

湘钢运输部部志

(1981~1992)

湘钢运输部编志办公室

一九九三年十二月

部志编纂领导小组：

组 长：杨意诚

副 组 长：吴大群

成 员：徐益荣 刘顺林 向 涛 谭德军 陈仕长 肖霞光

部志编纂办公室：

主任兼总编：吴大群

副 主 编：肖霞光 谭德军 翁湘衡

编 辑：黄乐毅 高广春 刘纲要 陈宏伟 宋怀祥

谭维列 陈建龙 刘 星 孟 鑫 罗泽华

部志编纂领导小组：

组 长：杨意诚

副 组 长：吴大群

成 员：徐益荣 刘顺林 向 涛 谭德军 陈仕长 肖霞光

部志编纂办公室：

主任兼总编：吴大群

副 主 编：肖霞光 谭德军 翁湘衡

编 辑：黄乐毅 高广春 刘纲要 陈宏伟 宋怀祥

谭维列 陈建龙 刘 星 孟 鑫 罗泽华



现部主要领导合影，左起党委副书记吴大群，工会主席兼行政副主任向涛，部主任兼党委书记杨意诚，设备副主任徐益荣，生产副主任刘顺林。

工厂站西咽喉夜景



新建的部办公楼大门及院内水上雕塑





劳模盛希亮



劳模谭财发



近年来我部获得的部分奖杯奖牌



前 言

根据公司编志办续编厂志《通知》的要求，我们续编运输部1981—1992年阶段部志。《湘钢运输部部志》于1982年编写首卷，曾记述了1958年至1980年我部的历史。时间又经历了十二个春秋，这十二年正值我国十一届三中全会以后，政治上拨乱反正，经济上改革开放，全党全国经历着伟大的变革，实现了工作着重点的转移，党的基本路线从以阶级斗争为纲转变到以经济建设为中心的轨道。在这段历史时期里，国民经济蓬勃发展，综合国力不断增强，人民生活逐步改善，进而向着社会主义市场经济迅猛发展。运输部也步入一个新的重要发展时期。人云“三十而立”，运输部已跨过“而立”之年，正在向“不惑”之龄迈进。

编纂这一阶段部志，旨在存史资治，服务当今，惠及后人，担负着承前启后之重任。为使本卷达到史料翔实，全面准确，各站、段、队和机关科室组织了专门人员收集资料、调查走访，写出了车间志、科室志，为初稿提供了大量珍贵的资料；编制办公室抽调了一批写作骨干，集中于韶山，夜以继日地工作，两易其稿，拿出了部志初稿；部党政工领导高度重视，逐字审阅、订正，始为定稿。由于时间紧迫，不容精雕细琢，定稿难免粗糙。然而“文章草草皆千古”，展现在大家面前的这卷部志，毕竟是我部十二年发展历史的见证，让大家有所回味，有所思索，正是我们的拳拳之心。

《部志》（1981—1992年卷）共计22篇68章约20万字。编写时采用“志中有史，史志结合，近详远略”的记叙方式。概况（包括各篇概况和大事记）采用史记体裁，为部志之经，设于本卷首尾，纵书我部在改革开放的十二年中之大事、要事、新鲜事；中间各篇为部志之纬，属于志

体体裁，分别记录了我部运输生产、经营管理、政治经济、文化生活等各项工作的沿革、发展和现状。编写时，我们力求做到“善序事理、辨而不华、质而不俚；其文直、其事核、不虚美、不隐恶”，并设法使其图文并茂。

《部志》（1981—1992年卷）是集体劳动的结晶。它不仅凝聚了编志领导小组，编志办公室全体人员辛勤的汗水，同时还得到这一时期曾在我部任职的老领导们的关心和支持，他们为本卷的编写提供了许多重要的资料，提出了一些宝贵意见。在此，我们对于参与编志、支持编志的全体领导和同志们表示衷心的感谢。

把部志奉献给全体职工，使大家从中受到教益和启迪，从而更好地认识湘钢运输部的昨天和今天，并孜孜不倦地朝着更美好的明天去奋斗，就是我们编写部志工作的初衷和心愿。

“治天下以史为鉴、治郡国以志为鉴”，我们今天治企业，安能不以志为鉴呢？

由于编撰人员业务不熟，水平有限，时间紧迫，加之管理不善，某些数据资料尚有佚失，错漏在所难免，敬请指正。

湘钢运输部部志编写领导小组

一九九三年十二月

目 录

第一篇 概 况	(1)
第二篇 生产管理	(8)
第一章 运输生产管理	(8)
第二章 生产调度管理	(13)
第三章 货运组织管理	(15)
第四章 路厂协作管理	(18)
第五章 计划统计管理	(19)
第六章 车站管理	(35)
第七章 机车、车辆管理	(39)
第八章 工务、电务、检修和装卸管理	(42)
第三篇 设备管理	(45)
第一章 设备管理	(45)
第二章 设备检修	(58)
第三章 备件管理	(62)
第四篇 安全环保管理	(63)
第一章 安全管理	(63)
第二章 环保管理	(70)
第五篇 技术管理	(72)
第一章 概况	(72)
第二章 技术改造及新技术应用	(73)
第三章 全面质量管理	(78)
第六篇 劳动工资	(80)
第一章 劳动生产率、职工人数与工资	(80)

第二章	劳动组织及劳动力管理	(82)
第三章	奖金、津贴	(86)
第四章	劳动工资及工资改革	(86)
第七篇	企业管理	(88)
第一章	企业整顿和企业升级	(88)
第二章	现场管理	(90)
第三章	承包经济责任制	(93)
第四章	班组建设与现代化管理	(95)
第八篇	财务管理	(99)
第一章	经济核算	(99)
第二章	成本管理	(100)
第三章	资金管理	(104)
第九篇	物资供应管理	(107)
第一章	概 况	(107)
第二章	物资供应	(108)
第三章	回收利废	(110)
第四章	供 应	(111)
第十篇	办公室工作	(113)
第十一篇	党委工作	(116)
第一章	概 况	(116)
第二章	党的组织	(119)
第三章	党员教育和管理	(123)
第四章	干部管理	(129)
第五章	围绕生产经营开展思想政治工作	(146)
第六章	宣传统战工作	(147)
第七章	民兵、武装工作	(154)
第十二篇	工会工作	(159)
第一章	概 况	(159)
第二章	职工代表大会	(163)

第三章	宣传教育工作·····	(171)
第四章	劳动保障·····	(173)
第五章	女职工工作·····	(175)
第六章	劳动竞赛·····	(176)
第七章	劳动保护·····	(178)
第八章	文体工作·····	(178)
第九章	计划生育工作·····	(182)
第十三篇	纪律检查工作·····	(184)
第一章	党风和廉政建设·····	(184)
第二章	案件检查和处理·····	(187)
第三章	来信来访·····	(188)
第十四篇	共青团工作·····	(191)
第一章	历次团代会情况·····	(191)
第二章	青年思想教育·····	(192)
第三章	围绕生产经营,发挥团员青年的生力军作用·····	(194)
第四章	青年社会活动·····	(197)
第五章	团的自身建设·····	(198)
第十五篇	职工培训·····	(199)
第一章	干部培训·····	(199)
第二章	工人培训·····	(200)
第十六篇	安全保卫工作·····	(202)
第一章	社会治安管理与综合治理·····	(202)
第二章	打击犯罪·····	(203)
第三章	安全预防·····	(204)
第四章	户口管理·····	(206)
第五章	铁路交通安全·····	(206)
第十七篇	档案管理·····	(208)
第十八篇	离退休工作·····	(210)

第十九篇	职工生活福利.....	(212)
第一章	概 况.....	(212)
第二章	职工食堂.....	(215)
第三章	职工宿舍.....	(216)
第四章	住房管理.....	(217)
第五章	防暑降温及其它.....	(219)
第二十篇	附属企业.....	(221)
第一章	附属加工厂.....	(221)
第二章	铁路工电工程处.....	(223)
第二十一篇	人物简介.....	(226)
第二十二篇	大事记.....	(233)

第一篇 概 况

1981年至1992年，在历史的长河中，只不过是短短的一瞬间。但在湘钢及我部的发展史上却写下了新的篇章。同上卷部志概述的一样，运输部是湘潭钢铁公司下属的二级厂，担负着全公司大宗原燃材料的到达和钢铁产品发出的铁路运输工作，并衔接着公司钢、铁、材、焦、烧结、制品、水泥等主体厂的生产。

以1978年党的十一届三中全会为标志，我国进入了一个新的历史时期。党的工作重心的转移，使我国经济朝着四个现代化目标突飞猛进，也给我公司钢铁生产及我部运输生产带来了勃勃生机。1978年，在我厂建厂二十年之际，第一次实现了扭亏为盈。继烧结投产后，1980年，我公司三号平炉投产，从此，我公司年产60万吨钢的生产规模已告建成。我部铁路运输，也已具有产钢60万吨规模的运输能力。

1981年，我部在册职工数达1536人，拥有蒸汽机车16台，铁路汽吊3台，铁路自备普通车158辆，卸矿机、螺旋卸煤机、龙门吊等装卸机械8台，推土机12台，挖掘机11台。铁道线路80多公里。铁路自动化水平有了提高，已有两个车站实现了电气集中控制，铁路道岔30%实现了自动化，并且还建成了四个自动化道口。当年，我部完成总运量1033万吨，比年计划的960万吨，多完成73万吨，完成年计划的103%。

1981年，我部实行党委领导下的集体负责制，在部党委的领导下，部组织学习了《关于建国以来的若干历史问题的决议》，对毛主席，毛泽东思想，建国三十二年来的基本经验，十年“文化大革命”及华国锋同志等重要历史人物和重大历史问题，结合《决议》精神，基本统一认识，给予了正确的评价。

1982年，全国五届人大四次会议提出了我国经济建设的方针就是“以经济建设为中心”。当年，我部学习首钢精神，推行了“包、保、协”的经济责任制，使“人人肩上扛指标，千斤重担大家挑。”并着重抓了领导班子的整顿及思想和作风建设。按照“革命化、年轻化、知识化、专业化”的要求，把一些青年干部选拔到了领导岗位。

1983年，我部认真贯彻中央关于“改革要坚决，经济要狠抓”的政策，有力地开展了以提高经济效益为目标的企业全面整顿和机构改革。企业整顿从头年末开始进行，至当年四月进入高潮。经过整顿和自检自查，八月份，厂企业整顿检查组对我部进行了两次检查验收，都认为整顿工作达到合格标准。9月24日，省企业整顿检查团来我部实地检查，也一次验收合格。

在机构改革方面，我部两级领导班子素质都有所提高，机关科室设置由原来的15个精减为11个，副科级以上领导干部由原来的46人精减为42人。全部各类干部从原来的176人，压缩为126人，其中管理干部由原来的136人，压缩为102人。占部当时职工定员总数的7.32%。全部各工人岗位也都有明确的劳动定员，使各类人员分布日趋合理。通过企业的劳

动组织整顿和机构改革，我部共挖掘富余劳动力 173 人。对这些富余人员按五条渠道进行安排：一是充实小集体，二是成立了绿化队，三是成立了护厂小分队，四是部分技术工人改变了工种，充实缺员岗位，五是组织脱产学习。通过整顿和机构改革，我部职工的劳动纪律有所加强，生产秩序得到了建立，各项运输生产指标均完成得比较理想。83年，我部在籍职工 1489 人，在人员减少，铁路运输设备和装卸机械没有增加的情况下，实际完成总运量 1095.3 万吨，完成年计划的 102%，劳动生产力得到了较大提高。

为了解决职工的后顾之忧，帮助职工解决子女待业的问题。83年，我部下决心，克服种种困难办起了附属加工厂，开劈铁路车辆大修业务，第一批招收待业青年 40 人，第二批招收待业青年 51 人。至此，我部基本解决了职工子弟待业的问题。

1984年，党的十二届三中全会作出了《关于经济体制改革的决定》。《决定》指出：“增强企业活力是经济体制改革的中心环节。”围绕这个中心环节，我部按照中央“常州会议”的精神，由过去党委领导下的集体负责制，向企业以厂长（经理）为中心的部主任负责制转换。在改革推动下，我部运输生产、经营、管理都有了新的发展。年总运量完成 1064.9 万吨，完成计划的 105.5%，局车在厂停时 14.5 小时，实际停时 14.47 小时，压缩了 0.03 小时。当年，我部在册职工 1449 人，全员劳动生产率为 7349 吨/人年。同时，在生产发展的情况下，职工生活开始有所改善，全年人平收入达 1004 元，比 83 年增加了 125 元，

“尊重知识，尊重人才”，大胆起用具有“四化”要求的中青年干部，已成为当时的热门话题。1984年，我部提拔了一批具有大学专科学历的中青年干部担任处、科级领导。从九月份起，实行了部主任为中心的行政领导负责制，较好地处理了党政分工的问题。

1985年随着改革的不断深化，我部在“抓双改，深挖潜，安全运输保生产”的奋斗目标指引下，年总运量完成 1142.8 万吨，完成计划的 103.8%，局车停时年累计完成 14.41 小时，压缩了 0.09 小时。当年，我部职工在册人数为 1440 人，全员劳动生产率达 7939 吨/人年，职工个人的收入达 1191 元，比 84 年人平增加 187 元。

在 84 年起实行厂长负责制的基础上，如何理顺企业党、政、工三者关系，已成为变革时期的重要任务。85年，根据上级精神、我部制订了主任、党委、职代会三个工作细则及行政工作条例。对落实厂长负责制提供了具体保证。

为了进一步落实经济责任制，85年起公司对我部实行了“联产承包”经济责任制，我部与钢、铁、材、焦、烧、制、水泥等七家主体厂产品、产量挂钩，同时推行工资总额挂钩承包。我部对下属站、段、队也实行了联产承包方案，对关键性岗位提高了奖金系数、从而较大地提高了生产一线职工的积极性。

根据公司党委统一布署，85年3月份开始至12月底止，历时8个多月，我部分四个阶段进行了大规模的整党工作。从而使党员领导干部之间，党员和群众之间，沟通了思想，增进了团结，推进了改革，促进了生产。进一步清除了“左”的思想影响。使全体党员、干部及职工在政治上，思想上与党中央保持一致，增强党组织的战斗力，促进了改革的顺利进行。

1986年，正值我国国民经济和社会发展第七个五年计划的头一年。我部遵循《中共中央关于制订我国国民经济和社会发展第七个五年计划的建议》原则，深入改革，加强管理，把勿质文明和精神文明两项任务一起抓。

86年，也正是我厂进行全面技术改造、打响“五同步”工程战役的关键性一年。为了使

湘钢增添后劲，我厂要完成炼钢一号平炉的改造和主体厂房的大修；炼铁二号高炉的大修；初轧改造以及高炉煤气柜建设工程等繁重艰巨的任务，还要在炼钢三座平炉全部停产一个季度的情况下完成产钢42万吨，产铁49万吨、线材44万吨、焦炭53万吨的任务。为了动员全厂职工认清形势，团结奋战，完成“五同步”工程及钢铁生产任务，厂领导提出“抓双改，创水平、利税突破一亿元”的战斗口号。为了全厂奋斗目标实现，我部精心组织安排运输生产，积极配合炼钢改造、大制氧工程，炼铁2#高炉大修、焦化2#焦炉工程，完成建安工作量234万元。其中铺设新铁路2.01公里；安装道岔52组；完成土石方16000m³；接通电力照明线6公里。同时还对我部炼钢站脱模区进行了电器集中改造，并担负了全厂大修改造所需的大型构件的取送和施工废物的排除任务，为全厂“五同步”工程的顺利进行立下了汗马功劳。

86年，我部在册职工人数为1457人，在配合“五同步”工程完成时，年完成总运量1014.4万吨，为年计划的106.8%。但由于种种原因，路局车在厂停时达18.8小时，超过计划的4.3小时。

根据国务院1985年发布的《关于国营企业工资改革问题的通知》，我部于1986年1月至6月，进行了企业的工资改革，这次改革先将各种工资标准套改为常温和高温标准，然后由常温、高温标准再套改为企工、企干标准。同时进行了工资升级，工资改革增加了职工的收入，简化和理顺了工资关系。86年，我部职工工资收入人平达到1412元/年，比85年增加了221元。同年，我部还进行了劳动用工制度的改革，首批招进全民合同制工人25名。改革给人们带来了好处，我部职工的生活水平也逐年地得到了提高，为了丰富职工的文化生活，我部在二宿舍五栋后院、修建了文艺室、电视室、添置了我部第一台彩电。

1986年12月，国务院发布了《关于深化企业改革增强企业活力的若干规定》，1987年，全国改革的中心是搞活国营大中型企业。为了适应全国改革的形势，我部努力深化内部的改革。这一年，根据总厂的安排，我部改革的重点是放在完善以厂长负责制为中心的配套改革上，进一步强化厂长负责制。确立部主任在运输生产中的中心地位。同时，进一步理顺部党、政、工三者关系，加强三者之间的协作、重新修订了行政工作条例、党委工作条例和工会工作条例。充分发挥部主任在生产经营中的决策、指挥作用及党委监督、保证和职工民主管理的作用。

1987年为使企业管理基础工作科学化、规范化、程序化，我部成立了标准化工作领导小组，并派人去武钢、鞍钢、本钢等企业管理先进单位考察。从而制订了我部44个工种的岗位工作标准，促进了目标管理的规范化。为了确保安全生产“五为0”“两降低”目标实现，在87年内，我们在经济责任制方案实施中、增加了“安全承包合同”，从上而下，层层分解安全生产指标，层层确保安全生产目标。由于实行了安全承包合同，全年轻伤降为4人，比86年减少4人；千人负伤率为0.24‰，一般事故17件，比86年减少14件，万吨事故率为0.018‰。这一年，我部被评为公司安全生产先进单位和环保先进单位。

由于各种管理制度的建立和健全，87年我部管理工作取得了比较显著的成绩。全年运输成本降低了96万元；货运收入增加31.2万元；第三者运量增收3.6万元；局车破损费降低了4.13万元；局车在厂延时费减少33万元；回收废钢铁589.1吨，创节约价值4.7万元，全年增收104.5万元，节约支出88.13万元，实现了我部人均增收节支1300元。87年，我部在册职工

人数为1481人，年完成总运量达1175万吨，全员劳动生产率达7932吨/人年。由于经济效益的增长，6月份我厂进行了浮动工资升级、职工收入又有所增长。这年，我部职工年平均收入达1597元，比86年增长185元/人年。

1988年，我厂更名为湘潭钢铁公司。经过“五同步”工程改造后，公司钢铁生产已突破60万吨大关，向70万吨迈进。改革开放给我国经济带来了突飞猛进的发展，给人民生活也带来了不少好处。人们也已发现在一片“恭喜发财”的吆喝声中，我国上下各种类型的公司遍地可见、经济的炽热发展，难免不使个别人的头脑发涨。一时，资产阶级自由化倾向有所抬头，个别在我国解放初期就已经灭迹的丑恶现象又重新死灰复燃。在人们打开窗户吸收新鲜空气的同时，也难免飞进苍蝇、蚊子。我国的改革开放事业，并没有因此而停步。

88年，我公司钢铁生产有了较大的发展。根据国务院的决定，“从1988年起，在国营企业中积极推行工资总额同经济效益挂钩办法。”我部依照公司的布置，当年进行了三次工资调整 and 升级工作。二月份，我部将86年浮动升级和87年浮动升级转为厂内固定升级。八月份，我部根据公司安排实施企业工资改革，由原来的等级工资套入公司内部的复式工资，复式工资由基础工资、技能工资、岗位工资和工龄工资四部分组成。这次复式工资改革，贯彻了按劳分配原则，较好地进行了内部工资的分配。十月份，我公司进入省先进企业行列，我部又进行了省先进企业浮动升级工作。

通过逐步的工资改革和升级，职工的收入明显地增长。88年我部职工年平均收入已达2059元比87年增长了462元。由于职工收入的增加、思想情绪稳定，生产经营蒸蒸日上，运输生产呈现出欣欣向荣景象。88年春节，我部首次推出龙灯、狮子、花船，蚌壳等群众喜闻乐见的文艺节目，给职工拜年。时下，职工文体生活丰富多彩，麻将扑克蔚然成风。个别人在有正确处理娱乐与工作的关系，对工作带来了影响。

1989年，我国改革开放进入治理整顿阶段，也是我公司向国家二级企业迈进的关键一年。公司面临着电力、运输，原燃材料全面吃紧的困难。面对这一形势，公司要求全厂上下加强管理，挖掘潜力、降低消耗、闯过难关。我部经研究确定了“13225”奋斗目标，提出了“强化管理上二级、安全压停保生产”的战斗口号。并且进一步完善了“安全联产承包”经济责任制。

1989年春夏之交，北京发生动乱和反革命暴乱，这场动乱波及全国，关系到党和国家的生死存亡。在反对动乱、平息暴乱这场严峻的政治斗争面前，我部党、政、工、团紧密配合，加强职工的思想工作、要求职工自觉地在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，旗帜鲜明地反对动乱，做到不信谣，不传谣、不围观、不参与动乱的一切活动。维护安定团结的政治局面，坚守岗位、稳定秩序、创水平，夺高产。在动乱非常时期，我部职工尽职尽责，坚守岗位。当时，我厂大门被游行学生堵住，不让职工上班、我部职工就绕道从小路来到岗位坚持工作，确保了铁路运输的畅通。

1989年，技改工作十分繁重，我部专门抽出领导干部和一批有丰富经验的工程技术人员组成技改工程指挥部，负责工程的组织和指挥工作。经过一年的努力，二烧铁路配套工程顺利建成，新铺铁道线路三公里，道岔36组，新建站综合楼和新架两座灯桥等设备，共完成投资220万元。

在新技术研究与推广方面，我部也有较大突破，为湘钢实现年产100万吨规模可行性研

究提供了资料；给四台机车安装了“给水预热装置”；推广应用了“无线电手持机调车装置”。无线电调车的应用，为确保我部调车作业的安全运行及调车工作走入现代化奠定了基础。年内，我部在炼铁站应用了五台无线电调车作业机车。往后不久，我部先后对四个车站的所有调车作业都应用了无线电调车装置。

89年，是我们党和国家经受严峻考验的一年，也是我部各项工作步入艰难历程的一年。但我部1403名职工，团结一致、克服困难、创造了运输生产的好成绩。年完成总运量1365.4万吨，完成年计划的111.4%。在生产发展的情况下，我部职工年人平收入已达2742元，比88年增长了683元。

1990年，是我国“七五”计划的最后一年。在改革的推动下，我部已初步形成了运输为生产服务的计划管理机制。根据公司企业管理的要求，我部全面推行标准化管理，在职工中提倡上标准岗，干标准活，按标准化作业。并将各项专业管理纳入标准化工作范围。如物资部门推行了A、B、C分析法；财务部门推行成本目标管理；劳资部门执行定员定额管理。并在所有班组中广泛开展了班组升级活动，从而涌现了一批作风过得硬、素质比较高的班组。

为了彻底消除89年动乱及东欧剧变带来的消极影响，克服经济上的暂时困难、我部采取了种种的教育与疏导措施，引导职工正确地认识国际、国内、湘钢及我部的形势。在形势任务教育中，教育职工树立深化改革的思想，使职工认识到只有通过深化改革、才能提高人民的生活水平，才能展现社会主义制度的优越性。

为了使我在近年内达到100万吨钢铁生产的规模，90年，我公司二烧工程全部建成，我部烧结站于同年12月31日正式开站。烧结站的建立，标志着我部为公司保证产钢100万吨的运输生产能力已经形成。

90年，我部在册职工人数为1415人，在引导职工深化改革，严格推行标准化作业和管理的前提下，我部较好地完成了各项生产任务，实现了技术、安全等各项经济指标。全年完成总运量1371.1万吨，全员劳动生产率达9689吨/人年，为我部近十二年中劳动生产率最高的年份。90年我部根据上级精神，于四月份进行了企业职工工资清理工作；六月份落实了国务院1989年国营企业职工增加一级标准工资的决定；十月份，我公司进入国家二级企业，我部又实施了国家二级企业浮动升级。经过多次的升级，90年我部年人平工资已达3067元、比89年增加了325元。

1991年，我部紧紧围绕“抓管理，重设备、保安全、压停时，完成运量1320万吨”的方针目标努力工作，较好地完成了全年的生产经营任务。一年中，我部克服了铁路到达货物不平衡、货场货位不足，运输环境较差、运力不够、设备状况不好等不利因素，仍完成总运量1387.8万吨，共节支局车在厂延时费20万元。与此同时，为改进我部的技术装备状况，引进了太行—9型600马力内燃机车一台，并于9月份投产使用，使湘钢牵引动力向内燃化迈出了第一步。

为了提高铁路维护质量，从根本上改变线路状况差的局面，我部在公司的支持下，对工务用工制度进行了大胆改革，引进一百名民工、迅速地改善了铁路线路的技术状况。并将我部工务段原42名铁路工调往公司，充实其他主体厂生产一线岗位。

为了确保公司1#高炉移地大修工程在7月1日顺利开工，我部组织烧结站、装卸队、机务段等单位提前完成了老矿石场矿石的倒运任务，为公司高炉技改工程立了头功。