

劳动经济学概论

主编 王艳杰 谢世龙

● 辽宁省劳动局
沈阳财经学院

劳动经济学概论

王艳杰

主 编

谢世龙

乔 健

副主编

辽 宁 省 劳 动 局
沈 阳 财 经 学 院

劳动经济学概论

劳动经济学概论

(内部发行)

*

王艳杰 谢世龙 主编

乔健 副主编

辽宁省劳动局

组织编写

沈阳财经学院

*

辽宁省机械研究院印刷厂印刷

开本：787×1092 1/32 印张：9.25 字数：210千字

1990年6月第1版

1990年6月第1次印刷

印数1—7000册

*

辽出临图字〔1990〕第107号

定 价：3.50元

序 言

劳动经济学是一门重要的应用科学，是其它劳动科学的基础。但是，多年以来，劳动经济学被长期忽视，致使劳动科学理论建设比较薄弱，从事劳动管理工作的同志常常凭经验办事，缺乏有力的理论指导。可喜的是目前这种状况正在改变。近几年，为了加强对劳动管理干部的专业培训，以适应“四化”建设和深化劳动制度改革的需要，陆续出版了一些劳动经济学专著，这无疑是件大好事。

由沈阳财经学院编写的这本《劳动经济学概论》，比较详尽地阐述了劳动经济学的一般原理和基本知识，注意了内容的科学性、系统性和相对稳定性，并本着改革的精神，尽可能地吸收了几年来劳动制度改革实践的新经验，具有体系完整、重点突出、文字精炼、通俗易懂的特点，对于劳动工作者在有限的时间内学习和掌握劳动经济学大有益处。

劳动经济问题错综复杂，直接关系到社会的稳定和人民群众的切身利益。改革开放的新形势又向劳动经济学提出了许多新课题。因此，要学好劳动经济学，必须以马克思主义的辩证唯物主义和历史唯物主义作指导，密切联系我国经济建设和社会发展的现实，联系劳动工作和劳动制度改革的实际，准确把握基本原理，学以致用。

我相信，这本书的出版，会受到广大劳动管理工作干部的欢迎。我也希望，从事劳动经济研究的理论工作者和从事劳动工作的实际工作者密切协作，共同为发展社会主义的劳动经济学理论，深化劳动制度改革而努力。

慕绥新

前 言

《劳动经济学概论》，是为了适应劳动管理干部培训工作的需要而编写的、同录相课相配套的培训教材。本书由王艳杰、谢世龙担任主编，承担了大部分内容的编写工作，乔健同志为副主编，负责全书的审阅修改并编写了部分章节内容，参编有黄逸林、彭程同志。

本书在编写过程中，辽宁省劳动局对大纲和书稿作了认真的审定，并提出了修改意见。辽宁省劳动局人事教育处和沈阳财经学院经济管理一系给予了大力支持，辽宁省劳动局副局长慕绥新同志为本书作序。在此一并表示谢意。

本书比较系统地阐述了有关劳动的一系列经济学问题，并密切结合当前劳动制度改革和劳动管理工作的实际，较好地分析了当前存在的一些问题，力求结构的合理性、体系的科学性，对劳动管理工作有一定的指导作用。本书还可作为大、中专层次的专业证书班和军地两用人才培训的教材，也可作为自学考试，普通高校劳动经济专业和经济类其他管理专业的试用教材。

由于我国劳动制度正在进行改革，许多理论问题和实践问题还有待进一步的研究和探讨。同时，我们水平有限，时间仓促，书中一定存在不少缺点和错误，我们诚恳地希望读者批评指正。

编者

1990年5月

目 录

第一章 导言

- 第一节 劳动经济学的研究对象…………… (1)
- 第二节 劳动经济学同其他有关学科的关系… (4)
- 第三节 劳动经济学的研究方法…………… (7)

第二章 社会主义劳动

- 第一节 劳动的一般概念…………… (10)
- 第二节 社会主义劳动的性质…………… (19)
- 第三节 社会主义劳动的特点…………… (24)

第三章 劳动力及其再生产

- 第一节 劳动力的基本概念…………… (28)
- 第二节 劳动力再生产…………… (31)
- 第三节 劳动力的数量分析…………… (36)
- 第四节 劳动力的质量分析…………… (45)

第四章 劳动力分配

- 第一节 劳动力分配及其机制…………… (49)
- 第二节 劳动力分配的内容…………… (54)
- 第三节 劳动力的合理流动…………… (68)

第五章 职工培训

- 第一节 职工培训的意义…………… (77)
- 第二节 职工培训的内容和形式…………… (79)
- 第三节 职工培训的组织与管理…………… (82)

第六章 劳动就业

- 第一节 劳动就业的实质…………… (85)
- 第二节 我国劳动就业制度的历史演变…………… (91)

第三节 劳动就业问题..... (93)

第四节 我国的劳动制度..... (105)

第七章 劳动组织

第一节 劳动组织的内容和任务..... (109)

第二节 企业劳动分工与协作..... (112)

第三节 工作地组织..... (118)

第四节 先进的劳动组织形式..... (121)

第五节 劳动纪律..... (124)

第八章 劳动定员定额管理

第一节 劳动定员管理..... (137)

第二节 劳动定员标准..... (147)

第三节 劳动定额的制定..... (150)

第四节 劳动定额的贯彻和管理..... (161)

第九章 劳动保护管理

第一节 劳动保护的主要内容..... (167)

第二节 劳动保护的组织管理..... (171)

第三节 安全技术措施..... (181)

第四节 职业卫生..... (188)

第五节 工作时间、休息时间与劳逸结合..... (192)

第六节 女工及未成年工的特征保护..... (197)

第十章 个人消费品的分配

第一节 社会主义初级阶段的分配..... (202)

第二节 工资水平..... (213)

第三节 工资制度..... (224)

第十一章 劳动计划

第一节 劳动计划的形式和内容..... (234)

第二节 劳动生产率计划..... (238)

第三节	工资计划.....	(248)
第四节	劳动计划的管理.....	(251)
第五节	劳动计划的改革.....	(254)

第十二章 社会劳动保险与生活福利

第一节	社会劳动保险与职工福利的性质和 意义.....	(258)
第二节	职工的社会劳动保险制度.....	(264)
第三节	职工的生活福利事业.....	(274)

第十三章 劳动生产率

第一节	劳动生产率的概念.....	(278)
第二节	提高劳动生产率的意义.....	(282)
第三节	提高劳动生产率的途径.....	(289)

第一章 导 言

本章是学习劳动经济学的向导。主要介绍劳动经济学的研究对象和研究方法，以及劳动经济学与其他有关学科的关系，使人们对劳动经济学有个概括的了解。

第一节 劳动经济学的研究对象

目前，国内外理论界对劳动经济学的研究对象看法不尽一致，大体有三种观点：

一种观点是：“劳动经济学作为一门科学，研究的不是人对自然关系的本身，不是具体劳动的物质方面，而是与劳动的技术组织相联系的劳动的社会组织的规律性”。

另一种观点是：劳动经济学“是研究生产关系的部分内容，即生产关系中直接与劳动有关的部分，也就是列宁所说的‘……劳动的社会形式、劳动的社会结构，换句话说，是人们在参加社会劳动方面彼此的关系。‘这种关系我们把它简单地叫做劳动关系。’”

还有一种观点是：“劳动经济学主要研究劳动力资源的合理分配，劳动力投入和使用的经济效益。”

我们认为，以上三种观点均不够全面，正确认识劳动经济学的研究对象，应当从以下几方面来分析：

一、劳动经济学是经济学的一个分支。它所研究的对象

是经济学的研究对象的一部分。因此，我们首先要了解经济学是研究什么的？按照传统的说法，马克思主义政治经济学研究的对象只能是生产关系，而不包括生产力。第二种观点就是恪守这种传统观念的。他们认为：因为经济学是研究生产关系的，所以劳动经济学就是研究“生产关系中直接与劳动有关部分的”。其实，生产关系是由生产力决定的；研究生产关系不能脱离开生产力。大家知道，马克思的《资本论》是研究资本主义经济的经济学，他在《资本论》的第一版序言中明确指出：“我要在本书研究的，是资本主义生产方式以及和它相适应的生产关系和交换关系。”这里所说的“生产方式”，指的就是社会生产力(诸要素)的社会组合方式。作为经济学，要研究社会的经济运动规律，这是毋庸置疑的。而经济运动规律，并不象有人所断言的那样只是生产关系发展的规律，它同时也要体现生产力的社会组合，离开了生产力的社会组合，就谈不到经济运动，也就无所谓“规律”。那么，作为社会主义的经济学，它的研究对象是什么呢？它要研究的是社会主义社会生产力诸要素的社会组合以及实现这一组合的社会主义的生产关系及其具体形式。或者说，社会主义经济学是研究生产力的社会组合方式以及与之相适应的经济关系和经济运行机制的。

明确了社会主义经济学的研究对象，而劳动经济学又是经济学的一个分支，它研究的对象是经济学研究对象的一部分。很明显，它的研究对象也不能局限在“生产关系中直接与劳动有关的部分”，还应当包括生产力中直接与劳动有关的部分，即生产力诸要素的社会组合中与劳动有关的部分。

二、经济学研究对象中与劳动有关的部分。对这个问题

的分析，还得从经济学的研究对象说起。社会主义经济学要研究社会主义生产力诸要素的社会组合，还要研究实现这一组合与之相适应的生产关系及其具体形式。那么，生产力诸要素有那些？基本的、实体性的要素主要是劳动力、劳动资料和劳动对象。生产力的社会组合又是指什么呢？它的现实形态是劳动者的分工与协作，以及在此基础上的劳动者与生产资料的结合。生产力的社会组合包含两个方面，一是人和自然的关系；二是人和人的关系。前者取决于一定的技术发展水平，后者取决于一定的以生产资料所有制为基础的生产关系。一定的生产关系赋予生产力要素以特定的经济形式，决定着劳动者的经济地位、劳动者分工与协作的性质和形式、生产资料的占有方式和运用方式，以及劳动者与生产资料的结合形式。而且，生产力的社会组合以及与之相适应的生产关系，是存在于经济运行过程之中的。显然，研究生产关系与研究经济运行必须结合起来，而不能把它们脱离开。只有这样，才能阐明社会主义经济发展的规律，从而运用这些规律来实现生产力要素的最佳组合，达到提高经济效益的目的。

由此不难看出，经济学的研究对象中与劳动有关的问题是很多的。因此，劳动经济学要研究的重点应当是社会生产力诸要素中最基本的要素——劳动力，以及生产力社会组合中的劳动组合。而且，劳动经济学是一门边缘学科，它不仅涉及生产力社会组合中人与人的关系方面，还涉及人与自然的关系方面，即它要涉及到生产过程组织、劳动定额的制定、对劳动者的安全和保护、与劳动者工资等级相应的技术标准等许多生产技术问题。

三、劳动经济学的研究对象。我们可以作这样的概括：

劳动经济学是经济学的一个分支，它的研究对象是劳动的社会关系和社会劳动组合。也就是说，它既研究生产关系领域中与劳动有关的问题，也研究生产力诸要素中的基本要素——劳动力，以及生产力社会组合中的劳动组合问题和与之有关的生产技术问题。

第二节 劳动经济学同其他有关学科的关系

目前，涉及劳动方面的学科有：劳动经济学、劳动管理学、劳动社会学、劳动心理学、劳动统计学、劳动定额学、劳动生理学、劳动卫生学、劳动保护学等等。那么，劳动经济学在这众多的研究劳动问题的学科中，居于什么地位，它与这些学科之间是什么关系呢？

一、劳动经济学与政治经济学的关系。政治经济学是劳动经济学的理论基础，劳动经济学是政治经济学的一个重要的分支，是从政治经济学中产生出来的。恩格斯曾经指出：“正如一个运动形式是从另一个运动形式中发展出来一样，这些形式的反映，即各种不同的学科，也必然是一个从另一个中产生出来”。正因为劳动经济学是从马克思主义政治经济学中产生出来的，所以二者之间有着极其密切的关系。政治经济学所揭示的社会经济的本质及其发展规律，以及它所揭示的经济运行规律，有许多是劳动经济学的理论基础；而劳动经济学的发展，又为政治经济学充实了具体内容。

二、劳动经济学与部门经济学的关系。所谓部门经济学，是指专门研究某一部门的各种经济关系和经济运行规律的学科。例如：工业经济学、农业经济学、贸易经济学等

等，都是部门经济学。由于各个部门的经济活动都离不开劳动，劳动经济学所研究的劳动社会关系和劳动组合也必然涉及各个部门，不可能局限于国民经济的某一个部门。所以，劳动经济学如同国民经济计划学、物资经济学一样，是一门涉及各个部门的综合性的经济科学。也就是说，劳动经济学所研究的是整个国民经济各部门的劳动社会关系和劳动组合的共同性原理。当然，事物共性是寓于个性之中的，各个部门根据自己的特点对劳动所作的研究，与劳动经济学有着密切的联系，同时也有区别。二者既不能相互代替，也不能人为地割裂。

三、劳动经济学与劳动经济专业其他学科之间的关系。劳动经济学是劳动经济专业其他学科的基础。它是从总体上研究劳动力再生产、劳动力的分配、劳动组织、劳动定额、劳动报酬、劳动保护、劳动者的社会保险和生活福利等；而其他各学科则是在劳动经济学的基础上，具体研究劳动的某一方面的问题。因此，它们和劳动经济学也是既有联系，又有区别。例如：

（一）劳动经济学与劳动组织学的关系。劳动组织学是具体研究社会劳动组织和企业劳动组织的。社会劳动组织主要是研究社会劳动力的合理分配问题；企业劳动组织主要是研究劳动者的分工与协作，以及在此基础上的劳动者与生产资料的结合等问题。它的理论基础，正是劳动经济学所揭示的劳动力再生产与社会劳动组合的原理。

（二）劳动经济学与劳动定额学的关系。劳动定额是正确组织生产劳动、合理分配劳动报酬的重要依据，劳动经济学研究劳动定额与劳动定额学研究劳动定额是不同的。劳动定额是在一定的技术和组织条件下，为劳动者生产某种产

品或完成某项工作所预先规定的必要劳动消耗量的标准。侧重研究的是人与自然的关系，这正是劳动定额学所研究的内容。劳动定额又是在一定的技术和组织条件下，劳动者单位时间内向社会提供了多少劳动的标准。这个标准反映了他们提供的劳动在社会总劳动中所占的份额和比重，是否达到了社会对他的要求。显然，这是工人与企业、工人与社会的关系，而这正是劳动经济学所研究的内容。由此可以看出，劳动经济学与劳动定额学之间存在着必然的联系，就劳动定额这个范围来说，它们研究的是同一个问题。但是研究的方面则是不相同的，前者侧重于人与社会的关系方面，实质是人与人的关系方面；后者侧重于人与自然的关系方面，即人与生产技术的关系方面。前者的研究依赖于后者，将后者的研究成果总结概括上升到理论后，又指导着后者的研究。同样，后者的研究不能离开前者的指导，是在前者研究成果的基础上的继续和发展。

（三）劳动经济学与劳动保护学的关系。劳动保护学是研究劳动者在生产过程中的安全保护措施和健康措施的，包括劳动条件的改善、伤亡事故和职业病的预防、劳逸结合和照顾妇女生理特点等措施。但是，与这些措施相联系的组织措施，诸如安全教育制度、安全检查制度和安全责任制度等，则属于社会科学的范围。而这些技术措施和组织措施的实现，都是合理组织劳动、提高劳动生产率的重要条件。因此，劳动保护学与劳动经济学也有密切的联系。

（四）劳动经济学与劳动法的关系。劳动法是调整劳动关系和社会劳动组合中各种关系的法律规范。劳动法属于法律科学，而劳动经济学属于经济科学，二者的性质是不相同的，这是它们的根本区别。

(五) 劳动经济学与劳动统计学的关系。劳动统计学是研究劳动社会关系和劳动组合的数量表现的。如：劳动力的数量及其分布、劳动定额的执行情况、劳动生产率和工资水平、劳动保护和福利状况等数据资料，都是劳动经济学研究劳动经济规律的依据；而有关劳动统计指标的设置和解释，又是以劳动经济学的有关理论为指导的。因此，劳动统计学虽然是统计学的一个分支，但它与劳动经济学却有着相互依存的关系。

此外，劳动心理学、劳动生理学和劳动社会学等，虽然它们分别是心理学、生理学和社会学的分支，同样也与劳动经济学有着相互依存的关系。

第三节 劳动经济学的研究方法

学习和研究任何一门科学，都需要正确的方法论作指导，学习和研究劳动经济学也不例外。我们在学习和研究劳动经济学的过程中的主要方法是：第一、必须始终坚持以辩证唯物论为指导，正确运用辩证法的各项普遍规律来研究劳动的社会关系和社会劳动组合的各种问题。例如，要运用对立统一的规律，来分析劳动社会关系中的各种矛盾；运用运动发展的规律来考察劳动社会关系的发展变化趋势；运用普遍联系的规律来研究社会劳动组合等等。第二、学习和研究劳动经济学，必须坚持理论联系实际的唯物主义的方法。这就要求我们首先学好马克思主义哲学、政治经济学和科学社会主义的基本理论，来考察、分析、研究劳动的社会关系和劳动组合中方方面面的问题；同时要求我们深入实际，调查研究，联系我国劳动制度改革的实际，搜集实践中的数据、资

料，进行理论抽象和科学概括，并在实践中接受检验，不断总结提高。没有理论指导的实践是盲目的实践；光是实践而不注意概括和总结，理论水平也就不能提高。只有坚持理论与实际相结合，才能既避免犯照抄照般的教条主义错误，又防止犯理论脱离实际的空谈主义错误。当前，我们面临的劳动就业、劳动报酬、劳动组合、劳动政策等方面的实际问题是很多的，如何从理论上加以解释，如何用理论去指导工作，应当把它们作为我们学习研究劳动经济学的必修课题，去认真调查、潜心钻研，去印证，充实、提高和发展现有的理论。第三、学习和研究劳动经济学，还必须有分析地吸取外国的经验。马克思主义的劳动经济学和资本主义的劳动经济学是有本质区别的，但是对某些有关劳动问题的分析研究方法，还是可以借鉴的。例如，外国有关改善劳动组织、培训技术工人、提高劳动生产率等方面的科学方法，还是可以本着“洋为中用”的原则，结合我们的国情和实际，适当加以采用。第四、关于学习研究劳动经济学的具体方法，不外乎以下几种：

一是调查法。这是一种集中群众智慧来解决实际问题的方法，也是通过实践来检验理论政策的方法。例如，当我们遇到一个劳动经济方面的实际问题，不知如何解决，那就到群众中去广泛调查，征求意见，把这个问题方方面面的情况弄清楚了，把群众中的正确意见集中起来，就有办法解决了。我们的政策、措施和改革方案，大多数是采用这种方法制订的，当政策、措施和改革方案具体实施时，再跟踪调查，考察它的实际效果，对它进行检验、评价、修改、充实、提高，从而不断得到完善，这也是采用了此法。

二是比较法。这是一种对事物发展过程的异同点加以比

较，来进行逻辑判断和选优的基本方法。比较法可以纵向比较，也可以横向比较。所谓纵向比较，就是按时间序列收集历史资料，通过对比分析，来寻求合乎客观规律的东西。例如，对劳动定额工作进行纵向对比，从它“三起两落”的客观效果，证明劳动定额工作必须加强，不能削弱。所谓横向比较，就是从地理空间的角度，来进行国与国、地区与地区之间的对比，取人之长，补己之短。例如，就业前培训和岗位培训制度，就是通过横向比较，引进的“他山之石”。

三是统计分析法。这是通过统计调查，根据统计资料进行分析，对某些代表性的问题或规律性的问题寻求结论的一种方法。有目的、有计划地运用这种方法取得数据，通过定性分析建立数学模型，再借助于电子计算机的运算功能，进行定性、定量相结合的分析，对于研究复杂的劳动经济问题和提高研究水平，具有重要的意义。

学习和研究劳动经济学的具体方法不可能也不应该是一成不变的，对现有的方法可以灵活运用，更重要的是靠大家在实践中去创造。

本章思考题：

1. 什么是劳动经济学？它的研究对象是什么？
2. 如何进行劳动经济学的研究？