

019767

吉林供电志

1986 ~ 2002

中国电力出版社

吉林供电志

1986 ~ 2002

《吉林供电志》编纂委员会

中国电力出版社

《吉林供电志》编纂委员会

主任委员 马士军
副主任委员 杨耀福 杨伟东 (常务)
委 员 马 野 姜开山 李长林 孔 军 李一星
 巩建男 王占学 齐化福 智红勤 李雅洁
 张剑虹 房宇明 白凤茹 张文秀 魏允昌
 王克修 姜国林
主 编 李丽娜
副 主 编 艾清汉
编 辑 李丽娜 艾清汉 刘世民 刘树田 徐春风

序 言

太平盛世，编史修志，鉴往察今，乃华夏民族悠久的历史传统。自古以来，治天下者以史为鉴，治郡国者以志为鉴。修志是社会主义文化建设的系统工程，是社会主义精神文明建设的重要组成部分，是承上启下、继往开来、服务当代、有益后世的千秋大业。具有资治、教化、存史的作用。修志这一浩瀚的文化工程有其独特的历史和文化价值。

在改革与发展的大好局面下，《吉林供电志》第二卷出版了，这是吉林供电公司企业文化建设的重大成就，是两个文明建设的又一硕果。这部志书以求实写真的笔法和翔实丰富的史料，较全面的记载了吉林地区供电事业的发展和辉煌，讴歌了吉林供电事业伟大成果和经验，也言明了历史发展过程中的失误、挫折和教训。具有很强的资料性、知识性和可读性。

十七年来，吉林地区供电事业得到了快速的发展，吉林供电公司企业内部发生了日新月异的变化，这其中凝结了几代吉电人的血汗与艰辛，智慧与劳作，谱写了许多可歌可泣的壮丽诗篇，同时也饱尝了创业的艰辛和成功的欢欣。将这一历史编撰成书，献给这一伟大事业的辛勤耕耘者，无疑是最好的慰藉。

《吉林供电志》编修成功，凝聚了全体编修人员的心血和辛勤劳动。他们以高度的责任心，不辞辛劳，精益求精，认真搜集、整理考核资料，坚持实事求是，秉笔直书，体现了吉电人爱岗敬业精神及无私奉献风范。在编修过程中，得到各级领导、各单位的大力支持和鼎力协助。在这里，我既与修编志书的同仁共享志书出版的喜悦，也向各级领导和同志们表示真挚的谢意。

人民群众是历史的创造者，望吉林供电公司全体员工团结拼搏，继往开来，发扬“努力超越，追求卓越”的企业精神，在坚持科学发展观、构建和谐社会的历史进程中，开创吉林供电公司美好的未来。

吉林供电公司总经理

二〇〇六年一月



凡 例

一、本志书以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持辩证唯物主义和历史唯物主义，翔实地记述了吉林供电公司 17 年发展历史和现状。

二、《吉林供电志》第二卷，上限始于 1986 年 1 月 1 日，下限止于 2002 年 12 月 31 日。一些章节因续志补遗需要，上限追溯到 20 世纪 50 年代。

三、本志书结构分篇、章、节、目四层。用汉字标明次第序号，坚持横排竖写，做到横不缺项、竖不断线。以事命题，以时系事，分类清楚，归属得当。

四、本志书行文体例采用语体文、记述体。大事记及部分章节兼用编年体和记事本末体。文风力求简练，通顺流畅，朴实无华，叙中夹议，具有可读性。书中一律用第三人称。

五、本志书由述、志、记、传、图、表、录等 7 种体裁组成，以志为主体，以电力建设、生产经营管理为主线，严格按志体编写。

六、志书前有序言、凡例及概述。正文有机构、电网、生产、用电、农电、管理、党群、科技、生活、多经、基层单位、人物，共 12 篇、71 章、251 节。后有大事记、后记及附录。全局有关情况照片冠于志书之首，系统图表等寓于各专业篇章中，图文并茂。历任局级领导和英模照片配以简介附在人物中。

七、文中计量单位和数字等的使用按《中华人民共和国计量法》、《中华人民共和国统计法》和《吉林省电力行业协会续志行文规范》等标准执行。

八、资料来源主要取自档案材料、历史记载及各单位各部门各专业提供资料。数据主要以统计部门为准。

九、除农电篇外，其他篇章内容一般不包括农电系统。

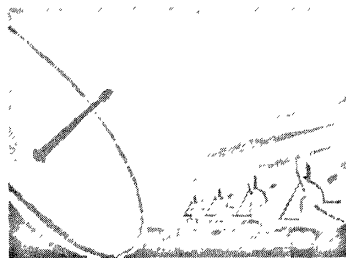
十、1997 年 7 月 18 日前称吉林电业局，之后称吉林供电公司。

十一、吉林省电力工业局、吉林省电力公司、吉林省电力有限公司简称“省局”、“省公司”。

十二、东北电业管理局、东电分公司、东北电力公司、东北电网公司简称“东电”。

十三、部分缩写语注释在附录中。

目 录



序言
凡例

概述

第一篇 组织机构

第一章 沿革	15
第一节 简述	15
第二节 二级机构	16
第二章 领导体制	26

第二篇 电网建设

第一章 电源	33
第一节 网厂	34
第二节 地方电厂	36
第三节 企业自备电站	36
第四节 500千瓦及以上小水电站	39
第二章 送电线路	40
第一节 220千伏线路	42
第二节 66千伏线路	45
第三节 35千伏线路	54
第三章 变电所(塔)	72
第一节 一次变电所	74
第二节 一次变集控站	79
第三节 二次变电所	80
第四节 二次变集控站	87
第五节 变电塔	88
第四章 配电	114
第一节 中压配电线路	115
第二节 低压配电线路	117
第三节 配变站及变压器	118
第四节 柱上开关	120

第五章 城网建设与改造	123
第一节 项目资金	125
第二节 管理	126
第三节 防窃电改造	129
第四节 效果	132

第三篇 电力生产

第一章 生产管理	135
第一节 生产工程管理	135
第二节 基建工程管理	138
第三节 土建工程管理	142
第四节 设备管理	150
第五节 生产调度	152
第二章 运行检修	153
第一节 送电	153
第二节 变电	158
第三节 配电	169
第三章 电网调度	177
第一节 运行	178
第二节 地调	182
第三节 配调	185
第四节 自动化	187
第五节 电能质量	191
第六节 二级电力市场	197
第七节 管理信息	198
第四章 电力通信	199
第一节 有线通信	199
第二节 无线通信	205
第三节 电话管理	207
第五章 技术监督	210
第一节 绝缘监督	211
第二节 油务监督	212
第三节 仪表监督	214

第四节	过电压管理	215
第五节	防污管理	217
第六节	继电保护	219
第七节	可靠性	221
第六章	带电作业	224
第一节	简述	224
第二节	项目	226
第三节	工程	227
第四节	管理	228
第七章	安全生产	231
第一节	安全水平	231
第二节	规章制度	235
第三节	安全措施	237
第四节	安全监察	243
第五节	交通安全	244
第六节	事故案例	246

第四篇 用电营销

第一章	营销	253
第一节	用电构成	253
第二节	营销管理	254
第三节	抄核收	257
第四节	电费收缴	259
第五节	普查和反窃电	262
第六节	报装接电	268
第七节	合同	271
第八节	优质服务	271
第九节	贴费	274
第二章	用电	276
第一节	电力用户	276
第二节	负荷管理	283
第三节	市场开发	286
第四节	“三电”管理	288
第五节	电工管理	293
第六节	路灯	294
第三章	电价和用电加价	295
第一节	目录电价	295
第二节	吉林省统一销售电价	299
第三节	峰谷分时电价	301
第四节	指导性电价	301
第五节	功率因数调整电费	302

第六节	用电加价	304
第四章	电能计量	307
第一节	简述	307
第二节	管理	307
第三节	资产	310
第四节	检验修校	314
第五章	线损	317
第一节	体制	317
第二节	措施	319
第三节	指标与效果	325

第五篇 农 电

第一章	管理	332
第一节	人事劳资	332
第二节	财务审计	338
第三节	安全	339
第四节	用电营销	342
第五节	计量	350
第六节	线损	352
第七节	电力调度	354
第八节	电管站	355
第九节	达标升级	356
第二章	设备	358
第一节	送电	358
第二节	变电	363
第三节	配电	371
第三章	农网改造	372
第一节	立项	372
第二节	送电	375
第三节	变电	376
第四节	配电	376
第五节	计量装置	377
第六节	管理	378
第四章	基层农电局简介	382
第一节	城郊供电公司(农电局)	382
第二节	永吉县供电公司(农电局)	383
第三节	磐石市农电局	384
第四节	桦甸市农电局	384
第五节	蛟河市农电局	385
第六节	舒兰市农电局	386

第六篇 企业管理

第一章 计划	389
第一节 电网规划	389
第二节 综合计划	390
第三节 经济责任制	391
第四节 综合统计	394
第二章 财务	395
第一节 收入核算	396
第二节 成本核算	397
第三节 存货余额	398
第四节 专用资金	399
第五节 固定资产	399
第六节 利润及税金	400
第七节 基建财务	401
第三章 审计	406
第一节 经济责任	407
第二节 多种经营	409
第三节 干部离任	410
第四章 劳动人事	411
第一节 劳动组织	411
第二节 工资	413
第三节 奖金津贴	416
第四节 职工队伍	417
第五节 干部管理	418
第六节 劳动、人事、工资制度改革	420
第七节 技术职务评聘	423
第八节 局规局纪	426
第五章 物资	427
第一节 计划	428
第二节 定额与消耗	429
第三节 采供、保管、运输	432
第四节 储备	433
第五节 清仓撤旧处理	434
第六章 行政	434
第一节 文秘、保密、督查	435
第二节 档案	436
第三节 法律事务	439
第四节 房产管理	442
第五节 住房分配	447
第六节 车辆	449

第七节 计划生育	453
第八节 信访	454
第七章 公安保卫	455
第一节 生产保卫	456
第二节 要害保卫	457
第三节 防火	458
第四节 综合治理	459
第五节 民兵	460
第八章 企业建设	461
第一节 企业升级	462
第二节 双达标	463
第三节 班组建设	465
第四节 创一流	467
第五节 抗洪救灾	468

第七篇 党 群

第一章 体制	473
第一节 党代会	473
第二节 党委会	475
第二章 组织建设	476
第一节 党员发展	476
第二节 自身建设	478
第三节 两先两优	481
第三章 宣传教育	482
第一节 理论学习	482
第二节 思想政治工作	483
第三节 精神文明建设	486
第四节 企业文化建设	488
第五节 宣传报道	490
第四章 纪检监察	492
第一节 党风廉政建设	492
第二节 行风建设	494
第三节 案件查处	495
第五章 工会工作	496
第一节 组织建设	496
第二节 民主管理	497
第三节 生产竞赛	499
第四节 劳保监督	500
第五节 女工工作	501
第六节 文体活动	502
第七节 职工之家	503

第八节 职工(会员)代表大会	504
第六章 共青团工作	510
第一节 组织建设	510
第二节 活动	511
第三节 团代会	513

第八篇 科技教育

第一章 科学技术	517
第一节 管理	517
第二节 全面质量管理	518
第三节 标准化	521
第四节 科技情报	522
第五节 合理化建议	522
第六节 科技推广应用	523
第七节 计算机应用与信息化建设	527
第八节 科技图书	528
第九节 电机工程学会	529
第二章 文化教育	530
第一节 管理	530
第二节 中等职业教育	531
第三节 高等职业教育	532
第三章 职工培训	533
第一节 专业技术培训	534
第二节 领导干部培训	538
第三节 再就业培训	539

第九篇 生活保障

第一章 劳动保险	543
第一节 工伤待遇	543
第二节 劳动防护	544
第三节 困难补助	545
第四节 健康疗养与休假	546
第五节 保险	546
第二章 职工福利	548
第一节 住房公积金	549
第二节 职工住房	549
第三节 福利设施	551
第三章 医疗卫生	554
第一节 医疗	555
第二节 医疗制度	555

第四章 离退休	556
第一节 管理	557
第二节 待遇	557
第三节 活动	558
第四节 老有所为	559
第五章 物业管理	560
第一节 管理	560
第二节 能源	561
第三节 绿化、环保	562
第四节 房产维修	563

第十篇 多种经营

第一章 概况	569
第二章 吉林市电力实业(集团)有限公司	571
第一节 机构沿革	571
第二节 职工队伍	577
第三节 劳动工资	578
第四节 财务审计	579
第五节 经营管理	581
第六节 安全生产	582
第七节 经营开发	583
第三章 剥离单位	585
第一节 吉林供电公司电力检修公司	585
第二节 吉林市电力勘测设计院	586
第三节 吉林市电力建设监理有限公司	587
第四节 吉林电业局建筑工程公司	587
第五节 吉林市电力建设总承包公司	588
第四章 骨干企业	589
第一节 吉林电力工程有限公司	589
第二节 吉林电业局江城电气安装公司	591
第三节 吉林电业局供电设备总厂	593
第四节 吉林电业局科信电器有限公司	594
第五章 吉林供电公司二级单位办企业	595
第一节 吉林市北方光通信技术开发公司	595
第二节 吉林电力工程有限公司大力分公司	596
第三节 舒兰电气安装有限责任公司	597

第四节	蛟河电气安装公司	598
第五节	吉林电力工程有限公司 桦甸电气安装分公司	598
第六节	磐石电气安装公司	599
第七节	吉林电力工程有限公司船 营电气安装分公司	600
第八节	吉林电力工程有限公司昌 邑电气安装分公司	600
第九节	吉林市丰满电力工程有限 公司	601
第十节	物业公司经营单位	601

第十一篇 基层生产单位简介

第一章	送电工区	605
第二章	一次变工区	605
第三章	变电工区	606
第四章	调度通信所	607
第五章	试验所	609
第六章	继电保护所	609
第七章	电能计量所	610
第八章	昌邑供电分公司	611
第九章	船营供电分公司	612
第十章	龙潭供电分公司	613
第十一章	丰满供电分公司	615
第十二章	直属供电分公司	616
第十三章	磐石市供电公司	616
第十四章	桦甸市供电公司	618
第十五章	蛟河市供电公司	619

第十六章	舒兰市供电公司	621
------	---------	-----

第十二篇 人物

第一章	英模	625
第一节	传记	625
第二节	国家级劳动模范	626
第三节	省(部)级劳动模范	627
第四节	市、网、省局级劳动模范	629
第二章	历任局级领导	629
第一节	简历	629
第二节	行政领导	639
第三节	党群领导	642
第三章	历任副总师	643
第四章	历任二级单位领导	644
第一节	行政	644
第二节	党群	647
第三节	多经	651
第五章	职称	653
第一节	教授级	653
第二节	高级	653
第三节	中级	655
第四节	初级	659
大事记		671
附录		695
后记		740

概 述

吉林市位于吉林省中部，略偏东北，是吉林省第二大城市。美丽的松花江由南向北成S形穿城而过，依山傍水，环境优美，素有北国江城之称，是中国魅力城市之一。吉林市位于东经125°40′至127°56′，北纬42°31′至44°40′。东接延边朝鲜族自治州，西临长春市，北与黑龙江省接壤，南与白山市、通化市毗连，幅员27120千米²。2002年末，人口450万人，其中市区人口200万人。吉林市有4个市辖区，即昌邑、船营、龙潭、丰满区，4个县级市和一个县，即磐石、桦甸、蛟河、舒兰市和永吉县。吉林市是一座以电力、化工、冶金、炭素、轻型车、化纤及矿业为主体的老工业基地。近些年发展为新兴的旅游城市。

吉林供电公司（简称公司，以下同）位于吉林市吉林大街124号，地处繁华的市中心，交通十分便利。1993年建成投入使用的电能计量调度大楼，矗立在吉林大桥江城广场北侧，楼高96.3米，“吉林供电”4个大红字嵌挂楼顶，耀眼夺目。大楼别具一格的造型成为江城广场一标志性建筑，与十里松花江长堤辉映，构成一道靓丽的风景线。作为吉电人，为其骄傲，为其自豪。

吉林供电公司是大型一档供电企业，是东北电网骨干供电企业之一，隶属吉林省电力有限公司。

吉林地区电网位于吉林省电网的东北部，是东北电网中的重要枢纽，是吉林省电网“井”字形网络的中枢点。2002年末，网内有吉林热电厂、丰满发电厂、红石水电站、蛟河发电厂4座系统内电厂，有13座企业自备电厂，4座地方电厂和8个小水电站，总装机容量为371.9575万千瓦。网内有500千伏超高压包家变电所一座，容量100万千伏·安；220千伏变电所共11座，总容量为212.1万千伏·安；220千伏送电线路33条，1088.238千米，35千伏及66千伏送电线路154条，2150.163千米，66千伏电缆线路20条，回长16.362千米；35千伏及66千伏变电所166座，容量316.439万千伏·安。肩负着向吉林市、磐石市、桦甸市、蛟河市、舒兰市和永吉县121万用户的供电任务，同时还担负着向黑龙江、辽宁省输送部分电力的任务。

2002年，供电量69.122亿千瓦·时，占吉林省供电量的1/3。最大电力115.8万千瓦。吉林地区电网北与龙江网相连，南与辽源、通化网相连，东与延边网相连，西与长春网相连。经过3年的城网建设与改造，吉林市区城网经14条220千伏线路已构成日字形双环网络。66千伏电网网架结构更加完善，电源点分布更加合理，已构成六点内环网。具有较高的供电能力和可靠性，又具有平衡城网功率及较强的吞吐系统穿越功率的能力。

2002年末，吉林供电公司拥有固定资产原值244879万元，其中供电固定资产原值227506万元，净值162697.8万元，农电固定资产原值17373万元；年售电量67.1893亿千瓦·时；线损率2.8%；售电平均单价397.70元/（兆瓦·时）；利润完成181475万元；全员劳动生产率17.8812万元/（人·年）；供电可靠率99.963%；电费实际发行27.3246亿元，当年电费上缴率100%，收回陈欠电费4162万元，用户累计欠费2.3691亿元；可控成本支出8713万元；营业增收1912.2万元；人均收入3.391万元/（人·年）；综合电压合格率98.82%。农电系统的购电量75014万千瓦·时，售电量73228万千瓦·时，综合线损率2.38%，提成电费9706万元。

机构设置有职能部门22个，其中行政部室17个，党群部室5个；生产经营单位18个，其中供电（分）公司11个，生产工区（所）7个；成建制剥离单位5个，计划单列机构2个。

全公司有员工7962人，其中：全民员工2897人，其中在职员工2189人（女职工506人），离退休员工708人；集体员工1312人，其中在职员工1171人，离退休员工141人；农电员工1991人，其中在职员工1530人，离退休员工461人；农民全民合同工1762人。全体员工中有中共党员1387人，有共青团员271人。全公司有基层党委、总支、支部72个；有基层团委、总支、支部29个；有基层工会、分工会32

个, 工会小组 471 个。

供电系统员工中, 有硕士生 7 人, 大学本科学历 292 人, 大学专科学历 474 人, 中专学历 455 人, 技校学历 206 人, 高中 272 人, 初中及以下 483 人。有高级职称的 118 人, 中级职称 323 人, 初级职称 537 人。

全公司有吉林省电力有限公司管处级干部 14 人, 其中在职 9 人。在职中层干部 229 人, 其中行政中层干部 143 人, 党群中层干部 43 人。

吉林供电公司企业整体素质逐年提高, 一步一个台阶, 一年一层楼, 得到上级和地方政府好评, 每年都获得很多荣誉。2002 年先后获得全国精神文明建设先进单位、国电一流供电企业、国电公司双文明单位、吉林省文明单位标兵、吉林省思想政治工作优秀企业、吉林省用户满意企业等称号, 并被中共吉林省委推荐为全国厂务公开先进单位。

时光追溯到 1986 年, 国民经济发展“七五”计划(1986~1990)的第一年, 吉林电业局在巩固企业整顿和创“六好”企业成绩基础上, 开始了企业升级工作。以搞好安全生产为前提, 以增加经济效益为中心, 以提高供电质量、降低物资消耗为重点, 打基础、抓管理、上水平、全面提高企业素质。在升级过程中, 局领导十分重视, 制定了规划, 明确目标, 落实责任, 实行目标管理。建立组织保证体系和专业机构, 以全面质量管理为龙头, 带动搞好安全质量、物资消耗和经济效益三大方面工作, 为达到省级先进企业和国家二级企业标准并力争达到国家一级企业标准积极工作。6 月 8 日, 吉林电业局企业整顿工作经吉林省电力局复检验收为基本合格单位。

1986 年, 是吉林电业局贯彻执行《全民所有制工业企业厂长工作条例》实行局长负责制的第一年。实行局长负责制后, 吉林省电力局分别与吉林电业局党、政、工领导签订了任期目标责任书和保证监督责任书, 明确了 3 年任期各项指标和责任。建立了局长、副局长、三总师、党委书记、工会主席、团委书记和职工代表组成的管理委员会这一生产经营决策体系。把目标与企业升级结合起来, 实行党政干部一岗两责。干部实行了聘任制, 1 月, 局长聘任了 78 名中层干部, 任期 3 年, 这是有史以来第一次实行聘任制。企业升级的目标层层落实, 对 7 个供电局第一次实行了利润承包。与此同时, 3 月 12 日, 吉林电业局整党工作经吉林市委检查验收合格, 全局党风行风实现明显好转。

在企业升级工作推动下, 吉林电业局各项经济技术指标完成或超额完成了国家计划, 安全生产创历史较好水平, 企业管理水平、经济效益有较大提高, 当年实现 2 个百日安全生产周期, 没发生任何考核事故。1986 年底, 全国发供电企业安全生产光荣榜上有名; 售电量 47.3883 亿千瓦·时; 电力销售收入 30670.8 万元; 售电平均单价 58.85 元/(兆瓦·时); 线损率 2.67%; 利润完成 27275 万元; 供电可靠率 99.5%; 全员劳动生产率 44516 元/(人·年); 固定资产原值 25753.2 万元; 净值 16460.1 万元; 营业户数 25.8 万户; 营业合理增收 99.3 万元; 社会节电 1.87695 亿千瓦·时; 最大电力 60.34 万千瓦。

由于吉林地区电网结构及供电能力满足不了日益增长的用电需求, 电力供需矛盾日渐突出, 尽管吉林电业局千方百计采取各种措施, 电力缺口仍然较大, 拉闸限电时有发生。加快吉林地区电网建设与改造迫在眉睫, 这是解决电力需求的根本措施。由于红石水电站的建成, 220 千伏红磐输变电工程相继建成投运, 解决了磐石一次变电所电源需求。吉林热电厂六期联网送出工程建成投运, 220 千伏松东、热东甲乙、热哈甲乙、松长线破口等工程建设使得丰满发电厂、铁东一次变电所、哈达湾一次变电所、舒兰一次变电所与吉林热电厂形成 220 千伏双联网。欢喜变电所的建成投运, 满足了西关热电厂联网和汽标厂用电需求, 大大缓解黄旗屯变电所的供电紧张局面。

年末, 吉林电业局有 220 千伏一次变电所 6 座, 15 台主变压器, 容量 92.8 万千伏·安; 66 千伏二次变电所(塔) 24 座, 38 台主变压器, 容量为 38.746 万千伏·安; 220 千伏线路 16 条, 回长 819.748 千米; 66 千伏线路 51 条, 回长 1247.873 千米; 35 千伏线路 5 条, 回长 32.34 千米; 10 千伏配电线路 81 条, 回长 847.947 千米; 6.3 千伏线路 7 条, 回长 45.816 千米; 3.3 千伏线路 3 条, 回长 31.468 千米; 400 伏以下线路 904.658 千米。

1987年，吉林电业局确定了“供电争排头，服务争一流，效益争最佳，改革争上游”的企业精神（简称“四争”精神）。在“四争”精神统领下，全面加强企业管理，以企业升级促进了各项管理工作。吉林电业局被吉林省电力局确定为供电企业推行全面质量管理试点单位，做了大量卓有成效的工作。9月2日，经省市经委和省电力局联合检查验收，认定为全面质量管理达标企业，成为全省供电系统全面质量管理第一个达标企业。全局达到连续安全生产407天的历史最好水平。在计量管理、环保工作上，经省市有关部门检查验收，都已达到国家二级标准。在标准化、档案管理等单项升级工作上，也做了大量工作，正在深入发展提高中。

在企业升级工作中，12项主要经济技术指标有2项超历史，7项超计划，3项按计划完成，企业升级有4个单项合格。

吉林电业局党委在1986年整党基础上，坚持与党中央保持一致，深入开展了纠正新的不正之风，否定“文化大革命”及端正业务指导思想的专题教育，进行了党员登记。对“文化大革命”中“三种人”和犯有严重错误的党员清查结束后，已予应有的党纪政纪处分，纯洁了党员队伍，增强了党性和战斗力。同时，进一步落实干部工人有关政策，清查纠正了文化大革命中遗留问题，先后复查历史案件26件，历史遗留问题80件，复查平反“文化大革命”中冤假错案103件，认真落实政策，予以彻底纠正平反，不留尾巴，恢复了名誉和待遇。使相当一部分人从压抑中解脱出来。党委的这一行动，凝心聚力，得民心顺民意，党的光辉形象在人民心目中又重新树立起来。6月，经吉林省电力局和吉林市纪委联合检查认定，为基本实现党风、行风根本好转单位。

年初，吉林电业局党委学典型抓整顿，向全局职工发出“向宋宝贵学习活动”的号召。吉林省电力局党组向全省电力系统职工也发出“向用户的贴心人宋宝贵学习”的号召。全局学习宋宝贵热心为用户排忧解难，勤勤恳恳为用户服务蔚然成风，服务质量大为改观。

是年，大打了电力建设翻身仗，吉林省电力局下达给吉林电业局基建工程总投资2970万元。吉林热电厂六期联网工程正在紧张施工，使市区220千伏网架有所改善；蛟河至敦化的输变电工程可使丰满发电厂、蛟河、敦化至延边联网，以保证蛟河和敦化地区供电需求；城南一次变电所和桦甸一次变电所开工建设，它的建成将结束吉林市区南部和桦甸市没有一次变电所的历史，大大缓解该地区供电紧张局面；哈达湾一次变电所增容改造工程适应了吉林热电厂六期联网需要，同时又新增容1台18万千伏·安主变压器，增大了供电能力；松长线破口之后，松哈乙线进入哈达湾变电所，哈长线又把哈达湾变电所与长春一次变电所连接起来；热哈甲乙线即将建成投产，哈达湾一次变电所逐渐成为枢纽一次变电所。

1988年，经过两年多的艰苦努力，严格管理，企业升级工作取得丰硕成果，企业综合素质明显提高，升级工作上水平，在全面质量管理、计量、档案、环保、标准化、节能、能量平衡方面均达到国家二级、国家三级和省先进级标准。三项指标均达到或超过国家二级企业标准。10月，经吉林省计经委和吉林省电力局联合检查，正式通过省级先进企业验收。4月，吉林电业局被能源部定为供电企业的大型一档企业。

安全生产创3个百日安全周期，实现年初“保二争三”的奋斗目标。局党委紧密围绕供电任务，实现保证监督作用，完成了党群系统职能、机构、干部三位一体改革。

9月21日，吉林电业局电能计量调度大楼（即881工程）立项开工建设，举行了开工典礼，吉林市政府、市委、市人大、市电视台、广播电台、江城日报社都派主要领导参加。局领导十分重视这一工程，成立了局长挂帅的工程领导小组，下设“881”工程临时办公室，统管大楼建设工作。

10月，经过三年多的辛勤劳动，记述78年历史的吉林电业局第一部志书《吉林电业局志》出版问世了。全书50万字，图文并茂，它以翔实珍贵的资料和可靠的数据再现了吉林电业局78年的发展历史，对资政、教化、存史起着重要作用，是一部难得的历史教科书。

吉林电业局所属集体企业也开始实行经理（厂长）负责制，并对现有集体企业管理机构进行了调整，原吉林电力工程公司所属第三工程处、供电设备厂，磐石、桦甸、蛟河、舒兰电力工程处划出，直接归吉林电业局劳动服务公司（集体企业科）和各供电局双重领导。经济效益大幅提高，当年，创产值达

2400万元，实现利润310万元。

各项经营指标全部或超额完成国家计划，企业升级形势喜人。痛心的是，11月23日，桦甸供电局发生一起人身感电高空坠落死亡事故，使安全形势跌入低谷。痛定思痛，教训极为深刻，因而痛下决心采取坚决措施，扭转不安全局面。

1989年，是实行局长负责制第三届任期的第一年，是实行思想政治工作新格局的第一年，是继往开来、承前启后的一年。当年的方针目标是：“狠抓安全生产，提高经济效益，深化内部改革，培树企业精神”。在安全生产上开展了单项升级工作。3月，吉林省人民政府正式命名吉林电业局为省级先进企业。9月，吉林电业局局长和党委书记带队，组织一百多人去吉化化肥厂参观，学习坚持党的领导，加强经营管理，依靠科技进步，建设“四有”职工队伍经验。之后，局党委作出了“关于开展向吉林化学工业公司学习活动的决定”，成立了领导小组，制定了规划，明确了奋斗目标。学吉化活动从此开展起来。

由于能源十分紧张，加之电网结构不合理，拉闸限电次数频繁，致使售电量减少，计划售电量52.5亿千瓦·时，实际完成售电量50.7亿千瓦·时。其他指标按计划完成，实现了安全年。

磐石红旗岭一次变电所是一座“文化大革命”备战时期建设的变电所，从选址、设计、施工、设备选型上都存在严重先天不足，留下重大安全隐患。1989年4月，经吉林电业局申请，吉林省电力局作出了同意拆除的批复，5月开始，红旗岭一次变电所和磐岭线停运后拆除。

1990年，是“七五”计划最后一年，也是吉林电业局晋升国家二级企业关键的一年。年初，确定了“以治理整顿深化改革为动力，以安全生产为基础，以经济效益为中心，以优质服务为宗旨，以强化企业管理为手段，抓管理上水平，大力提高‘两效’，安全生产‘保二争三’，经济效益‘保四争五’，企业升级实现国家二级，精神文明务取金杯”的方针目标。2月，制定了《一九九〇年晋升国家二级企业工作方案》，在标准化、安全管理、计量管理、财务管理、设备管理方面达到国家二级和省优标准。继续开展设备管理、安全管理单项升级工作。成立了企业升级工作领导小组，建立了6个保证体系。

6月20日，吉林省电力局转发东北电管局（简称东电，以下同）《供电企业安全文明生产创水平达标实施细则（试行）》，7月，吉林电业局广泛深入的开展起“安全文明生产创水平达标”活动。制定了“双达标”实施细则和“双达标”规划，并在十五届六次职代会上讨论通过。在活动中，坚持以安全生产为核心，大打安全生产翻身仗，党政工团齐抓共管，学习吉化，以人为本，加强领导，明确重点，抓好设备治理和运行管理整顿。并以一次变电所创水平红旗达标为重点，大打变电所文明生产翻身仗。

各项指标完成有喜有忧，售电量53.9704亿千瓦·时，售电平均单价64.99元/（兆瓦·时），比年计划指标降低1.16元，由于售电平均单价指标没有完成，使年初提出的经济效益“保四争五”的目标没有实现。利润完成50244万元（扣除调整因素）；线损率2.76%；供电可靠率99.7%；全员劳动生产率46734元/（人·年）；营业增收142万元；社会节电完成40720万千瓦·时，完成计划的366.8%；电压合格率90.6%；设备完好率送电100%、变电99.7%、配电99.04%；固定资产原值40462万元，净值26681.7万元。

安全生产实现两个百日安全周期，令人遗憾的是3月23日，船营供电局发生一起人身触电高空摔跌死亡事故，使安全生产形势变得更加严峻，不仅否决了安全生产单项升级，也否决了已验收合格即将宣布当年进入国家二级企业的资格。使安全生产及思想政治工作变得十分被动，局领导和广大职工承受巨大的心理压力，几年来奋斗的成果再一次被一票否决。血的教训再一次使领导者和广大职工深刻认识到“安全第一、预防为主”的真正意义，痛下决心，吸取教训，坚决扭转不安全被动局面。

“七五”计划期间，吉林地区电网主要加强了220千伏网架建设。红磬输变电工程建成投运使磐石一次变电所有了220千伏第二电源线路，同时磐石一次变电所增容改造，增加了供电能力；吉林热电厂六期联网送出工程，新建了220千伏热哈甲乙线、热东甲乙线、松东线，松长线破口进入哈达湾一次变电所，使吉林市区220千伏网架逐渐形成；蛟敦联网工程，使丰满发电厂与蛟河、敦化连接，增加互供能力；城南一次变电所和桦甸一次变电所的建成，解决了吉林市区南部和桦甸县供电紧张局面，使电网结构日趋完善。在此期间，二次变电所也相继建成幸福变电所、北山变电所、庆丰变电所、欢喜变电所、缸窑变

电所、东大滩变电所、新站变电所和石井沟变电所，使二次变电所布局日趋合理，缓解了供电紧张局面、减小了市区内变电所压力，防止满负荷和超负荷运行，减少了拉闸限电的次数和时间。吉林地区电网经过建设与改造，取得一定成绩，电网得到不同程度的加强和完善，但这仅仅是开始。电网存在的问题仍很多，满足不了日益增长的用电需求。

1990年末，吉林电业局管辖架空送电线路81条，回长2293.709千米，比1986年增加193.748千米。其中220千伏20条回长970.602千米，66千伏57条回长1300.425千米，35千伏4条回长22.682千米；管辖变电所（塔）30座，56台主变压器容量188.131万千伏·安，比1986年增加56.6万千伏·安。其中一次变电所7座18台主变压器，容量137.8万千伏·安，二次变电所（塔）23座38台主变压器，容量50.331万千伏·安；一次变电所容载比达1.7，二次变电所最大容载比为1.7。有中压配电线路88条，回长754.195千米，低压配电线1036.992千米。

“七五”计划期间，多种经营产业得到长足发展，由1986年的13家企业发展到33家，此间共安置待业青年291人。1990年产值已达2536万元，创利润221万元；职工每人年平均收入由1986年的1096元增加到2054元。

1991年，“八五”计划（1991~1995）的第一年，是吉林电业局继续推进治理整顿，深化改革，打好安全生产翻身仗，实现安全文明生产创水平达标，学吉化达标，确保次年晋升国家二级企业关键性的一年。确定了“抓好改革整顿，突出安全中心，强化企业管理，大力提高‘双效’”方针目标。吉林电业局在继续开展“双达标”活动中，一直突出安全生产的中心地位，针对1990年一度出现的安全生产被动局面，认真总结经验，从严从细管理，采取了一系列综合措施。坚持谁主管谁负责的原则，强化了日常安全管理，对安全生产实行“日控制、周分析、月总结、季检查”的动态闭环管理，适时开展了安全年活动。经过不懈努力，到年底全面实现了安全年奋斗目标，各项安全指标与上年同比均降低。实现了3个百日安全周期，创造了连续安全生产438天的历史最高记录。

通过开展“双达标”活动，主要指标和考核项目都达到“双达标”必备条件，安全生产呈现良好的发展势头，设备健康水平大大提高，局容局貌也发生了根本性的变化，文明生产登上新的台阶，同时，在全局范围内开展了营业职工队伍整顿的优质服务活动。陈欠电费是困扰企业的老大难问题，电费连续两年未能实现结零，到1991年共陈欠电费14318.4万元。9月，经吉林省电力局和吉林市检查验收，吉林电业局成为学吉化达标单位，被东北电管局评为有突出贡献单位。

根据吉林地区电网存在的问题，吉林电业局制定了《吉林地区电力网“八五”“九五”规划》，分析了电网现状，提出建设和改造10年规划，有计划分步骤的建设和改造220千伏、66千伏网架，形成双环网，达到完善化，10千伏配电网主干线至少有两个电源点，逐渐形成格式化结构。

1992年，继续深入开展“双达标”活动，以“双达标”为龙头，夯实基础，高标准，严要求，实现了全方位达标。3月，经过吉林省电力局认定检查，推荐吉林电业局为东北电管局“双达标”第一批验收单位。9月26日，历时两年多的“双达标”活动，终于结出了硕果，被东电正式命名为第一批安全文明生产网局达标企业。在“双达标”活动中，概括起来，吉林电业局做到了“一高、二快、三多、四大”。即全局职工认识高；各单位行动快，见效快；解决问题多，感人事迹多，获得成功经验多；职工干劲大，节能降耗变化大，安全文明生产效果大，“双达标”起的促进作用大。

是年，吉林电业局被东北电管局和吉林省电力局确定为三项制度改革试点单位。按照上级部署，吉林电业局精心组织，大胆实践，积极稳妥地推进三项制度改革。2月，对行政党群机构本着精干高效的原则进行精简，由原来32个科室精简合并为21个，其中行政科室16个，党群部门5个。7月21日，根据东北电管局和吉林省电力局关于大型企业升格的精神，对行政职能机构和部分二级机构进行变动或更名，将原科改为处建制。在人事制度改革上，打破干部终身制，做到能上能下，对41名中层干部进行了岗位交流。一些管理岗位也进行公开竞聘。同时，本着公正、公开、公平竞争的原则，在全局范围内实行了“双向选择，竞争上岗”，促进了职工刻苦钻研技术业务，增强了爱岗敬业精神。在工资制度改革

上,克服了分配上的平均主义,进行岗位测评,做到合理归级,为实行岗位技能工资创造了条件。

为大力提高“双效”,认真抓好电费回收和降损增收工作,认真组织了10余次全局性大型用电普查,普查各类用户12万多户,查出违章窃电2182件,增收电量174万千瓦·时,追补电费31.2万元,罚金108.6万元。同时,积极宣传坐收电费的改革工作。根据中央“两部一行一室”文件精神,加强了对收费工作的领导,明确目标,落实责任。实行奖励、分片包干等办法,充分调动了职工的积极性,领导亲自上收费前线,采取出人出车跑用户,蹲银行跟踪收费,多方贷款或是煤电抹账等办法,收回电费12亿多元,占全省1/3,实现全年电费结零,上缴100%,同时收回陈欠电费的76.3%。

年初制定的“深化改革,突出安全,强化管理,提高双效”的工作方针和“安全生产保二争三,经济效益七百万,企业管理保‘双达标’,多种经营超两千万,文明建设创新水平”的目标全部实现。当年被评为吉林省安全管理先进单位和吉林市安全生产先进单位。

1993年,在实现网局安全文明生产达标基础上,又转入全面达标部标工作,制定了《1993~1995年达标规划》和《1993年实施计划》。十六届二次职代会上,提出了“巩固网局达标成果,争创部标单位”的年度工作目标。3月,经吉林电业局申请,吉林省电力局受东电委托,对双达标工作进行了复查。4月,在东北电管局召开的“双达标”总结表彰会上,吉林电业局是第一批网局达标复查合格单位。全局围绕双达标开展了“自我安全年”活动,制定了强化文明生产的具体措施,明确和落实各级人员安全责任,形成一级保一级,一级对一级负责的局面。全年实现连续安全生产330天,没发生考核事故。舒兰一次变电所多年来安全文明生产工作扎实,多次被评为安全生产、无漏泄和红旗变电所,到年末,实现了安全运行10周年的记录。铁东一次变电所实现安全运行3000天的记录。

农电系统深入贯彻“三为”服务方针,制定了减轻农民负担20条措施,协助支持农业和农村经济发展。全年,农电系统资助乡(镇)企业办电无偿投资51万元,资助农村抗旱、排涝无偿投工投料150万元。各农电局千方百计提高服务质量,公开办电程序,简化办电手续,自觉接受群众监督。当年,6个农电局均被评为市级文明单位,永吉县农电局还被评为省级文明单位。

是年,吉林电业局所属多经企业已发展到72户,为向集团化产业化发展奠定了基础。年创产值1.0742亿元,首次突破亿元大关。

送电工区带电班成立于1957年,是东北电力系统乃至全国开展带电作业最早单位之一。是一个有着光荣传统和光辉业绩的班组,40多年来,为送电线路安全运行和带电作业的发展做出了卓越贡献,获得了很多荣誉,1993年,又获得了全国“五一”劳动奖状。这是带电班的光荣,也是吉林电业局的光荣。

4月19日,全市人民瞩目的吉林电业局电能计量调度大楼举行了隆重的落成典礼,正式投入使用。

两个文明一起抓,对职工开展“树形象,争做‘四有’‘四争’精神电业职工”活动。职工和干部队伍素质进一步提高,在全市行风建设中,吉林电业局排在第一名。

是年,保持省文明单位、思想政治工作优秀单位、东北电管局有突出贡献单位称号。局工会获全国模范职工之家称号。

1994年,年初召开的十六届四次职代会确定了“上六个台阶,创全网先进,奔全国一流”的奋斗目标。网局一流供电企业标准下发后,吉林电业局立即行动,制定了《高标准达标,建设东北电网一流供电企业实施要点》,把达标部标与创网一流结合起来进行。下大力气抓安全文明生产,建立了三级安全保证体系,局行政与各生产单位签订了安全生产包保合同,同时,加大安全生产考核力度。安全文明生产水平明显提高,当年实现无考核事故,实现两个百日安全生产周期。

出色地完成了电力建设任务,基建生产工程完成投资2665万元。建成北大湖、桦西变电所,北大湖变电所在时间紧、任务重、资金缺口大、质量要求高的情况下,圆满地完成了任务,受到全国八届冬运会组委会和当地政府称赞。

多种经营产业在提高市场竞争能力和经济效益上下大工夫,使多经企业在新产品新项目开发、转换经营机制、调整产品结构、提高经济效益方面都取得新进展,吉林电力工程公司开始进行股份制试点工作。吉林电力工程公司、供电设备总厂、江城电气安装公司、龙潭和舒兰电力实业公司年产值都超过了

千万元。

是年，在吉林省开展创文明窗口争当岗位明星活动中，吉林电业局被评为吉林省争创活动先进单位，7个供电局均被评为市文明窗口，纪检委监察室获电力部监察工作先进集体称号。

1995年，是“八五”计划最后一年，是安全文明生产达标关键的一年。吉林电业局紧紧围绕吉林省电力局“巩固成绩，继续拼搏，为实现三年巨变”目标而奋斗的方针。吉林电业局提出了“创八个新水平，建设东北电网一流供电企业”的奋斗目标。把“双达标”作为各项工作的主线。以“双达标”为龙头，以抓管理标准化、作业规范化、操作程序化为重点，狠抓了安全基础管理工作及岗位责任制落实。并纳入各级承包责任制进行严格考核。吉林电业局对所属14个基层单位实行“一包、两挂、十考核”的经营机制，使“双达标”工作形成三级包保，三级控制。每年两次组成考评组对14个基层生产单位进行部标和有关项目考核，使“双达标”工作持续稳步发展。

在“双达标”工作推动下，企业管理水平不断提高，已跃居全省先进行列。实现了调度自动化实用化，6项指标有5项达到国内先进水平，达到部级验收标准，成为全省第一个地区电网调度自动化实用化达标单位。有14座变电所达到“两遥”，3座达到“三遥”，实现无人值班。年底，实现了送、变、配及安全、计划、财务、劳资、营业、计量等部门主要过程微机化，龙潭、船营、昌邑、磐石4个供电局实现了营业全过程应用微机。机关信息管理系统微机联网已安装调试完毕。是历年来科技投入最多的一年。

吉林电业局党委狠抓精神文明建设，开展了“抓凝聚、提素质、树形象、创一流走向二十一世纪”为主题的精神文明跨世纪工程活动。进一步提高干部职工队伍素质，使精神文明建设上了新水平。

安全生产实现两个安全生产周期，没发生任何考核事故。多经企业实现5个安全年。吉林电业局被评为吉林市安全生产标兵单位。安全文明生产达标已通过网局考评验收。各项经济指标均超计划完成，售电量为67.3771亿千瓦·时，比吉林省电力局指标多售2.6771亿千瓦·时；售电平均单价237.06元/（兆瓦·时）；线损率2.85%；利润完成129530万元；全员劳动生产率95100元/（人·年）；职工收入11600元/（人·年）；电网电费发行17.7亿元，回收18.5亿元（含陈欠），月清月结，陈欠电费回收50%；营业增收155万元；固定资产原值82872万元，净值50441.4万元。

“八五”计划期间，全局多种经营累计实现总收入51184万元，利润2820万元，劳动生产率达到73114元/（人·年），固定资产原值已达2744万元。累计为国家上缴税金1642万元，累计安置待业青年209人，安置主业分流人员1007人，为局分流人员承担工资总额1403.3万元。多经企业由“八五”计划初33户已发展到96户，产业结构合理，已由过去福利安置型向经济效益型转变。

“八五”计划期间，吉林地区220千伏电网结构没有较大变化，新建成投运城南和桦甸一次变电所。新立和城西一次变电所立项，做前期准备工作，实现“三通一平”。铁东和磐石一次变电所进行增容改造。66千伏电网建设速度加快，建成投运的二次变电所有龙潭、七家子、北大湖、桦甸、磐东、大滩、口前变电所，石井沟、北山、江南，九站变电所进行增容改造，朝阳和高科技变电所已开工兴建。使吉林市区电网逐渐形成双环网。

7月31日，桦甸市遭受历史上罕见的特大洪水灾害，桦甸市城区瞬间一片汪洋，水深达3米以上，桦甸供电局设备财产遭受重大损失，职工和家属生命安全受到严重威胁，在这严峻时刻，吉林电业局干部职工在上级关怀下，全力以赴，抗洪救灾。迅速恢复桦甸等地区供电，成为灾区公益企业恢复正常城市功能第一家，保证了吉林电业局无一人伤亡和任何设备事故，受到上级部局和当地政府高度赞扬，被吉林省人民政府评为抗洪救灾先进单位，被电力部评为抗洪抢险先进单位。

1995年末，吉林电业局有架空送电线路76条，回长2267.027千米。其中220千伏20条，回长946.59千米；66千伏52条，回长1298.755千米；35千伏4条，回长21.682千米。有变电所（塔）35座，61台主变压器，总容量200.598万千伏·安。其中220千伏7座，16台主变压器，容量133.3万千伏·安；66千伏28座，45台主变压器，容量67.298万千伏·安。有配电中压线路104条，回长747.48千米。10千伏电缆248条，34.955千米。低压线路1051.15千米。配电变压器台1353处，变压器1629台，容量34.8205万千伏·安。