

013004

玉溪市人民医院志

玉溪市人民医院 编

二〇〇三年九月

玉溪市人民医院志

玉溪市人民医院 编

二〇〇三年九月

《玉溪市人民医院志》编纂人员

(1988年8月—1989年6月)

编纂领导小组成员：

黄宜雄 陈智 柯岫恩 孔文绮 肖国寿 鲁慎文

主要编写人员：

主 编：黄宜雄

副主编：柯岫恩

编 辑：盛锡杰 赵永兴

(2001年8月—2003年9月)

名誉主编：黄宜雄

主 编：鲁慎文

副主编：王保生 盛锡杰 丁宽 靳世富

编 委：(以姓氏笔划为序)白龙喜 米跃生 吕志平 陈晋

张竣 罗国林 赵云焰 高丽清 黄强民 蔡德芳

序 一

《玉溪市人民医院志》几经搜集,几经核实,去伪存真,三易其稿,笔耕数年,终于编纂成册,付印面世,编纂组的同志完成了一件很有意义的工作。

五十二载光阴弹指一挥间,回首往事,如过眼浮云。《院志》以忠实于历史和客观的态度,翔实地记载了玉溪市人民医院诞生、沿革、发展、壮大的历程,从一个侧面反映了玉溪市医疗卫生事业的发展历史和社会主义制度的优越性。

盛世修志,旨在承前启后,存史和资政。相信《院志》将以它较高的思想性、科学性和资料性而对促进我市医疗卫生事业发展和我院的未来产生积极的作用。

黄宜雄

2003年9月

序 二

经过历时数载艰苦细致的工作,《玉溪市人民医院志》终于编纂完成付印成书,对于我们这样一家处于跨世纪高速健康发展欣欣向荣的医院,自然是一件值得庆贺的大事。

编史修志,是中华民族的优良传统,特别是盛世修志,已成为我国历代各地当政者积极倡导的明智之举。当前,我国正处在经济快速发展、社会稳定,人民安居乐业全面建设小康社会的伟大历史时期,已经取得和正在取得的辉煌成就是我国历史上的“盛世”所不可比拟的。作为在云南省有影响和知名度的医院,及时组织力量,将建院以来的史实编纂成“志”,无疑是做了一件“功在当代,惠及子孙”的意义重大的好事。

通观《玉溪市人民医院志》,全书以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,坚持辩证唯物主义和历史唯物主义观点,全面记述了玉溪市人民医院 52 年的发展历程;记录了广大医务工作者无私奉献的敬业精神和通过辛勤劳动取得的累累成果;记录了医院顺应历史潮流,勇敢面对挑战,抓住机遇谋求发展中众多的史实和经验教训。做到了篇目结构科学合理,行文严谨,文字朴实流畅,资料丰富,内容准确详实,对历史事件的记述客观、公正、实事求是。《院志》是我院进行传统教育的好教材,同时也是值得珍藏的一部历史文献。“温故而知新”,让我们以史为鉴,放眼未来,在新的起点上书写出更加灿烂的新篇章。

张国礼

2003 年 9 月

序 三

《玉溪市人民医院志》的编纂，始于1986年，至1989年编成《玉溪地区人民医院志》后中断。2001年8月，医院党政领导班子决定，统一编修52年《院志》。编纂人员明心淡泊、勤奋笔耕，历时数载，几经增删，一部具“资治、教化、存史”的《院志》众手修成，终于付梓面世，令人高兴。

“欲晓大道，必先知史。”“盛世修志”，其意义深远。

质量是志书的生命。综览《院志》，始终坚持了质量第一的思想和精品意识。编纂者本着立足当代、回溯过去、放眼未来、详今略古的原则；致力于言必有证、体例严谨、源流昭然、因果彰明、不尚浮文、客观翔实地记述医院发展的轨迹，虽不能尽涵其精髓，却也不失其原貌；保证了《院志》的质量。

编史修志，意在有裨风教，经世致用。于《院志》中，可寻大医之足迹，可感春潮之涌动，可知接力之强劲，可见医院之前景。

鲁慎文

2003年9月

序 四

“盛世续院志，院志载盛世”。一部医院专志即将编纂出版，初稿捧读在手，回味无穷，欣然拙写了点感悟。

医院随着共和国的诞生而建立，在共产党和人民政府各个时期路线、方针、政策的指引下，随着社会和经济的发展，医院规模不断扩大，职工从最初十几人，增加到现在的 1000 余人，其中专业技术人员 800 余人，高职 110 余人、中职 310 余人。医疗设备日益完善，医疗技术不断提高。社会主义市场经济体制的建立，给医院带来了发展机遇，医院改革不断深化，医院得到了长足的发展，门诊楼、内科楼、外科楼、综合楼、职工宿舍等高层建筑一幢幢拔地而起。引进了 CT、磁共振、彩色超声显像仪、全自动生化分析仪等大中型现代化设备 200 多台件。开展了快速心律失常射频消融治疗、新型起搏器植入、经皮冠状动脉球囊导管扩张及动脉内支架术、先心病导管介入治疗、心不停跳心脏手术、肾移植、微创颅内血肿清除、颅内肿瘤摘除、高位胆管癌根治、角膜移植、放射介入治疗、腔镜诊疗、断指再植等新业务新技术 300 多项，医疗技术水平跃居省内先进行列。现医院已是一所集医疗、科研、教学、预防保健、计划生育指导为一体的大型综合性医院。

在全国医药卫生体制改革的推动下，医院将坚持“以病人为中心，一切为了病人，为了一切病人，为了病人一切”的办院方针；坚持“优质、高效、安全、低耗”的办院模式，以较高的医疗质量和服务质量，以较低廉的费用及

良好的医德风尚为广大患者提供医疗服务；坚持“团结求实，开拓创新，科技兴医，救死扶伤”的精神，以坚实的脚步迈进 21 世纪。

以志歌颂医务人员走中国特色社会主义道路的历史进程，以志记载医院的历史性巨变，已成为时代发展的需要，弘扬先进文化的需要。

《院志》以辩证唯物主义和历史唯物主义为准则，以具体生动的史实，实事求是地再现医务人员从建院开始艰苦奋斗到沐浴着改革开放的春风，与时俱进的精神，昭示了“三个代表”重要思想深入人心，昭示着只要沿着中国特色社会主义道路前进，医院的明天将会更美好。

《院志》为致力于医疗卫生事业之士树立丰碑，彰之于世，励以后人；“前车之辙，后车之鉴”。《院志》是块需要打磨的美玉，我愿和众多的读者关爱这块美玉，使其在挑剔、审视中去体现它美的价值所在。

陈 晋

2003 年 9 月

凡 例

一、本志以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持辩证唯物主义和历史唯物主义观点，力求客观、真实、准确地反映玉溪市人民医院 50 余年的发展变化及现实状况。

二、本志上限起于 1950 年初，下限止于 2001 年底，共历时 52 年。

三、本志由述、记、志、传、图、表、录七种体裁构成，分章、节、目三个层次。排列以概述领先，继之是大事记，主体部分按医院内部设置、系统分类、经营管理特点和部门志要素分列十五章，以附录收尾。

四、本志资料来自历史档案、单位文献、科室提供资料、回忆材料和走访调查记录，经考证审定后编入。

五、本志文体为语体文，主体内容采用横排纵述及详近略远方法记叙，各类数据尽量采用表格方式反映。志中文字、数字、人名、单位、党派名称书写，标点符号、计量单位、图表的应用，均以《云南省志行文要则》所作规定为准。时间以公元年代记载，文中所提“60 年代”、“70 年代”等均为 20 世纪时期事件，不另加注明。

目 录

1	概 述
9	大事记
29	第一章 行政设置
29	第一节 机构设置沿革
31	第二节 行政领导更迭
32	第三节 病床设置变化
34	第四节 医疗工作量与指标
41	第五节 房屋与资产
46	第六节 设备
51	第七节 职工构成变化
53	第二章 门诊、急诊
53	第一节 门诊发展概况
54	第二节 门诊机构
54	一、注射室
56	二、换药室
56	三、门诊手术室
57	四、挂号室
58	五、服务咨询台
59	六、各科普通门诊
62	七、专家门诊(便民门诊)
63	八、专科门诊(院内)
63	九、导诊服务
63	十、肠道传染病门诊
64	十一、骨伤针灸科
65	十二、便民门诊药房
66	十三、镇痛治疗室
66	第三节 急诊
66	一、急诊内科
69	二、急诊外科
70	第四节 玉溪市急救中心

73	第三章 临床医疗
73	第一节 内科
76	一、肾内科
77	附(一)血液透析室
77	(二)腹膜透析室
78	二、呼吸内科
79	附(一)纤维支气管镜室
79	(二)肺功能室
79	三、消化内科
80	附 消化内窥镜室
81	四、心血管内科
82	附 心电图室
83	五、神经内科
84	附 脑电图室
85	六、血液内科
86	七、内分泌科
87	八、干疗科
89	九、普内科
90	十、肿瘤科
92	第二节 外科
94	一、神经外科
95	二、心胸外科
97	三、普外科
98	四、骨科
100	五、泌尿外科
102	附(一)射频治疗室
102	(二)碎石中心
102	(三)男性实验室
102	六、烧伤整形科
104	第三节 儿科
106	一、儿内科
107	二、新生儿科
110	第四节 妇产科
113	一、产科
115	二、妇科
116	附(一)计划生育指导室(人流室)
116	(二)细胞遗传室
117	(三)妇产B超室

118	第五节 眼耳鼻喉科
119	一、眼 科
121	附(一)验光室
121	(二)眼底荧光造影室
121	二、耳鼻喉科
122	附 电测听室
123	第六节 口腔科
125	第七节 麻醉科
127	第八节 感染病科
129	第九节 皮肤科
130	第十节 中医科
134	第四章 医 技
134	第一节 放射科
137	附:介入治疗室
139	第二节 CT室
141	第三节 磁共振室
142	第四节 核医学科
145	第五节 超声诊断科
148	第六节 检验科
151	第七节 病理科
153	第八节 药剂科
157	第九节 制剂科
160	第十节 玉溪市中心血站
163	第十一节 手术室
165	第十二节 供应室
169	第五章 护 理
169	第一节 组织管理
172	第二节 业务发展
175	第三节 队伍建设
181	第四节 医院感染管理
185	第六章 院外医疗
185	第一节 疾病防治
186	第二节 巡回医疗
188	第三节 对口支援
189	第四节 戒毒医疗
190	第七章 预防保健
190	第一节 机 构
191	第二节 职工保健

191	第三节 健康体检
193	第四节 预防接种与疫情管理
195	第八章 计划生育与爱国卫生运动
195	第一节 院内计划生育
197	第二节 院外计划生育
198	第三节 爱国卫生运动
199	第九章 教 学
199	第一节 在职培训
200	第二节 医院办学
202	第三节 继续教育(职工学历教育)
205	第四节 外出进修
220	第五节 基层人员进修培训
221	第六节 医学院校学生实习
227	第七节 学术交流
234	第十章 科研与论著
235	第一节 科研及成果
254	第二节 专著与论文
280	第十一章 管 理
280	第一节 管理体制沿革
281	第二节 行政管理
281	一、院办公室
282	二、人事科
286	三、改革办公室
287	四、保卫科
288	五、审计科
289	六、离退休管理科
290	第三节 业务管理
290	一、医务科
293	二、信息科
294	三、医疗设备科
295	四、计算机中心
296	五、基本医疗保险办公室
297	第四节 财务管理
297	一、机构与体制
298	二、资金管理
298	三、会计核算
299	四、收费管理
303	第五节 后勤管理

303	一、总务科
306	二、膳食科
309	三、车 队
311	四、劳动服务公司
312	第十二章 医院改革与目标建设
312	第一节 医院改革
312	一、人事制度改革
313	二、内部管理及分配制度改革
320	三、职称改革
324	第二节 医院目标建设
324	一、文明医院建设
325	二、“三级甲等医院”建设
328	三、爱婴医院建设
329	第十三章 政党、团体
329	第一节 中国共产党组织
329	一、党组织建设和发展
332	二、党组织历任负责人
335	三、办事机构
335	四、精神文明建设
336	五、思想政治工作
337	六、纪律检查
338	第二节 民主党派成员
338	第三节 群众团体
338	一、工 会
341	二、妇女委员会
342	三、共青团组织
346	第四节 学术团体
346	一、医学会
347	二、护理学会
347	三、政治思想工作研究会
350	第十四章 人 物
350	第一节 传
350	一、周之风传
351	二、李培义传
352	第二节 名录
352	一、享受国务院政府特殊津贴人员名录及批准时间
352	二、2001年在职正高职专业技术人员名录
353	三、2001年在职副高职专业技术人员名录

356	四、离退休高职专业技术人员名录
357	五、2001年在职中职专业技术人员名录
358	六、离退休中职专业技术人员名录
358	七、已去世的高、中职专业技术人员名录
359	八、兼有教学职称人员名录
359	九、中青年学科带头人名录
360	十、各级党代会、人代会、政协会代表名录
361	第三节 先进个人及先进集体
361	一、全国、省级表彰的先进个人
362	二、市(地区)级表彰的先进个人
366	三、医院表彰的先进个人
370	四、受表彰的先进集体
375	第十五章 专项工作与事件实录
375	第一节 扶贫工作
377	第二节 事件实录
377	一、灭火抢险医疗
378	二、儿麻后遗症医疗
379	三、重大交通事故抢救
379	四、“视觉第一中国行动”让白内障患者重见光明
381	附 录
381	一、1985—2001年上级文件选录
393	二、医院文献选录
405	编后记

15-1

概 述

玉溪市位于云南中部,辖八县一区,是中华人民共和国国歌的曲作者—人民音乐家聂耳的故乡。玉溪山川秀丽,人杰地灵,资源物产丰富,自然优势得天独厚,所产“红塔山”等卷烟名品誉美天下。玉溪城区通过昆玉高速公路与相距不足百公里的省会昆明紧紧相连,其经济发展迅速,文化源远流长,市容美丽整洁,是镶嵌在红土高原上的一颗璀璨明珠。

玉溪市人民医院座落在玉溪城稍靠北侧,位于红塔路21号。医院大门西南朝向,面对的是终年滴翠的荷花公园和街区草坪;西面及西北面隔九曲巷与玉溪第二小学、原市防疫站、市药检所(两所所址已划归医院)、玉溪市环境监测站为邻;东南及东面与玉溪市红塔区人民政府、玉溪市中级人民法院和玉溪市交通局毗邻;东北面是整洁宽阔的玉兴路,医院在此设有后门,部份职工宿舍和新生活区分布在路的北侧。院内以大门的通道为界,分为两大区域:路左侧是职工宿舍和生活区;路右侧为工作区,靠前是门诊部,中间是医技楼,靠后是几栋住院楼。医院周边环境优美,文化氛围浓郁,交通便利,商业兴旺,处市区繁华地段,群众就医方便,是玉溪市人民理想的治病休憩场所。

玉溪市人民医院建院五十余年,体制和名称经历过几次变动。1950年1月,中华民国时期的原玉溪县卫生院被玉溪县人民政府接管,建立了玉溪县人民医院。同年2月,县医院被并入刚成立的玉溪专员公署医务所。1951年2月,专员公署医务所改名为玉溪中心卫生院。1952年7月,瑞士籍传教士办的“惠玉医院”并入,10月更名为玉溪专区人民医院。70年代初改为玉溪地区人民医院。1998年玉溪撤地建市,1999年2月,经上级行文,医院名称改为玉溪市人民医院。

早期,医院门诊、住院曾分散在玉溪县城各点,使用民用旧房因陋就简开展医疗工作。1955年在玉溪州城北门外建盖住院部,1958年建起门诊部后,分散在外的医疗点全部迁入,其后,职工宿舍和医院相关配套设施均在新址内兴建。建院初20余年,医院建设发展较为缓慢。中国共产党第十一届三中全会召开后,随着社会经济的进步和发展,玉溪地方政府逐年加大了对公办事业单位的投入,医院也根据自身力量,从纯收入中提取一定比例资金投入基本建设。自70年代末以来的20余年,医院以政府拨款和自筹资金结合方式,建盖起了数十幢业务用房和职工住宅,使住房条件和医疗环境大为改善。主要的基本建设有:1984年建成的4层门诊楼(1996年改为医技楼),1987年建成的9层住院楼,1994年建成的10层门诊楼,2000年建成的10层内科大楼,2001年开工建设的12层综合住院楼。此期间还建盖了高职楼、副高楼和新生活区住宅等20余幢职工宿舍,至2001年底房屋面积已达126124.28平方米。

医院病床设置和病房设备条件的变化与社会经济发展基本保持了同步。1951年2月开始设病床20张,1966年时为246张,1976年时为322张,1984年时为402张,1988年达503张,1992年起编制床位定为600张,2001年12月,经省卫生厅批准,编制床位增为700张,实际开放病床663张。过去相当长时间病房和床单元条件设备都较为简单,1987年住院大楼落成后,新病房内床单元全部按新标准配置。2000年建成的10层内科大楼,可容纳360张床位,内科系统的8个科室搬入,该大楼安装有3部电梯,每间病房内设有独立的卫生间,并设有中心供氧、中心吸引、固定紫外线消毒灯管、床头灯和天轨输液架等新设备。2001年2月开工的13层综合住院楼,是一幢智能型医疗教学大楼,设计床位216张,最大能容纳308张,病房为两人标准间,并设有涉外病房,楼内除具备内

科大楼各种设施外,还拟设计安装宽带网和 792 个信息点,设有计算机中心和远程会诊室等,其设计配置在省内达到同类一流水平,该大楼预计 2003 年可竣工并投入使用。

医院建立初期,临床仅有简单的分科,无职能科室设置。50 年代末至 60 年代初,院科两级管理体制逐渐形成,临床基本完成了内、外、妇产、儿、五官、口腔、中医等一级分科。“文化大革命”结束后,医院工作逐步制度化、条理化,至 70 年代末 80 年代初,院办公室、医务科、护理部、人事科、总务科、财务科等职能科室相继设立。1985 年起,实行院长负责制的管理体制,上级将内部机构设置权下放给医院,此后根据自身发展需要,医院陆续增设了一些内部机构。1993 年,为创建“三级甲等医院”,按规定要求临床逐渐按专业特点实现了二级分科,并将心血管内科和妇科确定为重点学科;对医技、行政职能科室也作了调整和充实。为适应信息时代的到来和提升单位整体管理水平,医院在进行计算机网络建设的同时,于 2001 年设立了计算机中心;配合城镇基本医疗保险制度的实施,适时设立了基本医疗保险办公室。与此同时,为使机构设置更科学合理并有利提高办事效率,对部份职能科室作了撤并处理。至 2001 年末,医院共设科室级机构 64 个,其中:临床科室 31 个,医技科室 12 个,行政职能科室 18 个,党群科室 3 个。

建院时,医院仅有工作人员 13 人。随着业务发展和规模扩大,人员逐渐增加。1992 年上级按 600 张病床,以 1:1.6 的人员定编比例核定编制为 960 人,1996 年又以 1:1.7 核定编制为 1020 人,同年核定中心血站编制 8 人,1997 年核定新组建的急救中心编制 13 人,两个挂靠单位与医院主体相加,人员编制总数为 1041 人。若干年来,医院实有人数一直未超过编制控制数,工作人员主要来源是医学院校毕业生和外单位调入的专业技术人员,也有部份复转军人和社会招工人员。

1979 年在卫生技术人员中进行职称评定,黄宜雄、周之风晋升为主任医师,黄斌晋升为副主任医师,另有 10 人晋升为主治医师,医院开始有了高、中级职称人员。1986 年,按上级部署,医院进行首次专业技术职务评聘,此工作延续至 1987 年,共有 237 名专业技术人员获得技术资格认定并进行相应聘任,其中 16 人晋升高级职务,53 人晋升中级职务。从 1992 年起,专业技术职务评聘转入经常化,每年都进行一次申报、推荐、评聘工作。至 2001 年末,全院卫生技术人员总数共 699 人,其中主任医(技)师 33 人,副主任医(药、护、技)师 74 人,主治(主管)医(药、护、技)师 229 人,初级技术职务 363 人。会计、统计、经济、图书、工程等非主系列专业技术人员 39 人(中级职务 11 人,初级职务 28 人)。1997 年在党群、人事、保卫等部门政工人员中开展首次政工职务评定工作,有 18 人获得政工职务,至 2001 年末,有政工职务人员 13 人(高级职务 2 人,中级职务 9 人,初级职务 2 人)。从 1997 年起,在后勤、行政等部门工人中进行工人技术等级考核和认定工作,至 2001 年末,有技工 113 人(高级工 29 人,中级工 44 人,初级工 40 人)。建院早期,工作人员中大、中专以下学历者居多,进入 80 年代之后,由医学院校毕业的大、中专生分入逐渐增多,职工学历结构渐趋优化。从 80 年代后期起,医院陆续制定并完善了职工学历教育工作规定,鼓励原有学历较低的在职职工通过参加业余自学考试或各类函授学习,取得大学专科及以上学历文凭,以提高职工队伍文化层次和整体素质,还支持职工报考研究生班,至 2001 年末,职工业余就读各类大专、本科班的有 244 人,就读研究生班的有 28 人,取得卫生事业管理专业研究生学位的有 2 人,取得经济、管理等专业大学本科文凭的有 20 人,取得医疗、护理、管理等专业专科文凭的有 191 人,全院职工大学专科以上学历人员共有 466 人,占职工总数的 52.17%。为进一步改善人才结构,增强单位发展后劲,1996 年医院制定了引进博士、硕士研究生等高层次人才优惠政策,2001 年 6 月,通过努力,成功地引进了旅居瑞典的医学博士黄强民到医院工作,9 月,又接收了 1 名新毕业的硕士研究生,为引进高层次人才工作开了一个好头。为确保各医疗专业学科业务发展的连续性,医院根据国家政策并结合单位实际,