

农业人事劳动工作

文件选编

第六册 干部培养考核

农业部人事劳动司

中国农业科学技术出版社

农业人事劳动工作

文件选编

第六册 干部培养考核

农业部人事劳动司

中国农业科学技术出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

农业人事劳动工作文件选编/农业部人事劳动司编.
北京: 中国农业科学技术出版社, 2009. 7
ISBN 978-7-80233-961-3

I. 农… II. 农… III. 农业部门-劳动人事-
文件-汇编-中国 IV. F324

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2009) 第 123567 号

责任编辑 黄家章 杜新杰
责任校对 贾晓红

出版者 中国农业科学技术出版社
北京市中关村南大街 12 号 邮编: 100081
电 话 (010) 82106638 (编辑室) (010) 82109704 (发行部)
(010) 82109703 (读者服务部)
传 真 (010) 82109709
网 址 <http://www.castp.cn>
经 销 者 新华书店北京发行所
印 刷 者 北京科信印刷厂
开 本 880 mm × 1230 mm 1/32
印 张 121.875
字 数 3160 千字
版 次 2009 年 12 月第 1 版 2009 年 12 月第 1 次印刷
总 定 价 390.00 元(共十二册)

❖ 版权所有 · 翻印必究 ❖

编委名单

主任 梁田庚

副主任 冯广军 周清 潘学峰 魏琦

委员 (按姓氏笔画排序)

丁力洪 么振辉 王欣太 王甲云

毛德智 冯勇 刘宇杰 李奇剑

李芳 李雪 吴昊 张晔

陈通 陆友龙 胡文兵 崔江浩

崔鹏伟 彭钊 赖钺冬 潘利兵

魏旭

前 言

《农业人事劳动工作文件选编》自2004年11月出版以来，在方便部系统领导干部及从事人事劳动工作的同志学习、掌握有关方针政策，提高人事劳动工作制度化、规范化水平等方面发挥了重要作用。因近几年出台了不少相关政策法规，在补充新文件基础上，我们对《农业人事劳动工作文件选编》进行了修订。

新版《农业人事劳动工作文件选编》共十二册，第一册为《政务工作》，第二册为《出国（境）人员审查》，第三册为《机构编制》，第四册为《社团管理》，第五册为《干部任免》，第六册为《干部培养考核》，第七册为《干部外派与档案管理》，第八册为《干部监督》，第九册为《专技人才》，第十册为《农村实用人才与技能人才》，第十一册为《工资管理》，第十二册为《调配与保险福利》。为方便查阅和检索，各分册都附有全书总目录。

由于水平有限，疏漏之处敬请批评指正。

农业部人事劳动司

二〇〇九年十一月

目 录

一、教育培养

- 中共中央组织部 中共中央宣传部 中共中央党校关于
印发《关于进一步深化中央党校教学改革的若干意见》
的通知
(2003年10月13日·中校发〔2003〕6号) 1537
- 中共中央关于印发《干部教育培训工作条例(试行)》的通知
(2006年1月21日·中发〔2006〕3号) 1544
- 中共中央办公厅 国务院办公厅关于做好当前思想政治工作的
意见
(1998年4月28日·中办发〔1998〕10号) 1555
- 关于印发《关于注重从基层和生产一线选拔党政领导机关
干部的意见》的通知
(2009年1月5日·中组发〔2009〕2号) 1561
- 国务院办公厅关于加强各部门及其所属单位办班管理的通知
(1994年7月30日·国办发〔1994〕84号) 1566
- 国务院办公厅转发国家行政学院《关于青年干部培训班有关
问题意见》的通知
(1998年7月27日·国办发〔1998〕109号) 1569
- 国务院办公厅转发人事部“十一五”行政机关公务员培训
纲要的通知
(2007年2月7日·国办发〔2007〕8号) 1571

- 中共中央组织部 中共中央统战部 国家民族事务委员会关于进一步做好培养选拔少数民族干部工作的意见
(1993年12月30日·中组发〔1993〕9号) 1577
- 中共中央组织部 国家经济贸易委员会 国家教育委员会 财政部 人事部印发《关于加强干部培训管理的若干规定》的通知
(1995年3月20日·中组发〔1995〕3号) 1583
- 中共中央组织部 中共中央宣传部关于建立县级以上党政领导干部理论学习考核制度的若干意见
(2000年10月13日·中组发〔2000〕16号) 1587
- 中共中央组织部关于印发《关于进一步做好培养选拔女干部、发展女党员工作的意见》的通知
(2001年4月13日·中组发〔2001〕7号) 1592
- 关于印发《公务员培训规定(试行)》的通知
(2008年6月27日·中组发〔2008〕17号) 1599
- 关于印发《关于2008—2012年大规模培训干部工作的实施意见》的通知
(2008年8月11日·中组发〔2008〕22号) 1606
- 关于印发《关于在干部教育培训中进一步加强学风建设的若干意见》的通知
(2008年8月11日·中组发〔2008〕23号) 1617
- 中共中央组织部办公厅关于干部学历、学位检查清理实施意见的通知
(2002年6月21日·组厅字〔2002〕9号) 1620
- 中共中央组织部关于干部专修科毕业学员学历问题的答复
(2003年3月26日·组厅函字〔2003〕32号) 1622
- 人事部关于印发《国家公务员出国培训暂行规定》的通知
(1995年9月21日·人外发〔1995〕110号) 1623
- 人事部关于实行国家公务员培训证书管理制度的通知
(1999年6月24日·人发〔1999〕68号) 1626

人事部关于印发《关于做好大规模培训人事干部工作的意见》的通知 (2003年10月22日·国人部发〔2003〕37号)	1628
财政部关于印发《中央级干训费管理暂行规定》的通知 (2000年3月6日·财公字〔2000〕57号)	1633
中共农业部党组关于印发《农业部干部培训管理暂行办法》的通知 (2002年7月3日·农党组发〔2002〕33号)	1636
中共农业部党组关于印发《农业部司局级后备干部管理工作规定》的通知 (2004年5月10日·农党组发〔2004〕14号)	1643
关于印发《“十一五”农业部干部教育培训规划》的通知 (2007年5月25日·农党组发〔2007〕18号)	1648
关于印发《农业部关于新一轮大规模培训干部工作的实施意见》的通知 (2009年5月8日·农党组发〔2009〕27号)	1654
农业部办公厅关于印发《农业部关于加强培训班管理的暂行规定》的通知 (2003年1月24日·农办人〔2003〕9号)	1663
关于印发《农业干部教育培训质量评估暂行办法》、《农业干部专题研究班管理办法》的通知 (2005年11月20日·农办人〔2005〕67号)	1666
农业部关于部机关公务员参加业余培训学习有关问题的通知 (1999年5月10日·农人发〔1999〕12号)	1679
农业部关于部机关公务员业余学习费用报销问题的补充通知 (2003年3月17日·农人发〔2003〕4号)	1681
关于我部援藏、援疆等挂职锻炼干部待遇问题的通知 (2001年7月31日·农人发〔2001〕12号)	1683

关于加强我部挂职干部和援藏援疆干部管理有关问题的通知
（2002年10月9日·人事劳动司） 1685

二、考核奖励

中共中央组织部关于印发《党政领导干部考核工作暂行规定》的通知
（1998年5月26日·中组发〔1998〕6号） 1689

关于印发《地方党政领导班子和领导干部综合考核评价办法（试行）》、《党政工作部门领导班子和领导干部综合考核评价办法（试行）》、《党政领导班子和领导干部年度考核办法（试行）》的通知
（2009年7月16日·中组发〔2009〕13号） 1702

中共中央组织部 人事部关于印发《公务员考核规定（试行）》的通知
（2007年1月4日·中组发〔2007〕2号） 1737

关于印发《公务员奖励规定（试行）》的通知
（2008年1月4日·中组发〔2008〕2号） 1745

中共中央纪律检查委员会 中共中央组织部 人事部关于受党纪处分的党政机关工作人员年度考核有关问题的意见
（1998年4月8日·组通字〔1998〕19号） 1759

中共中央组织部干部调配局关于实施干部年度考核工作几个具体问题的答复意见
（1996年1月24日） 1761

人事部关于印发《事业单位工作人员考核暂行规定》的通知
（1995年12月14日·人核培发〔1995〕153号） 1764

关于印发《农业部干部年度考核工作规定》的通知
（2008年3月12日·农党组发〔2008〕21号） 1770

附录 农业人事劳动工作文件选编总目录 1781

一、教育培养

中共中央组织部 中共中央宣传部 中共中央党校关于印发《关于进一步 深化中央党校教学改革的通知 意见》的通知

(2003年10月13日·中校发〔2003〕6号)

各省、自治区、直辖市党委组织部、宣传部、党校，中央各部委，国家机关各部委党组（党委），各人民团体党组，军委总政治部：

为全面贯彻“三个代表”重要思想，更好地落实《中共中央关于面向21世纪加强和改进党校工作的决定》（中发〔2000〕10号）、《中共中央关于印发〈2001—2005年全国干部教育培训规划〉的通知》（中发〔2001〕4号）和全国组织工作会议关于大规模培训干部的要求，我们在广泛调查研究的基础上，制定了《关于进一步深化中央党校教学改革的若干意见》。此《意见》已经中央领导同志批准，现印发给你们。请按照《意见》精神做好学员选调和其他相关工作，并根据各地区、各部门实际情况推进中央党校各分校和地方各级党校的教学改革。

关于进一步深化中央党校 教学改革的若干意见

近年来，中央党校教学改革不断推进，党的十五大后逐步形

成了“一个中心、四个方面”的教学新布局，即紧紧围绕学习邓小平理论和“三个代表”重要思想这个中心，建设好既坚持马克思主义又充分适应世界大转折和中国新发展要求的，主要包含“理论基础”、“世界眼光”、“战略思维”和“党性修养”这几个方面内容的教育课程。这个教学新布局总结了党校教学工作的经验，符合党校教育的规律和特点，体现了时代要求，比较好地满足了广大干部的学习需求。但是，在教学新布局的实施过程中也还存在一些问题，比较突出的是培训和轮训两类不同班次的任务分工不够明确，教学内容“上下一般粗、左右一个样”的问题没有很好解决，新布局的具体实现形式尚待进一步改进。

为全面贯彻“三个代表”重要思想和十六大精神，进一步落实《中共中央关于面向 21 世纪加强和改进党校工作的决定》（中发〔2000〕10 号）、《中共中央关于印发〈2001—2005 年全国干部教育培训规划〉的通知》（中发〔2001〕4 号）和曾庆红同志在全国党校校长会议上的讲话精神，按照全国组织工作会议关于大规模培训干部的要求，在认真总结经验和广泛调查研究的基础上，就进一步深化中央党校教学改革提出如下意见：

一、关于班次设置和学制

培训类班次和轮训（进修）类班次作为中央党校两类不同班次，应有明确的任务分工。培训类班次具有任职培训性质，主要任务是在领导干部进入新的岗位前，对其进行基本理论、基本知识和基本能力的系统培训，使其具备相应的任职资格。轮训（进修）类班次具有在岗轮训性质，主要任务是在领导干部担任一定时期的领导职务以后，脱产到党校进修，以进一步充实提高，并研讨实践中遇到的重大理论与现实问题。两类班次都应根据不同层次领导岗位的不同要求，区分不同的结构层次。按照党校系统的分工，中央党校的培训、轮训对象主要是省部级和正地厅级领导干部。根据以上定位，将中央党校的班次设置和学制调整如下：

(一) 培训类班次

1. 一年制中青年干部培训班（培训一班）。以现有一年制中青年干部培训班为基础，学员对象为正地厅级领导干部中的省部级后备干部，中央管理的 53 家国有重要骨干企业领导人员后备人选，中央管理的 21 所高等院校党委书记、校长后备人选，每期 100 人左右。

2. 半年制中青年干部培训班（培训二班）。学员对象为副地厅级干部中的正职后备，学员名额分配以中央、国家机关为主，年龄在 50 岁以下。学习时间为四个半月，每年举办 2 期，每期 100 人左右。

3. 新疆、西藏民族干部培训班。原则上以任前培训为主，考虑到实际情况，可与任后培训相结合。学员对象主要为新疆和西藏自治区的地厅级、县处级少数民族干部。学习时间可商新疆、西藏自治区党委决定。

(二) 轮训（进修）类班次

1. 省部级干部进修班（进修一班）。学员对象主要为现职省部级领导干部、中央管理的 53 家国有重要骨干企业领导人员正职、中央管理的 21 所高等院校党委书记、校长。该班分设 A 班、B 班。任前曾参加过一年制中青年干部培训班或任后参加过原 3 个月学制的进修一班学习的同志可以参加 A 班，学习时间为两个月，每年举办 4 期，每期 90 人左右。未参加过以上两个班次的同志可以参加 B 班，学习时间为四个半月，每年举办 2 期，每期 50 人左右。

2. 地厅级干部进修班（进修二班）。该班学员对象为省市区和中央、国家机关部委地厅（司局）级干部正职。根据国有重要骨干企业领导人员的培训需求和中央党校的办学特点，将原进修四班（国有重要骨干企业领导干部进修班）纳入进修二班，即进修二班学员对象增加中央管理的 53 家国有重要骨干企业领导人员副职和国务院国有资产监督管理委员会管理领导班子的企

业领导人员正职。该班设 A 班、B 班。任前已经过中央党校或省市区市委党校半年以上系统理论学习的同志可参加 A 班，学习时间为两个月，每年举办 4 期，每期 200 人左右；未参加过党校系统理论学习的同志可参加 B 班，学习时间为四个半月，每年举办两期，每期 100 人左右。

3. 县（市）委书记进修班（进修三班）。属于根据形势需要设立的特殊班次，兼有培训和轮训性质。学员对象为县（市）委书记，学习时间为四个半月。每年举办 2 期，每期 250 人左右。

4. 各类专题研究班。属于在岗轮训的一种专门形式，根据形势需要确定研究专题。学员对象分别为省部级和地厅级领导干部，学习时间一般为一个月以内，每年根据需要举办若干期。

此外，拟将现有的西部地区干部培训班改为西部地区干部专题研究班，主要针对西部大开发中的重大问题进行深入研讨。学员对象仍主要为西部 12 省区市的地厅级党政领导干部，学习时间从四个半月压缩为一个月。根据形势需要，每年举办 2~4 期，每期 60 人左右。

二、关于教学内容设计

根据班次设置、学员对象的不同类别和层次，分类、分级设计教学内容，着重解决“上下一般粗、左右一个样”的问题，以有效的具体实现形式更好地落实“一个中心、四个方面”的教学新布局。

（一）培训类班次的教学内容

着眼于学员对象的任职需要，按照系统学习基本理论、掌握必备知识、加强党性锻炼、提高领导能力的要求安排教学内容。

1. 一年制中青年干部培训班（培训一班）。根据省部级领导职务的任职需要，开设相应培训课程。在系统学习“马克思列宁主义基本问题”、“毛泽东思想基本问题”、“邓小平理论基本问题”、“‘三个代表’重要思想”和当代世界经济、当代世界科

技、当代世界法制、当代世界军事、当代世界思潮、当代世界民族宗教等课程的基础上，深入研究其前沿问题，进一步夯实理论功底，提高理论水平。同时，进一步加强领导能力训练和党性修养，扩展知识面。

2. 半年制中青年干部培训班（培训二班）。根据正司局级领导职务的任职需要，开设相应培训课程。采取有效形式，比较系统地学习“马克思列宁主义基本问题”、“毛泽东思想基本问题”、“邓小平理论基本问题”、“‘三个代表’重要思想”以及当代世界经济、当代世界科技、当代世界法制、当代世界军事、当代世界思潮、当代世界民族宗教等课程和各方面的必备知识，加强领导能力训练和党性修养。

3. 少数民族干部培训班。原则上也应区分不同层次设计课程，同时根据民族地区经济和社会发展需要，增开民族、宗教理论与政策等特色课程。

（二）轮训（进修）类班次的教学内容

以运用马克思主义的立场、观点和方法研究重大问题为主，围绕所研究的问题开设专题课，并要求形成相应研究成果。在教学组织方面进一步加强与中央、国家机关有关部门的联系和合作，使党校学员资源得到更充分的开发和利用。

1. 省部级干部进修班（进修一班）。该班的A班主要根据中央的战略部署和形势任务的需要，以马克思主义的立场、观点和方法为指导，从战略高度研究国际国内重大理论和现实问题，并提出研究报告，重要的成果将以适当方式上报中央。基本教学模式是一个月课程学习，一个月专题研究。B班的课程主要根据省部级干部的任职需要，参照培训一班的课程来安排，突出系统的理论学习，具有强化培训特点。

2. 地厅级干部进修班（进修二班）。该班的A班主要根据形势、任务和工作需要，以马克思主义的立场、观点和方法为指导，分专题研究现阶段经济和社会发展中的有关重大问题。基本

教学模式同进修一班 A 班，也要求提出研究报告。B 班的课程主要根据地厅级干部的任职需要，参照培训二班的课程来安排。

3. 县（市）委书记进修班（进修三班）。鉴于该班兼有培训和进修双重性质，应比较系统地学习“马克思列宁主义基本问题”、“毛泽东思想基本问题”、“邓小平理论基本问题”、“‘三个代表’重要思想”以及“五当代”等基本理论和基本知识，加强领导能力训练和党性修养，并重点研究县（市）经济社会发展 and 怎样当好县（市）委书记等问题。

4. 各类专题研究班。根据形势和任务的需要，开设专题研究课程，组织学员对有关重大问题进行专门研究。

三、关于教材建设、教学方法、教学组织、学习考核等方面的改革

（一）在教材建设方面，根据分类别、分层次组织教学的需要调整出版规划。继续用好“三基本”教材和全国干部培训教材编审指导委员会组织编写的其他有关教材，组织编写“三个代表”重要思想、执政党建设基本问题等教材和其他新的教材。

（二）在教学方法方面，进一步推进研究式教学，积极采取研讨式、案例式、体验式、菜单式等方法，更好地利用计算机、互联网等现代化手段。进修班将重点抓好课题组研究活动，组织教员和学员共同研讨问题，形成集体研究成果；培训班也要开展研究式教学，但着眼点主要在于通过研讨使学员更好地掌握基本理论，提高分析解决实际问题的能力。

在体验式教学中，充分发挥中国浦东、井冈山、延安干部学院在革命传统教育、党性锻炼和开阔世界眼光、训练创新思维等方面的作用。具有培训性质的班次可分别安排一定时间到以上基地学习研修。

（三）在教学组织形式方面，也要按照不同的班次类别和不同的教学设计而作相应改变，特别是要进一步发挥教研部在教学中的作用。教员下班工作也要根据新的教学需要加以改进。