



浙江省新华医院
浙江中医药大学附属第二医院

院志

1960—2010



前言

浙江中医药大学附属第二医院(浙江省新华医院)座落于杭州市拱墅区潮王路。其前身是始建于1960年的浙江省建工医院,几经更名移址,2006年随浙江中医药大学升格更为现名。历经50年的沧桑变迁,医院的建设规模和综合技术水平发生了巨大变化,现已发展成为基础设施完善、仪器设备精良、技术力量雄厚、专科门类齐全、管理水平较高,集医疗、教学、科研、预防、康复、保健于一体的三级乙等中西医结合医院,是浙江中医药大学直属型附属医院,浙江省首批平安医院、浙江省中毒急救网络医院、杭州市平安示范医院、杭州市120急救中心急救点。

截止2010年11月底,医院占地面积达1.35万平方米,建筑面积6万平方米,核定床位700张,开放床位900张。在岗教职工960人,卫生技术人员795人,其中高级职称140人,中级职称203人;省151人才培养工程第一层次培养对象1人、第二层次3人,第三层次12人;国家级名中医1人,省级名中医2人,青年名中医2人;全国优秀临床中医药研修人才1人;全国名老中医学学术经验继承人4人;省教育厅高校师资队伍带头人培养对象1人;博士生导师3人,硕士生导师13人;硕博士152人。

目前医院设临床医技科室59个,17个病区,10个院内临床诊疗研究中心,7家协作医院。2009年,医院门急诊总数52.22万人次,收住院8427人次,固定资产总值3.21亿元,医疗设备总值9千余万元,医院总收入2.68亿元。

医院拥有万元以上仪器设备634台(件),主要仪器设备有:西门子1.5T核磁共振、数字减影血管造影机(DSA)、螺旋CT、DR、CR、全自动生化分析仪等大型医疗仪器设备,还配有齐全的康复理疗、重症监护设备和先进的手术支持系统等。

近年来,特别是划转浙江中医药大学以来,医院进入快速发展道路,以科学发展观统领全局,以转变观念、深化改革为动力,强化中西医结合医院文化建设,大力实施人才强院、科技强院、管理强院战略,坚持中西医结合特色和优势的三级甲等医院的创建目标,致力于提



升医院医疗质量、科研水平、管理水平和服务水平,现已形成了一批在省市乃至全国有一定影响力的重点学科和专业。近几年,先后与美国加州中医药大学、美国德克萨斯大学西南医学中心、德国吕贝克大学、日本东洋医疗专门学校、日本大阪齿科士技工学校、苏格兰克罗斯豪斯医院等建立了良好的合作交流关系,一些国外医学专家应邀来院专题讲座和学术交流。

目前,医院拥有1个国家中医药管理局重点学科建设项目(中医痹病学)、3个国家中医药局“十一五”重点专科(专病)建设项目(中医风湿免疫病专科、中医肝病专科、中西医结合骨质疏松症专病)、2个浙江省中医药重点学科(中西医结合风湿免疫病学,中西医结合骨伤科学)和5个浙江省中医药重点专科建设项目(肿瘤康复科、骨质疏松症、骨关节病、肝病科、男科)。中西医结合风湿免疫中心以及骨科、男科、肝病、糖尿病、骨质疏松、颅脑创伤(脑复苏)等10个临床研究诊疗中心,骨科、心血管内科、神经内科、消化内科、泌尿外科、妇产科等均具有显著的医疗特色和优势。

医院的进步和发展得到了省、市各级领导的肯定和社会各界的好评。时任全国人大副委员长邹家华、中国泌尿外科医学家吴阶平为我院题词勉励。国家中医药管理局、浙江省人大常委会、省发改委、省财政厅、省卫生厅、省教育厅、省监察厅、省建设厅等多位领导先后来院视察,对医院的建设发展成绩给予充分肯定。目前医院正沿着科学发展的道路,以提高医疗质量为核心,强化内涵建设,以创建三级甲等中西医结合医院和规范化大学附属医院为目标,努力为建设卫生强省作出积极贡献。

50年来,几代建设者呕心沥血、辛勤奉献,用自己的坚定信念、倾尽付出,奠定了今天医院的发展基石,谱写了一幅壮丽的建设诗篇。他们所创下的突出业绩将永被铭记,永载浙江中医药大学附属二院(浙江省新华医院)史册。我们还要由衷感谢各级领导、社会各界在医院建设发展过程中给予的大力支持和积极帮助,才让医院的今天显得愈发青春活力、绚丽多彩。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。50年,对于浙江中医药大学附属二院(浙江省新华医院)来说既是一个里程碑,也是一个新起点。我们深知,前进的道路上不会一帆风顺,会面临新的困难和挑战。只要我们坚持以科学的发展观指导发展,在浙江中医药大学和浙江省卫生厅的正确领导下,在全院教职员工的共同努力下,脚踏实地,奋发进取,开拓创新,就一定能谱写出更为华丽的崭新篇章!

目 录

CONTENT

前言

第一章 建院初期,艰苦创业(1960-1965)	(6)
第一节 医院前身的历史沿革	(6)
第二节 建院初期的基本状况	(6)
第三节 迁址新建后的快速发展	(7)
第二章 “文革”期间,发展艰难(1966-1976)	(9)
第一节 办院秩序扰乱	(9)
第二节 艰难条件办院	(9)
第三节 党政领导任职情况	(10)
第三章 改革开放,乘势发展(1977-1989)	(11)
第一节 领导班子任职情况	(11)
第二节 推进精神文明建设	(11)
一、思想政治工作的开展	(11)
二、党建群团工作的开展	(12)
第三节 人才队伍的建设	(14)
第四节 医疗工作的发展	(15)
第五节 科研教学工作的开展	(17)
第六节 硬件设施的改善	(19)
第七节 业务指标和经济指标情况	(19)
第四章 开拓创新,团结奋进(1990-2002)	(21)
第一节 党团组织工作的开展	(21)



第二节	职代会的建立和文化活动的开展	(23)
第三节	领导班子任职情况	(24)
第四节	新管理模式的尝试和人事制度改革	(25)
第五节	硬件设施的改善	(26)
第六节	医疗工作的开展	(26)
第七节	科研教学工作的开展	(28)
第五章	依托高校,跨越发展(2003—2010)	(30)
第一节	成建制划转浙江中医学院	(30)
第二节	成功创建三级乙等中西医结合医院	(31)
第三节	医疗规模不断扩大	(32)
	一、急诊住院综合楼扩建及门诊楼拼接	(32)
	二、新住院综合大楼竣工投入试运行	(33)
	三、设施设备的升级更新	(34)
	四、更名浙江中医药大学附属第二医院	(35)
第四节	领导班子任职情况	(35)
第五节	医疗工作的开展	(36)
第六节	学科建设与科研工作的开展	(38)
第七节	教学工作的开展	(39)
第八节	人才队伍的建设	(42)
第九节	党组织和群团组织建设	(42)
第十节	积极应对重大公共卫生突发事件	(44)
第十一节	对外交流与合作	(46)
	一、援外医疗	(46)
	二、学术交流与访问	(47)
	大事年表(1960年—2009年)	(48)

附录	(77)
一、人物名录	(77)
(一)历任党支部、党委正副书记、纪委书记	(77)
(二)历任正副院长	(78)
(三)各类人才	(80)
(四)博士生导师	(80)
(五)硕士生导师	(80)
(六)历任人大代表、政协委员	(80)
(七)高级专业技术职称人员	(80)
(八)硕博士人员	(81)
二、历年科技成果奖励(2002-2010)	(82)
三、历年立项课题(2004-2010)	(83)
四、院徽	(90)
 后记	 (91)



第一章 建院初期,艰苦创业

(1960—1965)

第一节 医院前身的历史沿革

浙江省新华医院前身为浙江省建工医院,原中国人民解放军步兵第一〇四师医疗队,1952年改编为中国人民解放军建筑工程第六师治疗所。1953年,部队奉命由上海市调往陕西省西安市。根据建工部1955年4月1日转发国务院和国防部《关于建筑工程部队改为企业组织的命令》电文,1955年9月,建六师整建制集体转业,改编为“建工部西北第三工程公司”,治疗队更名为“建工部西北第三工程公司治疗所”。1958年5月,根据“中共中央关于改进工业体制的决定”,西北三公司分散至陕西、湖南、福建、浙江四省,下归地方管理。1959年初,原治疗所大部分人员来到浙江杭州,随公司更名为

“浙江省第三建筑工程公司治疗所”,随带物资及医疗设备等暂存红石板浙建招待所,人员则分散至各个建筑公司或赴外地进修学习。1959年底,治疗所前往金华汤溪。

1960年,为了进一步加强和提高建筑系统职工医疗服务水平,中共浙江省建筑工业厅党组决定,在原省第三建筑工程公司治疗所的基础上,与浙江省第一建筑工程公司疗养所合并,成立浙江省建筑工程公司职工医院,迁回杭州,院址位于拱宸桥原省农科所旧址上(浙江省棉纺厂后门,大河造船厂处),占地面积8余亩。

第二节 建院初期的基本状况

浙江省建筑工程公司职工医院,隶属省



1955年建六师整建制转业前的集体合影



1955年西北第三建筑公司治疗所内科集体合影

建筑工业厅领导。在医院成立初期,院长为黄桂祥,副院长为赵斌、李智信、康传海。设中共浙江省建筑工程公司职工医院党支部,书记为黄桂祥(兼),副书记为王宏信,支部委员为赵斌、李智信、康传海。医院设病床 97 张,职工 100 余人,其中专职护士 12 人。院内共有二幢医疗用房和三幢配套用房:医疗用房一幢为三层(设门诊、化验室、X 光室及各科病房),一幢为二层(一楼为干部病房,二楼为药库)。一幢二层楼房和两幢平房作为职工住宿配套用房,食堂厨房紧邻运河。以后,又在二层与三层楼房间新盖一幢竹架瓦房作为行政用房。当时医院职能机构仅有财务科(专职 2 人),开设有内科、外科、妇科、儿科、骨科、肺科、肝科、口腔科、耳鼻喉科、放射科、化验室等临床、医技科室及相应病房。医疗设备和器械均为西安来杭时随迁而来。年门诊量近千人,住院每天维持七八十人。

办院初期条件艰苦,又时值“三年困难时期”。政府号召各个单位要自给自足,动员大家“自己动手,丰衣足食”。医院为了响应政府号召,也为给职工和住院病人多弄点吃的,增加营养,想法设法在院内开垦出一块农田,搭建养猪棚。医护人员轮流参与劳动,种植蔬菜,养殖生猪,自力更生改善伙食和生活条件。当时为了解决燃煤所需,有时职工还要拉着大板车,去南星桥货运场买煤。天不亮就出发,往返走一趟差不多需要一天

时间。全院上下以实现医院快速发展为己任,敬业爱院努力奋斗,使建院初期的各项工作顺利开展。1963 年,在省委、省建工厅的关怀下,医院脱离企业隶属关系,划归浙江省建工厅管理,为厅直属科级事业补贴单位,正式更名为“浙江省建工厅职工医院”。同年,医院在中山中路保济官巷开设门诊部,拱宸桥院区 X 光室及化验室的一部分迁往门诊部。

第三节 迁址新建后的快速发展

拱宸桥院区位于杭城北角,地处偏僻,当时人员进出都要依靠小船摆渡,交通十分不便,影响了医院的后续发展。为了进一步扩大办院规模,改善医疗条件,增强医疗服务能力,1962 年医院领导班子开始谋划迁址新建,在认真听取各方面意见和反复论证的基础上,对新址备选方案进行了实地考察,最后确定为杭州市拱墅区三官弄(原浙江省建筑安装公司幼儿园地块),初期征用土地面积 12 亩,以后又扩征 2 亩,共 14 亩。由浙江省建筑工程第一公司参与施工建造,于 1963 年开工建设,1965 年基本竣工,工程历时近 2 年。采用砼中型空心砌砖建造,完成两层门诊楼和三层住院楼的建设任务,总建筑面积约 600 平方米,开放床位 120 张,总投资 15 万余元。

1965 年下半年实施整体搬迁,医疗仪器、设备物资等全部依靠货船摆渡过运河,



至拱宸桥桥东码头,以后又由陆上运输。大型设备由浙建公司汽车队帮助运输,其他由医院职工使用三轮车、大板车亲手搬运。至年底新址正式启用,临床科室已基本配备齐全,翻开了医院发展史上崭新的一页。三官弄新院区最初落成启用时,本没有规划职工宿舍,约半年后在门诊楼旁新搭建完职工宿舍,基本解决了职工上下班新老院区来回奔波不便。

迁址新建过程中,医院的规模不断扩大、人员层次得到提升。1962年市护校毕业护士2人分配来院,1963年迎来首批大学医学毕业生2人,截至1965年,共接收大学医学毕业生10余人,全院职工102人。

1963年,张庆琴接任支部书记。1965年底,耿树德任党政负责人。当时医院医疗业务量较旧址时有了较大提高,日均门诊量能达100余人,住院每天能保持100人左右。



1965年医院基干民兵战地训阵

行政职能科室设有院长办公室、医务科、护理部、财务科、总务科。

第二章 “文革”期间,发展艰难

(1966—1976)

第一节 办院秩序扰乱

1966年夏,“文化大革命”开始。同年9月,造反派在院内贴出大字报,随之开始了“破四旧”、“横扫牛鬼蛇神”等活动,党组织陷于瘫痪,党内生活停顿。“战斗队”、“兵团”、“指挥部”等群众组织纷纷成立。“批判”、“揪斗”活动扰乱了医院的正常医疗工作秩序。1967年7月,“造反派”冲进医院肆意殴打医护人员,将住院病人挟持出院,迫使医疗工作停滞半个月之久。



第三批赴唐山抗震医疗队成立留影

10年动乱扰乱了医院的正常医疗秩序,一段时间医疗生产秩序出现混乱,一些医护人员受到迫害,部分医疗器械和基本设施遭到破坏。但全院职工仍然努力坚持开展医疗服务。



第三批赴唐山抗震医疗队欢送照

1976年7月28日,唐山地区发生7.8级特大地震,波及天津,伤亡严重。地震发生后,医院积极响应中央号召,派出30余人组成浙江省第三批抗震救援医疗队赴唐山地震灾区参与医疗救援,得到了省卫生厅、省基本建设局领导的好评和肯定。

第二节 艰难条件办院

“文革”后期,医院的医疗秩序得到了恢复。广大医护人员在极端困难的条件下,坚守岗位,排除阻力,克服困难,努力工作。1964年至1972年期间,由于受到罢课闹革命和学校停课的影响,医护人员得不到新的补充,期间仅有3名护士新分配来院,医疗专业人员相当紧张。



1960-2010

随着业务量的快速增加,医疗用房日渐紧张。1974年,在原二层门诊楼和三层病房楼的基础上分别加盖一层,进一步扩大了医疗用房面积。



1976年省战备医疗队雪地拉练



1972年医务人员共同编写完成溺水救治手册

第三节 党政领导任职情况

1967年,于峰波任支部副书记;1969年,于峰波调离,李智信兼任党支部副书记;1973年党政负责人耿树德调离;1975年,林章康任副院长。

第三章 改革开放, 乘势发展

(1977-1989)

1976年10月,党中央率领全国人民粉碎了“四人帮”,结束了长达10年之久的动乱,国家进入了新的历史时期。医院出现了新的转机,逐步走上了健康发展的道路,认真开展揭批查运动,肃清林彪、“四人帮”的流毒,落实干部政策,广泛地开展学大庆运动,调动一切积极因素,全院出现了安定团结的政治局面。

第一节 领导班子任职情况

1978年文革后,经中共浙江省基本建设局党组批准,我院建立基层党委,并成立新一届党政领导班子,李智信任院长(兼任书记),黄桂祥、赵斌、王焕棣任副院长。党委委员组成:李智信、黄桂祥、赵斌、王焕棣、赵立登、蔡祖仁、宋同和。

1984年6月,省城乡建设厅党组任命郭伟然为党委书记,王立功任院长、党委委员,唐玉兰同志任党委副书记,王焕棣任副院长、党委委员。同年9月,唐玉兰兼任院纪律检查组组长。1986年1月,段苏明任院党委委员、纪律检查组组长。

1988年11月,省城乡建设厅任命王立功为医院院长。

1989年1月14日,省城乡建设厅发文任命,王焕棣、石元水为医院副院长。18日,中共浙江省城乡建设厅直属机关党委研究同意,院党委会由石元水、王立功、王焕棣、钱仍嘉、吴建民组成,石元水任书记,钱仍嘉为纪律检查委员。

第二节 推进精神文明建设

一、思想政治工作的开展

粉碎“四人帮”后,医院加强马列主义教育和经常性的思想工作。1978年底,院党委组织全院职工,认真学习领会党的十一届三中全会所制定的方针、路线和政策,进一步解放思想,提高认识,增强信心,清除“左”的影响。全院掀起学习



1977年先进工作者合影



1960-2010



1977年度先进集体放疗科合影



1978年先进工作者合影



1978年先进集体放疗科合影



1978年度先进集体眼科合影

大庆人的革命精神,提出“改善服务态度有理、提高医疗护理质量有功、全心全意为伤病员服务光荣”的行动口号,开展“赛学习、比思想;赛干劲、比贡献;赛技术、比质量;赛管理、比纪律;赛团结、比风格”的竞赛活动,77年、78年连续两年被评为浙江省学大庆先进单位。1988年开展“我爱医院,我为病人”双优活动,进一步强化医德医风教育,促进了全院精神文明建设。

二、党建群团工作的开展

1984年分设党委办公室和院长办公室,实行二级管理制。同年12月,会员大会选举产生第三届工会委员会吴建民、鲁泉顺、施惠琴、钱菊芬、翁润英、嵇克建、戴伟、赵高高、石建森等九位组成人员,吴建民任工会主席。

1985年1月开始整党学习,分整党、业务两条线,由书记、院长分别抓。成立整党工作领导小组,由郭伟然(组长)、唐玉兰、段苏明等同志组成。院党委按照党中央关于整党的决定和省城乡建设厅党组的部署,坚持以教育疏导为主的方针,采取系统教育,领会整党文件的精神实质,理论联系实际的教学方式,进行彻底消除“文化大革命”政治活动恶劣影响的教育。

在1989年春夏之交,针对北京发生的动乱,医院党委在厅党组的领导下,贯彻执行党中央和国务院关于制止动乱、平息反革



1978年治保民兵
积极分子合影

命暴乱的方针,努力稳定局势,旗帜鲜明地带领广大职工与党中央保持一致。全院职工不上街游行、不声援、不张贴大小字报,坚守岗位尽心尽责。

1979年至1983年,院党委先后吸收29名骨干入党,其中知识分子21名,党员人数共77人。



1978年先进集体伙
房职工合影

至1983年年底,院党委下设内科、外科、门诊、医技、行政、离休等6个党支部,党员总数96人,其中正式党员94人,预备党员2人。

浙江省地工医院一八七八年度先进集体内科合影



1978年先进集体内科合影



1978年下半年度先进及宣传积极分子

浙江省地工医院一八七八年度先进集体外科合影



1978年先进集体外科合影



1980年度及下半年度先进工作者



附表:1984年-1989年医院党员情况

	正式党员(人)	预备党员(人)	党员总计(人)
1984年	76	1	77
1985年	78	3	81
1986年	82	5	87
1987年	84	5	89
1988年	94	1	95
1989年	94	2	96

第三节 人才队伍的建设

文革期间,由于学校教学工作的停滞,进院的医学毕业生人数急剧萎缩,医技人员(特别是护理人员)缺口较大。

为了加强医疗队伍培养和建设,1974年至1978年,医院共举办4期护训班,为医院和外单位培养96名护理人员;1979年,经省教育厅批准,教育部备案,办了1期大专班,全日制学习三年,19名医务人员取得大专毕业文凭;办了三期英语专修班、一



七二一医科大学76届中专班毕业留念

省建医院七二一医科大学77届中专班毕业留念



七二一医科大学77届中专班毕业留念

省建医院七二一医科大学77届毕业留念



七二一医科大学77届毕业留念

省建工医院七二一医科大学七九届中专班毕业留念



七二一医科大学 79 届中专班毕业留念

期医师提高班,建立一支专职和兼职相结合的教师队伍,办好业余提高班(2 期医务基础理论班、5 期业余英语学习班、2 期文化补课班),确确实实缓解了当时人才窘迫的现实问题。

1979 年时设病床 250 张,全院医技人员共 207 人,其中医师 69 人,医士 22 人,护士 116 人,行政人员 28 人。

1979 年至 1983 年间按照干部“四化”、德才兼备、有较好群众基础的基本要求,提拔正副科主任 24 人,正副护士长 13 人,充实了中层干部队伍。通过几年的人员培养和引进,医疗专业队伍得到充实,人才队伍建设成绩明显。1983 年底全院教职工 333 人,全民办集体职工 28 人,其中卫技人员 248 人,行政人员 31 人,工人 54 人。

1988 完成卫技人员职务晋升首次评审聘任工作。截止年底,职工人数增加到 368 人,其中高级卫生技术人员 20 人,中级卫技人员 73 人,初级卫技人员 210 人。

第四节 医疗工作的发展

1980 年 10 月起,在院内开展气功康复医疗,开设气功门诊、气功疗养病房。1982 年开设气功康复病房,设床位 25 张,并开办晨间班教学。至 1983 年 11 月连续举办十七期“气功辅导班”,参加者 1400 余人,被评为全省 5 个群众体育活动先进单位之一,取得了较好的社会反响。

省建医院 77 年赴浙炼第二批医疗队



1977 年浙炼第二批医疗队合影



1977 年浙炼第三批医疗队合影



1980年内科一病区集体照



1980年药房集体照



1981年检验科集体照



1981年口腔科集体照

1982年至1985年期间,医院陆续建立了血库,获得省卫生厅小针剂、普通制剂《制剂许可证》,并于1983年被评为“浙江省卫生先进集体”荣誉称号。

1983年,外科成功施行胰、十二指肠切除术和全胃切除术。

1984年骨科断指血管吻合术成功,开展骶背肌迁移代臀中肌术、胫骨干骺端截骨延长术,改进骨延长器;普外科开展甲状腺造影术;眼科实行梅花针治疗青少年假性近视、硅胶海绵自行加工义眼;检验科开展尿蛋白电泳、改换肌酐测定方法减少用量、副溶血性弧菌检验;口腔科开展上颌前突矫正术、牙再植术;妇产科开展宫颈炎电切割术;五官科开展超声雾化吸入治疗慢性咽喉炎;同位素室开展血清肝胆酸测定、血清铁蛋白测定等5个新项目。

1985年开设神经内科、血液内分泌、心血管等专科门诊和方便门诊、斑秃夜门诊。

1988年甲肝流行期间,医院调整科室,扩大病房,抽调内科、心电图室、耳鼻喉科、康复中医科等医师及抽调全院10名护士组成肝炎治疗班子,大批病人得到了及时的隔离治疗,落实消毒措施,出色完成肝炎防治任务,被杭州市卫生局评为“甲肝防治先进单位”。

1989年,内科成功地为病态窦房结综合征病人安装人工心脏起搏器,开展用蝮蛇抗栓酶治疗脑栓塞后遗症;外科开展坏死性胰