

开封制革工业联合公司志

(1954—1985)



一九八六年元月

目 录

前 言

第一章 概 况

第二章 开封制革工业联合公司的演变史

第一节 开封制革生产合作社的建立	(3)
第二节 开封第一制革厂和中原制革厂时期	(5)
第三节 两厂合并的开封制革厂	(7)
第四节 “文化大革命”十年中的开封制革厂简况	(8)
第五节 党的十一届三中全会前后的时期	(9)
第六节 开封制革工业联合公司的成立	(10)
第七节 开封制革工业联合公司的荣誉史	(12)
第八节 对外技术援助	(15)
第九节 出国考察与补偿贸易	(15)

第三章 生产建设

第一节 生产概况	(15)
第二节 工艺流程	(18)

第四章 企业 管理

第一节 企业管理机构图	(19)
第二节 企业管理综述	(20)
第三节 计划管理	(24)
第四节 技术管理	(27)
第五节 质量管理	(30)
第六节 设备管理	(32)
第七节 财务管理	(34)
第八节 劳动工资	(36)
第九节 物资管理	(43)
第十节 安全管理	(45)
第十一节 销售管理	(46)

第十二节	能源管理	(49)
第十三节	企业整顿	(50)

第五章 党的领导

第一节	党的组织	(53)
第二节	工 会	(56)
第三节	共青团	(59)
第四节	治安保卫	(60)
第五节	武装及民兵	(61)

第六章 计划生育

第七章 职工教育和科研工作

第一节	职工教育	(63)
第二节	科研工作	(63)

第八章 职工福利

第一节	办公室	(65)
第二节	食堂	(65)
第三节	澡塘、理发	(65)
第四节	卫生保健	(66)
第五节	职工住房	(67)
第六节	幼儿	(67)

第九章 人物

附：大事记	(68)
编后语	(70)

前　　言

该志是开封制革工业联合公司根据中共中央于1980年发出的16号文件，要求各地编修志书的精神而编撰的第一本公司志。它主要是纪述本公司从1954年3月至1985年底整整三十一年的历史面貌和现实状况。

这次编撰的公司志，是以马克思列宁主义、毛泽东思想为指导思想、坚持辩证唯物主义、坚持实事求是的精神、坚持群众创造历史的观点、坚持用党的十一届三中全会以来的路线、方针，政策精神看待人物和事件。

这本书主要是写公司的发展和现状两部分内容。发展部分是纪载开封制革工业联合公司三十一年来的历史演变过程，重点是写本公司广大职工在不同历史条件下发奋图强，白手起家，艰苦创业勤俭办企业的斗争精神，总结生产建设中的经验教训。现状部分主要是写自十一届三中全会以来，公司各职能部门在中央正确路线指引下，充分发挥了主观能动作用对企业的科学管理工作。

这次编志工作是建厂以来的第一次，所以能够比较圆满地完成任务是和上级党委及公司党总支的正确领导分不开的，是在公司全体职工的支持下进行的。在组织编写的过 程中和人员力量上是由总支书记直接抓这项工作，并抽调一名专职干部由各科室配合用了近八个月的时期，查阅了大量的有关历史资料和文书档案，并走访了三十多人次，做了许多调查考证工作。完成初稿之后，又征集了主管局和公司领导、各科室的意见，经过反复修改而后定稿。

由于时期短促又是初稿此项工作，缺少编写经验，错误和不正之处在所难免，请领导和读者指正。

《开封制革工业联合公司志》办公室

1986年12月30日增修

第一章 概 况

开封制革工业联合公司位于城外东南方，地处宋门护城南路与滨河之交会点东侧路北。北及东边均靠支河，南大门外为滨河路，西北为钢丝绳厂。该公司属于全民所有制的中型企业。

公司现有职工359人，另属有一服务公司职工30人。

公司占地面积为 24160m^2 ，1958年建筑面积为 14844m^2

固定资产原值为780万元

固定资金为690万元，流动资金为450.3万元

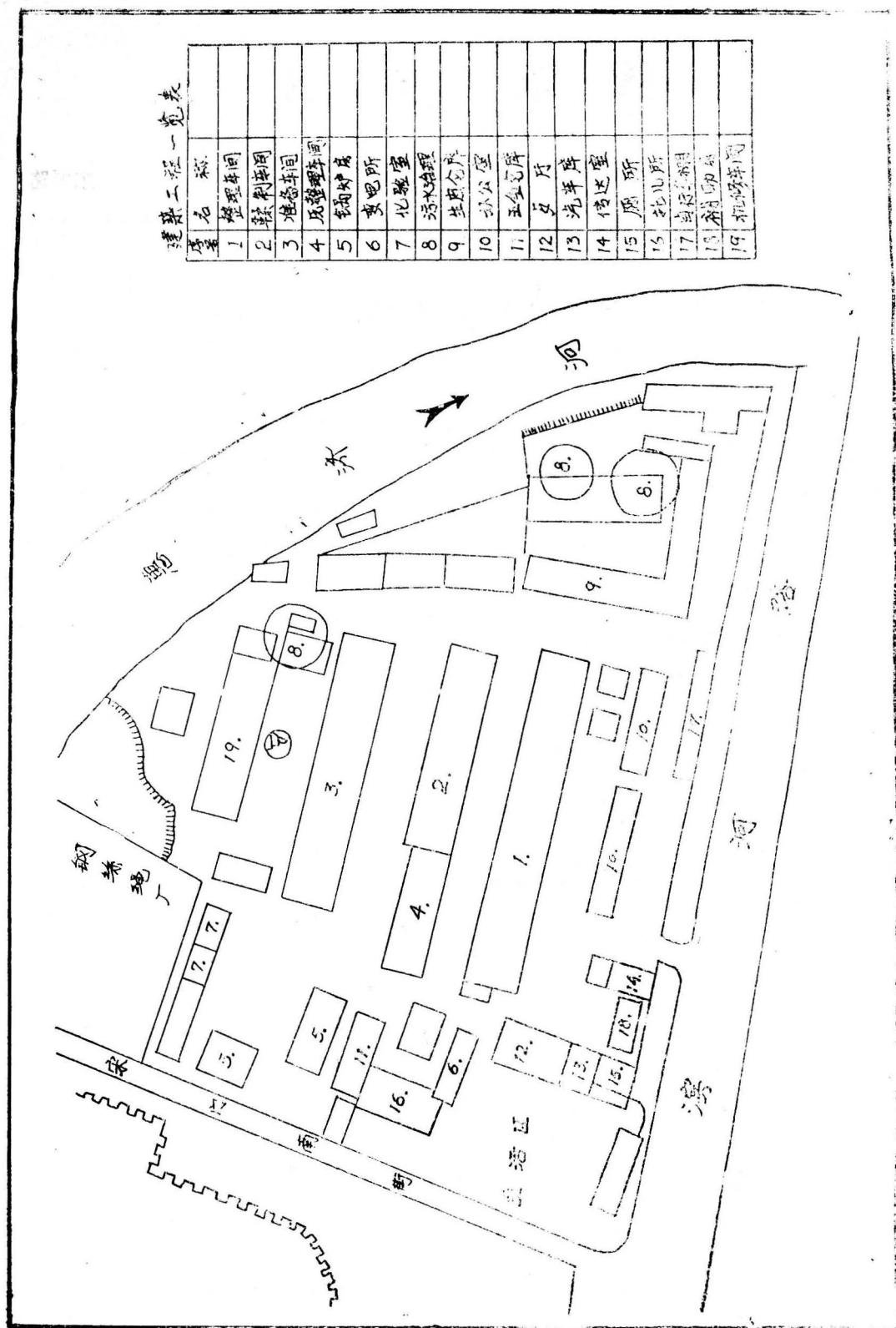
电话号码：（2）3015

帐号：城东办204307

电报挂号：0022

附：本公司平面示意图

封面二车间大楼



第二章 开封制革工业联合公司 的演变发展史

第一节 生产合作社的建立

开封市皮革及皮件行业，远在清同治年间就有了。生产的品种各不相同，大致可分为农业、生产资料和人民日常生活资料，以及为工业服务的皮革，这时已有40余户，从业人员达200多人。至民国十年到抗战初，由于内战不已，大部改制军用品，同时又由上海传入新法制革，大量硝制轻重皮革适合军需民用，而远销北京、西安、兰州等地。止于开封沦陷，该业共有80余户，从业达260多人。抗日胜利后，在国民党统治时期，由于反动政权的苛捐杂税货币贬值，以致营业日趋萧条。

1949年，中华人民共和国初建之前，在开封进行皮革生产的约有200多户，他们都是进行手工业生产的制革、挽具各种球皮等产品的单干户，由于他们的生产方式落后，因而产品质量低劣，产量很少，销售困难，不少户都处于濒临破产生活无着的困境。建国以后，党和政府提出恢复生产的号召，1953年党又采取了对农业、手工业、资本主义工商业进行社会主义改造的政策，使生产力又获得了很大的发展。至1954年开封皮革行业中有了群力、协力、五和三个集资经营的制革生产的组织形式。与此同时有了李殿臣、李廷印、李国栋、李秀奇、刘英杰、刘全义、王德运、胡洪云、邢士友、王世杰、李玉春等十二人广泛协商，积极筹划，经上级批准于当年三月一日成立了第一个制革行业的集体性质组织即开封制革生产合作社。由李殿臣任社主任。

在生产合作社初建时期，各方面的条件都是十分困难的。首先是资金问题，因当时新中国刚建立不久，让国家大批投资或贷款都不可能。唯一办法是社员自己解决困难，于是经过商讨，每个社员拿出四十元（包括每人拿出的皮张，辅料等实物折款）为股金作为发展生产的流动资金。其次是社址问题，因当时没有房子，而是借用家庙街马家的几间房子，连使用的桌子、凳子也是社员从家拿的或借的。

在生产上全是采取手工业操作方式。生产合作社一建立没有什么机器设备，连一个泡皮池也没有，社员们无论冬夏都是几个人把皮抬到龙亭湖的水边去泡。泡好之后，再一筐筐抬回来。甚至在严寒的冰封中，也要跳进刺骨的冷水中操作。在生活上也是很艰苦的。因为家底薄、缺少资金，从当年建社起至年底将近十个月社员们没有领过一分钱的工资。社员们说：“一分钱不发也要把合作社办下去”。没有吃的自己回家拿饭拿菜，社里没有食堂，就啃干馍吃咸菜，没有钱买米面，自己想办法东借西凑，就连社员治病合作社也报销不起，全是社员自己掏腰包。

合作社初建时人员少，分工不那么细，没有设立供销、财务生产等科室组织。生产时大家进行生产，产品出来后，大家分别各取一份产品拿到市场上出售，有的甚至跑到外县去卖。在社员出售产品时也根本没有什么出差费都是自己带着干粮，背着产品去

第八节 对外技术援助

1959年由省二轻厅技术科委托本厂举办第一次“河南皮革行业化验员培训班”参加单位有南阳、平顶山、周口、商丘、新乡、洛阳等地制革厂，共培训十五名化验员。

1977年由省二轻介绍青海×××制革厂七人来厂学习制革从投生皮到出成品全部工序需进行学习共一个多月。

1979年12月由新疆×××制革厂派五人来厂学习制革技术。

1981年元月内蒙古×××制革厂派四人来厂进行学习。

1981年10月，山东省荷泽制革厂派人来厂学习。

1983年本公司即对杞县制革厂在人力物力生产技术等方面给予大力支援和扶植。

1985年9月新疆华新皮革工业联合公司派25人来公司学习一个月。

第九节 出国考察与补偿贸易

开封制革工业联合公司为了发展制革工业支援四化建设于1979年9月由厂长孟昭君同志（当时为制革厂厂长）和工程师金继君赴西班牙进行考察。

于1982年3月厂长李国栋和工程师金继君参加了以开封市付市长朱振澄为组长的开封市制革设备及技术考察组赴法国、西德进行考察。

在李国栋等同志赴法国、西德掌握了第一手材料之后于1982年11月9日与法国苏桑皮革机械公司及西德朗格化工公司签订补偿贸易合同，合同规定了双方的责任：在设备全部进厂以后，法方将及时派技术人员来厂进行安装调试，直到试车成功交付使用。同时本公司已与西德朗格化学公司签了技术合同，当年四月份该公司曾派两名技术人员来做涂饰整理试验，经过一个月的实际操作，已取得了成果。

第三章 生产建设

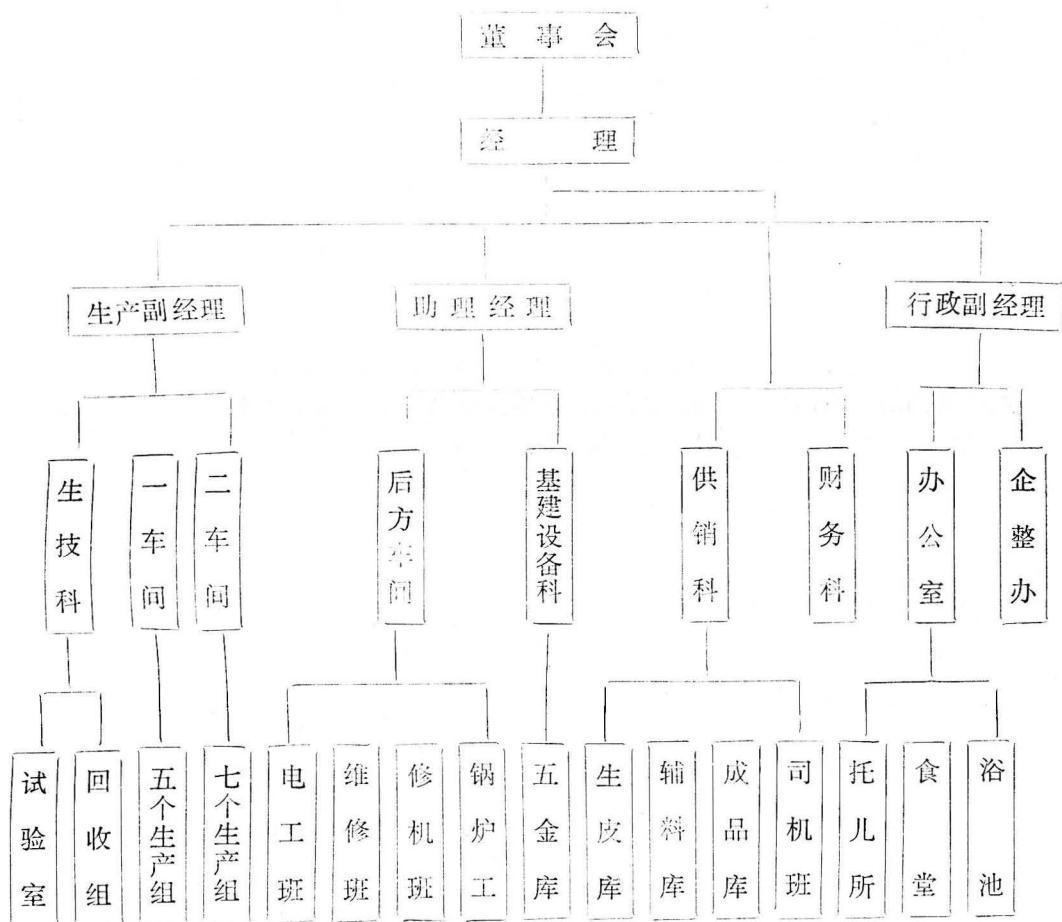
第一节 生产概况

1、生产组织机构的概况

开封制革工业联合公司三十一年在生产组织系统发生了很大变化。李殿臣、李国栋等12人初创建生产合作社时只有一名社主任，连一个生产小组也没有设立，而是采取大家都是生产工人，大家都是采购员，大家都是销售员的办法进行生产和销售的。一年多以后才建立了生产小组，推选了生产组长。至1956年才设立了厂部和生产车间两级管理制度。到了1982年全厂分为四个车间和机修、皮毛、回收三个小组，到了1983年又将一、二、三、四车间合并为一、二车间，另成立后方车间。车间以下设有17个生产小组和一个试验室。

第四章 企业管理

第一节 企业管理机构设置图



5、整顿和建设好领导班子

根据中共中央(82)号文件和国务院企业整顿领导小组明确指示“整顿好领导班子是企业第一位工作”的精神，本公司的党支部已于1982年改为党总支时，有委员六人，其中新提拔年富力强的副书记一人，年龄由51.2岁，下降为47.3岁。接着对公司行政领导进行了整顿，配备了二名年富力强的副经理。总计公司领导班子共六人，全是党员，中专学历一人，初中文化五人，助理工程师二人，平均年龄44.9岁，(最大54岁，最小34岁)。

在整顿公司领导班子的基础上对中层班子也进行了调整和变动。先后共提拔17名青年干部配备到车间和科室，建立了车间党支部，配备了支部书记及正副主任。现有中层干部共24人，其中女同志2人，大学文化2人，高中文化2人，初中文化14人，高小文化6人，有技术职称的3人，(其中工程师1人，助理工程师1人，技术员1人)占12.5%，平均年龄44.08岁，调整后的中层班子，年纪轻、有朝气，有一定的管理水平。对完成企业各项任务起到了明显的作用。

1985年上半年对公司领导班子和中层干部，又进行了调整，两位老同志退居二线。调整后的班子仍为六人，年龄平均39岁，比原班子下降8.5岁，大专文化程度1人，中专1人，初中1人。有助工职称1人。中层干部23人，其中大专2人，高中3人，初中14人。平均年龄比原班子平均下降3岁。调整后的班子在年龄结构，文化结构，知识结构等方面都发生了变化，管理素质也大有提高。

第五章 党的领导

第一节 党的组织

1、党的组织建设

开封制革工业联合公司党的组织，始建于1958年3月。当时因是成立第一制革厂和中原制革厂，所以两厂均建立了一个党支部。中原制革厂党支部书记由周永君担任，副书记是李永福，另有新发展的党员丁秀敏、共三名党员。第一制革厂支部书记是由李玉雄担任，党员有胡洪云，李完全、崔永吉及新党员李国栋共四名党员。1962年5月两厂合并为开封制革厂，党组织合并成一个党支部，党支部是乔承润，后是于书斋。党员共计18人。1972年发展王东成、王步庭入党。至1982年元月成立党总支委员会。贾信同志任总支书记，孟昭君，王东成同志任总支副书记。1984年12月底共有党员31人，正式党员29人，新发展候补党员3人。本月调詹元文同志任总支书记。至1985年共有党员35人。

4、消防

本公司的消防工作，坚持以防为主，以消为辅的方针，定期向职工进行防火教育。1982年曾发生一起废料棚失火事件。很快被扑灭。其它自建厂以来未发生过火灾事故。1984年全市安全保卫工作评比中，被评为开封市先进单位。

公司成立有一个义务消防队，共有21人组成，下分三个小组，对消防队每年集训一次。学习消防知识。由武装保卫科抓这项工作。

对易燃物品。易爆物品、剧毒物品、均由专人分类保管。该场所严禁吸烟。

消防器材，设有消防筒24个，防酸器具2件，消防带两盘，消防枪两支，均分布在各车间及要害地方。消防器材有专人管理，并定期检查，按期更换灭火药品。在重大节日前全公司进行普查一次。

5、门卫

门卫工作共有传达员四人，日夜轮流值班。另配一保卫人员协助工作。

门卫值班人员要严守工作岗位，不准他人顶替。值班人员要立场坚定，坚持原则，严格执行会客及物品出入登记制度，一切物质器材出入大门手续必须完备。

值班人员，不坚守制度每次罚款一元，二次以上者扣除当月奖金，情节严重者，调离工作岗位，因失职造成严重损失，按有关规定处理。

第五节 武装及民兵

1、武装及民兵工作简况

本公司自1962年以来的民兵组织就是连级的编制，在初建民兵（包括普通和骨干）组织时共118人，第一任连长是杨忠仁同志，指导员由支部书记于书斋担任。至1974年民兵是132人，连长是由孙文奎担任，指导员仍是于书斋。1980年民兵为98人。1983年民兵是92人，由刘殿学任连长，王东成任指导员，赵结实任副连长。1984年民兵为96人，刘殿学离休，连长暂缺，由赵结实负责工作。

民兵连以下分建四个排，骨干两个排，普通民兵两个排，每排下分两个班，共计八个班，武器武备有冲锋枪、半自动步枪等。

在1982年全市民兵训练评比中被评为全优和先进单位。

本公司的民兵训练，多年以来都坚持了每年一次半个月左右时间的训练工作。

2、人防工程

本防公司有空洞一个，为1973年所建，属四级人防，总面积为 172m^2 。1971年所建一处较小防空洞。在扩建滨河路时已拆除。

人防工程1971年支出款为6123.93元。1972年、1973年支出9184.87元。合计共支出10808.80元。

第六章 计划生育

本公司在1962年就根据中央、省、市关于计划生育的文件精神开始进行工作。自中央十一届三中全会以后，就成立了计划生育工作领导小组，组长由王东成担任。成员有胡仁宁、丁秀花、陈嘉卿、王秀珍等。由办公室陈嘉卿作具体工作，1983年因陈嘉卿患

病改由杨惠玲负责。

1、基本情况

止于1984年底，全公司共计女工148人，其中有龄妇女110人，49岁以上的13人，未婚女工25人。

另未婚男青年45人。

2、节育情况

1977年结扎4人，1981年上环的18人，1982年上环的2人，1983年上环的13人，合计共58人。

3、发放保健费

公司对有龄女工凡是采取保证一胎率积极响应党的计划生育国策并写出保证者，均给予一次性奖励以资鼓励。

1977年至1985年发放一次性奖励统计表（每人一次）

年 度	人 数	款 数(元)	人 数	款 数(元)	备 注
1977	1	100	4	200	
1978	2	100			
1979	1	111	6	260	
1980	2	100			
1981	3	150	1	30	
1982	12	360			
1983	11	330			
1984	10	300			
1985					

4、四率计统表

年 度	计划生育率	一胎率	晚婚率	一胎保证率	备 注
1982	100%	100%	100%	100%	
1983	100%	100%	100%	100%	
1984	100%	100%	100%	100%	
1985	100%	100%	100%	100%	

本公司由于在计划生育工作中成绩突出，1984年底全顺河区及二轻系统评比时被评为区及系统的计划生育工作先进单位。

第七章 职工教育和科研工作

第一节 职工教育

本公司的职工教育工作，在过去由于种种条件的限制，虽没有去抓此项工作的组织机构，也没有职工教育工作方面的设备。但对职工的文化、技术的提高同样是很重视的。采取的办法是派出去。即对有培养前途的职工派出去进大专或中专学校进行深造。再是委托本市夜校（或业余学校）代为教育和培训。几年以来共派出培养中专程度的3人。大专程度的2人，三是利用自己的技术力量办试验室进行培养。至1984年3月为了使青年职工的政治技术工作落实到实处、党总支研究决定成立“职工教育委员会”，由经理助理赵道益任主任，金继君、王东成任副主任，白荣芳专任职教育干部。1984年6月份公司办公会议上对教室、教育器材、教材和师资等问题进行了具体研究并配备了12名兼职教师，从七月份起举办职工短期培训，每期三个月、每周学习六小时。

职工文化程度统计表（工人）

文化程度	小 学	初 中	高 中	中 专	大 专	大 学	合 计
人 数	70	190	64	4		2	324

第二节 科 研

1、概况

本公司的科研室是在1982年底建立起来的。由公司经理孟昭君任主任。至1984年底公司共有科技人员10人，其中工程师1人，助理工程师3人（制革助理工程师2人）制革技术员6人，七级以上技工23人，约占全公司总人数的10%。

自从建立了科研组织之后，试验室坚持工厂办科研的路线，贯彻科研为生产服务的原则，以提高产品质量为中心提高经济效益为目标，在促使产品更新换代增加花色品种方面发挥了重要的作用。

2、科研的成就

（一）Ks-1合成鞣剂应用研究成功。对于山羊服装革的复鞣研究是我省1982年重点科研项目之一。同样九月份经省科委通过鉴定后验收。

Ks-1鞣制的研制中试应用“一条龙”是本公司科研工作走向社会的一个新开端，也是我国科研发展的方向，曾受到国家科委的赞助与支持。省报、省电召多次予以报导和鼓励，荣获轻工部1983年科研成果三等奖，省科委1983年二等奖。

（二）Ks-2涂饰剂应用研究成功，是涂饰工艺新的突破。

Ks-2涂饰剂在山羊服装革上的应用研究是我公司发展高档产品急需解决的课

第八章 职工福利

第一节 办公室

在生产合作社时，没有专门设立为职工服务的机构。到1958年以后设立了人事秘书由哈治明担任。负责管理职工的福利事益。至1969年设立了后勤组。先是哈治明任组长。后由阮裴文任组长。1974年后又有副厂长拜绍荣兼管后勤组工作。1982年设立办公室先是阮裴文任副主任后由哈治明任主任。1985年5月由郭树云任办公室主任。公司设立办公室，实际仍是作后勤工作。其业务范围有：迎送外宾及兄弟单位的来访、参观。职工食堂、房租、水电补助、职工澡塘、医疗卫生、计划生育、托儿所、文具用品的购置发放、文件、表格的印发、公函、报刊的收发、退离休职工及对病号的慰问等等。

办公用品如笔墨纸张、信封、车间需用的各种表格、冬季取暖用具、夏季降温用品、卫生纸的购置均由办公室的人员首先根据车间、部门缺什么的原则造出季或月的计划，再从商业部门购进来，物品登记记帐，再去会计部门报帐。办公用品的发放从前是采用记帐的办法，从1982年公司实行代金券之后，采用代金券购置的办法。科室行政人员办公费每人每月为2元，用代金券按物品价格购买使用。

第二节 食堂

为了有利于生产，便利职工，于1958年就成立了食堂。因是厂里有汉、回两个民族，照顾回民的生活习惯，就设立了回、汉两个食堂。至1979年11月经过整顿根据搭火职工流动性较大等的就餐情况撤消了汉民食堂，保留一个回民食堂延续至今。

现今的回民食堂，因正式搭火人员只有三人，早晚餐人员也很少，大都集中在中午，因此就餐人员很不固定，每月收入约500元至600元。

现有管理人员1人，炊事人员2人。

食堂操作房1间 18m^2 ，餐厅1间 18m^2 。

食堂就餐时间：早7—8时，中午12—下午1.5时，晚4—5.30时。

第三节 澡塘、理发

本公司为了职工洗好澡，有利于身体健康，于1958年就修建一个澡塘，因当时的条件较差，只是男女隔日轮流洗澡，面积只有两间约 28m^2 的池塘，设备也很简单。至1981年在原有基础上进行了扩建，分为男女两个澡塘，每塘都有一间更衣室和设有淋浴和大池。

现在澡塘约为 56m^2 。澡塘开放时间中午12时至12时40分，下午4时至晚8时。

澡塘有两人轮班进行管理。

职工理发因没有专设理发室，多年以来都是采取每个职工每月发给陆角理发费由本

第九章 人物

代表名单：

- 拜绍荣 1956年市人大代表、市政协委员、顺河区人民代表。
金继钧 1981年市人大代表。
王东成 1981年顺河区七届人大代表。

先进人物名单：

- 李秀奇 1982年任命开封市劳动模范。同年又出席省劳模和先进生产者代表大会。
金继钧 1983年获省科委奖并出席省科委先进分子大会。1984年又获轻工部Ks—1合成剂鞣制应用三等奖。
王树勋 1962年由开封市定为“能工巧匠”（制牛皮鞋面革）
杨景业 1962年由开封市定为“能工巧匠”（割皮条）

大事记

1954年3月由李殿臣、李国栋、刘全义、李秀奇等12人发起成立开封皮革生产合作社。李殿臣任主任。

1955年6月由群力、协力、五和三个皮革生产组的18人加入开封皮革生产合作社。

1956年5月皮革生产合作社从家庙街迁至刷绒街14号

两厂同时迁至东南城角外。

1957年5月1日开封皮革生作合作社分为开封第一制革厂和中原制革厂。

1957年月，第一制革厂和中原皮革厂同时建立共青团团支部。李国栋任第一制革厂团支部书记，海文秀任中原制革厂团支部书记。

1957年月两厂同时建立工会组织，孟昭君任第一制革厂工会主席，丁秀敏任中原制革厂工会主席。

1958年3月由上级标准，两厂均成立党支部。周永臣任中原制革厂党支部书记，李玉雄任第一制革厂党支部书记。

同年10月经上级批准，第一制革厂和中原制革厂均由集体所有制转为全民所有制。

1962年5月经上级批准，两厂合并为开封制革厂。由李完全任厂长、于书斋任党支部书记。

1925年万一平同志任厂长

1966年6月“文化大革命”在开封制革厂开始。

1968年7月在“文革”时期的派性斗争中，职工赵家元失踪。

1969年10月刘公德同志任开封制革厂厂长。

第九章 人物

代表名单：

- 拜绍荣 1956年市人大代表、市政协委员、顺河区人民代表。
金继钧 1981年市人大代表。
王东成 1981年顺河区七届人大代表。

先进人物名单：

- 李秀奇 1982年任命开封市劳动模范。同年又出席省劳模和先进生产者代表大会。
金继钧 1983年获省科委奖并出席省科委先进分子大会。1984年又获轻工部Ks—1合成剂鞣制应用三等奖。
王树勋 1962年由开封市定为“能工巧匠”（制牛皮鞋面革）
杨景业 1962年由开封市定为“能工巧匠”（割皮条）

大事记

1954年3月由李殿臣、李国栋、刘全义、李秀奇等12人发起成立开封皮革生产合作社。李殿臣任主任。

1955年6月由群力、协力、五和三个皮革生产组的18人加入开封皮革生产合作社。

1956年5月皮革生产合作社从家庙街迁至刷绒街14号

两厂同时迁至东南城角外。

1957年5月1日开封皮革生作合作社分为开封第一制革厂和中原制革厂。

1957年月，第一制革厂和中原皮革厂同时建立共青团团支部。李国栋任第一制革厂团支部书记，海文秀任中原制革厂团支部书记。

1957年月两厂同时建立工会组织，孟昭君任第一制革厂工会主席，丁秀敏任中原制革厂工会主席。

1958年3月由上级标准，两厂均成立党支部。周永臣任中原制革厂党支部书记，李玉雄任第一制革厂党支部书记。

同年10月经上级批准，第一制革厂和中原制革厂均由集体所有制转为全民所有制。

1962年5月经上级批准，两厂合并为开封制革厂。由李完全任厂长、于书斋任党支部书记。

1925年万一平同志任厂长

1966年6月“文化大革命”在开封制革厂开始。

1968年7月在“文革”时期的派性斗争中，职工赵家元失踪。

1969年10月刘公德同志任开封制革厂厂长。