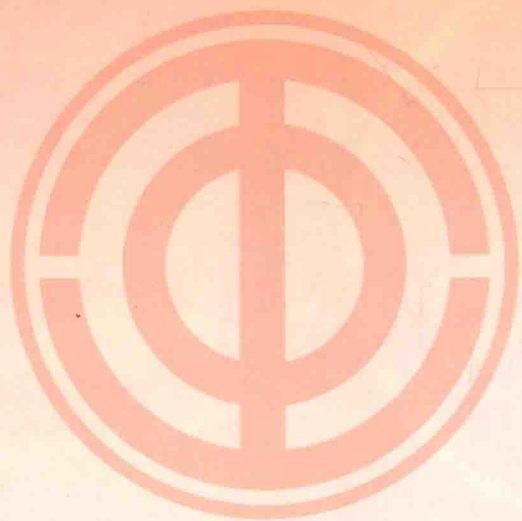


沁源工会创新发展优秀文章集



时代 唱响

SHIDAICHANGXIANG

沁源县总工会

时代唱响

沁源工会创新发展优秀文章集

主 编 史道义

副主编 孙晓晔

沁源县总工会

2012. 12

序

沁源县总工会主席 史道义

美丽沁源，山青水秀、地绿天蓝。

美丽沁源，葳蕤婆娑、天然氧吧。

踏上这片神奇的土地，一种开拓创新、和谐向上的气息扑面而来。

在这如画般广袤的大地上，更是镌刻着一部波澜壮阔、奇情壮美的工运诗篇……

和着转型跨越的时代步伐，近年来，沁源县总工会在省、市总工会和县委的正确领导下，承继了其一贯之的务实肯干作风，在实践中创新理论，用新理论指导实践，推进各种矛盾、问题的解决，促进了工会工作水平的整体提升，唱响了“咱们工人有力量，咱们工会有作为”的时代强音。

在理论创新中，沁源县总工会确立了“两个必训”制度，建立培训考核机制。即工会干部上岗前必培训、上岗后必轮训，并与县委组织部联合下发《沁源县工会干部培训实施方案》，每年在全县工会系统大规模地开展教育培训，真正实现了工会干部年年受培训，时时是学员的目标；在理论提升上，要求每一名基层工会主席、工会干部每年撰写一篇工会理论调研文章，报送县总办公室进行审阅，择优向市总、省总报送，并把此项工作作为基层工会年终考核的重要内容。

为了展现我县工会理论创新和提升工作的特色，县总工会收集了近年来在各个不同时期所撰写的关于工会工作方面的理论调研文章 320 余篇，经过认真筛选，并抽调专人组成评审组进行评选，共评出一等奖 10 篇，二等奖 21 篇，三等奖 37 篇，精心编辑出版了《时代唱响——沁源

《工会创新发展优秀文章集》。希望大家能从书中的微薄经验中汲取营养,激发灵感,共同推动工会理论研究工作再上新台阶。

滔滔沁河,见证了沁源工运事业的沧桑巨变;

悠悠岁月,沁源工会正在续写新的辉煌诗篇。

当前,全县正处在经济社会发展的重要战略机遇期,工会所承担的维权维稳、促进和谐发展的职责,任务艰巨,使命光荣。只有坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路,才能抓住机遇,求真务实,不断开创工运理论研究的新境界,不断开创沁源工运事业的新明天。

屹立太岳之巅,俯首沁河岸畔,沁源工运事业大发展新发展已是喷薄而出的新一轮朝阳。

二〇一二年十二月

目 录

一等奖文章(10 篇)

- 1、对县级工会组建工作的实践与思考 史道义(2)
- 2、关于全县企业劳动关系状况的调研报告 雷锁奎(6)
- 3、推行厂务公开の几点体会 孙晓晔(9)
- 4、关于基层工会规范化建设的调查与思考 武俊平(12)
- 5、大胆实践,勇于创新,不断开创工会工作新局面 樊培元(16)
- 6、浅议如何做好检察院工会工作 田纯清(19)
- 7、浅论“新形势下工会与发展和谐劳动关系”的实践方向与思考 郝维俊(22)
- 8、高撑的维权伞 郭建宏(27)
- 9、强化安康杯竞赛,创建本安型企业 李永祥(29)
- 10、浅谈国企如何让厂务公开产生实效 曹志飞(32)

二等奖文章(21 篇)

- 11、关于开展职工民主政治权益落实情况的调研报告 贺玉效(37)
- 12、沁源县总工会劳动保护状况调查报告 药世钦(39)
- 13、关于企业职工思想状况的调研报告 郝志萍(41)
- 14、工会经费收管用中存在的问题与对策 张金莲(44)
- 15、创新女工工作,构建和谐社会 李秀娥(48)
- 16、发挥村工会组织建设作用,切实维护农民工合法权益 刘锐锋(51)
- 17、创新是工运事业发展进步的灵魂 杨玉才(54)
- 18、浅析当前形势下如何做好机关工会工作 张桂森(58)
- 19、关于工会工作创新发展的几点思考 史世彤(61)
- 20、搭建平台,创新思路,全面推进乡镇工会帮扶工作 王少华(64)
- 21、基层工会工作之我见 史金辉(68)
- 22、关于新时期乡镇工会工作的几点思考 宋小军(70)

23、关于加强村级工会组织建设的调研报告	胡海鹰(73)
24、维护防范坚持双管齐下,并驾齐驱构筑维权防线	史小红(76)
25、基层工会要在追求“三个转型”中充分发挥社会管理作用	张林录(78)
26、关于乡镇工会组织建设情况的调研报告	段清贵(82)
27、务实工会工作,提升红盾效能	李小兵(85)
28、帮扶工作的发展历程和未来规划	李永祥(87)
29、民主管理之管窥	韩若冰(89)
30、煤矿安全群众监督须做到“四防”“一保证”	邱怀文(93)
31、关于帮扶工作可持续发展的调研报告	柴雄伟(95)

三等奖文章(37 篇)

32、构建和谐劳动关系,促进企业稳定发展	杨海娟(98)
33、关于加强和创新县级工会标准化建设的调研报告	孙炳青(101)
34、关于组织职工开展安全生产隐患排查治理工作的调研报告	杨丽君(103)
35、关于法中乡进城务工人员的调研报告	陈先锋(106)
36、牢牢把握工会话语主动权,做好工会新闻宣传工作	郝 强(110)
37、关于组建工会和发展会员情况的调研报告	赵丽慧(114)
38、县级工会经审工作调研报告	史晓丽(117)
39、关于乡镇工会如何在社会主义新农村建设中发挥作用的调研报告	邱晓斐(120)
40、关于开展餐饮行业工资集体协商情况的调研报告	刘晓云(124)
41、关于构建工会帮扶困难职工工作体系的调研报告	田秀丽(128)
42、关注困难职工,构建和谐社会	张秋霞(130)
43、关于“工会主席直接选举”工作情况的调研报告	孙晓萌(134)
44、浅议新形势下如何做好工会办公室工作	李晓云(139)
45、关于强化企业劳动保护工作的实践与思考	任佳维(142)
46、浅谈新形势下工会如何建立健全维权机制	史丽萍(146)
47、基层工会组织建设情况调研报告	刘彦伟(150)
48、工会帮扶工作调研报告	李安珍(152)

49、加强企业工会劳动保护,维护企业职工合法权益	孙建刚(155)
50、关于乡镇工会怎样发挥职能作用的探索	杨秀萍(157)
51、加强乡镇工会规范化建设,打造基层“职工之家”	梅旭飞(160)
52、关于送温暖工程实施情况的调研报告	耿 彪(163)
53、发挥工会优势作用,加快又好又快发展	郭锐锋(167)
54、浅谈如何做好工会女职工工作	谭丽英(170)
55、加强工会在企业文化建设中的作用	王国忠(173)
56、帮扶工作的发展历程和未来展望的调研报告	高建生(177)
57、建立帮扶长效机制,促进社会和谐发展	胡 峰(180)
58、关于强力推动女职工组织规范化建设的调研报告	杨红保(184)
59、搭建连心桥,促企大发展	武东红(187)
60、深入开展“安康杯”竞赛活动,着力构筑本质安全化企业	韩若冰(190)
61、浅析工会如何在构建“和谐交通”中发挥作用	王健康(193)
62、工会维权的现状与对策	陈丽红(197)
63、新时期教育工会工作的四个转变	王跃生(200)
64、大力加强职工文化建设,切实维护精神文化权益	郝宏勇(202)
65、加强工会建设,维护职工权益	卫丽芳(206)
66、关于非公企业党建带工建的思考	贾 琳(208)
67、发挥工会职能,促进地税发展	李志刚(212)
68、浅谈如何调动卫生系统女职工工作积极性	贾爱成 郭东风(215)

A decorative rectangular border with a repeating floral or leaf-like pattern surrounds the central text.

一等奖文章

(10 篇)

对县级工会组建工作的实践与思考

史道义

“组织起来、切实维权”是工会的工作方针,这一方针有着丰富深刻的内涵,它涵盖了工会工作的各个方面,是一个完整的体系。“组织起来”是工会工作的基础;“切实维权”是工会工作的目的。对于县级工会来讲,在工会组织体系中处于承上启下的重要环节,组织建设发展会员工作就显得尤为突出。近年来,我们按照“双措并举、反复覆盖”的建会精神,在工会组建和发展会员上,形成了具有沁源特色的建会风格和具有时代特征的建会模式。通过几年的工作实践,在县级工会组建和发展会员工作中,特别是在推进基层工会组建工作规范化方面,有许多经验和启示,值得大家商榷和思考。

一、“双措并举、反复覆盖”在实践中取得实效

2009年3月,全总在山西省阳泉市召开全国工会基层组织暨县级工会工作会议,大力推广基层创造的“双措并举、二次覆盖”(建立区域性行业性基层工会联合会、聘用社会化职业化工会工作者,实现对小型非公企业建会与维权工作的再覆盖)工作经验。我们县总工会以此为契机,整合机关资源,举全会之力投入到建会攻坚战中。经过近三年的实践,我县工会组织达到516个,会员4.11万余名,工会组建率和职工入会率均达100%,实现了县乡村三级工会规范化建设。通过组建工会、发展会员,基层工会组织活力进一步彰显,工会组织凝聚力进一步提升。

(一)工会组建扩大了党的群众基础。

工会组织是党联系职工群众的桥梁和纽带。加强工会组织建设,对于巩固党的执政基础、增强党的阶级基础、扩大党的群众基础,有着不可替代的作用。我们县级工会通过在基层单位建立工会组织,发展工会会员,职工群众通过加入工会组织的方式团结在党的周围,使党在基层的群众基础得到进一步扩大。特别是在党建上,按照“党建带工建,工建服务于党建”的要求,工会组织紧紧围绕党的中心工作,传递党的声音,贯彻党的意图,服务大局、服务基层、服务职工,巩固了党的基础。

(二)工会组建维护了职工合法权益。

工会的基本职责是维护职工的合法权益。如果不通过建立工会把职工群众组织

起来,就谈不上发挥工会桥梁纽带和支柱作用,也谈不上有力量去表达和维护。只有不断加强工会组建力度,不断加强工会规范化建设,维权的力度才会增大,维权的效果才会明显。在建立健全工会组织的基础上,通过开展劳动用工检查、农民工专项工资检查,开展创建劳动关系和谐企业活动,积极推动职代会制度、厂务公开制度、平等协商集体合同制度的建立,才能有效维护职工的合法权益。

(三)工会组建提升了工会的影响力。

在新世纪、新阶段,工人阶级主力军作用进一步发挥,在推动经济社会又好又快发展中作出了新贡献,“咱们工人有力量,咱们工会有作为”成为了时代强音。工会组织立足经济社会发展的实际,以服务转型跨越,服务职工群众为工作目标,充分发挥职能作用,为广大职工群众做好事、办实事、解难事,深得职工的信任和支持。工会组建工作更是实现了历史性突破,工会组建效率得到很大提高。职工对组建工会殷切期盼,企业由原来的“要我组建”变为“我要组建”,极大地提升了工会组织的影响力。

二、当前制约工会组建工作的因素

工会组建工作虽然取得了突破性进展,规范化建设也得到进一步加强,但相对于县级工会组织来讲,仍然存在一些制约工会组建的问题和不足。

(一)思想观念有待提高。一是不少工会干部认为我们在过去的几年里,年年抓组织建会,时时搞会员入会,工会组建已经没有了空间,会员发展也已经到了尽头。经过县工会拉网式的调查、地毯式的排查,我们发现不少职工还游离于工会之外,工会的组建工作空间还很大;二是企业主对工会认识有误。有的企业主认为工会组织与企业对着干,工会组建起来会给企业找麻烦。还有的企业主认为组建工会是有投入没效益,所以没有积极性;三是部分职工对工会的地位和作用存在认识盲点,对组建工会和入会没有要求,不少外来务工人员不知道工会是干什么的,也不关心自己所在的企业有没有工会;四是一些企业由于文化背景、社会制度、意识形态等多方面的巨大差异,不支持组建工会。另外,一些地方的党政领导对规模以下非公企业组建工会持顺其自然的态度,认为这类企业经济发展水平较低,不具备组建工会的企业文化、思想基础和人员素质,工会即使建了也发挥不了什么作用。

(二)人员保障亟待解决。一是工会干部的编制问题。目前,县总机关工作人员仅有4人具有行政编制,乡镇、企事业单位工会主席均是兼职,选聘的乡镇工会专职干部更是觉得自己是临时工,无法进入正式干部的管理序列,没有正常的晋升渠道,发展空间受限,他们觉得没有发展前途。这就势必会造成工会干部队伍的不稳定,难以将人才留住,人员流失现象严重。虽然省编办和省总工会联合下发了晋编字[2007]158号

文件,但目前为止,县级还未执行,行同一纸空文。二是工会干部待遇问题。由于经费紧张,工会干部的工资、社保等待遇与正式干部存在很大差距。且无正常的增长机制。这就难免会造成心理不平衡、心存怨气的现象,影响了工会工作者的工作情绪和生活质量。

(三)运行机制还待完善。工会干部普遍反映,工会工作千头万绪,一年忙个不停,事情做了很多,但社会和职工认可度却不高,感到很无奈,也很委屈。究其原因,一方面,工会维权的主要手段是协调和监督。由于与党政及社会的有效沟通机制还不健全以及缺少协调劳资矛盾的有效方法和手段,目前工会工作多是停留在表达和反映职工合法权益的层面上,难以为职工解决实质性的困难和问题,降低了职工和社会对工会作用的认可度。另一方面,工会存在的机关化、行政化倾向,增加了工作成本,降低了实效性。面对经济和社会地位不同,改革受益程度不同、文化层次和综合素质不同的各类职工群体诉求,工会缺少个性化维权,工作方法和措施简单粗放,针对性不强,成效不理想。

三、提升工会组建工作的建议和方法

(一)坚持党的领导,走中国特色社会主义工会发展道路。坚持走中国特色社会主义工会发展道路,是巩固党的阶级基础和执政地位的必然要求。工会是党领导的工人阶级群众组织,工会工作是党的群众工作的重要组成部分。只有坚持走中国特色社会主义工会发展道路,才能更好地发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用,更好地发挥国家政权的社会支柱作用,更好地发挥职工合法权益的表达者维护者作用,通过扎实有效的工作,最大限度地把职工群众团结和凝聚在党的周围,以进一步夯实党的阶级基础,进一步巩固党的执政地位。只有坚持把这条道路的基本要求落实到工会组建工作中去,牢牢把握工运事业的发展方向。坚持用这条道路指导实践,着力研究工会组建工作中遇到的困难和问题。通过实践,推动创新,提升水平,才能使中国特色社会主义工会发展道路越走越宽广。

(二)创新工作方法,增强组建工作的吸引力和凝聚力。创新是工会工作充满活力和生机的不竭动力。工会组建工作要大胆实践,勇于创新,只有这样,才能真正增强工会工作的活力,增强工会组织的凝聚力。要按照扩大覆盖面、增强凝聚力的要求,立足全县经济社会发展的实际,跳出工会抓工会、开阔视野抓工会,不断创新工会基层组织建设形式,加大工会组建和组织职工入会工作力度。重点抓好煤炭重组企业、小型分散企业、劳务派遣企业、农民工集中企业的建会工作。完善企业工会主席保障激励制度,延伸组建的触角,在相关企业的车间、小组建立分工会和工会小组,深入开展以创

建“模范职工之家”为主要内容的创先争优活动,指导企业工会发挥示范带头作用,做到哪里有职工哪里就有工会组织、哪里有工会组织哪里就有工会作用的发挥。

(三)建立健全机制,增强组建工作的实效性和长效性。

工作机制是工会工作的根本保障。工会组建工作只有在健全工会工作长效机制的大环境中,才能取得实质性成效。一是健全人员保障机制。建议上级工会与组织部门、编制部门及财政部门认真协商,争取尽快解决工会专职干部的编制及政治经济待遇和经费保障等问题,彻底解决他们的后顾之忧;二是健全各方参与机制。积极与政府有关部门加强沟通协作,建立多方联动、各方协同的工会组建长效机制,建立党政工联席会议制度,畅通工会与单位党政工作的沟通渠道;三是健全调研机制。经常深入到一线职工群众中,问计于职工群众,根据职工的所思、所想、所需、所盼,拿出新思路,制定新措施,多做党政所需、职工所急、工会所能的实事、好事,使工会工作始终贴近实际,贴近职工,突出重点,讲求实效。

(作者系 县总工会主席)

关于全县企业劳动关系状况的调研报告

雷锁奎

劳动关系和谐稳定对促进就业局势稳定、社会保险关系稳定和经济社会平稳较快发展起到了至关重要的作用。随着我国改革的不断深入发展,我国的劳资关系发生了深刻的变化。但目前我国劳动关系的发展和现状与社会经济发展的现状存在明显脱节。部分企业出现劳动关系紧张、职工权益受到侵害的现象,劳动关系现状进一步受到党政及社会的关注。针对这个问题,按照省总工会、市总工会的统一部署,我县于今年9月1日至9月10日,就企业劳动关系情况进行了调查,对117个企业发放《山西省企业劳动关系状况调查表》,深入沁新集团、康伟公司、通洲集团、黄土坡公司、留神峪煤业、明源焦化、煤运公司、供电公司、长沁公司、红旗商场等10个企业进行职工问卷调查,总体上我县的企业劳动关系是比较和谐的,职工的合法利益是能够得到保护的,现将此次调研总结如下:

一、基本情况

此次调查共涉及各类企业117家,其中国有及集体控股企业54家,规模以上私营企业12家,其他私营小企业41家,赢利企业30家,基本持平企业47家,亏损企业40家;职工问卷调查发出300份,收回282份。涉及的行业有煤炭、焦化、电力、运输、商业以及加工等。

企业普遍实行了签订集体合同和劳动合同制度,劳动合同签订率和备案率达到98.3%,职工问卷显示,工资普遍在1500元至5000元之间,与我县平均工资2300元基本相近;社会保险方面,养老保险缴纳率为83.2%,医疗保险缴纳率为49.3%,失业保险缴纳率为62.5%,工伤保险缴纳率为62.5%。企业民主管理基本完善,100%的企业实行了职代会制度和推行了厂务公开制度;劳动安全卫生及特殊权益保护执行较好;工会组织建设普遍得到加强;近几年未发生较大的劳动争议,未发生群体性事件。特别是我县的五大规模以上的企业,在创建和谐劳动关系方面做出了很大的努力,沁新集团的工作经验在全省进行了推广,被授予全省和谐劳动关系企业,康伟集团、通洲集团积极开展创建活动,被授予全市和谐劳动关系企业,沁新集团“有情领导,无情管理”的人文管理理念,让职工真正感到“企业是我家,发展靠大家”,通过职代会和厂务公开以及平等协商签订集体合同、工资协议,劳动关系更加和谐。

二、存在的问题

1、社会保险未能达到全覆盖。养老保险、工伤保险、医疗保险、失业保险以及生育保险未能全部缴纳,主要是在私营企业和煤炭企业中的农民工缴纳积极性不高,导致社会保险未能达到全覆盖。

2、部分私营企业工会的作用未得到充分发挥。部分企业工会组织形同虚设,难以发挥维权作用。调查发现,企业工会干部普遍没有按《工会法》规定配备,绝大多数由企业管理人员兼职,不少企业的工会主席由股东家族成员甚至股东担任。这导致工会组织变为企业的附属物,法定代表人的意志替代了工会的声音,员工权益在受到侵犯时,不能提供及时有效的组织帮助和保障。

3、用工随意性强,职工流动性大。我县的临时性雇工较多,他们的工作变动性强,流动性大。雇工和用人方都不愿签订劳动合同,其合法权益难以得到有效保障。大部分临时工工作时间长,劳动强度大,劳动环境差,收入低。成为我县劳动关系不稳定的主要因素之一。

4、企业对最低工资标准的认识不足。在调查中发现,我县部分企业在制定本企业的工资标准时未能结合实际,误把最低工资标准视为职工的标准工资,职代会在职工集体工资协商中的作用不突出,一线职工与管理层的收入差距日渐扩大,导致分配不公,不利于企业的持续、健康发展。

三、对策及建议

1、提高思想认识。不仅要提高领导层的认识,更要注重职工认识的提高,特别是农民工的认识,如在缴纳养老保险方面,企业在劳动部门的督促下,要给职工缴纳养老保险,可是我们有些农民工就不愿缴纳,他们认为自己也就干几年的活,以后还要回到农村,缴纳养老保险是徒劳,缴了也白缴,这就是认识不到位的表现。我们应当强化宣传,让广大职工群众特别是农民工认识到时代前进的步伐,要让他们从思想的根源发生变化。

2、提高职工素质。在县域企业,由于受各种条件的限制,职工提高自身素质的方法和途径不是太多,政府的引导作用就显得尤其重要,要培养和选树像许振超那样的榜样和典型,让职工通过身边的人、身边的事,激励自己成才。

3、提高职工的法律意识。现在我国的法律不断完善,在劳动关系领域已经形成一整套法律体系。在我们企业的职工中,还有部分职工法律意识淡薄,碰到侵犯自己合法权益的事情时,总是息事宁人,不懂用法律的武器维护自己的权益。我们应当在普及法律上下功夫。要建立和完善劳动争议调解委员会,充实劳动仲裁机构,加大劳动争议的处理力度。

4、加强各级政府部门的督促指导。劳动关系涉及到社会的方方面面,特别是政府部门是主导地位,我们的各级政府部门在政策的出台、法律的执行等方面,要更加注重

和谐劳动关系的建设,要充分考虑职工和企业的实际,出台符合企业发展和建立良好劳动关系的政策,对出台的政策、法规要严格执行。

5、增强工会组织自主性,最大限度发挥工会作用。在企业中推行工会制度,既要提高企业建会率,更要注重工会实际作用力。对有一定规模的企业,要健全职代会制度,提高职工参与的自觉性和主动性,增强工会的民主性、自主性和谈判能力,减少外部干预,避免企业变相控制。在一些行业比较集中的地区,相应建立行业类工会组织,以维护同行业职工的共同利益。

(作者系 县总工会副主席)

推行厂务公开的几点体会

孙晓晔

1998年7月,天津、河北、辽宁的一些国有企业率先推行厂务公开并取得明显成效,对此,国家主要领导对厂务公开这一做法给予高度评价和充分肯定。1999年9月,在党的十五届四中全会通过的《中共中央关于国有企业改革和发展若干重大问题的决定》中明确指出,在国有企业中要实行厂务公开,中共中央办公厅、国务院办公厅专门下发了《关于在国有企业、集体企业及其控股企业深入实行厂务公开制度的通知》,在总结经验的基础上,系统全面地论述了厂务公开的重大意义和作用,随后厂务公开在全国迅速开展。我县于1999年6月开始推行厂务公开工作,经过几年的发展,取得了一定成绩,通过推行企务公开工作,我县相当一批企业强化了内部管理,密切了干群关系,使企业的经济效益明显得到了提高。实践证明,厂务公开民主管理工作对我们企业的发展起到了积极推动作用。作为一名基层工会工作者,在几年的实践中,我认为企业要想搞好这项工作就必须抓好以下几点:

一、要正视现实、勇于创新,切实增强推动厂务公开民主管理工作的紧迫感和责任感

中央办公厅、国务院办公厅下发的《关于在国有企业、集体企业及其控股企业深入实行厂务公开制度的通知》和省委办公厅、省政府办公厅下发的《关于深入实行厂务公开的实施意见》,坚持了科学的发展观,紧紧抓住了企业改革、发展和稳定的大局,抓住了职工群众关心的热点和难点问题,是充分发挥民主决策、民主管理和民主监督的重要依据,推动厂务公开民主管理工作稳步发展。厂务公开其实质是加强职工群众的民主监督,是职代会制度的延伸和发展。其拓宽了职代会民主参与、民主管理、民主监督的领域;拓宽了公开渠道,丰富了公开内容,强化了职代会的知情权,适应了改革开放的新形势,它是与时俱进的具体体现。近年来,我县厂务公开工作主要有以下三个特点:一是覆盖面不断扩大。从1999年6月开始推行企务公开工作以来,经过17年的发展,企务公开工作由国有、集体企业逐步扩大到非公有制企业。全县国有、集体企业推行企务公开工作企业达到85%以上,非公有制企业达到67%。二是企务公开工作逐步规范化。县企务公开领导小组三次对《企务公开实施方案》进行了修订,各企业因企制宜制定了相关的规范制度。如沁新公司从公开一般性问题向公开深层次问题进行

了深化,制定了大宗物资采购供应公开制度、工程建设项目招投标公开制度;黄土坡公司从公司向班组一级进行了深化,制定了队(组)公开制度,要求各队(组)每月将职工的工资结算结果向职工进行公示。三是企务公开成效日益显著。通过推行企务公开工作,我县一大批企业强化了内部管理,密切了干群关系,使企业的经济效益稳步提升。但是,在肯定成绩的同时,也应当清醒地看到厂务公开民主管理还存在一些突出问题:一是职代会制度亟需健全完善。部分民营企业和乡镇企业,特别是没有工会组织的企业,职代会制度很难建立,即使建立起来,也不能规范运行,导致厂务公开无法正常进行。二是厂务公开领域仍需扩大拓展。目前,个别困难企业、事业单位还没有开展企务公开,还需进一步拓展领域。三是部分领导思想认识还需强化提高。部分企业领导,特别困难企业,对实行职工民主管理、民主监督有思想顾虑,还存在应付差事的倾向。这些问题不仅影响厂务公开工作的深入推进,而且影响社会的安全稳定。为此,要站在促进企业持续健康发展的高度,站在构建和谐社会的角度,切实增强推进厂务公开民主管理工作的责任感、紧迫感,强化责任,狠抓落实,扎实推动厂务公开工作持续稳步深入开展。

二、要注重突出重点,规范运作,深入推动厂务公开民主管理工作纵深发展

推动厂务公开工作纵深发展要在各企事业单位巩固基地、落实经费、改善设施、保证人员、开展活动的基础上,突出重点,规范运作,着力搞好三项工作:

一是坚持五个必须。搞好厂务公开民主管理工作必须落实好中共中央办公厅(2004)31号文件提出的“五个必须”,即:企业重大决策必须及时向职工代表通报;企业重大改革措施出台前必须广泛征求职工意见;涉及职工切身利益的的重大事项必须提请职工代表大会审议;国有独资或国有控股企业改制为非国有企业的方案,必须提请职工代表大会讨论,其中职工安置方案要经职工代表大会审议通过后方可实施;企业领导班子和企业负责人必须向职工代表大会报告履行职责和廉洁自律的情况,并由职工代表民主评议。

二要完善七项制度。要按照职代会制度的规范性、程序性和实效性的要求,继续健全和完善七项工作制度:①职工代表培训制度;②职工代表竞选制度;③职工代表述职评议制度;④召开职代会报告制度;⑤职工会议议案预告制度;⑥职工代表巡视制度;⑦职工代表津贴制度。通过完善这一系列职代会制度,促进基层企事业单位民主管理规范运行。

三要落实三个办法。各单位、各部门要认真贯彻落实长厂组发[2004]1号文件《关于实行厂务公开工作责任制的意见(试行)》、《关于实施厂务公开责任考核的暂行办法》、《关于对违反厂务公开规定行为实施责任追究》的三个暂行办法,结合本系统、本单位的实际制定实施细则,县厂务公开领导小组要组织有关部门对重新修订职代会实施细则情况和厂务公开“三个暂行办法”的执行情况进行必要的检查、督促。