

大同市自来水志



大同市自来水志

团结求实
严谨创新

予祝大同自来水公司

晋升二级企业

储传亨
一九九〇.六.十九

原国家建设部副部长,现建设部总规划师,
中国城镇供水协会理事长储传亨题词

予祝大同水司晋升国
家二级企业，为全省城
市企业做榜样，推动全
省城市企业管理水平提
高

宋文郁

九〇.六.四

山西省城市建设环境保护厅副厅长
宋文郁题词

开源节流
造福人民

樊荣枝
一九九〇年六月

中共大同市委书记樊荣枝题词

城市供水要为经济建设
改革开放 人民生活服务

李有美

一九九六年

功員廣大點之繼
績茂赫命書之勇于
剝新·供供水之水方
新·實現以界之午我
所以標而作六負大
的員之新

韓文

一九五九年十一月

大同市自来水公司企业精神

團結
求實
嚴細
創新



脚踏企业实地 团结奋进发展

大同市自来水公司经理 赵经国

三十余年过去了,大同自来水公司以她崭新的面貌,迎来了第八个五年计划,稳步跨入了九十年代。三十年来,企业从小到大,以她日新月异的巨大变化,以她对煤海大同城市发展的突出贡献,从一个默默无闻的小厂发展成为今天的大型供水企业,令人欣慰,令人鼓舞,令人自豪。

建司初期,我们只有一个水厂和日供水不足2万立方米的供水能力。设备简陋,工艺落后,技术力量薄弱,供水生产面临着重重困难。为适应城市生产建设的需要,供水工人艰苦奋斗,开拓进取,向落后的生产方式展开了挑战。他们靠自己辛勤的双手,靠艰苦创业的革命精神,手推平车,肩扛锹镐,日夜奋战在大街小巷、管修现场,服务到用户。他们靠集体的智慧,土法上马,大搞革新,保证了机泵的正常运转,肩负起了城市供水的重任。三十多年中,我们不仅造就了一支具有高度觉悟、充满生机活力、掌握现代化技术的职工队伍,而且企业规模日渐扩大。公司先后扩建、新建了水厂5座、加压站3座、水源管理站7座;开凿深井75眼;铺设地下管线345公里;架装高压供电线路72公里。公司占地面积达到24万平方米,固定资产近6000万元,日供水能力增长近10倍,成为具有日供水能力为19万吨的大同市地方大型企业。



党的十一届三中全会的春风吹进了企业。十几年来,我们坚持深化内部改革,踏踏实实地走出了一条适应我们公司发展的企改路程,改革的实践,形成了我们“团结、求实、严细、创新”的企业精神,党的思想政治工作,把广大职工紧紧地团结在改革实践的大旗之下,职工的凝聚力、创造力和企业主人翁思想形成了巨大的精神动力,党的各项路线、方针、政策得到了全面的贯彻和落实。自开展企业内部改革以来,从企业整顿、试行小百分计奖到承包经营的全面实施,各项企改措施,效果明显。企业效益逐年上升,经济指标不断突破,企业经营出现可喜的大好局面。

八十年代,企业技术飞速发展,昔日落后的生产劳动方式已经不复存在。大型的挖掘机械、运载车辆保证了公司管道抢修及时率达到了99%以上;微机远动装置的应用,实现了供水机泵、管网的遥控、遥测、遥信和供水生产的集中管理、合理调度;新型的水质化验设备,扩大了毒理学水质分析项目,提高了水质检测能力;采用二氧化碳洗井工艺,恢复单井产水量,缓解了供需矛盾;先进的水表校验装置,提高了计量水表的准确性和可靠性;等等。我们在抓技术改造的同时,公司利用多种形式,从企业实际出发,从生产的需要出发,大力兴办各级各类、多层次、多渠道的职工政治、业务、技术培训活动,全面提高了职工的整体素质。

“七五”期间,我们以“抓管理、上等级”为工作中心,苦战三年,奋战三年。计量、档案、全质、财会、标准化、安检等专项管理相继达到国家、省、市级标准。产品质量和服务质量、能源消耗、经济效益和社会效益三大类、十三项经济技术指标全部达到和超过了国家二级标准。1989年公司成为“省级先进企业”,1990年经国家、省、市有关

专家评审验收跨入“国家二级企业”先进行列。企业管理,经营水平登上了一个新的台阶。

回首以往,我们有成功之道,也有经验教训。我们付出了艰辛的汗水,也尝过了胜利后的喜悦。国家在前进,大同在发展,改革的形势要求我们在九十年代做出更大的贡献。我们深感责任的重大和任务的艰巨。但我们坚信,有党的领导,有四项基本原则作我们的行动指南,有广大水司职工的团结努力,企业精神将更为发扬光大,大同水司将会以更新的姿态,展开她腾飞的翅膀,为兴同富民、为改革大业做出更大的贡献。

着眼于提高人的觉悟

大同市自来水公司党委书记 陈希明

大同市自来水公司党组织正式建立于1956年2月。三十多年来,公司历届党组织,认真贯彻执行党的路线、方针、政策,坚持社会主义方向,大力加强两个文明建设,着眼于提高人的觉悟,团结带领全体党员和职工不断发展供水设施,改善供水条件,为发展大同市的供水事业,保证全市的生活、生产用水起到了重要的作用。

加强党的建设,这是公司历届党组织十分重视的一项工作。特别是从党的十一届三中全会以来,公司党委紧紧围绕这一中心工作,努力加强思想、组织、作风建设。在思想建设上,公司党委以提高党员的党性观念和党员的政治觉悟、思想觉悟为重点,利用党课、党小组活动日和举办党员培训班等,不断加强对党员马列主义、毛泽东思想基本原理、党的基本路线、党的基本知识的教育,以及党风党纪的教育;在组织建设上,公司党委真抓了“一课三会”制度,真抓了对党员、干部的管理,真抓了党员的发展工作,并先后制定了“党委工作条例实施细则”、“党委会议制度”、“党委中心理论组学习制度”、“党委办公会议制度”、“干部管理制度”、“提高党内民主生活会质量制度”等。从八五年开始还对党员、基层党支部分别实行了目标管理,在作风建设上,在对党员加强党风党纪教育的同时,重点突出抓了廉政建设,把加强廉政建设与加强党的作风建设紧密地结合

起来。党委从抓制度入手,相继制定了“党风责任制”、“端正党风的十条规定”、“廉政建设的八条规定”等。同时,还建立了“哨兵监督网”,设立了“党风报告员”等群众监督机构。通过努力加强党的建设,党员的先锋模范作用得到了发挥,党组织的战斗力和凝聚力得到了进一步的增强。

思想政治工作是完成各项工作任务的保证,特别是在改革不断深化的形势下,发挥思想政治工作优势显得尤为重要。近年来,公司各级党组织,坚持以理服人,以情感人,努力在实践中探索,改进和加强思想政治工作。这些年,一是对职工做到了“四个坚持”。即:坚持在政治上尊重。主要是提高职工的主人翁地位,体现出职工当家做主的民主权利;坚持在思想上教育。主要是通过抓各种教育,提高职工的政治觉悟;坚持在经济上落实。主要是解决好职工的合理分配和福利待遇等问题;坚持在生活上关心。主要是为职工排忧解难,为职工多办实事。二是建立了对职工的“八必访”制度。即职工有病必访;职工有工伤住院必访;职工家庭有纠纷必访;逢年过节对离退休干部、工人必访;职工情绪反常必访;职工家有天灾人祸必访;职工受了批评处分必访;职工受了表扬奖励必访。三是从八五年实行了“思想政治工作目标管理”。把“软任务”变成了“硬指标”,收到了较好的效果。

培养和造就“四有”职工队伍,是企业的一项基本任务,从党的十一届三中全会以来,公司党委加强了对职工的理想和道德教育。纪律和法制教育、党的基本路线和马列主义、毛泽东思想基本原理的教育、四项基本原则和中国近代史的教育,以及爱党、爱国、爱社会主义、爱企业、爱岗位的“五爱”教育。教育中力求形式多样化,有

针对性。如配合社会主义教育,邀请归侨作报告,开展“算帐对比”;配合理想教育,开展学先进、学英雄、学前辈,争做合格工人、合格党员、合格干部活动;配合爱国主义教育,播放《理解万岁》、《世纪行》录像,观看战争教育片,开展大讨论;配合法制教育,观看图片展览,在青年中开展模拟法庭;配合职业道德教育,举办了“全国自来水行业职工读书演讲邀请赛”,开展“狠刹行业歪风,创一流服务水平”活动。此外,还组织形势报告会、国情知识问答、法律知识讲座、歌颂党赞美祖国的诗朗诵;开展向雷锋、李双良、焦裕禄等英雄模范人物学习的活动,参观雷锋等英雄事迹的展览;举办讲国情、讲传统、讲使命、讲形势和雷锋精神在我身边的演讲会;每季评选十件好人好事等等,收到了良好的教育效果。通过加强思想教育,职工队伍的政治素质和思想素质有了明显的提高。一支“有理想、有道德、有文化、有纪律”的职工队伍,在公司各个工作岗位上发挥着积极的作用。

想群众、靠群众,是我们党全心全意为人民服务宗旨的最基本的要求,是我们党“一切为了群众”的出发点。三十多年来,公司历届党的组织,按照这个要求,积极地创造条件改善和提高职工的物质文化生活,实实在在地为职工办了些事情。特别是从1984年以来更为明显。如:改善了职工住宅条件,新建了职工食堂,建起了职工教育中心和托儿所,为职工进行人身保险,为部分职工煤气入户,为距离公司较远的水厂配备接送车,安装了土暖气和简易洗澡间,在政策许可的范围内每年为职工购进一些主副食品,职工的人均收入逐年递增(90年人均收入达2685元),职工的福利待遇有所保障,职工有一个良好的工作环境,职工的文化生活活跃等等,这些都是想群众,为职工办实事的具体体现。

民主管理企业是社会主义企业管理中必须遵循的一条原则。三十多年来,公司历届党组织紧紧围绕这一原则,努力提高职工的民主管理意识,积极动员职工参政议政,定期召开职工代表大会,积极征集和采纳职工的提议案和意见。特别是近年来,对于职工的晋升工资、住房分配、福利待遇、奖金分配、医疗费使用等,以及涉及到企业的大政方针和重大活动都交给职工代表大会讨论决定。并从八八年起,每年由工会主席代表职工和公司经理签定一次“双保合同”。这些都充分说明了民主管理企业,职工当家作主,体现了全心全意依靠工人阶级的主导思想。

城市供水事业与千百万人民的生活息息相关,供水工作搞得好,就能体现社会主义制度的优越性,就能促进生产的发展,保证社会的安定团结。为此,我们要聚精会神地抓好党的建设,努力发挥党组织的政治核心作用和党员的先锋模范作用。进一步加强思想政治工作,充分调动全体职工的积极性,为促进和发展大同市的供水事业努力奋斗。

前 言

建国以来,城市供水事业在党的领导下,为国民经济建设做出了巨大的贡献。特别是在党的十一届三中全会以后,国家建设飞速发展,科学技术日新月异,城市供水在城市经济建设和人民生活中发挥着越来越重要的作用。大同市自来水公司建司三十多年来,发生了巨大的变化,无论在企业规模、经营管理、经济效益、社会服务等诸多方面都有了较大的突破和发展,尤其是在“七五”期间,企业发展进入了一个更为崭新的时期,经营管理水平不断跨入一个又一个新的台阶,经济效益创下了建司以来最高水平,思想政治工作开展轰轰烈烈,职工素质较前有了大幅度的提高,为更好地总结历史,总结经验,更有利于促进企业的发展进步,特编纂本供水史——《大同市自来水志》。

《大同市自来水志》的编写工作本着实事求是、详今略古的原则,力求全面、系统地反映了大同供水事业的发展 and 现状,追溯了历史上的供水状况,着重记述了大同水司的筹建和发展过程,它是全体水司职工三十多年来为大同供水事业的兴旺发达,为城市建设的稳步发展,艰苦创业、团结奋斗、无私奉献、不断前进的历史回顾。

本志书上限始于1955年,下限止于1991年。全书共分9章、28节,约13万字,有照片66帧、图表29幅,统计报表49张。

由于时间仓促,资料欠缺,写作水平有限,难免有错漏之处,敬请读者批评指正。

《大同市自来水志》编纂组

一九九二年二月

《大同市自来水志》编纂组

主编:薄永盛

编辑:(以姓氏笔划为序)

马佑令 马祖宜 马克兴 王伟夫 池 富
刘振新 李茂林 李葆春 张克信 张 福
张国勤 庞乃水 孟 宝 郭建钰 徐春华
息海疆 燕志刚

摄影:燕志刚

缮写:梁 英 吴菊花 任丽萍 蔺爱霞 武建忠
杨玉兰

审核:赵经国 陈希明 饶德书 孙 昭 黄 钰
尉美云 贾 翔 胡学良 张良图