

018666

河南大学
淮河医院志



河南大学
淮河医院志
(续修)

1985年—2004年

河南大学淮河医院编
2005年2月

《河南大学淮河医院志》(续编)编辑委员会

名誉主编:张世清 陈幸运

主 编:赵乃璞

副主编:周 力

编 委:(以姓氏笔画为序)

于小冬 王洪社 卢晓丽 朱 颖 李 娜

李 勤 李永杰 李艳萍 李铁强 李景良

张世清 陈幸运 周 力 郑建国 郭 亮

赵乃璞 梁留安 鲁广秀 傅侃达 程冠昌

责任编辑:傅侃达

封面设计:刘志勇



序

2005年3月5日,河南大学淮河医院迎来了建院五十周年华诞。当时为服务治理淮河的民工而成立的河南省淮河医院,虽院址座落在开封市风景秀丽的包公湖畔未变,但隶属关系和院名却几经更改。1961年11月更名为开封地区人民医院;1983年4月,开封地市机构合并后,医院曾经短暂隶属开封市领导;1984年6月,医院划归开封医专,先后易名为开封医专第二附属医院、开封医专附属淮河医院;2000年7月,原河南大学、开封医专、开封师专“三校”合并后成立新河南大学,医院更名为河南大学淮河医院、河南大学淮河临床学院。

历经半个世纪的风霜雨雪,承载几代人的艰苦创业,尤其自划归高校成为附属医院的这20年间,在邓小平理论和“三个代表”重要思想指导下,经过全院干部职工的锐意改革、奋力拼搏,医院发生了巨大的变化,取得了长足的发展。如今,已成为一所集医疗、教学、科研、预防、保健、康复和急救于一体的大型综合性三级甲等医院,在豫东地区乃至淮河流域都享有较高声誉。医院现有在职职工1100余人,其中正高级职称25人,副高级职称92人,中级职称300余人,医学博士、硕士20余人,形成了比较雄厚的技术力量。医院专科门类齐全,设临床、医技科室54个,包括3个省重点专科和特色专科;开设床位750张,新建了内科病房大楼、门诊楼、综合楼、家化病房楼,总建筑面积达到51000多平方米;先后购进了ECT、DSA、螺旋CT、彩色多普勒仪、全自动生化分析仪等一批单件价值超百万元的现代化医疗设备,为科技兴院奠定了坚实的物质基础。做为高校附属医院,圆满完成了河南大学医学院、护理学院的临床理论课教学和省内外多家医学院校学生的见习实习任务。围绕解决严重危害人民健康的多种疑难疾病的科研工作,可谓硕果累累,肾移植术、心脏介入治疗、冠状动脉搭桥术等新技术、新项目的开展,填补了医院发展史上的多项空白,在省内处于领先水平。与此同时,医院在党的建设、精神文明建设和医院文化建设上也取得了令人瞩目的成绩,荣膺了全国百姓放心医院、省级文明单位、河

南省五一劳动奖状、河南省“双十佳”医院等众多荣誉。

盛世修志,以史为鉴,是我国人民的优良文化传统,也是有益当代、惠及后世的不朽事业。在建院 50 周年之际,我们特续修院志,力求通过翔实的资料、合理的布局,比较全面、准确、客观地展示河南大学淮河医院这 20 年来的发展变化。翻开书卷,我们看到了门诊病人总数、住院病人总量、手术例数、新业务与新技术开展、科研成果获奖、论文发表、经济收入和固定资产总额都呈现出稳步持续增长,医院正处于她有史以来最好的发展时期。一部《河南大学淮河医院志》,字里行间无不渗透着前辈和我辈的心血和汗水,记载着医院发展的荣耀和辉煌,浓缩着我们对前人的追思和敬仰,印证着我们对今天的认知和实践,激励着我们对明天的渴望和追求。我们有幸生活在一个伟大的时代,我们期望着在“众手成志”之后能“众人用志”,温故知新,温故创新,服务当代,启迪未来。

回眸院史,令人心潮澎湃;放眼未来,深感任重道远。让我们全院干部职工携手并肩,和衷共济,在前人艰苦创业的基础上,把医院五十周年华诞作为一个崭新的起点,开拓进取,继往开来,将“一切以病人为中心”的理念内化为自己毫不动摇的医德修养和执着追求,凝聚成在创新中加快发展的积极热情和强大动力,为实现争创全国高校先进附属医院的目标,为河南大学淮河医院更加美好的明天而努力奋斗!

党委书记:赵乃璞

院长:张世清

2005年2月

凡 例

一、《河南大学淮河医院志》(续修)以下简称《院志》,以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,坚持辩证唯物主义和历史唯物主义的基本原理,通过翔实的资料,简洁朴实的语言,实事求是、全面系统地反映我院成为高校附属医院后的历史轨迹和发展现状,力求思想性、科学性和资料性的统一。

二、本志书是在 1986 年前成书的《开封医学专科学校第二附属医院志》基础上的续修,因建院前 30 年的医院风貌已在原《院志》中得到反映,故本志编辑的上限为 1985 年 1 月,下限为 2004 年 12 月。新续修的《院志》是我院从 1985 年到 2004 年计 20 年间改革发展的“百科全书”,为保持志书的连贯性、完整性,在介绍各章节时,均以简要篇幅追溯到 1955 年 3 月建院后的起始发展情况,以保持前后衔接。

三、新编《院志》采用章、节、目结构,横排门类,纵写发展,采用述、记、志、图、表、录、传等诸种形式。全书除序言、编后外,共设 10 章,本着详近略远的编纂原则,节、目根据各专业部门内容依实际需要而定,图表一般附于相关文字之后。

四、《院志》中人物志的记述,依“生不立传”原则,对医院发展卓有贡献、业绩显著的已故正高级职称人员以《小传》记述;在世之同志,以简介、简表等形式反映。全院所有职工在《院志》中均有所表述,方法是 1985 年以后退休或在职的正高级职称人员、副高级职称人员、中级职称人员和 2004 年在任的院级领导分别以简介、简历、简表、简况反映,其他人员一律以数字列表记述。业务技术人员以职称晋升年月先后为序排列,同年晋升者以姓氏笔画为序。志内专设一节记载 2004 年 12 月在职职工(包括聘任制人员)名单。

五、全书一律用规范的语体文记述体,叙而不议,寓观点以记述中。为避免重复,凡属共性材料均一处使用、它处省略。

目 录

第一章 党的建设	1
第一节 中国共产党河南大学淮河医院委员会	1
一、发展沿革	1
二、组织工作	1
三、思想政治工作	6
四、精神文明创建工作	8
第二节 中国共产党河南大学淮河医院纪律检查委员会	9
一、发展沿革	9
二、主要工作	10
第三节 党委办公室	12
第四节 党支部设置与发展	13
一、发展沿革	13
一、党务系统隶属表	14
第二章 医院行政机构设置	16
第一节 人员编设	16
第二节 科室设置	17
一、行政管理科室	17
二、业务管理科室	17
三、业务科室	17
四、院行政管理系统表	18
第三节 历届(任)院领导	19
第三章:临床业务工作	20
第一节 内科	20
一、神经内科病区(内一)	21
二、呼吸内科病区(内二)	23

三、心血管内科病区(内三)	25
四、血液肿瘤内科病区(内四)	27
五、传染科、肝病内科病区(内五)	28
六、消化内科病区(内六)	30
七、肾内科病区(内七)	31
八、儿内科病区	33
九、内分泌病区	35
十、老干部病区	36
十一、康复病区	37
第二节 外科	38
一、普通外科、儿外科病区(外二)	40
二、心胸肿瘤外科病区(外三)	43
三、神经外科病区(外四)	46
四、泌尿外科病区(外五)	48
第三节 骨科(外一)	51
第四节 妇产科	54
一、病区工作	54
二、计生门诊	57
第五节 五官科	57
一、眼科	57
二、口腔科	58
三、耳鼻喉科	60
第六节 中医科	62
一、门诊工作	63
二、病区工作	63
第七节 麻醉科	65
一、麻醉科	65
二、手术室	66
三、ICU病房	68
第八节 急诊科	69
第九节 淮河医院西院(西病区)	71

一、西院概况	71
二、社区卫生服务站	72
第十节 协作医院	73
第四章 门诊、医技工作	74
第一节 门诊工作	74
一、门诊办公室	74
二、门诊挂号室	76
三、门诊注射室	77
第二节 放射影像科	78
一、科室概况	78
二、业务开展	80
第三节 检验科	82
一、科室概况	82
二、业务开展	84
第四节 核医学科	91
一、科室概况	91
二、业务开展	91
第五节 功能检查科室	92
一、心电图室	92
二、脑电图室	93
三、内窥镜室	96
四、超声诊断室	98
五、病理室	99
六、心功能室	100
七、理疗室	102
八、高压氧舱室	103
第六节 保健科	104
第五章 护理与药剂工作	105
第一节 护理工作	105

一、护理部概况	105
二、护理业务开展	106
三、供应室	111
第二节 药剂工作	112
一、科室概况	112
二、业务开展	113
第六章 医院管理	117
第一节 行政日常管理(院长办公室)	117
第二节 人事治安管理(人事科、保卫科)	120
一、人事管理(人事科)	120
二、治安管理(保卫科)	121
第三节 医教研管理(医教科)	122
一、医疗管理	123
二、教学科研管理	128
第四节 财务审计管理(财务科、监察审计科)	128
一、财务经济管理(财务科)	128
二、审计管理(监察审计科)	132
第五节 设备与计量管理(器械科)	132
第六节 控感、医保和信息管理(控感科、医保科和信息档案科)	137
一、控感管理(控感科)	137
二、医保管理(医保科)	137
三、信息档案管理(信息档案科)	139
第七节 后勤管理(总务科、综合采购办)	139
一、物资管理(总务科、综合采购办)	139
二、环境管理(总务科、爱卫会办公室)	140
三、日常供应和维修管理(总务科)	141
第八节 建筑管理(总务科、基建办)	143
一、房产管理	143
二、建筑管理	143
第九节 生活管理(伙食科、营养膳食科)	146

一、职工食堂管理(伙食科)	146
二、营养膳食管理	146
第十节 计划生育管理(计生办)	147
第七章 临床教学和科研工作	149
第一节 临床教学	149
一、理论授课	149
二、临床带教	150
第二节 接受进修生	151
第三节 科研成果	152
一、获奖科研项目	152
二、论文发表	154
三、参编著作	169
四、获取国家专利	171
五、学术团体任职	172
六、科研学习活动	176
第四节 在职职工接受继续教育情况	177
一、提高学历	177
二、进修培训	177
第八章 群众团体、民主党派和离退休工作	185
第一节 工会	185
一、发展沿革	185
二、主要工作	185
第二节 中国共产主义青年团河南大学淮河医院委员会	187
一、发展沿革	187
二、主要工作	188
第三节 民主党派	190
一、农工民主党	190
二、九三学社	191
三、民革	191

四、民盟	191
第四节 离退休工作	191
一、发展沿革	191
二、主要工作	191
第九章 各类委员会、援外救灾和宣传工作	193
第一节 各类委员会	193
第二节 援外救灾	195
一、医疗援外	195
二、扶贫救灾	196
三、社区帮挂	197
四、义诊服务	197
第三节 宣传工作	198
一、院内宣传	198
二、社会宣传	198
第四节 获得荣誉	200
一、集体荣誉	200
二、个人荣誉	202
第十章 人物志	205
第一节 人物传	205
第二节 2004 年在任院领导简况	206
第三节 正高级职称人员简介	211
第四节 副高级职称人员简历	223
第五节 中级职称人员简表	245
第六节 初级职称及行管后勤人员人数一览表	254
第七节 在职职工(包括聘任制人员)名单	255

第一章 党的建设

第一节 中国共产党河南大学淮河医院委员会

一 发展沿革

1955年3月5日,河南省淮河医院正式成立。与此同时,中国共产党在医院建立党支部,全院共有党员19名。1959年9月建立医院党总支,下设内科党支部、外科党支部、办公室党支部,全院共有党员40名。1979年增设总务党支部。1982年3月建立医院党委,增设门诊党支部、药械党支部、放射党支部,全院共有党员85名。

1984年11月17日,医院领导班子换届,夏本兴任党委书记,陈幸运任党委副书记,党委委员有:夏本兴、陈幸运、韦孝慎、杨天德、张德阳。1986年1月增补苏启明为党委委员。1987年9月薛庆林任党委委员、副书记。1990年9月增设离退党支部。1995年10月19日,医院领导班子换届,杨天德任党委书记,罗丽任党委副书记,党委委员有杨天德、陈幸运、罗丽、张世清、谭玲。全院共有党员227名。

1999年7月12日,医院领导班子换届,陈幸运任党委书记,周力任党委副书记,党委委员有:陈幸运、张世清、周力、李永杰、李铁强、李景良。全院共有党员279名。2001年3月20日,赵乃璞任党委委员、书记。

2003年12月26日,医院领导班子换届,赵乃璞任党委书记,周力任党委副书记,党委委员有:赵乃璞、张世清、周力、李永杰、李铁强、李景良。截止2004年12月,全院共有党员336名。

二 组织工作

(一)、领导班子建设

1、院级领导班子建设 1982年3月,医院建立党委。按照上级有关规定,医院实行党委领导下的院长负责制,重大事情由党委集体研究决定。1983年4月,开封地区与开封市合并,医院在短暂隶属开封市管理之后,1984年6月,

省政府决定医院归属开封医学高等专科学校领导。院级领导干部和正副主任医师等高级知识分子转由学校党委管理。正科以下干部和主治医师等中级职称以下人员由医院党委管理。同年,学校任命了医院新一届领导班子。1988年,根据开封市委《关于认真做好各基层党组织换届选举工作的通知》精神,医院于6月23-24日召开首届党代会,选举产生了新的一届委员会和纪律检查委员会。1995年10月和1999年7月,开封医学高等专科学校党委两度对医院党政领导班子进行全面调整,分别任命了院级新的党政领导班子,成立了新的党委会。2000年7月,医院随高校合并归属河南大学领导,医院科级党政管理干部的任命和党员组织发展工作归河南大学组织部管理。2003年12月,河南大学党委对我院院级领导班子进行任期届满考核,上届班子成员全部留任,原有工作分工不变。

二十年来,医院隶属关系几度变更,领导班子多次调整,但每届院党委始终根据领导班子的思想状况和工作状况,不断加大领导班子的思想作风和组织建设。突出解决五个问题:①政治理论学习问题。从1987年以来,建立处级干部中心学习组制度,认真学习《邓小平选集》和时事政治,理解和掌握邓小平理论,对领导干部进行马克思主义理论、社会主义市场经济理论、医院管理和领导科学的教育,先后送4名院级领导干部到武汉中南干部培训基地、河南省委党校、河南大学高校干部培训班学习,以尽快提高马克思主义的理论水平、政策水平和领导水平。②工作抓落实问题。发扬务实创新、真抓实干的作风,坚决克服光说不干,光布置不检查落实的形式主义做法。③班子团结问题。同班子少数成员内耗的现象做坚决的斗争,增强班子的向心力和凝聚力。④组织纪律问题。强调树立医院一盘棋的整体观念,反对本位主义和无政府主义。⑤廉洁奉献问题。牢固树立正确的权力观,搞好勤政廉政建设,同各种消极腐败现象做斗争。特别是新一届领导班子组建后,大家以“学要先、风要正、心要齐、志要坚”严格约束自己,在日常工作中,分工合作,团结协作,讲学习,讲政治,讲正气,认真贯彻党的基本路线和各项方针、政策,自觉实践“三个代表”,牢固树立正确的权力观和全面的发展观,推动两个文明协调发展;遵循全心全意为人民服务的宗旨,坚持民主集中制的原则,开拓创新,求真务实,踏实工作,廉洁自律,建立健全了行之有效的贯穿整个医疗过程的管理制度和运行机制;转变工作作风,坚持深入基层,调查研究,了解职工的思想状况,解决

职工的思想问题和实际困难;注重用完善的制度规范领导班子成员言行,如建立健全了院党委和各支部中心组的政治理论学习制度、民主生活会制度、党委会议制度、党政领导联席会议制度和党风廉政建设专题会议制度等。在2003年春夏之交“非典”肆虐的特殊时期,院党政领导班子成员全部深入或战斗在抗击“非典”第一线,这种挺身而出,率先垂范,沉着冷静,措施果断的言行影响激励了全院职工抗击“非典”、战胜困难的信心和行动。领导班子在医院改革发展稳定中所发挥的核心领导、组织保证、检查督促、团结凝聚、统筹协调的积极作用,赢得了全院广大职工的充分肯定。

2、中层干部队伍建设 1985年以来,为加强医院管理,促进医院发展,院党委按照干部“四化”(革命化、知识化、年轻化、专业化)标准,和“德才兼备”、“任人唯贤”的原则,积极贯彻“凭党性干工作,看政绩用干部”的精神,以较大的精力狠抓了中层领导干部调整工作,先后选拔了几批政治、业务素质好,开拓意识强,热爱本职工作,有良好群众基础,作风正派,乐于奉献的同志担任中层领导干部。加强了后备干部队伍建设,认真做好现有中层领导班子的考核工作,在不断发现新苗子的同时,及时把那些存在各种严重问题的人或工作平庸、无所建树的人调整出去,使中层领导班子经常处于一种生机勃勃、奋发向上的精神状态。

1988年4月,党委在认真考核的基础上,先后调整充实科级干部10人,其中新提拔8人,提拔病区护士长12人,同意辞去科级干部职务仍作技术工作的2人。新调整和提拔的干部无论在年龄、文化程度和专业技术方面都较以前有很大提高。1995年4月,党委按照“民主推荐、组织考察、党委研究、择优任用”的程序,对中层干部进行调整。先后同95人谈话,广泛听取多方面意见。打破常规直接从工人中间提拔聘用了4位中层干部,使我院的干部队伍增添了新的活力。调整后的党政中层干部,平均年龄下降6.03岁,大专以上学历程度由原来的33.3%提高为49.1%,专业素质、文化层次均较以前有所提高。1998年初,院党委对每一位中层干部的年度工作情况进行了解和考察,开展群众民主评议,当年年底医院各级领导参加了医专进行的中层干部作风思想整顿,通过学习文件,交流思想,分清是非,总结经验,使干部队伍建设得到进一步加强。

2002年4月,为了解决医院中层干部队伍存在的年龄老化、缺职较多的问

题,院党委制定并下发了《河南大学淮河医院中层干部选拔调整意见》,通过公布岗位、个人申报、资格审查、演讲答辩、组织考察、党委研究、张榜公示、院长聘任、试用期等措施,在坚持党管干部原则的同时,引进了干部竞争激励机制和聘任措施,进一步落实了群众对干部选拔任用的知情权、参与权、选择权和监督权。先后有 18 位德才兼备、群众公认的同志走上医院业务和行政管理中层领导岗位,有 6 位同志因年龄原因从中层领导岗位退了下来。2004 年 5 月,院党委在总结上次竞聘经验的基础上,又进一步完善了选拔程序,根据科级干部岗位工作性质,将现有科室分为党政职能部门、业务管理科室、业务科室三类,分类管理科级干部。按照《河南大学淮河医院中层干部选拔调整意见》规定的程序和方法,又有 12 位德才兼备的同志通过竞聘走上了中层领导岗位。竞聘上任的中层领导干部充满活力,富有开拓创新精神,事业心、责任心进一步增强。调整后的中层干部队伍知识和年龄结构合理,精干高效,团结协调,工作大有起色,群众对此比较满意。

(二)、基层党组织建设

1、发挥基层党支部的战斗堡垒作用 医院各基层支部是党的各项工作顺利进行的保证,是党委联系广大党员和群众的桥梁纽带,是党在社会基层组织中的战斗堡垒。1985 年以来,院党委根据医院实际,把配备一个好的支部班子、培养一支好的党员队伍、建立一个好的思想政治工作体系、明确一套好的管理制度和选准一条为医教研服务的好路子的“五好”标准,做为基层党支部建设的总目标,不断加大在基层党组织中贯彻民主集中制的力度,及时改选调整支部班子,充分发挥基层党支部的战斗堡垒和保证监督作用。1988 年医院召开首届党代会,为增强支部班子建设,对七个党支部进行了改选。1990 年,在支部换届选举工作中,考虑到离退休党员人数逐年增加,工作量越来越大的实际情况,成立了离退办党支部,专门负责离退休老党员工作。1995 年,各基层党支部进行了换届调整。2003 年元月,院党委下发了《关于各基层支部换届选举的安排意见》,各个支部按照院党委的统一安排,先后召开了党员大会,按照选举程序,进行支部换届选举,完善了组织机构、配齐了支部成员。通过换届选举,使一些思想政治素质好、热爱党务工作,作风正派,乐于奉献,在群众中有一定威望的党员担任支部书记和支部委员,为党支部顺利开展工作奠定了组织基础。各个党支部坚持“三会一课”制度和党员民主生活会制度,不断

增强解决自身问题的能力;关心爱护每一个党员,加强对他们的教育和管理,及时解决他们的思想问题和实际问题;党支部建设同单位的具体工作紧密结合,支持医疗、教学、科研和其它行政管理工作,有效调动了广大干部职工的积极性,促进了单位的改革发展和稳定工作。

2、做好党员发展工作 多年来,院党委对党员发展工作十分重视,把吸收优秀中青年知识分子入党问题列入党委重要日程,按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的原则,加强培养教育工作,不断为党组织增加新生力量。对入党积极分子,通过吸收他们参加党内的一些活动,组织听党课、举办学习班、布置学习任务等形式,提高其思想认识和各方面的素质,有针对性地对要求入党的同志进行经常性的培养教育活动。1987年5月,组织65名入党积极分子,参加开封医专业余党校学习。1998年、2000年医院两次选派23名入党积极分子参加开封医专组织的业余党校培训。2001年、2004年我院党委组织两批入党积极分子共计111人,参加医院组织的业余党校学习,其中82位按时听课,符合条件并参加河南大学组织部举行的党的基本知识、基础理论考试的同志获取结业证。同时按照党章规定,把好履行程序关和对预备党员的考察关,确保组织发展的质量。1990年,根据市委组织部要求,对当年组织发展工作进行自查,认真开展民主测评党员工作,强化组织纪律观念。1995年以后,对被批准的预备党员,继续加强教育和考察,填写教育考察记录表,坚持“三月评议,半年小结,一年总结”的制度,1986年到2004年,先后发展党员178名。

(三)、人才队伍建设

院党委按照尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造和党管人才的要求,始终把人才战略做为单位发展战略的优先战略,把人才资源做为第一资源,认真贯彻落实知识分子政策,切实维护知识分子的合法权益,千方百计的为他们多办实事。努力创造有利于人才成长、有利于调动和发挥广大知识分子的积极性和创造性、有利于他们施展才华和抱负的良好环境与条件。为加快我院人才建设步伐,进一步优化人才结构,在引进医院急需的高层次人才、增强医院竞争力的同时,控制医院人员过快增长,1997年12月和2002年5月,院党委根据当时情况,两次出台《淮河医院进人规定》和《河南大学淮河医院进人管理规定》,从制度上保证高层次人才队伍建设和实现医院可持续发展。院党委