

岳阳市地方志丛书

002328

岳阳市劳动志

黄山书社

岳阳市劳动志

中国·安徽·黄山书社

皖新登 05 号

责任编辑:王筱燕

封面设计:彭端生

岳阳市劳动志

岳阳市劳动志编纂委员会 编写

黄山 书 社 出版
发行

(合肥市金寨路 283 号)

湖南省岳阳印刷厂 印刷

开本:850×1168 1/32 印张:15 插页:8 字数:340000

1993 年 9 月第 1 版 1993 年 9 月第 1 次印刷

印数:3000

ISBN7-80535-437-5/K. 226

定价:27 元

《岳阳市劳动志》编纂领导小组

组 长 邓秉延
副组长 刘懋颐 戴耀文
成 员 邹锡骏 谭绍安
顾 问 岳玉堂 左宗斌

《岳阳市劳动志》编纂成员

主 编 戴耀文(兼)
副主编 黄振华(兼编纂办公室主任)
编 辑 严学明 甘繁球
许述南 曹剑晖
制 图 何爱俗 戴耀文
摄 影 杨一九 杨 标 段德斌
许述南 尹开二 许银球

《岳阳市劳动志》编纂领导小组

组 长 邓秉延
副组长 刘懋颐 戴耀文
成 员 邹锡骏 谭绍安
顾 问 岳玉堂 左宗斌

《岳阳市劳动志》编纂成员

主 编 戴耀文(兼)
副主编 黄振华(兼编纂办公室主任)
编 辑 严学明 甘繁球
许述南 曹剑晖
制 图 何爱俗 戴耀文
摄 影 杨一九 杨 标 段德斌
许述南 尹开二 许银球

《岳阳市劳动志》审稿人员

主 审

地 方 志 副 编 审
《岳阳市志》副总纂 任石林

参 审

地 方 志 副 编 审
《岳阳市志》副总纂 胡孝生

地 方 志 编 辑 杨代舜

序

四年孕育，一朝分娩，《岳阳市劳动志》终于呱呱坠地了。这是岳阳市劳动战线上的一件大喜事！

古人云：“志乃一方之全史”，“治郡国者以志为鉴”。编写劳动志旨在继承中华民族撰史修志的优良传统，弘扬爱国主义精神，彰往昭来，为社会主义精神文明建设和物质文明建设服务。

中华人民共和国成立后，党和政府高度重视劳动工作，制定和实施一系列劳动方针政策。全市各级劳动部门和广大劳动工作者，在市委、市政府的领导下，坚持四项基本原则，忠于职守，勤政务实，促进了劳动工作发展，待业人员得到妥善安置，工资保险待遇不断提高，职业技术培训广泛开展，劳动力管理逐渐加强，劳动保护和锅炉压力容器监察工作日益强化。志书本着尊重历史、实事求是的原则，客观地记载了全市劳动工作的曲折历程，热情地讴歌了中国共产党和社会主义制度，昭示了改革开放的丰硕成果。

《岳阳市劳动志》记述时间跨度百余年，资料翔实，图文并茂，寓论于记事之中，反映了劳动工作的客观规律，折射出政治、经济制度的巨大变化，是一部融思想性、资料性、实用性于一体的行业志书。

《岳阳市劳动志》在编写过程中，市委、市政府和市地方志编纂委员会高度重视并给予大力支持，湖南省劳动厅进行及时指导，市档案局、市统计局、市总工会、岳阳师专等单位提供大量资料。本局

编写组的同志更是殚智竭力,艰辛笔耕,寒来暑往,四度春秋,与各科室和下属单位通力合作,反复修改,终于众手成志,谨此一并致谢。

《岳阳市劳动志》的出版发行,不仅为灿烂的岳阳文化长廊又增添一幅新的画卷,而且将为全市深化劳动、工资、保险三项制度改革,进一步搞好劳动工资工作,提供借鉴。

由于我们水平有限,加上经验不足,错误和纰漏在所难免,恳请广大读者批评指正。

邓秉廷

凡 例

一、本志以马列主义、毛泽东思想为指导，坚持四项基本原则，坚持辩证唯物主义和历史唯物主义；力求志书内容全面、具体、翔实，思想性、科学性和资料性相统一。

二、志体采用述、志、记、图、表、录诸体裁，一律使用语体文记述。文言文资料除引文外，均译成现代语言。《大事记》以编年体为主，辅以纪事本末体。篇目结构，一般设章、节、目三个层次，有的目下设子目。

三、本志上限为晚清，下限至1989年。横排竖写，记述今岳阳市行政管辖区域内的各项劳动工作。

四、市辖区域的总体称呼，一律用“境内”。“境内”县级行政区域的排列顺序，一律先县后区再农场。岳阳市同岳阳地区分设期间，其排列则以先市后地为序。

五、地名称呼，一般以地名管理部门颁布的标准名称，必要时，保留历史名称。

六、本志所用的资料，均经过考证筛选，编纂时一般不注明出处。各项数据，均以统计部门的数字为依据，一律使用标准计量单位，但部分历史数据，仍保留历史习惯使用的计量单位。

七、纪年、纪月的书写，凡1949年10月及以后的，使用公元纪年；民国纪年，使用阿拉伯数字再括注公元纪年；王朝纪年，使用汉字再括注公元纪年。

八、为书写方便，对复杂名词采用简写，第一次使用全称时，加括弧注明其简称。

目 录

序

凡例

概述	(1)
----------	-------

大事记	(13)
-----------	------

第一章 劳动工资计划	(44)
------------------	------

第一节 计划管理	(44)
----------------	------

一、劳动力计划管理	(44)
-----------------	------

二、工资计划管理	(51)
----------------	------

第二节 计划体制改革	(58)
------------------	------

一、改革试点	(59)
--------------	------

二、计划外用工改制	(61)
-----------------	------

第三节 劳动工资统计	(63)
------------------	------

一、建立和发展	(63)
---------------	------

二、制度与实施	(65)
---------------	------

三、人员配备与培训	(66)
-----------------	------

第二章 社会劳动力管理	(67)
-------------------	------

第一节 劳动力资源	(68)
-----------------	------

一、数量和分布	(68)
---------------	------

二、劳动力素质	(73)
---------------	------

第二节 城镇劳动力管理	(75)
-------------------	------

第三节 进城农村劳动力管理	(77)
---------------------	------

第四节 劳务输出	(79)
----------------	------

第三章 劳动就业	(82)
第一节 就业容量	(83)
第二节 就业途径	(89)
一、私营企业主雇佣	(89)
二、国营单位招工	(90)
三、集体单位安置	(93)
四、自谋职业	(93)
五、临时性安置	(95)
六、外资、合资企业招聘	(96)
第三节 就业安置	(98)
一、复员退伍军人安置	(98)
二、待业人员安置	(100)
三、落实政策收回人员安置	(103)
四、农场自然增长人员安置	(104)
五、残疾人安置	(104)
六、“两劳人员”安置	(107)
第四节 劳动服务公司	(108)
一、创建与发展	(108)
二、就业服务	(110)
三、管理	(114)
第四章 知识青年上山下乡	(118)
第一节 动员	(119)
第二节 安置	(122)
一、插场	(122)
二、插队	(124)
三、知青点	(125)
第三节 管理	(128)

一、人员	(128)
二、生活	(131)
三、经费	(132)
四、物资	(135)
第五章 企业劳动力管理	(137)
第一节 用工制度	(138)
一、雇佣工	(138)
二、固定工	(139)
三、劳动合同制	(143)
四、临时工	(145)
五、亦工亦农轮换工	(148)
第二节 职工调配	(151)
一、劳动力平衡调剂	(151)
二、照顾性职工调动	(154)
三、技术工人流动	(155)
四、军队转业干部家属调动安排	(155)
第三节 定员定额	(157)
第四节 职工奖惩	(162)
一、制度	(162)
二、奖惩办法	(163)
三、审批权限	(163)
第六章 职业技术培训	(165)
第一节 就业前培训	(166)
一、职业学校	(166)
二、培训中心	(168)
第二节 技工学校培训	(170)
一、技校布局、发展	(170)

二、教师	(173)
三、招生、学制	(175)
四、实习教学	(176)
五、考试、考核	(178)
六、毕业生分配	(179)
第三节 在职培训	(181)
一、学徒培训	(181)
二、职工学校	(182)
三、技师评聘	(185)
第七章 职工工资	(187)
第一节 工资制度	(188)
一、雇佣工资制	(188)
二、薪金制	(191)
三、供给制	(194)
四、奖励工资	(196)
五、津贴	(200)
第二节 工资待遇	(203)
一、学徒生活费	(203)
二、大、中专毕业生待遇	(206)
三、技校毕业生待遇	(208)
四、复员、退伍军人待遇	(209)
五、职工调动工作工资待遇	(210)
第三节 工资改革	(212)
一、第一次工资改革	(212)
二、第二次工资改革	(212)
第四节 调整工资	(213)
一、“二五”期间调整工资	(213)
二、“四五”期间调整工资	(214)

三、“五五”期间调整工资·····	(215)
四、“六五”期间调整工资·····	(217)
第五节 工资区类别·····	(220)
第六节 企业工资改革·····	(222)
一、工资总额同经济效益挂钩·····	(223)
二、套改升级·····	(231)
三、建立新的升级机制·····	(234)
四、搞活企业内部分配·····	(237)
第七节 乡镇企业劳动报酬·····	(239)
第八章 劳动保险与职工福利·····	(242)
第一节 保险待遇·····	(243)
一、离休、退休·····	(243)
二、退职·····	(246)
三、医疗·····	(249)
四、伤残·····	(253)
五、死亡·····	(256)
第二节 社会劳动保险事业管理·····	(257)
一、退休职工管理·····	(257)
二、退休费用统筹·····	(260)
三、劳动合同制工人退休养老保险·····	(263)
四、待业保险·····	(265)
五、其他养老保险·····	(267)
第三节 职工福利·····	(268)
一、个人福利·····	(269)
二、集体福利·····	(271)
第九章 劳动争议处理·····	(274)
第一节 工作的建立与发展·····	(274)

第二节 争议预防.....	(275)
一、宣传劳动法规	(275)
二、建立厂规厂纪	(276)
三、劳动合同鉴证	(276)
第三节 处理程序.....	(278)
一、调解	(278)
二、仲裁	(280)
三、判决	(281)
第十章 劳动保护.....	(284)
第一节 安全生产.....	(286)
一、规章制度	(286)
二、安全生产大检查	(287)
三、生产性基本建设项目“三同时”审查	(289)
四、专业管理	(290)
五、群众管理	(291)
第二节 安全教育.....	(292)
一、宣传教育	(292)
二、特种作业人员培训	(295)
第三节 工伤事故.....	(298)
一、事故报告	(298)
二、事故处理	(299)
第四节 工业卫生.....	(302)
一、尘毒测定	(302)
二、尘毒治理	(304)
三、职业病普查	(307)
四、物理性因素危害防治	(309)
五、安全卫生检测	(310)
第五节 女工、童工保护	(311)

一、女工保护	(311)
二、童工保护	(313)
第六节 劳保物资发放	(315)
一、防护用品	(315)
二、保健食品	(317)
第十一章 锅炉压力容器监察	(320)
第一节 管理形式	(321)
一、制造管理	(321)
二、安装管理	(325)
三、使用管理	(327)
第二节 检验、登记和发证	(330)
第三节 锅炉水质监察	(333)
第十二章 老龄工作	(337)
第一节 敬老、爱老、养老活动	(337)
一、敬老宣传	(337)
二、敬老活动	(339)
第二节 老年人活动	(341)
一、老有所为	(341)
二、老有所乐	(343)
三、老有所学	(343)
第三节 老年人福利事业	(344)
一、“五保户”供养金统筹	(344)
二、村干部养老	(345)
三、“三院”(光荣、福利、敬老)建设	(345)
第四节 维护老年人合法权益	(346)
第五节 老龄问题学术研究	(348)
第十三章 科研学术活动	(349)

第一节	劳动学会·····	(349)
第二节	劳动保护学会·····	(350)
第三节	技校教研协会·····	(353)
第十四章	机构·····	(355)
第一节	行政机构·····	(355)
第二节	事业机构·····	(369)
第三节	综合协调领导机构·····	(373)
第十五章	县(区)劳动工作概况·····	(376)
	汨罗市·····	(376)
	岳阳县·····	(378)
	临湘县·····	(380)
	华容县·····	(383)
	湘阴县·····	(385)
	平江县·····	(388)
	南 区·····	(392)
	北 区·····	(393)
	郊 区·····	(394)

附 录

一、重要文献资料辑录 ·····	(401)
湖南省务院议定之官等官俸法 ·····	(401)
中共平江县委为庆祝县苏维埃政府恢复宣言 ·····	(403)
平江县工农委兵苏维埃政府暂行劳动法决议案 ·····	(404)
平江县工农兵苏维埃政府通令[第四十九号]	
——成立劳工监督委员会 ·····	(407)
湖南省平江黄金洞金矿工程处管理规则 ·····	(408)
岳阳市劳动局关于工人调配的暂行规定(节录) ·····	(414)