

008359



(1954 ~ 2004)

杭州市第七人民医院志

《杭州市第七人民医院志》编纂委员会 编

杭州市第七人民医院志

(1954—2004)

《杭州市第七人民医院志》编纂委员会

《杭州市第七人民医院志》编纂委员会

主 任:赵国秋

副主任:钱惠忠 周景修 王义强 韩宝淦

成 员:汪红梅 沈鑑清 章秋萍 张利民

胡峥毅 庞加利

编 辑 组

主 编:赵国秋

编 辑:韩宝淦 汪红梅 童俐俐 倪煜青

吴忠民 吕雅英 陶有庆

《杭州市第七人民医院志》编纂委员会

主 任:赵国秋

副主任:钱惠忠 周景修 王义强 韩宝淦

成 员:汪红梅 沈鑑清 章秋萍 张利民

胡峥毅 庞加利

编 辑 组

主 编:赵国秋

编 辑:韩宝淦 汪红梅 童俐俐 倪煜青

吴忠民 吕雅英 陶有庆



新建病房楼东北角透视图

贺 信

值此杭州市第七人民医院建院 50 周年之际，我谨致以热烈的祝贺，并向全院职工表示亲切的问候！

第七人民医院自建院以来，始终以治病救人、为民服务为宗旨，加快发展，强化管理，深化改革，优化服务，医治了无数患者，取得了许多科研成果，赢得了人民群众的广泛好评，一跃成为全省最大的精神、心理疾病治疗中心。广大医护人员敬业爱岗、无私奉献，创造出领先于全国的精神、心理卫生工作“杭州模式”，为我市精神和心理卫生事业作出了重要贡献。

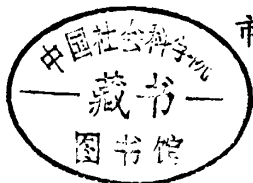
希望你们认真总结经验，不断发扬成绩，深化内部改革，拓宽服务领域，提高服务质量，为我市精神和心理卫生事业作出新的更大贡献。

祝愿杭州市第七人民医院的明天更美好！

中共浙江省委常委
中共杭州市委书记
市人大常委会主任

王 强

2004 年 12 月 10 日



2

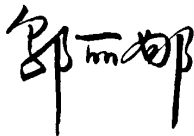
序

盛世修志是中华民族的优良传统。七院在建院五十周年之际编纂《杭州市第七人民医院志》是对过去半个世纪工作的总结,更是为激励全院职工不断进取、奋发向上。经过许多同志的辛勤劳动,《院志》付梓出版,这是医院精神文明建设的一大成果,值得庆贺。

杭州市第七人民医院从创建至今走过的历程是在卫生局的领导下,各届领导带领全院职工坚持“稳定、开拓、效益”的办院方针,克服困难、励精图治、勇于开拓、不断发展的50年。七院从50年前只有5名医生和30多名护士伴随着十分简陋的医疗用房和设备,发展到现在医院在职职工达360人,人才结构日趋合理,医疗环境不断改善,医疗和科研水平不断提高,规模不断扩大,已成为浙江省最大的集临床、科研、教学和社会防治职能于一体的精神、心理疾病防治的专科医院。特别是七院作为全市精神(心理)卫生的业务指导机构,按照市委、市政府将心理卫生工作纳入社会主义精神文明建设重要内容的要求,在加强精神疾病社区防治,普及心理卫生知识,努力创建精神卫生、心理卫生工作“杭州模式”的过程中,发挥了重要的作用,使我市的精神(心理)卫生工作走在了全国先进行列,业绩突出,当载史册。

《院志》分概述、大事记、专志十四章、附录等四部分,约二十万字,史料翔实;全方位、多角度记叙了七院的发展变迁的历史,是对七院系统科学的资料汇集,严谨详实的历史记载;展现了七院艰苦创业、成长发展的历程以及广大干部职工、医护人员在做好精神疾病预防、医疗工作中的奉献精神,开拓精神。编史修志,既为记史、存史,又可资政、育人,愿《院志》能对七院职工借鉴历史,弘扬优良传统,立足本职,奉献防治事业发挥更大的作用。希望七院职工以“三个代表”重要思想为指导,继续深化改革,与时俱进、开拓创新,努力提高医院的综合实力,为我市的精神(心理)卫生工作的不断深化,为不断提高医疗服务质量,为我市的卫生事业的不断发展,同心同德、再创辉煌。

杭州市卫生局局长:



2004年12月6日

凡 例

本志由概述、大事记、专志各章、附录四部分组成。概述,综述史略,总摄全志。大事记,详今略古,简要记事。专志各章横列门类,纵叙史实,体现医院特色。设历史沿革、行政管理机构、党群组织、医疗业务、社区精神卫生、心理危机研究与干预中心、护理、医技科室、教育与科研、管理和制度、人事、职工队伍、后勤保障、精神文明建设,收录了本院 1998 年和 2001 年的人事、分配制度改革方案。

本志记录的时间上限为 1954 年 7 月,下限为 2004 年末。文内“目前”、“现在”“至今”者,均指 2004 年末。

本志以文为主,辅以表格。文体以记叙文为主,一般只记事实,不作评述。

本志的各项数据,以统计部门提供的资料为准。无统计数据的采用科室和个人提供的数据。

本志主要以医院 1994 年编写的《院志》为基础,基本史料取自医院档案及各科室提供的资料,部分采用经过鉴别的调查资料和口碑资料。

目 录

概述.....	(1)
大事记.....	(6)

第一章 历史沿革

第一节 筹建过程.....	(31)
第二节 创建初期.....	(32)
第三节 文革时期.....	(33)
第四节 改革开放时期.....	(35)
第五节 跨越新世纪.....	(36)

第二章 行政组织机构

第一节 行政领导人及机构设置.....	(39)
第二节 职工代表大会.....	(48)
第三节 其他管理组织.....	(52)

第三章 党群组织和社会团体

第一节 中国共产党组织.....	(54)
第二节 民主党派.....	(58)
第三节 工会.....	(59)
第四节 共青团组织.....	(63)
第五节 妇委会.....	(65)
第六节 人大代表、政协委员	(66)

第四章 医疗业务

第一节 医疗概况.....	(67)
---------------	--------

7

第二节	门诊	(68)
第三节	精神科病区	(69)
第四节	老年心理康复中心	(70)
第五节	重点专科心身科病区	(71)
第六节	心理科	(72)
第七节	司法精神医学鉴定	(74)

第五章 社区精神卫生、心理卫生工作

第一节	概况	(76)
第二节	社区流行病学资料	(76)
第三节	社区病人的管理	(77)
第四节	培训与宣传	(79)
第五节	科研工作	(79)
第六节	心理卫生工作杭州模式	(80)

第六章 杭州市心理危机研究与干预中心

第一节	组织机构	(82)
第二节	工作模式的探索	(82)
第三节	心理热线	(83)

第七章 护 理

第一节	护理机构	(86)
第二节	护理队伍	(88)
第三节	护理业务与培训	(90)
第四节	护理制度	(95)

第八章 医技科室

第一节	药剂科	(98)
第二节	检验室	(101)
第三节	放射室	(102)
第四节	心理测量室	(103)

第五节 特检科	(104)
第六节 供应室	(107)
第七节 心理康复科	(108)

第九章 科研与教育

第一节 医学教育	(109)
第二节 科研与论文	(111)
第三节 学术团体	(123)

第十章 管理与制度

第一节 管理制度	(127)
第二节 财务管理	(134)
第三节 信息管理	(139)
第四节 医保管理	(141)
第五节 资料管理	(142)

第十一章 人 事

第一节 人事机构	(150)
第二节 人员构成	(150)
第三节 职称晋升	(151)
第四节 学历结构	(153)
第五节 人事改革	(154)
第六节 离休退休	(155)

第十二章 职工队伍

第一节 在职职工名册	(156)
第二节 离退休职工名册	(169)
第三节 高级职称(正高)人员简介、副高级职称名录	(173)

第十三章 后勤保障

第一节 基本建设	(178)
----------	-------

第二节 后勤管理.....	(183)
第三节 膳食营养科.....	(185)
第四节 医疗设备和计量管理.....	(185)
第五节 第三产业.....	(188)

第十四章 精神文明建设

第一节 职业道德与行风建设.....	(189)
第二节 综合治理.....	(195)
第三节 绿化卫生.....	(197)
第四节 计划生育.....	(200)
第五节 社区共建.....	(200)
第六节 先进名录(集体、个人)	(201)
从录.....	(211)
一、1998 年人事与分配制度改革方案	(213)
二、2001 年人事与分配制度改革实施办法	(220)
三、顺口溜	(224)
四、诗歌	(225)
五、后记	(226)

概 述

杭州市第七人民医院是浙江省最大的集临床、科研、教学和社会防治职能于一体的精神与心理疾病的防治专科医院。医院地处浙江大学科技园区,位于美丽的老河山脚,杭州市西湖区天目山路305号。医院依山傍水,院内环境优美、亭台和假山相映,树木葱茏、鸟语花香。全院在编职工360名,其中具有高级职称专业技术人员31名,具有中级职称的85人。医院核定床位400张,实际开放床位550张,设有精神科、老年心理康复中心、心理科等11个临床科室,其中心身科为杭州市重点专科。杭州市心理危机研究与干预中心设在本院;是浙江大学医学院、杭州师范学院的教学医院;浙江省心理卫生协会、杭州市精神卫生工作办公室和杭州市心理卫生工作办公室挂靠单位;浙江省政府指定精神病医学鉴定医院。

杭州市第七人民医院的前身是杭州市精神病医院,创建于1954年7月,至今已50载。在卫生局的领导下,医院历届领导带领全院职工艰苦创业,搏风击浪,励精图治、经受了各种考验,走过了步履艰难、极不平凡的路程。

医院坚持“稳定、开拓、效益”的办院方针,坚持精神科,拓展与精神医学相关学科领域,规模不断扩大,事业蒸蒸日上。解放前,精神科在我省是空白。解放后,党和政府非常重视精神科工作。1954年6月7日起将原设省立杭州医院的精神科门诊移至古荡炮台山杭州市精神病医院院部。7月1日,杭州市精神病医院正式举行开院典礼。当时,医院规模较小,总建筑面积3345平方米,病区面积1420平方米,病床100张,临床科室设门诊和两个病区。1958年医院先后在市区中心门诊部、杭州市第一医院增设精神科门诊点,至1964年9月撤回医院。门诊部设在不足100平方米的简易平房,条件十分简陋。1972年建设了二层楼的病房,建筑面积1548平方米,增加床位100张;开设了“6·26”病区,解决经济困难的农村病人;1974年,将三病区设立为中西医结合治疗病区;1985年建造2层楼的康复病区,建筑面积为306平方米。1985年医院更名为杭州市第七人民医院。同年医院与江干区闸口卫生院建立了医疗联合体,成立了杭州市第七人民医院闸口分院。1993年7月杭州市卫生局批复我院设立“综合门诊部”,开设了内、外、妇、五官、疼痛科门诊。1994年9月医院成立了老年心理康复中心,开设了浙江省内第一个老年病区,设床位60张。1995年10月,撤销了神经症病区,开设心身病科,该科室被定为杭州市重点专科,同年开设了杭州市首条“心理热线”。1996为填补我省在

儿童精神卫生领域的空白,医院开设儿童心理咨询门诊。1997年、2002年先后增设了老年二病区和老年三病区,老年病区总病床数为180张,实际可收治老年病人200余人,在取得了良好社会效益的同时,取得了较好的经济效益。2000年按照“大专科、小综合”的办院方针,与杭州市第四人民医院、杭州市第九人民医院联合开设综合门诊,以满足城西广大居民的医疗需求。2002年设立了杭州市心理康复中心,开设了心理咨询门诊,设有学生问题、情感问题等咨询室。医院还承担司法精神病医学鉴定,精神残疾鉴定、劳动力鉴定。目前在老年心理康复、心身疾病、心理咨询和儿童心理疾病等诊治、教学、科研处于全省领先地位。

加强精神疾病社区防治,普及心理卫生知识,努力创建精神卫生、心理卫生工作“杭州模式”的过程中,发挥了重要的作用,使我市的精神(心理)卫生工作走在了全国先进行列。随着医疗模式的转变,医院十分重视精神病的防治和康复工作,1975年在对杭州地区进行精神疾病流行病学调查的基础上,于1978年成立了防治组,1982年9月8日,杭州市人民政府正式建立杭州市精神病防治管理领导小组,下设办公室(挂靠我院)。1984年设立防治科,在市委、市政府的重视、领导下,在各部委办局的帮助下,医院防治科的功能从小到大,从单一到综合,为杭州市精神病防治的社会化管理体系和技术指导网络的形成、完善,做了大量有益的工作。

1978年创办工疗站2个,1983年到1986年期间创建工疗站26个。2002年工疗站建设纳入了杭州市政府为民办实事的十大工程之一。当年新建8家工疗站,到2004年全市共有工疗站38家。在工疗站的管理中,医院肩负了业务指导、培训等多项职能,1993年被中残联评为“八五期间全国精神病防治康复工作试点城市”。1996年,杭州市获得卫生部、民政部、公安部、财政部和中国残联颁发的“全国精神病防治康复工作先进市”称号。1999年,杭州市人大代表赵国秋院长关于“重视市民心理卫生”的提案,得到市委、市政府的高度重视,当年成立了杭州市心理卫生工作办公室(挂靠我院),并将心理卫生工作纳入了精神文明建设的一项重要内容。12月,在浙江省级机关幼儿园建立儿童心理辅导中心,与中国人民解放军83012部队签订军民共建协议,成立“军人辅导站”。同年,中国心理卫生协会在苏州召开第三届全国理事扩大会上,确定杭州市为全国心理卫生工作示范城市,并将“杭州模式”向全国推广。根据杭编办〔2004〕48号文《关于同意杭州市第七人民医院增挂牌子的批复》,同意杭州市第七人民医院增挂杭州市心理危机研究与干预中心,为准公益类事业单位。中心于2004年5月25日正式成立。主要开展心理危机的监测和研究,提供心理危机的预防和干预的社会服务和突发性公共卫生事件的心理危机应急处置,承担有关社会宣传,指导和人员培训工作。

深化改革,科学管理,科教兴医,促进医院持续发展。医院从90年代初开始积极探索人事制度改革,曾在后勤推出经济责任制。1998年医院作为人事、分配制度改革的试点,率先引入公平、公正、公开的竞争上岗机制,在全院推行人事与分配制度改革,推行全员聘用合同制。

1998年9月8日,经杭州市卫生局同意,我院实施兼并杭州市第九人民医院(综合性医院),探索城市医院改革新思路。

在强化管理增强内涵建设方面,医院完善规章制度,规范职代会工作,推行院务公开,执行职工代表民主评议医院领导及职能科室负责人制度。还建立院科二级核算,执行成本管理制度。院长与科室负责人签订行风建设、医疗安全、综合治理、质量目标等责任书。

医院坚持以人为本,强化队伍建设,加大人力资源的培养与引进,打造核心竞争力,夯实医院持续发展的基础。1954年末医院职工91人,其中医生5人,护理人员36人,药房、化验室人员3人。1957年以后,逐渐有大中专院校毕业生来院工作,在1971年、1972年共招收了55名下乡知识青年举办了二期《卫训班》,解决了当时人员紧缺的困难。1979年,医院职工增加到224人,其中卫技人员113人;1993年医院在编人员为335人,其中卫技人员为220人;在学历上,本科17人,大专21人,中专130人。1994年医院启动“研究生工程”,通过自己培养与引进相结合,创造条件鼓励职工参加高一层学历学习。至2004年11月,全院在职高级职称已有31名,中级职称人员85名;全院大专以上学历已经达177人;在医生队伍中,硕士以上人员达11%,其中博士后1人,在读博士3人。一支掌握专业前沿的博士、硕士研究生队伍已经形成,并在临床医疗、科研学术等方面,发挥积极的。1994年以来,全院在国家一级、二级学术刊物发表论文130多篇,课题16项,其中国内领先7项,分别获得浙江卫生厅医学科学技术进步奖、杭州市科技局科学技术进步奖等7项奖项。

加强基础建设,完善服务功能,不断提高医疗、护理质量,树立七院品牌。

建院初期,医院规模小,医疗设备几乎空白,唯有一辆破旧的救护车。到1967年,1500元以上的设备只有1台电冰箱。1974年设立了心电图室,购买16毫米电影放映机,1976年设立放射室,1979年设立脑电图室,1982年设立心理测量室,1985年后,添置了EEG—4317脑电图机、奥林巴斯BHS—313照相显微镜、DC—603电子血球计数仪、SHL—32B腹部扫描仪、钾、钠离子分析仪、低温冰箱、心电图机、机电生物反馈仪等设备,1989年设立B超室。1990年医院购置心理音乐治疗仪,改建音乐治疗室,开设音乐治疗。1991年购置全自动尿九联生化分析仪,1992年购置NDT—1脑电地形图,岛津7000全自动生化分析仪器,以后逐渐购置“皇城牌”电子治疗仪,尿十项分析仪多功能心电监护仪、程控线X光机、伽利略脑电图仪、儿童注意力测试仪、多媒体生物反馈系统、情景治疗仪、脑功能生物反馈系统、醒脉通ECT治疗仪、彩色多普勒超声成像仪、脑波治疗仪、经颅多普勒、螺旋CT机等。随着医疗市场竞争加剧,医院加大投入,多次对病区设施进行改造,1989年投资120万元建筑面积4836平方米的病房大楼投入使用,2001年,投入250万元重新进行装修,体现了人性化的住院环境。医院先后3次对医院绿化进行改造,2000年5月,投资1400万元建筑面积6800平方米的门诊综合楼投入使用,优化了就诊环境。

为提高医院管理水平,提高数据的准确性和及时性,加快各科室的工作效率,医院 1996 年开始筹备计算机系统,委托杭州创业软件公司进行软件开发。1997 年上半年 DOS 版本的门诊收费系统,住院结算系统,病区医嘱系统,病区药房系统,门诊药房系统正式投入使用。2003 年又增加了门诊医生电子处方系统,方便了病人就医,提高了医生的工作效率。

积极引入新治疗手段,满足病人的治疗、服务需求。医院开设音乐治疗,催眠治疗,生物反馈治疗、书法治疗、工疗、娱疗、情景治疗、集体心理治疗、认知治疗、MECT 治疗等等,改变了 70 年代的三大法宝“药物、电休克、胰岛素”,医疗水平、综合实力不断提高。1954 年年末业务收入 2.4 万元,门诊 3516 人次,住院 244 人次,床位使用率 48.92%,年末固定资产余额为 2.88 万元。到 1966 年末,医院设立床位数为 120 张,门诊人次 25135 人,住院为 985 人次,业务收入 14.44 万元,年末固定资产余额为 33.41 万元。1974 年医院业务收入为 13.21 万元,年末固定资产余额为 59.25 万元,门诊为 27611 人次,住院为 910 人次。1984 年门诊 33250 人次,住院 1605 人次,业务收入 31.67 万元,年末固定资产余额 151.69 万元。1994 年门诊 48543 人次,住院 1552 人次,业务收入 851.98 万元,年末固定资产余额 674.73 万元。2003 年门诊 71927 人次,住院 2227 人次,业务收入 3473.02 万元,年末固定资产余额 2775.60 万元。

党政工团齐抓共管,加强职业道德和医院文化建设,努力提高社会满意度。为主动适应社会主义市场经济体制改革的需要,医院积极推进行风建设,并把行风建设贯穿于所有工作中。为及时了解病人要求与意见,经常组织召开病人座谈会,进行医疗质量、服务态度调查,对征求的意见做到及时整改;做好药品公开招标及让利工作。医院还开设心理咨询预约门诊、双休日专家门诊、儿童门诊实行弹性工作时间制、心身科设立咨询服务热线,住院结算处启用 POS 机刷卡结算程序以满足病人需求。作为惠民协作医院,对杭州市“低保、特困、困难”人群实施医疗救助,做到“十免十减半”,做好“三无”病人的收治工作。各病区及心理康复科经常组织病人唱歌、广播操比赛、联欢及春、秋游活动,方便了病人,丰富住院生活。为提高群众对我院的认识,让社会了解医院,让患者走进医院;免费发放《心理健康导读》3 万册。2003 年,在保持共产党员先进性教育活动中,全院齐心协力,做好防治,连夜编写了“面对 SARS,我们应持有的心态”科普读物 5000 册,送到了每一位被隔离的居民手中;党员开通杭州市首条非典心理干预热线,架起了心灵与心灵、医生与隔离区市民沟通的桥梁;设立党团员志愿者服务岗,义务为门诊病人及家属测量体温等。2004 年医院高级职称人员联合倡议,公开向社会承诺服务,承诺拒绝接受患者及其亲友馈赠的“红包”、物品等,做到合理检查,合理用药,礼貌接诊,文明待人等,营造了“廉洁行医,诚信服务”的良好氛围,病人满意率为 97%。

50 载,弹指一挥间。医院在前进的过程中,得到了上级党政机关和卫生部门的大力支持与帮助,对医院的建设和发展起到的重大作用。通过几代七院人的不懈努力、辛勤耕耘,取得

斐然业绩,医院获得了各种荣誉,多次受到上级组织表彰。先后被评为杭州市文明单位,爱国卫生先进单位,综合治理先进单位、绿化先进模范单位、档案管理省级先进单位,老年心理康复病区被授予全国“模范职工小家”的称号。

忆往昔业绩辉煌,思将来豪情满怀。我们将以“三个代表”的重要思想为指导,坚持“以病人为中心,以质量为核心”,致力于提高医疗技术水平,同心同德、开拓进取,与时俱进,为推进精神(心理)卫生工作不断深化,为卫生事业不断发展而努力。