

桂花林场志

(1958—2008)



桂花林场志编纂委员会

桂花林场志

(1958—2008)

桂花林场志编纂委员会

《桂花林场志》编纂委员会成员

第一届（2006.5~2007.6）

主任：周协光
副主任：冷德祥 张国良 郭奇雄 赵秋光 龚尧夫
委员：王英杰 魏进军 刘雄刚 龙清华 刘振兴

第二届（2007.7~2011.7）

主任：揭克昌
副主任：冷德祥 张国良 郭奇雄 赵秋光 龚尧夫
委员：王英杰 魏进军 刘雄刚 刘振兴 龙清华

第三届（2011.8~2012.3）

主任：揭克昌
副主任：黄威 龚尧夫 王英杰 刘振兴 龙清华
委员：王佐 熊新启 丁刚伟 徐助华 肖光良

第四届（2012.3~2012.8）

主任：黄威
副主任：王英杰 龚尧夫 刘振兴 龙清华
委员：王佐 熊新启 丁刚伟 徐助华 肖光良

《桂花林场志》编纂人员

执行编纂：龙清华

主 笔：龙清华 黄木生

参编人员：刘振兴 吴新明 丁刚伟 胡治银 徐正良 饶胜良
汪皇波 魏 荣 汪大龙 肖光良 詹栋林 石昌华

顾 问：向臻峰

打 印：赵继红 黄 妮

校 对：詹栋林 赵继红

《桂花林场志》评审委员会成员

程日新 姜天明 饶浩良 李玉娥 程利世 向臻峰
揭克昌 黄 威 龚尧夫 刘振兴 龙清华 王 佐

序

国盛修史，场兴修志。以史为鉴，可知兴衰，以志为鉴，可知得失。编纂出版《桂花林场志》，是一件很有意义的事情，不仅是桂花林场管理局的一件大事、喜事，也是鄂南乃至全省林业系统的一件盛事、幸事，我乐意为这本书写几句话，表达祝贺、敬意和期望。

回眸历史画卷，倍感岁月峥嵘。40多年的风雨兼程，40多年的沧桑巨变，桂花林场依林而生，因林而兴，不断发展、壮大，从一个名不见经传的小型林场发展为“全国示范林场”，成为人工造林的杰出典范，像一颗璀璨的绿色明珠，镶嵌在幕阜山北麓，熠熠生辉，令人瞩目。

这是一部可歌可泣的创业史。它全面、系统地记述了该场1964——2008年的发展历程，从各个侧面展示了半个世纪以来，勤劳智慧的桂花林场人在艰苦奋斗中拼搏，在艰难曲折中探索，在改革大潮中奋进，为绿化祖国、绿化崇阳，披荆斩棘、栉风沐雨、忘我奋斗的风貌和所创造的物质和精神财富。

这是一本星光闪耀的群英志。志书中记述了干部、职工的光辉业绩和奋斗历程，回眸老一代拓荒者不畏艰难、拼搏创业、勤俭建场的足迹，喜看新一代建设者薪火传承，光前裕后，再创辉煌，感受到林场历经磨难铸成的团结拼搏、乐于奉献、求真务实、奋发图强的优良作风，崇敬之情油然而生，给人以启迪和激励。

这是一首波澜壮阔的进行曲。能看到多远的过去，就能看到多远的未来。历史是最好的教科书。该书不仅包含和提供了成功的经验和思路，也客观真实反映了各个时期工作上的失误和教训，集历史性、科学性、时代性、资料性于一体，是留给后人的一份珍贵史料，承载历史，昭示未来，燃烧激情，催人奋进。

盛世修志，志载盛世。编修《桂花林场志》功在当代，利及千秋，不仅可以“存史、资治、教化”，更重要的是可以帮助和激励桂花林场的广大干部职工，总结过去，提高认识，增长才干，鼓舞斗志，创造更加美好的未来，过上更加幸福的生活。

是以为序。

王海涛

壬辰·夏

（王海涛同志系湖北省林业厅厅长）

凡 例

一、本志以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，坚持唯物历史观，实事求是地记述桂花林场管理局的历史和现状。

二、本志记事起于建场时的 1964 年至 2008 年底，个别特殊事件适当上溯或下延。本着详今明昔、突出当代为原则，以记述党的十一届三中全会以来史事为重点。

三、本志除概述、大事记、附录外，依事分类采用章、节结构，共 23 章。章节下层分别以序号一、(一)、1、①或黑体字、宋体字、正楷字标示。

四、本志有述、记、志、传等体裁，并辅以图表、照片等。

五、本志《大事记》以编年体为主，部分采用记事本末体。人物分别以传略、录、表加以记述。各种统计表附于各章节之中。《附录》辑存重要文件、文章、名录等。

六、本志资料采自本单位档案室、本县档案馆和有关其它文献及口碑资料。

七、纪年概用公历纪年。

八、称谓均用原称、与正称相符。

九、计量单位依据国务院 1984 年 2 月 27 日颁布的法定计量单位，仅面积中市亩予以保留沿用。

目 录

序	
凡 例	
概 述	1
大事记	7
第一章 自然地理环境	25
第一节 地理位置	27
第二节 地质·地貌·地形	27
第三节 森林土壤	29
第四节 河流水系	32
第五节 气候特征与气象因子	34
第二章 森林植被	37
第一节 森林植被分布规律	39
第二节 森林植被类型	39
第三节 群系的基本特征	40
第三章 森林资源	45
第一节 森林资源调查概况	47
第二节 各类土地面积	48
第三节 森林面积·蓄积	48
第四节 森林生长量·生长率	51
第五节 森林资源消耗量	52
第六节 珍稀濒危树种保护	52
第七节 野生木本蜜源植物	54
第八节 森林动物	55
第四章 风景旅游资源	57
第一节 生物景观资源	59
第二节 地貌景观资源	59
第三节 人文景观资源	62
第五章 林场机构·组织	65
第一节 机构建制沿革	67

第二节	内设机构	70
第三节	直属事业单位	79
第四节	直属企业	88
第五节	党群组织	91
第六章	森林资源培育	103
第一节	种苗	105
第二节	造林	110
第三节	抚育	129
第七章	资源林政管理	133
第一节	土地管理	135
第二节	山林权属	136
第三节	森林采伐管理	152
第四节	森林分类经营	161
第八章	森林资源保护	163
第一节	森林病虫害防治	165
第二节	森林护林	166
第三节	森林防火	181
第四节	护林联防	190
第九章	林场经营	191
第一节	木材采伐	193
第二节	木材经营	195
第三节	木材加工利用	197
第四节	楠竹林资源经营与管理	198
第五节	林特产品	200
第六节	苗木经营	202
第七节	种养殖业	204
第十章	林场调查规划	209
第一节	发展规划	211
第二节	森林资源清查	217
第十一章	林场企业与第三产业	229
第一节	林场企业	231
第二节	第三产业	235

第十二章	基础设施建设	237
第一节	房屋.....	239
第二节	交通·电讯·供电设施.....	241
第三节	饮水工程.....	243
第十三章	财务·审计·税费缴纳	245
第一节	财务.....	247
第二节	审计.....	257
第三节	税费缴纳.....	257
第十四章	劳动人事管理	259
第一节	职工队伍.....	261
第二节	职工管理.....	263
第三节	职称评聘.....	270
第四节	离退休人员管理.....	273
第五节	工资福利.....	273
第六节	干部管理.....	278
第十五章	科研·教育·卫生	281
第一节	林业科研.....	283
第二节	教育.....	289
第三节	卫生.....	293
第十六章	示范林场建设	295
第一节	示范林场筹建与命名.....	297
第二节	示范林场经营方案规划与设计.....	298
第三节	实施方案的效益.....	303
第十七章	二次创业	305
第一节	“二次创业”的动因与基础.....	307
第二节	“二次创业”发展战略与目标.....	307
第三节	“二次创业”初见成效.....	308
第十八章	党务工作与精神文明建设	311
第一节	党组织建设.....	313
第二节	党风廉政建设.....	316
第三节	精神文明建设.....	318
第十九章	综合管理	331

第一节	安全管理	333
第二节	车辆管理	334
第三节	文秘档案管理	335
第四节	物业管理	335
第五节	计划生育管理	337
第六节	经济目标管理	337
第二十章	社会事务	339
第一节	领导视察	341
第二节	对外交流考察与合作	343
第二十一章	林场文化	347
第一节	文化载体	349
第二节	文艺创作·宣传	349
第二十二章	人物	385
第一节	人物传	387
第二节	人物录	390
第三节	人物表	399
第二十三章	附录	403
一、	重要文件辑录	405
二、	常见经济植物名录	434
后记		505

概 述

一

湖北省桂花林场管理局位于崇阳县西北角，距崇阳县城 21 公里。地处崇赵公路两侧，局机关设桂花泉镇，崇（阳）赵（李桥）公路穿过林场。局机关距京广铁路，京珠高速公路、106 国道、107 国道及崇阳县城均为 20 公里左右。林区内有自修公路 86.5 公里，社会公路 65 公里，简易公路可通达各林队，交通较为便捷。

林场前身为桂花油茶场，1964 年 8 月改建为国营桂花林场，1970 年 7 月，国营双泉林场并入国营桂花林场。1979 年 3 月 3 日，县革委会将县林业局直管洪山林场划归桂花林场，组建“湖北省国营崇阳县桂花林场”，下辖南山分场、双泉分场、洪山分场、综合厂等。1986 年 8 月，桂花林场由副局级全民事业单位升格为正局级单位，内设机构，下属单位相应调整。2003 年 8 月 31 日，咸宁市政府将湖北省国有崇阳县桂花林场更名为湖北省桂花林场管理局，下辖南山林场、百花林场、洪下林场、江泉林场，竹木经销公司、绿化工程公司、旅游开发公司。

林场位于东经 $113^{\circ} 44' \sim 114^{\circ} 10'$ ，北纬 $29^{\circ} 28' 53'' \sim 29^{\circ} 39' 10''$ ，地处幕阜山支脉大药姑山余脉，是低山丘陵与江汉平原的过渡地带，地势由西南向东北逐渐降低，山脉呈西南—东北走向，溪沟河流由西北流向东南。地貌分为中山、低丘岗地两种类型，境内最高点在江泉林场东泉岭主峰，海拔 750 米，最低点在洪下林场陆水水库，海拔 50 米。土壤分为黄红壤、棕红壤，红壤性土，棕色石灰土，黑色石灰土，其中黄红壤面积最大。

林管局属亚热带季风气候，日照充足，温和多雨，无霜期长，四季分明，冬多北风，夏多南风，伏旱少，秋旱多。年平均气温 16.7°C ，1 月为最冷月，极端最低温度 -6.8°C ，7 月为最热月，极端最高温度 37.1°C ，无霜期 254 天，年平均降水量 1460—1570mm。

二

林场总面积 15 万亩，其中国有面积 114676 亩，联营面积 35324 亩，涉及石城、桂花、天城、白霓 4 个镇，森林覆盖率 93%，总人口 1104 人，其中正式职工 591 人，离退休职工 136 人。经过四十多年的建设，成为鄂南一颗璀璨的明珠和生态旅游胜地。在造林绿化，护林防火，生态建设，森林资源保护与利用，林产工业，林业科研，基础设施建设等方面取得显著成绩。林场先后被评为“全国国营林场先进单位”、“全国国有林场 100 佳单位”、“全国国有林场十大标兵单位”，多次被评为省、市、县先进单位。

1965 年 7 月，省林业厅从太子山林管局调出首批林业技术工人到崇阳县参加桂花林场建设。同年，省林业厅林业勘测设计大队为桂花林场进行总体规划设计，提出“以用材林为主，以杉木为主，以造林为主，造抚并举，并结合林业生产，开展多种经营”的方针。为严格执行总体规划设计，林场制订造林技术措施，签订造林责任合同，将年度造林任务分配到林队，实行定额管理。1966—1970 年累计营造杉木林 32789 亩，马尾松林 8185 亩，柏木林 409 亩，阔叶林和混交林 4136 亩，楠竹林 1952 亩，主要荒山在这个时期得到绿化。林场用材林基地建设任务主要是这一时期完成的，以杉木、马尾松林为主的基地，是林场的主要森林资源。

“文化大革命”时期，虽然管理混乱，但生产仍在发展，1966—1970 年，平均每年造林 1 万余亩，提前三年完成原计划的造林任务。1970 年以后以管理为主，平均每年抚育 2~3 万亩次，1975 年开始进行抚育间伐工作。

1978 年 6—7 月，县林业局和桂花林场组织专班对桂花林场的森林资源进行调查，林场经营面积 64314 亩，立木蓄积 180568 立方米，立竹 703563 支。

十一届三中全会以后，林场坚持走“以林为主，以工养林，综合开发，大力发展多种经营”的经营方针，推行承包责任制，调整产业结构，发展场办工业，把职工的责、权、利有机地结合起来，人尽其才，地尽其力，物尽其用。林业“造、改、管并举，以管为主”，强化幼、中林管理，开展抚育间伐，完善护林防火制度，成立专职防火队，灭火突击队。

为扩大经营面积，增加培育后备资源，1984-1985年，林场在周边乡镇村组征山2万余亩，大力营造速生丰产林，为林场资源建设奠定了基础。

1986年，国家林业部确定桂花林场为全国示范林场。同年，国家林业部调查规划设计院为桂花林场编制10年（1987-1996）《经营方案》。

1987年起，林场认真贯彻“以林为主，多种经营，综合利用，以短养长”的方针。根据《方案》要求，管理机构相应调整，经营实现三大转变，即：由粗放经营变集约经营，由产品生产变为商品生产，由单一经营变为多种经营。实行了“三抓三调整”：即抓林业，调整林种和树种结构；抓工业，调整产业结构；抓人才，调整知识结构。打破单一经营局面，大力发展多种经营，以木材拼接加工厂为龙头，发展相关产业，兴办直属茶场、食用菌厂、化工厂、餐馆、旅社、商店、水厂、猪厂、学校、医院、劳动服务公司，走林工商一体化发展道路。

至90年代末，林场由于传统林业思维定势没有打破，内部改革滞后，林业结构调整太慢，没有摆脱对木材的依赖，自营经济收入比重较低，国有投资“断奶”，木市场行情下跌，化工厂、木材拼接加工厂、直属茶场、汽车队、劳动服务公司经营不善相继倒闭，林场步入内外交困，举步维艰的境地。1988年林场经营总收入达433万元，1998年林场经营总收入仅430万元，2002年林场经营总收入仅420万元。

2003年8月，省林业局为桂花林场主持召开二次创业动员大会。会上，省林业局局长为大会作《振奋精神 艰苦创业 为建设文明富裕的桂花林场而努力奋斗》的动员报告。面对发展机遇，林管局适时进行改革，内强素质，外树形象，围绕市场抓调整，立足资源搞开发，坚持“以林为主，合理开发，综合经营”的方针，大力发展多种经营和家庭产业，推进“三大转变”：由以木材生产为主向生态建设和产业发展为主转变，由以国有国营为主向国有民营、民有民营为主转变，由收入靠国家靠林场为主向收入靠个人靠自营为主转变；深化“三项调整”：经营思路调整，产业结构调整，林种、树种结构调整。大力发展苗木花卉，速生丰产用材林，高效经济林，林下种植和庭园经济，突出发展木材加工业、森林旅游业和绿色森林食品产业，提高木材和林产品附加值，不断提高经济效益。2004年全局干部职

工进入县级养老统筹保险，实行医疗人身保险，对从事木材搬运工作的职工实行人身意外综合保险，对女职工实行妇科重大疾病保险，为林管局的发展奠定了稳定基础。

在新的历史时期，林管局党委提出“巩固二次创业成果”，建设“生态型、富裕型、文明型”和谐小康的战略构想，坚持“三个文明”一起抓，实现生态、经济、社会三个效益的平衡发展。实施科技推动，市场带动，项目拉动，鼓励发展民营经济，扶持职工家庭产业；大力开展招商引资，发展竹木加工业，加强森林资源培育，培植林场发展后劲。2008年，林管局经济总收入达到3000万元，人均月工资达到930元。

三

四十多年来，桂花林场发生巨大的变化，创造了显著的业绩。

森林资源稳步增长 1978年，桂花林场经营面积64314亩，有林地面积54754亩，活立木总蓄积180568立方米，立竹703563支。1986年进行系统第二次森林资源二类调查，有林地面积55260亩，活立木蓄积267502立方米。1993年第三次清查，有林地面积50992亩，活立木蓄积341345立方米。1996年第四次清查，有林地面积65735亩，活立木蓄积387724立方米。2004年第五次清查，有林地面积82925亩，活立木蓄积456704立方米，森林覆盖率93%，幼、中、近熟、成熟林面积比例为27.7%、47.5%、8.3%、16.4%；蓄积比例为14%、44.8%、11%、30%。

工业企业从无到有 林场先后建立竹木加工厂、木材拼接加工厂、化工厂、食用菌厂、砖瓦厂、造纸厂、直属茶场等多家企业，为局内职工提供了就业岗位。2003年林管局进行了“二次创业”，省林业局为桂花林场召开二次创业动员大会，继续保持艰苦奋斗的优良传统，聚精会神抓建设，一心一意谋发展，思路正，人气旺，林场面貌发生显著变化，各项工作取得前所未有的成绩。

科教文化不断发展 林场为充实技术力量，共接受大中专毕业生百余人，广大职工积极参加各种形式的在职教育，努力提高自身文化水平。期间，因人事调动、退休等原因，到2008年，共有各类在职专业技术人员68人，其中副高职2人，中级职称29人，初级职称37人。

桂花林场先后办起幼儿园、小学、初中，解决职工子女就学问题。广大教师刻苦自学，奋发进取。1983年后，专业技术人员刊发科技论文20余篇。“桂花林场经营方案编制技术的研究”，1990年12月获国家林业部科教进步三等奖；“杉木初级种子园营建技术的研究”，1990年获省林业厅科技成果二等奖；“杉木中龄林抚育培肥技术的研究与应用”1988年获咸宁地区行政公署科技进步二等奖；“杉木优良无性系选育及繁育技术的研究”，1992年获湖北省人民政府科技进步三等奖；“濒危树种秃杉种质资源保存及利用”2004年获湖北省人民政府科技进步二等奖。

1980年，湖北省林业学校教学实验林场在桂花林场挂牌成立，到2008年，接待北京林业大学、华中农业大学、中南林业科技大学、湖北生态工程学院、咸宁地区林业学校的多批毕业生来场实习，进行教学和开展科研活动，拓宽了桂花林管局与外界沟通的渠道。

项目建设成果斐然 营建初级杉木种子园100亩，纳入省级合建林木良种基地，营建南方酸枣采种基地500亩，纳入国家级林木良种基地建设。2000-2008年累计完成世行（包括日元）贷款造林10500亩，抚育45000亩，建设商品苗基地300亩，经济林基地100亩，荒山造林成效显著。通过森林分类区划界定，实施森林分类经营，最大限度地发挥了森林的生态和社会效益。

森林旅游迅速发展 坚持走旅游开发，促进商业、服务业、运输业等相关产业发展的道路，分步实施，快速启动，滚动发展。2005年批准桂花林场管理局建立“桂花省级森林公园”，冯家岭山庄被批准为“三星级”涉外旅游饭店，洪下竹海、桂花林海被打造成崇阳“新四景”之一。

家庭自营收入大幅提高 2003年以来林管局鼓励职工大力发展家庭经济，兴建经济林和绿化苗木基地，兴办家庭养殖场。建立产前、产中、产后服务体系，开展技术培训，形成公司加基地的产业链模式，职工家庭经济成为搞活林场经济和增加职工收入的重要途径，2008年职工自营经济收入达到800万元。

职工工资性收入明显增加 1964-1965年人均月工资24.05元，1966-1975年人均月工资28~31元，1976-1982年人均月工资35~40元，

1983—1985年人均月工资56~60元,1986—1990年人均月工资100~120元,1991—1993年人均月工资217元,1994—1995年人均月工资350元,1996—1998年人均月工资381元,1999—2002年人均月工资350元,2003年人均月工资381元,2005年人均月工资571元,2008年人均月工资930元。

场容场貌不断改观 林管局共投资1000多万元,用于生产、生活和基础设施建设,对局机关驻地周边道路全部硬化、绿化、美化。新建办公楼3栋,极大地改善了局机关和二级单位的办公条件和卫生条件,局机关办公楼成为桂花泉镇标志性建筑。

文体活动有声有色 每年“五一”、“七一”、国庆、元旦等节日,林场组织举办以独唱、合唱、舞蹈为主要形式的联谊活动。2004、2005年林场参加省林业系统文艺汇演,自编自演的湖北大鼓《林场改革谱新篇》和合唱节目《走进新时代》,分别获得二、三等奖。“五一”、国庆期间,林场组织干部职工举办球类、棋类竞赛活动。

四

优越的环境条件和四十多年的建设成就,为桂花林场管理局的未来奠定了经济和社会发展的基础,中部崛起发展战略为桂花林场管理局进一步繁荣创造了良好的机遇。

林场在前进过程中,也存在一些问题。后备资源不足,结构调整步子迈得不大,单一的经营方式仍占主导地位,各种资源的开发利用还没有取得突破性进展,土地效率还远没有得到充分发挥,林产工业发展还未走出低谷,森林旅游发展刚刚起步,职工自营经济发展步子迈得不大。

优势是发展的有利条件,不利中也蕴藏着巨大的发展潜力。桂花林场人的辉煌业绩已载入史册,历史的新篇章正待桂花林场人来继续书写。桂花林场人将继往开来,团结奋进,为建设生态、小康、和谐现代林场而不懈努力,放开眼界看未来,坚定不移向前进!

大 事 记

1958 年

1 月，桂花林场的前身桂花油茶场建立。场部设在黄土塆。由前孝感专署农林局副局长曹慎纲任场长，主营油茶基地建设及经营管理。

1960 年

本年，全省县、市油茶技术训练班在桂花油茶场开办。

1962 年

2 月 20 日，蒲圻县山火延烧入境，烧毁国营桂花油茶场油茶林 3000 余亩，成林油茶 48 万株。

1963 年

3 月 3 日，蒲圻县观音口发生山火烧入崇阳桂花境内，将桂花油茶场 15000 亩油茶林化为灰烬。

1964 年

8 月，根据上级指示精神，桂花油茶场改建为崇阳县国营桂花林场，隶属县林业局。

本年，桂花油茶场参加全国油茶科研协作会议。

1965 年

春，省林业厅委派省林业勘测大队分别对桂花、双泉、洪山林场进行总体规划设计。

5 月，原省林业厅厅长杨致远、孝感地区林业局局长上官明贤从桂花黄土塆—双港—泉湖，步行一星期之久，调查勘察确定杉木基地。

6 月 29 日，县林业局石城西庄苗圃并入桂花林场，为桂花林场苗圃队。

8 月，将桂花林场所属宜林地划出部分和属洪下楠竹场基地合并，分别筹建国营双泉林场和洪山林场。