

2014 .....



1905

YANCHANG  
PETROLEUM

# 延长油田股份有限公司年鉴

《延长油田股份有限公司年鉴》编纂委员会

陕西新华出版传媒集团  
陕西人民出版社



# 延长油田股份有限公司年鉴·2014

《延长油田股份有限公司年鉴》编纂委员会 编



陕西新华出版传媒集团  
陕西人民出版社

图书在版编目 ( CIP ) 数据

延长油田股份有限公司年鉴. 2014 / 《延长油田股份有限公司年鉴》编纂委员会主编. —西安: 陕西人民出版社, 2015

ISBN 978 - 7 - 224 - 11768 - 4

I. ①延… II. ①延… III. ①油田—陕西省—2014—年鉴 IV. ①F426. 22 - 54

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2015) 第 313119 号

延长油田股份有限公司年鉴·2014

---

编 者 《延长油田股份有限公司年鉴》编纂委员会  
出版发行 陕西新华出版传媒集团 陕西人民出版社  
(西安北大街147号 邮编:710003)

---

印 刷 西安市建明工贸有限责任公司  
开 本 787mm×1092mm 16开 10.25印张 6插页  
字 数 200千字  
版 次 2015年12月第1版 2015年12月第1次印刷  
书 号 ISBN 978 - 7 - 224 - 11768 - 4  
定 价 178.00元

---



## 《延长油田股份有限公司年鉴·2014》编委会

主任：李文明  
副主任：王书宝 周学文  
委员：范小明 许广才 思玉琥  
王治华 艾永峰 崔完生

## 《延长油田股份有限公司年鉴·2014》编辑人员

主编：周学文  
执行主编：艾永峰 崔完生  
编辑：白文锋 张晓泉 冯西宁 王芳

## 《延长油田股份有限公司年鉴·2014》供稿人员

马龙 马绒利 井涌 王艺桦 王亚杰 王彦林 王智强 叶宗敏  
田永刚 乔征 刘亭 刘娜 刘一国 刘大龙 刘延琴 刘志雄  
刘秋梅 刘晓东 刘海啸 刘羲龙 吕德荣 孙雯 朱凯龙 纪鹏  
闫占龙 张进 张玉梅 张海林 折斌 李文刚 李立斌 李延峰  
李国章 李勇奇 李恒亮 李春庆 李添渊 杨勇 沙岗 拓柯  
林利飞 武忠荣 侯小龙 侯杨欣 侯娜娜 贺军 赵小波 原野  
袁霞 贾红娟 郭辉 陶明东 高娟 高永峰 高庆中 高延琴  
高建峰 崔宁 曹凤霞 梁川 梁燕京 惠海荣 景涛 童建忠  
董华 董明 韩肖荣 韩晓良 蔡占亮

## 编辑说明

一、《延长油田股份有限公司年鉴》由延长油田股份有限公司主编，公司档案馆负责编纂，是一部集资料、信息、知识于一体的综合性企业年鉴，具有较强的权威性、史料性、信息性。旨在为公司各级领导与管理机构制订生产建设方案与各类工作计划提供科学依据，为社会各界人士了解企业、熟悉企业提供信息服务，并为企业积累、保存史料。

二、《延长油田股份有限公司年鉴·2014》，主要收载和记录2013年延长油田在勘探开发、生产经营、企业管理、基本建设及精神文明与企业文化等方面的基本情况，逐年编修、连续出版。2014年召开的职工代表大会，其内容主要是对2013年主要工作的总结分析，故当年的职代会报告及图片等，收入当年的年鉴。

三、本年鉴采用分类编纂法，综合记述与条目记述相结合，分篇目、类目、条目3个层次，在文字表述的同时辅以图表和照片，立体反映所记事项。16万余字。

四、反映2014年年内事项时一般省略“2014年”，对少数易于混淆的则注明事情发生时的年、月、日，如反映职代会的有关照片；单位名称首次出现皆用全称，随后出现用简称或惯称，如“陕西延长石油（集团）有限责任公司”简称“集团公司”、“延长油田股份有限公司”简称“油田公司”或“公司”。

五、采用法定计量单位，对个别非法定计量单位如“亩”，因统计习惯仍予保留，法定单位采用汉字表述，少数已被公众接受的法定计量单位则用符号表示。

六、公司各部门及隶属二级单位提供编纂资料，照片主要由公司宣传部侯小龙、董明、高娟提供；年鉴编纂小组负责编写，相关单位核实；全书由公司档案馆白文锋统稿，公司年鉴编纂委员会审阅定稿。

延长油田股份有限公司档案馆

# 目 录

## 特 载

立足稳产增效 加快转型升级 坚定不移推动延长油田内涵式发展

——延长油田股份有限公司二届四次职代会工作报告 ..... 李文明（1）

## 大事记

大事记.....（11）

## 公司概况

延长油田简史.....（23）

机构沿革.....（24）

区域地质概况.....（25）

开发历程.....（25）

## 勘探·开发·生产

勘 探.....（29）

开 发.....（30）

钻井工程.....（35）

井下作业.....（36）

油田化验.....（38）

勘探开发技术研究.....（38）

## 基建工程·房地产开发

公司内部工程·····	( 44)
房地产开发·····	( 44)

## 多种经营

延长油田丰源实业总公司·····	( 46)
机械装备制造·····	( 46)
西安延长宾馆·····	( 48)

## 企业管理

基础管理·····	( 50)
安全环保管理·····	( 52)
计划管理·····	( 54)
财务资产管理·····	( 55)
人力资源管理·····	( 57)
生产运行管理·····	( 59)
物资供应管理·····	( 61)
动力装备管理·····	( 62)
电力管理·····	( 63)
审计监督·····	( 64)
信息网络管理·····	( 64)
对外协调·····	( 65)
内部市场管理·····	( 67)
招标管理·····	( 67)
法律事务·····	( 68)
档案管理·····	( 69)
行政事务管理·····	( 70)

## 党群工作

组织工作 .....	( 73 )
纪检监察 .....	( 74 )
宣传工作 .....	( 76 )
机关党委工作 .....	( 77 )
工会工作 .....	( 79 )
共青团工作 .....	( 82 )
精神文明建设 .....	( 84 )

## 公安保卫·后勤离退工作

公安保卫工作 .....	( 86 )
后勤服务 .....	( 87 )
离退工作 .....	( 90 )

## 科技·教育·文化

科技工作 .....	( 92 )
企业文化 .....	( 98 )
职工文联工作 .....	( 100 )
职工文学社团组织 .....	( 100 )
史志编纂工作 .....	( 102 )

## 隶属二级单位

吴起采油厂 .....	( 103 )
永宁采油厂 .....	( 104 )
定边采油厂 .....	( 104 )
西区采油厂 .....	( 105 )
靖边采油厂 .....	( 106 )
杏子川采油厂 .....	( 107 )

南泥湾采油厂 .....	( 107)
川口采油厂 .....	( 108)
下寺湾采油厂 .....	( 109)
青化砭采油厂 .....	( 109)
瓦窑堡采油厂 .....	( 110)
子长采油厂 .....	( 111)
七里村采油厂 .....	( 112)
子北采油厂 .....	( 112)
甘谷驿采油厂 .....	( 113)
王家川采油厂 .....	( 114)
横山采油厂 .....	( 114)
青平川采油厂 .....	( 115)
蟠龙采油厂 .....	( 116)
富县采油厂 .....	( 117)
子洲采油厂 .....	( 117)
英旺采油厂 .....	( 118)

## 附 录

任命文件辑录 .....	( 120)
--------------	--------

# 特 载

## 立足稳产增效 加快转型升级 坚定不移推动延长油田内涵式发展

——延长油田股份有限公司二届四次职代会工作报告

2014年3月6日

李文明

各位代表、同志们：

现在，我代表油田公司向大会作工作报告，请予审议。

### 一、2013年工作回顾

刚刚过去的一年，是油田极其艰难的一年。年初产能不足，库存超低位运行，年中遭受百年不遇的持续强降雨，生产一度陷入瘫痪，年末又遇炼厂抢修，原油销售严重受限。与此同时，转型发展中的矛盾接踵而至，各类历史遗留问题集中凸显。面对重重困难和巨大压力，在集团公司的坚强领导和大力支持下，油田上下坚定信心、迎难而上，凝心聚力、共克时艰，完成了生产经营任务，保持了良好发展势头。生产原

油 1240.5 万吨，完成计划的 100.04%；固定资产投资 163 亿元，营业收入 383.35 亿元，税费 149.59 亿元，实现利润 2576 万元。

科学调配产能，积极应对自然灾害。针对年初生产被动现状，6 月份调整产量 6.5 万吨，强化生产组织，全力追赶欠产。进入 7 月份，举全公司之力抗灾自救，第一时间启动《防汛抢险应急预案》，发布“一号令”，班子成员深入一线、靠前指挥，基层单位勇于担当、主动出击，广大员工同舟共济、埋头苦干，以最快速度恢复生产、展开重建，把损失降到最低，8 月底恢复到了灾前日产水平。吴起、定边、永宁、靖边、子北、甘谷驿等厂完成追加任务 11.2 万吨，七里村、横山两厂超额完成任务。灾后恢复完成投资 13.32 亿元；211 项重建项目完工 109 项，完成投资 6.63 亿元，完成计划的 110.5%。大灾之年，夺取了原油生产和恢复重建的“双胜利”。

转变勘探开发方式，提升技术创新能力。拓展资源面积 502 平方千米，新增含油面积 260 平方千米、探明石油地质储量 1.17 亿吨。初步建立三级储量序列，老区扩边勘探和资料复查增储效果显著，新勘探区预测有利目标区 39 个。优化产能布局，规范开发程序，调整注采井网，新建产能 195 万吨，新井产油 120.94 万吨，措施增油 59.49 万吨。新增注水面积 442.03 平方千米，累计受益面积达到 3005 平方千米，占动用面积的 47.3%，基本完成了“三年注水”规划。水平井开发配套技术逐渐成熟，采收率稳步提高。自主创新能力提升，取得科技成果 190 项，其中省部级 2 项、授权专利 7 项。表面活性剂、CO<sub>2</sub>、空气泡沫驱技术推广收效明显，注水井降压增注、裂缝油藏调剖等工艺技术研究取得新成果。

优化管控体系，夯实管理基础。着手编制油田中长期发展规划和 3~5 年滚动稳产方案、管控方案及优化管理方案，启动标准化体系建设。修订完善党政联席会、党委会、总经理办公会、周例会等议事规则，优化简化工程项目、合同管理等系列管理流程，下放薪酬分配、资金支付和燃煤、润滑油等物资招标权限，建立定期督察督办制度。完成南区、富县及部分基层单位的机构撤并、组建工作。妥善处理部分职工转岗安置、子女就业、住房分配等信访问题，加快解决项目超投资、伴生气利用整顿规范等遗留问题和发展中的矛盾。

强化过程控制，推进精细管理。全面预算管控系统上线运行。压缩非生产性支出，招待费、会议费同比下降 47.92% 和 48.65%。规范招标程序，提高招标效率；推行电子交易，节约资金 1.86 亿元。完善勘探开发投资测算指标，加强投资计划管理。审计

工程 661 项，其中遗留项目 32 项，审减投资费用 4.63 亿元；审核工程最高限价 90 项，调减不合理费用 7441 万元。狠抓装备基础管理，荣获“第九届全国设备管理优秀单位”称号；加强与电力部门沟通协调，保障电力供应。畅通物资供应渠道，确保不误生产。进一步优化劳动用工，在新增 5874 口生产井、1341 口注水井和联合站、注水站等站点增加的情况下，员工总量从 2012 年底的 70456 人下降到 68703 人，实现了负增长。下大气力治理安全隐患，投资 5.9 亿元，安装抽油机曲柄防护栏 57261 个，改造明火加温井场 26590 个，整改重点隐患 62 项，安全防范等级大幅提高。建成清洁文明井场 1116 个，被评为“全国绿化模范单位”。完成节能项目 62 个，节能 1.6 万吨标煤。破获各类涉油案件 312 起，追回被盗原油 6129 吨。钻井、井下、丰源、装备和房地产公司的经营活力和对外竞争力不断增强，为主营业务提供了有力支撑。

坚持以人为本，落实职工待遇。稳步提高职工收入，人均年增资 4000 元，当年累计兑现劳动竞赛等各种奖金 8.6 亿元。加大劳务派遣工转录力度，基本完成两批 2800 多人的转录工作。出台《大中专及技校毕业生内部调整暂行办法》，加强员工培训和技能鉴定，足额缴纳“五险二金”，被评为“全国就业先进企业”。加快住宅项目建设，吴起陈蒿湾小区已经入住，永宁城南、延安崖里坪小区基本完工。关心离退休职工，全面落实“两项待遇”。开展机关谈心活动和职工代表巡视工作，建立了畅通有效的职工沟通交流渠道。

创新党建工作，着眼提升“软实力”。深入学习党的十八大和省委赵正永书记在集团群众路线教育实践活动期间的重要讲话精神，严格贯彻落实中央“八项规定”等制度和要求，凝聚加快发展的正能量。启动了以“关爱员工、呵护油井、发展延长、奉献社会”为核心的“党建文化管理工程”，着力打造“爱人爱井、爱井敬业”的油井文化，荣获“中国企业党建文化十佳单位”称号。持续加强党组织建设和干部管理，推行“三统一推”培训模式，举办领导干部讲座 15 期。完善惩防体系，狠抓效能监察，重点开展了入井材料质量、机关作风等专项整治，党政纪处分 58 人。落实信访维稳责任，妥善处理群众合理诉求，化解各类上访矛盾 89 件，结案率 97%。发挥群团组织作用，推进厂务公开和民主管理，开展了形式多样的竞赛活动。与此同时，后勤服务、对外协调、档案管理、宣传、驻外等工作都取得了新的成绩。

各位代表、同志们，2013 年是油田公司摆脱困境、艰难奋进的一年，也是调整思路、加快转型的一年。一年来，在困难前所未有、灾害始料未及的情况下，生产任务

顺利完成，灾后重建快速推进，综合管理持续优化，油田上下呈现出更加稳健的发展势头。这些成绩的取得，是集团正确领导、大力支持的结果，是涉油市县密切配合、积极帮助的结果，是广大干部职工团结拼搏、共同奋斗的结果。在此，我代表油田公司，向长期以来关心支持延长油田发展的各级领导、各界朋友、离退休同志和职工家属表示衷心的感谢！向奋战在油田各条战线上的广大干部职工表示亲切的慰问！

## 二、存在的困难和问题

延长油田历经百年发展，由小到大、由弱到强，特别是重组以来原油产量一路攀升，企业内部深度融合，综合实力大幅提升。但是，如何保持千万吨规模稳产 20 年以上，如何再创延长油田新百年，就要求我们必须直面资源型企业的客观性质，正视滚动开发所带来的突出问题，遵循发展规律，变革发展思路，加快转型升级。

### 一是资源形势异常严峻，拓展空间十分有限

截至 2013 年底，全油田累计探明含油面积 4791 平方千米、储量 23.1 亿吨，已动用面积 6347 平方千米、储量 25.6 亿吨，动用储量大于探明储量，后备资源十分紧缺。目前剩余可建产区块品质逐年下降，多数为扩边开发和完善井网，单井产量逐年降低，增产难度愈来愈大，特别是南部目前发现的资源以低品位储量区为主，开发效益较差。资源矛盾突出，拓展空间无几，控制难度加大。我们必须改变以往开发模式，在现有的资源基础上精雕细刻、精益求精，推进油田可持续发展。

### 二是注水开发相对滞后，自主技术创新不足

近年来，公司投入大量资金，加大注水开发力度，取得了显著成效，但与先进油田相比，我们的注水开发还有一定差距。由于连年上产，“重采轻注”、“重油轻水”思想仍然存在，“先注水、后开发，不注水、不开发”理念没有得到有效落实。注水运行管理仍然粗放，注水成本管控、水质监测工作需要进一步加强，现有注水设施和产水率的利用率需要进一步提高，注水配套工程建设需要进一步加快，注水前期规划、建设过程、运行管理职能需要进一步明确。同时，技术研究、管理、实施主体定位模糊，技术力量薄弱，关键技术有待突破，科技贡献率低于国家平均水平。我们必须保持相对稳定的生产规模，让长期高负荷运转的油田休养生息，强化注水开发，加快技术创新，推进油田科学发展。

### 三是基础设施脆弱，安全环保压力很大

随着油田规模的迅速扩张，各类设施配套滞后，抵御灾害能力较弱，安全隐患增加，环保形势严峻。近 20% 油井使用农电或柴油机动力，90% 井区道路为土路、砂石路，88% 单井产油靠汽车拉运，职工的基本生产生活条件亟需改善。污水、污油泥处理矛盾突出，明火加温现象个别厂依然存在。数字化油田建设处于起步阶段，覆盖面低。我们必须抓住稳产这一机遇，集中精力研究基础设施配套问题，科学投入，加快建设，推进油田协调发展。

### 四是优化管理推进缓慢，质量效益不高

管理职能定位、权责划分、工作标准不明确，制度重叠、工作重复、效率低下。考核、监督机制不健全，推动重点工作和项目的“抓手”不力，各级变相操作、变通执行、打“擦边球”现象时有发生，特别是项目超规模、超投资问题屡禁不止。油田总体资源配置不尽合理，重复投资较大，成本刚性增长过快，用工矛盾突出。外协队伍准入门槛较低，内部监管体系不健全，钻井工程和作业质量不高。我们必须加快管理创新，压缩管理层级，整合现有资源，优化投资结构，提升质量效益，推进油田健康发展。

### 五是制约因素凸显，破解难度增大

随着油田转型和改革步伐的加快，各类发展中的矛盾和问题日趋突出。外部环境和政策要求趋紧，国家土地控制指标与油田实际需求量差距较大，林地、农保地、水源地等区域政策“红线”控制严格，剩余资源难以利用。同时，环境保护、安全生产、劳动用工、维护稳定等方面压力较大，油田稳产与地方发展需求之间存在一定差异。这都需要我们加大协调力度，解决好政策要求与油田开发之间的矛盾，处理好不同群体的利益诉求和企业健康发展之间的问题，维护好延长油田和陕北老区之间的关系，找准企业与地方双赢、政策与发展统一的最佳结合点，推进油田和谐发展。

各位代表、同志们，困难讲得多，不是丧失信心；问题说得透，也不是推卸责任；矛盾点得清，更不是畏惧退缩。延长油田是集团的核心板块，也是陕北经济社会发展的重要支撑，责任和担当容不得丝毫懈怠，我们必须继承和发扬埋头苦干、开拓创新的延长石油精神，集思广益解决问题，凝心聚力化解矛盾，坚定不移推动延长油田内涵式发展。

### 三、2014 年工作部署

总体思路：突出经营效益，保持产量稳定，加快技术创新，精细勘探开发；以群众路线教育和“管理提升年”活动为契机，以聚焦“四风”、解决“四信”、开展“五项整顿”为抓手，全面实施“党建文化管理工程”，着力推进延长油田质量效益稳步提高，综合管理优化升级，干部职工凝心聚力，企业文化落地生根，内涵式发展坚实起步。

主要目标：内部模拟利润 34.14 亿元；生产原油 1241 万吨，管理费用和吨油现金操作成本分别控制在 124.8 亿元和 1126.09 元以内；新增探明石油地质储量 1 亿吨；完成固定资产投资 163.89 亿元；节能 1.45 万吨标煤；无一般以上安全生产事故和环境污染事件。

围绕以上思路和目标，抓好十项工作：

#### （一）突出效益中心

把效益贯穿于生产经营和管理的全过程。一是制定降本增效措施，大力推广间歇采油和有序泵油，合理关停一批低产低效井；控制亏损较大单位的投资，增强盈利能力；全面量化增收节支、节能降耗和修旧利废指标，严格考核；控制非生产性项目，保证重点项目，安排急需项目，停缓建低效项目。二是推进全面预算管理，按月召开预算会议，严格审批程序，刚性控制费用支出。三是围绕财务整顿要求，规范会计核算，完善固定资产清查、使用、管理和变更程序，解决重购置、轻管理问题，杜绝无计划以及挤占其他费用购置，提高资产使用效益。四是加强职务消费、公务车辆和业务招待费管理，建立领导人员职务消费个人台账，会议费和业务招待费在上年预算的基础上下降 30%。

#### （二）精细勘探开发

一是制定《加快南部勘探开发若干扶持政策》，实现开发战略稳妥转移。东部精探老区，精心查层捡漏；西部坚持立体勘探，突出新区和深层勘探，争取更大突破；扩大勘探视野，兼顾天然气、页岩气及非油气矿藏的勘探，探寻新的资源接替。坚决把好油田“生命线”，拓展资源 300 平方千米以上。二是科学部署产能。按照新区开发、老区扩边和完善并网的要求，分类部署新井，新井产量 100.79 万吨以上，其中水平井

产量不低于 9.33 万吨。三是彻底扭转“重油轻水”思想，严格落实注水开发方案，加大注水工作考核力度，调整油田开发 3 个项目组，突出注水项目管理，注水能力利用率提高到 62% 以上。加大同步或超前注水力度，圈闭永宁等厂剩余有利区块，开展前期注水。四是慎重实施老井挖潜措施。优化老井挖潜管理模式，夯实技术、材料、施工管理责任，及时监测对比措施前后变化，分析投入产出效益，提高措施效果，技措增油 41.34 万吨以上。

### （三）强化生产组织

加强上下协调沟通，确保产、储、运、销顺畅。加快产能建设，按计划均衡进度，上半年实现时间、任务“硬过半”。3 月底前出台“呵护油井”的具体方案，倒排时间表，达标评比。狠抓油井管理，检泵周期平均延长至 540 天以上，生产率提高到 98.5% 以上。严格贯彻集团公司《计量管理办法》，建立计量否决制度，直接与职工业绩和薪酬相挂钩，切实解决产量不实、随意调整、误差过大等问题。全面夯实监管责任，合理确定外协价格，提高队伍准入门槛，严把现场监督和入井材料关，确保油水井作业质量。

### （四）加快技术创新

一是加强基础工作。组织专门力量，对延长油田百年来的技术成果进行整合优化，形成属于自己的技术体系。加快数字化和数据库建设，为技术决策提供可靠依据。突出西部、南部储量接替区的地质研究，提高勘探成功率。严格执行化验、检测质量标准，服务主营业务。二是加大精细注水开发关键技术攻关力度，开展油藏精细描述，引进分层注水和分层测试等工艺，推广应用水质处理新技术，确保注好水。优化水平井配套技术，提高开发效果。扩大 CO<sub>2</sub> 和空气泡沫驱等技术的试验与推广，出台相应技术规范及管理制度。三是继续抓好科技项目后评价，下放部分项目实施权限，鼓励创新，宽容失败，研发更加切合区域实际的工艺技术。四是研究出台相关配套制度，理顺采油厂、技术、管理部门的职能定位。

### （五）夯实管理基础

一是优化管控体系和制度。4 月底前出台《管理纲要》、《核决权限表》、《核心工作流程手册》。推进标准化体系建设，公司层面完善技术、管理和工作标准，基层建立厂级、队站、区队、班组、岗位 5 级标准管理体系，开展标准化试点。落实核心指标、重点单位的对标措施，对出效果。简化、归并、废止一批管理制度，年底前清理完毕。

制定“三基”工作方案，分解责任，全面铺开。二是加大考核力度，加强过程管理。成立考核委员会，整合督察考评力量，抽调相关业务骨干，对重点工作及制度落实、项目建设等进行事中检查监督，周例会通报研判，推动工作落实。调整目标责任考核办法，加大利润考核力度，权重增加到25%，将党建文化管理工程、对标管理、全面预算管理、“四定”、动态数据采集列为重点工作，实行单项考核，逐步推行差异化考核。改变领导班子及主要负责人年薪考核办法，与重点指标挂钩兑现。确定绩效考核试点，推行指标到人到井、相互挂钩的综合考核体系。三是大胆推进体制改革。稳步整合基层机构和资源，从根本上解决用工紧张、资源和设备配置不合理以及亏损大、盈利差、发展潜力弱等问题。四是加强专业管理。加大招标监督力度，杜绝围标、串标现象；加快管办分离，设立项目交易中心；强化基层监督，下放砂石路、固化路、值班房、投转注、电力线路延伸、安全隐患治理和灾后重建项目等一批招标权限。建立法律事务定期检查机制，加大重点项目合同的签订把关及履行情况检查力度，严控法律风险源。发挥审计作用，强化审计力量，推行领导干部任中审计、管理效益审计和项目过程审计。组建造价中心，启动造价管理、价格审查等业务。盘点清查积压物资，调剂使用10%以上；扩大集中采购比重，提高物资供应效率和质量。创新设备管理模式，加快专用电网建设。加大对外协调力度，规范土地使用管理，提高土地利用率。五是稳步发展辅助产业。钻井、井下公司要围绕主营业务，加强现场管理，提升工程和作业质量；装备、丰源、房地产公司要开阔视野、紧跟市场，瘦身劣势项目，保留优势产业，提高核心竞争力。

#### （六）强化人力资源管理

按照“盘活存量、严控增量”的用工思路，建立东西部人员有序流动机制，改善结构性缺员矛盾，继续保持负增长。启动井下、注水、集输等工种的派遣工转录工作。加快“四定”，4月底前完成三线岗位，6月底前完成一、二线岗位的人员定量配置。推进薪酬分配改革，制定以“吨油含量工资”为核心的工资总额定额标准，大力倾斜一线苦脏累险岗位和派遣员工，建立与个人业绩挂钩的岗位效益工资制度。加大人才引进培养和管理使用力度，解决非主业人才、特种岗位人员短缺问题。制定《大学生培养管理使用暂行办法》，有序选聘大学生到专业对口岗位定期培养、使用。

#### （七）规范项目建设

今年新建项目331项、续建175项，排出进度时间表，从项目立项、设计到前期