

性命相托的记忆

1946-2008



辽宁医学院附属第一医院志

城市记忆的印记



辽宁医学院附属第一医院志

1946——2008

编纂委员会名单

主 编：王中彬

副 主 编：罗俊生 孙洞箫 王 庆

苏忠诚 王志铭 孙宏治

徐 军 金香艳

编 委：梁 冰 李 群 封冬云

齐 红 赵 硕 李 楠

主 审：徐 军 金香艳

特约编辑：陈 涛

院 长 寄 语

光阴荏苒，岁月流金，2009年金色十月，迎来了辽宁医学院附属第一医院的63年华诞。

在我们站在历史的节点上，豪情满怀地挥别承载着坚实足迹的63年历史，意气风发地迈进充满希望的未来之际，谨代表医院党政领导，向在医院各个岗位辛勤耕耘的全体员工致以亲切的问候！向为医院建设做出重大贡献的全体离退休人员，向任劳任怨支持我院工作的广大职工家属表示崇高的敬意！向一贯关心和支持我院发展的各级领导及社会各界人士表示诚挚的感谢！

时光追溯到63年前，医院前身是中国人民解放军辽吉军区第36后方病院，院址在吉林省洮南市，当时设有80多张简易病床，设有内科、外科、齿科、皮泌科等医疗科室，主要是战伤外科。诞生于战火纷飞年代部队医院曾3次易地，8改院名，办院条件异常艰苦。

岁月翻转63载，医院在几代辽医一院人的不懈努力下，已经发展成为辽西地区规模最大、医疗人才最集中、设备最先进、技术实力最强的国家三级甲等医院。如今医院新教学病房大楼已落成并投入使用，开放床位1800张。新大楼的落成是我们给医院院庆的献礼。就医环境和硬件设备的改善让大家对医院更有认同感和自豪感，增加了凝聚力。医院从无到有，从小到大，艰苦的创业历程见证着新中国医学在这里发扬光大、走向辉煌。

辽医一院的历史，铭记着全院职工的不懈努力和艰辛付出；辽医一院的现在，承载着全院职工的美好希望和殷切企盼；辽医一院的未来，更需要全体辽医一院人用信心和汗水去开创。我们坚信与时俱进的辽医一院人，必将在历史的基础上，坚持科学发展观，坚持以病人为中心，为把医院建设成为省内一流国内知名的现代化大型综合医院而奋斗！

辽宁医学院附属第一医院院长：



二〇〇九年十月于锦州

目 录

第一篇 医院沿革	1
----------------	---

第二篇 医院行政机构与领导

第一章 医院行政机构与领导体制	16
第一节 医院行政机构	16
第二节 领导体制及主要领导方式	17
第二章 医院领导	19
第一节 历届院领导	19
第二节 主要领导人介绍	21

第三篇 专业技术队伍与技术管理

第一章 专业技术队伍	27
第一节 医生	27
第二节 护士	27
第三节 技师	28
第四节 药师	28
第二章 专业技术队伍管理	29
第一节 专业技术队伍管理机构与职能	29
第二节 人员调配	29
第三节 专业技术人员培养	30
第四节 考核	31
第五节 劳动工资	32
第六节 职称评定与改革	34

第四篇 医务管理与医疗设备管理

第一章 医务管理	37
----------------	----

第一节	医务管理机构	37
第二节	医疗指标	38
第三节	制度建设	41
第四节	住院医师培训	42
第五节	医疗信访工作	43
第六节	信息管理	44
第七节	门诊管理	52
第八节	住院病人管理	54
第九节	医疗保险	54
第十节	质量控制	56
第二章	感染管理	57
第一节	管理机构与职能	57
第二节	防控院内感染	58
第三节	传染病与慢性病管理	59
第三章	医疗设备	60
第一节	医疗设备管理	60
第二节	医疗设备引进	64

第五篇 护 理

第一章	管理机构与护理队伍	66
第一节	护理管理机构与护士长	66
第二节	护理队伍	68
第三节	护理队伍的荣誉	70
第二章	护理管理	72
第三章	护理教学、科研和对外交流活动	80
第一节	护理教学	80
第二节	护理科研及学术活动	83
第三节	外事活动和援外工作	85

第六篇 临 床 科 室

第一章	内科	87
第一节	心血管内科	89
第二节	肿瘤科	105

第三节	神经内科	115
第四节	肾病内科	133
第五节	血液内科	142
第六节	呼吸内科	146
第七节	高级医疗服务病房	158
第八节	消化内科	169
第九节	内分泌科	177
第十节	感染科	183
第十一节	儿科	189
第十二节	心功能科	192
第二章	外科	195
第一节	骨科	198
第二节	耳鼻咽喉科	215
第三节	神经外科	231
第四节	泌尿外科	238
第五节	普外一科	246
第六节	普外二科	250
第七节	普外三科	257
第八节	胸外科	261
第九节	心脏血管外科	266
第十节	重症医学科 (ICU)	271
第十一节	妇产科	273
第十二节	手外科	285
第十三节	眼科	291
第十四节	烧伤整形美容外科	298
第十五节	麻醉科	300
第十六节	手术室	305
附:	手术学实验室、外科实验室	308
第三章	医技科室	309
第一节	放射线科	309
第二节	检验科	318
第三节	超声科	328
第四节	核医学科	337
第五节	药品管理科	347

第六节 药学部	350
第七节 病理科	357
第八节 输血科	366
第四章 其他医疗科室	371
第一节 急诊医学科	371
第二节 中医科	378
第三节 针灸科	392
第四节 皮肤科	397
第五节 体检中心	405
第六节 口腔科	408
第七节 康复科	412
第八节 心理医学科	417
第九节 供应室	419
第十节 高压氧治疗室	423
第十一节 门诊护理中心及采血室	425

第七篇 教 学

第一章 本科临床教学	426
第一节 教学机构与管理	426
第二节 教学条件与利用	428
第三节 教学研究与改革	430
第四节 留学生教学	433
第二章 研究生教学	434
第一节 管理机构及制度	434
第二节 导师队伍建设	435
第三节 研究生培养	436
第三章 继续医学教育	438

第八篇 科 研

第一章 科学研究	445
第一节 科研的起步与发展	445
第二节 重点学科建设	449
第三节 重点实验室建设	450

第四节 学术团体任职	453
第五节 学术活动	453
第二章 科研管理	454
第一节 管理机构	454
第二节 科研成果	455

第九篇 后勤管理

第一章 财务管理与审计	459
第一节 财务管理	459
第二节 审计	470
第二章 后勤保障	472
第一节 后勤工作	472
第二节 基本建设	475
第三节 其他工作与管理	477

第十篇 党群组织

第一章 中国共产党的组织	479
第一节 党组织的机构沿革	479
第二节 历次党代会	485
第三节 党务工作	487
第四节 纪律检查工作	496
第二章 工会与职代会	498
第一节 工会组织与工会活动	498
第二节 历届职代会	500
第三章 共青团	502
第四章 民主党派	508
附：名录	512

第一篇 医院沿革

辽宁医学院附属第一医院始建于1946年3月，前身是中国人民解放军辽吉军区第36后方病院。院址位于吉林省洮南市。当时医院设有80多张简易病床，有X光机各两台，有内科、外科、齿科、皮泌科等医疗科室，主要是战伤外科。

1949年1月，中国人民解放军辽吉军区第36后方病院移交给地方政府领导，改为“辽北省立医院”。院址位于四平市铁西区中央路62号。

1949年5月，东北局决定撤销辽北省，分别归于新的辽西省、辽东省及吉林省，一部分划归内蒙古自治区。根据这个决定，7月，辽北省立医院大部分人员和设备由四平市搬迁到锦州市，与辽西省政府门诊部合并，成立了辽西省立医院。从此，医院进入了新的历史时期。

1950年初，经过对医院技术力量的补充、调整，全院共有工作人员110人。其中，医生17名、日籍医护人员9名（1953年回日本国）、其他卫生技术人员73名，行政、工勤人员11名。医院设病床180张，设有内、外等8个医疗科室和化验室等3个医技科室，并设有针灸、理疗室。平均日门诊量300余人次。

随着国家经济建设的发展和人民群众对医疗卫生保健的需要，医院院址已不能满足要求。1953年8月，由原院址锦州市古塔区平安街190号搬出。经东北卫生部批准并拨款，在锦州市铁道北古塔区敬业街7号新建一所占地面积53336平方米，以住院部和门诊部为主体工程的综合性医院。这座医院是按苏联式医院设计的。门诊部是一座建筑面积2263平方米的三层楼房，设有内科、外科、眼科、齿科、耳鼻喉科、妇产科、皮泌科、放射线科、检验科、药局等科室，能容纳500到1000名患者就诊。住院部是横贯院内中央的一座三层楼房，建筑面积4831平方米，设有250张病床。

1954年8月，辽东、辽西两省合并，医院改名为辽宁省第一省立医院，隶属辽宁省卫生厅，拥有职工278名。医院设有病床250张，日均门诊量600人次。国家拨款购置了各种手术器械、万能手术台及无影灯等医疗设备。主要科室的技术水平有所提高，临床外科在进行一般下腹部手术的基础上，向较复杂的中、上腹部手术扩展，开展了少量的开颅减压、心包剥离术。

1955年1月13日，辽宁省第一省立医院正式迁到医院新址（现址），1955年1月17日正式开诊。《锦州日报》于1955年1月17日在第3版报道了医院落成、即将开诊的消息。1955年1月23日上午9时整，辽宁省第一省立医院举行开诊剪彩仪式。参加典礼的有锦州市各卫生医疗部门、卫生学校等40多个单位的代表和本院的全体职工共300多人。仪式上，锦州市市长王梦泽代表市人民政府讲话并亲自剪彩。当日，《锦州日报》发表了《祝省立医院新楼落成》的短评。

1957年夏季，为适应医疗卫生教育事业的发展，辽宁省第一省立医院成为锦州医学院的主要教学基地。1958年，辽宁省第一省立医院改为锦州医学院附属医院，在承担医疗工作的同时，承担起锦州医学院学生的临床教学与生产实习任务。1958年，正值医院各项工作蓬勃发展之际，被扩大化了的反“右派”斗争开始了，有5名医技人员被化成右派。1959年，一场以中、高级知识分子为打击对象的“交心”、“拔白旗”运动又接踵而来。医院50%的业务骨干和90%的科主任成为“白旗”受到批判，导致医务人员思想混乱，技术发展被搁浅。1959年10月更名为锦州医学专科学校附属医院。1960年5月，几经变更，锦州医学专科学校附属医院更名为锦州医学院附属医院。

1962年前后，医院相继从沈阳、大连、哈尔滨调入了一批技术骨干充实业务队伍，增设了血库、心电图、超声波、胃镜等辅助科室，建立、健全了各种规章制度。1963年医院开展了“六好运动”等，调动了医务人员的积极性，医疗技术水平有了较大的提高，临床教学也有所前进。设立了9个教研室，选拔了32名临床经验丰富、教学能力强的科主任、讲师、主治医师做固定教师，设立了模型室、图书室等辅助教学单位。

1966年夏季至1976年文化大革命期间，医院成了“老爷医院”，知识分子成了“无产阶级专政对象”。医院领导“靠边站”，各项领导指挥权先后被“市委文化革命工作队”，“解放军毛泽东思想宣传队”、“工人毛泽东思想宣传队”等剥夺。正常医疗工作受到巨大干扰，医院处于半瘫痪状态并一度停诊。全院有27人被“专政”，其中干部9名、卫生技术人员15名、工人3名。56名干部、医务人员被迫走“五·七”道路、“六·二六”道路。其中高级技术人员15名、中级卫生人员18名，行政干部18名、工人5名。门诊“打破常规”，搞“医护合一”。专科医生无科别，要求“一专多能”。医疗护理工作乱成一团、每况愈下，差错、事故时有发生，治愈率比文化大革命前明显下降，门诊量处于最低水平。1967年下半年，文化大革命的“武斗”期间，医院的药库被强行砸开，内存价值11000元的药品、材料被抢运，致使医院停诊40天。学生“听课闹革命”，教师成为“臭老九”，临床教学、生产实习工作终止。

1976年10月，“四人帮”彻底垮台，医院逐渐恢复生气。特别是中国共产党十一届三中全会以后，医院贯彻了党的调整、改革、整顿、提高的方针，落实了知识分子政策，调回和充实了一批医疗技术骨干，增设了一批医技科室，并引进、开展了一些新技术、新项目。1978年徐振华教授等《找出稻田皮炎病因和有效防治措施》获全国科学大会成果奖；1979年孙连玉教授《针刺治聋的研究》获卫生部医药卫生科学大会奖。教学工作也迅速得到恢复和发展：设立了教务科，教研室增至12个，从事临床教学人员达百余人。

1980年至1985年，医院院内新建了7668平方米的内科病房大楼，1000平方米的放射线楼，963平方米的洗衣房和235平方米的药品制剂楼。1982年，医学院在医院

内新建临床教学楼、学生宿舍楼各一座，改善了教学条件。

1982年，医院被评为锦州市“文明窗口先进单位”；1983年6月，被评为辽宁省“文明医院”，辽宁省人民政府授予“文明医院”；同年，锦州市人民政府命名医院为“文明医院”先进集体；1985年，被评为辽宁省“尊师重教”先进单位，省人民政府授匾一块。

1986年，领导体制由院长负责制改为党委领导下的院长负责制。医院在组织建设上、思想上发生了变化，实现了工作重点转移，在管理上既有明确分工、又有密切合作，成立了11个党支部，充分发挥了党在支部各个部门的领导作用。1986年，门诊量突破省定标准1600人次/日，改变了门诊量不能完成的状态，医院成立了急诊科，重新修缮了观察室，配备了急诊科专业干部。1986年，医院选派了支援“三辽”的医疗队，扩大了医疗联合体，完成了城医支农，技术协作等工作。同年，把开展新技术、新疗法、新项目，作为医院医疗工作的先导，在科研方面克服了医院科研条件差、基础水平低等困难，取得了优异的成绩。胸外科成功地进行了十四例先天性心脏病、房室间隔缺损的低温麻醉下心内直视手术，这是医院多年来几经努力未能实现的一项新技术，填补了医院和辽西地区的医疗技术空白。这项技术的成功，标志着医院医疗技术有了很快的发展。

为适应飞速发展的时代要求，满足社会对医疗卫生保健工作的高科技需求，1988年，医院投资230万元购置医疗仪器设备，引进较先进的彩色多普勒、体外碎石机和纤维内窥镜系统，提高了医院医疗器械设备的现代化水平。知识更新和知识扩充是人才培养的重要内容，为了创造良好的学习环境，医院完成了1200平方米图书馆的建设，180平方米简易图书馆迁入新址。

1987年，医院承受社会多员以外伤害救治，集中接收8名严重烧伤患者，全院投入，积极抢救，精心治疗护理，挽救了绝大多数患者的生命。1987年、1988年，相继完成了支援盘锦市二院和义县医院的任务。同时，开始了支援“三辽”地区凌源县医院技术扶贫工作。两年内，先后共派出14批（68人次）医疗队，采取定期讲课、查房、手术、会诊的方式使凌源县医院的技术水平有了提高。

随着改革的深入，医院于1988年底进行了领导体制重大改革，学院党委批准实行院长负责制，强化行政指挥系统，加强党的自身建设，为保证医院重大决策的科学化、民主化，设立了院务委员会。继1987年试行目标管理以来，1988年医院大部分科室又深化了目标管理，重新商定各项指标，把工作指标、质量指标、科室管理和思想政治工作指标作为科主任岗位责任制的主体，全方位纳入目标管理之中。1988年，医院加强医疗联合体的管理，增加了业余医疗服务的经济效益。为了发挥离退休老专家的特长，医院成立了专家门诊。

新技术项目的开展，标志着医院水平所达到的层次，重点高新技术开发，能形成自己的专长和医院特色。1988年，医院成功进行了心脏瓣膜置换手术，骨外科急诊手

术外伤足趾移植手指再造成功。把医院高难手术技术水平推向了新的领域。1988 年还开展了深低温停循环体外转流技术。运动负荷超声测定冠心病病人左心功能和眼病患者睫毛蠕形螨感染调查均进入省级先进水平，填补了医院空白。

1989 年，医院完成了 1830 平米点饰住宅楼建成并已投入使用，及时地解决了动迁户，保证了外科楼按时开工。交付使用了 1600 平米的检验中心，2100 平米建筑的办公、宿舍楼。1989 年，召开了建院以来的第一次学术年会，会上交流了 180 余篇文章。全年有 5 项科研项目通过省级成果鉴定，孙跃教授的“磁性树脂根管填充的研究”获国家发明三等奖、省科技进步二等奖。

根据中央组织部和国家教委关于高等院校实行党委领导下的院长负责制指示精神，1990 年 3 月，学院党委决定我院实行党委领导下的院长负责制，加强了党的领导，体现了党委的核心地位和作用，开展了党员教育和党的建设工作。探索科学化、标准化管理模式，逐步完善各种行政管理体系，强化分级管理，扩大了中层领导的管理权限。

医院分级管理是医院管理体制中的一项重大改革，医院根据实际情况，决定申报三级甲等，为此做了大量的工作，成立了争创三级甲等医院领导小组，设立了达标办公室。针对医院存在的差距，制定整改措施，加强了医疗质量控制和病案管理。积极填补空白技术项目，重点培植专科建设，引进必需的仪器设备，改善医院的基础条件，全年完成较难新技术项目 20 项。有的项目还是很先进的，如从美国引进的 R—VT50 旋转前庭功能检查仪，在国内第一个开展工作，引起了国内同行专家的高度重视和好评。医疗工作在贯彻执行“规范”和“常规”的基础上重点抓了基础医疗质量的管理，完成了各项医疗指标。接受了省卫生厅交给的技术支援锦西市医院和锦州市政府交给的技术支援义县第二医院的任务。

1991 年，为提高诊治水平，填补辽西地区影像专业空白，医院引进安装了磁共振设备并更新了一台钴 60 远距离治疗机。1991 年，耳鼻咽喉专业被省卫生厅批准为“辽宁省耳鼻咽喉诊治中心”。1991 年，取得省教委科研课题 11 项，贾玉海《类焦油药物（苯甲酸甲酯苯甲酸、乙酸）临床药理研究》获部级科研项目，获得经费 6 万元，这是医院首次获得部级科研课题。有 5 项科研课题通过省级科研成果鉴定、获省科技进步三等奖 2 项、获市科技进步二等奖 1 项、获市科技进步三等奖 1 项。1991 年，医院新安装了一台 8 吨取暖锅炉，新建磁共振机房，变电所投入使用，新建一所污水处理站。

1992 年，医院的工作以争创“三甲”为中心，全面促进医疗、教学、科研的发展，使社会效益和经济效益同步增长，在省目标管理和规范服务窗口竞赛中取得了好成绩，医院深化改革的序幕也已拉开。

在争创“三甲”过程中，医疗技术水平再次得到提高，开展了玻璃体切割、肺弥散功能检查、ACE 检查、膝关节表面置换等 15 项新的技术项目，建立了 ICU 和

CCU。全年日平均门诊量为 1371 人，病床使用率为 88.3%，平均住院日为 21.1 天。1992 年，完成 3000 万元的财政收入预算。在教育任务层次多、教学点分散的困难条件下，全年完成本科教学 831 人，29638 学时，专科教学 158 人，2946 学时及电大、夜大、高护等教学任务。学术活动和科研工作更趋活跃，全年参加学术会议国家级 72 人次，省级 116 人次。在国家级刊物上发表论文 47 篇，省级 23 篇，组织国内外专家来院讲学 9 次。

在市场经济的大潮的推动下，医院改革开始起步，组建了改革办公室，拟就深化改革方案，该方案就分级管理、后勤改革、机构改革制度、外联服务等多项内容做了初步的尝试，迈开了可喜的一步。1992 年，医院荣获全省规范服务窗口竞赛优胜单位称号。我院于 1993 年 5 月启用锦州医学院附属第一医院这个名称。

1993 年，在省文明医院、省特级病房医院、省卫生厅先进单位等荣誉的基础上，于 6 月 16 日通过了省三级甲等医院分等标准评审，被认定为三级甲等医院。它标志着我院已经在现代医院管理、医疗、教学、科研等方面进入一个新的水平，上了一个新的台阶。1993 年，全年平均门诊量 1029 人次；病床利用率 80.8%；治愈率 65.9%；危重病人抢救成功率 90.2%。

1994 年，继续深化医院改革，加强行政管理，改善后勤服务，取得初步效果。医院本着积极谨慎、稳中求快、先易后难、逐步推开的原则，确定了医院改革发展总目标，共分三步：第一步，业务科室改革，重点是目标管理，综合考评；第二步，后勤改革，重点推行承包制，逐步实行后勤社会化管理，当年开始试点起步，洗衣组、供氧班实行全院承包制，为医院节支近万元。玻璃油漆组实行定额管理；第三步，是人事、分配制度的改革。年内加强了对不分科室集资购买设备的管理，累计收入 15 万元。此外，还试行了科室扩大对外服务试点，取得了一定的收益和经验。1994 年，全年门诊量 267891 人次；病床利用率 79.1%；治愈率 62.5%；入、出院诊断符合率 98.5%。同年，省委省政府授予我院精神文明先进单位称号。

“八五”期间，医院逐步完善和实施了深化改革的方案，精简管理机构，减少非一线人员，提高为一线服务的思想和工作效率，对临床科室实行“百分考核和收入提成”的综合目标管理。对医技科室和后勤部分单位实行责权利相结合的承包制，降低了成本消耗，提高了社会和经济效益。期间，医院在省内率先实行了一整套的加强职业道德建设的方案和措施，建立和完善职业道德建设的领导机构，制定并实施了医德教育、廉洁行医、社会监督和奖励惩罚制度，实行了全员医德评价，建立了医德档案。这些措施，使职工的职业道德建设取得了阶段性成果，得到了省卫生厅的充分肯定和社会的广泛赞扬。1992 年，我院荣获全省规范服务窗口竞赛优胜单位。1994 年，省委省政府授予我院精神文明先进单位称号。

“八五”期间，在省计委、财政厅和卫生厅的大力支持下，挖掘自身潜力，自力更生，医院建设有了明显的加速。12500 平方米的外科大楼和 10660 平方米的门诊大楼

相继投入使用，并通过通廊把医院的医疗用量建成一个整体，使医院医疗用房面积增加，规模适当、布局合理、功能齐备、条件较好的医疗体系，完成了几代人之为奋斗的夙愿。床位由 745 张增加到 964 张，长期在楼外的肿瘤病房有了自己的位置。在加快基本建设的同时，还自力更生加速现代化医疗设备的引进。医院先后购进和安装了核磁共振、ECTA、模拟定位、前庭功能检查仪、CCU 和 ICU 的整套监护系统、多导生理计量仪、全自动生化分析仪等大型设备，更新了 CTS，使医疗设备更新由 1990 年的 1267 万元增加到 2329 余万元，提高 115%。

在加速医院建设的同时，医院注意了内涵建设，强化了医院管理。为加强医院管理，维护正常秩序，先后制定下发“关于加强劳动纪律管理的暂行规定”、“关于严肃医风医纪奖惩办法的补充规定”、“关于待分配人员的管理若干规定”、“医疗差错事故范围及处理办法”；为加强医疗管理，提高医疗质量，编印下发了“门诊病人诊疗管理规范”、“住院病人诊疗管理规范”、“护理常规”，各科编写了各专业的诊疗技术操作规程，医院建立了“院长查房制度”，在提高医疗质量上发挥了积极的作用。

“八五”期间，开展新技术项目 79 项，其中比较突出的有：百查氏综合征和门静脉高压的介入治疗，已经达到省和国内先进水平；断肢、断指再植、趾关节移植拇指再造、人工晶体植入、血液透析、糖尿病重症酮症酸中毒救治、呼衰肺性脑病、心脏手术、肾移植等也跟上了省内先进水平。“八五”期间，共争取部级科研课题 1 项、省级科研课题 20 项。取得省级以上科技成果 29 项，获国家发明三等奖 1 项、省市级以上科技进步奖 26 项，编写医学专著 28 部。“八五”期间，通过增加设备，开展新的诊疗项目及增收节支，我院的经济效益明显提高。1995 年总收入首次突破 5000 万元大关，较 1990 年的 2187 万元提高 127%，且成本下降，利润增高。经济效益的提高促进了医院的发展建设，也改善了职工的福利待遇。1995 年每月人均工资为 682 元，较 1990 年的 280 元提高了 142%，医院投资近 250 万元建成了近 4000 平米的住宅楼，新迁和调整住房 163 户，投资 45 万元解决了 77 户职工的购房、动迁房，使我院职工住房情况大为改善。

1996 年，努力适应社会主义市场经济的新形势，坚持走以内涵发展为主的道路，科技兴院，坚持深化改革。根据医院的实际情况，压缩了行政管理机构，将原来的改革办、爱卫会、计算机室进行撤并，新组建了信息科。在认真考核的基础上，调整充实了党、政职能部门的中层干部，重新聘任了各医疗科室的主任和护士长，选拔培养了一批年富力强、德才兼备的优秀中青年骨干担任科室领导和护士长等工作，医院各行政管理部门职责更加明确，推动医院各项工作的发展。1996 年，全年门诊量达到 23.4 万多人次，共收治住院病人 1.1 万多人次，平均住院日为 17.7 天，床位利用率达到 68.7%。当年，正式组建了创伤救治中心、增设了传染病房、康复病房和介入治疗病房，建立了母婴同室病房，增添了医院的服务内容，完善了服务功能，使全院医疗床位由原来的 850 张增加到现在的 984 张。1996 年，坚持利用现有医疗设备，发展

技术的优势和专长，积极开展了射频消融术治疗顽固性心律失常、结肠带食道手术、全胃肠外静脉高营养的应用等6项医疗新技术，填补了医院空白；检验中心新开展19种新的检验项目，建立了遗传室和基因诊断室，促进了医院诊治能力的提高。这一年，购置安装了近40余万元的手术室电视监控教学系统设备，使教学条件有了一定的改善，教学效果得到提高。1996年，大力开展科技工作，有一项科技成果获省科技进步二等奖，有两项科技成果获省科技进步三等奖，还有五项科技成果获锦州市科技进步奖；1996年，医院中标省教委科研课题7项，组织申报了国家和省自然科学基金课题、卫生部科研课题；组织全市范围的学术活动8次，邀请院外知名专家来医院讲学三次，促进了医院学术风气的好转和我院知名度的提高。1996年，安装了新的院内电话程控交换机。在较短时间内完成了病案室的搬迁和病案资料重新管理的工作，280万份病案资料完整无损并按新的归类排序、上架，完善了一系列病案管理制度。应用计算机汇总医院的工作汇报，及时反馈信息，开展了新的统计项目和统计分析工作，信息管理工作有了一个好的开端。

“九五”期间，大力提倡、全力支持临床科室开展新技术，引进高科技医疗设备，为开展新技术提供了保障，确保了医院在辽西地区优势地位。同时，开展了医疗新技术、新疗法百余项，主要代表项目有10项。2000年1月5日，心导管室成立。2月25日开始，成功第开展了冠状动脉造影、PTCA和置入支架新技术项目共75例（止于11月末）。实现了心脏介入诊断与治疗零的突破，是心内科临床发展的一个里程碑；同年3月25日，心胸外科在北京安贞医院专家的帮助下，成功的做了1例两侧冠状动脉搭桥术，填补了我院空白。当年共做了两例；开展了以宫腔镜、腹腔镜、膝关节镜、胸腔镜为代表的微创外科新技术；“九五”期间，首次开展了以电子胃镜、电子肠镜、前列腺气化电切镜等为代表的新腔镜应用技术，为患者提供了优质、高效的服务；首次应用肺功能检查等技术，使呼吸疾病的监测和重症抢救有了新的手段；首次使用肌电图等检测技术，使我院外周神经疾病得以诊断和治疗；2000年6月21日，成立了眼底病中心。首次开展了眼底病诊断和治疗新技术。1998年，开展了超声乳白术治疗白内障新技术；“九五”期间，腹部彩超、三维彩超、先进心血管彩超的应用，为临床诊断和治疗提供了保障；此间，首次成功地引进了螺旋CT、血管造影、数字成像（CR）等新的影像诊断设备和技术；1996年开展了遗传疾病临床的检查和大型快速生化分析测定等，推动了临床检验水平的提高。

“九五”期间，重点选拔、大力培植省重点学科，以匹配设备资金等优惠政策，加强自身建设，提高学术水平，确立他们在医院、辽西地区、省内的特色地位。1997年，医院向省卫生厅申报了省重点医疗专科并通过评审。耳鼻咽喉—头颈外科、骨—手外科为省重点医疗专科。呼吸科和神经内科为省重点扶持专科。耳鼻咽喉—头颈外科也是省教育厅重点学科。2000年起，耳鼻咽喉—头颈外科和骨—手外科首次获得了省卫生厅60万元贷款贴息，医院贷款1100万元资助这两个省重点医疗专科的建设；

认真做了硕士学位授予权学科的争取工作。内科学、外科学、生物学、病理学与病理生理学被省学位办初步批准为硕士学位授权学科，使我院拥有硕士学位授予权的二级学科达到5个，三级学科10余个；2000年10月5日，骨科刘丹平博士的“将BMP2的基因与转染的兔骨髓基质细胞用于骨科组织工程的研究”获国家自然科学基金资助项目，获得科研经费18万元，成为我院承担国家级科研项目的新起点；1997年以来，医院邀请国际、国内著名医院知名专家来院讲学每年约50余场。院内教授、学者讲座每年10余人次。促进了新知识的传播，浓厚了学术氛围。

“九五”期间，加强教研室和教学基地的建设。1999年开始，各教研室首次承办国家级、省级继续项目20项，举办继续教育学习班12期，为辽西地区医师的培养、培训做出了贡献；完善了影像多媒体教学设备，提高了影像学教学质量，影像学科首次获得学士学位授予权；1996年，医院安装了手术室电视监控系统，推动了临床电教化学的开展。

“九五”期间（1997年以来），大批年富力强，具有高学历的业务人才被充实到科室业务领导岗位（在院6名博士全部在科室业务领导岗位工作，已积累了一定的管理经验），比较顺利地进行了科室领导和学科带头人的新老交替。1996年，医院有了第一名医学博士；1999年，医院有了第一名博士后；他们分别被安排在教研室主任、科主任、副主任岗位上。1999年，首次有医学博士担任医院领导工作；“九五”期间，医院第一次拥有了40岁以下的正高职专业技术人员；“九五”期间，医院拥有硕士、博士学位的专业技术人员超过50名。

“九五”期间，加快基础设施建设，满足病人需求。2000年，建成高级医疗服务中心，完善了与国际接轨的高标准病房；2000年12月，儿科门诊已装修改造成为辽西地区第一个高级儿科门诊；当年，医院为完成国家自然科学基金项目，建设了高标准的骨科实验室；“九五”期间，医院成立了辽西医学影像诊治中心，原放射线科几经改造，形成了功能齐全，设备先进，环境优良的医疗格局，为广大患者提供了方便、快捷的服务；1998年和2000年，在医院西邻购置近1万平方米土地，扩大了医院规模；2000年，医院改造了南大门，方便了患者就医。

1997年，建立了早八点医院交班制度，以此加强医院管理，牵动各项工作贯彻和落实。2000年4月3日，按照省卫生厅人事制度改革的指示精神，医院制定了内部人事制度改革“二个阶段、三个步骤”的总体实施方案。党政职能部门由29个减为21个。新成立了医疗信访管理、医疗保险管理、物价管理、继续教育管理、后勤动力管理等职能部门。第一次试行了党政职能部门的负责人公开选拔，竞聘上岗。被聘任的党政职能部门负责人首次实行了公示制；2000年6月7日，医院领导班子认真研究了学院关于专业技术职务推荐评审的新政策，首次尝试全面考虑教学编制和医院编制人员推荐和评审工作，并通过周密安排，细致工作，确保了职称晋升顺利完成；2000年6月，医院研究决定，首次以临床用工的形式公开招聘30名护理员，缓解了医院基础