

銅陵市勞動誌

TONGLINGSHI  
LAODONGZHI

# 铜陵市劳动志

(内部发行)

安徽省铜陵市劳动局编

一九八六年十一月

# 序

在庆祝铜陵建市三十周年的日子里，《铜陵市劳动志》脱稿了，这是一件值得庆贺的大事。

自铜陵市诞生的那天起，劳动工作就受到高度重视。市委和市政府根据国家有关规定，先后制定了一系列适合铜陵市情的地方劳动法规，不断提高职工的工资保险待遇，不断改善劳动人民的政治经济地位，从而大大激发了广大职工建设社会主义新铜陵的热情。

对于从废矿场和芦苇滩上建设起来的欣欣向荣的社会主义工矿城市来说，战斗在劳动部门的同志们，为她付出了辛勤的汗水，作出了一定的贡献。三十年来，他们在党和政府的领导下，积极认真地工作，从职工队伍建设到企业管理整顿，从安全生产到锅炉压力容器检验，从劳动工资到职工劳动保险福利，……，都作出了卓著的成绩，有力地保证了党和国家各项政策法规的贯彻执行，促进了社会主义各项事业的发展。这些成绩，是铜陵市三十年灿烂历史的一章，是中华人民共和国光荣历史的一页，青简素帛，是理应刊书的。

当前，劳动制度的改革已在我市展开，长期以来所形成的“铁饭碗”“大锅饭”正在逐步革除。但是，要搞好改革，要开创劳动工作的新局面，必须要熟悉了解建市三十年来劳动工作的历史状况，总结正反两方面的经验，提高劳动部门职工的业务和理论水平。《铜陵市劳动志》的问世，对于我们研究和总结历史经验，搞好劳动制度改革，将会起到一定作用。

古人云：“治天下者以史为鉴，治郡国者以志为鉴。史载兴衰治乱，以备千秋之借鉴；志乃一方之全史，贵为后世之致用”。在社会主义新中国，每个公民都是国家的主人，每个工作人员都肩负着治理好本部门的重要职责。因而，《铜陵市劳动志》不仅成为当今所从事劳动工作同志的良师益友，也必将为后世所借鉴。

汤守道

一九八六年十月十二日

# 前 言

在劳动制度实行重大改革的日子，我们将《铜陵市劳动志》奉献给大家；奉献给战斗在劳动部门的每一位老将新兵；奉献给每一位热爱和支持劳动工作的同志。

古人云：“治天下者以史为鉴，治郡国者以志为鉴。史载兴衰治乱，以备千秋之借鉴；志乃一方之全史，贵为后世之致用。”编写《劳动志》，是为继承中华民族撰史修志的优良传统，发扬爱国主义精神，彰往昭来，服务于社会主义精神文明和物质文明。

本志着重记述铜陵市三十多年来劳动工作的历史，力争能反映劳动工作的发展规律。希望此书能为劳动部门以及各界人士了解、认识劳动工作，因地制宜地改进劳动工作，搞好劳动制度和工资制度改革，提供一些有益的资料。

《劳动志》是古无所立、史无所载、前人所无稽的一部新志书。由于编者知识有限，业务水平低，加之时间紧，资料难以搜集齐全，因而存在着翔而过繁、略而过简，记述重复，疏漏错误之处在所难免，敬请读者批评指正。

编 者

一九八六年十一月

# 凡 例

一、本志坚持历史唯物主义和辩证唯物主义观点，按照详今略古、详近略远的原则，力求真实、准确、全面地反映铜陵市劳动工作的历史和现状。

二、本志着重记述中华人民共和国成立以后铜陵市区劳动部门的业务工作，有些地方上溯到民国时期。

三、铜陵市行政机构设置几经变革：1949年4月21日，铜陵解放；1950年5月，成立华东工业部铜官山铜矿工程处；1952年，铜官山矿务局成立；1956年10月12日，国务院决定设置铜官山市，为省辖市，1958年9月5日，市与铜陵县合并，改称铜陵市，降为地辖市；1960年1月7日复置铜陵县，铜陵市划入安庆行署；1960年底，铜陵市升格为省辖市；1964年12月，铜陵市改为铜陵特区；1971年12月11日，又恢复铜陵市的建制；1974年11月13日，将铜陵县划属铜陵市。对涉及到原政权机构时，则按当时的名称称之。

四、鉴于铜陵市、县几经分合，铜陵县劳动业务工作另有专志记载，故本志记载范围不包括铜陵县。少数资料、数据含铜陵县时，均加以注明。

五、本志记载范围包括在铜陵境内的中央和省属企业，以及不在铜陵境内而属铜陵市领导的企业和区。

六、名称一律用正称，简称时加以注明。

七、本志资料多属档案馆藏；重要数据，以统计局资料为准；口碑资料，一般均与文字资料互相印证。

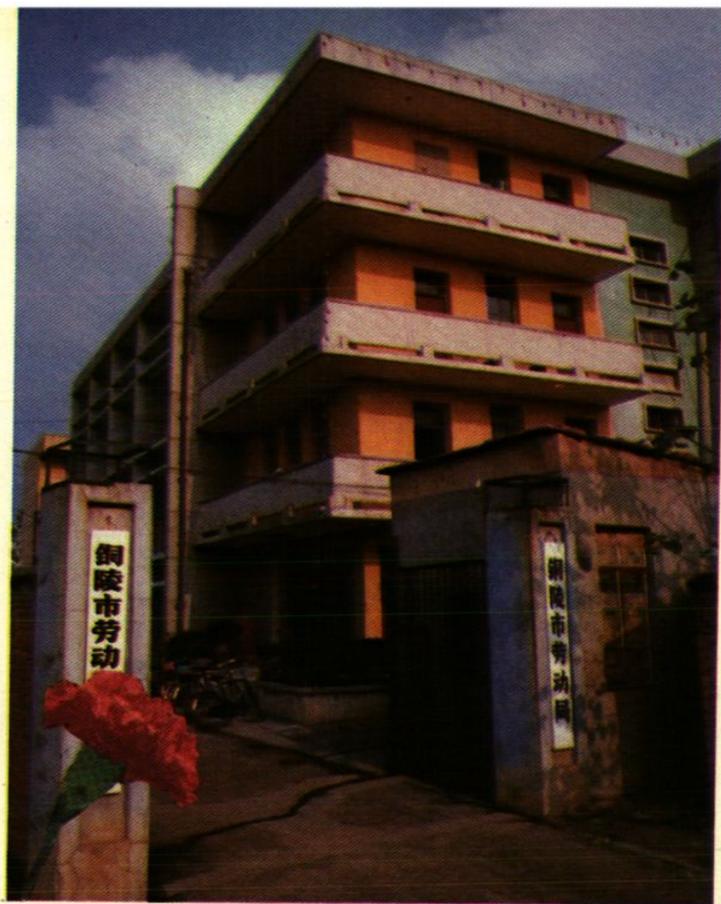
八、本志基本上是以事命题，采用编年体、纪事本末体或两者相结合的方法编写。全志共分十四章、六十二节。

九、本志采用公元纪年，民国时期的纪年均在括号内加注公元纪年。

十、本志“数码”的写法，除习惯用法和个别情况采用汉字数码外，其余均使用阿拉伯数字。

十一、本志下限为1985年。但个别统计表和第十四章“志余”，延续至1986年10月。

铜陵市劳动局办公楼



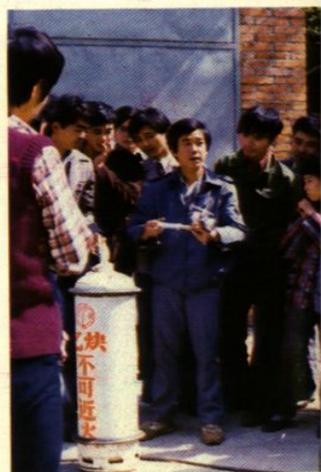
正在建设中的市劳动服务公司大楼





铜陵市技术工人培训中心

市劳动局技校微机班学生在上课



市安全教育中心第一期普  
在进行乙炔气焊操作

市劳动局技校学生在市有机化工厂实习



铜陵有色金属公司职业病防治所



班学员



铜陵市首次三级厨师技术  
考核考场一角



铜陵有色金属公司安全教育展览室



挡车女工在考核

# 目 录

序

前言

凡例

第一章 概述 .....	( 1 )
第二章 大事记 .....	( 7 )
第三章 建制沿革 .....	( 19 )
第一节 机构 .....	( 19 )
第二节 人事 .....	( 22 )
第三节 职能 .....	( 24 )
第四章 劳动工资计划 .....	( 26 )
第一节 劳动计划管理 .....	( 26 )
第二节 工资基金管理 .....	( 31 )
第五章 劳动就业 .....	( 34 )
第一节 招工制度 .....	( 34 )
第二节 招工来源 .....	( 36 )
一、自然减员补充 .....	( 36 )
二、安置复员退伍军人 .....	( 38 )

三、从农民中招工·····	( 38 )
四、安置上山下乡知识青年·····	( 39 )
五、招收城镇待业人员·····	( 39 )
六、临时工转为正式工·····	( 40 )
七、落实政策收回职工·····	( 40 )
第三节    全民所有制单位招工·····	( 41 )
第四节    集体所有制单位安置就业·····	( 43 )
第五节    自谋职业·····	( 46 )
第六节    劳动服务公司工作·····	( 47 )
<b>第六章    劳动力管理</b> ·····	( 51 )
第一节    用工制度·····	( 51 )
第二节    计划外用工·····	( 54 )
第三节    工人调配·····	( 55 )
一、工人调配的原则、范围和条件·····	( 55 )
二、调动的程序及审批权限·····	( 57 )
三、工人调动的形式·····	( 58 )
1、余缺调剂调动·····	( 59 )
2、照顾性调动·····	( 60 )
第四节    定员定额·····	( 63 )
第五节    精减职工·····	( 70 )
第六节    劳动纪律·····	( 72 )
第七节    职工外流·····	( 74 )
第八节    社会劳动力管理·····	( 76 )
一、闲散劳力·····	( 76 )
二、外地劳力·····	( 80 )
第九节    劳动生产率·····	( 83 )

<b>第七章 知识青年上山下乡</b> .....	( 88 )
<b>第一节 概述</b> .....	( 88 )
<b>第二节 工作机构</b> .....	( 89 )
<b>第三节 组织动员</b> .....	( 90 )
<b>第四节 动员政策</b> .....	( 94 )
<b>第五节 安置经费和粮油供应</b> .....	( 96 )
<b>第六节 农村安置</b> .....	( 98 )
<b>第七节 回城后待遇</b> .....	( 99 )
<b>第八章 技工培训</b> .....	( 101 )
<b>第一节 概述</b> .....	( 101 )
<b>第二节 技工学校培训</b> .....	( 102 )
<b>一、技工学校</b> .....	( 102 )
<b>二、教师</b> .....	( 104 )
<b>三、专业课程</b> .....	( 106 )
<b>四、教学计划</b> .....	( 107 )
<b>五、生产实习</b> .....	( 109 )
<b>六、招生</b> .....	( 110 )
<b>1、招生对象</b> .....	( 110 )
<b>2、招生方法</b> .....	( 110 )
<b>3、招生考试</b> .....	( 111 )
<b>4、录取</b> .....	( 111 )
<b>七、学制、学籍管理</b> .....	( 114 )
<b>1、学制</b> .....	( 114 )
<b>2、学籍管理</b> .....	( 114 )
<b>八、考试</b> .....	( 115 )
<b>1、考试科目</b> .....	( 115 )
<b>2、考试形式</b> .....	( 115 )
<b>3、考试范围</b> .....	( 115 )

4、评分方法.....	(115)
5、补考.....	(115)
九、分配.....	(116)
第三节    学徒培训.....	(118)
第四节    在职培训.....	(119)
一、培训形式.....	(119)
1、职工学校.....	(119)
2、训练班.....	(121)
3、委托培训.....	(123)
4、其它培训形式.....	(125)
二、培训内容.....	(126)
1、初级技术工人培训.....	(126)
2、中级技术工人培训.....	(127)
3、高级技术工人培训.....	(127)
三、三级厨师考核.....	(127)
第五节    对外培训.....	(128)
第六节    职工文化技术结构.....	(129)
<b>第九章    工资.....</b>	<b>(131)</b>
第一节    工资等级制度.....	(131)
第二节    工资改革.....	(139)
一、第一次工资改革.....	(139)
二、第二次工资改革.....	(140)
三、第三次工资改革.....	(140)
第三节    工资调整.....	(147)
一、建市前的职工升级.....	(147)
二、1959年至1961年部分工资调整.....	(147)
三、1963年工资调整.....	(148)
四、1971年的职工升级.....	(148)
五、1977年至1979年调整工资.....	(149)

六、1981年至1982年职工升级	(150)
七、1983年企业单位工资调整	(150)
第四节    计件工资	(151)
第五节    奖金	(153)
第六节    浮动工资	(157)
第七节    津贴制度	(160)
一、津贴的种类	(160)
二、津贴的发放	(165)
第八节    其它工资	(167)
第九节    工资水平	(178)
<b>第十章    劳动保险与福利</b>	<b>(181)</b>
第一节    劳动保险制度	(181)
一、劳动保险实施范围	(181)
二、劳动保险经费	(182)
第二节    劳动保险待遇	(184)
一、离休、退休、退职待遇	(184)
二、暂列编外待遇	(188)
三、医疗待遇	(189)
四、病假待遇	(190)
五、职业病待遇	(191)
六、伤残待遇	(192)
七、死亡待遇	(192)
八、生育待遇	(192)
九、优异保险待遇	(194)
第三节    职工福利	(195)
一、福利基金	(195)
二、职工集体福利事业	(197)

三、探亲假待遇·····	( 201 )
<b>第十一章 劳动保护</b> ·····	( 203 )
第一节 简述·····	( 203 )
第二节 安全管理·····	( 205 )
一、组织管理·····	( 205 )
二、安全规章制度·····	( 207 )
三、安全检查·····	( 209 )
第三节 安全技术·····	( 211 )
第四节 “安全月”活动·····	( 213 )
第五节 工伤事故·····	( 216 )
第六节 工业卫生与职业病·····	( 221 )
一、工业卫生·····	( 221 )
二、尘毒治理·····	( 223 )
三、职业病·····	( 225 )
第七节 女工保护·····	( 227 )
第八节 防护用品和保健食品·····	( 229 )
一、防护用品·····	( 229 )
二、保健食品·····	( 230 )
<b>第十二章 锅炉、压力容器</b> ·····	( 232 )
第一节 简述·····	( 232 )
第二节 管理·····	( 233 )
一、组织管理·····	( 233 )
二、使用管理·····	( 234 )
第三节 检验、登记和发证·····	( 237 )
一、检验·····	( 237 )

二、登记和发证.....	( 288 )
第四节    水质处理 .....	( 240 )
第五节    锅炉、压力容器事故 .....	( 241 )
<b>第十三章    安全教育 .....</b>	<b>( 244 )</b>
第一节    普通安全教育 .....	( 244 )
第二节    锅炉压力容器技术培训与考核 .....	( 246 )
一、锅炉压力容器技术培训.....	( 246 )
1、锅炉压力容器的安全技术管理培训.....	( 246 )
2、司炉工人培训.....	( 247 )
3、水处理人员培训.....	( 247 )
二、锅炉压力容器焊工考核.....	( 247 )
1、第一批焊工考核.....	( 247 )
2、第二批焊工考核.....	( 248 )
3、第三批焊工考核.....	( 248 )
<b>第十四章    志余 .....</b>	<b>( 249 )</b>
第一节    重要文献辑录.....	( 249 )
一、铜陵市锅炉管理办法.....	( 249 )
二、关于集体企业暂行管理办法.....	( 251 )
三、铜陵市技术工人交流服务暂行办法.....	( 255 )
四、关于开展我市就业训练若干问题的试行办法.....	( 257 )
五、铜陵市关于贯彻执行国务院发布《国营企业招用工人 暂行规定》和省制定的《实施细则》的实施办法.....	( 260 )
六、铜陵市贯彻国务院发布《国营企业实行劳动合同制暂 行规定》和省政府“实施细则”的执行办法.....	( 262 )
第二节    铜陵市劳动局1985年在册职工 名单.....	( 264 )
第三节    修志始末 .....	( 268 )

# 第一章 概述

劳动,创造了世界上一切物质财富和精神财富,它是人类社会存在和发展的最基本条件。人们在劳动过程中,彼此之间发生一定的关系,即劳动关系。这种关系必然要受具体的社会经济形态的制约,使劳动具有社会性质。

翻开历史典籍,考证出土文物,可知,远在春秋时期,铜官山下的劳动人民就在这儿采矿冶铜,他们用自己的勤劳和智慧,创造着灿烂的古代文化。唐代大诗人李白,曾来到铜官山下的冶铜场,观看了冶炼场景。他在《答杜秀才五松山见赠》中,以浪漫的诗句,尽情地描绘了铜官山炼铜规模的宏伟、冶炼工匠气概的英雄和技艺的高超。

如果从东汉时期在这儿设置铜官镇开始,在那长达一千九百余年的封建社会里,铜官山下的矿冶工匠,是为封建统治阶级开矿铸钱,为剥削阶级做苦工,他们所从事的是奴役性劳动和强制性劳动。

日本帝国主义占领铜官山矿以后,把这里变成了集中营。矿工们没有自由,每天要劳动14至16小时,只能得到1斤(16两制)粮食,还常受虐待和打骂,稍有不慎,就被枪杀。工人们劳不保生,死不保葬,生活在水深火热之中。1943年初,铜官山矿数百工人在共产党领导下,举行了为期3天的罢工,向日本商人提出不准随便捕人杀人、要改善生活、缩短工时和要求改善矿山设备、减少死亡事故等要求,取得了部分胜利,为铜官山劳动斗争史写下了光辉的一页。

1949年4月21日,铜陵解放了,矿山工人摆脱了被压迫、被剥削的地位,成为国家的主人。从此,劳动的社会性质发生了根本性的变化。劳动人民在中国共产党的领导下,积极地进行社会主义建设。党和人民政府为了保护广大劳动人民的利益,制定了劳动就业、工资福利、劳动保护等方面的方针政策。

1953年,随着铜官山矿务局的全面投产以后,为处理劳动关系问题的劳动工资科也应运而生,开始了社会主义新矿山的劳动管理工作。

1957年以前,铜官山矿务局劳动工作的重点是:

- 1、保证矿山建设的劳动力供应,从1953年到1957年,矿务局组织供应劳动力4668人。

- 2、培养技术工人,仅1955年,矿务局委托外单位培养68名新工人,