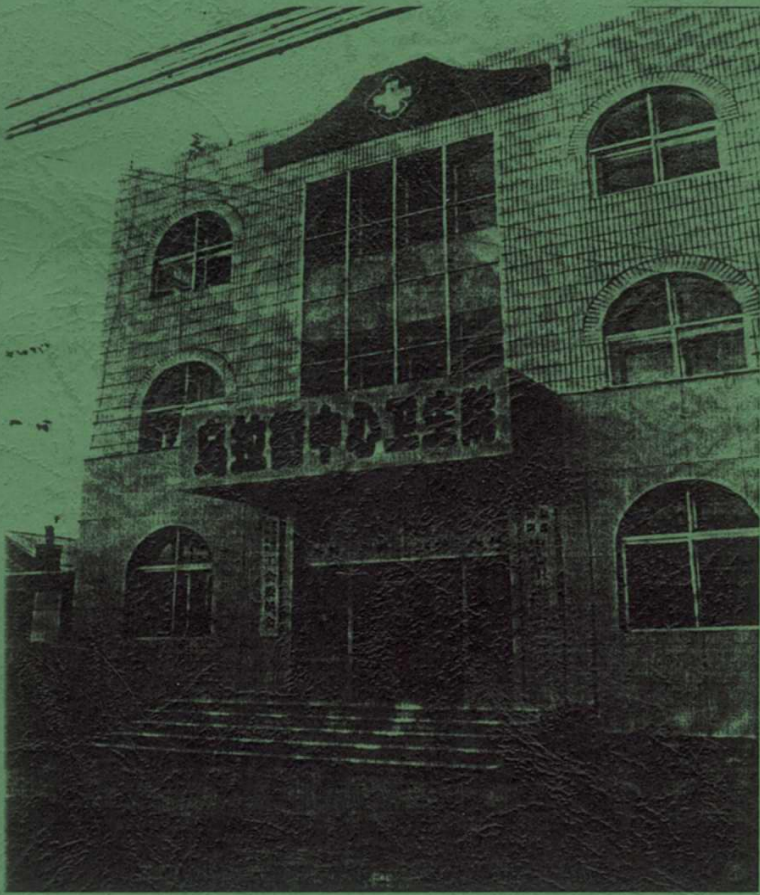


019908

# 龙潭区乌拉街中心卫生院院志

(1986—2002)



龙潭区乌拉街中心卫生院编印

# 龙潭区乌拉街中心卫生院院志

## 编纂人员名单

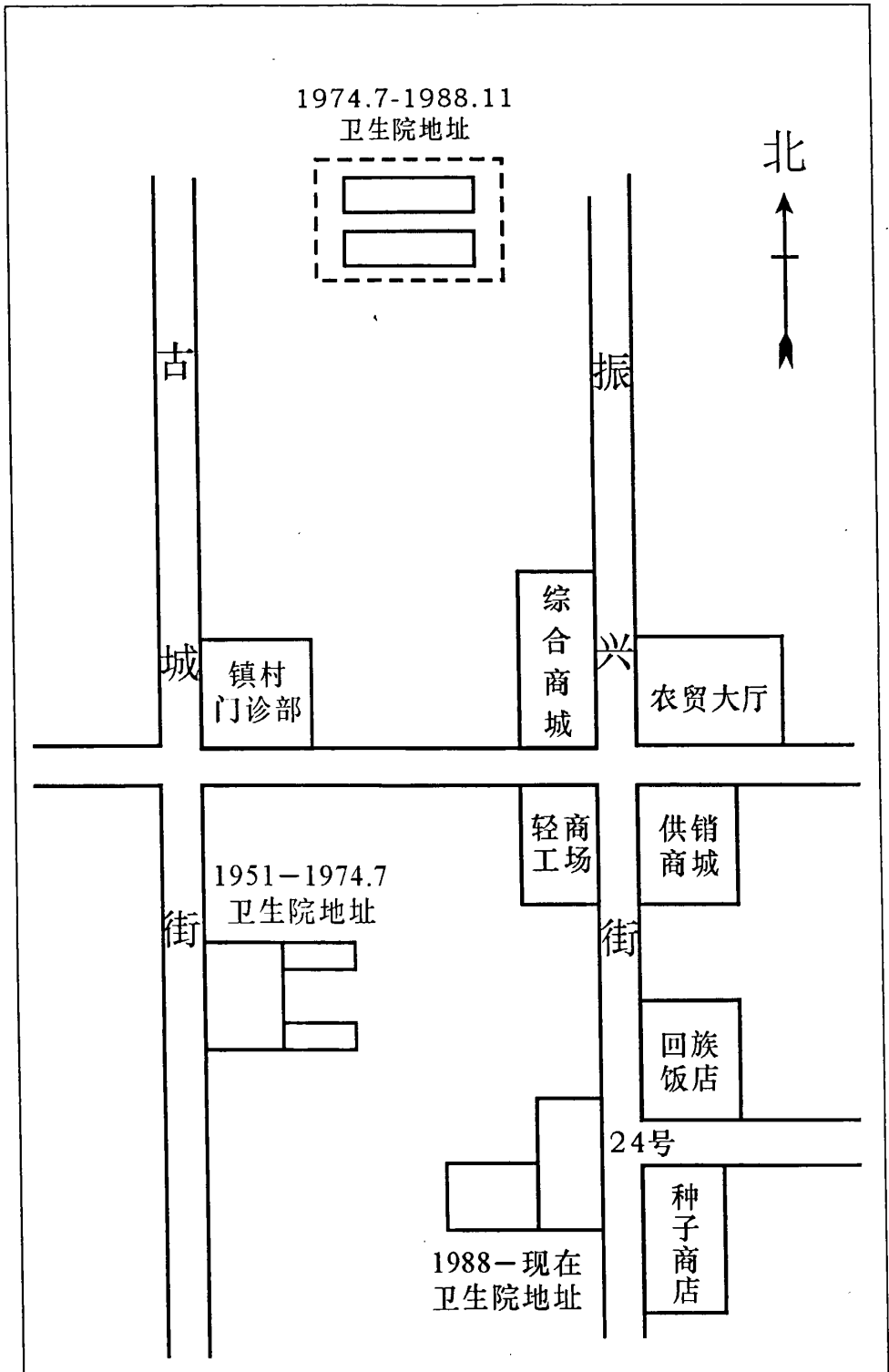
主 编：雷铁珉

主 审：雷铁珉

主 笔：关英生

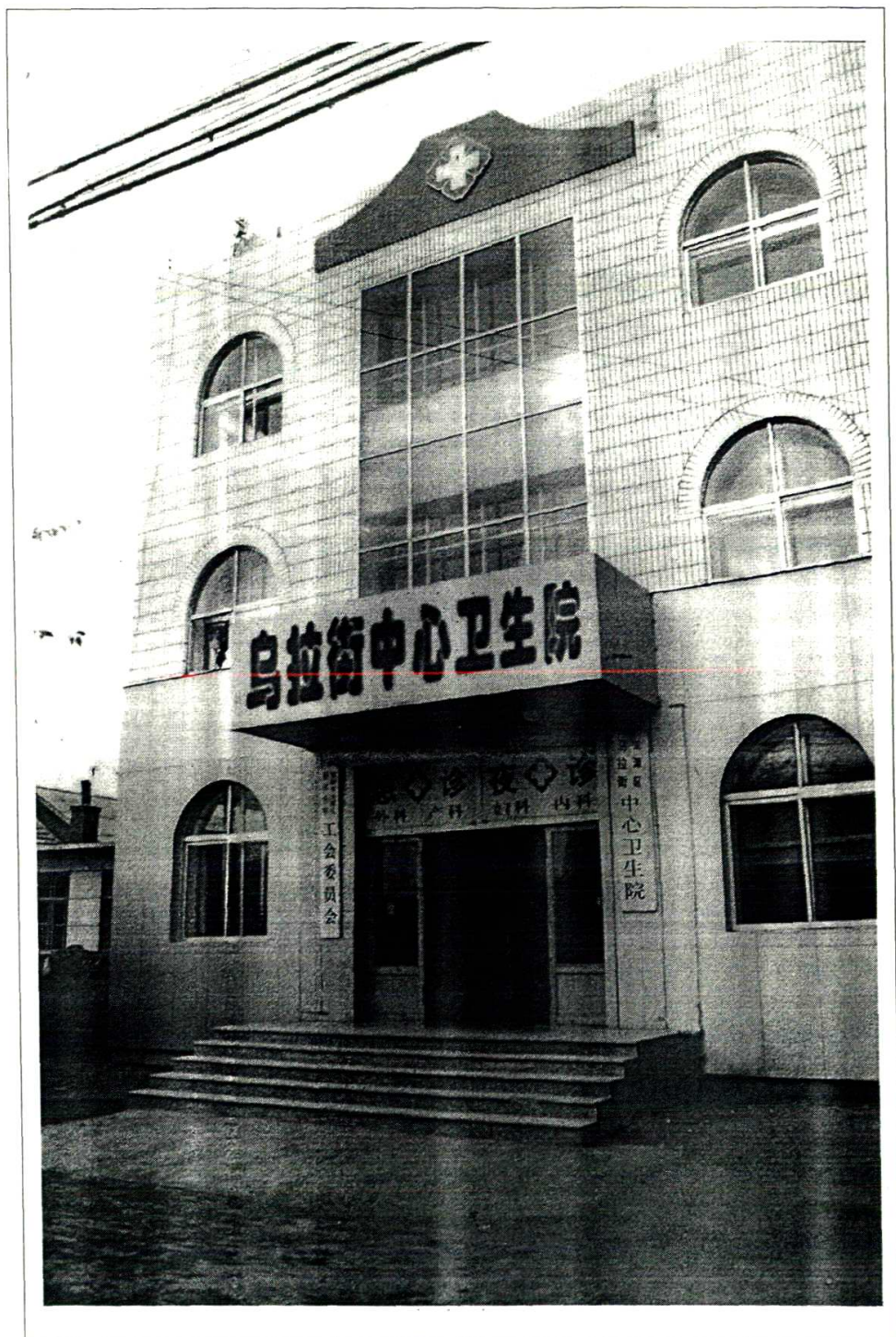
编写人员：黄居亭、王健华、刘玉华、于晓英、赵江、曾俊梅





卫生院镇内位置图





乌拉街中心卫生院医疗楼

# 序 言


乌拉街中心卫生院院志，在各界志士多方提供资料，在参预人员多方收集整理的情况下，经过编者的核实考证，归纳整理，又经多次补充删修，终于问世，它展现了改革开放时期，乌拉街中心卫生院的发展壮大史，是乌拉街镇医疗卫生现状的真实写照。这部院志简要的概述了乌拉街中心卫生院自 1986 年至 2002 年这段时间内医疗机构的演变，卫生体制改革的实施，职工队伍的变化，专业技术人员的构成，医疗、卫生防疫、妇幼保健等各项工作成果的真实写照。

概述部分总领全志，对乌拉街中心卫生院的历史和改革开放这段时间内的现状进行概括性的论述，沿革部分记载了卫生体制的变化及负责人的更替，大事记部分记载了自 1986 年至 2002 年中发生的较大事件，章节部分陈述了卫生院 17 年来卫生专业技术人员的构成与变化，专业水平、医疗卫生、防疫、妇幼保健等项工作的实际成果的资料与素材。

编者本着求实唯实的编纂原则和为历史、为单位、为读者负责的原则，力求真实可信，并用通俗朴实的语言，流畅的文笔，将乌拉街中心卫生院十七年的现状展现在广大读者面前。

院长：雷铁珉

2003 年 8 月 20 日



## 概 述

乌拉街中心卫生院现院址距镇中心几十米远，属繁华地带，地理位置优越。

1951年乌拉街镇建立中心卫生所，1956年改称乌拉街中心卫生院，1958年成立人民公社时又改称永吉县医院第一分院，1964年又恢复乌拉街中心卫生院名称，当时地址在古城街南段东侧，为二屋小楼建筑，面积只有400多平方米，远远满足不了医疗需要，1974年7月15日搬迁至古城街最北端路东老镇小旧址。离镇中心500多米远，地理位置偏僻，1988年7月，永吉县卫生局以35万元的价格，将卫生院的房屋产权卖给旧街村村办企业铆焊厂，1988年11月12日、13日用两天时间搬迁至振兴街24号（原永吉卫校旧址）占地面积11000平方米，建筑面积2400平方米，其中只有临街平房、小楼和新建锅炉房共303平方米，为自有房，其余均为国有房，1999年4月，乌拉街中心卫生院被吉林省卫生厅确定为三项建设单位。为此省财政厅拨款20万元（其中8.5元为设备器械款）卫生院于1999年7月初筹建了1660平方米的医疗综合楼，并于1999年12月20日全部迁入，在建医疗综合楼的同时，套建了800平方米的商业网点，加价出售，以解决建楼资金的不足。

1968年大批市内各大医院的医务人员响应毛主席的号召，下放到农村乡镇卫生院（称为六二六战士）来到我院的有内、外、妇儿、五官、X光、检验、药剂等各类人员10多名，加上分来的徐承民、王德民、黄龙玉、培明焕等大学本科毕业生，技术力量相当雄厚，后来六

二六战士逐渐回城，大专毕业生有的调出，有的升迁，对卫生院的技术力量有一定影响，当六二六战士下乡时，为满足需要曾添置很多器械设备，20世纪90年代初，永吉县卫生局又利用国际贷款购置下拨了很多设备器械，如X光机、光电比色计、B超仪、牵引床、洗胃机等。90年代后期由于镇政府对卫生事业投入不足，卫生院再无力添置和更新新的医疗设备和器械，2002年卫生院与吉化刘贵和利用联合办的形式添置了很多必备的医疗器械。

卫生院从1985年开始，采用了规格化的管理模式，1988年至1993年又实行质量管理办法，1994年又实行分级管理，几种管理方式的改变，使卫生院在筹措方面投入并浪费了大量人力、物力、财力。1996年前政府对防保站全额拨款，1996年以后，随着政府对卫生事业投入的不足，防保站被卫生院院内断奶，其年工资收入不如全额工资的一半，严重挫伤了他们的工作积极性。

1995年前各村设卫生所，1995年5月开始，实行农村医疗机构一体化管理，村卫生所更名为卫生院××村门诊部。2001年又在村门诊部的基础上建立社区卫生服务站。

17年来，职工队伍变化不大，最多时79人，最少时68人，离退休人员逐年增加，大专院校毕业生相对较少，无学历的接班人员通过卫校学习也取得了学历。

2000年1月，随着乌拉街镇被区划到吉林市龙潭区，乌拉街中心卫生院的人事、业务关系也被区划到龙潭区卫生局管理。

总的来说，乌拉街中心卫生院17年来，由于政府投入的不足及重视程度的减弱，卫生事业发展相当缓慢。



# 大事记

1986. 9 永吉县卫生局召开全县卫生系统第一届职工运动会，乌拉街中心卫生院代表队夺得男子篮球赛亚军。
1987. 9 乌拉街实行乡镇合一，乌拉街镇卫生院合并到中心卫生院，原镇卫生院 8 人也同时合并到中心卫生院。
1988. 7 永吉县卫生局以 35 万元的价格，将乌拉街中心卫生院的房屋产权卖给旧街村村办企业铆焊厂。
1988. 11 乌拉街中心卫生院搬迁至振兴街 24 号（永吉卫校旧址）。
1989. 1 乌拉街开往吉林市的大客车在亚复道口被火车撞翻，轻重伤员 30 余人被送到卫生院抢救，卫生院全力以赴进行抢救，其中危重伤员 3 人，在转到吉林铁路中心医院后死亡，其余 1 周后陆续出院。
1994. 9 卫生院投入大量人力、物力和 3 万余元的财力，经 3 个月的筹备，经吉林市卫生局评审、验收，乌拉街中心卫生院被评定为一级甲等医院。
1994. 9 旧街一社患者刘义在卫生院李树彬承包的门诊部就医时突然死亡，经永吉县医疗事故鉴定委员会鉴定为医疗意外死亡。
1995. 5 农村医疗机构实行一体化管理，村卫生所更名为卫生院××村门诊部，卫生院设一体化管理办公室，负责对门诊部的人事、医政、药政管理。
1996. 8 卫生院 B 超室，日本产岛津牌 B 超仪探头被盗丢失，使 B 超仪无法使用，直接经济损失在 2 万元以上。

1996. 8 卫生院制剂室承包给院内职工赵波进行管理，年承包费 4 万元。
1997. 3 卫生院将医疗部分承包给永吉县中医院赵晓松管理，承包期为二年。
1997. 2 五官科医生王松华因病在岗死亡。
1997. 8 全院职工民主选举崔英健为工会主席。
1998. 4 本院职工边江丽母亲在缸窑镇病故，院长吴浩等 5 人前去慰问，返回途中，在乌亚公路亚复路段与拖行搅拌机相撞，吉普车报废，5 人均受伤，院长吴浩伤势最重，住院 2 个月痊愈。
1999. 12 卫生院各科室迁入新建医疗综合楼。
1999. 12 卫生院制剂室因制剂许可证到期，而停产。成立 27 年的制剂室从此取消。
2000. 1 随着乌拉街镇被行政区划到吉林市龙潭区，乌拉街中心卫生院也被区划到龙潭区卫生局管理。
2000. 10 卫生院将医疗部分承包给舒兰矿务局职工总院杜彦超管理。合同期为三年，2002 年 8 月因与上级文件精神抵触，而提前终止合同。
2001. 12 由龙潭区卫生局主持召开全院职工大会，民主选举雷铁珉同志为院长，主持卫生院全面工作。
2002. 8 与吉化公司刘贵和同志联合办院，刘在设备器械、固定资产、房屋装修等有很大投入。

## 组 织 沿 革

1951年	乌拉街成立乌拉街中心卫生所，由林森岩任所长。同时镇内还有林士权、关延范、刘祥革、朱凤海等人组成的联诊所。1956年公私合营时只有朱凤海加入属公办性质的中心卫生所。
1956—1958年	中心卫生所改称为乌拉街中心卫生院
1958—1964年	称永吉县医院第一分院
1964—1969年	又改回乌拉街中心卫生院名称，这期间由南荣敏、郭玉林任院长。
1969—1977年	由下放干部李一飞任书记，主持工作，院长为王占臣。
1978—1979年	由王广贵任书记，主持工作。
1980—1984年	由梁作林任书记，主持工作。
1985—1991年	朱洪志任院长，主持工作。
1992—1993.5	关英生代理院长工作。
1993.5—1995	李春华任院长，主持工作。
1996—1997年	田文吉任院长，主持工作。
1998—2001年	吴浩任院长，主持工作。
2002—	雷铁珉任院长，主持工作。

# 目 录

概 述

大事记

组织沿革

第一章 机构设置	1
第一节 行政领导机构	1
第二节 党群组织	2
第三节 农村医疗机构	3
第二章 卫生体制改革	5
第一节 领导体制改革	6
第二节 人事体制改革	7
第三节 管理体制改革	7
第四节 基层防保体制改革	8
第三章 医疗队伍	10
第一节 职工队伍变化	10
第二节 技术人员构成	11
第三节 技术人员学历构成	12
第四章 医疗机构	13
第五章 医疗设施	15
第六章 医疗技术	16
第七章 公费医疗	19
第八章 卫生防疫	20
第一节 防疫机构人员	20
第二节 地方病防治	21
第九章 妇幼保健	23
第一节 妇幼保健机构设置	23
第二节 妇幼保健人员	23
第三节 妇幼保健的宣传与预防	23
第四节 妇女病的治疗	24
第五节 儿童保健宣传与预防	24
第六节 儿童计划免疫	26

# 第一章 机构设置

## 第一节 行政领导机构

卫生院的行政领导机构为院务委员会，院长为行政领导机构主要负责人，法人代表。1986年至1991年由朱洪志任院长，后因调到永吉县防疫站任站长，由关英生代理院长一年，1993年5月调县二院李春华书记来院做院长，1996年又调县二院医生田文吉接替李春华的院长职务，1997年末田文吉调回县二院，又调县二院防保站站长吴浩来我院任院长职务，2001年末被免职，民主选举雷铁珉为院长，主持全面工作。

院委会由正副院长和各科室负责人组成。一般为7—9人，1986—2002年历任院长名单。（见表一）

1986—2002年乌拉街卫生院领导名单 表一

年代	正 职	副 职	副 职
1986	朱洪志	赵季三	江敦洋
1987	朱洪志	赵季三	江敦洋
1988	朱洪志	关英生	刘长荣
1989	朱洪志	关英生	刘长荣
1990	朱洪志	关英生	崔洪升
1991	朱洪志	关英生	崔洪升
1992	关英生		崔洪升
1993	李春华	关英生	崔洪升
1994	李春华	关英生	崔洪升
1995	李春华	关英生	崔洪升
1996	田文吉	关英生	崔洪升
1997	田文吉	关英生	崔洪升
1998	吴 浩	关英生	崔洪升
1999	吴 浩	关英生	崔洪升
2000	吴 浩	关英生	黄居亭
2001	吴 浩	关英生	黄居亭
2002	雷铁珉	关英生	黄居亭



## 第二节 党群组织

中国共产党在本院的组织机构为党支部，由支部书记组织委员和宣传委员组成，下设医疗、防保、行政三个党小组。1986—2002年历任党支部书记名单。（见表二）

1986—2004 历任党支部书记名单 表二

1986—1991	朱洪志
1992—1993	关英生
1994—1995	李春华
1996—1997	田文吉
1998—2002	关英生

群团组织为工会委员会，由职工大会选出工会主席，工会委员会下设妇女、财经、宣传三个委员，设医疗、防保、行政三个工会小组。

1986—2002 历任工会主席（见表三）

1986—2000 年历任工会主席名单 表三

1986—1987	关英生
1988—1996	付中孝
1996—2002	崔英健

### 第三节 农村医疗机构

1986年至1995年4月，我镇实行县、乡、村三级卫生网络化管理。每村设一个卫生所，由村委会提供房屋，乡医由村委会招聘，村级卫生所由卫生院防保站统一管理，村卫生所分布（见表四）

村卫生所分布图 表四

村卫生所名称	所长姓名	技术职称	人数	村卫生所名称	所长姓名	技术职称	人数
旧街卫生所	苏春芳	主治医师		东窑卫生所	孙跃林	医师	
杨屯村卫生所	沈浩元	医师		太平山卫生所	任忠庆	医师	
韩屯村卫生所	李树	医师		张老村卫生所	李新双	医师	
北兰村卫生所	关敬涛	医师		学古村卫生所	王君恩	主治医师	
旧站村卫生所	王守田	医师		丰口村卫生所	钱佐志	医师	
汪屯村卫生所	冯士辉	主治医师		牛家村卫生所	刘玉坤	医师	
三家子村卫生所	王冲	医师		亚复村卫生所	尚义红	医师	
卢家村卫生所	赵德仁	医师		万家村卫生所	关庆先	医师	
查理村卫生所	杨立冬	医师		富尔村卫生所	李玉岗	医师	
高屯村卫生所	卢万财	医师		公拉玛村卫生所	赵长庚	医师	
大郑村卫生所	张东勋	医师		弓通村卫生所	黄秀芳	医师	
前阿拉村卫生所	熊艳霞	医师		官通村卫生所	苏泽江	医师	
阿拉底村卫生所	安永华	医师		镇村卫生所	马云章	医师	
大常村卫生所	马树荣	医师		二道村卫生所	姜载善	医师	

1995年至2002年实施农村医疗机构一体化管理，乡镇成立领导小组，各村成立领导小组，乡镇设立一体化领导办公室，地点在卫生院，卫生所改称乌拉街中心卫生院××村门诊部。各村可根据人口多少，地理位置状况设1—2个门诊部，也可根据需要设卫生室，各村门诊部属卫生院下设医疗机构，由镇农村医疗机构一体化管理办公室统一管理。

各村门诊部（卫生室）分布情况（见表五）

村门诊部（卫生室）分布图 表五

村门诊名称	主任姓名	技术职称	人数	村门诊名称	主任姓名	技术职称	人数
旧街门诊部	苏春芳	主治医师	4	张老门诊部	任朝荣	主治医师	2
旧街卫生室	万忠祥	市医士	2	学古门诊部	王君恩	主治医师	3
杨屯门诊部	沈浩源	医士	1	学古卫生室	齐兆兴	医士	2
韩屯门诊部	张立莹	医师	1	丰口门诊部	钱估智	医士	2
北兰门诊部	关敬涛	医师	2	牛家门诊部	刘世坤	医士	1
旧站门诊部	王书田	西师	2	亚复门诊部	尚义红	医师	1
汪屯门诊部	冯世辉	主治医师	4	万家门诊部	关庆先	医师	3
三家子门诊部	白成刚	医士	2	富尔门诊部	冯永明	医士	1
卢家门诊部	赵德仁	医师	3	富尔卫生室	李玉岗	医师	1
高屯门诊部	卢万财	医师	1	公拉玛门诊部	赵法春	医师	4
大郑门诊部	张东勋	医师	3	弓通门诊部	张立兴	医士	2
前阿拉门诊部	熊艳霞	医士	1	官通门诊部	于勇	医士	2
前阿拉卫生室	沈学仁	医士	1	镇村门诊部	马云章	医师	3
大常门诊部	吕怀网	医师	4	二道门诊部	诸葛茂松	主治医师	9
东窑门诊部	孙跃林	医士	2				
太平山门诊部	林兴刚	医士	2				

## 第二章 卫生体制改革

卫生院的卫生体制改革，主要表现为四个方面的转变，由党支部、院委会双重领导向院长负责制的机制转变；由传统铁饭碗向岗位聘任制转变；由结构工资向效益工资转变；由规章制度约束制向岗位责任制的机制转变。四个机制的转变促使职工和领导在心理上产生危机感，在工作上产生紧迫感，人人都有压力。

随着卫生体制改革的逐步深入，乌拉街中心卫生院也在尝试承包、租赁、转让、合作等多种办院形式，1997年3月卫生院迈出了卫生体制改革的实质性一步。

1997年3月26日，卫生院将医疗部分承包给永吉县中医院赵晓松管理。1999年3月31日合同到期被收回。2000年10月26日，卫生院又将医疗部分承包给舒兰矿务局职工总院杜彦超管理。2002年8月25日因与上级文件精神抵触而终止合同。两次将医疗部分对外承包，除解决了部分职工的工资外，没有给卫生院带来任何好处，承包人只图个人利益的短期行为，将对卫生院的长远发展产生不利影响。2002年8月26日，又与吉化公司刘贵和建立了合作办院关系，合作方在仪器设备添置、房屋装修、固定资产等方面都有很大投入，使卫生院的面貌有很大改观；技术水平有很大提高；就医人次大幅度增加。

20世纪80年代乌拉街镇内只有一家个体诊所，2个牙科诊所，1家药店（供销社药店），到20世纪90年代末，全镇已有个体诊所4个，社医卫生服务站4个（不包括镇村3个），个体牙科诊所5个，个