

山东省劳动和社会保障厅 编

山东劳动保障年鉴

(2006)

SHANDONG

LAODONG BAOZHANG
NIANJIAN

山东省地图出版社

山东劳动保障年鉴

SHAN DONG LAO DONG BAO ZHANG NIAN JIAN

2006

山东省劳动和社会保障厅 编

山东省地图出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

山东劳动保障年鉴. 2006/山东省劳动和社会保障厅编.
济南: 山东省地图出版社, 2006. 12
ISBN 7-80532-963-X

I. 山 II. 山 III 劳动就业—社会保障—山
东省—2006—年鉴 IV. D669.2-54

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2006) 第 141897 号

责任编辑: 张玉良
封面设计: 郭文兵

山东劳动保障年鉴 2006

出版发行: 山东省地图出版社

社址邮编: 济南市二环东路 6090 号

发行电话: 0531-88930993

传 真: 0531-88581337

印 刷: 山东新华印刷厂德州厂

开 本: 880 毫米 × 1230 毫米 1/16

印 张: 20.5

字 数: 620 千字

版 次: 2006 年 12 月第 1 版 2006 年 12 月第 1 次印刷

定 价: 160.00 元

如对本书有建议与意见, 敬请致电本社; 如有印装问题, 本社负责调换。

《山东劳动保障年鉴》编委会组成人员

主任	矫学柏			
副主任	曹可元	张雪燕	张凤光	黄金光
	董广驰	李伯平	管世隆	李瑞明
委员	孙廷玉	谷业广	姜清海	房明
	吕建敏	刘炳忠	朱信民	孙德平
	张友山	亓军	王平	吴茂林
	李广林	赵振国	毕京福	邵铁明
	肖建新	攸花菊	刘吉欣	仇振华
	孟凡杰	盖永华	曹体和	孙戈力
	王玉振	王帆	赵荣生	赵悦斌
	温龙亭	张卫国	李静波	尹凤珠
	常绪扩	李树纯	王宝忠	毕岩海
	李桂秀	郭宝庆	王安泽	曲振江
	史步军			

《山东劳动保障年鉴》编辑部人员

主编	李广林			
编辑	贺玉爱	陈明乾	王宏伟	戚成
	王莹	吕国玲	张威武	滕腾
编务	赵睿	李玉成	吴军	

《山东劳动保障年鉴》特邀顾问

兖矿集团有限公司
山东里能集团有限公司

王 信
王立强

《山东劳动保障年鉴》特邀编委

烟台张裕集团有限公司
胜利石油管理局
山东轻工高级技工学校
山东化工高级技工学校
济宁运河发电有限公司
山东里能集团有限公司
兖矿集团有限公司
中国银联山东分公司
莱钢集团培训中心
中国冶金地质勘查工程总局山东局
济南技术学院
山东省总工会
中国人民财产保险股份有限公司山东省分公司
中国人寿保险股份有限公司山东省分公司

傅铭志
崔家泉
王仲春
张秋生
马勇建
曹秋红
张兴志
李金良
张义杭
袁荣华
周师平
陈先岩
荀守中
徐 钢

《山东劳动保障年鉴》协办单位

胜利石油管理局
兖矿集团有限公司
中国工商银行山东省分行
中国人寿保险股份有限公司山东省分公司
济宁运河发电有限公司
中信银行青岛分行
烟台张裕集团有限公司

编辑说明

一、《山东劳动保障年鉴》(以下简称《年鉴》)由山东省劳动保障厅编纂,厅长矫学柏担任编纂委员会主任,各副厅长、助理巡视员、纪检组长任副主任,有关处室(单位)和各市劳动保障局主要领导同志任编纂委员会委员。

二、本《年鉴》是一部详细记述山东省劳动保障事业发展情况的工具书,是山东省劳动保障领域仅有的一部专业性年鉴,每年出版一部。

三、本《年鉴》内容系统全面,资料翔实可靠,是各级党委、政府和劳动保障部门、机关和企事业单位、工会和大专院校、科研单位以及社会各界人士了解、研究山东劳动保障各项事业状况和发展的资料性工具书和参考书。

四、本《年鉴》共分七个部分,全面系统地记录了2005年全省劳动保障事业的发展状况。

(一)“文献”部分。选录省委、省政府和劳动保障部领导同志有关劳动保障工作的讲话及批示6篇;省劳动保障厅厅长矫学柏同志的讲话及有关汇报15篇。

(二)“全省劳动保障工作”部分。主要介绍了全省就业再就业、职业技能培训与鉴定、劳动工资管理、养老保险、医疗工伤生育保险、失业保险、农村社会养老保险、劳动争议处理、劳动保障法制建设、劳动保障监察、劳动保障宣传与科学研究等方面的工作。

(三)“各市劳动保障工作”部分。按照山东省行政区划排定的顺序,分别介绍了17市的劳动保障工作。

(四)“规范性文件”部分。选录了省劳动保障厅印发的规范性文件36件。

(五)“大事记”部分。记载了2005年全省劳动和社会保障工作中的重大事件。

(六)“劳动保障统计资料”部分。以统计数据的形式,全面介绍了2005年全省劳动保障各项事业的发展情况。

(七)“附录”部分。介绍了部分企业和职业技术(技工)院校2005年度劳动保障工作和教学、实习、科研工作情况。

五、本《年鉴》在编辑过程中承蒙省厅各处室、单位,各市劳动保障局,省直各有关部门、单位的作者和领导的支持与大力协助,在此谨表衷心的感谢,并希望继续给予关心和支持。对本《年鉴》的不足之处,恳请提出批评和改正意见,以便使其日臻完善。

来函请寄:济南市公和街9号

山东省劳动和社会保障厅《山东劳动保障年鉴》编辑部

邮编:250001

电话:0531-86905516 86900655

(内部虚拟)882103 882111

Email: hewei010165@sina.com

cmq@ldt.sd.gov.cn

《山东劳动保障年鉴》编辑部

二〇〇六年十二月

兖矿集团



集团董事局主席、党委书记 耿加怀



董事局副局长、总经理 王信



温家宝主持召开企业家座谈会，
耿加怀参加会议并发言

兖矿集团有限公司，是华东地区最大的煤炭生产和出口企业，是山东省首家国有资产授权经营企业。开发建设30年来，兖矿集团在不断创新中阔步前进，走过了一条跨越式发展的道路：矿区开发始于60年代末期，1976年成立兖州矿务局，1996年兖州矿务局整体改制为国有独资公司，1999年成立兖矿集团。企业现拥有全资子公司、控股公司和参股公司50余家，总资产445亿元，在册职工10万人。兖矿集团控股子公司——兖州煤业股份有限公司上市以来，累计发行股票5次、融资58亿元，占全国煤炭行业证券市场融资总额的36.2%。2005年，兖矿集团实现销售收入264亿元，利润总额31.07亿元，上交税金33.20亿元，国有资产保值增值率108.78%。企业初步形成以煤炭、煤化工、煤电铝为主业，融建筑安装、机械制造、金融、运输、贸易等为一体的综合经营格局。

兖矿集团先后获得全国优秀企业（金马奖），中国质量效益先进企业特别奖，“五一”劳动奖状等荣誉。被大公国际评估公司评估为“AAA”级信用企业。“兖矿煤”入选首届中国品牌500强，名列第68位，品牌价值80.53亿元。兖州煤业公司是煤炭行业唯一获得全国质量管理奖和中国质量鼎的

企业，被美国标准普尔指数推为2005年最具投资价值的30只股票之一；被香港《资本市场》评为“中国最佳公司治理第四名”；被评为第二届“CCTV中国最具价值十大上市公司”，上市以来连年名列我国上市公司50强。

近年来，兖矿集团人力资源管理工作，在党的“十六大”精神和“三个代表”重要思想指导下，开拓创新、锐意进取，以构建和谐劳动关系为目标，以搞活企业内部分配、深化工资分配制度改革为核心，以确保按时上缴各项劳动保险基金，确保各项劳动保险待遇按时足额发放为重点，以职业技能鉴定，加快高技能人才队伍建设为主线。坚持“以人为本”，构建科学的绩效管理新模式，抓好人力资源的开发培训，不断完善企业人才激励、评价、竞争机制，积极稳妥地进行用人制度和薪酬制度改革，努力构建符合现代企业制度要求的人力资源管理新体系，为大集团建设提供人才和智力保障。



有限公司



中共山东省委书记张高丽视察兖矿鲁化



山东省省长韩寓群到兖矿鲁化考察



比武表彰



董事局主席耿加怀为职工岗位技能比武获奖人员发奖



中国工商银行山东省分行

中国工商银行山东省分行成立于1985年1月1日，是总行授权经营的一级分行。多年来，山东省分行始终秉承“您身边的银行、可信赖的银行”的服务宗旨和现代商业银行经营理念，以支持经济发展和服务人民生活为己任，以提高质量效益为目标，以改革创新为动力，深化改革，加快发展，强化管理，开拓创新，在激烈的竞争中显示了充满生机和活力的崭新风貌，经营管理各项工作取得了显著成绩和长足进步。截至2005年，全行拥有本外币资产总额2325亿元，各项存款2152亿元，各项贷款1824亿元，资金规模和经营实力位居省内银行业首位。同时经过多年的改革实践，工商银行山东省分行已经发展成为省内最大的批发银行、最大的零售银行、最大的清算银行、最大的按揭银行和交易额最大的电子银行。

在加快改革发展步伐的同时，工商银行山东省分行始终坚持以人为本的经营理念，不断强化职业培训，深化劳动关系管理，做好劳动保障工作，维护稳定和谐的劳动关系，促使了全行经营稳定运行。切实强化员工教育培训工作。根据经营管理和业务发展的需要，深入开展分层次、分级别、全方位的员工培训，以专业培训和素质教育并重，短期培训与长期教育相结合，有步骤、分期、分批地开展培训工作，同时积极拓展开办EMBA课程班和安排境外培训等多种培训渠道和方式，为员工成长创造条件。深化用工制度改革。立足于现代商业银行建设的需要，加强人力资源需求预测，制定人力资源发展整体规划，充分发挥市场配置人才资源的基础作用，促进人力资源的有序流动、优化配置、优胜劣汰。加快完善业务职务

管理办法，规范管理人员、专业技术人员聘任制和任期制，推广公开选聘、竞争上岗制度，完善淘汰、辞职、解聘等退出制度，形成能上能下、充满活力的用人机制，充分调动了全行员工参与改革、投身改革的积极性和主动性。

近年来，中国工商银行改革发展进程不断加快。2005年4月18日，经国务院批准，中国工商银行启动股份制改造，并于10月28日正式对外挂牌成立了中国工商银行股份有限公司。股份制改造的总体目标是：按照现代商业银行的要求，以建立健全现代产权制度和现代公司治理制度为核心，全面加快各项改革进程，转换经营机制，建立较为完善的现代金融企业制度，成为一家资本充足、内控严密、运营安全、服务和效益良好、主要经营指标达到国际同业中上等水平、具有较强国际竞争力的现代化大型商业银行。



银企合作协议签字仪式



与外方合作协议签字仪式



烟台张裕集团有限公司

烟台张裕集团有限公司，其前身是“张裕酿酒公司”，1892年，由我国近代著名爱国华侨实业家张弼士投资300万两白银创办，是中国第一个工业化生产葡萄酒的企业。

1994年，张裕公司按照《公司法》进行了规范化公司制改造，组建成立了烟台张裕集团有限公司。1997年和2000年张裕B股和A股先后成功发行并上市，成为国内同行业中唯一同时发行A、B两支股票的上市公司。

经过110多年的发展，张裕已发展成为中国乃至亚洲最大的葡萄酒生产经营企业。张裕集团现有职工2250余人，总资产23.7亿元，净资产16.6亿元。2005年，公司实现销售收入30.8亿元，利税8.2亿元。集团的主导产品为葡萄酒、白兰地、香槟酒、保健酒四大类，年生产能力8万余吨。

张裕集团在烟台建立了8万亩优质葡萄种植基地，其中以“蛇龙珠”为代表的高档葡萄品种占90%以上。集团生产设备80%以上从欧美进口，与发达国家葡萄酒的生产设备同步。总投资2亿元建成

张裕百年大酒窖

的发酵中心每年可加工原酒3万吨，是亚洲规模最大、现代化水平最高的葡萄原酒加工基地。

张裕集团还拥有业内唯一的“国家级企业技术中心”和“博士后科研工作站”，引进了一批国内外优秀的葡萄种植、酿酒专家，在酿酒技术和工艺上居国内领先，达到国际先进水平。

张裕公司一直以生产名优葡萄酒而驰誉海内外，自1915年巴拿马万国博览会四款产品获得金奖以来其产品在历届全国评酒会和世界名酒评比中，一直榜上有名，先后获得16枚国际金银奖和20项国家金银奖。解百纳干红、雷司令干白、味美思、金奖白兰地、至宝三鞭酒等屡获殊荣，闻名遐迩。

鉴于张裕公司对国际葡萄酒事业的杰出贡献，1987年国际葡萄·葡萄酒局正式命名烟台市为“国际葡萄·葡萄酒城”，这也是亚洲第一个国际葡萄酒城。

百余年来，许许多多的政界名流和文人墨客在张裕留下过他们的足迹和赞誉。1912年孙中山先生为张裕题词“品重醴泉”，1932年张学良为张裕题写“圭顿贻谋”，1992年张裕百年大庆期间江泽民总书记为张裕题词“沧浪欲有诗味，酝酿才能芬芳”。2005年，国民党名誉主席连战参观张裕并题词“我醉君复乐，陶然共忘机”。

1993年，“张裕”商标被国家工商局认定为中国驰名商标，是为中国葡萄酒行业第一个驰名商标。2002年被推举为“最具国际竞争力向世界名牌进军的16大家族品牌”之一，2005年被国内广大消费者评选为“我最喜爱的中国品牌”并被股票投资者评选为“最具投资价值上市公司十强”。张裕集团先后荣获全国企业文化建设先进单位、全国轻工优秀企业、全国质量管理先进企业、省、市级文明单位、山东省企业文化建设示范基地、烟台市企业文化建设示范单位等称号。2005年，张裕集团荣获首批“全国文明城市”称号。

2005年，在烟台市委市政府的大力支持下，张裕公司顺利实现了改制，引入了意大利意尔瓦和美国世界银行国际金融公司两家外资投资者，成为股权多元化的中外合资企业。

改制后的全新张裕集团以市场为导向，不断创新，充满活力。其产品在国内市场的综合占有率已经连续八年稳居行业之首。在未来的三年内，公司力争进入国际葡萄酒业10强，成为国际著名的葡萄酒企业集团。



张裕葡萄园



张裕公司大门旧址



张裕葡萄酒生产线



张裕卡斯特酒庄



张裕葡萄发酵中心

中国首件旅客列车服务商标
“海之情”列车服务商标
(注册证号: 1442715)



它以飘扬的红旗和奔驰的列车为设计主体，象正在唱一首奔放豪迈的《红旗列车之歌》飞速前进。红旗体现了英雄的红旗列车的热情和家的温暖，又体现了红旗列车一代接着一代始终不渝的奉献精神。五星既代表了星级服务，又是全路的明星列车。大海象征着流动的家、流动的爱和青岛人开朗、宽广的胸怀。





山东省著名商标



领导班子成员

乘坐海之情 温馨伴您行

名牌 · 创新 · 和谐 · 发展



今天，青岛客运段在实施名牌战略中，正朝着创建省级、全国级知名品牌努力，打造系列子品牌，实现“海之情”更大发展。

旅客利益高于一切
集体荣誉重于一切



莱钢集团有限公司培训中心



莱钢培训中心主任 张义杭

莱钢历经 30 多年的发展，2005 年产钢突破 1000 万吨，跨入中国十大钢铁企业行列。莱钢培训中心是集党校、电大、技校、中专于一体的综合性职工教育培训基地。莱钢技校是全国重点技校，有健全的校舍、实习、实验场地和车间，下设 12 个科室，在职职工 154 人，有高级职称的 42 人，中级职称的 82 人。

2005 年树立新的办学理念，积极提升办学能力，共举办各类培训班 315 期，培训各类人员 20421 人次，较上年又有新的提高，为莱钢的推进生产建设发挥了很大作用。在职工培训中以班组长、技术工人、岗位操作人员为主要培训对象，开辟了一专多能培训、岗前技能培训、金蓝领培训和面向社会培训。积极开展职业技能鉴定工作，每年完成两千人的技能鉴定任务。在技校生中开设了炼铁、炼钢、轧钢、焦化、发电运行、电工、钳工、电气焊、车工等专业。形成了工人技能培训、冶金重点专业及“品格提升”培训等品牌专业及班次。已连续四年荣获莱钢文明单位、连续三年荣获省文明单位、保持了多年花园式单位、卫生先进单位、环境建设先进单位，入选全国首届百强企业教育培训机构，集团公司多次被评为全国、全省职工教育先进单位。

一个充满生机和活力的莱钢培训中心，已确立了新的发展目标，提出了新的发展理念，正在积极贯彻落实国务院提出的大力发展职业教育的决定，积极培养各类人才，为莱钢的发展发挥应有的支撑作用，为促进企业和社会的发展做出更大贡献。



电工技能培训



钳工技能鉴定



学员参加军训



校院一角



已连续三年荣获省文明单位



劳动保障部副部长王东进与厅领导合影



山东省副省长赵克志在创业成果展览会上



山东省副省长赵克志、省劳动保障厅厅长矫学柏在创业成果展览会上



矫学柏厅长会见马库斯卡·曼先生

淄博市劳动和社会保障局

2005年，全市各级劳动保障部门在市委、市政府的正确领导下，以开展保持共产党员先进性教育活动为动力，认真落实科学发展观，紧紧围绕构建社会主义和谐社会，坚持不断解放思想、开拓创新、扎实工作，劳动保障事业取得新的成就，在促进经济发展、维护社会稳定、保障劳动者合法权益方面发挥了重要作用。特别是帮扶下岗失业人员再就业、企业退休人员社会化管理服务、高技能人才队伍建设、社会保险费一票征缴、劳动保障执法检查等工作有了新的突破，在全省乃至全国打造了一批工作亮点，进一步展示了淄博的工作风采，树立了淄博的良好形象。2005年中，省政府、省劳动保障厅分别在淄博市召开了下岗失业人员小额担保贷款、企业退休人员社会化管理服务和医疗保险目标规范化管理等三个现场会，在全省推广淄博市的经验做法。淄博市的“金保工程”建设、劳动保障专项检查、“西输东接”工程、服务窗口建设等工作先后受到劳动保障部、省政府、省劳动保障厅等表彰。



党委书记、局长 赵荣生



“春风行动”组织农民工专场招聘会



省劳动保障厅厅长矫学柏参观淄博老年书画展



淄博市副市长周清利春节前看望交通协管员

万名企业退休人员大型广场展示活动



枣庄市劳动和社会保障局



局党委全体成员



与各区（市）、局属各单位签订年度目标责任书



重温入党誓词

2005年,枣庄市劳动保障局全体干部职工振奋精神,强化措施,狠抓落实,全市劳动保障事业实现了新发展。

通过大力开展再就业援助,千方百计扩大就业,全年新增就业6.1万人,完成年度目标的123%,其中下岗失业人员再就业1.8万人,困难群体再就业0.3万人。通过开展“春风行动”、“助培工程”、“技能扶贫”等活动,积极组织农村劳动力转移就业,全年农村劳动力输出7.8万人。通过强化征缴目标责任制、加大社会保险稽查力度等措施,社会保险费征缴实现了大幅度增长,全年各项社会保险费征缴首次突破10亿元大关,达10.3亿元,保障了企业离退休人员养老金按时足额发放和职工医疗、失业等各项待遇的落实。通过加大劳动保障监察执法、劳动争议处理工作力度,切实维护了劳动者合法权益。为促进全市经济发展、构建和谐社会的做出了重要贡献。

表彰再就业先进单位和先进个人

