

新人·新路·新观念

广东省总工会职工队伍调查材料选编



广东省总工会宣传教育部编印

一九八六年十月

前 言

广东是全国开放改革的前沿。实行开放改革政策以来，我省职工队伍的基本状况如何？职工思想有什么变化？企业职工思想政治工作在经济体制改革和对外开放中是否起到了应有的作用？这是全社会都关注的一个问题。

今年上半年，我们根据全国总工会的统一部署，对全省职工队伍的状况进行了较为全面、系统的调查，初步摸清了开放改革以来我省职工队伍的变化和企业思想政治工作的现状，对一些问题作出了基本估价，收集了大量的第一手材料，总结了经验，分析了存在问题的原因。这将为进一步深入进行调查研究打下良好的基础，为改善职工思想政治工作和改进工会工作提供了客观依据。

调查材料充分表明，我省职工队伍的素质从总体上来说来是好的。广大职工思想解放，不断更新观念，逐步摒弃封建传统观念和小生产意识，对社会主义商品经济的发展有越来越强的适应能力，在改革实践中越来越发挥出主力军的作用。我省企业职工思想政治工作，自党的十一届三中全会以来，较快地消除了过去长期“以阶级斗争为纲”的“左”的影响，初步探索出新时期思想政治工作的新路子，并在实践中总结了一些行之有效的教育形式和方法，开始出现“两个文明”同步发展的喜人局面。

我省经济发展不平衡，各地情况不尽相同。我们选编这

个材料，目的是便于各地互相学习，互相启发，取长补短，从实际出发，进一步推动各地区、各单位的职工思想政治工作。同时也为各级领导同志和工会工作者提供一些有价值的原始材料，并为有关研究部门和关心职工思想政治工作的研究人员提供一些实际信息。当然，这次调查还是初步的，形势在发展，还有许多问题需要我们继续作深入的调查。衷心希望能得到各级领导和有关人员的关心和重视，共同来研究、探讨和进一步改进我省职工思想政治工作，使之能在“七五”规划的实施过程中，在建设社会主义两个文明的过程中，发挥更为重要的作用。

这次调查，省总和各级工会组织抽调了四百多名干部深入基层，得到了各级党政部门的重视和支持，使调查工作得以顺利进行。编入本册的调查报告、个别谈话材料、专题报告、典型经验材料，是从全省十四个市、地和产业工会送来的材料中遴选的。限于篇幅，对原有材料作了一些删节和个别文字修改，基本保持原貌。由于水平有限，时间仓促，编印中有错漏之处，请批评指正。

本选编供内部参考。

编者

一九八六年十月

目 录

* 调查报告 *

关于当前我省职工队伍基本状况的调查报告

..... 广东省总工会职工队伍调查办公室 (1)

附:《征询问卷》一览表..... (19)

广州市职工队伍状况调查报告

..... 广州市总工会调查组 (42)

江门市糖烟酒综合公司职工队伍状况调查报告

..... 广东省总工会、江门市总工会、
江门市商业局工委会联合调查组 (54)

海南地区职工队伍状况调查报告

..... 海南行政区工会办事处调查组 (60)

韶关市职工队伍状况调查征询问卷分析

..... 韶关市总工会调查组 (66)

佛山市棉纺厂职工队伍状况调查报告

..... 佛山市总工会调查组 (76)

汕头印刷厂职工队伍状况调查报告

..... 汕头市总工会调查组 (85)

西阳氮肥厂职工队伍状况调查报告

..... 梅县地区工会办事处、
梅县市总工会联合调查组 (93)

中国工商银行惠州支行职工队伍状况调查报告

..... 惠阳地区工会办事处、
惠州市总工会联合调查组 (102)

广东省水电厅第二工程局职工队伍状况调查报告

.....广东省水电厅第二工程局工会调查组(108)

广东省农垦职工思想中的四个矛盾点

.....广东省农垦工会调查组(116)

* 经 验 *

树立新观念 探索新路子

——全省职工思想政治工作的调查

.....广东省总工会职工队伍调查办公室(124)

培养“四有”一代新人 需要思想政治工作的科学化

.....广东省总工会、广州市总工会

广州市轻工业工会联合调查组(131)

探索中外合资企业职工思想政治工作的路子

.....深圳华强三洋电子有限公司(142)

挖掘人的内涵潜力 开发企业的精神资源

.....茂名市总工会、市委宣传部、

茂油公司工会、团市委调查组(151)

用新观念转变职工思想 为发展商品经济服务

.....广州西站工会(159)

提高适应能力 在竞争中开拓前进

.....中国银行深圳分行工会(167)

加强政治文化教育 激励职工奋发向上

.....肇庆地区工会、四会工会调查组(179)

开展兴趣小组活动 化热情为本领

.....揭阳氮肥厂工会(185)

● 专 访和个别谈话材料 ●

“实干”加“开拓”

.....访广东玻璃厂厂长邓健洪(189)

厂长负责制好

.....广东玻璃厂青年木工林××谈话(194)

一位共青团员的理想和生活

.....广东玻璃厂青年包装工关××谈话(196)

要做到“厂富我富”就得有拼搏劲头

.....广东玻璃厂熔化车间热瓦工梁××谈话(198)

一位团支部书记的爱好和意见

.....广东玻璃厂青年印花工陈××谈话(201)

我对香港电视的看法

.....广东玻璃厂青年维修工孙××(203)

谈谈中外合资企业的职工思想政治工作

.....深圳华强三洋电子有限公司

收录机厂厂长兼党支部书记(204)

工会在合资企业中的地位和作用

.....深圳华强三洋电子有限公司

人事部部长兼工会主席(207)

我们青年人的心声

.....深圳华强三洋电子有限公司青工(209)

工人中出现的问题 关键在于管理

.....深圳华强三洋电子有限公司

秘书长(日方)(212)

我们合作得很愉快

.....深圳华强三洋电子有限公司

总经理(日方)(216)

关于当前我省职工队伍基 本状况的调查报告

广东是党中央一九七九年决定实行“特殊政策、灵活措施”的省份之一。几年来，开放、改革推动了广东经济建设的全面繁荣，促进了全省人民的经济、政治、文化、生活的重大变化。

今年三至六月，我们按照全国总工会的统一部署，组织各级工会干部四百多人，向全省工业、交通、财贸、基建、邮电、农林水、文教等系统所属四十五个企事业单位的四万多名职工进行了调查。各调查组采取典型分析、抽样征询、座谈讨论、家访、个别谈话、资料收集、数据统计等多种方法，力求典型而全面地了解、反映开放改革以来广东职工队伍的变化，特别是职工思想状况的变化。

调查结果表明，开放改革政策在广东深得人心，广大职工群众盼望国强民富，拥护开放，寄希望于改革，对前途充满信心。大多数职工识大体、顾大局，能适应改革的需要，勇于追求，奋发进取，努力提高自己的思想政治素质和文化技术素质，为企业振兴、为四化建设努力工作。大量的调查材料生动地说明，我省职工队伍的基本状况是好的，其本质和主流是健康的积极向上的。

一、职工队伍结构的变化

开放、改革促进了国民经济向深度和广度迅速发展，引起了社会经济结构的变化，职工队伍也日益壮大。八五年底全省全民和集体所有制职工达**758.81**万人，比八〇年底的**647.92**万增加了**110.89**万，减去在这几年离退休职工**89.89**万，实际增加了新职工**200.78**万，增长率为**32%**。职工队伍日益壮大的显著特点是，第三产业职工和合同制职工大量增加；新增职工基本上是刚从学校毕业的学生，使职工队伍日趋年轻化，知识化，中青年职工已成为企业生产、经营的主体。

从产业结构看，第一、二产业职工相对稳定，第三产业和中外合资、中外合作、外商独资经营企业（以下简称“三资”企业）的职工增长幅度大。到八五年底止，全省兴办“三资”企业**4026**间。从地域分布来看，深圳、珠海、汕头经济特区和广州等沿海开放城市职工增加的数量较大。

从用工制度看，合同制职工的比例不断上升。八三年以来全省共招收了合同制职工**36**万多人，约占新增职工的**20%**。合同制职工主要集中在第三产业、“三资”企业以及纺织、建筑、矿山等行业，一些企业的主要工种已由合同制职工担任。

从年龄结构看，青年职工的比例继续上升，老年职工的比例则逐渐下降。**35**岁以下的青年职工已占整个职工队伍的**65%**左右。如广东玻璃厂是个老企业，**35**岁以下的青工占全厂职工数的**62%**，在生产第一线的青工比例达**74%**以上，青年职工挑起了企业生产的重担。基建、水电、矿山、纺织等体力劳动型行业，在生产第一线的青工达**80%**以上。第三产业和“三资”企业的青年职工比例更大，企业职工的平均年龄一般不超过三十岁。一些大型高级宾馆、酒楼，副总经理

中不乏三十刚出头的青年人，企业内各部室则几乎都是二十至三十岁的年轻经理当家，堪称“后生仔世界”。

从知识结构看，职工文化技术素质普遍有所提高。主要有几种因素：其一，新职工文化程度起点较高。新工人中90%为初、高中毕业生，近年中等职业技术学校的发展，又直接为企业输送了大批专业人才。其二，四年“双补”，成效显著。到八五年底止，全省企业应补对象文化考核合格率为74%以上，技术合格率为79.6%以上。广州重型机器厂作技术考核时，老工人一致评价：如今的三、四级工的实际技术水平比得上五十年代的七、八级工。其三，开放改革带来了“读书热”、“科技热”和“办学热”，促进了广大青年职工的文化技术素质的提高。据八五年底统计，全省有120万职工参加了读书自学活动和各类文化技术学习。各地举办各类职工业余学校或培训中心1780间，学习人数45.5万人，其中接受业余高等教育16.1万人，中等教育29.3万人。八四年以来，全省有30余万人报名参加高等教育自学考试。

二、职工物质生活的变化

在调查中，有82.6%的职工反映家庭实际生活水平比七九年有所提高（其中7%的人填写“提高很多”）；12%的职工填写“没有变化”；只有4%的职工认为“略有下降”；1.4%填写“下降很多”。由于职工家庭就业人员增多，加上工资、奖金、补贴均有增加以及企业集体福利不断改善，职工家庭物质生活有了较大改善。据征询问卷统计，职工家庭平均收入25元以下的，七九年占34.2%，现在下降为10.2%；人均月收入70元以上的七九年只占3.3%，现在上升为19.2%。经济效益较好的茂名石油公司页岩油厂职工人

均收入七九年为86元，八五年为174元，提高了103.5%。生产不大景气的企业，职工收入也有相对增加，扣除物价上涨因素，实际生活仍有所改善。有目共睹的事实是，家用电器已在广东职工家庭中基本普及，彩电、收录机、电冰箱、洗衣机、软沙发等高档耐用消费品已逐渐进入普通职工家庭，有的职工还购置了摩托车、录相机、高级组合音响和豪华家具。当然，我省经济文化发展还不平衡，不同地区的生活水平层次不尽相同。除经济发展较慢的边远城镇，职工的生活还处于温饱型阶段外，经济较发达的珠江三角洲和沿海城市的职工生活，日渐向小康型过渡。

三、职工思想观念和精神面貌的变化

开放、改革是一场深刻的社会变革，广东职工队伍对这场社会变革必然引起的“震动”有较强的承受能力。在这场社会变革中经受了考验，思想、精神面貌发生了积极的变化。

在13904份抽样调查中，93.6%的职工拥护党的开放政策，认识到开放是“实现四化不可缺少的条件”。一致反映“没有党的开放政策，就没有广东的振兴。”95%的职工拥护改革，并表示要从行动上积极投身改革。广大职工不仅从切身利益去理解改革的意义，而且能够从工人阶级的历史使命和责任去理解改革的意义，认识到“改革是建设中国特色的社会主义的必由之路。”“搞好改革人人有责。”更可贵的是，有79.4%的职工认识到应该从马克思主义的发展去理解党的开放、改革政策，指出“既要反对对马克思主义基本原理的怀疑，又要反对思想僵化。”

在开放、改革中是否坚持四项基本原则，是一个根本原则问题，74.2%的职工认为要坚决贯彻四项基本原则，“没

有四项基本原则就没有社会主义事业”，四项基本原则“是实现四个现代化的根本保证。”

以上的数字表明，广东职工在开放和改革中，表现出有较高的政治觉悟，他们拥护四项基本原则，拥护三中全会以来的路线、方针、政策，与党同心同德，珍惜安定团结的政治局面，坚定不移地走社会主义道路。在涉及国家前途、民族兴衰的重大问题上，立场坚定，态度鲜明。这是广东的开放、改革能够比较顺利地进行的重要因素。

从这次调查来看，最能体现广东职工思想、精神面貌变化的，是顺应开放改革潮流、冲破各种精神桎梏、实现以观念更新为中心的思想解放。

（一）勤于思考、勇于开拓的求实观念

开放、改革使职工的眼界开阔了，在与世界的横向对比中深切地看到了自己的不足，因而改革的精神普遍渗透到了广大职工的思想意识之中，一个最突出的表现就是“文革”时那种一切从概念出发，千篇一律按某种固定模式行事的风气为之一扫，广大职工逐渐形成一种勇于开拓、实事求是的观念。具体表现在：

1. 政治上求实效。当代职工的一大特点就是勤于思考，不唯书，不唯上，不盲从，不做驯服工具，遇事有自己的独立见解，对党的方针政策，许多职工不仅要看道理说得怎么样，而且要看实践结果怎么样。广州重型机器厂党委书记说，当代职工对待政治教育的态度是“三部曲”，道理——思考——接受（或不接受）。他们对脱离现实的“假大空”政治宣传极为反感，欢迎理论联系实际的看得见、学得到的宣传教育。如广州市在鱼、肉、菜等副食品价格放开以后，市场物价一度上升。但我们的宣传并没有不着边际地进

行强词夺理的说教，而是承认物价放开后，生产一时未能跟上，肯定会出现这样或那样的问题。广大职工在涉及到他们切身利益的问题上，相信党的开放、改革政策，以物价放开后的实效来检验改革的正确性。果然，经过一段时间，广州的鱼、肉、菜等副食品的价格均稳定下来，鱼的价格还稳中有降。不少职工说：“讲空话不如看实效，改革好不好，看看实际效果就知道了，我们最怕脱离实际的宣传。”

在如何看待“资本主义社会”的问题上，绝大多数职工能从盲目向往到客观认识，克服了过去“一概否定”和刚开放时“一概肯定”的片面性。

政治上求实效的思想表现，反映在对领导干部的评价上，从过去的看资历、级别、职务转为看知识、看本领、看作风、看能否切实为改变企业面貌和为群众解决实际问题而敢挑重担、敢于开拓。

2. 工作上干实事。落实岗位责任制以后，广大职工自觉地把个人的前途与企业的发展、国家的命运紧密相连，劳动态度发生了积极的变化，普遍把“工作好、贡献大、报酬高”看作是很大的光荣，形成了讲成绩、比贡献的喜人局面。不少职工希望自己的单位有一个有开拓精神的领导班子，以便能使自己甩开臂膀大干一场，既为国家作贡献，也为自己的经济生活水平的迅速提高而努力，用职工的话来说，就是“不怕活儿多，就怕没活干”。

3. 经济上讲实惠。过去只强调精神力量，认为讲实惠是斤斤计较，是资产阶级私心杂念，视金钱为万恶之源，因而，形成了一种似乎社会主义只讲精神，不讲物质，只讲牺牲，不讲实惠的僵化观念。开放改革，使按劳分配的原则逐步得到贯彻落实，使人们真正理解到社会主义生产的目的就是不断

满足人民群众日益增长的物质文化生活的需要。现在，金钱在广大职工心目中，不再是“表面批判，暗中迷恋，悄悄积攒”的东西。“劳动致富，理所当然，懒人受穷，不值得可怜”，正越来越深入人心。不少职工认为，好的领导应能为职工谋福利创造条件和机会，应能增加职工的收入。职工在希望得到更多实惠的同时也能顾全大局，调查中，81.9%的职工认为“国家、社会、个人利益要同时兼顾”，认识到“国强才能家富”。

（二）讲效率，求效益的竞争观念

竞争，过去一直被认为是资本主义的“大鱼吃小鱼”，是经济活动中的不道德行为。但是，经济体制改革，使越来越多的企业成为相对独立、自主经营、自负盈亏的社会主义商品生产者和经营者，发展了商品市场，逐步完善了市场体系。这样，就大大动摇了职工头脑中对竞争的错误看法。他们在开放与改革中逐步体会到，“优胜劣汰”是自然界和人类社会前进的重要法则，社会主义也要有竞争，只有发挥了竞争机制的“优胜劣汰”作用和各种经济杠杆的调节作用，企业才能搞活，人才才能涌现，财富才能创造。由于有了竞争，国营大企业受到了中小企业、集体企业以及个体经济的挑战，促进了广东经济的空前活跃，使广大职工不由自主地把自己的利益与企业的存亡紧密相连，产生了“危机感”、“紧迫感”，使人们的传统观念受到冲击，逐渐形成与社会主义商品经济发展相适应的一系列新观念，诸如视“时间是金钱、效率是生命”的时效观念，掌握市场动向、价值规律的信息观念，降低成本消耗、提高产品质量的效益观念，革新工艺技术、创优质名牌产品的竞争观念，重视知识、尊重真才实学的人才观念等等。与此同时，广大职工逐渐形成了

比较快的生活节奏。过去那种“慢慢来”的现象已经大为少见，人们的工作、生活的节奏正在加快。现在，上班准时，工作争分夺秒，人人讲效率，下班后挤时间学文化技术，严格安排时间，尽量节省和不浪费自己与他人的时间，已逐渐成为大多数职工的良好习惯。

（三）追求多样化、高层次的消费观念

经济收入的增加、视野的扩展和文化素质的提高，引起职工的消费观念更新，改变过去视消费为浪费、讲享受为资产阶级思想、爱美为虚荣的旧传统观念和“知足者常乐”的因循守旧的小生产意识。职工的生活方式开始从封闭型、单一化向开放型、高层次、多样化方向转变，，逐渐抛弃社会生活中落后、愚昧、陈腐的东西，追求文明、健康、科学的新型生活方式。

调查材料表明，职工已不满足于“填饱三餐”、“缝缝补补又三年”的“温饱型”生活模式，代之而起的是“吃要营养、穿要美观、住要舒适、用要高档、玩要新奇”的生活追求。消费生活正从重数量转向重质量。广大职工认为，在经济条件允许下，应该提倡合理消费，生活得更美好一些。目前，在满足基本的物质需要的前提下，职工对文化教育的需求日益强烈，希望有充实的精神生活和丰富多彩的业余文化生活。在消费支出中，用于饮食消费的比重逐渐下降，用于精神文化生活的支出相对增大。广州市青年职工中出现的“三热”——读书求知热、音乐跳舞热、旅游摄影热及他们提出的“拼命地干、尽情地玩”的口号，从一个侧面反映了八十年代青年职工生活方式的新趋势。从这次调查中，也可反映出职工注重丰富多彩的业余文化生活。当问及“业余时间的主要安排”时，职工填写“读书学习和各种文娱活动”

的占44.9%，填写“无固定安排”的有32.5%。

职工中消费观念的可喜变化还表现在舍得智力投资。一些职工不但自己付出学费参加技术、文化培训班，而且注重培养下一代，想方设法让子女从小接受文化艺术的熏陶，致使一些大中城市出现买钢琴难等现象。

由于多层次的消费结构和文化娱乐方式的多样化，改变了过去职工单调陈旧的精神生活，逐步形成了高尚文明的生活方式，这是建设社会主义物质文明的必然结果，也是社会主义精神文明的重要标志。这种生活方式变化的趋向，将会使职工培养出新的生活情操，创造新的生活环境，从而也创造出一种新的生活力量。

（四）勇于自我设计，追求更高人生价值的观念

过去认为讲个性便是自由化，自我设计是个人奋斗、搞极端个人主义，致使部分职工不学无术、甘居中游、平庸度日。开放改革给广大职工带来了新的生活，带来了希望，展现了未来美好的蓝图。随着物质生活水平的提高和视野的开阔，广大职工，特别是青年职工的人生价值观念也发生了新的变化。他们不满足于物质生活的追求，勇于自我完善，希望从改革时代的需要出发，利用社会所提供的各种有利条件，通过主观努力充分地发挥自己的聪明才智。征询问卷中，有70.5%的职工回答“想争当先进人物”，91.8%的职工赞成在工人中评定技术职称。大多数职工，特别是青年职工希望把自己塑造成为能为改革和四化建设作出贡献的令人羡慕的现代新人。一些高明的企业领导者，已经意识到青年职工自我设计意识的强化，并抓住其积极的一面，加以诱导，使它健康发展。如广东玻璃厂，就是抓住这一特点，在青年中开展“三年立志”活动，根据职工各自的特点，在政

治素质提高（如入党、入团、争当先进）、生产革新（如研究出一项科技成果、攻下一项技术难题）、智力开发（如攻读大专、中专课程、自学考试取得某一专科毕业证书）、业余爱好（如书法、美术、文学作品在厂内或厂外获奖）四个方面订出个人奋斗目标，每年进行一次“达标”检查。这一活动引起了青年职工的极大兴趣，收到了良好的效果。

为了实现自我设计，在职工群众中突出地表现出如下三方面的积极行为：

一是追求知识，发愤读书。现代科学技术的迅猛发展，要求职工从体力型向智力型发展，更新知识势在必行。如今，尊重知识，尊重人才的风气正逐渐形成。据13904份征询问卷调查，参加文化学习的占48.3%（其中读书自学的占34.5%）；参加技术、专业学习的占45.9%（其中自己攻读专业书的有24%），还有26.8%的职工想参加技术、专业学习而苦于无人组织。职工普遍认为“没有知识，就会在竞争中被淘汰”，“成才，才能更好奉献于社会主义和报效祖国。”八五年，广州市参加读书活动职工达57万人，花城变成了“读书城”。《人民日报》曾就此发表评论指出：“这个热的兴起，不是谁心血来潮，也不是什么人的盲目引进，而确实确实是改革的新形势提出的一种要求，它有坚实的社会基础。”几年来，“读书热”使一大批思想解放、锐意改革、勇于开拓、善于经营的知识型人才茁壮成长。

二是谋求第二职业的意识 and 行为。在调查中，87.8%的职工认为，第二职业具有进步意义，可以解放生产力，挖掘个人和社会潜力，发现和充分利用人才，为社会创造财富。为数不少的职工参加了第二职业活动，他们在干好本职工作的同时，利用业余时间，为社会服务，也为了能用劳动去获

得更多的报酬。

三是主张职业流动的意识和行为。部分职工（主要是企业干部）认为自寻职业，会把企业搞乱，难管理，会出现“自由化”。大部分职工则认为，合理的劳动力流动是改革的必然发展趋势，可以使有专业特长的人得到充分施展才智的机会；鞭策企业领导尊重人才、爱惜和重用人才。还可以促使企业竞争，淘汰经营不善的管理者。据调查，职业流动的职工大多数都有一技之长、有开拓精神而又不满足于现工作岗位，希望能在新的更为合适的工作岗位上充分发挥自己的智慧和才能。

（五）民主和法制观念

过去由于“君贵民轻”的封建思想影响，使部分领导干部独断专行、缺少民主作风，也使部分职工习惯于盲从和对官僚主义的逆来顺受，主人翁意识淡薄。随着经济体制改革和商品经济的发展，广大职工主人翁意识日益增强，民主和法制观念也不断强化，并且这种民主意识具有更广泛和更高层次的要求。具体表现在：

要求参与民主管理。作为国家和企业的主人，他们自觉地把个人的命运前途与企业、国家的命运前途紧密地结合起来，有参与经济生活、政治生活和社会生活管理的强烈愿望和要求，希望真正享有参与本企业重大决策的民主权利。据征询问卷统计，在评价本企业职代会在审议企业重大决策、监督评议干部等方面的作用时，认为是“走形式的工具”的占37.2%；认为作用“有时有、有时无”的占23.4%。职工一致要求尽快改变民主管理只有形式没有职权的状况，使职工群众在企业生产管理、经营上发挥更大的作用。

要求尊重人格、平等对待。商品交换要求人与人之间的