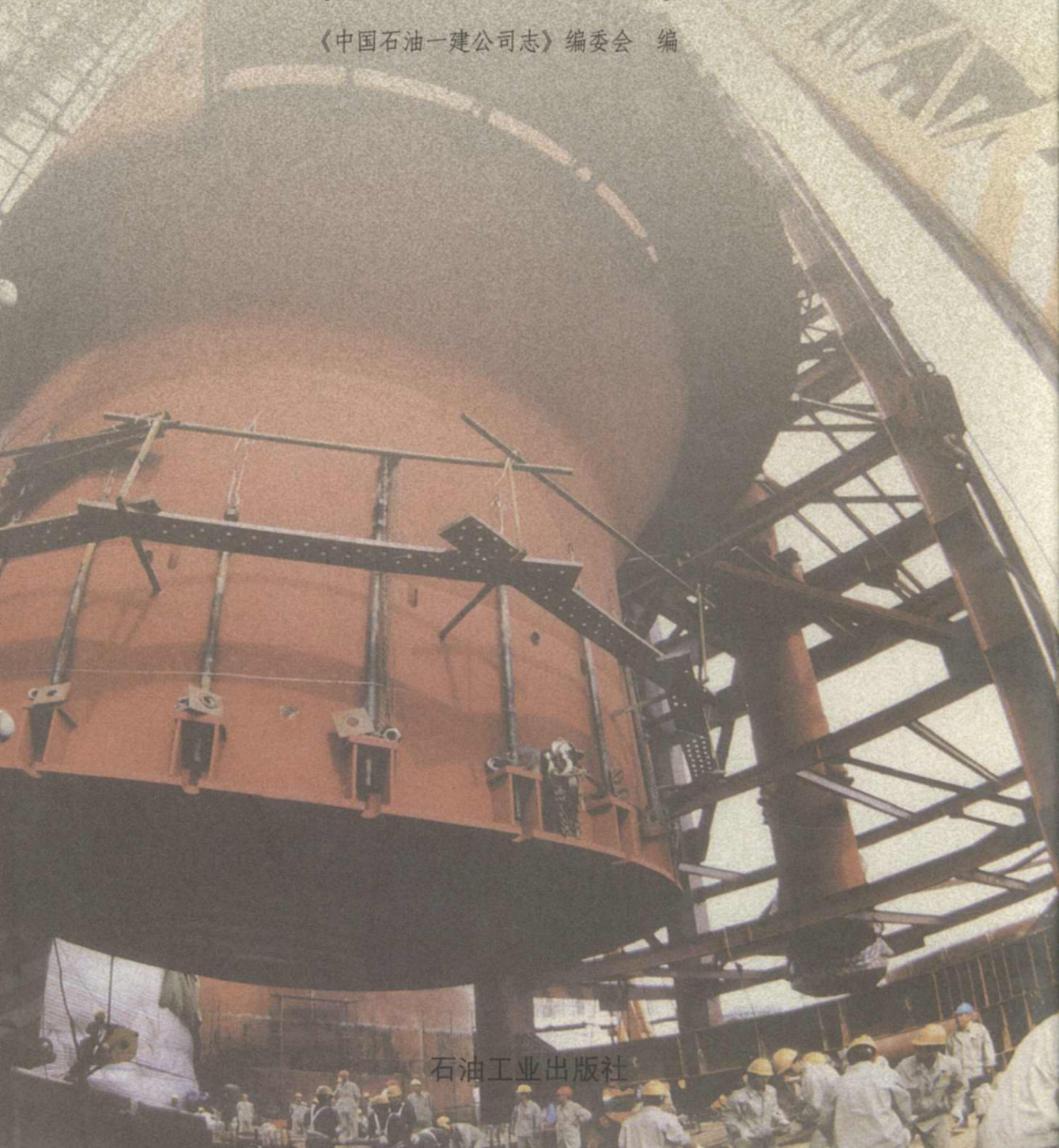


017742

中国石油一建公司志

(1954—2003)

《中国石油一建公司志》编委会 编



石油工业出版社

中国石油一建公司志

(1954—2003)

《中国石油一建公司志》编委会 编



石油工业出版社

图书在版编目(CIP)数据

中国石油一建公司志:(1954~2003)/《中国石油一建公司志》编委会编.
北京:石油工业出版社,2004.3
ISBN 7-5021-4593-1

I. 中...

II. 中...

III. ①石油工业-工业企业-概况-中国-1954~2003

②天然气工业-工业企业-概况-中国-1954~2003

IV. F426.22

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2004)第 016105 号

中国石油一建公司志(1954—2003)

《中国石油一建公司志》编委会编

出版发行:石油工业出版社

(北京安定门外安华里 2 区 1 号 100011)

网 址:www.petropub.cn

总 机:(010)64262233 发行部:(010)64210392

经 销:全国新华书店

排 版:北京乘设伟业科技排版中心排版

印 刷:石油工业出版社印刷厂印刷

2004 年 3 月第 1 版 2004 年 3 月第 1 次印刷

787×1092 毫米 开本:1/16 印张:21.75 插页:16

字数:550 千字 印数:1-1500 册

定价:88.00 元

(如出现印装质量问题,我社发行部负责调换)

版权所有,翻印必究

《中国石油一建公司志》(1954—2003)

编 委 会

主 任:朱忠虎

副主任:赵益红 顾满林 马天华 高忻元 丁仁义

曲建民 薛金保

委 员:王 宁 牛耕耘 彭武胜 郭建宇 洪忠良

李 萍 王 森 李洪业 于进江 王启宇

陈呈刚 顾书奎 赵奇杰 辛荣国 王民安

李 凯 王家君 刘佳恩 戴文信 丁向东

王绍胜

《中国石油一建公司志》(1954—2003)

编 写 组

主 编:朱忠虎

主 审:赵益红

编 审:鹿其民 张家鑫 刘朝志 王嘉利 王世功

刘振波

执 行 主 编:彭武胜

执行副主编:田明祥 尚卫东

编 辑:丁艳敏 王成奇 王 进 许玲琴

图 片 编 辑:贺晓阳

《中国石油一建公司志》(1954—2003)

编 委 会

主 任:朱忠虎

副主任:赵益红 顾满林 马天华 高忻元 丁仁义

曲建民 薛金保

委 员:王 宁 牛耕耘 彭武胜 郭建宇 洪忠良

李 萍 王 森 李洪业 于进江 王启宇

陈呈刚 顾书奎 赵奇杰 辛荣国 王民安

李 凯 王家君 刘佳恩 戴文信 丁向东

王绍胜

《中国石油一建公司志》(1954—2003)

编 写 组

主 编:朱忠虎

主 审:赵益红

编 审:鹿其民 张家鑫 刘朝志 王嘉利 王世功

刘振波

执 行 主 编:彭武胜

执行副主编:田明祥 尚卫东

编 辑:丁艳敏 王成奇 王 进 许玲琴

图 片 编 辑:贺晓阳

18

序

《中国石油一建公司志》正式出版了,这是一件很有意义和值得庆贺的事。

编修史志,是中华民族历史文化的优良传统,也是物质文明和精神文明建设的重要内容。编纂《中国石油一建公司志》,就是为发扬这一优良传统,载事存史,为企业的改革、发展、稳定服务。

中国石油天然气第一建设公司(下称中国石油一建公司)的前身,是新中国成立初期燃料工业部石油管理总局东北建筑安装工程公司,1954年1月组建于辽宁抚顺,是新中国最早组建的炼油厂建设专业公司。经过50年的发展壮大,现已成为中国石油天然气集团公司的直属大型施工企业,是国内惟一一家具有化工石油施工总承包特级资质的炼油化工建设企业。

半个世纪以来,中国石油一建公司不断发展壮大,经多次组织分建,一些基层单位先后建建成新的石油化工建筑安装企业,人员遍及许多油田、炼油厂和省区。广大职工发扬自力更生、艰苦奋斗的光荣传统,以油为业,四海为家,风餐露宿,南征北战,为中国石油工业的发展做出了积极贡献。先后在国内外建成了300余套大、中型炼油化工装置,创出20余项化工石油施工“全国第一”。近年来相继被评为全国优秀建筑施工企业、全国质量效益型先进企业、全国施工技术进步先进企业、全国用户满意施工企业、全国守合同重信誉企业等,在全国500家最佳经济效益建筑企业中位居第60名。

《中国石油一建公司志》客观翔实地记载了中国石油天然气第一建设公司50年的发展历程及其主要成就,集科学性、时代性于一体,资料详实、结构严谨、反映全貌、突出特点,充分表述了中国石油天然气第一建设公司发展的历史与现状。

《中国石油一建公司志》涵容宏微,具有应用价值和存史价值,以大事记为经,各章节为纬,体现了企业发展的历史全过程,使读者对中国石油一建公司有较全面和系统的了解。对于企业广大职工来说,“以史为鉴”,认真总结和吸取历史经验教训,激励斗志,承前启后,继往开来,开拓进取,对于实现企业二次创业、再创新的辉煌,有着重要的指导意义。

中国石油天然气集团公司对中国石油一建公司的发展寄予厚望,我相信在深入贯彻党的十六大精神、打造一流的工程建设总承包公司的进程中,中国石油一建公司一定会继续发扬“求实守约、服务奉献、团结奋进、争创一流”的企业精神,进一步优化结构,不断提升管理水平,与时俱进,不负重任,在国内外化工石油工程建设的大市场上奋力开拓,为全面建设具有国际竞争力的跨国企业集团做出新的贡献。

李金成

2003年11月

19

正值乘风破浪时

——在中国石油天然气第一建设公司成立 50 周年庆祝大会
暨 2003 年度劳模表彰会上的讲话

朱忠虎

(2004 年 2 月 10 日)

同志们：

今天我们在这里隆重集会，庆祝公司成立 50 周年和表彰 2003 年度先进集体和个人。我首先代表公司和党委向大家、并通过你们向公司各条战线的同志们，向关心支持公司改革和发展的离退休老同志、职工家属，表示衷心的感谢和崇高的敬意！

同志们，经过 50 年的发展，公司现在的海内外经营阵地有 37 个，经营规模已经达到了年产值超过 10 亿元，利润超过 3000 万元，总资产超过 8 亿元，劳动生产率为 21.4 万元/（人·年），职工收入相应大幅度提高。公司是中国石油、中国石化、中国海洋石油三大集团中惟一具有炼化工程建设特级施工总承包资质的施工企业，被公认为“中国炼建第一军”。这是公司几代人承先启后、努力奋斗的结果。

站在今天回首历史，我们第一建设公司走过的是一条披荆斩棘的道路，是光荣的创业之路，是不断的发展之路，是从胜利走向新的胜利之路。

一、过去的 50 年，是一部传承石油人优良传统的历史

1954 年，公司在抚顺诞生。随着上级主管部门的沿革变化，隶属关系曾有 6 次改变，自身经历了 3 次大的组织分建，3 次大的基地搬迁，企业名称有 12 次变更。但是“石油人”的色彩没变，“第一公司”的旗帜不倒。从创业初期，公司就白手起家，在炼油恢复建设中发挥了主力军作用，随后参与了新中国炼油发展第一个里程碑“五朵金花”中“三朵金花”的培育。随着新中国石油工业的步伐，又东进齐鲁建设胜利炼油厂，再进中原和南下湖广、江浙，一路风尘、一路壮歌，很多大型炼化企业都是在我们手中诞生的。十一届三中全会以后，公司再度进入中原等主力油田及石油炼化企业，迅速发展经营阵地。近 10 年来，又抓住石油、石化两大集团战略重组的历史性机遇，北进大庆、大连、抚顺等新划入的大型企业，西进扩展新疆、长庆、咸阳，南下开辟上海、海南等海洋新战场，还紧随中国石油国际化经营的大战略，干好了科威特集油站、苏丹炼厂工程。在风雨征程中，广大职工很有“头戴铝盔走天涯”的豪迈气概，树立起了强烈的市场意识，发扬了石油人艰苦奋斗的优良作风，服从发展大局，哪里需要就到哪里去，并且就在那里干好工程，打出漂亮仗，被誉为特别能战斗的队伍。一部艰苦创业史上，凝聚了公司几代人的心血和汗水，留下了几代人的坚实脚印，50 年弹指一挥间，老一辈、后来者几代人，从青

春壮年到老骥伏枥,从风华正茂到两鬓染霜,为公司发展壮大,为祖国的石油事业,创造了光辉的业绩,留下了宝贵的精神财富,由此凝结成“求实守约、服务奉献、团结奋进、争创一流”的公司精神,这一精神永远是公司发展的强大动力。

二、过去的 50 年,是一部建造精品工程、创立市场品牌的历史

追忆 50 年工程建设,恍若昨天刚刚发生的事件,从公司发端于抚顺炼油检修、一直到现在干各类装置和总承包工程,无论是常规工程还是急难险重任务,全部都干出了高水平、高质量。从 20 世纪 60 年代打破国外封锁,用 7 个半月建成国内第一套抚顺流化催化裂化装置,一直到新世纪之初高水平完成亚洲最大的大连 350 万吨催化装置,公司一直是国内催化装置建设的王牌队伍。从发轫于东北的新中国第一套常减压装置,一直到技术含量不断增大的各种型号和规模的焦化、加氢、重整装置和目前仍然是最大的 10 万立方米储罐、1 万立方米球罐,制造和安装工艺技术都走在全国同行业前列,公司都创出了全国第一或速度之最;从“两聚”到大乙烯核心装置,以及高压聚乙烯、180 万吨 ARGG、重油直接制乙烯(HCC)装置,公司在保持炼油建设优势的同时向大化工建设市场迈出了坚实的步伐,从炼油装置单一产品结构发展到化工、制药、冶金装置及油气长输管道、桥梁钢结构,一直到海上模块、城市气化,再到国外反承包工程,产品结构和经营领域不断扩大,施工承包水平层次不断提高,能够站在最高的平台上与国内外一流企业竞争;在地域结构方面,从北国到江南、从西部到沿海,公司在 27 个省、市、自治区都留下了自己的足迹,并走出国门在苏丹、科威特树起了工程丰碑。50 年,第一建设公司共建成 300 余套整装置、1400 余项工程,创出了 20 余项全国第一。正像权威人士评价的那样:第一建设公司的历史就是祖国石油化工基本建设事业的缩影。

三、过去的 50 年,是一部科技先导、不断壮大实力的历史

石油化工是国民经济的支柱行业和朝阳产业,伴随着新技术的发展装置规模越来越大,技术含量越来越高,新工艺、新材料层出不穷。50 年来,从手工铆接、“两步搭”吊装,一直到自动焊、500 吨系列桅杆吊装,公司的炼化施工技术及设备不断发展,不但常规焊接技术和质量一流,而且在铝镁料仓、深冷耐热合金、高压厚壁管焊接方面都有所创新。公司拥有 7 名国家和部级的突出贡献专家,50 余人次尖子焊工在近年来的全国性和省、市级大赛上夺得了好成绩,18 项工程获得国家优秀焊接工程奖。运用公司自行设计制造的桅杆创造了一次整体组合吊装 1000 吨的全国炼建新记录。大型机组安装调试技术优势明显,从 20 世纪 70 年代在洛阳石化总厂全国率先完成进口主风机组安装后,在各地的炼化四机组和陕京长输管线电动机组、天然气机组、DCS 仪表安装调试等方面多有建树,20 项成果获得国家、省级科技成果奖。在非标准设备和球罐制造、无损检测、防腐衬里、土建、大型装置现场整体热处理等方面都多有突破,创造出良好的业绩,公司“古都牌”球罐为部优产品。由公司编制的工法和规范标准 12 项被评为国家级工法或成为行业标准。有十余项工程成为国优、部优工程,50 多项应用型科技成果被转化为生产力。公司历来奉行“省吃俭用买大件”的政策,仅这 10 年来就投入 3 亿元添置必要的装备,现在,公司有施工机具设备 3550 台套,设备新度系数 0.53。去年又落实了公司购置 350 吨大吊车的计划,使公司的“家当”更加雄厚,装备优势更加明显。

四、过去的 50 年，是一部不断抢抓机遇、开拓市场的历史

在计划经济时代，公司根据上级指令转战大江南北，在抚顺、胜利、长岭、武汉、荆门、洛阳等炼油厂，从零起步完成了整座工厂或主要装置的施工任务，积累了丰富的施工经验，为石油工业发展做出了应有的贡献。到了 20 世纪 80 年代，在建立社会主义市场经济的初期，从反承包中原第三气体处理厂工程开始，公司经受了严峻的考验，和国外企业以及现代化管理初步接触，也正是从那时起开始认识市场经济优胜劣汰的竞争特征。进入 20 世纪 90 年代，面对石油在西部大发展的新形势，挺进独山子，转战塔里木，承建了独山子乙烯的 5 套装置，并由此向周边辐射，拓展克拉玛依，经过十几年的经营，形成了吐哈、乌石化、善鄯、咸阳、长庆、靖边、呼炼、马家滩、银川、兰州等十几个经营阵地，打开了西部大市场。90 年代中期，国家对中石油、中石化实行战略重组，有十几个大型炼油化工企业划入中国石油天然气集团公司，公司抓住这个机遇，较早地“二进”大庆，在激烈的竞争中承建到大庆炼化公司 180 万吨 ARGG 工程，并且以工期、质量、作风和卓越的吊装技术，在东北重塑了公司的新形象。经过几年来的经营，形成了大庆炼化、大庆石化、大连石化、锦州、锦西、抚顺、前郭、辽河、辽阳等经营阵地，夺得了发展的新空间。当前，党和国家提出了振兴东北老工业基地的决策，在石油化工方面要规划建设几个千万吨级的大炼厂，项目投资十分巨大。我们已有的多处经营阵地、良好的经营基础使公司赢得了竞争发展的主动权。近两年，基于石油安全战略考虑，沿海和沿边成为石油化工大发展的新地区，海洋油气上岸工程、进口石油炼制工程、新的合资项目呈现方兴未艾的局面，公司看准这一趋势及时应对东进南下开拓这一大市场，形成了北海、海南、东方、湛江、惠州、上海、珠海、广州、舟山等经营阵地，并且与国外先进企业同台竞争与合作，促进了我们管理水平的提高。在海外拓展方面，历史上，公司干好了阿尔巴尼亚和伊拉克炼厂工程，在中国石油向海外大幅度拓展的新时期，公司强化机遇意识，紧随中国石油天然气集团公司（下称集团公司）跨国经营的大战略，密切与集团公司海外事业、“窗口”企业和部门的关系，先后承建了科威特艾哈迈迪炼厂战后修复工程，集世界先进技术之大成的科威特千万吨级 27 号集油站工程，苏丹喀土穆 250 万吨炼厂催化装置等 6 个单位工程和电厂配套工程，都树起了海外工程的丰碑。最近，又新承接了苏丹二期焦化工程，并且要在中国石油今后的重点开发区域强力渗透，力争在利比亚、阿尔及利亚、巴基斯坦取得新的成果。实践证明，根据市场发展确立并不断调整完善的经营战略，即“立足石油、面向全国、拓展海外”是正确的、有效的。到目前为止，公司经营阵地总共有 37 个，其中石油 20 个，中石化 2 个，中海油 4 个，地方 11 个，市场布局合理，战略纵深度高，回旋余地大。这是我们以后实现规模经营的市场基础。

五、过去的 50 年，是一部提升综合实力、与时俱进向一流企业不断迈进的历史

一流企业的内涵是随着历史进程不断丰富的。公司从成立初期就形成了善打硬仗的一流企业形象。很多大型炼化企业通过我们广大职工的双手把蓝图变成了现实，这是公司的骄傲。进入市场经济新时期，一流企业的新标志是不但能打工程硬仗，而且管理要与国际接轨；不但要有高水平的队伍，而且要有适应市场的新体制和运行机制；不但要有可以满足新工程的装备机具，而且要有完备的资质；不但要能实现经营规模扩张，而且要能实行低成本战略，具备足够的抵御市场风险的能力，保证经济效益不断稳步提高。公司坚持与时俱进的思想，不断深化改

革,推进管理现代化,经过历次的体制变革和机制转换,新体制的运行和新机制的建立促进了公司生产经营的良性循环。主要经济指标均居全国同行业前列,2003年的实际完成与1994年相比较,公司产值增长了2.75倍,全员劳动生产率增长了3.88倍,利润增长了11.31倍;我们的装备资产和职工人均收入翻了一番;我们的职工住房等生活设施水平得到大幅度提高。在生产发展的同时,新建成职工住宅和公寓楼136栋,公司货币资金积累达到2亿元,公司是全国守合同重信用企业、全国优秀施工企业、银行资信为AAA单位。这些成绩的取得,都是广大职工同志们辛勤劳作的结果。

同志们,回顾公司50年的发展史,是一曲壮美的乐章。为了企业的发展,公司几代人付出了艰辛的努力,做出了可贵的贡献,在各个历史时期,在各条战线上涌现出了大量的劳动模范、先进集体和可歌可泣的先进事迹,先后有17人次获得全国劳动模范或先进个人荣誉,有54人次成为省部级劳模和标兵或“五一”劳动奖章获得者,39人次获得市级劳模先进称号,313人次获得公司级劳模称号。今天受表彰的劳模和先进集体与他们一样,都是“一公司人”的杰出代表,你们在各自的岗位上做出了突出的贡献,也赢得了组织的信任和广大职工家属的尊敬。在此,我代表公司向你们表示热烈的祝贺!

六、公司50年发展的成功经验

总结公司50年成功发展的基本经验,可以概括为“四个坚持和致力于”:

一是坚持突出发展这一主题,致力于深化改革和工作创新,不断优化体制和经营机制的运行。正是把握了这一点,20世纪90年代以来,以推行项目法施工为发端,根据新的形势和要求,选准时机改革管理体制,引入市场机制,使各级班子建设、“三支队伍”建设、项目管理水平、企业整体运行效率得到不断提高,才保证了在点多面广、战线长、跨度大的情况下,能全面完成繁重的工程建设和管理任务。

二是始终坚持抓战略性大事,致力于企业定位、结构调整和市场开发。在石油施工骨干企业“中国炼建第一军”这一企业定位下,公司抓住影响发展的主要矛盾,不断优化队伍结构、装备结构,提高综合实力,加速向管理与技术密集型发展,向工程总承包发展,并且抓住各时期难得的机遇,瞄准重点项目搞好市场开发,实现了“干一项工程,交一批朋友,占领一方市场”的良性循环。

三是始终坚持管理与科技两个轮子推进工作,致力于保证施工生产和经济效益。在市场的磨炼中,公司管理水平不断提升,取得和保持了施工总承包特级以及设备制造、技术、质量、安全管理等方面的专业资质、资格22项,拥有了完备的市场入门证。在市场竞争激烈、普遍压价竞标的情况下,产值利润率和国有资产保值增值率都达到国内同行业先进水平。

四是始终坚持以人为本,致力于正确处理好改革、发展和稳定的关系,全心全意依靠广大职工构建企业文化,不断提高公司在市场竞争中的位势。我们的工作始终贯穿着实事求是、追求实际效果的思想,党政工团齐抓共管,认真贯彻党和国家的路线方针,积极落实上级的政策部署,加强党建思想政治工作,在改革上稳步推进,实行了主业、辅业、多种经营三条主线管理。在精干做强主业的同时,推行辅业的企业化运营,提高了这些单位的自我生存能力,为分离企业办社会创造条件。即使在有偿解除劳动合同中,公司也千方百计保证工作稳妥和资金到位,并且努力同步做好社会养老保险和其他保险接续,维护了职工的切身利益,实现了企业和职工

的“双赢”。

七、公司未来的发展方向和目标

同志们,风雨如歌的 50 年过去了,公司成熟强大了,50 周年的纪念是一段创业历史的结束,是二次创业的开始。展望未来公司的发展,我们充满了信心。应当看到今后发展的征程上,国家石油大发展给我们创造了良好的机遇和条件。世界的主流是和平与发展、经济日趋全球化。各种信息表明,我国是公认的推动世界经济尤其是亚洲经济的“支柱”,经济发展正进入新的快速增长周期和新的上升阶段,GDP 增长率将持续达到 8% 或更高一些。依据经济成长指数和中国在世界经济格局中的位置,未来 20 年将是中国经济发展的历史机遇期。在这个机遇期中,中国经济发展对能源的依赖度将越来越高,石油作为关系国家安全的战略性物资,其地位也越来越重要。整个国内外宏观经济走势都决定了是石油企业发展难得的战略机遇期。在国内,能源需求将继续保持强劲增长势头,预计在未来 10 年左右,石油消费将超过 3 亿吨/年,天然气超过 1000 亿立方米/年。而目前,无论是油气生产能力还是成品油供应量都是供小于求,其中结构性矛盾更为突出。这样,从两个方面看:一是中国成为仅次于美国的世界第二大石油消费国和油品进口国,必须加大海外开发力度,取得更强的资源控制力和更多的份额油;二是在国内,要调整炼化产品结构,建设几个大的基地实现油品升级和规模经营,建设几个千万吨级炼化基地,中国石油还要进行浅海油气开发和油气处理设施建设,国民经济大发展、石油基本建设大上使我们的生产经营有了更广阔的空间,为我们创造了十分有利的市场资源条件。

再就是集团公司为我们创造了很好的政策支持条件。集团公司提出了打造具有国际竞争力的跨国企业集团的宏伟目标。在这个目标中,集团公司要保持国内第一大油气供应商和国际石油公司前十名的地位,提出了三大政策支持:一是大力实施跨国经营带动战略,坚持搞一个项目、带出一支队伍、占有一片市场,统筹规划带动专业技术服务和施工队伍到海外承建项目,在国际化经营的环境中快速锻炼成长,实现管理和效益的双丰收;二是鼓励和支持设计、施工骨干企业进行专业化重组,发展工程总承包能力,在更高层次的平台上与国内外企业竞争;三是加大经济投入,装备若干个骨干企业,打好增强竞争力的物质基础。2003 年,集团公司领导殷切希望我们抓住机遇“创一流、当排头”。公司的发展问题得到高层的高度重视,也首次被列入集团公司党组的议事日程。

还有一个重要方面是公司具有加快发展的内在条件。近年来,公司不断加快深化改革和发展,综合实力得到新的提高。应该说,经过市场的锻炼和洗礼,基础更加坚实,实力更加强大,公司完全具备了加快发展的自身条件。可以从以下几个方面来看:在市场布局上,集团公司各大炼化企业,我们都有经营阵地,海洋市场上我们也有新业绩。在工程业绩上,我们干好了 350 万吨催化装置、180 万吨 ARGG 装置,保持了传统的炼建优势;而且干好了“两聚”、高压加氢和乙烯装置,掌握了关键和核心施工技术,向大化工建设市场迈出了坚实的一大步;在长输管线及场站施工上也创出了新业绩,形成了新优势。在水平层次上,取得了特级施工总承包资质,在几个合资合作项目上,又成功地尝试了工程总承包和国际化管理,市场竞争空间进一步扩大;公司这几年连续攻克了十几项施工技术难关,吊装实力居全国炼化建设一流,大型设备制造以及现场整体热处理都有较强的优势。在体制机制上,经过不断深化改革,新的“扁平

化”管理体制和运行机制使我们应对市场竞争的能力进一步提高,在人员减少三分之一和压价竞争的形势下,每年在几十个点上干 100 多项工程,工程实物量是过去的 2~3 倍,而且都干得比较出色,利润持续稳步增长,经济持续良性循环。经过市场考验和锻炼,我们培育出了管理人才和骨干技术工人,形成了比较突出的人力资源优势,我们的管理能力和水平进一步提高,职工队伍市场意识进一步增强,能够心系大局,尤其是抢上急、难、险、重任务时的过硬作风得到了业主的广泛认可和高度评价,市场信誉度越来越高。这些都表明了我们的实力。公司 50 年尤其是近 10 年闯市场的实践一再证明,只要我们善于抓住机遇、勇于开拓进取,是能够获得突破和成功的!

当然,机遇和挑战从来就是一个问题的两个方面。内外部形势为我们加快发展,创造了很多有利的条件,在这种情况下,我们要认清面临的严峻挑战。挑战表现在诸多方面,归结起来主要是:进入市场的门槛越来越高,在工程对象上,炼化发展趋势是装置越来越大、科技含量越来越高,工程和相关环境的复杂性对我们的技术、装备、人才、管理都提出了更高的要求;在国际化经营的环境下,残酷的竞争将迫使我们必须低价竞标,要求我们加速机制转换,具有更强的成本控制能力和资本运营能力。未来若干年无论是海外还是国内市场,只有真正拥有工程总承包资质、能力和水平,才能和国际接轨,才能开创出新的境界。工程总承包相对于施工总承包是一个新的升华,是一个大的发展,是一个质的飞跃,也是公司发展的方向,公司今后 3~5 年的基本目标设想是:

(1)在经济指标上,经营规模(总收入)保持 15%左右的速度增幅,未来 3~5 年实现规模经营上的大突破,年产值要超过 20 亿元,利润大幅度提高,主要经济指标居于全国同类企业前列。

(2)在市场格局上,进一步优化结构,拓展新领域,加大海外市场规模和效益比例,3~5 年内,在国内拿到 3 项以上具有标志性的大化工装置,在海外,总承包大型化工石油装置,积累起国际化经营的丰富经验,打好与国际承包商抗衡竞争的坚实基础。

(3)在科技进步上,全面保持原有的技术优势,2~3 年内在主营业务及其两端延伸产品上,开发出 3~5 项具有专利的设计、施工、制造拳头“作品”,实现人无我有、人有我精,5~8 项工程创国家优质工程(产品),科技进步贡献率提高到全新的水平。

(4)在体制和机制上,建立现代企业制度,加速向管理型发展,通过重组、联合和内部结构调整提升总承包水平,与此相配套,在市场营销、项目经理(建造师)、专业工程师和主力工种队伍上,实现根本性突破。进一步深化三项制度改革,按照集团公司安排完成产权制度改革,建立起规范的法人治理结构,使公司竞争能力得到进一步提升。

(5)在企业综合实力上,发展成为拥有驰名品牌产品和专利技术、主业突出、核心能力强的工程总承包企业。与此同时,实现职工收入持续增长,精神文明不断提高,成为全国优秀施工企业和国家级文明单位。

瞄准大目标,全力向工程总承包企业挺进,这是我们的神圣使命和历史责任。面对新形势的需要,公司要一步一个脚印地扎扎实实工作,全力抓好五大基础:

一是我们要把握好改革发展的总体方向,也就是做精做强主业,向工程总承包发展,建立现代企业制度;积极慎重地对待改革,搞好相关配套措施,打好股份制改造的机制基础。

二是我们要强化大市场观念,高度重视市场投标的长期性、复杂性,强化市场开发机制运

行,继续推进“立足石油、面向全国、拓展海外”的市场战略,加大市场开发力度,打好规模经营的资源基础。

三是我们要搞好项目规划,强化网络计划的实施到位;加强技术支持与质量监督;强化HSE运行,确保安全文明施工,树立起新的市场品牌,打好加快发展的业绩基础。

四是我们要加快科技进步及技术创新,继续省吃俭用买大件,不断发展先进适用的装备,优化人员结构,全面提高技能素质,树立资本运营意识,加强成本和资财管理,提高核心竞争力,打好扩张市场的实力基础。

五是我们要坚持以提高凝聚力为重点,把各级组织建设成为坚强的战斗堡垒,适应新形势、新任务的需要,努力建设高素质的领导班子,建设具有公司特色的企业文化,切实加强和创新党建思想政治工作,打好队伍建设的政治基础。

在未来的征程中,机遇和挑战同在。需要各级组织、广大劳模同志们继续代表先进的生产力的发展要求,代表先进文化的前进方向,起好带头示范作用。希望劳模同志们要继续发扬成绩,戒骄戒躁,进一步增强责任感、使命感和紧迫感,努力学习新知识、新技能,知难而进、顽强拼搏、求真务实、开拓创新,为公司的改革发展做出新的更大贡献。我们各级组织和宣传舆论部门要广泛深入地宣传公司50年辉煌成就和劳动模范事迹,进一步弘扬“五种精神”,即解放思想、实事求是的精神,紧跟时代、勇于创新的精神,知难而进、一往无前的精神,艰苦奋斗、务求实效的精神,淡泊名利、无私奉献的精神。我们要倍加珍惜并努力扩大这笔精神财富和无形资产,要贴近时代的脉搏,带领广大职工群众创造新的业绩,努力形成一个群星璀璨、人人争当先进的动人局面,为公司的改革发展和向一流的工程总承包企业挺进注入强大的精神动力。

同志们:公司诞生发展已经整整50个年头了。抚今追昔,50年弹指一挥间,荣誉固然很多,但荣誉只属于昨天,新的起点就在脚下。50年风风雨雨,50年春华秋实,50年是一个里程碑,50年更是一个新起点,第一建设公司的新征程正值乘风破浪时,我们的前途是光明的,我们的事业正方兴未艾。让我们紧密团结起来,认真贯彻落实“三个代表”重要思想,高举发展的旗帜,沿着正确的方向,排除前进道路上的一切艰难险阻,去创造“中国炼建第一军”伟大事业的辉煌!

凡 例

一、本志记述中国石油天然气第一建设公司的创建与发展历史,篇目结构按照职能分类,设公司概况、公司各历史时期的组织机构设置、经营管理、工程管理、技术管理、质量管理、安全与环保管理、人事劳资管理、财务资产与审计管理、企业综合管理、党委系统工作、工会、共青团和女工工作、职工队伍建设、派出机构和主要项目概貌、工程处概貌、专业分公司(厂)概貌、社会生活、人物模范集体名录等 18 章专志,并附有公司历年承建的主要工程项目统计表、大事记、编后记等。志书采用章节体,节以下加设细目,全书选用彩色照片及黑白照片百余幅。

二、志书体裁。按照《新编地方志工作条例》的规定,本志以志为主,记、述、录为辅,图表穿插其中,采用纪事本末体,事以类从,横排综述,如实反映公司各项事业的发展沿革。

三、志书断限。本志上限始自 1954 年公司创建之初,下限止于 2003 年 12 月,其中公司各历史时期领导班子成员名录和大事记断限于 2004 年 3 月。

四、大事记采用编年体,对公司创建以来历年发生的重大事件简要记载,选编的重点是:公司的经营开发;施工建设;科研技术的重大成就;组织机构改革及主要领导变动;职工队伍的教育;重要规章制度和实施;公司重要会议的召开;国家、省市、部级领导来公司视察;重要的对外交往;重大事故、自然灾害及其他重要事件。

五、人物、模范集体名录。按照“生不立传”的原则,对公司各个时期领导班子成员和中层干部,部、省、市级、公司级标兵,劳动模范,先进模范集体及出席上级党员代表大会、政治协商会议的代表,均列入名录,未记述其事迹。

六、文体文风。本志以现代语体文行文,使用国家统一的简化汉字,文风力求严谨、朴实,坚持实事求是的原则,反映历史的本来面目。

七、称谓运用。凡单位、机构、社团、会议、地理名称,第一次出现时一律用全称,再次出现时酌用简称,并以当时名称为准。人物称谓一般直书其姓名。

八、计量单位的使用,以国家法定的计量单位为准,个别仍沿用计量部门承认并通用的名称(如千米仍称公里)。

九、数字书写。除习惯用汉字表示的数字外,统计数字和表格均采用阿拉伯数字。

十、资料来源。主要为本书参考文献和公司历年的档案及各单位、部门提供的文字资料和统计数字。

為石油第一建設公司四十周年題

艱苦創業四十年
再建功勛譜新篇

康世恩

一九九四年四月

南征北战

艰苦创业四十载

开拓市场

励精图治展宏图

一汽第一建设公司成立四周年

周永康

一九九四年一月

中国炼建第一军
石化争当排头兵

题赠中国石油天然气第二建设公司

一九九六年八月十九日

王澐