



XINJIANG CHANGJI HUIZU
ZIZHIZHOU RENMIN YIYUAN

新疆昌吉回族自治州人民医院

YUANZHI

1955-2005

院志

新疆昌吉州人民医院院志编纂委员会

新疆昌吉回族自治州

人民医院院志

1955—2005

新疆昌吉州人民医院院志编纂委员会

昌吉回族自治州人民医院志

编纂委员会组成人员名单

编委会主任 刘保军
副 主 任 王长青 王军路
编 委 张广平 马延豪 程 江 鲁慧琴 刘琬琳
陆维疆
主 编 王长青
副 主 编 张广平 陆维疆
编辑、撰稿 王月福 刘 艳 杨宪禄 郭春刚 刘宏生
刘洋初 于 立 张 霞 李秀玲 彭宏畲

曾在 1985、1995 年参与领导编纂院志工作的有

袁振诚 林国富 刁吉春 赵金贵 王生元
刘宇清 杨廉湘 马树发 杨 瑛 徐世华
曾仲舒

参加编纂工作的有

陈生华 余洪涛 茅祖英 白玉霞 哈桂兰
李天才

序

昌吉回族自治州人民医院党委书记 王长青

在庆祝医院成立 50 周年的喜庆日子里,全院职工盼望多年的《昌吉回族自治州人民医院志》终于和大家见面了!这是我院文明建设中的一件大事。

昌吉州人民医院成立 50 年来,在中共昌吉州委、州人民政府和上级主管部门的正确领导和大力支持下,在党的民族政策的光辉照耀下,走过了一条从小到大、从弱到强不断发展的道路。特别是改革开放以来,医院认真贯彻党的卫生工作路线,不断深化管理体制和经营机制上的改革,坚持走科技兴院的道路,坚持为人民群众服务的方针,医院的物质文明建设和精神文明建设都取得了巨大的发展。今天的昌吉州人民医院,已经成为一座有着 535 张病床,科室设置齐全,拥有 570 多名在职专业技术人员(其中具有高级职称的专家 71 人),众多具有当今先进水平的医疗仪器设备,集医疗、教学、科研、预防、康复、保健、急救为一体的综合性二级甲等医院,并以自身高水平的医疗技术和良好的医德医风,进入了自治区医疗战线的先进行列,不仅得到了昌吉州各族人民的广泛信任,在自治区也享有很高的声誉,在保障和促进新疆各民族群众健康的事业中,正在发挥越来越重大的作用。

《院志》以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,坚持历史唯物主义观点,较全面地记述了昌吉州人民医院成立 50 年来所走过的发展道路,讴歌了几代医院人为医院的发展壮大所作的贡献,以无可争议的事实向人们证明了没有党的领导,就没有医院的不断发展,没有党的改革开放的路线,就没有医院近二十年来的突飞猛进,没有老一代医院人的艰苦奋斗、无私奉献,同样也没有医院今天的辉煌。鉴古而知今,温故而知新,我期望《院志》能在激励我们继承和发扬艰苦奋斗光荣传统、自觉贯彻党的卫生路线,树立勇攀医学科学高峰的进取精神和坚持一切为群众的良好医德方面,发挥积极的作用。

“盛世修志”，是我们民族的一个优秀传统，编写院志的工作在本院也酝酿已久，但由于种种原因，这一计划多年未能实现。今年，是我们医院成立50周年，为了庆祝这一重大的节日，向各级领导和各界朋友全面介绍昌吉州人民医院的发展历程，展示昌吉州人民医院50年来为昌吉各族人民的健康事业所做出的贡献，院党委决定把编写《院志》作为院庆活动重要项目之一，并为此成立了编纂领导机构，安排了专人负责，调动各方面力量参与，作为一项系统工程来完成。在编写过程中，党办、行政办、医务部、护理部和各行政、后勤、业务科室都给予了积极的配合，许多已经离退休的老同志和已不在医院工作的同志，都根据要求及时送来了相关材料，州史志办也给予了大力的支持，参加撰稿的同志更付出了艰辛的劳动，这些，都对《院志》的成书起到了重要的作用。而在此前，医院几届领导班子对编写《院志》的工作都曾给予过关心，许多曾被抽调参加编志工作的同志做了大量的工作，志书的完成与他们的贡献也是分不开的。在此，我以医院党委的名义，向所有为《院志》成书做出过贡献的部门和同志一并表示诚挚的感谢。

改革与发展，是我们永远的追求，并且是没有止境的。回顾50年走过的道路，总结50年发展的经验，我们深切地体会到：只有坚持继承和发扬医院长期形成的艰苦奋斗、团结奉献、自强不息的光荣传统；只有坚持以“三个代表”重要思想为指导，牢牢把握社会主义的办院方向，把坚持以病人为中心，全心全意为患者服务作为我们一切工作的出发点和落脚点；只有坚持科学的发展观，协调好医疗、教学、科研的同步发展，实现物质文明、政治文明、精神文明的共同进步；只有坚持科教兴院的方针，以人才培养为重点，勇于攀登医学高峰，实现向学习型医院的方向努力，提高医院的核心竞争力；只有坚持加强党的组织建设、党员队伍建设和党风廉政建设，为医院的发展提供坚强的组织保证，医院才能在发展的道路上不断前进，从胜利走向更大的胜利。

我们虽然走过了50年不断发展的道路，取得了值得欣慰的成绩，但与州党委、州人民政府和人民群众对我们的要求、期望对比，我们做的还很不够。国家改革发展的形势一日千里，医学科技的进步日新月异，昌吉各族人民对卫生保健的需求也在不断增长，这一切都要求我们必须保持清醒的头脑，在看到已

取得的成绩的同时,看到我们的不足之处,以加倍的努力,赶上时代的潮流,争取更大的成就。我相信,只要我们坚持依靠党的领导,保持和发扬共产党员的先进性,坚持正确的办院方针和改革发展的道路,继续发扬艰苦奋斗、自强不息的光荣传统和勇攀医学高峰的进取精神,我们的目的就一定能实现。

新的征程已经开始,让我们紧密团结在以胡锦涛总书记为首的党中央周围,继续高举邓小平理论和“三个代表”的伟大旗帜,以医院成立50周年为契机,再接再厉,奋勇向前,与时俱进,开拓创新,为创造昌吉州人民医院更加辉煌灿烂的未来而努力!

目 录

序	(1)
概述	(1)
第一章 组织机构沿革	(10)
第一节 医院名称沿革与院长、副院长	(10)
一、医院名称沿革	(10)
二、历任院长、副院长	(10)
第二节 党、团、工会组织	(13)
一、中共党组织	(13)
二、工会组织	(16)
三、共青团组织	(17)
第三节 行政后勤管理机构	(18)
一、行政后勤职能机构	(18)
二、辅助管理机构	(21)
第四节 临床、医技科室设置与沿革	(21)
一、临床医疗科室	(21)
二、门诊及急救科室	(26)
三、医技及辅助医疗科室	(27)
第二章 基础设施建设	(31)
第一节 环境和房产建设	(31)
一、环境建设	(31)
二、房产建设	(32)
第二节 医疗设备建设	(36)

第三节	信息网络建设	(40)
第三章	改革之路	(41)
第一节	不断深化人事制度的改革	(41)
第二节	转换经营机制,试行一院多制	(42)
第三节	兴办卫生产业	(45)
第四节	不断探索分配制度的新模式	(48)
第五节	推进医院管理的现代化	(49)
第四章	医疗专业队伍建设	(51)
第一节	不断壮大的专业队伍	(51)
一、	医师队伍	(51)
二、	护理队伍	(53)
第二节	专业技术人员的培养与提高	(55)
一、	医务人员的学习与提高	(55)
二、	护理人员的培养提高	(56)
第三节	落实党的知识分子政策	(58)
第五章	医疗技术的进步与医疗卫生业务的发展	(63)
第一节	门诊与急救业务	(63)
一、	门诊	(63)
二、	急救	(65)
第二节	临床治疗业务的发展	(66)
一、	内科临床治疗	(67)
二、	外科临床治疗	(71)
三、	妇产科临床治疗	(74)
四、	儿科临床治疗	(78)
五、	传染性疾病的临床治疗	(80)

六、中医临床治疗·····	(81)
七、眼科的临床治疗·····	(83)
八、口腔科的临床治疗与修复业务·····	(84)
九、耳鼻喉科的临床治疗·····	(85)
十、皮肤病的临床治疗·····	(87)
十一、肿瘤放射治疗·····	(88)
第三节 医技科室业务的发展·····	(89)
一、检验·····	(89)
二、影像·····	(89)
三、超声检查·····	(90)
四、放射免疫检测诊断·····	(91)
第四节 辅助医疗业务·····	(91)
一、麻醉·····	(91)
二、手术室·····	(92)
三、中医针灸治疗·····	(92)
四、按摩与理疗·····	(93)
第六章 巡回医疗与防疫·····	(94)
第一节 农牧区巡回医疗·····	(94)
第二节 配合中心工作,提供医疗保障·····	(95)
第三节 帮扶基层卫生部门·····	(96)
第四节 城乡防病防疫·····	(97)
第五节 抗击“非典”·····	(98)
第七章 科研、教学与院际协作·····	(100)
第一节 学术研究·····	(100)
一、学术研究的不断发展·····	(100)
二、学术活动的组织与领导·····	(101)

三、科研成果	(101)
四、新项目与新技术	(102)
第二节 学会与学术交流	(103)
一、学会	(103)
二、学术交流	(106)
第三节 医学教学	(108)
一、昌吉卫校的创立与教学业务	(108)
二、带教实习生	(109)
三、带培进修人员	(110)
第四节 院际合作	(111)
一、与新疆医科大学的合作	(111)
二、与北京同仁医院的合作	(111)
三、福建医科大学的对口支援	(111)
第八章 医疗业务管理	(114)
第一节 医疗业务管理	(114)
一、医疗质量管理	(114)
二、病历质量管理	(115)
三、科室和医生工作质量考核	(115)
第二节 护理业务管理	(116)
第三节 医疗行政管理	(117)
一、医务人员学习进修管理	(117)
二、医疗事故和医疗纠纷处理	(118)
第四节 病案及信息管理	(119)
第九章 人事管理	(121)
第一节 人事管理	(121)
一、人员调配与任用	(121)

二、干部选拔	(122)
三、职工考核与奖惩	(123)
第二节 工资与福利	(123)
一、工资	(123)
二、津贴、补助与福利	(124)
第三节 技术职称和技术职务聘任	(125)
第十章 后勤管理与后勤保障	(126)
第一节 财务管理	(126)
一、财务体制	(126)
二、财务管理	(127)
三、资金管理	(128)
四、审计管理	(130)
第二节 药品管理	(130)
一、管理体制	(130)
二、药品采购	(131)
三、药品供应	(131)
四、制剂	(132)
五、毒麻、精神药品和贵重药品管理	(132)
第三节 医用设备管理	(133)
第四节 离退休职工管理	(134)
第五节 后勤保障与服务	(135)
一、膳食保障	(135)
二、职工生活服务	(136)
三、安全保障	(137)
四、车辆管理	(138)
五、后勤服务	(138)

第十一章	党、团、工会组织建设	(140)
第一节	党的建设与党的领导	(140)
一、	党的组织建设	(140)
二、	党员队伍建设	(144)
三、	贯彻党的方针政策,做好党的工作	(148)
第二节	纪检委组织建设与纪检工作	(151)
第三节	工会组织建设与工会工作	(154)
一、	参加民主管理	(155)
二、	关心职工生活	(155)
三、	开展职工文体活动,促进医院精神文明建设	(156)
第三节	共青团组织建设与团的工作	(157)
第十二章	精神文明建设	(159)
一、	开展“三热爱”教育	(159)
二、	开展爱岗敬业教育和树新风活动	(160)
三、	开展普法教育,加强综合治理	(161)
四、	开展民族政策教育,加强民族团结	(162)
五、	开展军民共建和“双拥”活动	(163)
六、	开展“五讲”“四美”活动和公民道德教育	(164)
七、	开展健康有益的文体活动,培养职工健康向上的精神情操	(164)
八、	开展扶贫帮困活动	(165)
第十三章	附 录	(167)
一、	1955—2005年医院大事记	(167)
二、	资料选录	(176)
刘诚之:昌吉州人民医院发展亲历		(176)
三、	人名录	(181)
(一)	1955年昌吉州人民卫生院成立时的职工名录	(181)
(二)	历年政界任职人员名录	(181)

(三)享受国务院有突出贡献政府津贴专家名录	(181)
(四)当选昌吉州拔尖人才名录	(182)
(五)离、退休干部职工名录	(182)
(六)已故职工名录	(183)
四、光荣榜	(183)
(一)获得国家部委和自治区人民政府表彰的先进集体	(183)
(二)受到自治区厅局表彰的先进集体	(183)
(三)获得昌吉州党委、政府和各部委局办表彰的先进集体	(184)
(四)获得国家部委和自治区人民政府表彰的先进个人	(185)
(五)获得自治区各厅局表彰的先进个人	(186)
(六)获得昌吉州党委、政府和各部委局办表彰的先进个人	(186)
五、人物简介	(188)
(一)现任医院领导班子成员简介	(188)
(二)历任医院党、政主要领导简介	(190)
(三)在医院离休副职领导简介	(193)
(四)正高级职称专家简介	(194)
后 记	(202)

概 述

1954年7月,在祖国的西北边疆,天山北麓,一个少数民族自治地区——昌吉回族自治州诞生了!

刚刚成立的自治州(那时还叫昌吉回族自治州),百业待兴,工作千头万绪,但自治州的党政领导者们首先想到的是人民群众的医疗保健和看病就医问题,于是,1955年1月,即自治州成立仅仅4个月之后,昌吉回族自治州人民医院(当时叫昌吉回族自治州人民卫生院)便宣告成立了,这是当时最先成立的州级事业单位之一。

如今,五十年过去了!伴随着昌吉回族自治州成长前进的步伐,昌吉州人民医院也走过了半个世纪的创业历程,迎来了自己50周岁的生日。

50年斗转星移,50年风雨兼程,50年沧海变桑田!

沐浴着党的民族政策的光辉,在州党委、州人民政府和上级业务主管部门的亲切关怀和大力支持下,当年那个只有31名员工、基础设施和医疗设备都极为简陋的小小的县级卫生院,经过几代人的辛勤奋斗,已经成为一座有着近535张病床、科室设置齐全、拥有570多名专业技术人员和众多具有当今先进水平的医疗仪器设备,集医疗、教学、科研、预防、康复、保健、急救为一体的综合性二级甲等医院,成为古老的庭州大地上规模最大、设备最好、医疗水平最高的一所现代化医疗机构,成为150万庭州儿女心中的骄傲。

50年往事如烟,50年岁月如歌!50年的征途短暂而又漫长!

在人类征服自然和发展祖国医学的长期斗争中,50年只是短暂的一瞬,因为这是一项永无止境的事业;而对于昌吉州医院达到今日水平所付出的努力来说,50年又是漫长的,因为它是靠几代医务人员和管理人员、后勤人员用自己的心血和劳动一天天、一年年、一步一步走过来的。

回顾50年走过的道路,有坦途,也有泥泞崎岖,回首50年经历的巨变,有辛酸,更有欣慰和豪迈!

—

上世纪五十年代,是我们国家社会主义建设刚刚起步的年代,也是新成立的民族自治州开始创业的年代。诞生于这个年代的昌吉州人民医院,从其成立之日起,便踏上了一条艰苦创业之路。

昌吉州人民医院,是在原昌吉县人民卫生院的基础上组建的。当时的昌吉县人民卫生院坐落于昌吉县老城区,一栋土平房,只有两个诊室和一间药房、一间打针换药的治疗室。1955年夏季医院搬迁至州级单位驻地新址后,虽然建有一栋病房,却既无病床,也没有相

应的设备,依然只能开展门诊业务,而当时的门诊部、医生诊断室、患者候诊室和药房、治疗室加在一起,总共还不到 200 平方米大。直到 1955 年 10 月份,在上级业务部门的支持下,医院才设立了 20 张病床,开始接收住院病人。由于床位少,医护人员短缺,病房不能分科,只能是各类病人混住在一起。当时的医用仪器设备,也少得可怜,内科仅只有医生随身用的听诊器,外科只有一台折叠式手术床和一个简易手术包,所谓的化验室,只不过有一台显微镜。

比较起基础条件差、设备简陋来,当时更大的困难还在于人才缺乏。原昌吉县人民卫生院共有 31 名工作人员,除去行政管理和勤杂人员,20 名从事卫生防疫的业务人员中,从医生到护士,没有一人是正规的卫生院校毕业的。

作为昌吉州州一级的人民卫生院,所担负的职责与医院是有区别的,即不仅承担州直和昌吉县所有机关单位、厂矿企业职工及城镇居民的医疗业务,还要负责全州的卫生防疫工作。第一代的医院人就是在这种人员少、设备差、任务重的条件下,开始其创业之路的。在医院成立的当年,就先后 10 次组织医务人员深入农村牧区开展巡回医疗。

党和政府是关心地方卫生事业的,医院的发展从一开始就受到昌吉州党委、州人民政府的重视,并给予了多方面的关怀和支持。

——医院的领导力量陆续得到加强。1956 年 4 月,昌吉州人民卫生院正式改名为昌吉州人民医院,当年 8 月,裴元龙被任命为医院的院长。1958 年,调王德昭、牛静玉来医院担任了副院长,组成了医院的领导班子。1960 年,又成立了医院党支部,使医院就此有了党的组织和政治核心。

——医院的职工队伍、特别是卫生专业人员队伍得到了扩充。从医院成立的当年开始,在州党委、州人民政府和州人事部门的共同关心下,便不断有毕业于正规卫生院校的青年学生陆续来到昌吉州医院工作,继医院成立之初分配来的刘诚之等 4 名大中专学生之后,在从 1958 年到 1965 年的几年间,先后有 51 名毕业于卫生院校的大学生和中专生遵照国家分配来到昌吉州医院工作,这其中就包括有李彦卿、孙泰超等一批出身于名牌大学、在以后的岁月里为医院的发展做出重要贡献的专业人员。为了加快培养造就一批专业技术人员,适应昌吉州卫生事业发展的需要,1958 年,在“大跃进”精神鼓舞下,医院还采取开办“跃进班”的形式自行培养医护人员,并在此基础上创建了昌吉卫校。多年来,昌吉卫校为医院和全州各级卫生部门培养了大批人才,为充实医院初级医疗人员和护理队伍做出了很大的贡献。在专业技术人员不断增加的同时,医院的行政管理和后勤工作人员也在陆续增加,到 1965 年末时,全院工作人员已经达到 142 人,是 1955 年时的 4.6 倍,其中有专业技术人员 103 人。

——基础设施逐步改善。1957 年,在地方财政的帮助下,医院修建了新的门诊部,扩建了病房,并陆续修建了一批医疗和生活用品等辅助设施,使医院的接诊能力得到提高。到 1957 年末,医院的病床已由开始时的 20 张增加到 60 张,当年共收治住院患者 1 318 人次,全年的门诊人数达到 29 966 人次。1958 年,在各行各业都“大跃进”的形势下,医院的基建规模进一步扩大,到 1959 年新建内、外科病房投入使用,病床增至 150 张,分设了内、外、妇、儿 4 个临床科室。这一年,共收治住院患者 2 940 人,全年门诊量达到 78 126 人次。到 1965 年时,医院不仅有了建筑面积 800 多平方米的门诊部、3 栋病房和手术室、供

应室、洗衣房等设施,还从当年开始建设新的门诊楼。

——医疗仪器设备有了增加。1957年,在上级业务部门的支援下,医院有了第一台200MAX线机,并成立了放射室,1964年时,又增加一台苏联产的150MAX线机,为内科配置了心电图机和超声波诊断仪,外科、化验室也都增添了部分医疗设备。同时,从1958年起,还有了中医门诊。

从1960至1962年的几年间,是我国的“三年自然灾害”时期,全国人民经受了严峻的考验。由于市场物资匮乏,人民群众基本生活必须品的供应得不到保证,医院从药品供应到职工生活都遇到了严重的困难,当时,医生要给患者打一支葡萄糖,都需要经过领导批准,全体职工,包括当时的“高级大夫”们在内,过的是每人每月200克食油有时还要欠供、29斤粮食大部分是玉米面和高粱面、市场上基本买不到肉蛋等副食品的日子。在这样的艰难困苦面前,医院全体职工没有退缩,更没有放弃自己的神圣使命,他们紧密团结在党组织的周围,一方面节衣缩食,并自己动手种菜养畜解决生活困难,组织职工进山采药解决药品不足的问题。一方面坚持搞好医疗业务,不仅门诊、住院业务照常进行,每年还派出多支医疗队到全州各县农牧区进行巡回医疗服务,为广大群众送医送药上门。

在保证医院医疗业务不断发展的同时,医院重视职工的教育管理和业务技能的提高,从六十年代初起,便采取开办业余学习班的形式,系统地组织专业人员进行业务学习,不断提高他们的专业基础知识和实际操作技能,促进医院医疗水平的提高。医院党支部成立后,一直把抓好职工的政治思想教育作为一项首要工作,从六十年代初起,便建立了政治学习制度,定期组织职工学习马克思主义理论知识和党的方针路线。1963年以后,在“突出政治”大环境的带动下,医院也掀起了学习毛泽东著作的热潮,到1965年时,进一步形成了天天读“语录”、人人背诵“老三篇”的高潮。毛主席的教导,张思德、白求恩的光辉榜样,深刻地影响了那一代的医务工作者,全心全意为人民服务,做白求恩式的白衣战士,成了大家的共同目标,对医院业务的发展,尤其是医疗作风的改进起到了重要的作用。

在医院成立后的这最初十年内,由于第一代医院人的艰苦努力,医院无论是在物质建设方面,还是在政治思想建设方面,都取得了显著的进步。医院各方面的条件有了很大改善,医疗业务有了较快的发展,为医院以后的发展,打下了良好的物质和思想基础。1965年,医院全年门诊达10万人次,收治住院病人4472人次,都较建院初期有大幅度的增长。

二

就在医院职工满怀豪情胜利前进,向更高的目标迈进时,他们没有想到,一场灾难已经降临到中国人民的头上。

从1966年秋季开始,“文化大革命”的大火烧到了昌吉。

在这场知识本身都会成为罪过的“史无前例”的“革命”中,医院作为“知识分子成堆”的单位,自然难免其灾。先是有部分职工被打成“黑五类”、“牛鬼蛇神”遭到了批斗,有些有成就的医师因莫须有的罪名被剥夺工作权,罚去打扫卫生,有的还被抄家、拉去游街,进行人身侮辱。接着,1967年开春,医院的领导被“夺权”,领导干部有的被打成“反革命”,有的

成了“走资本主义道路的当权派”，统统“靠边站”。之后，职工群众又因“观点”不同，分成了对立的两派，各自拉起大旗，成立了“造反团”、“战斗队”，并在派性的指使下，开始了长达数年的明争暗斗。

1969年7月，由群众组织代表、革命干部代表和军队代表“三结合”的医院“革委会”成立了，按照当时的惯例，由驻军8846部队派出的军代表担任革委会主任。在带有严重派性的军代表的控制下，“革委会”对广大职工继续采取支一派、压一派的作法，并积极推行林彪、“四人帮”的极左路线，迫害干部和群众。在1970年春天开展的“一打三反”运动中，搞扩大化，肆意“上纲上线”，甚至无中生有地把部分干部职工作为打击对象，实行“群众专政”，纵容支持一些人对有的同志搞“触及皮肉”的刑讯逼供，造成医院原任党支部书记、已结合为“革委会”委员的老干部荣华堂同志自杀身亡，许多同志受到伤害。

在业务方面，“革委会”任意更改多年形成的医疗管理体制，打乱科室建制，打乱医生、护士、卫生勤杂人员的职责界限，随意调整医护人员岗位，把各项行之有效的规章制度、操作规程批为“管、卡、压”，把专业技术人员钻研业务批为“走白专道路”，把踏踏实实为群众治病批为“只知埋头拉车，不知抬头看路”，宣扬“一根针、一把草”能治所有的病，干涉医生用药，从而在医院的业务管理和职工的思想造成很大的混乱。尤为荒谬的是，1971年初，以贯彻毛主席“六·二六”指示的名义，将医院151名在职职工中的70人，分别下放至全州8个县的县、乡、大队各级基层医疗单位，不仅严重地影响了医院医疗业务的正常进行，也使这些同志在政治上、精神上受到很大损害，生活上遭受很多折磨。在此期间，昌吉州“革委会”为落实毛主席“教育与生产实践相结合”的指示，还决定将昌吉卫校与医院合并，实行院校合一的管理体制，将卫校的教师分配至各科室担负临床医疗业务，让医院的医护人员同时担负卫校的教学业务。

但是，人们不应忘记的是，在“文化大革命”整个混乱的年代里，医院的绝大多数职工，并没有忘记自己作为医务人员的神圣使命，他们在极端困难的条件下，包括1967、1968年“武斗”频繁的时期和1970年春“一打三反”时期、以及在以后一大批职工被下放基层的困难时期，仍以高度的事业心和对人民群众生命健康负责的精神，坚守自己的工作岗位，克服各种困难，履行救死扶伤的光荣使命。许多医务人员在此期间也没有放弃对专业的热爱和在医学道路上的攀登，他们顶着“知识无用论”的逆风，坚持钻研业务技术，不断充实自己的学识和提高自身的专业技能。下放到各县基层的同志，在受到部分不明真相的群众误解和歧视、生活条件艰苦、甚至吃住都得不到妥善安置的情况下，多数同志仍能与基层医务人员一道，积极为各族农牧民疗伤治病，坚持为人民群众的健康服务，从而受到群众的欢迎，有的同志在以后落实政策时，仍自愿留在基层单位工作。

1973年后，“革委会”中的军代表撤离地方，老干部韩德祥同志受命来医院主持工作，开始对医院进行整顿，在纠正“文革”以来在人们思想上和医疗业务方面造成的混乱、恢复医院正常工作秩序等方面都做了很多努力，并取得了一定成效，但是由于当时“四人帮”还在台上，极“左”路线仍然在党内占据统治地位，派性仍在一些同志的脑子里作怪，就使得医院的整顿阻力重重，形势并未得到根本扭转。

从1966年到1976年的“文革”十年，是医院人痛苦的十年，是医院半个世纪的发展进程中停滞不前的十年。