

乐至县劳动和社会保障志

(1986—2005)



乐至县劳动和社会保障局编

乐至县劳动和社会保障志

(1986—2005)



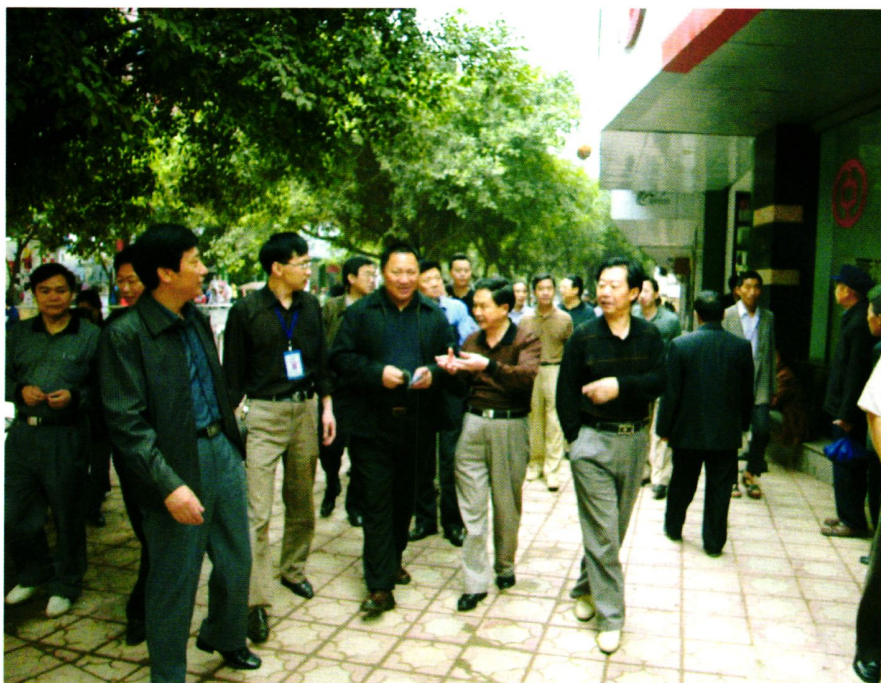
乐至县劳动和社会保障局编



1、乐至县劳动和社会保障局党组书记、局长王俊武同志



2、打造一支团结、高效、进取、廉洁的领导班子



3、2004年6月，四川省劳动和社会保障厅厅长泽巴足在资阳市常务副市长罗勤宏的陪同下前来乐至视察劳动保障工作



4、2004年8月5日，县委书记赵涌涛、常务副县长汪开道来我局检查工作



5、全面提升农民工素质



6、开发公益性岗位，解决下岗失业人员再就业



7、按时足额发放养老金



8、医疗保险解除参保人员的后顾之忧



9、深入企业检查劳动用工情况



10、依法、公正、及时处理劳动争议案件



乐至县劳动保障系统文化教育活动留影

11、缅怀陈毅元帅光辉业绩、重温入党誓词



12、虚心听取离退休人员对劳动工作的建议、意见



13、组织离退休人员参观邓小平同志故里



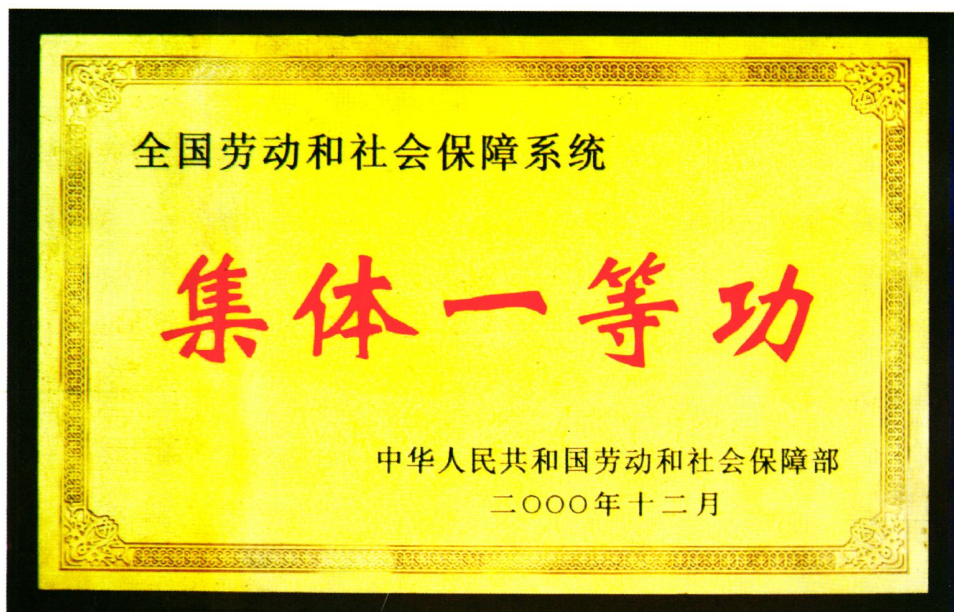
14、为受灾群众献上一份爱心



15、载歌载舞庆祝劳动保障事业取得的辉煌成就



16、劳动保障工作得到人民群众的认可



17、县社保局荣获全国劳动和社会保障系统集体一等功

《乐至县劳动和社会保障志》编审机构和人员名单

编纂工作领导小组：

组 长：王俊武

副 组 长：郭光志

成 员：张开荣 刘森林 罗 涌 蒋 凯

郭春阳 姚雪峰

主 编：龚 国

副 主 编：刘森林

审 定

初审机构：乐至县劳动和社会保障局

初审人员：刘森林

复审机构：《乐至县志》总编室

复审人员：肖全寿

终审机构：乐至县人民政府

文字校对：刘森林

《乐至县劳动和社会保障志》编审机构和人员名单

编纂工作领导小组：

组 长：王俊武

副 组 长：郭光志

成 员：张开荣 刘森林 罗 涌 蒋 凯

郭春阳 姚雪峰

主 编：龚 国

副 主 编：刘森林

审 定

初审机构：乐至县劳动和社会保障局

初审人员：刘森林

复审机构：《乐至县志》总编室

复审人员：肖全寿

终审机构：乐至县人民政府

文字校对：刘森林

序

在县委、县政府的领导下，我县社会经济飞速发展，劳动和社会保障工作亦取得了非凡的成绩，有力推进了县域社会经济的进步，为“和谐乐至、平安乐至”的建设作出了积极的贡献。

1986年以来，乐至劳动和社会保障工作秉承历史的经验，抓住改革开放所带来的发展机遇，紧紧结合县域社会经济的发展需要和国家劳动保障工作的有关政策，健全了劳动保障机构体系，完善了劳动用工制度和企业工资制度改革，强化了劳动力资源的管理和开发利用，建立和完善了社会保障工作体系，为乐至社会经济的平稳快速发展提供了重要的保障，劳动和社会保障工作成绩有口皆碑。

为总结乐至劳动和社会保障工作的经验教训，发挥“资政、教化、存史”作用，我局于2006年成立了《乐至劳动和社会保障志》编纂工作领导小组，由龚国先生主笔编写，志书上限1986年，下限断于2005年。历时一年有余，完成了这部10万余字的地方专业志书。在修志工作中，我们得到了县志办及有关部门的大力支持，得到了劳动和社会保障系统老领导和系统相关单位、职工的帮助和指导。在修志工作结束之际，我谨代表编纂工作领导小组致以衷心的感谢！

由于资料有限，加之我们的政策水平和修志水平不高，志中不够完善和谬误之处在所难免，敬请读者批评指正。

《乐至县劳动和社会保障志》编纂工作领导小组组长

乐至县劳动和社会保障局党组书记、局长

王俊武

二〇〇七年十二月十六日

凡 例

一、《乐至县劳动和社会保障志》是《乐至县地方志》的专志。

二、**编纂宗旨：**以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，努力实践科学发展观，遵循国家劳动保障政策，坚持辩证唯物主义和历史真实性原则，实事求是，力求做到思想性、资料性与科学性的统一，为资政、教育、历史服务，为社会主义精神文明建设和物质文明建设服务。

三、**编纂原则：**立足当代，略远详尽，突出专志特色，体现时代特点，直书客观事实。

四、**时间间限：**本志记述上限为1986年，下限为2005年。

五、**编排内容：**本志分为卷首、正文、卷尾三个部分。卷首含凡例、序、概述；正文以章、节、目层次排列，附文、附表；卷尾设文存、大事记、编后记。卷首的概述简要叙述了乐至县1986—2005年期间劳动和社会保障工作的发展状况，纳挈全书；正文按横排纵述的原则，以劳动保障工作运作环节按类设章、节、目，一般为横排事实，纵述史实；卷尾大事记按时序记述无限年内的大事、要事。全书共9章31节。

六、**表述形式：**本志采用写体文叙述体，用记、述、志、图、表、条等形式，以志为主体，按内容和编写要求，对事物的产生、发展、结果进行编写，不加评语和褒贬。

七、**资料来源：**本志资料大部分来自乐至县劳动社会保障局和乐至县人事局档案资料、股室及下属事业管理机构资料，少部分属于采访口碑，均经反复核实，力求可靠。

目 录

概述.....	1
大事记	5
第一章 机构沿革	11
第一节 乐至县劳动人事局	11
第二节 乐至县劳动局	11
一、机构	11
二、局行政领导	11
三、局股室负责人	12
第三节 乐至县劳动和社会保障局	13
一、局行政领导机构	15
二、内设机构及职能配置	15
三、乐至县劳动监察大队	17
四、事业单位	18
（一）乐至县就业服务管理局	18
（二）乐至县社会保险事业管理局	19
（三）乐至县机关事业单位社会保险局	20
（四）乐至县医疗保险管理中心	20
（五）乡镇劳动保障所	21
第四节 党群组织	21
一、中国共产党组织	21
（一）党组	21
1、乐至县劳动人事局党组	21
2、乐至县劳动局党组	22
3、乐至县劳动和社会保障局党组	22

(二) 党支部	23
1、乐至县劳动人事局党支部	23
2、乐至县劳动局党支部	23
3、乐至县劳动和社会保障局总支委员会	23
4、乐至县劳动和社会保障局机关党支部	24
5、下属单位党支部	24
(三) 党组织重要活动	24
1、“三个代表”学习教育活动	24
2、党员先进性教育活动	25
(四) 党风廉政建设	27
二、工会组织	27
1、县劳动和社会保障局机关工会	27
2、县就业服务管理局工会	28
3、县机关事业单位社会保险管理局工会	28
4、县医疗保险管理中心工会	28
第二章 劳动力资源配置、开发与管理	29
第一节 劳动力资源配置	29
一、城乡劳动力配置	29
(一) 经济活动从业人口	29
(二) 失业人口	29
二、职工调配	29
第二节 劳动力开发	30
一、劳务输出	30
(一) 组织机构	30
(二) 劳动力输出基本情况	31
二、劳动力市场	33
第三节 劳动力管理	36
一、用工制度	36

二、计划外用工清理	39
三、城镇待业人员管理	40
四、职业技能培训及鉴定	40
(一) 组织领导机构	41
(二) 职业技能培训与鉴定政策	42
(三) 职业技能培训	43
(四) 职业技能鉴定	44
五、劳动合同鉴证	47
(一) 劳动合同鉴证机构	47
(二) 乐至劳动合同鉴证和集体合同审核工作	47
六、劳动争议仲裁	48
(一) 劳动争议仲裁机构	48
(二) 乐至劳动争议仲裁工作	48
七、劳动监察与维权	50
八、劳动能力鉴定	53
(一) 劳动能力鉴定机构	53
(二) 劳动能力鉴定工作	53
(三) 劳动能力鉴定依据及待遇	54
第三章 劳动就业	55
第一节 劳动就业的演变	55
第二节 乐至劳动就业工作	57
第三节 就业培训	58
第四节 劳动服务公司	60
一、劳动服务公司的产生、性质和任务	60
二、境域内劳动服务公司	61
第五节 企业解困与再就业	63
第四章 社会保险	69
第一节 社会保险政策的演变	69