

ZHENGDAO SHENWU DUXING

正道 慎悟 笃行

——一个基层党务工作者的思索

YIGE JICENG

DANGWU GONGZUOZHE DE SISUO

王亚平 著

宁波出版社
NINGBO PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

正道·慎悟·笃行：一个基层党务工作者的思索 / 王亚平著.
—宁波：宁波出版社， 2018. 4
ISBN 978-7-5526-3183-8

I . ①正… II . ①王… III . ①中国共产党—基层组织
—工作—文集 IV . ① D267-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2018) 第 034328 号

正道·慎悟·笃行——一个基层党务工作者的思索

王亚平 著

出版发行 宁波出版社

地址邮编 宁波市甬江大道 1 号宁波书城 8 号楼 6 楼 315040

网 址 <http://www.nbcbs.com>

联系电话 0574-87286804 (发行) 87287264 (编辑)

责任编辑 张雅光 陆红亚

责任校对 李 强 叶呈圆

装帧设计 金字斋

印 刷 宁波市大港印务有限公司

开 本 787 毫米 × 1092 毫米 1/16

印 张 23

字 数 420 千

版 次 2018 年 4 月第 1 版

印 次 2018 年 4 月第 1 次印刷

标准书号 ISBN 978-7-5526-3183-8

定 价 52.00 元

正道 慎悟 笃行

——一个基层党务工作者的思索

王亚平 著

 宁波出版社
NINGBO PUBLISHING HOUSE

自序

这是我公开出版的第一本书,也是我第一次援笔写序。

我于1978年5月参加工作,1983年3月加入中国共产党,1997年11月被评为高级政工师。至今,我从事基层政工、党务工作已有40个年头,更多地体会到了从事这项工作的艰辛,更深刻地懂得了这份工作的重要性。

作为一名长期在基层从事政工、党务的工作者,一方面,我把写作视为一种重要的学习方式,通过读书与思考、工作与研究,提升自己的政治理论素养和专业知识能力;另一方面,我把写作视为传播的平台,通过座谈、交流,提高自己的工作质量和管理水平;再一方面,我把写作视为学习研究成果的总结、展示,通过在实践中运用,达成共同进步、共同提高的期望。为此,我得到了组织上的充分肯定,先后多次被评为宁波市建设系统优秀政研干部、优秀党务工作者、“十佳”党务工作者(干部),并被授予宁波市优秀政工师、宁波市直机关党工委优秀党务工作者、宁波市优秀党务工作者、浙江省建设系统党风廉政建设先进工作者等荣誉称号。

我因为热爱这份工作,所以用心去研究这份工作,专心去探索这份工作,真心去做好这份工作,把这份工作当成一份事业去追求。在空闲之余,捉笔撷取,连缀成文,撰写了不少专业论文、党课教案、经验总结、工作体会、学习心得等文章。这些文章对大家而言可能谈不上上乘之作,但对我来讲已是倾之心血,带来的是快乐、幸福。

我从350余篇文章中筛选后,择出了60余篇,汇编成这本书。所选的文章绝大部分是自己独立完成的,仅有几篇与人合著,有部分已经在相关刊物上公开发表或者在专业内刊上发表交流,有些还在市系统、市级或省级行业论文评比中获奖。

本书从文章的写作时间跨度看,已有30多年;从文章的研究角度看,既有

微观的,又有宏观的;从文章的内容看,着重写了党的十一届三中全会以来,就如何加强党的基层组织在思想、组织、廉政、作风和制度建设中我的所思、所想、所为,以及在学习研究过程中我感兴趣的理论课题。选编的这些文章中所阐述的观点,尽管时间跨度很长,但仍然没有过时,并有一定参考价值。因为不少的做法,是我在实际工作中勤于思考、勇于探索、大胆实践后总结出来的,并取得了一定的成效。其中,有成功与失败,有经验与教训,有思索与感悟,有困惑与反思……

本书分为组织建设篇、思想建设篇、廉政建设篇、队伍建设篇和其他篇等五个部分。组织建设篇主要包括基层党组织和工会组织的管理与建设,思想建设篇主要包括基层党组织的思想教育与管理,廉政建设篇主要包括基层党组织的廉政教育、管理与自身建设,队伍建设篇主要包括基层党组织和各级党组织班子、党员干部队伍的管理与建设,其他篇主要包括联系本人思想工作实际的发言材料与开展的廉政微型党课教案等。这五个部分中有我对基层党组织管理和建设的理论探索和实践总结,也有对党和国家领导人著作的学习研究成果。

尽管在这些选编的文章中,有的在观点上并不新鲜,内容上并不健全,文字上并不完美,存在不少瑕疵和问题,但我还是不揣谫陋,抛砖引玉,与大家分享,以达到相互学习与激励,相互借鉴与促进,共享资源,共同进步的目的。

花甲之年,是一个新的轮回的开始,经历了岁月的磨炼,成就了自身的阅历、涵养,悟得了人生真谛和生命意义。回眸人生之路,心存一颗感激之心,时时对自己的现状心存感激,也要对人生中所有对自己有所付出和帮助的良师益友怀有敬意和感激之情。时光荏苒,永铭记于心。只有懂得感恩,才能一直追求自己未竟的人生梦想。

最后,感谢组织的培养,感谢有关领导、同仁的帮助和关心,感谢父亲王淦、母亲吴素英和妻子及其他所有亲人对我工作的支持和理解。在今后的生活中有他们的相伴将是我退休后继续关注基层党组织的思想、组织、作风、廉政和制度建设,再接再厉、辛勤耕耘、发挥余热的不竭动力。像我这样一直在基层从事党务工作的人其实很多,只不过有人善于思考,把自己的观点诉诸文字,付诸实践,而有人则没有。我只是不忘初心、牢记使命、忠诚不渝、勤奋履职,耐得住寂寞,清风明月默默相伴而行,且行且珍惜。

2017年7月1日

目 录

自 序·····	001
----------	-----

◇ 第一部分 组织建设篇 ◇

试论企业党组织作用有效发挥的基本途径·····	002
建筑施工企业流动党员管理的难点及对策·····	007
论企业党员教育管理的弱化因素与强化对策·····	011
企业发展党员工作中应关注的几种倾向·····	016
关于在新时期坚持党员标准的几点思考·····	019
关于加强基层党组织党内监督应关注的几个问题·····	024
浅论新的社会阶层中发展党员缘由及历史必然性·····	027
关于在新的社会阶层中发展党员应关注的几个问题·····	032
关于基层工会加强和谐环境建设的基本思考·····	035
发挥基层党组织在和谐文化建设中的有效作用·····	042
浅论加强基层党组织的先进性与党员的纯洁性建设·····	047
加强新形势下发展党员工作的管理·····	052
谈谈开展基层党日活动的重要意义、存在的问题和载体创新 ·····	080

◇ 第二部分 思想建设篇 ◇

试论企业思想政治工作目标系统控制·····	088
政工干部在开展思想政治工作中要正确把握自己的思想情绪·····	097

政工干部在宣传工作中要把握宣传工作对象的心理倾向·····	099
浅谈当前企业思想政治工作的正确方位及效能发挥·····	102
浅论企业思想政治工作的基本方法和运用艺术·····	108
浅谈企业思想政治教育内容与形式的辩证关系·····	113
关于企业职工思想道德偏差的现状、原因与矫正对策·····	117
试论企业转型期间职工基本心态及调控途径·····	123
以科学发展观指导新时期基层思想政治工作创新模式·····	129
加强人文关怀和心理疏导,提升做好党员干部职工思想政治工作实效性·····	135
浅论新媒体下基层思想政治教育工作的有效途径·····	140

◇ 第三部分 廉政建设篇 ◇

浅谈企业中腐败现象的诸种表现及遏制措施·····	148
浅谈完善基层党组织党风廉政建设工作机制·····	151
关于增强建设领域反腐倡廉教育有效性的对策浅析·····	155
关于构筑建设领域廉政文化体系的基本思考·····	159
浅论加强领导干部拒腐防变能力建设的基本思考·····	165
浅析工程建设领域商业贿赂的表现形式、产生原因及治理对策·····	169
关于增强领导干部权力制约和监督意识的基本思考·····	178
关于建设领域“三重一大”权力制约监督的思考·····	183
关于反腐倡廉制度构建与运行的基本思考·····	188
谈谈党员干部敬廉 崇廉 爱廉 清廉 倡廉的感想·····	194
市场经济条件下选人用人腐败现象探析·····	198
关于加强党员干部廉洁自律的基本思考·····	205
浅谈党内诫勉谈话、组织处理、纪律处分的主要依据、程序要求及影响期规定 ·····	212

◇ 第四部分 队伍建设篇 ◇

试论邓小平新时期人才管理的基本思想体系·····	226
论企业人才资源隐耗诸种现象及对策·····	231
浅论领导干部思想道德建设的基本途径·····	235

关于构筑新世纪人才资源高地若干问题的思考·····	238
浅谈基层党组织加强人才管理工作的基本途径·····	244
关于新时期加强机关干部队伍建设的基本思考·····	248
开展创先争优活动关键要突出“五个重”·····	257
强化单位和谐文化建设 提升干部职工文化素养·····	260
以科学发展观为统领,探索加强新时期建设档案工作法治化建设的有效途径 ·····	268
创先争优重在体现“入脑、用心、求新、践行、为民”·····	275
浅论践行建设档案人的价值观·····	278
浅谈党员干部在自我净化中完善、在自我革新中提高的有效途径·····	283
浅谈党员干部带头践行核心价值观的途径·····	287
浅析毛泽东论人才的战略地位和选拔标准·····	294
浅述习近平论党的好干部的时代标准·····	305

◇ 第五部分 其他篇 ◇

党员的信念 终身的追求·····	314
崇尚清廉 从我做起·····	317
党员干部要争做廉洁自律的模范·····	319
做一个让组织放心、让群众满意的优秀党务工作者·····	323
以学、忠、德、行、鉴修心,不断净化心灵·····	326
做人民公仆 为群众谋利·····	329
常“三问” 树“四观” ——切实加强党员干部作风廉政建设·····	332
自觉践行“三严三实” 争当修身律己的好干部·····	335
以《党章》为镜,自觉践行“三严三实”·····	338
略谈党员领导干部的人格魅力·····	341
重温入党誓词 学习践行《党章》 ——从入党誓词说起兼谈学习体会·····	344
浅谈党内称呼庸俗化之感想·····	348
节俭清廉 廉洁从政 ——读《领导干部廉洁从政教育读本》有感·····	354
后 记·····	357

第二部分

组织建设篇



试论企业党组织作用有效发挥的基本途径

随着社会主义市场经济的发展，企业不断加快经营机制转变，努力冲破传统的计划经济体制的束缚，以提高市场竞争力。在这新的历史时期，企业党组织所处的环境和肩负的责任发生了变化。但是，其核心作用没有改变。这无论是从理论上还是从实践上都毋庸置疑。本文试就新的形势下企业党组织政治核心作用有效发挥的基本途径做一些粗浅的探讨。

途径之一：领导与服务

中国共产党十四大报告中明确提出：党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。而企业党组织是党的基层组织的重要组成部分，是党联系广大职工的桥梁和纽带，是领导企业改革和生产经营活动的思想保证和组织保证。加强企业党组织的建设，发挥企业党组织的政治核心作用，是企业党组织实施政治领导、思想领导和组织领导的基本前提和集中体现。江泽民同志在纪念建党七十二周年座谈会上的讲话中指出，“在新的形势下加强党的建设和改善党的领导，就是把党建设成为领导社会主义现代化建设的更加坚强的领导核心，努力提高党的执政水平和领导水平，增强党组织的凝聚力、吸引力和战斗力。”经济工作是党的中心工作，企业党组织作为执政党在企业中的基层组织，就必须加强对企业管理工作的领导。但企业党组织的领导，不是过去那种“包揽一切”，对生产经营工作的直接管理的“一元化”领导方式，而是在以厂长（经理）为企业生产经营决策指挥中心的前提下，党组织对企业的政治、思想和组织方面的领导。具体地说，就是运用正确的思想和科学的理论教育和引领广大职工。当前，重点是要用邓小平建设有中国特色社会主义理论武装广大党员干部，加强思想政治工作，帮助职工树立正确的世界观、人生观、价值观，在实践中培养、考察和选拔德才兼备的同志，加强领导班子建

设。通过教育和宣传,把党的路线、方针、政策转化为职工的自觉行动,保证企业经营的正确方向;通过加强组织建设和党员管理,充分发挥党组织和党员在企业改革和生产经营中的战斗堡垒作用和先锋模范作用;通过支持指导工会、共青团等群众组织独立开展工作,全心全意依靠职工群众,切实保障职工合法权益,发挥青年突击队作用,调动广大职工的积极性,推动企业“两个文明”建设的发展。这是企业党组织领导作用的基本内涵。

然而,企业是经济组织,其中心任务就是抓好生产经营,提高经济效益。因此,企业党组织的一切工作都必须紧紧围绕企业的改革和生产经营这个中心来发挥自身的领导作用。这就需要牢固树立为经济建设服务的意识,把搞好企业的改革和生产经营、维护职工合法权益作为党组织开展各项工作的出发点和落脚点,把改革和生产经营中的难点、职工关心的热点作为党组织工作的重点,把改革和生产经营情况、职工满意度作为衡量党组织工作成效的重要标志。

途径之二:引导与激励

陈云同志早在1939年《党的支部》一文中就指出,党支部“是教育党员、训练党员最基本的学校”,其“责任是引导群众一步一步走向共产党的周围”。企业党组织要依靠思想政治工作和宣传教育工作,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,引导全体职工团结在党组织周围,积极投身于企业的改革和生产经营实践中去,支持厂长(经理)合法行使行政职权。同时,要把党的路线、方针、政策真正贯彻到职工中去,并被职工接受和掌握,增强和提高职工参与企业改革、经营发展的意识和能力。正如毛泽东同志所说:“我们的政策,不光要使领导者知道,干部知道,还要使广大的群众知道。……群众知道了真理,有了共同的目的,就会齐心来做。”(1948年4月2日《对晋绥日报编辑人员的谈话》)在当前的形势下更应如此。由于在企业转换经营机制的过程中,整个市场机制运行不规范,内部管理制度不完善,出现了一些新问题、新矛盾,使部分干部职工心理上不平衡,一定程度上动摇了贯彻执行党的路线、方针、政策的坚定性,在实际工作中产生了一些消极因素,影响了企业总体目标的有效实现。企业党组织要针对职工思想上存在的实际问题,做好说服教育和引导工作,统一思想,提高认识。

正确引导的目的是为了更好地激发和鼓励职工的积极向上、不断进取的精神,让职工有一个正确的奋斗方向和追求目标,从而调动广大职工的积极性、主

动性和创造性。为此,企业党组织在开展思想政治工作时,要正确地发挥激励的作用。激励的方法从大的方面讲,可以概括为物质和精神两大类。在当前的形势下,企业党组织更应抓好精神激励工作。运用目标激励的方法,帮助职工确立正确的奋斗目标,为实现党在社会主义初级阶段的基本路线服务,使职工明确工作的目的和意义;运用榜样激励的方法,教育职工向先进看齐,使职工学有榜样,干有劲头;运用情感激励的方法,激发职工爱岗位、爱集体、爱祖国的热情,增强企业的凝聚力;运用表扬激励的方法,改变部分职工的不良思想倾向,挖掘职工潜在的精神能量,进一步增强主人翁责任感。当然,这些激励方法有效与否,同企业党员干部,尤其是领导干部的自身行为表现及模范作用发挥得好坏有着直接关系。如果一个领导者自身行为不正,整天吃吃喝喝,玩弄权术,以权谋私,以势压人,就不可能通过激励教育人。

途径之三:决策与参与

决策,简而言之是做出决定的意思,也就是毛泽东同志所说的“出主意”,即在研究制定计划、方案,解决重要问题等方面出谋划策。参与企业重大问题的决策,是《党章》规定的国有企业组织五项职责之一,也是党组织发挥政治核心作用的重要内容。企业重大问题的决策正确与否,直接关系到企业的兴衰存亡和职工的切身利益。企业党组织应该会同行政部门一起参与企业重大问题的讨论、决策,包括干部任免、机构变更、生产经营方针的确立、职工调资、资金分配方案的制定等。但在生产经营具体活动过程中的一般问题应该由厂长(经理)果断处理,做出决策,以提高工作效率。决策一旦做出,党组织要保证厂长(经理)依法行使决策执行的指挥权,全力支持厂长(经理)有效实施决策。厂长(经理)作为企业的法人代表,对企业行政工作独立负责,全面领导。但这并不意味着企业一切问题都由厂长(经理)个人说了算。企业行政领导要增强依靠党组织和广大职工共同管理企业的意识,遇到重大问题主动依靠集体,多听取意见和建议,避免或减少企业重大问题决策的失误。企业党组织成员,尤其是“一把手”更要增强主动参与决策的意识,要懂经济,会管理,善于调查研究,这样才能提高决策水平,出好主意。

参与不仅是参与决策,而且还要参与实施,参与经济管理。笔者认为,党组织参与的方式同厂长(经理)直接负责的方式是有所不同的。现在企业中部分书记“身兼两职”,或由行政领导“一肩挑”,目的是把党建工作与经济工作结合

起来。“身兼两职”，只要能种好“责任田”，兼一些行政工作是有益的。然而“兼”不是参与的唯一形式。例如，服务、监督等本身也是一种参与。但参与也不是放弃本职工作而专门从事经济等其他工作。“一肩挑”，只要从实际出发，干部素质具备，正确行使两种职权，承担两种责任，也有利于“两个文明”建设互相渗透，达到共同发展的目的。

途径之四：保证与监督

江泽民同志在纪念建党七十二周年座谈会上强调指出，党的领导、党的建设是经济建设和改革开放取得成功的根本保证。他要求各级党组织“越是改革开放，发展经济，越要加强党的建设”。企业党组织保证作用，说到底就体现在领导和建设两个方面：一方面，企业党组织要组织党员干部，结合新形势和企业的新特点，认真学习马列主义、毛泽东思想，特别是要全面理解、正确贯彻邓小平同志关于建设有中国特色社会主义理论和党的十一届三中全会以来的路线、方针、政策，保证在政治、思想上同党中央保持一致；另一方面，加强领导班子建设，坚持党管干部原则，按照干部“四化”方针和德才兼备的标准培养选拔企业干部，从组织上保证党的路线、方针、政策的贯彻落实。企业党组织贯彻党管干部原则同厂长（经理）依法行使用人权并不矛盾，这不过是在选拔干部上考虑问题的侧重点有所不同，目的都是为了选好人、用好人。企业党组织认真考察，严格把关，就可以保证厂长（经理）有效地行使用人权，避免在用人上失误。这是企业党组织贯彻党的路线、方针、政策在行动上的组织保证。当前，一些企业党组织保证作用往往停留在形式上、口头上，仅仅表现在服从、服务单项职能上。这是片面的，不正确的。为此，加强企业党组织思想、组织、作风建设，提高领导班子成员业务素质和领导管理水平十分重要，这直接关系到党组织保证作用发挥的有效性。

为了更好地发挥企业党组织政治、思想和组织保证作用，就必须严格履行监督职能，把组织监督、群众监督和党员干部自我监督有机地结合起来，建立和完善监督体系和制度。企业党政领导，一方面作为监督的主体，严格监督检查本企业包括执行党的路线、方针、政策情况，保障职工的合法权益情况，党组织教育管理和党员干部遵纪守法情况等；另一方面作为监督的客体，必须认真学习，增强党性观念，密切联系群众，严格遵纪守法，以身作则，起好模范带头作用，在实际工作中自觉接受职工群众的监督。这样既有助于改进领导的工作作

风，提高工作效率，又有助于保持党员队伍的纯洁性和党员干部的先进性，纠正以权谋私、权钱交易等不正之风，保证企业改革和生产经营工作健康而顺利发展。

总之，企业党组织在企业中正确处理和履行领导与服务、引导与激励、决策与参与和保证与监督的职能，不仅是企业党组织作用有效发挥的基本途径，而且是企业党组织发挥政治核心作用的具体化。这是企业的性质、现状及改革与发展所要求的，也是我们党的性质和执政地位所决定的。

（撰写于 1994 年 5 月）

建筑施工企业流动党员管理的难点及对策

随着社会主义市场经济的发展,建筑施工企业不仅在产品的规模程度上、技术水平上和质量要求上越来越高,而且在人员流动的数量上、频率上和范围上也越来越表现出新的特点。这一方面,给工程施工管理提出了更高的要求;另一方面,给流动人员管理带来了新的难题。本文试就流动党员管理的难点及对策做一些粗浅的探索。

一、流动党员管理的基本内涵

流动党员管理是党组织按照《党章》的要求,对每一名流动在外的党员进行领导、监督,并组织他们参加党的组织生活和其他学习活动,接受党的教育和培养的一种管理模式。流动党员管理包括广义和狭义两个方面含义。从广义上分析,就是对除了有固定的工作地点之外的所有外出的党员进行管理。就建筑施工企业来说,在本地承接施工项目的党员,也属于流动党员管理的范畴。即使大型工程项目施工,工期也是有限的,工作地点也只是相对固定的,其项目经理部作业人员总是随着工程的开工和竣工而组建和解体,就是同一个项目经理部承接新的工程项目,其组成人员也只能说是重新组合。从狭义上分析,仅仅是指对在外埠施工的党员进行管理。本文提到的流动党员管理泛指广义上的含义。

加强流动党员管理,健全组织生活,把流动党员有机地组织管理起来,才能更好地履行党员的义务和行使党员的权利,发挥党员的先锋模范作用,真正成为具有统一意志的战斗集体。正如刘少奇同志在《论党》一文中指出的,“我们的党,不是许多党员简单的数目字的总和,而是由全体党员按照一定规律组织起来的统一的有机体”。

二、加强流动党员管理的难点

为了建立和完善社会主义现代企业制度,适应社会主义市场经济新形势,建筑施工企业党组织对如何加强流动党员管理进行了积极探索,取得了一些成功经验。但是从本行业的特点分析,其管理上仍有难点。

难点之一:施工地点的分散性,影响了党员教育计划的有效落实。由于施工项目点多面广,分布在各个工程项目经理部中党员比较散,数量又不固定,少则只有一两个党员,不能成立党小组或临时党支部,这给党组织在落实年初制订的党员教育计划,实行党员目标管理带来了困难。

难点之二:施工项目的流动性,影响了党员组织生活的有效开展。建筑施工企业不同于其他行业,其施工人员和技术设备是随着工程项目施工进度情况而设置的。由于施工项目的流动性大,党员流动比较频繁,有时因工作需要,在项目之间经常调配,党小组或临时党支部组织体系很难健全,党员组织生活不能正常开展,影响了党的组织生活制度的严格执行和党员管理工作的常态化和有序化。

难点之三:施工跨度的区域性,影响了组织活动的有效开展。当前建筑施工企业经营范围已冲破了地区界限,在外埠施工的党员由于区域分布广,又比较分散,党员人数少,其党小组、临时党支部往往没有条件建立,这给党组织开展各项组织教育活动增大了难度,影响了党员的规范性教育和管理。

三、加强流动党员管理的对策

加强流动党员管理是社会主义市场经济发展的客观要求,也是新时期加强党员管理的一项重要内容。为此,有必要从本行业的实际出发,积极探索流动党员管理的新路子、新方法,采取一些对策,让每一名党员无论在哪个工程项目部,哪个施工项目地点,都能自觉接受党组织的教育和监督,更好地发挥先锋模范作用。

对策之一:建立和完善流动党员的组织生活制度。《党章》规定,每个党员,无论职务高低,都必须编入党的一个支部、小组或其他特定组织,参加党的组织生活,接受党内外群众监督,不允许有任何不参加组织生活、不接受党内外群众监督的特殊党员。严格党内组织生活,是《党章》规定的一项制度,是加强对党员教育管理和监督、促进党员先锋模范作用发挥的一项组织措施。基层党组织

要按照党章和中组部有关文件精神,结合本企业特点,对长期在外埠施工的项目经理部(包工队、设备安装队、机械施工队),凡党员在3人以上的,都应建立党小组或临时党支部,开展组织活动。原所在的党组织可以派人专程或利用外出机会,前往对他们的组织生活开展情况进行了解和指导,并对其组织活动开展情况以及交纳党费情况等履行监督职责。同时,也可以出具党员证明信,委托建设单位的党组织代为管理。对党员人数极少的项目经理部等,可以按就近分片成立党小组或临时党支部,按规定开展组织活动;对在本地区施工的项目经理部的党员,可以根据人数多少建立相应的党组织,开展组织活动;对持有党员证明信的专业分包施工队伍中的党员,应接收其组织关系并编入党小组,与其原所在党组织共同管理。

对策之二:建立和完善流动党员的汇报制度。这是党员接受党组织教育和监督的一种方式,是党组织了解和掌握流动党员思想、工作、学习、生活情况和动态,加强流动党员管理的一条途径。对外埠施工的党员,在没有条件建立党小组、临时党支部的情况下,应定期向本单位党组织汇报自己的思想、工作等情况。已建立党小组和临时党支部的,所在的党小组组长和支部书记应定期以书面或口头的形式向本单位党组织汇报和反映党员的综合情况。流动党员汇报制度的建立,一方面,党组织可以及时掌握流动党员基本情况,有针对性地开展各项教育活动和解决流动党员的思想、工作、学习和生活等实际问题;另一方面,可以培养和增强流动党员的组织观念和纪律观念,自觉接受党组织的教育和监督。

对策之三:建立和完善流动党员的教育制度。组织生活制度、定期汇报制度都是加强流动党员教育的主要措施。基层党组织要根据上级党委的计划要求,对流动党员制定必要的、具有针对性的教育制度。在教育形式上要适应当前的形势和企业的实际情况,组织对赴外埠施工的党员开展行前教育,向外出党员提出要求,布置任务,并定期发放学习资料,派专人到现场进行检查辅导。有条件的企业,要充分发挥录像、录音及企业报等设备和舆论工具的作用,组织有关人员到本埠和外埠各工地巡回播放,开展丰富多彩的党员教育活动,以达到理想的教育目的。

对策之四:建立和完善流动党员的培训制度。基层党组织对流动党员除了平时必要的教育以外,应充分利用工程竣工和开工衔接之际的空余时段,以及每年新春过后至工地开工前的时间,对党员进行集中培训。通过上党课、听报告和参观访问等形式,向他们进行正面灌输教育。党员人数较多的企业可以