

成都煤炭管理干部学院志

(一九五四年——一九九零年)

《成都煤炭管理干部学院志》编写组

成都煤炭管理干部学院志

1954——1990

《成都煤炭管理干部学院志》编写组编

提高煤矿干部的
政治和业务素质

王森浩

一九九三年九月

煤炭部部长王森浩题词

培育优秀干部
振兴煤炭工业

范维唐

九五年八月

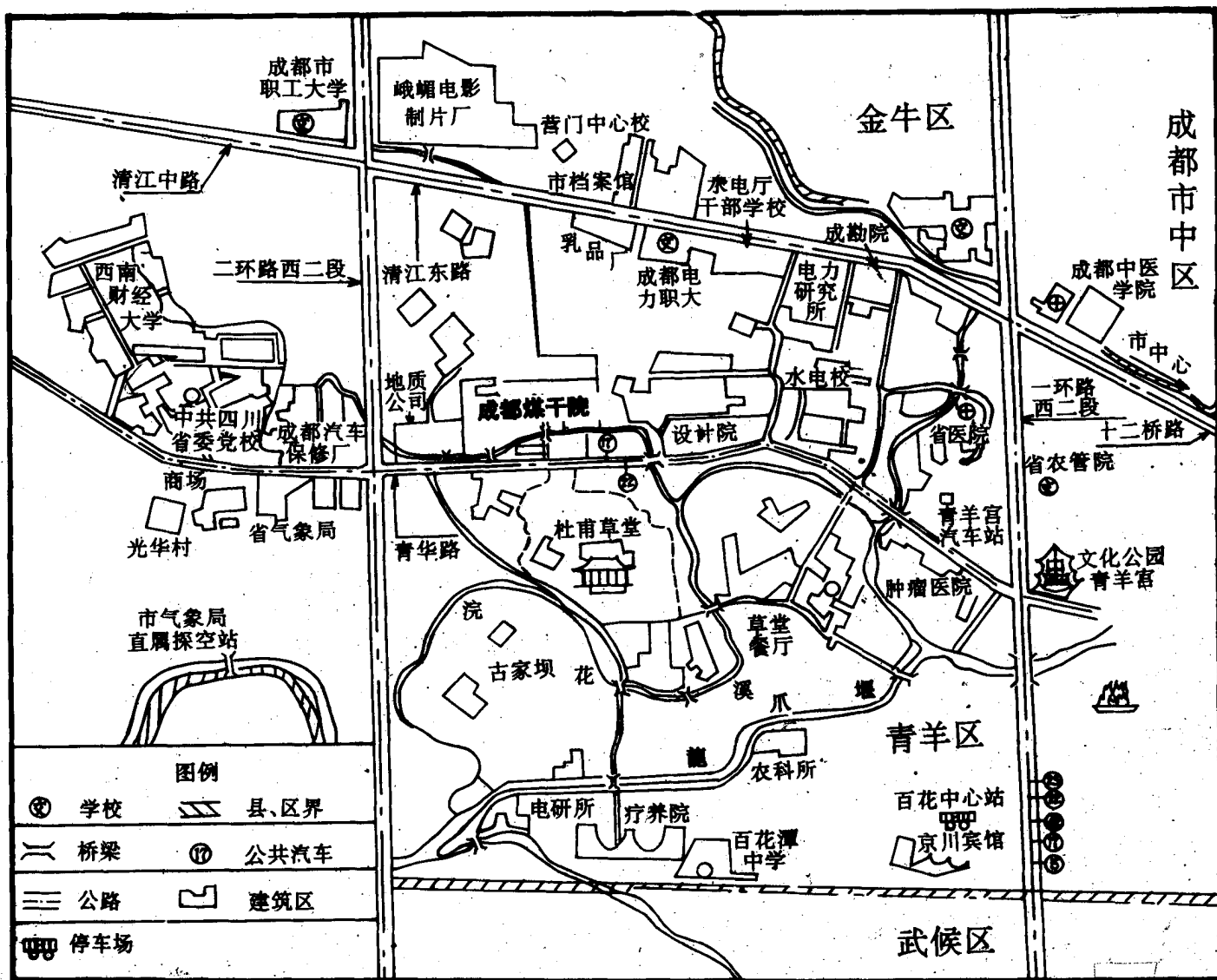
煤炭部副部长范维唐题词

教育與科研相結
合培養更多的
優秀管理人才

成都煤炭學院紀念 李洪棠

四川煤管局局長李洪棠題詞

成都煤炭管理干部学院地理位置图





原煤炭部部长于洪恩(左二)、原教育司司长陈耕夫(左一)和原四川煤管局局长刘同信(右一)来学院视察



煤炭部副部长张宝明(右)和四川煤管局局长李洪棠(左三)视察学院灯具厂



煤炭部副部长范维唐(右二)听取学院领导汇报工作



煤炭部副部长濮洪九来学院视察(右二)



主教学楼



校园一角



花坛草坪



教工宿舍



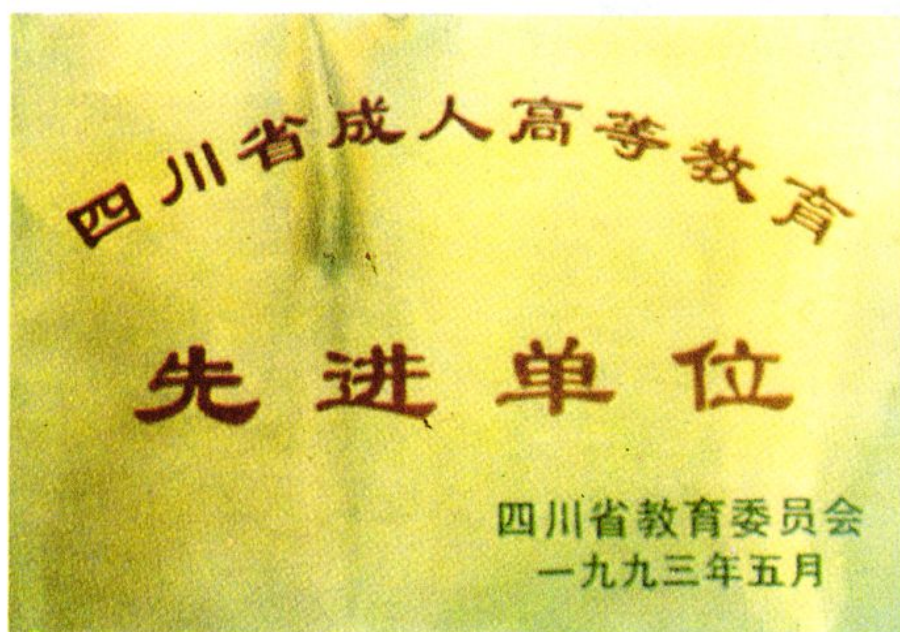
学员宿舍

校园生活





学院党委被四川省直机关工委授予先进党组织称号



学院被四川省教委授予四川省成人高等教育先进单位称号

前 言

《成都煤炭管理干部学院志》，在四川煤管局《四川煤炭志》编委会指导下，经过院编写组同志们的共同努力，历时一年多的工作，现在已经同广大教职工见面了。这是我院校史上一件大喜事。在这里我谨向院志编写组的同志们和所有提供资料，出力献策的同志们表示衷心的感谢。

编史修志，对我们承前启后，继往开来，总结办学经验，积累校史资料，进行传统教育，都具有十分重要的意义。院志，是反映学院成长和发展的重​​要史书，是学院的基本文化建设，具有学院“百科全书”和“资治、存史、教化”的作用。她凝聚了原四川煤炭工业管理局干部学校和改扩建后的成都煤炭管理干部学院，全体教职工艰苦奋斗、辛勤劳动，创业和发展的​​心血。希望全院同志珍惜这一成果，把她作为热爱煤炭教育事业，热爱校园，建设和发展成都煤干院的一本珍贵教材，很好的读一读。成都煤炭管理干部学院，是在原四川煤管局干部学校的基础上，为适应煤炭工业的发展和培养人才的需要，于一九八三年十月六日，经煤炭工业部批准，原教育部备案，改扩建发展起来的，是煤炭行业在西南地区唯一的一所成人高等院校。学院的历史记载了全体教职工艰苦创业，开拓进取，艰难而又光荣的历程。继承和发展了“严谨治学、讲究质量、艰苦朴素、联系实际”，为企业服务的良好校风。

党的十一届三中全会以来，改革开放的春风，吹遍了校园，全院师生员工在上级领导的支持，在学院党委领导下，以发展成人教育，积极培训煤炭企业干部的实际行动，适应煤炭干部教育的发展。经过几年的准备，终于开始了成都煤炭管理干部学院的改扩建工程。从此学院的建设和发展，步入了一个新的阶段。如今成都煤干院，已建起一支专兼结合，以专为主，知识、年龄、职称结构较为合理的骨干教师队伍。形成了以岗位培训和继续教育为重点，以学历教育为基础的多层次、多规格、多形式培养企业需要的现代化管理人才的办学格局。形成一支 236 人的教职工队伍，其中专兼职教师 105 人。具有高级职称的 32 人，其中教授 3 人，副教授、高级工程师、高级经济师、高级政工师 29 名，具有中级职称的教师和管理人员 71 名。学院已设有企业管理系，政治工作管理系，安全技术培训中心和基础课部，所属 14 个专业。校园占地 63.02 亩，综合教学主楼建筑面积 9344 平方米；可容纳 2000 名学员，配有现代化的电化教育室，计算机室、电子电工实验室、煤质化验室，通风安全及采煤模型室等，以及藏书 12 万余册，期刊杂志 600 多种的图书馆，满足教学的需要。

一九八八年在煤炭院校中率先进行了以聘任制为核心的干部、人事和分配制度的改革。学院党委明确提出改革要做到三个有利：一是有利于贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，提高育人质量；二是有利于改善办学条件和育人环境，提高办学效益；三是有利于改善和提高教职工福利待遇。形成了激励机制、考核机制、管理协调和监督制约机制，促进了学院各项工作的健康发展。

院志，反映了学院积极推进“求新、求宽、求深、求快”的办学指导思想。不断在教学内容、教学方法、教学手段、教学组织等方面进行综合治理，推动教学改革。同时强化教职工“三育人”意识，调动

教和学两方面的积极性,群策群力办好学院。

院志,记载了学院在办学过程中,发挥多功能作用,在科研,技术咨询和信息服务方面逐年的进展。一九八八年以来,学院教师承担国家自然科学基金、煤炭部、四川煤管局等拨款科研项目 39 项,其中已有两项获四川省科技进步二等奖,三项三等奖,一项获国家发明专利。先后有 102 人次,在国内外刊物上发表论文或出版著作 116 篇。一九八六年以来学院领导和教师,去往英国、苏联、日本、澳大利亚等国家考察访问和进修,邀请德国、波兰、日本等国的专家来院讲学和学术交流,促进国际间的交往。

院志,体现了以教学为主的同时,利用学院科技、人才和设施的优势,发展校办产业,创办了“华光电脑公司”、“塑料灯具厂”、“华润服装厂”等产业实体,逐步形成了一批有一定知名度的产品,取得了较好的经济效益,部分地弥补了办学经费的不足和改善教职工的福利待遇。

辛勤的耕耘,结出了丰硕的果实。从四川煤管局干部学校延续发展到成都煤炭管理干部学院,至一九九〇年底举办各种类型、各种层次的班级 218 个,源源不断地为煤炭战线输送学员 12386 人。学院在社会上树立了良好的形象,赢得了声誉。涌现出全国优秀党务工作者,优秀教育工作者,四川省成人教育先进工作者,四川省煤炭系统劳动模范,全国煤炭系统和省煤炭系统优秀青年知识分子等多人。学院党委先后被省直工委、省煤管局和省教委授予先进党组织,先进党委、廉政建设先进单位,四川省成人教育先进单位等荣誉。

我们的奋斗目标是,遵循党的基本路线,以党的十四大精神和邓小平同志建设有中国特色社会主义理论为指引,真正把学院办成为“四化”建设,为现代企业和发展煤炭工业作出新的更大的贡献,具有成人教育和干部培训特色的基地。

樊瑞庚

一九九三年十二月

凡 例

一、《成都煤炭管理干部学院志》，是记述成都煤干院发展历史与现状的一部综合性、资料性史书。

二、志书的断代年限为 1954——1990 年。

三、志书以篇、章、节、条、目顺序排列。

四、志书正文与大事记均用第三人称。

五、志书中所出现的有关校名、史实的先后，原则上按时间先后排列。

六、志书中所采用的简化字与计时、计量单位，一律以国务院颁布的有关规定为准。

七、志书中所采用的数字，除习惯用汉字外，一般均用阿拉伯数。

八、志书正文之后附大事记。各篇章、节中的附表、附图，一律装订在各篇正文之后。

目 录

前言 凡例

第一篇 概 述

第一章 学院的自然环境.....	(1)
第二章 学校的建置沿革.....	(1)
第三章 学院在发展中前进.....	(5)

第二篇 领导体制与领导班子

第一章 学校的领导体制.....	(8)
第一节 学校的管理体制.....	(8)
第二节 学校的隶属关系.....	(8)
第二章 学校的领导班子.....	(9)
第一节 干校的历任校长.....	(9)
第二节 干校历届党组织负责人.....	(10)
第三节 煤干院的党政领导班子.....	(10)
第四节 煤干院第一次党代表大会.....	(11)
第三章 党委的主要职责和工作制度.....	(11)
第一节 党委的主要职责.....	(11)
第二节 党委的主要工作制度.....	(12)
第四章 院长的主要职责和工作制度.....	(13)
第一节 院长的主要职责.....	(13)
第二节 院长的主要工作制度.....	(13)

第三篇 教 学

第一章 教学组织机构.....	(17)
第一节 干校时期的教学组织.....	(17)
第二节 学院时期的教学组织.....	(17)
第二章 专业设置.....	(20)
第三章 办学方针.....	(22)
第四章 教学原则与教学方法.....	(24)
第一节 教学原则.....	(24)

第二节 教学方法	(25)
第五章 教学基础建设	(26)
第一节 师资队伍建设	(26)
第二节 教材建设和实验室建设	(27)
第六章 教学管理	(27)
第一节 教学管理制度	(27)
第二节 教学计划管理	(28)
第三节 教学质量 管理	(29)
第四节 教学设备管理	(31)
第五节 图书资料管理	(32)
第六节 班主任、政治辅导员管理	(33)
第七节 学员鉴定	(34)
第八节 学籍管理	(35)
第七章 教学成果	(35)
第一节 干校时期的干部培训	(35)
第二节 学院时期的干部培训	(37)

第四篇 科研咨询及校办产业

第一章 科学研究和技术咨询	(57)
第一节 科学研究和技术咨询管理	(57)
第二节 科学研究和技术咨询成果	(59)
第二章 校办产业	(60)
第一节 校办产业管理机构	(60)
第二节 校办产业实体	(60)

第五篇 基本建设

第一章 干校时期基本建设	(65)
第一节 重庆北碚创办时期(1954 年——1957 年)	(65)
第二节 重庆上桥时期(1957 年——1960 年)	(65)
第三节 迁至成都时期(1960 年——1972 年)	(66)
第四节 成都复校时期(1978 年——1983 年)	(66)
第二章 学院基本建设	(67)
第一节 学院规模及概算	(67)
第二节 实际完成投资及项目	(67)

第六篇 学院管理

第一章 行政管理机构设置和主要职责	(76)
-------------------------	------

第一节	行政管理机构设置	(76)
第二节	行政管理机构的主要职责	(76)
第二章	人事劳动管理	(79)
第一节	机构沿革	(79)
第二节	人事调配	(79)
第三节	工资改革与工资调整	(80)
第四节	职称评定	(81)
第五节	教职工奖惩	(82)
第六节	职工培训	(82)
第七节	干部人事制度改革	(83)
第八节	离退休人员管理	(84)
第三章	财务管理	(85)
第一节	经费来源及开支	(85)
第二节	财务管理制度	(85)
第三节	增收节支	(86)
第四节	财务管理改革	(87)
第四章	后勤管理	(87)
第一节	膳食管理	(88)
第二节	资产管理	(88)
第三节	物资管理	(89)
第四节	水、电、气供应管理	(90)
第五节	医疗工作管理	(91)
第六节	校园建设、文明卫生及生活福利	(91)
第七节	计划生育工作	(92)
第五章	审计工作	(92)
第一节	机构和编制	(92)
第二节	主要内容和作用	(92)
第六章	监察工作	(94)
第七章	安全保卫工作	(95)
第一节	群众性保卫组织机构及作用	(95)
第二节	治安保卫工作状况	(95)
第八章	档案管理	(96)

第七篇 党群工作

第一章	学院的共产党基层组织及党员状况	(112)
第一节	党的基层组织状况	(112)