益成熟，开发动态数据库逐步规范。深层勘探技术获国家科技进步二等奖。

管控机制不断优化。深入开展“管理提升年”活动，修订了油田管控制度，出台了组织机构、井场建设、劳动保护等规范标准，下放技术项目、招投标、合同审查等部分管理权限，完成了子洲、英旺采油厂和油田化学科技公司管理移交。成立了绩效管理部和工程造价管理中心，创新考核方式，规范价格管控，初步建立了以产量和效益为中心的考核体系。全面预算全部上线运行，基础工作逐步完善，预算指标控制在计划之内。对标管理扎实推进，定边标杆管理受到省国资委嘉奖。基层单位“四定”取得实质性进展，撤并机构 124 个，压缩用工 2497 人，蟠龙、富县、南泥湾等 15 个厂超额完成了减员指标。用工总量同比减少 1905 人，保持负增长。全面加强建设项目过程审计，审计项目 916 个，总投资 34.87 亿元、核减 5 亿元，实施了 20 个单位的管理审计和经济责任审计。逐步健全总法律顾问制度，坚持依法维权，挽回经济损失 9600 余万元，油田公司被评为陕西省依法治企示范单位。启动招投标管办分离，扩大物资集中采购比重，加强设备和用电管理，电费较计划减支 1.13 亿元。试点推行市场化、专业化物业管理模式，服务质量持续提升。妥善解决历史形成的石油小区门面房租赁、项目建设超投资、土地转征、职工住房分配、下寺湾合作油区回收等问题。化验中心通过 CMA 认证，伴生气洁能公司完成组建并投入运营，其他辅助单位核心竞争力不断增强。对外协调、档案管理、民兵武装等工作都取得了新成效。

投资项目管理进一步规范。实施建设项目 781 项，完工 639 项，完成投资 32.43 亿元。前移控制关口，出台立项标准，统一技术规范，建立项目储备库，推行项目后评价。更加注重项目可行性、投资回报率研究，严格控制投资，停建非生产性项目 2 项，压缩调整 1 项，减少投资 3463 万元。推行建设项目单项考核和节点控制，逐项逐级落实责任人，建设进度明显加快。灾后重建、柏油路、值班房等一批与生产运行密

切相关的项目顺利完工。

安全环保和维稳工作取得显著成效。投入专项资金 2.83 亿元，整改重大隐患 163 项。按序列、分层级开展全员再教育再培训 65200 余人次。推进 HSE 和安全标准化创建，22 个单位顺利通过省安监局二级达标审核，9 个污油泥减量化处理项目基本建成。定边、西区、杏子川被评为陕北油气资源开发环境整治先进集体。油田公司被评为陕西省质量管理小组活动优秀企业。健全突发事件应急管理机制，加强油气管线安全监管和石油管护，破获涉油刑事案件 225 起，收缴被盗原油 8649 吨，永坪分局被延安市公安局授予集体三等功。落实重点信访案件领导负责制，来信来访查办率 100%。

职工民生问题明显改善。人均年增资 0.34 万元，当年累计兑现各类目标责任奖金 3.1 亿元。转录 2397 名派遣工和 3624 名同工同酬人员，建立了员工合理流转机制。出台《大学生培养管理使用暂行办法》，加强员工培训和技能鉴定，落实带薪年假制度，足额缴纳“五险二金”，启动补充医疗保险，完成职工体检 30809 人次。解决女职工单人驻边远井问题，全面落实离退人员待遇。加快住宅项目建设，永宁城南小区交付入住，延安崖里坪小区进入选房分配环节。“户户通”工程全面实施，一线员工通讯难、看电视难问题逐步得到解决。

党建和党的群众路线教育实践活动扎实推进。围绕聚焦“四风”，解决“四信”，开展“五项整顿”，以党建文化管理工程为自选动作，扎实开展党的群众路线教育实践活动。提前着手学习培训，多渠道征求意见建议，坚持即知即改，整改问题 697 项，整改率 86%。将“关爱员工、呵护油井、发展延长、奉献社会”作为特色理念和企业治理方向，推进党的建设、企业文化建设和经营管理深度融合。吴起油井管理责任制，永宁小改小革，七里村单井模拟利润考核，甘谷驿关爱员工“五个一”、呵护油井“六必须”取得明显成效，杏子川油井拟人化管理被评为省国资委管理创新成果一等奖。强化干部队伍建设，注重经历业绩，启动“千人”培训计划，培训了第三批 132 人。推行“问常规、管重点、干创新”工作法，提升领导干部履职能力。全面落实党风廉政建设主体责任和监督责任，坚决纠正“四风”，建立了领导班子职务消费个人台账，扎实开展“小金库”专项治理，严查生产经营中存在的突出问题，下发监察建议书 45 份，处理干部职工 96 人次。开展工会“三型”干部队伍建设、部门负责人下基层和机关青年“当一周采油工”等活动，收到预期效果。系统组织纪念“埋头苦干”题词 70 周年主题活动，举办第四届职工运动会、首届“十大杰出青年”评选、女职工岗位建功等活动。青化砭等四家单位获得省市文明单位称号。

各位代表、同志们，过去一年是油田转型升级、内涵式发展的起步之年，在内部发展后劲不足、外部经济下行压力骤加的情况下，取得这样的成绩实属不易。这得益于集团公司的正确领导和关心支持，得益于各级领导干部对公司决策部署的全面贯彻和认真落实，得益于广大员工的勤奋工作和无私奉献。在此，我代表油田公司领导班

子表示衷心的感谢！

二、当前形势与任务

延长油田正处在转型发展的关键时期，面临的形势异常严峻。从外部环境看，全球经济格局深度调整，国际竞争日趋激烈，国内经济发展进入新常态，下行压力仍然很大。特别是去年6月份以来，国际国内油价持续下跌，已低于集团的盈亏平衡点，企业面临的困难前所未有。作为核心板块，给我们传递的压力也最大、最直接。从油田自身讲，制约转型发展的各类矛盾、困难和问题集中凸显。一是储量动用程度高，剩余资源品位差，注水欠账较多，新技术、新工艺攻关困难，稳产压力加大。二是成本刚性增长过快，单井贡献率降低，配套设施滞后，盈利能力不强。三是管理基础薄弱，运行机制不畅，内控执行不力，用工矛盾突出。四是安全、环保、生态、土地等与油田开发息息相关的“红线”要求和法规政策更加具体严格，合规难度加大，成本提高，环境趋紧。总之，进入十分困难、极具挑战、不同寻常、承上启下的2015年，准确把握总体形势，深化油田改革创新，加快推进内涵式发展十分重要、尤为关键。

要在稳定产量，提质增效上下功夫。在投资和成本费用大幅下调的情况下，继续保持产量稳定、效益增加，必须下大气力转变油田开发方式，统筹现有资源，科学部署产能，按照“西部硬稳定、东部缓递减、南部快发展”战略思路，精细开发成熟区，深入研究潜力区，慎重投入低效区，积极拓展争议区。以效益为中心组织原油生产，掌握盈亏平衡点，建立“单井账本”，算清投资回报账，发挥油井最佳生产能力，实现效益最大化，倒逼油田由产量规模型向质量效益型转变，由资源和资金的高投入向依靠科技进步、创新驱动、精细开发转变，以质量保产量，靠管理提效益。

要在严格管控，加快创新上做文章。当前形势需要严格管控，持续发展更需加快创新。必须刚性控制投资成本，双重考核产量效益。加快体制机制改革，横向并、纵向压，降低成本费用。简化量化优化管理制度，提高工作质量和运行效率。建立公司信息共享平台，开展对标，盘活资源，科学配置。强力推进精细注水，推广成熟技术，淘汰落后工艺，提高采收率，延缓递减率。从物质和精神层面大胆鼓励一线职工和基层队站班组开展岗位和管理创新，最大限度发挥人的主观能动性，真正让延长油田在管控中加快转型，在创新中增添活力。

要在筑牢基础，凝心聚力上找出路。坚持以党建文化管理工程为统领，深入践行“关爱员工、呵护油井、发展延长、奉献社会”特色理念，强化“三基”，抓基层，夯基础，苦练基本功，发挥延长油田的“基石”作用，为集团渡过难关、老区转型发展贡献中坚力量。倍加珍惜“埋头苦干”企业精神，有针对性地开展形势教育，时刻做好应对一切困难的思想准备。高度重视“人”、“井”两个关键要素，全面激发油田的

内在活力，重塑新常态下延长石油人敢于担当、勇往直前的时代精神。加强安全生产、清洁生产和环境保护，积极履行企业社会责任，充分展示油田新形象、新姿态。

各位代表、同志们，不经历风雨怎能见彩虹。我们坚信，石油作为基础能源产品的刚性需求不会改变。我们坚信，有集团公司的坚强领导，有百年发展的坚实基础，有凝心聚力的 6 万多名干部职工，不管面临多大的困难和问题都是暂时的，只要我们主动适应新常态，积极把握新机遇，万众一心，奋发有为，曙光就在眼前，千万吨以上稳产 20 年，再建百年油田的目标就一定能实现。

三、2015 年工作部署

总体思路：产量和效益并重，管控与创新同抓。降投资、降成本，原油产量不减、职工收入不减。突出党建文化管理工程、降本增效、精细注水、标准化建设、全面预算、“四定”等六项重点工作，明确量化责任，注重过程控制，综合研判结果，严考核、真挂钩，硬兑现、不打折。

主要目标：生产原油 1241 万吨，利润控亏 5.6 亿元以内；目标责任管理费用和吨油现金操作成本分别控制在 35.7 亿元和 1144.44 元以内；新增探明石油地质储量 9000 万吨；固定资产投资控制在 134 亿元以内；节能 1.33 万吨标煤，无一般及以上安全生产事故和环境污染事件。

围绕以上思路和目标，抓好九项工作：

（一）抓生产，均衡原油交售

建立日定额、周通报、旬研判、月考核制度，逐级传递压力，层层夯实任务。加强电力、管输等外部协调，完善洪涝冰雪灾害、库存高低位调解应急预案，科学高效应对各种不确定因素，掌握生产主动权。开展油水井普查，完善油水井档案，逐井挂牌，明确责任。重视产能维护和提升，强化油水井日常管理，严格执行作业质量保证制度，严肃查处无效作业和“人情作业”，故障井控制在 2% 以内，老井自然产量完成 1110 万吨以上。建立油井综合评价体系，优化生产运行模式，有序采油不低于开井数的 50%。分区域研究创新不同环节的计量管理办法，误差率控制在 2% 以内。改变传统生产模式，稳步实施小片集输，有序推行巡井制。

（二）抓勘探，稳定资源基础

出台内部激励机制，加大考核加分权重和奖励力度，不放弃任何可能的资源争取，坚持守土有责，年内完成资源拓展 200 平方千米、巩固 131 平方千米。西部立体勘探，实现储量稳步增长。东部精细勘探，注重老井复查，提高储量动用程度。南部拓展勘探领域，协调争取置换保护区，寻找优质储量。继续扩大非常规致密油勘探范围，力求新突破。优化探井、资源井部署，围绕“带油勘探”，提高成功率。建立勘探数据库

和岩芯三级管理体系，服务地质研究。

（三）抓注水，提升开发水平

加大精细注水推进力度，分期分批开展注水专题培训，营造全员重视注水、政策倾斜注水、资金优先注水、技术主攻注水的浓厚氛围。把精细注水确立为“一把手”工程，各厂分区域研究制订精细注水三年规划，逐步实施，整体推进。建立精细注水示范厂和示范区，厘清公司和采油厂注水投入权责，单厂下达注水区递减率控制指标，单列注水成本费用，“捆绑式”使用注水资金。全面推行注采一体化、项目条块式管理模式。出台《注水考核办法》，进一步量化细化考核指标，水质达标率、注水井开井率、配注合格率当月考核。投转注完成率、污水回注率、分注率、分区域递减率年终考核兑现。层层夯实配注、动态监测、水质达标责任。4月份起开展注水项目建设大会战，注水项目9月底前建成投运，投转注井11月底前全部完成。单列9000万元，专项用于注水设备日常维护，注水能力利用率达到65%以上。进一步优化产能部署，万吨产能建设投资控制在5100万元以内。严把建井质量关，逐井夯实源头设计、方案审核、施工管理等多环节责任，推行连环倒查，杜绝人为“低效井”，新井单井产量同比提高10吨以上。加强挖潜管理，严格选压层段，慎重实施复压，措施增产40万吨以上。自然递减率和综合递减率分别控制在12.25%和9.07%以内。

（四）抓实效，推广成熟技术

建立新工艺、新技术综合评价体系和问责制度，高度重视并全面提高科技经费使用效果。围绕勘探开发开展科技项目，完成吴起楼坊坪、永宁纸坊等9个区域综合地质研究和定边、靖边、西区等厂37个注水区域油藏描述。启动西区正72井区精细注水开发示范区建设，年内完成方案设计。开展精细注水工艺配套、注水区调剖调驱、增产增注等新技术研究与应用。扩大CO₂驱试验，加大空气泡沫驱推广力度。优化水平井技术工艺，精细储量计算，提高综合效益。重视页岩气勘探开发，加快实现产能产量。研究制订内部人员参与科技项目攻关激励办法，适度配套科技专项经费，梳理推广小改小革。落实开发动态数据考核办法，加强检测化验质量，推进信息化建设，年内建成1~2个数字化示范区队或采油厂。

（五）抓效益，严控投资和成本费用

牢固树立过紧日子、苦日子思想，一切工作以企业增加效益和保障职工利益为出发点。一是停建缓建非生产项目，压缩控制生产性项目，倾斜保证上产高效项目。勘探开发部署优选成熟区域，控制无效进尺，用好转注井设备，规范钻前管理。结合油价下跌，向外传递压力，钻、测、固、射、压等外协作业价格整体下调10%以上，减投5.2亿元。油田总投资压缩29亿元，其中勘探降6亿元、开发降13.6亿元、设备降1亿元、道路降4.9亿元。二是打破机构、区域界线，研究道路、管线、站点、车辆等资源和设施设备的共享办法，盘活存量资产。三是制定横向到边、纵向到底的全

覆盖降本增效措施，量化到人、到井、到设备，配套出台奖惩办法，季考核、年兑现。可变生产成本中材料、燃料、运输费、修理费等整体下降9%以上，减支7.2亿元。管理费用降低10%，其中会议费、业务招待费降低30%。继续扩大集中采购比例，调剂使用积压物资，储备库存较上年降低8%。重新梳理修旧利废、交旧领新标准，发挥物资最大效益。严格执行集团相关要求，在质量和价格同等条件下，必须优先使用内部产品，抱团取暖。特别要提高自用油内部供应额度，比例达到90%以上，增收8000万元以上。落实设备管理责任，降低运行维护费用。通过厘清电价政策空间，优化用电管理，采取间歇采油、有序泵油等措施，节约电费7000万元以上。四是不断完善和优化全面预算管理，刚性预算约束，任何支出先预算、后实施，年内建成集团全面预算示范单位。五是抓好多种经营。多元化发展装备制造业务，完成产值10亿元以上；加快井下公司战略转移，整合相关设备队伍，积极拓展外部市场，增加营业收入；巩固丰源公司经营基础，提高经营和服务能力；拓展房地产公司主营业务，实现自主收入；理顺钻井公司、洁能公司体制机制，推进规范有序运行。实现装备、井下、房地产整体减亏，丰源、洁能、钻井盈利增加。

（六）抓管理，深化改革创新

扎实开展“基础夯实年”活动。一是加快标准化建设，加强基础管理。全面执行劳动保护、井场建设等规范标准。编制《企业标准体系表》，10月底前完成油田地面工程、建设造价定额等10项以上标准，力争3年内油田技术、管理、工作三个层面基本达到标准化水平。紧扣企业转型，研究重点课题，高标准编制“十三五”规划。把班组、队站建设作为基础管理重点，3月底前完成实施方案，加快推进落实。二是稳步改革油田体制机制。探索整合采油厂，精简归整机关部门，试点推行扁平化运行模式，撤销大队，优化区队，缩短管理链条，提高工作效率。三是注重对标实效。在积极与长庆等外部油田开展对标的同时，地质条件接近、产量规模相当的厂，内部进行成本、费用、利润、用工、管理等要素对标，公司层面制定奖惩兑现办法，跟踪落实。四是严格项目管理。实行项目责任倒查和节点控制，加快建设进度，注重施工安全和建设质量，杜绝超投资、超计划。五是强化专业管控。出台油田依法治企推进意见，多层次开展法治教育培训，规范企业法律监督机制，推进合同标准文本体系建设，维护企业合法权益。成立招投标交易中心，全面实现管理与操作分离，明确招标权责。建立开放性价格信息平台，加强全过程造价管理。前移审计关口，突出过程审计、管理审计和工程审计，抓好审计结果运用。加强档案、计划生育、后勤保障和西办工作，优化管理模式，提高服务质量。规范职工住宅小区物业管理，坚持走“公司化管理、市场化运作”路子。六是优化考核体系。完善目标责任考核办法，提高产量、成本费用、效益和重点工作及过程考核权重，研究分类差异化考核指标，制订考核结果与领导班子薪酬挂钩实施细则。按周、旬、月、季、年排出督察考核重点和标准，建立督

察考核人员库，随时组织、随机抽查、及时通报、连续跟进，直至一票否决。

（七）抓“四定”，盘活人力资源

加强用工总量管控，万吨产量控制在54人以内。6月底前完成各厂生产单位组织机构撤并，9月底前完成生产单位及所属二级队站管理及后勤岗位定员配置，11月底前完成减员指标2858人。巩固“四定”成果，严查人员“反流”和弄虚作假行为。研究停薪待岗、离岗退养、特殊工种提前退休、有偿解除劳动合同等措施，协调争取集团内部用工整体划转政策，有序降低用工量。适时启动油田机关“三定”，年内完成定编定岗。出台内部人员流动激励办法，加大内部盘活力度。成立劳动纪律督察组，严格出勤考核，严查空挂占编长期不在岗人员，一经发现，坚决辞退并追究连带包庇责任。加强工资总额管控，围绕经营效益，推行差异化分配。探索职称津贴化管理办法，加快建立全员绩效考核体系，推行工效挂钩，将工资分配向一线员工倾斜，扭转一二三线倒置现象。有针对性开展职工培训，推行全员持证上岗。强化人才队伍建设，跟踪落实大学生培养管理办法，定期考核推荐使用。坚持公开、公正、透明原则，在总结第一批经验基础上，适时转录第二批派遣工。深入推进“关爱员工”行动，落实住房、休假等待遇政策，加快改善职工生活、工作、学习、娱乐条件。

（八）抓基础，创建和谐油田

一是强制宣贯新《安全生产法》和《环境保护法》，严格落实安全环保主体责任，推行领导干部包抓机制，推进安全再教育再培训常态化。建成安全管理信息系统，完善突发事件应急预案，紧抓风险防控，提升应急能力。二是加强隐患治理。完善隐患排查机制，实行销号管理。彻底取缔明火加温，5月底前投运9个污油泥处理厂，实现污油泥自主处理，污水达标回注率达到100%。三是强力推进安全生产标准化创建，建立考核、评比、奖惩制度及工作责任制，逐级分解目标任务，定期考核反馈。四是优化油田安保措施。整合交叉重叠区域检查站点，联合防控，把牢出口。加快技防建设，提高主产区、主要路口视频监控覆盖率。集中整治重点区域，严厉打击内部涉案职工。强化与省联席会议督导组、涉油市县公安机关的协作配合，组织开展省际、市际交界区域联合会战，切断原油外流通道。五是全面落实信访维稳责任管理办法，创新信访工作机制，主动下访、开门接访、综合研判，及时化解职工群众生产经营中的矛盾问题。六是把握政策界限，加大外协频次和力度，妥善解决土地、环保、水资源等方面的突出问题，优化新形势下油田发展的外部环境。

（九）抓党建，发挥引领作用

一是以“三基”工作为抓手，深入落实《党建文化管理工程推进意见》，围绕主营业务和重点工作，稳步有序推进。加快基层党委、党支部和党小组标准化建设，年内完成80%以上。挂牌建立岗位责任制，发挥党员干部示范带头作用，有计划、有步骤、有措施、有落实地开展岗位练兵，增强基本功。二是继续巩固集团“531”和油田