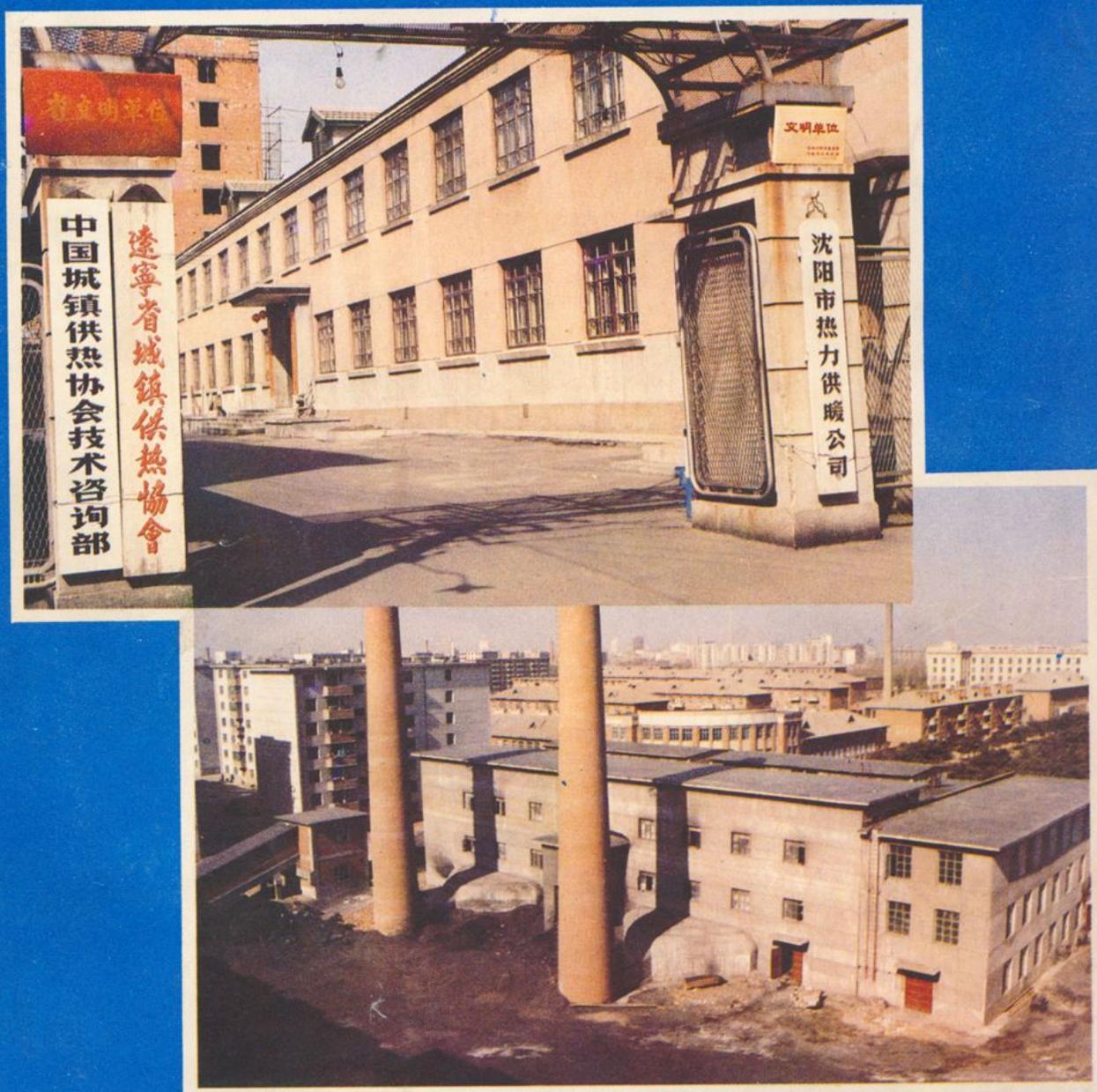


沈阳市热力供暖公司志

1980 — 1985



一九八七年十二月

序 言

根据中央、省、市关于编修地方志的指示，沈阳市热力供暖公司开展了编纂《沈阳市热力供暖公司志》的工作。

编修地方志，是中华民族文化的优良传统。它是建设社会主义精神文明的重要组成部份，公司编写本书的目的，将为认识集中供热，规划集中供热，管理集中供热，发展集中供热，提供必要的历史借鉴和可靠的依据，使广大职工特别是青年职工以及后代，能够认识和了解公司的成果来之不易。公司五年的历程，从无到有，从小到大，是一个艰苦创业的历史。在五年的实践中，本着为城市建设服务，为人民生活服务的原则，为千家万户供热送暖，为改善人民居住条件提供了物质基础。

这次编纂的《热力供暖公司志》是根据历史的事实，本着实事求是原则进行的。我们的出发点，一是严格按着上级要求，力争按质按量完成编志任务；二是为后人留下一部完备的史料，让后人从公司的志书中，可以找到他需要找的有关我们这一代的各种资料。我们的目标，是要编写一部朴实严谨科学文献。实现这个要求，当然差距还很大。在编纂过程中，我们非常感谢曾为本书鼎力相助的领导、科室和有关同志。由于我们水平有限，其中失实、疏漏之处也难于避免，希广大职工提出修改和补充意见，有待于下一次编志纂改。

编 志 办

编 志 说 明

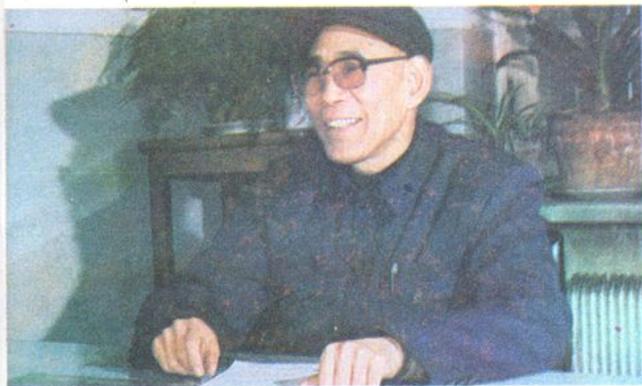
《沈阳市热力供暖公司志》是一集反映本企业生产、技术、管理经营状况的综合著述。可谓公司之百科全书、企业之全史。

编纂公司志，系为一项较大的系统工程。公司的编志工作，从1986年就已经开始，肖戈同志完成大事记，完成大事记后，因事搁笔。1987年初，公司领导决心加速编志工作，成立了公司编志办公室。由公司经理孟庆民同志亲自担任主任，杨有太、曹凤仪同志担任副主任，成员有杨德英、李志绵、胡晓虹，由杨德英同志主笔撰写。

编纂大致过程：4至6月，收集资料，拟订篇目；8至12月，完成初稿。资料来源：一是公司档案室历来有关文件、总结报告及统计资料；二是各有关科室提供各项基本数据和本部门的历史演变情况；三是访问部分领导干部和职工同志座谈史实情况。

本公司志，上限起于1980年，下限止于1985年。全部结构编排，分为篇、章、节、目四层结构。全书除序言、编志说明、目录以外，共分四篇和二个附录：第一篇沿革共二章，其中包括公司的形成；组织机构的演变和领导干部任职情况。第二篇生产主要是任务构成和供热工程情况。第三篇企业管理共12章包括：管理体制、供热管理、计划统计、财务、劳动工资、质量、技术、设备、物资供应、能源、安全的管理，以及企业整顿工作概况。第四篇共分三章，其中包括职工福利、职工教育和计划生育情况。附录中包括公司大事记和英名录。书中内含照片、表格、图片。1980至1985年，沈阳市热力供暖公司的这段史实，是公司全体干部、工人和科技人员的辛勤劳动的结晶。

一九八七年十二月



公司经理 邵力同志



公司经理 桑豹臣同志



公司经理 孟庆民同志



主持公司党委工作的副书记 杨兆本同志



公司党委书记 张文生同志



公司 调度室



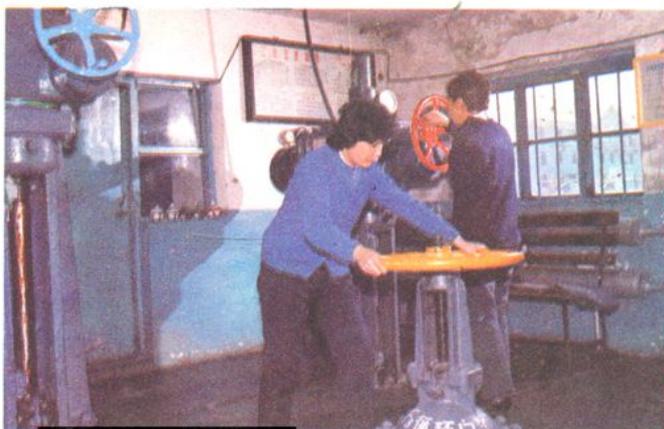
管道安装



部发科技三等奖



水质化验



阀室

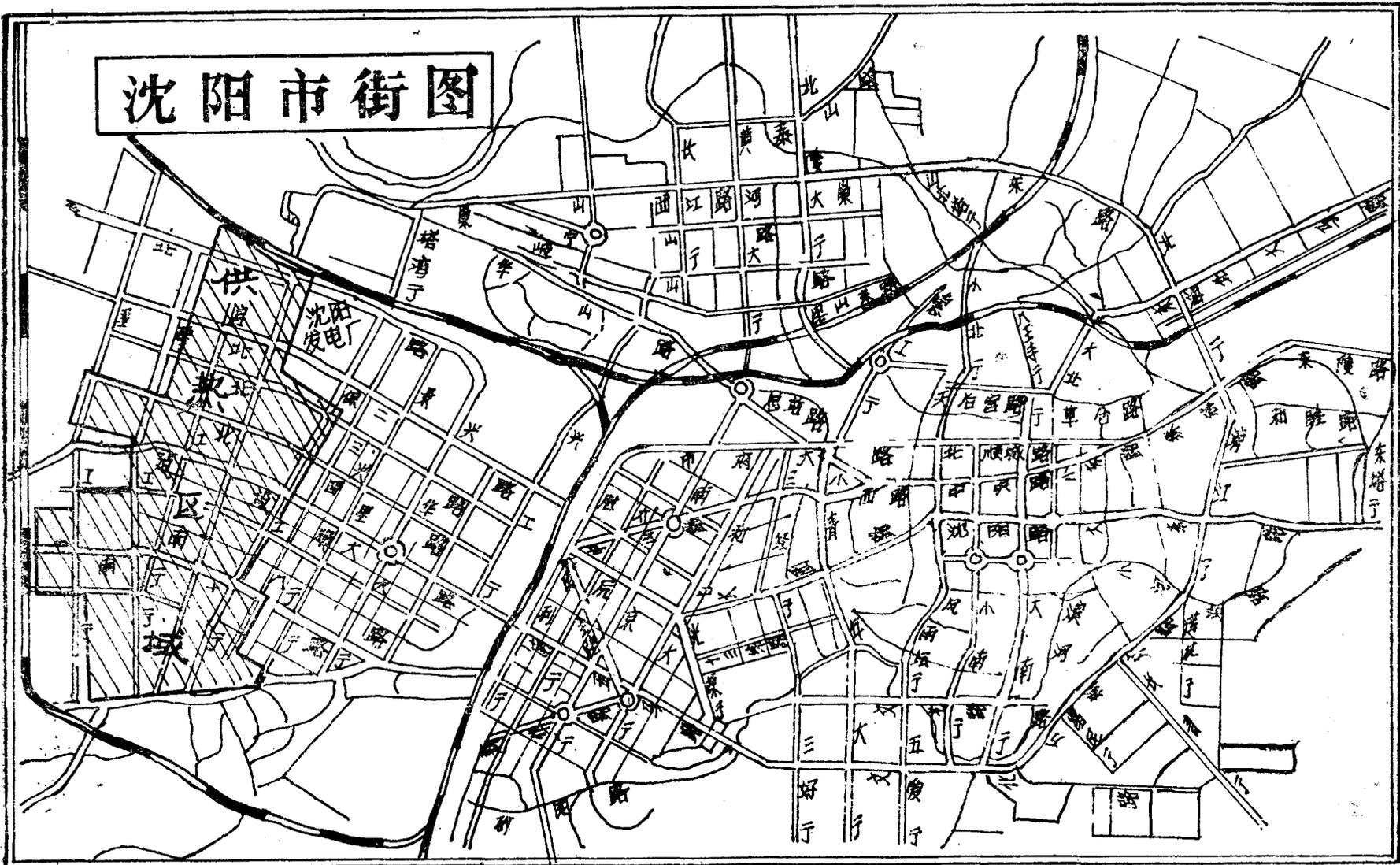


管道



泵房

沈阳市街图



目 录

第一篇 沿革

| | |
|--------------|------|
| 第一章 概述 | (1) |
| 第一节 公司现状 | (1) |
| 第二节 供热发展简史 | (1) |
| 第三节 效益 | (4) |
| 第二章 机构、队伍 | (5) |
| 第一节 主管机关 | (5) |
| 第二节 公司队伍状况 | (5) |
| 第三节 机构设置 | (7) |
| 第四节 历任行政领导 | (10) |
| 第五节 历任党群领导 | (14) |
| 第六节 历任基层单位领导 | (17) |

第二篇 生产

| | |
|-----------|------|
| 第一章 任务构成 | (24) |
| 第一节 工业余热 | (24) |
| 第二节 热电联产 | (24) |
| 第三节 区域锅炉房 | (26) |
| 第四节 供热工程 | (28) |

第三篇 企业管理

| | |
|------------|------|
| 第一章 管理体制 | (36) |
| 第一节 公司基本体制 | (36) |
| 第二节 生产管理体制 | (36) |

| | | | |
|-----|-----------------|-------|------|
| 第三节 | 经营管理体制 | | (37) |
| 第二章 | 计划统计管理 | | (37) |
| 第一节 | 计划管理概况 | | (37) |
| 第二节 | 统计管理概况 | | (38) |
| 第三节 | 历年生产、经济指标完成情况 | | (39) |
| 第三章 | 供暖经营管理 | | (39) |
| 第一节 | 经营管理概况 | | (39) |
| 第二节 | 供热工程管理 | | (40) |
| 第三节 | 热网管理 | | (41) |
| 第四节 | 热用户管理 | | (43) |
| 第五节 | 价格管理 | | (43) |
| 第四章 | 财务管理 | | (44) |
| 第一节 | 财务管理概况 | | (44) |
| 第二节 | 历年国家投资与自筹资金的增长 | | (44) |
| 第三节 | 历年实现利润及上缴税金 | | (45) |
| 第四节 | 历年企业管理费支出情况 | | (46) |
| 第五节 | 历年供暖与建安成本升降水平 | | (46) |
| 第六节 | 历年定额流动资金实际平均占用额 | | (46) |
| 第七节 | 历年固定资产增长变动情况 | | (46) |
| 第五章 | 劳动工资管理 | | (47) |
| 第一节 | 劳动工资管理概况 | | (47) |
| 第二节 | 历年职工队伍构成及变化 | | (47) |
| 第三节 | 历年职工工资演变 | | (48) |
| 第四节 | 劳动定额制订与执行 | | (50) |

| | | |
|-----|--------------------------|------|
| 第五节 | 历年劳动生产率、出勤率、工时利用率情况····· | (50) |
| 第六节 | 历年工资总额支出与职工收入情况····· | (51) |
| 第七节 | 计件超额加奖和承包执行情况····· | (52) |
| 第六章 | 质量管理····· | (53) |
| 第一节 | 质量管理概况····· | (53) |
| 第二节 | 质量检验与分析····· | (53) |
| 第三节 | 历年供热与建安工程质量情况····· | (54) |
| 第七章 | 技术管理····· | (54) |
| 第一节 | 技术管理概况····· | (54) |
| 第二节 | 技术队伍与机构发展····· | (55) |
| 第三节 | 技术双革与重大科研成果····· | (56) |
| 第四节 | 技术档案及科技活动····· | (57) |
| 第八章 | 设备管理····· | (61) |
| 第一节 | 设备管理概况····· | (61) |
| 第二节 | 设备投资、数量及生产能力····· | (61) |
| 第三节 | 设备完好率、利用率····· | (61) |
| 第四节 | 设备管理与维修保养····· | (62) |
| 第五节 | 重点设备拥有量及构成····· | (62) |
| 第九章 | 物资供应与管理····· | (64) |
| 第一节 | 物资供管概况····· | (64) |
| 第二节 | 材料采购····· | (64) |
| 第三节 | 材料供应及消耗····· | (65) |
| 第四节 | 物资管理····· | (65) |
| 第十章 | 能源管理····· | (67) |

| | | |
|-------------------------|-----------------|------|
| 第一节 | 能源管理概况 | (67) |
| 第二节 | 煤、电、水的消耗与节约 | (68) |
| 第三节 | 能源管理措施 | (68) |
| 第十一章 | 安全生产管理 | (69) |
| 第一节 | 健全安全管理机构 | (69) |
| 第二节 | 健全安全生产管理制度 | (69) |
| 第三节 | 确保安全生产的主要措施 | (70) |
| 第四节 | 噪音烟尘处理 | (71) |
| 第五节 | 重大伤亡事故的原因及处理 | (71) |
| 第六节 | 历年安全数据统计 | (74) |
| 第十二章 | 企业整顿 | (74) |
| 第一节 | 企业整顿工作概况 | (74) |
| 第二节 | 企业整顿成果 | (76) |
| 第三节 | 企业整顿前后的各项主要指标对比 | (80) |
| 第四篇 职工福利、教育及计划生育 | | |
| 第一章 | 职工福利 | (81) |
| 第一节 | 职工住宅建设 | (81) |
| 第二节 | 医疗设施 | (82) |
| 第三节 | 职工食堂 | (83) |
| 第四节 | 其它福利设施 | (83) |
| 第二章 | 职工教育 | (84) |
| 第一节 | 教育工作概况 | (84) |
| 第二节 | 教师队伍 | (84) |
| 第三节 | 职工教育形式与措施 | (85) |

| | | |
|-----|-----------------|------|
| 第四节 | 职工教育成果····· | (86) |
| 第三章 | 计划生育····· | (86) |
| 第一节 | 计划生育工作概况····· | (86) |
| 第二节 | 计划生育工作措施····· | (88) |
| 第三节 | 计划生育指标完成情况····· | (88) |

附 录

| | | |
|-----|----------|------|
| 附录一 | 大事记····· | (90) |
| 附录二 | 英名录····· | (99) |

第一篇 沿 革

第一章 概 述

第一节 公司现状

沈阳市热力供暖公司（以下简称公司）成立于1980年5月21日，办公地点座落沈阳市和平区中兴街二段七里三号。单位性质系全民所有的专业供热企业，级别为县团级（中型企业）。公司任务：主管余热利用、工业余热、民用供暖和民用锅炉管理。兼营热力工程设计和安装。主要职责：坚持社会主义方向，以“用户至上、服务第一”为宗旨，确保供好暖、服好务。

公司现有固定资产原值3,563万元，净值2,795万元，累计实现利润总额1,089.6万元，为国家上缴利税619.7万元。

五年间，供热面积由1980年99万平方米发展到1985年360万平方米。热网总长由16.5公里发展到78.5公里现为261个工厂、学校、商店、医院及6万户居民供热服务。

第二节 供热发展简史

沈阳位于辽宁省中部，是全省政治、经济、文化中心。全市总面积为8,515平方公里。1985年底全市总人口536万人，其中城区人口283万人，全市总建筑面积为4,906.6万平方米。由于沈阳地处北温带，属受季风影响的半湿润大陆性气候。市区年平均气温7.8°C，最热月（7月）平均气温24.6°C，最冷月（1月）-12°C，极端最高气温，38.3°C，极端最低气温-33.1°C，终霜在5月初，初霜在10月初，平均无霜期150天，最多为175天，最少为128天。全市的供热方式是以锅炉供热为主，其中分散锅炉房供热面积占全市建筑总面积的

48%；小火炉供热面积占44%；集中供热面积占8%。1975年沈阳煤气二厂开始利用工业余热，实现集中供热面积10万平方米。1980、1981两年利用沈阳热电厂凝机组低真空运行、循环水集中供热200万平方米。以及近几年发展区域锅炉房供热，到1985年底，供暖面积已达360万平方米。

党的十一届三中全会后，我国城市的集中供热有了较快发展。1980年4月，国家计委、经委、财政部、物资总局联合批准了沈阳等10个城市搞集中供热工程。文件明确规定将沈阳发电厂两台凝汽发电机组降低真空运行，要求把凝汽蒸汽用的冷却水排水温度提高到70℃，利用冷却水对沈阳市铁西区200万平方米负荷的工业、公用、民用建筑实行集中供热。1980年5月，中共沈阳市委、沈阳市人民政府决定组建沈阳市热力供暖公司，负责城市集中供热工程的建设和管理。市委、市政府本着当年建成，当年受益的原则，决定成立沈阳市电厂余热利用工程会战指挥部。指挥部的总指挥由张鸿钧副市长担任，建委副主任徐复泉同志任指挥，总部下设三个分部，每个分部分别由主建单位组成。第一分部由市政建设工程公司和铁西区人民政府组成，负责热网主干线的排障动迁和地沟土方及过路路面的另星土建。第二分部由省工业安装公司负责主干线的管道安装。第三分部由热力供暖公司负责各支线的管道安装。1980年6月开始做会战的筹备工作，8月份破土动工。整个工程，前后经过两期工程建设，到1981年10月，实现了铁西集中供热200万平方米满负荷运行，符合设计要求。该工程总投资2,786万元，其中国家物资总局投资400万元、节能贷款200万元，省、市环保资助110万元，受益单位集资1,769万元，企业更新改造资金307万元。用在主干线的投资681万元、支线1,227万元、锅炉798万

元、泵房80万元。

公司在城市集中供热建设和发展中，从1980年成立到1985年共经历了5个年头。这期间，公司由一种供热热源发展到四种热源；热网由16.5公里发展到78.5公里。1980~1981年，首先利用沈阳发电厂循环水实行热电联产，进行了两期工程建设，为沈阳市城市供热起到了积极推动作用。接着公司接收了煤气二厂利用炼焦煤气冷却水的余热系统。1982年，在总结铁西热网工程建设和供热经验教训的基础上，根据当时沈阳采暖期气候变化的特点，以及供暖初期、末期室温偏高、严寒期热网末端供热效果不佳的状况。公司将铁西区工人村供暖所原有的6个锅炉房改造成尖峰锅炉房，并增设了环线热网，保证了热网末端的供热效果。使热网回水由空载输送的单纯耗能转变为正常的供热耗能，提高了热能利用率。环线地区从原来的20多处锅炉房分散供热，变为一个较大锅炉房集中供热。1983年，为了挖掘热源潜力和完善热网系统，使热网系统更加合理、科学，对整个供热结构和供热负荷进行了调整，在热网前端加设了一条复线；在外网建设了化工补水泵站。经过改造和完善后的热网，达到了比较理想的效果。1984年，公司以提高两个效益为核心，以巩固企业整顿成果为重点，以消灭低温户确保 15°C 为目标，集中主要精力抓了供暖准备和运行管理，改善服务作风，提高服务质量，两个效益同步增长。1985年，公司以改革为动力，在保证供暖主业的同时，进行开发工程尝试，承揽了三个住宅小区配套建设任务。通过实践，既保证了供好暖、服好务，又解决了热力企业冬忙夏闲问题，也锻炼了队伍、创出了信誉，增加了企业的积累，使公司发生了较好的变化。这种变化促成公司由过去单一供暖转为一年承担两种任务。使企业在新的形势下，适应了新

的挑战，开创了搞活企业的一条新路。

五年来，公司在上级关怀，正确领导和全体职工共同努力下，企业两个效益一年好于一年，供热能力逐年稳步增长。供热区域由铁西区逐步扩展到铁东，工艺由简单到复杂，公司发展为兼具现代化管理的企业，处于东北地区同行业领先地位。

公司的成长壮大，经历了艰苦创业历程，克服了重重难关，战胜了种种困难，从一个胜利走向又一个胜利。

第三节 效 益

公司成立后，仅铁西热电联产，每个采暖期使沈阳电厂的热能利用率由原来38%提高到85%以上，节约标煤6.15万吨，电力592万度，人力1776人，代替小型锅炉200多台。使发电煤耗由原来460克/度下降到163克/度，全年平均330克/度，每度电节煤130克/度，电厂年发电量3亿度可节煤3.9万吨，价值214.5万元。不仅经济效益可观，而且环境质量也有明显的提高。热电联产后，铁西共拆除锅炉房及烟囱163座，大气中的飘尘量由原来的 $1.413\text{mg}/\text{m}^3$ 降至 $0.49\text{mg}/\text{m}^3$ ，硫化物含量由原来的 $0.154\text{mg}/\text{m}^3$ 降至 $0.045\text{mg}/\text{m}^3$ ，每个采暖期可减少大气飘尘3,600吨，二氧化硫720吨，减少炉渣4万吨，净化了城市，改善了环境，增强了身体健康。

历年公司占城市集中供热情况

| 时 间 | 城市房屋建筑面积 (万平方米) | 公司供热面积 (万平方米) | 热化率 (%) |
|------|--------------------|------------------|---------|
| 1980 | 3,568 | 99 | 2.8 |
| 1981 | 3,770.6 | 222 | 5.9 |
| 1982 | 3,929.8 | 270 | 6.9 |
| 1983 | 4,176.2 | 300 | 7.2 |
| 1984 | 4,366.3 | 325 | 7.4 |
| 1985 | 4,906.6 | 360 | 7.3 |

第二章 机构队伍

第一节 主管机关

公司隶属于沈阳市房地产局领导。局供暖处是负责全局供暖的职能部门，供暖处直接对公司进行业务指导。

第二节 公司队伍状况

公司成立后，随着供热发展和开发能力的增强，职工队伍不断扩大。职工人数由1980年703人发展到1985年1,430人。

职工队伍构成情况：1981年以前，前后方人员比例基本合理。前方人员比重为职工总数的80%，后方人员比重为20%。直接生产的人员559人，非生产人员144人，其中工程技术人员7人，管理人员113人，服务和其它人员24人。1982年后，公司正值发展阶段，为了充实和加强公司的业务、技术力量，职工总数达到1,065人。直接生产人员600人，非生产人员465人，其中工程技术人员22人，管理人员254人，服务和其它人员189人。此时前后方人员比例不尽合理，前方人员比重下降为56%，后方人员比重则提高到44%。1982~1984年，公司进行了企业全面整顿，通过整顿裁并部分机构，调整工种比例，充实生产第一线，使后方人员比重稳定在30%。

干部队伍构成情况：公司现有干部271人，其中工程技术人员56人，经济专业人员76人，行政管理人員97人，政工人員42人。按职务进行分类，其中县团职11人，正副科职93人，一般干部167人。按文化程度分类，其中大专41人，高中（中专）129人，初中101人。

领导班子构成情况：公司成立后，领导班子人员偏多、年龄偏

高、文化偏低，有技术职称的人员少。为了改变这种状况，通过企业整顿，领导班子按照革命化、年轻化、知识化、专业化的要求，在思想、作风、组织建设三个方面进行了认真整顿，班子的状况得到明显改善，基本适应了“四化”的要求。整顿后的班子，实行了一、二线分工，妥善安置退下来的老同志和提拔中青年干部到领导岗位。一、二线的同志互相支持，较好地实现了新、老交替。整顿后的一线领导班子由7人组成，具有大专以上文化程度3人，高中文化程度4人，其中有技术职称的1人。领导班子比较精干。

工程技术队伍构成情况：公司现有技术人员56人，具有技术职称的46人，其中工程师17人，助理工程师9人，技师3人，技术员17人。

经济类专业队伍构成情况：公司现有76人，其中计划统计专业11人，劳动工资专业11人，财务专业29人，材料设备专业25人。

工人队伍构成情况：公司现有891人，其中全民职工383人，集体职工508人，男性职工589人，女性职工302人。工人平均技术等级为3.8级，其中技术等级在三级工以下的有711人，四级工以上有180人。按工种分类其中电焊工63人、水暖（司炉）工439人、钳工17人、砌炉工12人、推煤工209人、机械工15人、电工81人、起重工2人，理化检验工36人、油漆防腐工17人。工人的文化程度，其中大专2人，高中（中专）46人，初中779人，小学64人。

五年间，公司为了迅速提高职工队伍素质，培养一支有觉悟、有文化、有技术、有纪律的热力队伍。针对人员来自四面八方、政治素质较差、技术、业务水平较低、劳动纪律比较松散的状况。广泛开展了人材投资、智力开发。岗位练兵，全员培训和班组的建设，职工队伍的素质，得到了迅速提高。