

齐齐哈尔市加格达奇医院志

二零零二年五月

目 录

概述	1
大事纪	7

第一篇 建 制

第一章 齐齐哈尔铁路分局加格达奇医院	25
第一节 加格达奇铁路卫生防治院	25
第二节 加格达奇铁路分局医院	25
第三节 加格达奇医院	26
第二章 中国共产党齐齐哈尔铁路分局加格达奇医院委员会	27
第一节 党支部	27
第二节 党总支	27
第三节 党委	27
第三章 中国铁路工会加格达奇医院委员会	27
第四章 中国共产主义青年团齐齐哈尔铁路分局加格达奇医院委员会	28
第一节 团总支	28
第二节 团委	28
第五章 领导人名表	29
第一节 加格达奇医院领导人名表	29
一、院长	29
二、副院长	29
三、党委(总支、书记)	30

—加格达奇医院志—

四、工会主席	30
五、团委(总支)书记	31
第二节 加格达奇医院职能科室主任名表	31
一、人事室主任	31
二、财务室主任	31
三、办公室主任	32
四、医务科主任	32
五、门诊部主任	32
六、护理部总护士长	33
七、总务科主任	33
八、组织助理	33
九、宣传助理	33
第三节 加格达奇医院医疗科室主任(书记)护士长名表	34
一、内科主任	34
二、内科护士长	34
三、外科主任	35
四、外科护士长	35
五、妇产科主任	36
六、妇产科护士长	36
七、儿科主任	36
八、儿科护士长	37
九、传染科主任	37
十、传染科护士长	37
十一、急诊科主任	37
十二、急诊科护士长	38
十三、五官科主任	38
十四、中医科主任	38
十五、保健科主任	38
十六、医疗科室专职党支部书记	39
第四节 加格达奇医院医技科室主任名表	39
一、药剂科主任	39

二、放射科主任(CT室主任)	39
三、设备科主任	40
四、检验科主任	40

第二篇 临床医疗

第六章 临床医疗	44
第一节 内科医疗	44
第二节 外科医疗	48
第三节 妇产科医疗	52
第四节 儿科医疗	55
第五节 传染科医疗	57
第六节 五官科医疗	59
第七节 中医科医疗	61
第八节 急诊急救	63
第九节 门诊医疗	65
第七章 辅助检查	68
第一节 放射线检查	68
一、放射线	68
二、CT	69
第二节 理化检查	70
第八章 预防保健	72
第一节 离退休老干部保健	74
第二节 计划免疫	75
第三节 初级卫生保健	76
第四节 院内感染控制	77
第九章 临床护理	84

第一节	护理管理及制度建设	84
第二节	护理知识竞赛	85
第三节	护理新技术	86

第十章	药品供给	89
第一节	药品	89
第二节	医疗器械	91

第三篇 医院管理

第十一章	综合管理	95
第一节	文秘	95
第二节	档案	97
第三节	票证	100
第四节	党报党刊	101
第五节	总务	102
一、设备		102
二、物资		105
三、建筑		106
四、环保		107
五、卫生		108
第六节	计划生育	109

第十二章	技术管理	111
第一节	管理组织及体制	112
一、院长负责制		112
二、经济责任制		113
三、医院分级管理		117
四、卫生体制改革		118
第二节	技术管理	120

一、目标管理	120
二、技术标准化	128
三、质量管理	129
第三节 医疗信息	134
第四节 医疗器械与设备	169
第五节 技术教育	171
第十三章 安全管理	187
第一节 医疗安全管理组织	189
第二节 医疗安全管理体系	189
第三节 医疗安全管理制度	191
第四节 医疗安全教育	194
第五节 医疗安全成果	196
第十四章 劳动人事管理	196
第一节 干部管理	197
一、一般干部	197
二、技术干部	198
三、后备干部	199
四、干部档案	201
第二节 工人管理	201
第三节 职工工资	203
第四节 职工奖惩	205
第十五章 财务管理	205
第一节 成本管理	208
第二节 资产管理	211
一、能源	212
二、固定资产	213
三、流动资金	214
第三节 经营效果分析	217

第四篇 多元经济

第十六章 多种经营	221
第一节 第二门诊部	221
第二节 和平商店	221
第十七章 集体经济	223

第五篇 党群工作

第十八章 党务工作	230
第一节 党员代表大会	230
第二节 组织建设	232
一、班子	232
二、支部	234
三、党员	235
四、关心下一代工作	237
第三节 宣传教育	239
一、不同时期的宣传教育	239
二、生产宣传	240
三、业余党校职工政校	242
四、思想政治工作	243
第四节 精神文明建设	244
一、医德医风建设	244
二、综合治理	253
第十九章 纪检工作	258
第一节 廉政建设	258
第二节 违纪查处	262

第二十章 工会工作	262
第一节 宣传教育	265
第二节 工会活动	266
第三节 生活保险	267
第四节 民主管理	269
第五节 退休职工管理	270

第二十一章 共青团工作	272
第一节 团员代表大会	272
第二节 组织建设	273
第三节 团青活动	275

第六篇 人 物

第二十二章 省部级以上荣誉记载	281
------------------------------	-----

第二十三章 先进集体	281
第一节 哈尔滨铁路局(齐齐哈尔铁路局)先进集体	281
第二节 齐齐哈尔铁路分局(加格达奇铁路分局)先进集体	281
第三节 加格达奇医院先进集体	283

第二十四章 先进生产(工作)者	286
第一节 哈尔滨铁路局(齐齐哈尔铁路局)先进生产(工作)者	286
第二节 齐齐哈尔铁路分局(加格达奇铁路分局)先进生产(工作)者	287
第三节 加格达奇医院先进生产(工作)者	289

第二十五章 先进党委(党支部、党小组)优秀党员	304
第一节 哈尔滨铁路局(齐齐哈尔铁路局)表彰	304
一、先进党小组	304

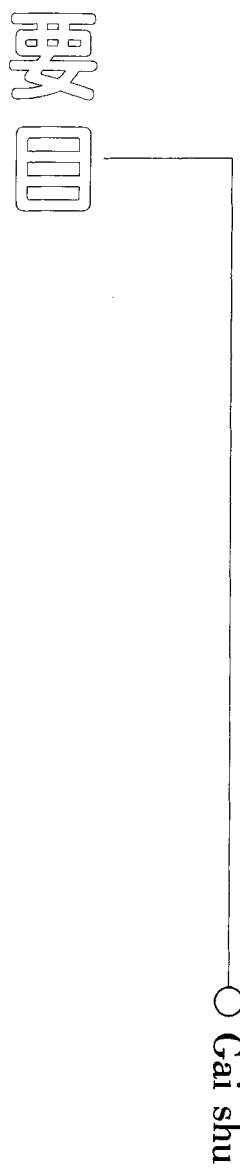
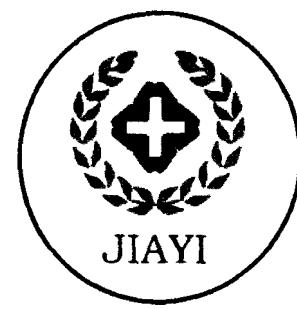
二、优秀共产党员	304
三、优秀党务工作者	305
第二节 齐齐哈尔铁路分局(加格达奇铁路分局)表彰	305
一、先进党支部	305
二、先进党小组	306
三、优秀共产党员	306
四、优秀党务工作者	308
第三节 加格达奇医院表彰	309
一、先进党支部	309
二、先进党小组	309
三、优秀共产党员	310
四、优秀党务工作者	316

附录

机务段、车辆段保健站	319
东南屯卫生所	319
第二门诊部	319
林海卫生所	319
2001年大事记	321
2002年大事记	328
跋	332

概述

Oid: Öffentliche Gütekennzeichnung
Weizhi



Jia Ge Da Qi yi yuan zhi yao mu • Jia Ge Da Qi yi yuan zhi yao mu • Jia Ge Da Qi yi yuan zhi yao mu

加格达奇医院是齐齐哈尔铁路分局所属个 61 个基层单位之一，始建于 1968 年 11 月 20 日，至今（2000 年）历时 32 年，历经扎根新线艰苦创业和开拓进取发展振兴两个阶段。

加格达奇医院位于东经 $122^{\circ}22'$ — $125^{\circ}14'$ ，北纬 $49^{\circ}18'$ — $53^{\circ}01'$ 之间，山岭连亘沟壑纵横的大兴安岭嫩林（嫩江—林海）铁路线上。地处寒温带、夏季短暂、冬季漫长而酷寒，最低温度— 55°C ，年平均气温— 1.6°C 。全年无霜期仅 90 天左右，素有“岭积千秋雪，花飞六月霜”之称，被喻为大兴安岭“高寒禁区”。

自 1968 年至 1978 年，即从加铁防治院（今加格达奇医院）成立至党的十一届三中全会时止，这个期间主要是医院成立初期扎根新线艰苦创业阶段。

1968 年建院当时只有 30 几名职工（含医护人员），地理复杂，气候恶寒，环境条件艰苦，设备陈旧简陋，技术水平有限。只能开展疾病调查摸底工作和下沿线巡回医疗工作。先后组织 50 多人次深入到十八个站区巡回医疗，建立家庭病床 45 张，培训赤脚医生 26 名，大力宣传卫生防病知识。共实施上环术 359 人，做人工流产 393 人次，接产 275 人。共完成门诊诊次 314498 诊次，收住院病人 2636 多名，完成大小手术 149 例，为职工家属解除病痛积极工作着。1971 分局为补充护理队伍缺员举办首届“红医班”，对 48 名女青年进行培训，结业后全部充实到临床工作中。1973 年，分局首批选送医务人员杨洪锁、李燕生、王友琪 3 人，去北京同仁、友谊、儿童医院进修学习。

1973 年设立内儿科、外科、理疗、麻醉、皮肤和中医科，下设林海、大杨树卫生所、老道口、阿里河、碧水等 13 个保健站。制订了会诊、病案讨论、病房管理、转院、护理及查对等十六项制度，还制订了三十三项护理常规，陪护人使用护理卡片。选送 11 名中级以上医务人员去外地进修学习，并选派于捷、高香芝、于元德、郑喜华、许淑华、王立杰六人入大兴安岭卫校学习。还购置了 3100 元的医疗器械。全年完成门诊诊次 217789 诊次，仅卫生所就完成 175281 诊次，抢救各类重患 332 名，完成各种手术 383 例，其中绝育术 49 例，人流术 266 例，计划生育政策宣传到了千家万户。

1974 年医院由平房搬迁到楼房，病床由原来的 86 张增加到 120 张，后为 160 张，最多时加床到 197 张，使 489 名较重的病人转危为安，其中出血热、流脑、心脏病、败血症、宫外孕、大叶性肺炎，烧伤等病人得到了及时的救治。大力推广中西医结合疗法，其中外科治疗烧伤病人 15 例，效果满意，内科采用中医疗法治疗出血热少尿期病人及小儿肺炎取得较好效果。4 月，春亭阁站区发生流行性出血热暴发流行（重患住院 15 人，死亡 1 人）加医全力抢救，14 名重患治愈，并对百余名密切接触者进行治疗。11 月，召开了中西结合诊治疾病的学术会，会上交流 5 篇论文，中医疗法得以推广。是年开展的针灸治疗扁桃腺炎 176 例，有效率达 78%。这一年家庭病床增加到 84 张。同时开展了对流脑、麻疹、百日咳、白喉等易感儿的预

防注射。组成计划生育工作小分队，深入沿线小站开展计划生育工作。为妇女实施堕胎人流术 45 例，放环 100 例，绝育术 18 例。医院完成人流术 348 例，放环 378 例，绝育术 45 例，接产 358 人。开展了新生儿卡介苗注射。全年派出七批医疗队 14 个小分队，深入各站区参加巡诊医护人员达 93 人次，诊治病人 48138 人次。这一年外科实施了首例脾、肾摘除术，开展了小夹板固定治疗四肢骨折 76 例，效果满意。针麻 84 例，门诊诊疗次达 494688 诊疗次，住院病人达 2966 人次。完善了院科两级会诊制度，陪护转院制度，建立了挂号，住院，汽车使用，巡守员职责等十余项制度。医政管理工作较建院时发展了一大步，医疗水平也在不断提高。

1975 年，分局成立生活列车、加医组建医疗小组，随着生活列车深入沿线为广大职工家属送医送药，把先进的医疗技术和较好的医疗药品送到沿线。

是年医务室成立，完善了已有的会诊、转院、诊疗，病例讨论、查房及三查七对，危重患报告和交接班等医疗护理制度，成立住院处，取消陪护；组织指导各医疗科室开展新技术和新业务，外科开展了开颅术，硬脊膜修补术，多发性外伤的诊治，X 线科开展了碘油造影、肾盂造影、全消化道钡透，检验科开展了蛋白电泳分析，肥达氏反应，尿碱排泄试验等。在院科开展了两级医疗安全分析活动，使之成为一种制度坚持下来，对年内发生的四件医疗差错反复分析、查找不足，改进安全管理工作。

1976 年，7—8 月间唐山发生 7.8 级强烈地震后，按照上级要求，加铁医院派出了由胡秀芝、杨洪锁率领的 20 人医疗队，救治了千余名伤员。医院还先后派出七批医疗队 43 名医护人员深入到沿线小站工区与赤脚医生顶岗和轮换，送医送药达 2600 诊疗次。并组织培训，宣传卫生知识，举办三批赤脚医生培训班，培训 199 人次，开办“七二一”大学，培训 16 名学员，同时开办院内培训班，学习心电知识和药理知识，举办了护理操作培训班，系统学习了十五种常见疾病的护理，并举办了 112 项操作的技术表演和岗位练兵活动，推动了群众性岗位练兵活动的广泛开展。

自 1978 年至 2000 年，即党的十一届三中全会以后的 20 年间，随着我国进入社会主义建设新时期，加格达奇医院也步入了开拓进取振兴腾飞阶段。

1978 年党的十一届三中全会以后，加格达奇医院以改革为动力，以增加医院活力为中心，发挥医院整体功能。以推进现代化管理为手段，以提高经济效益和社会效益为目的，实现由单纯医疗型向预防保健综合医疗型的转变。

1978 年以后逐步修订、建立和完善了三级医生查房制，死亡病历讨论制。业务院长定期出门诊和业务查房制度，制定家庭病床管理办法，完善甲乙级会诊及转院会诊制度，贯彻执行岗位责任制，制定和印发各职人员岗位职责，制订了“医务人员守则”“医疗事故、差错管理办法”使医疗管理日趋规范。加强了技术业务培训，举办内科、妇科等各种知识学习班 9 个，受训人达 237 人，专题讲座 9 次，使医疗护理人员的专业水平得到较大提高。提高了引进和开展新技术的能力和水平。三年

间共完成各种新项目 65 项，其中有 12 项是购置新设备而完成的新项目，如：血气分析，血尿素氮测定，脑血流图检查，激光治疗儿科常见病等。外科成功地开展了胃、十二指肠穿孔修补术，甲状腺大部切除术，血管离断吻合术等新技术。成功地完成了 423 例手术，抢救危重患 499 名，其中中毒型菌痢达 35 例。1980 年底召开了科技论文发布会，收到各种论文，经验总结，个案报道 46 篇，其中 7 篇被评为优秀论文并给予奖励。同年开始接受大兴安岭地区卫生学校实习生带教任务，带教学员 43 名。

1982 年，按照原加分局制定的《企业整顿验收办法和验收标准》、进行了职工队伍，管理制度，劳动纪律和财经纪律等方面整顿。是年，根据哈局推行经济责任制的要求，结合医院具体情况，拟定了加格达奇医院经济责任制试行方案，采取不同形式，以经济责任制为突破口，推动全面计划管理，全面经济核算，全面质量管理，全员设备管理和各项医疗工作。经分局检查验收，成为企业整顿验收合格单位。

1984 年推行方针目标管理，严把三关，即标准化作业，重患抢救，疑难病确诊关，同时对全院干部，职工进行为期两周的质量管理意识教育和质量管理知识培训，从而发挥干部职工两个积极性，实行动态自我控制。在全院各科广泛开展了 QC 小组活动，通过课题准备，制定，论证，讨论研究，使群众性的全面质量管理活动广泛深入地开展起来，推动了医疗护理水平的提高。

1986 年，进行领导体制改革，实行院长负责制，不断探索以院长负责制为核心，以经济责任制为保证，以四全管理为主要内容的，符合加铁医院实际的现代化管理模式的新路子。经过四年多实践，逐步形成了具有加医特色的“一二五”管理模式，使医疗安全实现了一千天，继而达到了三千天，十周年，到 2000 年末，实现了医疗安全 6303 天。

进入 90 年代医院以开展迎接省等级评审为重点，购设备，上技术，抓管理，把评审标准分解到各部门、各科及各个专业组，全院上下齐心协力围绕“创二甲”的目标积极开展新技术，填补技术空白项目达 43 项。狠抓了三级查房，会诊，疑难病讨论，医疗文件书写等医疗质量管理，1994 年 8 月，经省卫生厅专家组评审验收，确定为二级乙等医院。

1999 年提出创建“爱婴医院”的目标，对照爱婴医院的标准，逐条逐项进行全面、系统地学习并制定医院促使母乳喂养成功 10 项措施，特别是在妇产科全体医护人员的积极指导下，在加铁医院出生的婴儿母乳喂养率达 98% 以上。2000 年 9 月医院接受了省爱婴医院专家组的验收，在基础资料、宣传声势、人员素质、设备及管理等方面，都得到了专家们的一致好评，达到了验收一次合格，评定结果优秀的好成绩。这时期特别是合并到齐分局后，面临从运输主业中分离分立的严峻形势，医院必须转变经营方式，改革管理体制和分配制度。向质量要效益，向服务要效益，

向安全要效益。实行按劳分配，工效挂钩，多劳多得，多收多得，奖勤罚懒，奖优罚劣新的分配机制，才能不断提高医院社会效益与经济效益，使核减的工资得到补充，使职工的收入得到增加，使医院的整体功能得到增强，更好地为运输生产、为职工家属健康服务。

纵观加格达奇医院 32 年的发展历史，是一部艰苦创业，振兴腾飞史。三十二年时间，在历史长河中仅仅是短暂的一瞬，但加格达奇医院却发生了翻天覆地的变化。

32 年来医疗设备迅速更新换代。建院初期，仅有 2 台显微镜和一台 30 毫安 X 线机，价值千余元。到 2000 年已有 2 千元以上医疗设备 200 多台件，总价值达 1000 多万元。增长了 1 万倍，其中包括 500 毫安 X 线机，东芝 EZ300 全身 CT 机和各种现代化检验设备，基本上满足了病人就医需求。

32 年来医疗技术水平突飞猛进发展。建院初期，仅能完成阑尾炎、剖腹产等小手术，到 2000 年，除已经按要求完成二级医院必备技术外，还能够完成三级甲等医院技术 47 项，其中心血管内科诊疗技术，皮肤科的免疫变态反应原测定技术，在大兴安岭地区处于领先地位。

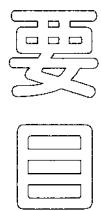
32 年来医疗质量稳步提高，医疗安全成果显著，建院初期，由于技术水平有限，医疗设备简陋，连续发生十四起医疗事故。自 1984 年以后，由于加强了医疗管理，更新了医疗设备，提高了医疗技术，强化了医德建设，确保了医疗安全。到 2000 年末，实现了医疗安全 6303 天。精神文明建设取得显著成果，被评为哈局文明单位标兵和省级文明单位称号。

32 年来，院舍发生了根本变化，建院初期，仅有 25 平方米帐篷两栋，到 2000 年已有楼房四座，平房两座，建筑面积达 9000 多平方米，增长了 90 倍，改善了病人的就医环境。

加格达奇医院由于建立于“文化大革命”特定历史时期，医疗设备陈旧落后，后经原加分局多次更新改造，但限于财力和客观条件的限制，要从根本上改变面貌，还需多方努力。与齐齐哈尔分局合并后，加格达奇医院面临从主业中分离分立“断奶”的严峻形势，但是，我们相信，具有艰苦创业光荣传统的加医人，在深化医疗体制改革中，在步入市场经济竞争中，通过努力造就一支医德高，医术精的职工队伍，迎接挑战、战胜风险，以一流的服务，一流的质量，一流的管理，为广大职工家属提供高质量的医疗服务，一定会把加格达奇医院建设得更加美好。

大事记

WeiZhi DanWeng CengJian LuJi enJi Ulfen HaeHai OiQi



1968 ~ 2000 年

○ Da shi ji