

002380

株洲硬质合金集团有限公司志

ZHUZHOU YINGZHIHEJIN JITUAN YOUXIANGONGSI ZHI

1991—2003



2004 年 11 月 3 日

株洲硬质合金集团有限公司志

ZHUZHOU YINGZHIHEJIN JITUAN YOUXIANGONGSI ZHI

1991—2003



2004 年 11 月 3 日

《株洲硬质合金集团有限公司志(1991~2003)》

编纂领导小组

组 长 杨伯华

副组长 李 立 施承仕

成 员 杨伯华 李 立 施承仕 高再荣 刘松泉 万长根
张忠健 文跃华 李 屏

《株洲硬质合金集团有限公司志(1991~2003)》

编纂委员会

主 任 施承仕

副主任 何光闯 陈银南 颜朝辉 朱早生

委 员 施承仕 何光闯 陈银南 颜朝辉 朱早生 孙从学
刘万顺 蔡家发 钟超英 李明放 翁 柯 欧阳坚
田建华 汪 晓

主 编 施承仕

副主编 何光闯 陈银南 颜朝辉 朱早生

编辑办公室主任 谢朝玲

编 辑 刘东来 匡 科 林代荣 钟龙飞 张兰英

《株洲硬质合金集团有限公司志(1991~2003)》

编纂领导小组

组 长 杨伯华

副组长 李 立 施承仕

成 员 杨伯华 李 立 施承仕 高再荣 刘松泉 万长根
张忠健 文跃华 李 屏

《株洲硬质合金集团有限公司志(1991~2003)》

编纂委员会

主 任 施承仕

副主任 何光闯 陈银南 颜朝辉 朱早生

委 员 施承仕 何光闯 陈银南 颜朝辉 朱早生 孙从学
刘万顺 蔡家发 钟超英 李明放 翁 柯 欧阳坚
田建华 汪 晓

主 编 施承仕

副主编 何光闯 陈银南 颜朝辉 朱早生

编辑办公室主任 谢朝玲

编 辑 刘东来 匡 科 林代荣 钟龙飞 张兰英

凡 例

一、本志书由总述、专业篇、大事记、附录组成。专业篇共九篇。

二、本志书所载史料上限为 1991 年 1 月 1 日,下限为 2003 年 12 月 31 日,但以下情况作适当突破。

1、《株洲硬质合金厂志·续集》应该记录,因某种原因未予记录的事实,适当突破上限。例如部分分厂的组建日期。

2、三产总公司、工程公司等单位的改制工作,基本工作已在 2003 年完成,因为报批延至 2004 年。考虑到事件的完整性,适当突破下限,延伸至 2004 年。

三、考虑到企业经过了工厂和集团公司两个历史阶段,本志书关于企业的称谓遵循以下原则:

1、描述集团公司成立前的历史

时,用“工厂”;

2、描述集团公司成立后的历史时,视具体语境,用“集团公司”或“公司”;

3、描写内容不涉及特定的历史时段,视具体语境,用“集团公司”或“公司”。

部门和领导人的称谓比照同样原则。

四、本志书行文以《株洲硬质合金集团有限公司志行文通则》为准。

《通则》的主要依据为新闻出版署、国家语言文字工作委员会 1992 年 7 月 7 日颁布的《出版物汉字使用管理规定》,国家技术监督局 1995 年 12 月 13 日颁布的《出版物上数字用法的规定》,以及其他相关规定。

總 錄 1

概 述	7	第三节 产业主体	23
第一章 体制变革	8	第四节 独资(控股)公司	30
第二章 组织架构	9	第五节 辅后系统	33
第一节 组织结构	9	第六节 劳服公司(长江实业开发总公司)	
第二节 部门职能的调整	22		35

概 述	37	第一节 劳动制度改革	50
第一章 体制改革	40	第二节 人事制度改革	52
第一节 试行一厂多制	40	第三节 分配制度改革	54
第二节 公司制改革	41	第四节 养老保险制度改革	59
第三节 事业部制	42	第三章 财务制度改革	61
第四节 股份制改造	43	第一节 财务管理制度改革	61
第五节 中钨高新股权置换	44	第二节 会计核算制度改革	61
第六节 主辅分离辅业改制	45	第四章 住房制度改革	63
第二章 劳动人事分配制度改革	50	第五章 医疗保险制度改革	66

第三篇 企业发展

概 述	69	第三节 职工食堂和单身公寓的改扩建	85
第一章 主要经济指标	71	第四节 休闲广场(公园)的建设 ...	85
第二章 “八五”“九五”发展情况 ...	76	第五节 绿化	85
第一节 “八五”规划的执行情况 ...	76	第六节 员工疗休疗养	86
第二节 “九五”规划的执行情况 ...	77	第七节 殡葬制度改革	87
第三章 “十五”发展情况	81	第五章 文教卫事业	88
第一节 发展战略与发展目标	81	第一节 幼儿教育	88
第二节 “十五”发展计划的实施 ...	82	第二节 小学教育	88
第四章 员工生活福利	84	第三节 中学教育	90
第一节 员工收入	84	第四节 职业教育	93
第二节 员工住宅	85	第五节 成人教育	94
		第六节 医疗卫生	95

第四篇 技术进步

概 述	101	第五节 钼铌生产线改造	125
第一章 “八五”“九五”技术改造 ...	107	第六节 型材与大制品生产线改造	126
第一节 硬质合金老系统改造	107	第七节 硬质合金混合料传统生产线项目	128
第二节 硬质合金刀具配套项目 ...	112	第八节 工模具生产线改造	128
第三节 深度加工及其它项目	116	第九节 企业信息化建设	128
第二章 “十五”技术改造	119	第三章 技术创新	130
概 况	119	第一节 工艺技术创新	130
第一节 钻石工业园	120	第二节 材料创新	143
第二节 精密陶瓷及稀土陶瓷生产线 ...	122	第三节 设备创新	151
第三节 易地建设钨冶炼生产线 ...	123	第四节 新产品开发	155
第四节 钨钼生产系统	124		

第五篇 企业管理

概 述	165	第五章 营销管理	208
第一章 计划管理	168	第一节 营销战略	208
第一节 发展计划	168	第二节 国内营销	212
第二节 生产经营计划	174	第三节 进出口贸易	214
第三节 方针目标	176	第四节 物资供应管理	218
第四节 固定资产投资与修理计划	178	第六章 资本营运	222
第五节 预决算审核	180	第七章 统计管理	227
第二章 财务管理	181	第八章 质量管理	229
第一节 资金管理	181	第一节 质量教育	229
第二节 成本管理	184	第二节 质量管理	229
第三节 预算外资金管理 & 会计工作秩序	185	第三节 质量标准与质量水平	233
第四节 会计核算电算化	185	第四节 质量管理权限的变化	235
第三章 人力资源管理与开发	187	第九章 生产管理	237
第一节 劳动工资管理	187	第一节 生产计划管理	237
第二节 人事管理	191	第二节 品种管理	237
第三节 人力资源管理系统(EHR)	195	第三节 调度管理	238
第四节 员工教育培训与职业技能鉴定	195	第四节 产品结构调整	239
第五节 社会保障	197	第十章 安全管理	240
第六节 再就业服务(人才劳务交流)中心	199	第一节 安全生产概况	240
第七节 班组建设	200	第二节 安全生产制度与安全生产活动	241
第四章 科技管理	201	第三节 安全生产保障	241
第一节 科研管理	201	第四节 “4.10”事故	243
第二节 技术标准管理	203	第五节 职防管理	244
第三节 科技情报管理	204	第六节 职业健康安全管理体系认证	245
第四节 知识产权管理	205	第十一章 设备管理	247
第五节 博士后科研工作站	206	第一节 设备管理制度	247
		第二节 设备使用与维修管理	247
		第三节 装备素质	248
		第十二章 能源管理	249

第一节 制度与标准	249	第十七章 企业监察	270
第二节 能源消耗	249	第一节 行政监察	270
第三节 能源技术进步	251	第二节 效能监察	271
第四节 能源监测	254	第三节 政纪案件查处	273
第十三章 环保管理	255	第十八章 审计	274
第一节 环保投资	255	第一节 审计制度	274
第二节 环保补偿	256	第二节 审计业务	275
第三节 环境改善	257	第十九章 社会治安综合治理	277
第四节 环境管理体系认证	258	第一节 社区治安	277
第十四章 基本建设管理	259	第二节 生产保卫	278
第一节 总图国土管理	259	第三节 案件侦破	279
第二节 设计管理	260	第四节 国家安全与特殊警卫	280
第三节 项目管理	260	第五节 治安专项治理	281
第四节 办公生活基础设施	261	第六节 消防建设	282
第十五章 档案管理	265	第七节 交通管理	283
第十六章 计量管理	268	第二十章 离退休人员管理	284
第一节 计量管理机构	268	第一节 老干部管理	284
第二节 计量设施及人员	268	第二节 退休人员管理	286
第三节 计量标准	269	第三节 老龄工作	286
第四节 计量技术进步	269		

第六篇 党的建设与思想政治工作

概 述	291	第三章 党的制度建设	309
第一章 党的组织建设	294	第四章 宣传思想工作	310
第一节 党员代表大会与党委工作	294	第一节 思想政治理论教育	310
第二节 党组织隶属关系与党委会	297	第二节 宣传教育	311
第三节 直属党组织建制	297	第三节 思想政治工作研究与创新	314
第四节 党员管理	303	第四节 宣传阵地	315
第五节 领导干部管理	303	第五章 统战工作	318
第二章 党的思想建设	306	第六章 党 校	321
		第一节 党员轮训	321

第二节 中层干部培训	322	第二节 抢险救灾	336
第三节 函授教育(学历教育)	325	第三节 民政优抚工作	337
第七章 党的纪律检查工作	327	第四节 人防工程	337
第一节 机构沿革	327	第九章 信访工作	338
第二节 反腐倡廉教育	328	第十章 法制建设	340
第三节 领导干部廉洁自律工作 ...	329	第一节 “二五”“三五”“四五”普法 ...	340
第四节 党纪案件查处	330	第二节 经济活动中的法律保障 ...	341
第五节 专项治理整顿	333	第三节 民事调解	343
第八章 人防武装工作	335	第四节 公证	343
第一节 武装工作	335		

第七篇 企业文化建设

第一章 企业文化建设的发展 ...	345	第二节 视觉识别系统	349
第二章 CI 策划	348	第三节 行为识别系统	350
第一节 理念识别系统	348		

第八篇 群团工作

第一章 工会工作	351	第二节 青年思想政治工作	373
第一节 职工代表大会和工会会员代表 大会	351	第三节 少先队工作	378
第二节 维权与福利	357	第四节 希望工程和钻石希望小学.....	380
第三节 职工民主管理	359	第三章 科学技术协会	381
第四节 劳动竞赛与合理化建议活动...	362	第一节 科协代表大会	381
第五节 职工业余文化体育活动 ...	365	第二节 学术活动	382
第六节 职工技术协作	369	第三节 科普工作	383
第七节 赈灾救助活动	369	第四章 女职工工作	386
第二章 共青团与青年工作	372	第五章 计划生育	388
第一节 团员代表大会	372		

第九篇 人 物

第一章 企业领导	393	第五节 先进生产(工作)者标兵	399
第二章 模范人物	397	第三章 名人录	400
第一节 全国劳动模范	397	第一节 享受政府特殊津贴专家 ...	400
第二节 “五一”劳动奖章获得者	397	第二节 党代表人大代表政协委员团代 表	401
第三节 省部级劳动模范	397	第三节 其他	403
第四节 市级劳动模范	398		

大 事 记

大事记	405
-----------	-----

附 录

一、企业主要荣誉	425	五、具有中级及以上专业技术职务任职资格 人员名录	476
二、领导任职情况	436	六、科技成果、科学技术进步奖目录 ...	498
三、推荐到合资、联营、股份制企业工作的领 导情况	472	七、专利目录	505
四、向外输送领导人员名录	475	编 后	514

总 述

1991年至2003年,是我国全面完善社会主义市场经济体制的时期。在邓小平南方谈话精神鼓舞下,按照江泽民“三个代表”重要思想,全国掀起了深化改革,扩大开放,加快发展的新高潮。工厂经历了隶属关系、管理体制、经营机制等方面的巨大变革。

回顾13年的历程,公司在历届领导班子的正确领导下,全体员工同心同德,顽强拼搏,克服前进道路上的困难,冲破不合时宜的思想观念、体制机制的束缚,坚定不移地坚持发展是硬道理的思想,始终把发展作为第一要务;坚定不移地坚持实施“科技兴企”战略,始终把技术创新作为企业工作的核心;坚定不移地坚持深化内部改革,始终把提高员工物质文化生活质量作为改革发展的出发点,赢得了企业持续、快速、健康发展。2003年与1990年比,企业总资产增长两倍,工业总产值、销售收入、全员劳动生产率、工业增加值翻了两番,实现利润、出口创汇、硬质合金产量基本翻了一

番,员工年平年收入增长8倍。

(一)

1991年到1999年9月,以邓小平南方谈话为新的起点,是企业按照邓小平“三敢”思想,全面深化内部改革的阶段,也是为企业进一步发展储能蓄力、打下坚实基础阶段。此阶段企业的发展战略是:“一体两翼”、“两个一头”;企业的发展目标是:“三全三化争一流”。

积极探索国有资产的多种经营形式。对分厂实行了总包分挂的内部承包经济责任制,明确赋予12个方面的权力;试办了内部股份制企业——鑫鑫开发有限公司;对钽铌冶炼分厂实行个人租赁经营;创办了多家中外合资企业;组建了三产总公司——株洲钻石实业开发总公司;对三分厂实行了“仿三资企业”管理运行机制等。

积极推进内部配套改革。制订了《内部劳动、人事、分配三项制度改革暂行办法》、《实行全员劳动合同

制暂行规定》、《实行“三岗制”暂行办法》等规定,相继实施了全员劳动合同、公开招聘、双向选择、领导干部聘用制、岗位技能工资制、对主体分厂总包分挂制、试行年薪制等改革举措。建立了职工基本养老保险个人账户、企业补充养老保险个人账户和职工个人储蓄性养老保险个人账户。

积极推进技术进步。作出了《关于开展“科技兴厂”的决定》,制定了《株洲硬质合金厂“科技兴厂”奖励暂行办法》,组建了国家级企业技术中心。先后完成了钽铌生产湿法车间、计算机管理信息系统、程控电话综合大楼、钴冶炼车间、电网升压、300吨顶锤扩产的技术改造;新建了钻石工具公司、木工刀具公司、细碳化钨生产线、大制品生产线、硬质合金深加工生产线。

积极加强内部管理。制定了《加强联营项目管理制度》和《联营档案管理制度》、《关于维护工厂利益的暂行规定》和《实施办法》等一系列规章制度,实行方针目标管理,完善了内部经济责任制;出台了加强财务管理的“五集中三统一”和“八个集中统一”;加强了企业信息化建设。

这一阶段,在国内外形势复杂多变、市场竞争日趋激烈的情况下,企业稳住了阵脚,积蓄了能量,为企业的持续快速健康发展打下了坚实的基础。

(二)

1999年10月到2003年,以党的十五届四中全会《中共中央关于国有企业改革与发展若干问题的决定》为标志,是企业大刀阔斧推进各项改革、全面建立现代企业制度的阶段,也是企业朝着“跻身世界硬质合金强势企业”目标加速前进的阶段。此阶段企业的发展战略是:“两头三化四提升”;企业的发展目标是:跻身世界硬质合金强势企业。

实施体制创新,全面建立现代企业制度。一是变革了管理体制。2002年经湖南省政府批准,由株洲硬质合金厂整体改制为株洲硬质合金集团有限公司,成为省政府授权经营的国有独资公司。二是按照“分块做强、整体做大”的思路,逐步下放事权,建立和完善了事业部制。三是进行产权制度改革,引进战略投资者发起设立了由集团公司控股的株洲钻石切削刀具股份有限公司、郴州钻石钨制品有限公司,对深圳金洲公司进行了股份制改造。四是推进主辅分离辅业改制。通过集团公司控股、集团公司资产完全退出、清算关闭等三种方式,完成了除中学、小学、离退休人员服务中心外所有辅业的分离和改制工作。

深化内部改革,全面建立起适应市场经济的运行机制。一是严格按劳动合同用工,对考核不合格的随时解

除劳动合同;对进入控股公司的人员,实行谁用工,与谁签定劳动合同的办法,先后有 670 名员工与本部脱离了劳动关系。基本建立起员工能进能出的用工机制。二是打破干部终身制,取消了退二线制度,制定了《中层管理人员退出领导岗位的管理规定》,全面推行任期合同管理,根据业绩考核聘任中层管理人员;严格控制中层管理人员编制,集团直管的中层管理人员由 1998 年的 162 人,精简到 70 余人。同时,通过职能合并、权责下放、党政融合精简机构,机关部门由 17 个精简到 13 个,机关工作人员也由 1999 年的 516 人精简到 156 人。基本建立了干部能上能下的用人机制。三是推行岗位工薪制,完善经济责任制;对销售人员实行销售业绩与工资、费用挂钩的办法;对中层管理人员实行目标风险收入分配,上不封顶,下不保底;对科研人员实行科研项目招标制和课题责任制;制定了人才引进激励办法。基本建立起收入能升能降的内部分配机制。

大力推进技术创新,全面提升了生产装备和工艺水平。一是构建新的研发体系,建立了“一个主体(技术中心),三个层面(集团公司、事业部、生产厂)”的新架构,明确了各个层面的研发重点;建立了博士后科研工作站,引进了三名博士从事核心技术和工艺研究。二是加大了科研开发力度。技

术创新投入占销售收入的 5% 以上,建成了总投资 8000 万元的研发中心;近几年新产品投放市场新增销售收入占总销售收入的 20% 以上。三是以调整产品结构为主线,以推进产品升级和技术创新为目的,大规模实施技术改造。累计投入资金近 10 亿元,重点建成了以金属切削工具为主体的钻石工业园和以钨冶炼为主的郴州钨制品生产线;组织实施了钨钼技改、钽铌技改和硬质合金老系统等 10 余项技术改造。

这一阶段,是企业历史上发展速度最快、增长质量最好的时期,技术创新投入最多、改革力度最大的时期,是职工收入增幅最大、生活质量提升最快的时期,是企业知名度、整体竞争力迅速提高的时期。

(三)

13 年来,集团公司党委始终高举邓小平理论伟大旗帜,认真贯彻“三个代表”重要思想和中央深化国企改革的精神,紧紧围绕企业改革发展中心,唱响改革发展的主旋律,打好思想政治工作主动仗,拓宽民主监督主渠道,探索党建工作新机制、新办法、新途径,党委的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用,得到了充分发挥。

思想观念教育不断加强。邓小平同志南方谈话后,党委适时提出“发

展是硬道理,解放思想是关键,首要的是抓落实”,配合行政掀起发展高潮;当亚洲金融危机爆发,企业发展遇到困难时,党委适时开展形势任务教育、理想信念教育;当形势好转后,党委又适时组织了“我与市场经济大讨论”等活动,引导员工增强危机感,克服畏难情绪和盲目乐观思想,抓住机遇,加快发展。

思想政治工作在继承中创新。依靠广大员工积极稳妥地推进改革,坚持重大改革措施经职代会通过,坚持正确的舆论为改革鼓与呼,坚持思想政治工作与改革举措同安排、同检查、同考核、同总结,确保企业顺利完成了住房制度、医疗保险制度、养老保险制度、劳动用工制度、岗薪制、事业部制、公司制等重大改革。

党的思想作风建设在实践中强化。坚持对党员三年一轮训,中层管理人员一年一培训;每季上一次党课,开一次党员大会,每月两次中心组学习;举办各种形式培训班等;组织中层管理人员到国内外考察学习。开展了“三讲”学习教育活动,和“三个代表”重要思想教育活动、“做新时期合格党员大讨论”、“实践三个代表,做合格共产党员”主题教育活动等。

党的组织不断发展壮大。突出抓党员管理,抓骨干队伍,抓活动开展,抓组织完善,抓参与决策,抓工作考核。13年发展新党员1148人。

党风廉政建设持之以恒。坚持预防为主的方针,对党员特别是经营管理骨干进行教育;坚持“疏导”的方针,采取改革措施,为经营管理者营造良好的工作环境;坚持“从严治干”的方针,严肃查处违纪违法案件;开展车辆、“小金库”、通讯工具等专项清理;加强执法监察和效能监察;制定和完善了一系列规章制度;加强权力监督,开展了各类专项审计,实施了比价采购和招标制度。

企业文化建设与时俱进。两次提升企业文化建设。1994年,在“五过硬”的基础上,首次提出了“家庭、军队、学校、名牌”的企业文化建设理念;第二次是从2001年开始,全面导入CI战略,建立了具有鲜明特色的理念、视觉、行为三大识别系统。

(四)

13年来,工会在党委的统一领导下,突出维权职能,不断拓宽民主管理的渠道,制定实施了平等协商集体合同制度,认真落实了职代会的五项权利;围绕生产经营,组织开展了劳动竞赛、提合理化建议、技术革新等群众性经济技术创新活动;认真贯彻《劳动法》,切实维护了员工的合法权益;加强教育培训,提高了员工参与民主管理的能力、思想和专业素质。

共青团发挥助手和突击队作用,持续开展以“爱国、爱厂、爱岗,立志、

成才、接班”为主题的思想教育活动；以“青春献八五，奉献在工厂”、“青春献九五，岗位创一流”为主题的立功竞赛活动；开展以创建青年文明号、拜师学技、岗位练兵、技术比武为主题的岗位成才活动，促进了广大青年的全面发展。

科协充分发挥桥梁纽带作用，积极为科技人员排忧解难，为企业技术创新出谋献策，在科技人员中广泛开展科学普及、学术交流、“讲爱岗敬业、比科技兴企”等活动。

企业的其他各项工作都开展得有声有色。

(五)

在 13 年的发展中，企业的隶属关系经历了几次变化。1998 年前，隶属于中国有色金属工业总公司（国家有色金属工业局），1999 年至 2000 年 6 月，隶属于中国稀有稀土金属集团公司，2000 年 7 月，下放湖南省管理。

13 年中，企业实现了两大历史性突破，一是 2002 年整体改制为株洲硬质合金集团有限公司，实现了由工厂制向公司制的转变；二是 2002 年销售收入突破十亿元大关。

13 年来，企业始终走在改革发展的前列，取得了显著的成绩。

生产经营全面发展。2003 年，实现销售收入 17.3 亿元，利润 6090 万元，硬质合金产量 4350 吨，工业增加

值 5.14 亿元，出口创汇 3925 万美元，分别比 1990 年增长 495.2%、56.2%、115.9%、280.5%、91.9%。

发展后劲全面增强。企业总资产由 1990 年的 4.2 亿元发展到 2003 年的 26.4 亿元；钨冶炼技术、微钻生产技术、大制品生产技术、切削刀片生产技术等达到了当代世界先进水平；建立了国家级企业技术中心、分析测试中心和博士后科研工作站；成立了 9 个国内商务办事处、3 个海外分公司，营销网络进一步健全；通过了质量管理、职业健康安全 and 环境管理三大体系的认证；钻石牌商标获中国驰名商标称号，钻石牌硬质合金被认定为中国名牌产品；公司成为湖南省“十大标志性工程”，钻石工业园、钻石大厦、钻石广场成为了株洲市标志性建筑。

生活质量全面提升。员工年平收入 1991 年 3215 元，2003 年达到了 25496 元；员工户均住宅面积 1991 年 44.17 平方米，2003 年增至 64 平方米；建成了设施配套齐全的永红村、钻石新村、罗家冲三个生活小区；改造了职工食堂，建成了单身公寓、中学科教楼、小学科教艺术楼。

过去的 13 年，是公司坚持用邓小平理论和“三个代表”重要思想指导实践，坚定不移地把“发展作为第一要务”，大力推进改革发展的 13 年；是与时俱进，不断推进技术创新、体制

创新、管理创新,在务真求实中探索前进的 13 年;是诚心诚意为员工谋利益,全面提升员工生活质量、福利设施的 13 年;是紧紧围绕生产经营中心工

作,在继承中创新,在探索中前进,党建和思想政治工作取得显著成绩的 13 年。