

019823

吉林热电厂职工医院院志

(1986~2002)

吉林热电厂职工医院院志编纂组编

吉林热电厂职工医院编印

吉林热电厂职工医院院志

(1986 ~ 2002)

吉林热电厂职工医院院志编纂组编



吉林热电厂职工医院编印

龙潭区吉林热电厂职工医院 院志编纂人员名单

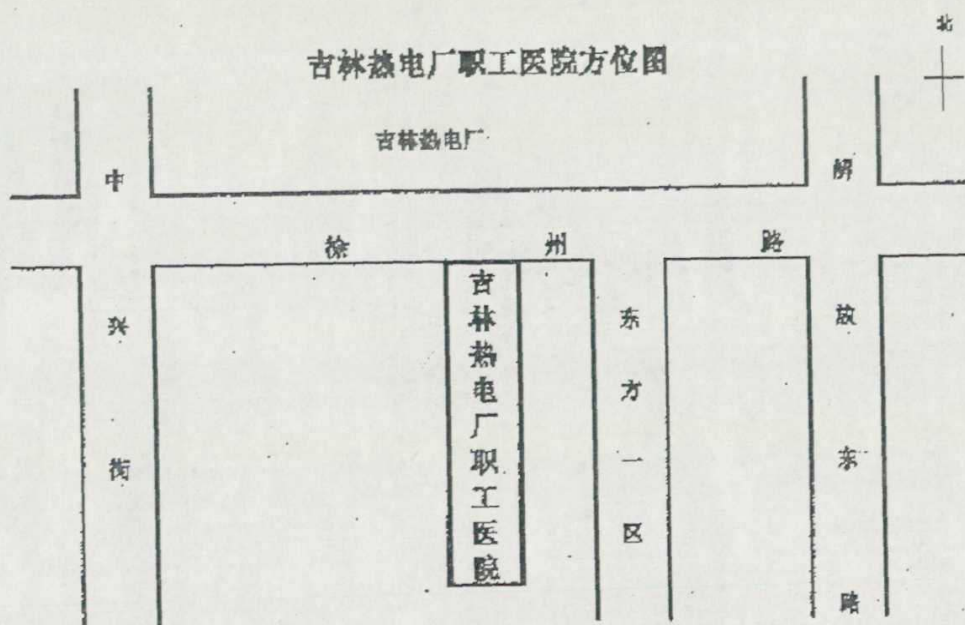
主 编：庞凤春 刘桂莲 哈晓颖

主 审：庞凤春

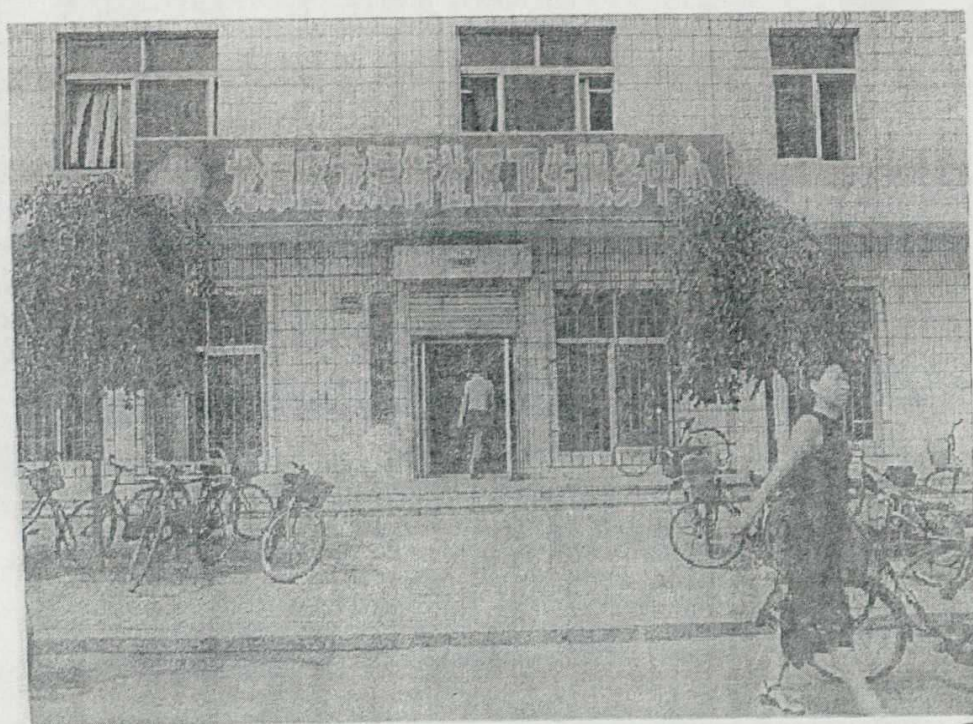
主 笔：张文源 张秀丽 刘建辉

编写人员：庞凤春 刘桂莲 哈晓颖 张文源 张秀丽
刘建辉 张 薇 裴 晓 郭志新 王俊华

2

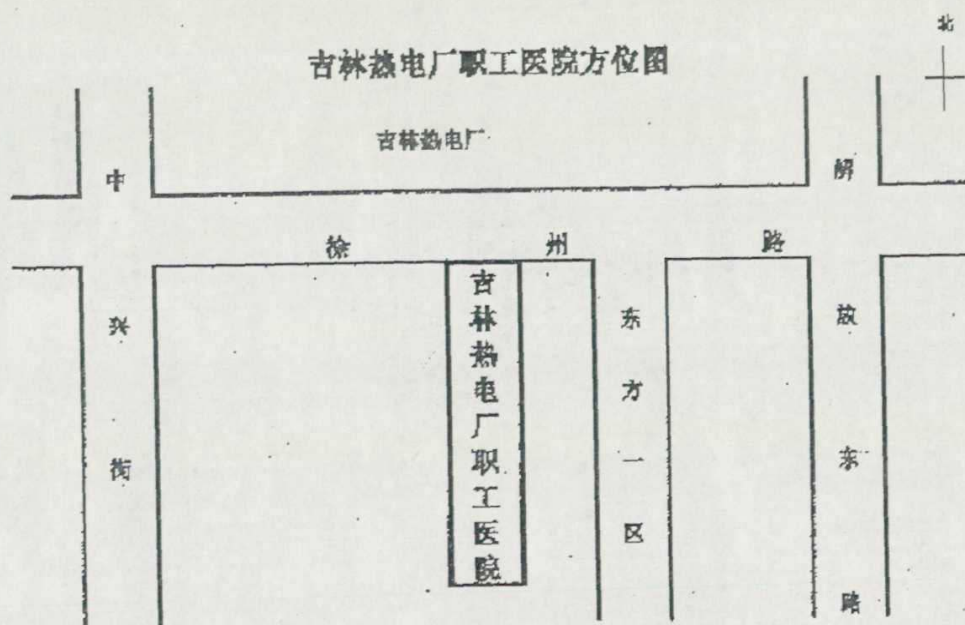


龙潭区吉林热电厂职工医院位置图

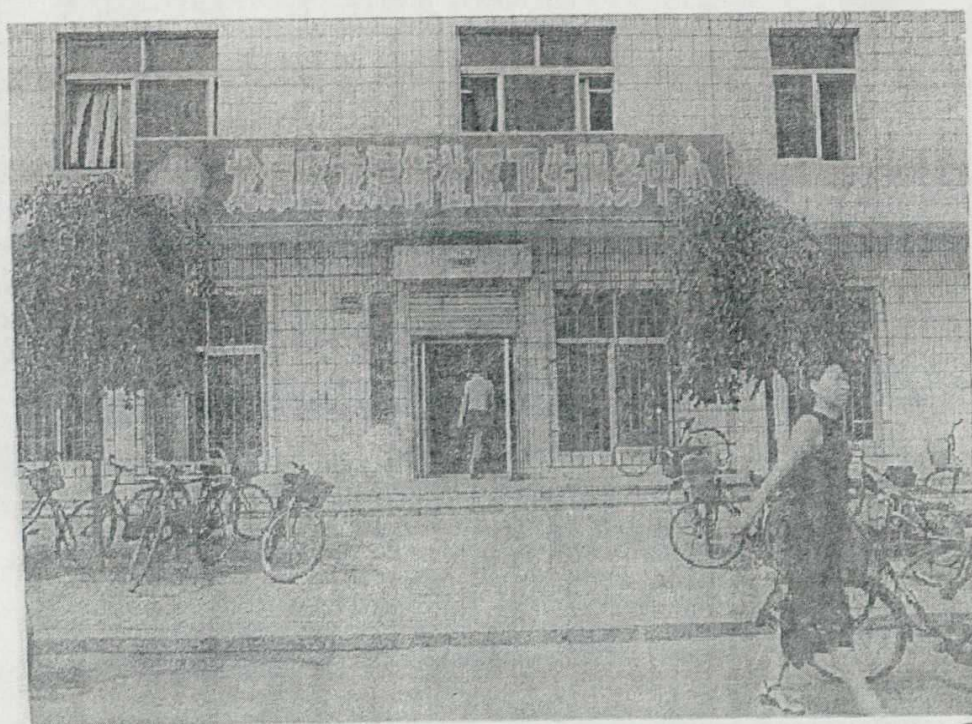


龙潭区吉林热电厂职工医院办公楼照片

3



龙潭区吉林热电厂职工医院位置图



龙潭区吉林热电厂职工医院办公楼照片

序

吉林热电厂职工医院是一所综合性一级甲等医院,自1956年三月成立卫生所,1970年建院以来,为电力企业职工医疗保健、卫生防疫、职业病防治、工业卫生、计划免疫等方面做了大量工作。历经多年,伴随着企业的发展而逐渐壮大。回顾过去的17年,可以分为两个阶段:1986年至1995年,以企业劳保医疗为标志,按计划经济的要求,主要工作是面向企业,服务一线,是由计划经济向市场经济平稳过渡阶段,在此阶段依靠企业的政策扶持,使医院人、财、物等方面都得到了飞速发展。1996年至2002年,以电力行业实行医疗保险为标志,企业医院在医疗体制和电力体制改革的大潮下,按市场经济规律的要求,走上了一条自负盈亏,自我发展的改革发展之路。面向企业,服务社会,积极开展社区卫生服务,以患者为中心,最大限度地满足所辖区域居民卫生需求做为当前医院工作的出发点和落脚点。做为企业医院,几年的改革是艰难的,但收获是巨大的。在思想认识方面,实现了四大转变:即由政策依赖型向市场导向型转变;由常规惯性发展向跨越式发展转变;由规模效益型向质量效益型转变;由单一服务型向多

4

元化服务型转变。在经营管理方面，形成了以市场为导向的医院内部管理运行机制。通过进一步优化人员结构，挖掘内部潜力，增加科技含量，强化自身管理，使医院的综合效益达到了最大化。在医院文化建设方面，开展以病人为中心的系列文化建设，把人文关怀和零度宽容，做为医院文化建设的重要内容，形成了稳固的“主人、进取、务实、协作”的医院精神。我们相信，在党和政府卫生大政方针正确指引下，通过全院职工的共同努力，一定能使企业医院再创辉煌！

庞凤春
2008年8月

5

凡 例

一、《龙潭吉林热电厂职工医院院志》，上限起于 1986 年，下限迄于 2002 年，共计 17 年。

二、本志结构分章、节两层。

三、本志以时间为序，本着不漏项，不断线的原则，详略有致地记述了本院在建立、发展过程中各个方面的历史沿革与现状，力求做到条理清晰，层次分明，分类齐全，记述准确。

四、本志采用记述体，共运用志、述、记、录、图、表等六种体裁，以志为主，辅以各表插于各章之间，力求详尽。

五、本志正文部分包括医疗机构、卫生体制改革、医疗队伍、医疗设施、医疗技术、公费医疗、卫生防疫、预防保健共八章十五节。

六、在本志的编写过程中，名称均冠以“吉林热电厂职工医院”为名。

七、本志的编写，严格遵守《吉林省有关志的编写规定》。

八、本志所用的技术名词、专业术语、统计数据、表格均由本院专业技术管理部门提供，并经审定通过。

6

目 录

概述.....	1
大事记.....	4
第一章 医疗机构.....	11
第一节:领导机构.....	11
第二节:内设机构.....	12
第二章 卫生体制改革.....	13
第一节:领导体制改革.....	13
第二节:人事体制改革.....	13
第三节:管理机制改革.....	14
第三章 医疗队伍.....	16
第一节:职工人员变化.....	16
第二节:技术人员构成.....	17
第三节:学历人员构成.....	18
第四章 医疗设施.....	19
第五章 医疗技术.....	20
第一节:基础医疗技术.....	20
第二节:先进医疗技术.....	21
第六章 公费医疗.....	22
第七章 卫生防疫.....	24
第一节:职业病防治.....	24
第二节:传染病防治.....	26
第三节:健康教育.....	26
第八章 预防保健.....	27
第一节:妇女保健.....	27
第二节:儿童保健.....	29

7

概 述

1956年3月,伴随着吉林热电厂400余名创业大军来到电力建设工地,吉林热电厂职工医院的第一批开拓者诞生了,当时只有3个人组成的卫生所。1970年,经省市卫生行政部门的批准,吉林热电厂卫生所正式更名为吉林热电厂职工医院,地址在龙潭区、徐州路35号。当时人数已由原来的3人增加到80人,设病床60张。自1986年以来的17年,职工医院逐步发展壮大,1994年7月通过了一级甲等医院评审验收。90年代末,随着电力体制改革,现代企业制度的建立,职工医院又经历了市场经济的洗礼,几经周折,现已由90年代初的87名职工,病床100余张,骤减到现有职工31名,病床20张。曾经在企业发展史上作出过很大贡献的吉林热电厂职工医院如今面临着市场经济的严峻考验,在电力体制改革、医疗体制改革的双重压力下,吉林热电厂职工医院全体员工,并没有被困难吓倒,而是以更加饱满的热情,辛勤的工作,大刀阔斧地走向了改革发展之路,提出了坚定不移地走具有自身特色的、内涵发展的办院之路。

吉林热电厂职工医院不仅没有受到改革的影响,而且把改革做为发展的动力,使医院的各项工作迈上了一个新的

8

台阶。医院门诊量连年递增，服务项目不断拓宽，医疗技术不断提高，医疗条件不断改善，职工队伍稳定。现职工医院设有内科、外科、妇科、儿科、口腔科、预保科、理疗科、中医科、职业病科等九个临床科室，设有检验科、电诊科、放射线科、药械科等四个辅助科室。全院现拥有固定资产 200 余万元，二台 500M A 进口及国产大型 X 光机，美国产全自动血球计数仪、生化分析仪，日本产 B 超仪以及心电工作站，动态心电图、激光治疗仪等先进的医疗设备。医院技术力量雄厚，副高以上技术职称 5 人，占全院总人数的 16.1%，中级职称人数 18 人，占 58.1%。17 年来共完成门诊工作量 141 万人次，收治住院病人 0.75 万人次，为职工健康体检 5.3 万人次，下现场送医送药 10.8 万人次，职业病、妇女病普查、普治 3.6 万人次，儿童计划免疫接种 1.3 万人次。17 年来共撰写医学技术论文 100 余篇，其中国家级论文 20 余篇，省级论文 10 余篇。

吉林热电厂职工医院始终坚持以病人为中心这一服务宗旨，经常性地开展以病人为中心的医院系列文化建设。重视对医护人员的职业道德培养和专业技术培训，医院的一些科室连续多年被市卫生局精神文明办公室评为文明窗口，多人被评为优质服务个人。医院党支部也多次被厂党委评为先进党支部。在医疗体制改革的大潮下，吉林热电厂职工医院积极响应国家卫生大政方针，制定了多项以市

场为导向的医院管理运行机制相匹配的改革方案及制度。开展了社区卫生服务，完善了以岗位责任制为中心的各项规章制度。加强党风廉政建设，实行了药品招标采购制度。建立健全了各种监督约束机制。积极探索了电力行业医疗保险制度及职业病防治工作。总之，吉林热电厂职工医院 17 年来，在吉林热电厂及上级卫生行政部门的正确领导下，通过几届领导班子及全院职工的共同努力，使医院工作稳步上台阶，初步形成了有责任、有激励、有约束、有竞争、有活力的管理运行机制。

大 事 记

1986 年

8 月 4 日在吉林热电厂厂工会的倡导下,吉林热电厂职工医院对全厂女职工进行妇女病普查普治工作,于 1986 年 9 月 10 日完成此项工作,受到女职工的一致好评。

1988

10 月 20 日医院管理列入吉林热电厂企业管理大全。

12 月 5 日吉林热电厂开展“十三大”知识竞赛活动,吉林热电厂职工医院 3 个参赛队获前 8 名。

12 月 24 日吉林热电厂职工医院获吉林市献血模范单位荣誉称号。

1989

3 月 10 日开始为吉林热电厂全体职工接种乙肝疫苗,到 4 月 8 日结束。

4 月吉林热电厂派 28 人到上级医疗单位进行专业培训学习,7 月 10 日结束。

5 月 9 日新建太平间。

6 月 7 日抢救患大叶性肺炎,感染性休克的危重患者 1

名,受到省电力公司卫生处的好评。

7月11日学潮期间,对吉林热电厂职工加强思想政治教育,收到好的效果。

8月12日购置日本岛津 500MA X 光机 1 台。

10月3日、10月9日、10月14日分别市、省级杂志上发表论文 7 篇。

12月吉林热电厂职工医院被市卫生局评为先进达标单位。

1990

2月16日建医用垃圾焚烧炉。

5月23日吉林热电厂职工医院扩建新病房楼,面积 2000 多平方米。

12月17日吉林热电厂职工医院 QC 小组(医药管理)获吉林热电厂厂优秀奖。

1991

9月18日购置血液流变学检查仪 1 台。

1992

2月20日吉林热电厂职工医院制定医院要树立四有精神即主人精神、奉献精神、务实精神、进取精神, 1992 年

3 月开始实施。

2 月 24 日派 1 名医疗人员到上级医院进修 B 超理论与实验的学习，为期 4 个月。

3 月 16 日进行肝炎防治现场调查。

4 月 3 日首次在吉林热电厂职工医院进行吉林热电厂接尘人员普查拍片。

6 月 8 日成立传染科、建立电诊室、理疗室。

7 月 13 日购置日本产 B 超仪 1 台。

12 月 30 日防疫工作被龙潭区卫生局评为 1992 年先进集体，1 人被评为先进个人。

1993

3 月加强吉林热电厂职工医院全面质量管理，开展 QC 小组活动。

5 月 14 日购置高速牙钻，电动牙科椅，二氧化碳激光治疗仪、胆囊治疗仪、急救箱。

7 月 5 日外聘理疗科医生。

10 月 27 日出版 1 本论文集，在全国电力卫生系统工作会议上进行交流。

11 月 30 日市精神文明办公室检查，被评为达标单位。

13

1994

2月3日吉林热电厂职工医院成立皮肤科。

3月加强“三基训练”进行实际操作表演。

3月1日吉林热电厂发生特大事故，吉林热电厂职工医院在这次事故中做出突出贡献，受到厂表彰。

4月12日购置氩氦激光血管内照射治疗仪1台，腰突牵引床1张，频谱治疗仪1台。

5月X光室安装空调。

6月1日化验室增设二对半、血脂检查等新项目。

7月出台新的尘肺疗养管理办法。

8月改建检验科，设临检室、生化室、血流变室。

9月5日起吉林热电厂职工医院住院部集中供氧。

年11月到外地交流论文10篇。

1995

3月到出版一本论文集。

4月对吉林热电厂全体职工进行乙肝疫苗复种。

6月到外地交流论文3篇。

9月21日吉林热电厂多经公司出现大麻疹一例，后二代发病5例，预保科采取措施，使大麻疹得以控制。

10月23日购置北京产500MA X光机1台。

11月经厂19届25次职代会通过，进行了医疗制度改革，

14

从 1995 年 12 月开始执行。

1996

4 月 5 日吉林省电力公司医疗体制改革在吉林热电厂职工医院试点。

8 月 22 日吉林热电厂度假村水源污染, 30 人中毒, 在吉林热电厂医护人员的抢救下, 全部转危为安。

11 月在国家水电医学杂志上发表论文 7 篇。

1997

4 月 1 日吉林热电厂职工医院决定把医疗服务转到以病人为中心上来。

6 月 5 日开展创一流活动。

7 月 14 日起草并下发了吉林热电厂职业病管理办法。

10 月吉林热电厂开展减员增效活动, 吉林热电厂职工医院由 87 人减到 54 人。

1998

3 月吉林热电厂职工医院开展减人增效, 竞争上岗。

8 月国家电力行业医疗改革工作迅猛发展, 医药费管理进入了科学的管理轨道。

15