

沐川县总工会志

MU CHUAN XIAN ZONG GONG HUI ZHI

(1950-2010)



沐川县总工会 编

二〇一一年

沐川县总工会志

沐川县总工会 编

二〇一一年九月

《沐川县总工会志》编纂领导小组名录

组 长：谭力贤

副组长：涂海燕 吕太英

成 员：齐恩富

《沐川县总工会志》总编室名录

总 编：唐文波

副总编：邹登军

编 辑：杨 柳

《沐川县总工会志》编纂领导小组名录

组 长：谭力贤

副组长：涂海燕 吕太英

成 员：齐恩富

《沐川县总工会志》总编室名录

总 编：唐文波

副总编：邹登军

编 辑：杨 柳

序

四川省沐川县地处西南边陲，形若彩蝶东展，绿竹之乡，山川秀劲，峰峦逶迤，特产丰富，景色迷人，人杰地灵。

古人云：治天下以史为鉴，治郡国以志为鉴。盛世修志是中华民族的优良传统，通过编纂人员近两年的不懈努力，一部全新的《沐川县总工会志》问世了，这是沐川县工会工作的一件大事，可喜、可贺！

工人阶级始终是推动经济发展和社会进步的主力军，工会组织是国家政权的重要社会支柱和推动社会主义市场经济发展的重要力量，长期以来，我县工人阶级和广大工会干部与发展同步，与时代同行，用创新、坚韧、勤奋、进取的精神书写了无愧于这个伟大时代的华美篇章。

《沐川县总工会志》横分门类，纵述始末，首设概述，钩玄提要，时序为经，再分章节，以翔实的资料，全面、系统、客观地记述了61年来沐川县工会工作创建发展的历史和沐川县工会组织、内部管理、工会工作、女职工工作等方面情况，是一部融思想性、科学性、资料性为一体的工会专志。它的付梓出版对于借古鉴今、承前启后、彰往昭来，为县总工会“资治、存史、教化”将起到一定的作用。

沐川县各级、各单位工会历任领导、干部职工为沐川县工会工作作出了贡献，历史不会忘记他们，在此，我谨代表沐川县总工会向他们表示诚挚的敬意。《沐川县总工会志》的编辑们全面收集资料，认真撰写，反复修改志稿，细致校对，精心审稿，为本书的编纂出版付出了辛勤的劳动，在此向他们表示衷心的感谢。

黄金无足赤，白玉有微瑕，尽管我们在组织编纂过程中力求科学完善，但仍有疏漏和不妥之处，敬请广大读者不吝指正。

沐川县总工会常务副主席 涂海燕

2011年9月

凡 例

一、本志以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论及“三个代表”重要思想为指导，坚持科学发展观，坚持实事求是，全面、客观、真实、科学地记载沐川县总工会工作的发展与变化。

二、本志上限自有资料记载起，下限止于2010年底。

三、本志采用记、述、志、传、表、录诸体。横分门类，纵述始末，首设概述，钩玄提要，时序为经，再分章节，记事系人。

四、本志资料主要来源于文书档案，也有其他部门文字记录，专访记录，所有资料均经核实，务求真实而后使用。

五、本志用语体文，第三人称记述体，文字、标点、纪时、计量均使用国家规范标准。

六、本志遵守保密法规，涉及机密资料不录。



市总工会等单位“暖冬大行动”启动仪式在沐川县举行



市总工会副主席陈德生(左三)到沐川县开展“送清凉”行动



县委书记廖克全（左二）调研春风送岗



县总工会领导陪同市领导调研



县总工会第六届五次全委（扩大）会

县总工会2010年“金秋助学”受助仪式



县总工会表彰先进

县总工会“送清凉”慰问活动





县工青妇开展“暖冬”大行动



“庆五一、迎五四”表彰大会暨文艺汇演



县委常委、县总工会主席谭力贤（左二）率队到舟坝电站调研



县委常委、县总工会主席谭力贤（左二）到茨竹乡调研

60 扶贫路上 辉煌历程

扶贫帮困送温暖

图一 图二 图三

图四 图五 图六

图七 图八 图九 图十

县总工会扶贫帮困送温暖

沐川县工运事业成果展

沐川县地处四川西南边陲，幅员面积1408平方公里，全县19个镇乡，198个行政村，总人口25.6万人。全县已建立基层工会组织220个，现有工会会员38399人，县属重点企业45家。森林覆盖率67.5%，被誉为“绿色明珠”，全县主要资源有森林、水能和煤炭等，是全国绿化模范县、全国生态示范区建设试点县、中国竹竹之乡。沐川县是四川省重点林区、县府所在地。“一站、一片、三地、四会”发展战略，认真贯彻落实中央关于工人地位和工会工作的部署精神，把“扩大覆盖面，增强凝聚力”，紧紧围绕“组织起来、切实维权”的工作方针，团结动员全县广大职工为沐川经济社会又好又快发展建功立业。

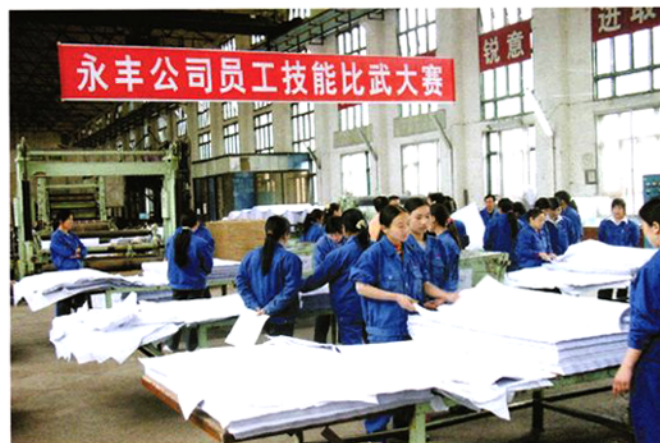




县总工会参与组织社区厨师培训



县总工会组织农民工技能培训



县总工会组织员工技能比武大赛



县总工会组织岗位练兵活动



职工文体活动



沐川县总工会安全生产宣传展



目 录

概述	(1)
大事记	(5)
第一章 工会组织	(23)
第一节 机构沿革	(23)
第二节 代表大会	(25)
第三节 基层工会	(25)
第二章 党的组织	(37)
第一节 党支部	(37)
第二节 党建工作	(38)
第三节 党支部制度	(42)
第三章 管理	(56)
第一节 政策	(56)
第二节 制度建设	(63)
第三节 人力资源能力建设和行政效能建设	(75)
第四节 学习型机关创建	(87)
第五节 其他工作	(91)
第四章 工会工作	(96)
第一节 制度	(96)
第二节 行政维权	(103)
第三节 帮扶送温暖	(119)
第四节 教育文体	(127)
第五节 会务工作	(135)
第五章 女职工工作	(146)
第一节 女工组织	(146)
第二节 女工活动	(147)
第六章 人物	(159)
第一节 省劳模	(159)
第二节 市劳模	(165)
第三节 荣誉录	(168)
重要文存	(198)
后记	(213)

概 述

1946年2月14日，召开沐川县总工会成立大会。大会选举中城镇绅士刘建枢为理事会理事长，吴文杰为监事会常务监事，县总工会辖泥、木、石、人力运输4个职业工会和煤矿、冶铁、造纸3个产业工会。有会员593人（其中女12人），会员团体7个。

新中国成立后，1950年9月建立县工会筹备委员会，开始在店员、建筑、搬运三个行业中发展会员，建立工会。1955年统计，三个行业共有基层工会25个，会员1107人，乃建立沐川县工会联合会筹备委员会（简称县工筹会）。1962年，县工筹会机构被精简，其工作由县委组织部代管，会员减至520人。1964年，恢复工筹会机构，“文化大革命”初期陷于瘫痪。1973年6月召开首次代表大会，选举首届县工会委员会委员，成立县总工会。时有基层工会88个，会员2598人。1985年，基层工会121个，会员5173人。1990年有基层工会145个，会员7023人。2000年有基层工会146个，会员6875人。

1999年12月后，由县委常委担（兼）任主席，设常务副主席。

2001年12月，沐川县总工会机构编制方案明确县总工会的主要职责、内设机构和行政编制。

主要职责：

- 1、维护职工的合法权益和民主权利。
- 2、动员和组织职工积极参与建设和改革，完成经济和社会发展任务。
- 3、代表和组织职工参与行政和社会事务管理，参与企业、事业和机关的民主管理。
- 4、教育职工不断提高思想道德素质和科学文化素质，建设有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍。
- 5、开展下岗职工再就业及困难职工送温暖活动。
- 6、开展女职工委员会工作，维护女职工特殊利益。
- 7、完成县委安排的其他工作。

总工会内设综合办公室1个。县总工会机关行政编制3名。领导职数：主席1名（县级领导兼任），常务副主席1名，副主席1名（兼女职工委员会主任），中层职数1名。

2010年，有基层工会244个，会员42909人。

历任工会主席有杨斌、孙玉明、刘遵汉（主任）、李晓竞、陈硕礼、张登华、张又循、杨跃、费国成、胥大齐、谭力贤等11人，历任常务副主席有张登华、廖致全、廖学军、涂海燕4人。

县总工会党组织。1988年9月前，工会与科协为联合支部。1988年10月，机关工委、工会、团委成立联合支部。1992年成立群团党支部，李晓竞任支部书记，刘万富任支部副

书记。1996年4月，群团党支部划分为妇联党支部和工会、团委党支部。工会团委党支部的历任书记为：李晓竞、张登秀、秦力、廖致全。2006年12月，改为工青妇党支部，廖学军、涂海燕先后任书记。

党支部重视制度建设。2006年，工会团委党支部制定《“三会一课”制度》、《决定重大事项实施细则》、《领导联系基层工作制度》、《中心组学习制度》、《党员电教制度》、《送温暖和结对帮扶制度》。2007年，工青妇党支部制定《领导干部民主生活会制度》、《领导干部双重组织生活制度》、《单位负责人与党员谈心制度》和《党员联系群众制度》。

县委县政府先后出台一系列加强工会工作的文件。1997年5月15日，县委印发《关于进一步加强工会、共青团、妇联、科协工作的意见》。1999年6月7日，县委印发《关于进一步加强工会工作的意见》。2000年12月12日，县委制发《关于加强新经济组织工会工作的意见》。2005年10月17日，县委办公室印发《关于加强基层工会工作的实施意见》。2005年10月28日，县政府办公室印发《关于进一步支持工会工作的通知》。2008年3月17日，县委发出《关于进一步加强和改进新时期工会、共青团、妇联工作的意见》。

县总工会重视制度建设。1996年3月21日，制定女职工委员会工作制度。1998年6月，县总工会制定机关人员岗位职责、工作和学习制度、财务制度。1999年4月6日，县总工会进一步细化机关工作人员岗位职责和工作任务，制定机关职工联系企事业单位工会制度，考核内容及评分办法。2006年6月6日，制定领导班子议事规则。2007年4月10日，制定《学习制度》、《决定重大事项的实施细则》、《工会领导联系工作制度》、《经审会工作制度》。2009年8月29日，制定目标管理考核办法。

2002—2003年，县总工会开展人力资源能力建设。按照县人力资源管理办公室统一部署，县总工会成立工作领导小组，分阶段组织实施，全面完成工作分析、个人职业生涯规划、培训计划、绩效考核等工作任务，编制出《沐川县总工会人力资源能力建设实施方案》，编印《沐川县总工会组织结构图》、《沐川县总工会服务工作流程图》、《沐川县总工会任务清单》，明确总工会主席、常务副主席、副主席、办公室主任的“职责概述”和“工作职责”，印制《沐川县总工会职权分配表》和《沐川县总工会任职资格表》，确立《沐川县总工会星级服务准则》。《准则》确定的服务理念是：以人为本，诚信服务；营销意识是：领导放心，群众满意；组织愿景是：扎实有效地开展工会工作，建设一支高素质的工会干部队伍，优质高效的为职工（会员）服好务；机关文化为：团结互助，互相尊重，精干高效，乐于奉献；公众形象是：务实、高效、廉洁、勤勉。

2008年，实施行政效能建设，以落实“三项制度”为重点，以转变作风为保障，着力建设人民满意机关。制定《首问责任制》、《限时办结制》和《责任追究制》，并严格执行，实现机关管理制度化、规范化。

2002—2006年，集中开展学习型机关创建工作。成立创建工作领导小组，制定《关于创建学习型机关的实施意见》和《机关学习的安排意见》，明确创建目标、措施以及学习的时间、内容、方法和要求。建立健全机关管理制度。制定创建学习型机关奖励制度、“五个一”学习制度、图书室管理制度等学习制度。建立干部职工个人终身学习档案，将“学习”纳入干部职工年度绩效考核。以“机关学习日”、“团队学习”、“中心组学习”等形式，组织干部职工广泛参与，有学习计划，有考勤，有学习记录。